

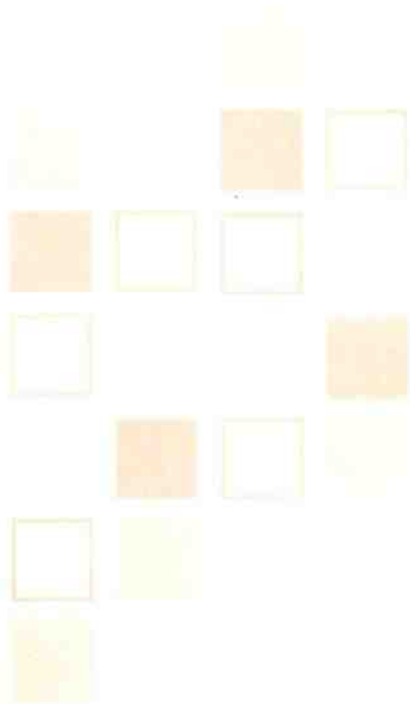


南京政治学院学术文库

王鲁军/著

军事人才 价值研究

STUDY ON MILITARY TALENT VALUE



© 军事科学出版社

军事人才价值研究

王鲁军 著

军事科学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

军事人才价值研究/王鲁军著. —北京: 军事科学出版社, 2009. 5

ISBN 978 - 7 - 80237 - 166 - 8

I. 军… II. 王… III. 军事—人才学—研究 IV. E0 - 059

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 065091 号

书 名: 军事人才价值研究

作 者: 王鲁军

责任编辑: 潘 宏

封面设计: 刘 丹

出版发行: 军事科学出版社 (北京市海淀区青龙桥 100091)

标准书号: ISBN 978 - 7 - 80237 - 166 - 8

经 销 者: 全国新华书店

印 刷 者: 北京鑫海达印刷厂

开 本: 787 毫米×1092 毫米 1/16

印 张: 14. 5

字 数: 245 千字

版 次: 2009 年 5 月北京第 1 版

印 次: 2009 年 5 月第 1 次印刷

印 数: 1—3000 册

定 价: 27.00 元

销售热线: (010) 62882626 66768547 (兼传)

网 址: <http://www.jskxcbs.com>

电子邮箱: jskxcbs@163.com

版权所有·侵权必究 本社图书如有质量问题, 请与储运部 (010-66767383) 联系

总 序

伟大实践催生和推动着科学理论的繁荣发展。诞生于1977年的解放军南京政治学院，沐浴着改革开放的第一缕春风，迈开了与科学理论创新发展同行的铿锵步伐。马克思主义教员群体在这里集结，中国特色社会主义伟大旗帜在这里高举，政治工作生命线在这里延伸。

不断推进理论创新，是我们的光荣使命和不懈追求。为鼓励教研人员热情投入理论研究，多出精品力作，多出名师大家，学院设立了“学术文库”出版基金，资助推出军事理论和人文社会科学两个系列的优秀成果，分别委托军事科学出版社和江苏人民出版社出版。

我们希望通过这样一种形式，一方面促进自身的学科建设和人才培养，同时为繁荣国家和军队的科学理论研究贡献微薄之力，使之成为展现学术繁荣的窗口、促进学术交流的平台、扶掖学术新人的摇篮。创新难免瑕疵，碰撞产生火花。文库的出版也蕴含着成果作者的热切期盼，渴望各方专家不吝赐教。

南京政治学院学术委员会

前 言

价值是人类关注的永恒课题。军事人才是建设信息化军队，打赢信息化战争的关键因素。军事人才价值研究集两者于一体，决定了它是一个既具有理论开拓意义，又具有现实指导功能的重大课题。

人才价值理论是人才学学科理论架构的重要基石。许多研究者认识到这个问题的重要性，并尝试着从不同方面进行探索。然而，人才价值理论研究还远未成熟。中国人才研究会会长徐颂陶撰文指出：“目前，人才价值理论研究还在初始阶段，各种理论观点纷纭复杂，争论分歧很大。我们要直面现实，坚持实践第一的标准，逐步统一思想认识。”军事人才价值研究是人才价值研究的特殊领域，目前研究成果并不多，有必要进行比较全面深入的研究。经过四年的酝酿、写作、修改和完善，本书主要在以下几个方面做出了一些努力和尝试。

1. 提出要突破以往军事人才价值研究的窠臼，实现人才价值研究视角的转换。一个学科区别于其他学科的主要标准是研究对象不同。军事人才学自身特色的形成正源于其特定的研究对象——军事人才。衡量军事人才学理论科学程度的根本标准，就在于它多大程度上客观准确地反映了军事人才自身运动的内在规律，以及军事人才与外部世界特有的、本质的联系。现有的军事人才价值研究成果不仅数量少，而且大多数研究成果哲学思辨色彩浓厚，成为哲学中人的价值理论的翻版，使理论游离于军事人才实践之外。因此，必须转换视角，不能再用一般的人的价值理论来简单地框定军事人才价值。只有在马克思主义基本理论指导下，结合军事人才学的特定研究对象，揭示军

事人才运动的内在规律,才能开创军事人才价值研究的新局面。当然,强调转换视角,并非否定前人的研究,而是要在扬弃的基础上解放思想,大胆创新。

2. 在认真梳理军事人才价值相关研究成果的基础上,界定了军事人才价值的概念,提出了军事人才价值链式运动的理论。军事人才价值是军事人才对于国家、军队、他人及自身生存、发展、完善的作用和影响。其中,根本的是军事人才对于国家、社会和军队生存、发展、完善的作用和影响。与一般人才价值运动相比,军事人才价值运动在表现形式、目标指向、发展过程等各个方面都具有自身的特殊性。军事人才价值创造与价值实现具有无中介性,军事人才创造多少安全价值,人们就立即享用多少安全价值,不需要任何过渡与中介手段。军事人才价值形成、军事人才价值实现、军事人才价值补偿三个环节互相衔接,构成了一个以军事人才价值评价为轴心的“三位一体”的链式运动系统。

3. 探讨了军事人才价值形成的模式及其创新。军事人才价值形成是人才价值链式运动的起点,是军事人才价值实现的前提和基础。军事人才价值形成的途径和模式总是与一定的物质生产方式相联系,并最终由生产力发展水平所决定。军事人才价值形成主要有两条途径:实践锻炼与院校教育。这两种主要途径会产生出三种军事人才价值形成模式:实践锻炼主导型、院校教育主导型和教育实践互动型。世界新军事变革推动着战争形态的变革,决定着未来战争的基本面貌,并对军事人才价值形成产生深刻影响。军事人才价值形成应着眼推进中国特色军事变革,以现实军事斗争准备为牵引,科学合理整合院校和部队两个舞台、军队和地方两种资源,使学历教育与任职教育紧密衔接、院校教育与岗位任职良性互动、国内培养与留学培训有机结合,走出一条实践教育互动型的军事人才价值形成之路。军事人才价值的自我开发,是指人才个体从职责岗位对能力素质的实际要求出发,对自身能力素质进行的一系列有目的、

有计划、有步骤的拓展、提升和整合过程。它的目的是在能力评估精确化的基础上，实现军事人才能力开发的个性化、可持续发展。

4. 在剖析了制约军事人才价值实现的机制性障碍的基础上，对军事人才价值实现机制进行了优化设计。军事人才价值实现，是指军事人才的内在价值转化为外在价值，并作用于国家、社会、军队及个人，对这些价值主体产生效应的过程。它是军事人才价值运动的最终归宿。从我军实际来看，军事人才资源配置机制不够健全、军事人才竞争机制效果不佳、军事人才价值评价机制不够完善以及军事人才选任的监督机制刚性不足等，是制约我军人才价值实现的深层障碍。确保军事人才价值实现最大化，关键在于优化军事人才价值实现的运行机制。应以科学人才观为指导，构建科学的军事人才评价指标体系。在军队内部的人才资源配置中，可以在计划和行政命令等组织方式之外，正确发挥经济手段和法规手段在调整人才资源流动配置方面的积极作用。军事科技的巨大进步，必然深刻地变革军队内部的组织人事关系。实现军事人才精确选拔是军队人才工作紧跟军事科技发展趋势的必然要求。军事人才精确选拔，是指对军事岗位的胜任力模型进行精确设定，对军事人才进行全方位的精确测评，实现军事人才与军事岗位的精确匹配，并对用人效果进行精确量化的反馈，从而以最低的风险和代价，达成最佳的人才选拔效果。实现军事人才精确选拔是军事人才价值实现的关键环节。

5. 针对我军人才价值补偿中存在的主要问题，提出了军事人才价值补偿制度创新的指导思想、基本原则和具体内容。军事人才价值补偿有着自己独特内容，主要包括：军事劳动的社会认定与补偿、军事人才价值形成中的个人及家庭投入成本的补偿、军事人才家庭付出的追加补偿、二次择业成本的补偿等。军事人才价值补偿具有保障、激励、导向、开发四个方面的功能。改革开放和社会主义市场经济的深入发展，对军事人

才价值补偿所产生的影响是深刻而长远的。目前,军事人才价值补偿还存在一些比较突出的问题,比如补偿的总体水平还不高、平均主义比较严重、官本位色彩浓厚等。适应社会主义市场经济深入发展的要求,必须对军事人才价值补偿制度进行创新。其基本思路是:以科学发展观为指导,坚持求真务实,以人为本,兼顾效率与公平,将物质手段与精神手段结合起来,建立健全一套适合军事职业劳动自身特点的、科学完善的工资、福利、保障相互协调的军事人才价值补偿制度体系,充分发挥军事人才价值补偿的保障、导向、激励、开发作用,切实提高军事人才的经济地位和社会地位,以保障军事人才价值的再形成与再实现为根本目标,促进军事人才的全面发展。

6. 探讨了国家在军事人才价值运动中的基本作用。国家在军事人才建设中的角色定位,是长期以来军事人才学研究中的薄弱环节。本书从特定的研究视角对这一问题进行了研究。对非战争时期军事人才价值社会评价的功利性倾向及其危害进行了分析,指出国家必须正确主导军事人才价值的社会评价。为解决军队建设和军事人才队伍建设的深层次矛盾,提出从国家层面上构建军事人才价值形成的资金投入自然增长机制,形成吸引各类优秀人才的激励体系。

全书共分六章。第一章为导论,主要对课题研究意义、相关研究现状、研究思路和研究方法进行阐述。第二章到第六章是主体部分。第二章为军事人才价值及其链式运动。它属于军事人才价值基础理论研究,奠定本书的理论基础,勾画军事人才价值运动的基本轨迹,并最终保证全文逻辑体系的严密性。第三章至第五章分别从军事人才价值形成、军事人才价值实现、军事人才价值补偿三个环节进行了实践层面的研究,将军事人才价值评价的研究有机地交叉其中。第六章以国家在军事人才价值运动中的作用为题展开研究,把军事人才价值运动过程置于整个国家的大舞台上进行考察,探究国家在军事人才价值运动中的作用和角色。

北大袁行霈教授说：做学问要研究气象，学问的气象如释迦之说，霁月之在天，庄严恢宏，清远雅正，不强服人而人自服，勿庸标榜而下自成蹊。这也是我努力追寻的学术境界。但现在看来，这种境界绝不是可以轻易达到的。譬如爬山，望去近在咫尺的山峰，要攀登上去，不知要下多少苦功夫。对于真理的追求，不可能一蹴而就。军事人才价值的研究将是一个长期的过程。我还有很长的道路要走。作为一名理论工作者，我希望自己能够一直走下去，也坚信自己能够走下去，最终达到这样的境界。

本书是在博士论文的基础上修改而成的。写作和修改过程中，得到了诸多专家学者大力的指导与帮助，在此表示由衷的感谢！

由于军事人才价值研究的视角、理论框架和方法体系均不成熟，加之本人能力与水平所限，疏漏之处在所难免，敬祈专家、读者教正！

内容提要

价值是人类关注的永恒主题，军事人才是推进中国特色军事变革的关键因素。军事人才价值理论将两者集于一体，决定了它从产生伊始就是一个既具有理论开拓意义，又具有现实指导功能的重大课题。

本书坚持以科学人才观为指导，对人才价值和军事人才价值研究现状进行系统梳理，从课题研究需要出发，批判继承，重新界定了军事人才价值的概念，提出了军事人才价值链式运动的理论。按照该理论的内在逻辑，在我军现代化发展的特定视域中，分别对军事人才价值形成、军事人才价值实现、军事人才价值补偿进行了研究。首先，通过历史回顾，抽象概括出军事人才价值形成的三种模式，从局部与整体结合的角度探讨了军事人才价值形成模式创新的对策，提出了军事人才价值自我开发的基本思想。其次，深入剖析制约军事人才价值实现的机制性障碍，从科学评价、优化配置、精确选拔方面对军事人才价值实现机制进行了优化设计，特别是总结了运用市场手段优化军事人才资源配置的可行性建议，提出了军事人才精确选拔的基本理念。再次，对军事人才价值补偿的内容、形式及作用进行梳理，指出了我军人才价值补偿中存在的主要问题，探讨了军事人才价值补偿制度创新的总体思路、基本原则和具体内容，尤其是，大胆提出军事人才价值补偿中要确立以按劳分配为主体，劳动、技术、指挥、管理等战斗力要素参与收入分配的原则。国家在军事人才建设中的角色定位，长期以来是军事人才学研究中的薄弱环节。本书最后从特定视角对这一问题进行了研究。对非战争时期军事人才价值社会评价的功利性倾

向及其危害进行了分析,指出国家必须要正确主导军事人才价值的社会评价。为了解决制约军队建设和军事人才队伍建设的深层次矛盾,提出要从国家层面上构建军事人才价值形成的资金投入自然增长机制,形成吸引各类优秀人才的激励体系。

本书的研究目的主要体现在两个方面:一是尝试性地构建具有军事人才学学科特色的人才价值理论体系;二是探究国家、军队、个人三个层面合力促成军事人才价值最大化的对策与出路。

关键词: 军事人才; 价值; 研究; 链式运动

ABSTRACT

Value is a eternal theme that draws human attention, while military talent is a crucial factor in promoting military reform with Chinese characteristics. The theory of military talent value, which combines the two together, is an important subject with pioneer significance in theory and realistic guidance function in practice.

Guided by the scientific viewpoint on talents, this book investigates the research status of talent value and military talent value systematically, redefines the concept of military talent value by the critical inheritance, and puts forward the Chain Movement Theory of Military Talent Value. This book studies the formation, realization and compensation of military talent value respectively in perspective of military modernization of the PLA. By reviewing history, this book sums up three models of military talent value formation, expatiates on the countermeasures of the innovation of the models, and proposes the basic idea of self - development of military talent value. This book makes a deep analysis on the potential obstacles in the realization of military talent value, and offers a desirable mechanism of realizing this value in such aspects as scientific evaluation, optimal configuration and precise selection. This book proposes a basic idea on precise selection of military talents in accordance with a feasible optimal allocation of human resources based on market means. This book analyses the contents, form and function of military talent value compensation, points out the primary problems, probes into the overall design,

basic principles and concrete contents of the system innovation of military talent value compensation, and proposes that we should establish a principle of distribution according to the elements of battle effectiveness such as labor, technology, command, management, and furthermore labor plays a leading role in the process of distribution. Military talent science has neglected the role of the nation in military talent construction for long time. This book probes into this problem from a special angle. This book analyses the utilitarian tendency of the social judgment of military talent value in the time of non-war, and then points out that the nation must correctly guide the social judgment. In order to resolve the basic contradictions which restrict army building and military talent construction, this book puts forward the suggestion that the nation should establish a mechanism of the natural growth of capital input to accelerate the formation of military talent value, thus forming an incentive system to attract all kinds of talents.

There are two leading aims of this book. One is to establish tentatively a theoretical system of talent value with characteristics of military talent science. The other is to explore the approach to realize the maximum of military talent value with the joint efforts of nation, army and individual.

Key words: Military Talents; Value; Study; Chain Movement



前 言	(1)
内容提要	(1)
ABSTRACT	(1)
第一章 导 论	(1)
1.1 研究意义	(1)
1.2 研究现状	(4)
1.3 研究思路	(11)
1.4 研究方法	(13)
1.5 必要说明	(15)
第二章 军事人才价值及其链式运动	(18)
2.1 军事人才价值	(18)
2.2 军事人才价值的表现形式	(26)
2.3 军事人才价值链式运动	(35)
第三章 军事人才价值形成模式及其创新	(44)
3.1 军事人才价值形成的模式	(44)
3.2 世界新军事变革对军事人才价值形成的影响	(53)
3.3 军事人才价值形成模式的创新	(57)
3.4 军事人才价值的自我开发	(77)
第四章 军事人才价值实现机制的优化	(85)
4.1 当前军事人才价值实现的机制性障碍	(86)

4.2 军事人才价值的科学评价	(96)
4.3 市场手段在军事人才资源配置中的自觉运用	(109)
4.4 军事人才的精确选拔	(120)
第五章 社会主义市场经济条件下的军事人才价值补偿	(130)
5.1 军事人才价值补偿的内容、形式及作用	(130)
5.2 我军人才价值补偿的现实状况	(140)
5.3 军事人才价值补偿的制度创新	(154)
第六章 国家在军事人才价值运动中的作用	(166)
6.1 营造军事人才价值评价的理性社会氛围	(166)
6.2 构建军事人才价值形成的资金投入自然增长机制	(175)
6.3 形成吸引各类优秀人才的激励体系	(185)
附 录	(194)
主要参考文献	(202)
致 谢	(210)

第 1 章 导 论

1.1 研究意义

新的时代提出新的课题。一个重大理论问题的提出,最根本的动因在于社会的现实需要。恩格斯曾指出:“社会一旦有技术上的需要,则这种需要就会比十所大学更能把科学推向前进。”^① 军事人才价值问题的研究适应新的形势发展,具有时代赋予的多重新意。

1.1.1 军事人才价值研究是适应我国社会深刻变化的客观要求

从 20 世纪 80 年代开始,我国开始了被称为“第二次革命”^② 的改革开放。邓小平指出:“中国解决所有问题的关键是要靠自己的发展。”^③ 要发展,人才是关键。改革开放伊始,我国社会百业待举,对于知识、技术和人才的需求日益迫切,尊重知识、尊重人才逐步成为整个社会的共识。随着改革开放和社会主义市场经济的深入发展,人们在发现人才、培养人才、使用人才等实践活动中对人才的地位、作用有了更多更深刻的认识,使得人才价值的深入研究具备了丰沃的社会现实土壤。与此同时,人才学、经济学和价值哲学等理论学科建设也有了长足的进步,为人才价值研究提供了理论平台。人才价值研究也在与人才实践的辩证互动中日益受到人们的重视。军队作为整个社会的重要组成部分,当然也不能脱离于这种潮流之外。军事人才价值研究在这种社会背景下开始走上学术舞台。

1.1.2 军事人才价值研究是迎接世界新军事变革挑战的必然举措

“当今世界,多极化趋势曲折发展,经济全球化不断深入,科技进步

① 《马克思恩格斯选集》(第 4 卷),第 505 页,人民出版社,1972 年。

② 《邓小平文选》(第 3 卷),第 113 页,人民出版社,1993 年。

③ 《邓小平同志建设有中国特色社会主义理论学习纲要》,第 29 页,学习出版社,1995 年。

日新月异,人才资源已成为最重要的战略资源,人才在综合国力竞争中越来越具有决定性意义。”^① 价值哲学界著名学者王玉樑指出:“需要产生的基础是主体的匮乏,主体生存、发展所依赖的必要条件越是匮乏,主体越是需要,客体越有价值。”^② 培养大批高素质新型军事人才,既是中国特色军事变革的重要内容,也是推进这一变革的重要保证。要建设巩固的国防和现代化的军队,不关注军事人才价值问题是不行的。在军事变革进程中,人才的地位和作用越是显现,军事人才价值问题就越是引起人们的关注。

1.1.3 军事人才价值研究为我军人才队伍建设实践提供理论指导

迎接世界新军事变革的挑战,关键在人才。但从我军的实际情况看,人才队伍建设的现实状况却令人堪忧。主要有三个方面的突出问题:一是人才的总体质量水平不高;二是人才的数量规模不足;三是人才结构不够科学合理。笔者认为,造成这种状况的根本症结在于“两难”。一是地方优秀人才难以流入部队,即:社会上人才不愿流向军队,军队吸引不了人才;二是军队内部人才难以发挥才干,即:军事人才的激励保障和选拔任用机制运转不畅,人才积极性、主动性和创造性发挥不足。从更深的层次分析,两个根本性问题所反映的都是军事人才价值问题,其中后一个问题更为关键。

军事人才价值研究负有对当前我军人才队伍建设进行理论指导的使命。恩格斯指出:一个民族想要站在科学的最高峰,就一刻也不能离开理论思维。^③ 深层次的军事人才问题要求人们必须给予军事人才价值研究更多的关注。军事人才价值研究作为军事人才学的重要基石,关注的是军事人才价值的本质与内在规律性,为我们研究和认识军事人才实践提供了一个崭新的角度,为推进我军人才队伍建设指明了发展的正确方向。江泽民曾对我军人才队伍建设的总体状况进行过科学客观的判断,他指出:“当前我军人才素质的差距是带根本性的差距。”^④ 这些根本性的实践问题,

^① 《中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定》,载《人民日报》,2004年1月1日。

^② 王玉樑:《价值哲学新探》,第53页,陕西人民教育出版社,1993年。

^③ 参见《马克思恩格斯选集》(第3卷),第467页,人民出版社,1972年。

^④ 《江泽民论有中国特色社会主义》(专题摘编),第463页,中央文献出版社,2002年。