

宏观经济视野下的 辽宁省就业问题研究

田成诗 盖 美 著

大连海事大学出版社

宏观经济视野下的 辽宁省就业问题研究

田成诗 盖 美 著

大连海事大学出版社

© 田成诗, 盖美 2009

图书在版编目(CIP)数据

宏观经济视野下的辽宁省就业问题研究 / 田成诗,
盖美著. —大连: 大连海事大学出版社, 2009. 4
ISBN 978-7-5632-2293-3

I. 宏… II. ①田… ②盖… III. 就业问题—研究—
辽宁省 IV. D669.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 062122 号

大连海事大学出版社出版

地址: 大连市凌海路 1 号 邮编: 116026 电话: 0411-84728394 传真: 0411-84727996

<http://www.dmupress.com> E-mail: cbs@dmupress.com

大连印刷三厂印装 大连海事大学出版社发行

2009 年 5 月第 1 版 2009 年 5 月第 1 次印刷

幅面尺寸: 148 mm × 210 mm 印张: 6.75

字数: 179 千 印数: 1 ~ 500 册

责任编辑: 董玉洁 版式设计: 冰 清

封面设计: 王 艳 责任校对: 贾 玫

ISBN 978-7-5632-2293-3 定价: 15.00 元

前 言

近些年来,随着社会转型、体制转轨和结构调整,就业问题成为我国政府面临的严峻问题,对于辽宁省来说,特殊的历史条件导致就业的总量供需矛盾和结构性矛盾更为复杂,而且所面临的问题随着人口的增加而不断变化,目前就业已经成为辽宁省国民经济发展的制约因素和社会潜在的不稳定因素之一。如何通过有效的宏观调控促进就业增长,是辽宁省在振兴老工业基地进程中必须面对的重要现实难题,也是当前深化改革所要解决的重要理论问题。虽然,近年来辽宁省积极采取对策缓解就业压力,取得了一定的成就,有力地推动了改革和经济发展。但从总体来看,劳动力市场呈现出劳动力供给大于劳动力需求的趋势,就业形势依旧严峻。

20世纪90年代以来,中国市场化改革进程加速,适应市场经济体制的宏观调控体系逐步建立与健全,宏观经济政策对就业潜力的开发作用已经有所显现。如今,关于就业与宏观经济关系的相关研究已经成为理论界、政府和实际工作者研究的热点。但研究更多的是理论分析和描述性研究,计量研究明显不足,特别是,适合中国国情、辽宁省省情的理论模型的研究尚未发现有系统的研究成果出现。缺乏有效的定量分析就难以揭示就业问题的宏观经济学含义,从而降低了研究成果的政策实用性。为了弥补这一不足,本书旨在对辽宁省就业现状分析的基础上,从理论与实践的结合上对辽宁省的就业宏观经济决定机制进行定量分

析,揭示宏观经济指标对辽宁省就业影响的特点与效果,深入探讨就业与宏观经济的关系,找到限制就业增加的瓶颈,以期能够从宏观经济和产业政策调整中,找到解决辽宁省就业问题的新途径,为实现辽宁省国民经济的可持续发展提供决策支持和理论参考,这些对于实现辽宁国民经济的可持续发展具有深远的现实意义和理论意义。

在研究过程中,本书力图做到:一、理论研究和政策研究相结合。力争将理论与振兴辽宁老工业基地进程中遇到的问题相结合,为辽宁省经济建设和社会发展提供强有力的理论和政策支持。二、理论研究和实证研究相结合。既有理论创新,又有针对辽宁省具体问题的实证分析,使研究既具有重要的理论价值又有实际的应用价值。三、实证分析和规范分析相结合。使研究既注重对辽宁省就业和宏观经济发展的客观描述,又能够通过经济的价值判断提供符合辽宁省实际的政策建议。四、定量分析和定性分析相结合。使研究既有理论深度,同时又有合理的定性解释。

本书的研究,尽管只是引玉之砖,但却可在一定程度上填补了辽宁省就业与宏观经济关系研究尚未有系统的成果出现这一空白。另外,本书的研究结果不仅为解决劳动力利用问题提供必要、科学的决策理论与宏观调控模式,而且进一步拓展统计学在劳动经济学方面的应用。

本书的部分内容为2008年辽宁省高校创新团队支持计划项目“基于宏观经济层面的工业绩效评估及其驱动路径研究(2008T045)”的阶段性成果以及辽宁省教育厅人文社会科学重点研究基地项目“辽宁省就业的宏观经济决定机制及动态调控的计量模型研究(G05035)”的阶段性成

果。在此向辽宁省教育厅的资助表示谢意！同时，本书的出版还得到了东北财经大学统计学院，辽宁省教育厅人文社科重点研究基地东北财经大学国民核算研究中心的资助，在此表示衷心感谢。

田成诗

2009年1月于东财园

目 录

第1章 绪论	(1)
一、本书研究的理论与现实意义	(1)
二、解决辽宁就业问题的社会、经济基础	(2)
三、本书的研究思路	(3)
四、本书的结构与主要内容	(4)
第2章 辽宁省就业的全面描述及总体判断	(10)
第1节 基于动态变化的辽宁省就业状况分析	(10)
一、辽宁省就业规模分析	(10)
二、辽宁省就业结构分析	(11)
第2节 辽宁省地区的就业状况分析	(20)
一、辽宁省地区就业规模分析	(20)
二、辽宁省地区就业结构分析	(22)
第3节 辽宁省就业状况的总体判断	(23)
一、供需总量矛盾严峻	(23)
二、供需结构性矛盾复杂	(25)
第4节 辽宁省就业形势严峻的原因分析	(29)
一、经济体制转轨使国有企业隐性失业显性化	(30)
二、经济结构的不合理使失业增加	(30)
三、农业产业化、现代化使农村劳动力大量剩余	(30)
四、就业观念相对滞后	(31)
五、现有失业人群就业难度较大	(31)
第5节 辽宁省就业形势预测	(32)
第3章 辽宁省就业与生产效率的关系研究	(34)
第1节 就业规模与劳动生产率的关系研究	(34)
一、就业规模与劳动生产率关系的理论分析	(34)

二、辽宁省就业规模与劳动生产率关系实证分析	(36)
第2节 就业结构与劳动生产率关系研究	(39)
一、辽宁省劳动生产率与三大产业就业结构的静态关系分析	(39)
二、辽宁省就业结构与劳动生产率间的动态关系	(41)
第3节 结论与建议	(45)
第4章 辽宁省就业与经济增长的关系研究	(48)
第1节 辽宁省就业与经济增长的关系研究	(48)
一、辽宁省的就业情况与经济增长关系的定性分析	(48)
二、辽宁省就业的弹性分析	(51)
三、经济增长率与就业率关系的 Fisher 检验	(54)
第2节 辽宁省 GDP 增长趋势预测及对就业形势的判断	(55)
一、辽宁省经济发展阶段的历史回顾	(55)
二、中国未来经济走势展望	(58)
三、辽宁经济发展的政策支持及前期准备	(59)
四、研究思路及方法选择	(59)
五、辽宁省 2005 ~ 2010 年地区生产总值的预测	(60)
六、辽宁省 2011 ~ 2020 年地区生产总值的预测	(69)
七、结论	(75)
第3节 辽宁省就业增长与经济结构关系研究	(75)
一、辽宁省就业结构与经济结构的偏离度分析	(75)
二、辽宁省就业与相对劳动生产率关系分析	(80)
三、辽宁省就业与产业结构关系的实证研究	(80)
四、结论	(84)
第5章 辽宁省就业、生产效率及经济增长关系研究	(86)
第1节 劳动生产率和经济增长的变动趋势	(86)
一、辽宁省经济增长变动趋势	(86)
二、辽宁省劳动生产率的变动趋势	(88)

三、辽宁省劳动生产率与其他地区的比较	(91)
第2节 就业结构对劳动生产率及经济增长贡献的测度	(92)
一、就业结构变动对劳动生产率贡献的测度模型	(92)
二、测度结果及分析	(93)
三、就业结构变动对劳动生产率贡献的测度模型	(95)
四、测度结果及分析	(95)
五、存在的问题与不足	(98)
第3节 就业规模、劳动生产率及经济增长变动关系	(100)
第4节 结论与建议	(102)
第6章 辽宁省就业与周期波动的关系研究	(109)
第1节 利用有效就业分析就业与经济周期关系的必要性	(109)
一、就业、名义就业与有效就业的含义辨析	(109)
二、名义就业与有效就业在不同经济体制下的数量关系	(111)
三、中国市场化就业机制已经基本确立	(113)
四、就业与经济周期关系问题应该在有效就业框架下研究	(114)
第2节 辽宁省有效就业量的测度	(117)
一、目前中国对失业率的统计认识	(117)
二、经济学研究中对有效就业的认识	(118)
三、本研究中对有效就业测度范围的界定	(121)
四、辽宁省农村隐性失业量(剩余劳动力)	(121)
五、辽宁省城镇有效就业量	(129)
第3节 基于谱分析的辽宁省 GDP 与就业的周期波动研究	(132)
一、谱分析方法的基本原理	(132)
二、辽宁省有效就业量与 GDP 的谱分析结果	(136)

三、结论	(137)
第4节 辽宁省有效就业周期性波动的原因分析	(138)
一、就业周期性波动原因分析的定量化研究方法	(138)
二、宏观经济投入产出变量与有效就业量的互谱分析结果	(142)
第7章 辽宁省就业的宏观经济预测模型研究	(145)
第1节 就业的宏观经济预测模型建立的理论基础	(145)
第2节 影响就业的宏观经济投入产出指标	(147)
一、指标选择所遵循的原则	(147)
二、指标体系的初步设计	(148)
三、指标体系的筛选	(152)
第3节 辽宁省就业的宏观经济预测——协整模型	(153)
一、研究综述	(154)
二、指标选取与数据处理	(156)
三、辽宁省就业宏观经济协整建模实证研究	(156)
四、结论	(170)
第4节 辽宁省就业的宏观经济预测——多元回归模型	(172)
一、基于经济增长理论的就业模型的构建	(172)
二、宏观经济指标的选择及数据处理	(173)
三、模型的参数估计结果	(174)
四、对回归模型的解释	(176)
第8章 宏观视野下解决辽宁省就业问题的政策路径	(177)
一、关于产业结构调整方面的建议	(177)
二、关于资产投资方面的建议	(182)
三、关于就业政策和制度建设方面的建议	(183)
四、关于提高劳动力素质的建议	(188)
参考文献	(191)

第1章 绪论

一、本书研究的理论与现实意义

劳动力作为现代经济增长最主要的投入要素之一,为辽宁省经济增长做出了巨大贡献,随着中国社会转型、体制转轨的不断深化,人口总量的不断增长、土地资源的减少及城市化发展等因素,辽宁省面临着就业的重重压力,而且所面临的问题随着人口的增加而不断变化。尤其是国有大中型企业多、产业工人多、历史上沉积的矛盾和问题比较多等特殊的历史条件导致了劳动就业的总量供需和结构性矛盾更为复杂,并已成为辽宁省国民经济发展的制约因素和社会潜在的不稳定因素之一。怎样更好地利用现有的劳动力资源,增加就业,改善其结构,提高其效率,实现就业增长、经济增长的双赢局面,一直是辽宁省面临的重要现实难题,也是当前辽宁省深化改革所要解决的重要理论问题。虽然,近年来辽宁省积极采取对策缓解就业压力,取得了一定的成就,有力地推动了改革和经济发展。但从总体来看,失业率居高不下,劳动力市场呈现出劳动力供给远远大于劳动力需求的趋势,就业形势依旧严峻。解决辽宁省就业问题具有重要的理论和现实意义。

20世纪90年代以来,中国市场化改革进程加速,适应市场经济体制的宏观调控体系逐步建立与健全,宏观经济政策对就业潜力的开发作用已经有所显现。而且,关于就业与宏观经济关系的相关研究已经成为理论界、政府和实际工作者研究的热点。但从该领域的研究现状和研究角度看,相关研究更多的是理论分析和描述性研究,计量研究明显不足,特别是适合中国国情、辽宁省省情的理论模型的研究尚未发现有系统的研究成果出现。缺乏有效的定量分析就难以揭示就业问题的宏观经济学含义,从而降低了研究成果的政策实用性。为了弥补这一不足,本书旨在对辽宁省就业现状分析的基础上,

从理论与实践的结合上对辽宁省的就业宏观经济决定机制进行定量分析,揭示宏观经济指标对辽宁省就业影响的特点与效果,深入探讨就业与宏观经济的关系,找到限制就业增加的瓶颈,以期能够从宏观经济和产业政策调整中,找到解决辽宁省就业问题的新途径,为实现辽宁省国民经济的可持续发展提供决策支持和理论参考,这些对于实现辽宁省国民经济的可持续发展具有深远的现实意义和理论意义。

本书的研究,尽管只是引玉之砖,但却可在一定程度上填补辽宁省就业与宏观经济关系研究尚未有系统的成果出现这一空白。另外,本书的研究结果不仅为解决劳动力利用问题提供必要、科学的决策理论与宏观调控模式,而且进一步拓展统计学在劳动经济学方面的应用。

二、解决辽宁就业问题的社会、经济基础

虽然辽宁面临较大的就业矛盾和严峻的就业形势,但经过 30 年的改革开放,特别是进入 21 世纪以来,党中央、国务院关于振兴东北老工业基地的战略决策,使辽宁省经济得以迅速发展,辽宁经济实力已大大增强,初步具备了逐步解决就业问题的经济基础。而且,目前辽宁省已经初步建立和逐步完善了劳动力市场,劳动者的自主就业意识和能力得到逐步增强,这些都给解决当前的就业问题提供了有利的条件和途径。只要辽宁省能够充分地利用这些条件,采取积极的政策、措施,完全可以有效地缓解就业矛盾。

首先,辽宁省已经具备了良好的社会、经济基础。新中国成立以来,经过全省人民的努力奋斗,辽宁省已建立起良好的社会环境和经济基础。特别是近年来,辽宁省出台了一系列相关政策和措施,如人才流动、人才交流市场等,使人们看到了更多的就业机会,发现了更广阔的寻职空间。此外,经过几十年的快速发展,辽宁省经济总量稳步上升,宏观经济调控的手段和方法更加丰富、成熟,具备了较为坚实的解决就业问题的经济基础。

其次,辽宁省的经济结构正稳步优化升级。改革开放以来,辽宁

省的经济结构发生了较大的变化。国有大中型企业经过重组和结构调整,焕发出新的生机,迅猛发展起来的民营企业在对人才需求、工作岗位的设置上显示出更大的灵活性,适时地产出大量的就业岗位。各行业特别是第三产业的迅猛发展,创造了大量的新的就业岗位,而且随着人们经济水平的提高,家政服务、医疗保健、家庭理财等一些新的岗位需求正源源不断地被创造出来。

再次,辽宁省居民的就业观念得到明显转变。改革开放以来,随着人们物质生活、精神生活水平的提高,辽宁人民的就业观念亦发生了很大的变化,基本接受了“市场化就业”的理念。从传统计划经济下的政府分配转变为在市场经济环境下,不断适应劳务市场的变化,努力寻求符合自身特点的工作岗位。人们从就业观念到寻职方式上均发生了较大的变化,不再以从事不变岗位作为追求,工作的贵贱和行业的心理差异正被人们有意识或无意识地淡化。

三、本书的研究思路

由于就业问题是一个系统问题,它与其他宏观经济变量存在着紧密的联系,因此,实现对就业的宏观经济调控目标的前提条件是在宏观经济的范畴内,科学、客观地对就业与其他主要宏观经济变量的数量关系与影响规律进行刻画和描述。正是基于此目的,本书试图通过现代经济计量学和统计学方法,建立就业与其他宏观经济变量的数学模型,刻画就业与其他宏观经济变量的联动关系,把握就业与其他宏观经济变量的数量规律,以期决策部门在宏观经济和产业政策调整中找到解决就业问题的新途径提供理论和实践支持,并从数量上为宏观经济决策提供理论依据和参考。

本书以经济理论为指导,以相关统计数据为基础,以经济计量模型为工具,采用了静态分析与动态分析相结合、趋势分析与比较分析相结合、总量分析与结构分析相结合的研究方法,系统阐述了辽宁省就业与宏观经济的相互关系,实现了实证、理论与方法的统一。研究成果既丰富发展了相关经济理论,又为辽宁省社会经济协调发展提供了可靠的依据。在研究过程中,本书力图做到:第一,理论研究和

政策研究相结合。力争将理论与研究与振兴辽宁老工业基地进程中遇到的问题相结合,为辽宁的经济建设和社会发展提供强有力的理论和政策支持。第二,理论研究和实证研究相结合。既有理论创新,又有针对辽宁省具体问题的实证分析,使研究既具有重要的理论价值又有实际的应用价值。第三,实证分析和规范分析相结合。使研究既注重对辽宁省就业和宏观经济发展的客观描述,又能够通过经济价值判断提供符合辽宁省实际的政策建议。第四,定量分析和定性分析相结合。使研究既有理论深度,同时又有合理的定性解释。

四、本书的结构与主要内容

在市场经济条件下,就业问题属于宏观经济的范畴。如果说中国第一轮劳动力调整主要是通过半市场、半政府和半社会性质的“再就业服务中心”模式运作的。那么,第二轮调整应当完全遵循法律规范、市场规则,让企业产生的富余人员、新增劳动力通过市场解决岗位;政府的公共政策侧重于解决就业困难群体在市场经济条件下的就业问题,通过培训、补贴等手段提高就业困难群体的竞争力,这应该是政府积极就业政策的实质。政府应当意识到在市场化就业体制下,积极就业政策只能在一定范围内发挥作用。在市场经济体制下,政府一般不直接干预包括就业在内的经济问题,而是通过宏观经济调控来协调就业与经济的和谐发展,缓解当前的就业压力,这是新形势下劳动就业部门参与宏观经济调控,积极做好就业工作的重要手段。而且,经过多年来经济的平稳且快速增长,辽宁省有条件、也有能力将就业问题作为当前宏观经济调控的首要 and 主要目标。那么,如何才能对就业进行科学地、有效地调控呢?这就需要在宏观经济的视野下,运用科学的方法和手段,系统探讨就业问题的实质,从数量化角度考察就业的宏观经济决定机制,就业的数量变动规律和变动趋势,以期为宏观经济决策提供有建设意义的参考。从宏观经济的角度探讨就业问题是十分重要的,也是具有重要理论和实践价值的研究课题。

经济学理论表明,就业增长、劳动生产率增长和经济增长三者之

间存在密切的关系。从静态角度看,劳动生产率的增长会抑制就业的增长,相对高的劳动生产率可以容纳较低的就业容量。但从动态时间序列变化的角度来考察,三者之间可以形成良性循环关系。即在第一个发展期内,理想的产出增长率等于一定的劳动力资源投入增长率加上较快的劳动生产率增长率;第二个发展期,国民收入的增加会刺激需求能力提高,促使社会经济进一步增加对劳动力的需求,劳动生产率增长较快,产出也得到较为理想的增长;第三个发展期,虽然会出现经济增长和正常劳动生产率增长不能完全吸收现存的劳动力资源情况,但过多的劳动力资源会在良性增长过程中逐步吸收,甚至出现劳动力短缺情况。也就是说,从理论上讲,我们可以找出三者之间的良好的契合点,即实现就业增长、劳动生产率增长“双赢”的局面。为此,本书研究的很重要的一部分就是关注就业与劳动生产率、经济增长的关系。这一问题主要在本书的第3、第4和第5章阐述。

除了上述两个因素之外,在市场经济条件下,经济周期也是影响就业的重要的宏观因素,为此,本书在第6章对辽宁省就业与宏观经济周期关系进行了探讨。本书的第7章,还对辽宁省就业的宏观经济预测模型进行了研究,精确而且适用的宏观经济预测模型的建立为辽宁省就业的宏观调控提供重要的理论支撑和决策支持。最后,在本书的第8章提出在宏观视野下缓解辽宁省就业压力的路径。

具体地,本书共8章,各章的主要研究内容如下:

第1章绪论。主要介绍了本书的理论与现实意义、研究的理论基础和本书的主要内容。

第2章辽宁省就业的全面描述及总体判断。该章从产业、行业、文化程度等方面对辽宁省多年来就业情况从动态和区域两个方面进行较为全面的描述。研究结果表明,辽宁省劳动力供求矛盾突出,解决辽宁省劳动就业问题的难度在不断加大,再加上目前辽宁省的产业结构正在从工业化中期向后期转化,资本密集型和技术密集型产业比重不断上升,经济增长对就业的吸纳能力明显下降,这些都将导

致劳动力供求矛盾进一步突出。此外,虽然辽宁省劳动力就业结构的调整正逐步走上正轨,但发展得还不够,第一产业就业比重过高,第三产业就业比重过低,就业结构仍不能适应社会经济发展的需要。

第3章辽宁省就业与生产效率的关系研究。该章分别从辽宁省就业规模与结构变动对劳动生产率变化的影响进行了理论和实证研究。通过十多年来辽宁省就业规模与劳动生产率变动规律,我们判断,辽宁省十多年来的经济发展基本上处于就业规模与劳动生产率的非良性循环状态。究其原因,在计划经济体制下吸纳了大量劳动力,虽然提高了就业水平,却牺牲了劳动生产率。结果全省产出增长较慢,人民生活水平改善不很明显,进而导致社会需求扩张量不大,就业机会增长不多。企业实行减员增效后,大量劳动力被挤到第一产业和第三产业,原本劳动生产率不高的第一产业劳动生产率增长缓慢,第三产业由于缺乏强有力的第二产业的支撑,发展也不是很快,就业问题依然严重。这种循环状况严重制约了劳动生产率的快速提高,进而影响了就业规模的扩大,形成非良性循环状态。从就业结构与劳动生产率关系看,第二产业就业比重下降,第一、第三产业上升,促使辽宁省全社会劳动生产率得到提高。进一步分析我们发现,辽宁省劳动生产率提高主要是由于第二产业就业比重降低带来第二产业劳动生产率大幅提高的结果。造成第一、第三产业劳动生产率增长不快的原因是多样的,但一个不可忽视的原因是第一产业和第三产业内部行业构成及发展比例没有得到很好地协调。

第4章辽宁省就业与经济增长的关系研究。本章从经济增长的角度对就业总量及结构做系统分析,对影响辽宁省就业问题的制约因素进行探讨,进而寻求稳定的经济发展模式以促进辽宁省就业的平稳增长。首先通过就业弹性来测度就业增长对经济增长的敏感度,通过观测就业弹性的波动及其峰值,分析其发生的社会原因,进而通过观察该时点处GDP增长率所处位置,找出经济增长与就业弹性之间的关系。然后,引入列联表进行Fisher检验以考查经济增长率和就业增长率的相关关系;同时对三大产业的构成情况及各产业

的相对劳动生产率进行比较分析。最后,建立了辽宁省就业与宏观经济的数量模型并得到若干有意义的结论。研究结果表明,我们既要从事总量上发展经济来带动就业增长,更要优化产业结构;在结构方面应该大力发展第三产业,鼓励和支持中小企业、个体、私营企业的迅速发展,发挥第三产业在吸纳劳动力上的优势,使第三产业成为劳动力就业的主渠道,以缓解当前就业压力问题。

第5章辽宁省就业与生产效率、经济增长关系研究。本章对辽宁省就业结构、劳动生产率与经济增长,就业规模、劳动生产率与经济增长的关系进行了理论和实证研究。首先,推导出劳动生产率与经济增长关系模型,以及就业结构与劳动生产率和经济增长的关系模型。然后,对辽宁省1994年以来就业结构对劳动生产率变化及经济增长的贡献进行系统的分析。实证结果表明,辽宁省劳动生产率提高主要来自除各产业部门自身劳动生产率的提高,就业结构变化(即劳动力资源重新配置)不但没有对劳动生产率起到促进作用,反而降低了全社会劳动生产率,劳动力资源重新配置对全社会劳动生产率的负作用主要来自于第二产业就业结构的降低所产生的负向作用。辽宁省就业结构、劳动生产率及经济增长以及就业规模、劳动生产率与经济增长的关系的理论与实证分析表明,对于辽宁省来说,三者关系还处于非良性循环阶段,有许多问题尚待解决。如何处理三者的关系,促进就业、劳动生产率和经济增长协调发展是辽宁省在未来所面临的重要任务。

第6章辽宁省就业与周期波动的关系研究。本章从频域分析的角度探讨了经济发展的周期性波动对就业波动的影响程度和规律。研究表明,辽宁省的工业增加值与有效就业量的主周期波动密切相关,工业增加值与有效就业量的周期波动是同步的。金融结构贷款余额与有效就业量的主周期波动密切相关,金融机构的贷款余额超前于有效就业量的周期波动1.5年。其他投入产出指标与有效就业量的互谱分析的结果进一步验证了各类周期性波动现象不仅在各指标所代表的经济活动中普遍存在,而且它们与有效就业量的波动关