



心声

徐长聚

青 岛 出 版 社



徐长聚

心声 足音

青 岛 出 版 社

图书在版编目(CIP)数据

心声足音 / 徐长聚著. —青岛: 青岛出版社, 2008.5

ISBN 978-7-5436-4805-0

I.心... II.徐... III.社会科学—文集 IV.C53

中国版本图书馆CIP数据核字(2008)第070477号

书 名 心声足音
作 者 徐长聚
出版发行 青岛出版社(青岛市徐州路77号, 266071)
本社网址 <http://www.qdpub.com>
邮购电话 13335059110 (0532) 85814750(兼传真) 80998664
特约编辑 陈维民
责任编辑 高继民 任俊杰
装帧设计 青岛出版设计中心·申尧程皓
制 版 青岛人印设计制版有限公司
印 刷 青岛海尔丰彩印刷有限公司
出版日期 2008年5月第1版 2008年5月第1次印刷
开 本 16开(787×1092mm)
印 张 24.5
字 数 370千
书 号 ISBN 978-7-5436-4805-0
定 价 99.00元

编校质量、盗版监督电话 (0532) 80998671

青岛版图书售出后如发现印装质量问题, 请寄回青岛出版社印刷物资处调换。

电话 (0532) 80998826

我们的知识和本领是人民培育的，对他们不亲、不爱、不尊重，无异于忘恩负义；我们的职务和权力是人民给予的，对他们横眉冷对、要特权，无异于忘本背叛！

徐长聚

目 录

党的建设决定党的兴衰成败 >>

▼
1

- 2 坚持实事求是为什么还这么难
- 11 不断加强和改进新时期党建工作
- 16 对始终代表最广大人民根本利益的几点认识
- 21 领导干部要做人民的忠实公仆
- 24 对人民负责，受人民监督
- 28 领导干部要重视理论学习
- 32 领导干部一定要讲政治
- 38 领导干部一定要讲正气
- 45 重视加强调查研究工作
- 49 一定要把党的民主集中制原则坚持好、完善好
- 55 努力把党政机关建设成“学习型、创新型、竞争型、服务型”机关
- 61 用改革的精神选好人、用好人
- 64 构筑人才资源高地是实现跨世纪奋斗目标的重要战略
- 69 不断加强和改进企业党建工作
- 74 一定要尊重老干部

- 78 发展社会主义市场经济更要重视加强党风廉政建设
- 83 开展反腐败斗争必须正确认识和把握“十个关系”
- 90 领导干部怎样才能成为廉洁自律的表率
- 96 加强党内监督，推进党风廉政建设
- 102 重视做好党风廉政建设的理论研究工作
- 106 作风建设要常抓不懈
- 111 纪检机关要成为促进改革的重要力量
- 113 怎样做好党的纪检工作
- 118 纪检工作要坚持为党的基本路线服务

积极推进社会主义民主法治建设 >>

- 126 认真学习和贯彻实施宪法，不断推进依法治市进程
- 130 普法依法治理工作要坚持“四个结合”
- 136 坚持党的领导和民主自治、依法治理在基层的高度统一与全面落实
- 144 加强社会治安必须处理好的十个关系
- 153 为加快发展创造更加良好的社会环境
- 160 在侦破“4.26”特大盗枪案表彰大会上的讲话(节选)
- 164 关于进一步做好稳定工作的思考
- 170 以“三个代表”重要思想为指导，构建先进政法文化
- 174 推进社区警务改革，夯实平安建设基础
- 179 积极应对入世挑战，牢牢把握维护稳定主动权

186 认真总结经验，不断开创政法工作新局面

大力发展社会主义先进文化



196 社科工作要为改革和发展提供有力的理论支持

201 “三优一做”活动重在讲实效

204 高校德育工作要突出时代精神，体现青年特点

209 文化建设要融入大局，继承创新

212 企业思想政治工作要改进方式方法，更加注重实效

215 越是改革开放，越要坚持马克思主义的世界观、人生观、价值观

220 新时期仍然要坚持和倡导为人民服务精神

225 当代青年要继承和发扬“五四”精神

228 加强和改进基层思想政治工作的调查与思考

▼
3

把人民代表大会制度坚持好，完善好



238 理清思路，坚持原则，不断开创人大工作新局面

241 做好人大工作必须树立正确的工作理念

246 重视加强人大专门委员会建设

249 依法履行职责，不负人民重托

253 怎样做好地方立法工作

261 地方立法工作要做到“十个坚持”，处理好“六个关系”

265 认真贯彻监督法，进一步加强和改进人大监督工作

271 人大宣传工作要坚持正确方向



- 275 以科学发展观统领全局，进一步加强和改进人大工作
- 283 一定要把人民代表大会制度坚持好，完善好
- 287 坚持三项根本原则，努力开创地方人大工作新局面
- 293 德能兼修，知责知为
- 297 加强和改进人大代表工作要有新思路、新举措
- 302 寄语人大机关干部
- 306 牢记使命，不负重托

随想笔录



- 322 牢记民为天
- 323 “人”字的大写与小写
- 324 浅论“先进性”
- 326 学风“三要”
- 328 正气
- 329 立场观点问题要解决好
- 330 领导干部的“四靠”
- 332 当官谨记
- 333 居官“九要”
- 334 戒心动
- 336 由民间流传的两句话想到的
- 338 自省须自“知”
- 339 关系服从原则
- 340 谋利守则

341	“多”、“少”颠倒
342	一些领导干部的“身心病”
343	用人之戒
344	年轻干部要注意把握好十个关系
346	花香闻悟
347	“立言”与“立行”
348	论交友
350	有感于晏婴说“和”与“同”
351	取与舍的辩证法
352	学会控制
353	乐观
354	直面“教训”
355	敬老爱老高境界
356	法律与自由
358	概括民主的目的
359	立法实践心得
360	面对现实，积极作为
361	实体公正与程序公正
362	孔子的“四绝”
363	生活箴语
364	天然好，自然美
365	贵州山水奇天下
366	附录：人大主任徐长聚的“人为大”
377	后记

党的建设决定党的兴衰成败

坚持实事求是为什么还这么难	2
不断加强和改进新时期党建工作	11
对始终代表最广大人民根本利益的几点认识	16
领导干部要做人民的忠实公仆	21
对人民负责，受人民监督	24
领导干部要重视理论学习	28
领导干部一定要讲政治	32
领导干部一定要讲正气	38
重视加强调查研究工作	45
一定要把党的民主集中制原则坚持好、完善好	49
努力把党政机关建设成“学习型、创新型、竞争型、服务型”机关	55
用改革的精神选好人、用好人	61
构筑人才资源高地是实现跨世纪奋斗目标的重要战略	64
不断加强和改进企业党建工作	69
一定要尊重老干部	74

坚持实事求是为什么还这么难

实事求是马克思主义的精髓和活的灵魂，是我们党克难制胜、永葆生机的强大思想武器，也是我们党思想路线的核心。历史和现实一再证明，只有坚持实事求是，党和人民的事业才能顺利前进，否则，就必然遭到挫折甚至倒退。我们党历史上几次重大路线斗争，新时期几次思想大解放，说到底，都是围绕是否坚持实事求是展开的。时至今日，我们党的各级组织都经常讲、反复讲坚持实事求是，但背离实事求是的现象仍然大量存在，有的甚至到了令人吃惊的程度。更为可怕的是，许多人包括一些党员干部对此习以为常，甚至明知故犯，同实事求是背道而驰。人们不禁要问：坚持实事求是为何这么难，不实事求是为何大有市场，在事关党和国家前途命运的根本问题上为何痼疾难除？

在笔者看来，不能坚持实事求是的原因是多方面的，归结起来主要在于“八个不”。

（一）认识不足

我们许多同志经常把实事求是挂在嘴边，但在思想深处并没有真正懂得实事求是的内涵。突出表现在：一是对什么是实事求是认

识不足。在实际工作中，有的把实事求是简单地理解为就是把上级的指示套上自己的例子，结果把现象当本质、把个别当一般、把个性当共性，以偏概全，舍本逐末，犯简单化、片面性的错误。还有的认为，实事求是就是自己想说什么就说什么，想怎么干就怎么干，打着实事求是之旗，行实用主义之实。二是对新形势下坚持实事求是的重要性认识不足。少数干部只是把实事求是当作“口号”和“标签”，并没有真正从思想深处认识到这一思想路线的极端重要性，缺乏坚持实事求是的自觉性和坚定性。有的同志在现实生活和实际工作中，对实事求是说得多做得少，教育别人时堂而皇之，轮到自己时觉得无所谓，甚至带头弄虚作假，违背实事求是。

（二）能力不够

一些同志由于知识匮乏、经验不足，或者分析能力有限，致使思想认识与客观实际产生偏离，也就很难做到实事求是。就知识而言，不少同志知识储备不足，结构陈旧单一，又不能及时充实和更新；有的理论素养较低、头脑简单，导致很难正确认识和把握事物发展变化的规律。在经验方面，有些同志既不愿意在艰苦的实践中积累经验，也不善于学习总结群众创造的新鲜经验，又不注重学习间接经验，面对复杂矛盾和具体问题，要么不知所措，要么凭主观臆断办事，自觉不自觉地背离了客观实际。另外，不少同志缺乏科学的思维方式和研究方法，缺乏分析问题的能力，不能触类旁通，即使占有大量的材料，也不能敏锐地把握住事物的本质和特点，自觉按客观规律办事。

（三）作风不正

作风好不好，既是是否坚持实事求是的直接体现，又是能否做到实事求是的重要条件。当前干部作风中有两个突出问题直接影响到实事求是：一是意志衰退。有的同志甚至个别领导同志缺乏敬

业精神，忘记了艰苦奋斗的优良传统，整天泡在酒场上和无谓的应酬当中，既不愿意学习，更无暇深入基层调查研究，作风上松松垮垮，贪图安逸，萎靡不振。二是“躁”。一些领导干部在工作中不同程度存在浮躁、烦躁、急躁、暴躁的习气。有的干部作风漂浮，不深入实际，不了解实情，不体恤下情，下基层也是蜻蜓点水，搞形式主义；有的以会议贯彻会议，以文件贯彻文件，以讲话贯彻讲话，空话套话连篇，工作难以落实；有的把达标升级、评比表彰当作抓落实的手段，各种检查泛滥成灾，搞得基层疲于应付，无所适从；有的一项工作刚部署就找经验、抓典型，迎合上级，哗众取宠；有的整天忙于参加各种奠基、剪彩仪式，被群众讥讽为“裁缝干部”，等等。还有的在工作中急于求成，一旦不如自己的心愿，就看什么都不顺眼，听什么都不顺耳，牢骚满腹，怨天尤人，对同志和下级横加指责，搞得下面噤若寒蝉，不敢也不愿实事求是地提出意见建议。一些干部私心杂念太多，患得患失，不能把全部心思用在工作和学习上。这些不良习气和不正之风，直接妨碍了实事求是思想路线的贯彻执行。

（四）品质不好

坚持实事求是，不仅涉及干部的认识、能力和水平，也与干部个人的道德品质密切相关。应当说，多数干部的道德品质是很好的，但也确有少数人品质上存在问题，影响了实事求是思想路线的贯彻落实。一是个别干部遇事不坚持原则，不敢讲真话，甚至拿原则做交易，完全丧失了党性。二是投领导之所好。利用上级的某些嗜好和弱点，千方百计迎合讨好，甚至不惜损害群众利益，以达到个人目的。三是故意造假。有的无中生有，树假典型、搞假政绩、造假数字。四是怕担风险。有的明明看到不实事求是的现象，但害怕指出后会给自己带来麻烦，不敢仗义执言；有的明知下面造假，却心照不宣，上下串通，骗取荣誉。五是敢做不敢当。有的即使是

被发现做了违背实事求是的事，还百般抵赖，死不认账。六是见风使舵。有的干部看哪股风硬就往哪站，谁得势就归附谁，根本不敢也不想坚持实事求是。

(五) 封建思想影响不浅

当前，在一些干部身上封建意识仍然根深蒂固。突出表现在：一是一些干部“官本位”思想严重，一门心思想做官，一路奔波为做官，一旦当了官就“一朝权在手，便把令来行”，以长官意志代替实事求是。二是人身依附现象仍然存在。少数干部把正常的上下级关系变成庸俗的人身依附关系，工作做的怎样不去听群众的反映，而是看上级的脸色；把个人的提拔使用归功于个别领导，设法进入某个“圈子”，寻求“保护伞”。这样的干部，只会听命于少数人甚至个别人，很难做到实事求是。三是一事当前左顾右盼，没有主见，一切随大流，不管观点和做法是否实事求是。四是对不实事求是的现象不愿戳穿，更不敢大胆提出批评，搞无原则的一团和气。尤其值得注意的是，近年来一些封建时代的所谓“为官之道”在某些干部中很有市场，个别人甚至将此奉为圭臬，导致实事求是思想路线在实际中难以坚持。

(六) 环境不利

在一些地方和部门，没有形成实事求是的环境，导致不实事求是的现象大量存在。主要是民主风气不浓。由于主要领导民主作风较差，使下级和周围的同志不敢讲真话，不敢暴露自己的真实思想，甚至明明知道上级的意见不正确，也不敢提不同意见。有的地方“报喜得喜，报忧得忧”现象严重，弄虚作假者不仅不被查究，反被提拔重用，使不少人信奉“数字出官、官出数字”，这种政治领域的“劣币驱逐良币”效应，助长了不实事求是的歪风。还有我们管理经济社会的习惯思维方式尚未改变，制定各项指标时重数

量、重速度，贪多求快，往往脱离实际需要与可能，动辄压指标、派任务，逼得下级要么盲目蛮干，要么造假应付，强迫命令之风仍有市场。加上有些政策缺乏稳定性和连续性，一个地方的经济社会发展战略经常是随着党委、政府换届和制定“新规划”变来变去，弄得下面很难静下心来研究怎样实事求是抓好应做的工作，严重影响了基层按照实事求是的原则创造性开展工作的积极性。

(七) 体制不顺

主要表现在：一是片面强调对上负责，导致下级只对上级负责，而不是对人民负责、对历史负责、对事业负责，一旦上级领导的要求与实际不符，下级就很难实事求是。二是民主集中制缺乏制度保证。突出表现在决策内容与决策程序上缺乏明确具体的制度规定，导致许多重大问题往往是一两个人说了算，别人只能奉命行事，影响了决策的民主化、科学化，也影响了实事求是思想路线的贯彻落实。三是干部选拔任用和考核管理体制存在弊端。突出表现在选人的视野不宽，选人的标准和程序不够合理，对干部的使用多是实行任命制而不是票决制，导致少数人甚至个别人就能决定干部的命运。考核干部有时把实绩等同于数字，使某些见风使舵、弄虚作假的人得到好处。

(八) 制约不力

尽管我们在对权力制约方面已制定了很多规章制度，但监督制约不力的问题并没有真正解决，致使许多不实事求是的现象不能事前加以防范，出了问题不能及时发现，发现了也不能给予坚决的纠正和应有的惩处。

上述种种，都严重背离了党的实事求是思想路线，它侵蚀党的肌体，败坏党的形象，如果任其发展下去，势必损害群众利益，贻

误党的事业。当然，能否做到实事求是，要受到主、客观诸方面条件的制约，但最终还是取决于领导干部自身的素质，取决于各级对实事求是的认识深度和对待实事求是的态度。笔者认为，要做到实事求是，必须在以下五个方面下功夫：

一是加强教育

真正解决对实事求是的认识问题、态度问题，关键在教育，特别是对各级党员领导干部的教育。应加强对党员干部的宗旨观念、理想、信念和“三个代表”的思想及党的优良传统教育，加强为政之道基本品德的教育，引导党员干部真正认识到坚持实事求是思想路线的极端重要性，进一步树立正确的世界观、人生观、价值观，增强自身修养，做到敢于坚持真理，敢于揭露矛盾，敢于讲真话、讲实话、按客观规律办事。要教育党员干部树立正确的权力观、利益观，充分认清封建思想的危害，自觉同各种不良现象作坚决的斗争，逐步消除其存在的土壤。同时坚持不懈地用马克思主义理论武装头脑，学会用全面、辩证和发展的观点分析现实问题，运用科学的认识方法揭示事物的本质和规律，坚决防止和克服简单化、庸俗化的倾向，为坚持实事求是打开通途。

二是提高能力

解决知识匮乏、能力不够、经验不足等问题，出路在于加强学习，加强实践锻炼。要引导各级党员干部在加强政治理论学习的同时，抓紧学习当代经济、政治、科技、金融、法律等各方面知识，运用人类一切文明成果丰富、充实自己。尤其需要强化终身学习的意识，加快知识更新，完善知识结构，使知识水平能够适应不断发展的形势和实际工作的需要。提高自身能力的另一个途径是积极参加社会实践，在实践中积累经验，丰富知识，增长才干。要树立强烈的创新意识，勤于思考，勇于探索，不唯书，不唯上，只唯实，

敢于冲破旧框框，突破旧观念，善于总结新经验，探索新途径，不断提高驾驭全局和把握市场经济规律的能力和水平，为坚持实事求是奠定坚实的基础。

三是转变作风

作风问题解决不了，坚持实事求是就无从谈起。所有党员领导干部都应切实解决自己在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在的突出问题，努力成为弘扬党的实事求是光荣传统的模范实践者，成为党的作风建设的合格领导者。要把思想作风建设放在首位，继续高举解放思想、实事求是的旗帜，坚决克服因循守旧、不思进取的僵化思想和惰性作风，自觉把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制的束缚中解放出来，从对马克思主义错误的和教条式的理解中解放出来，从主观主义和形而上学的桎梏中解放出来。牢固树立群众观念，认真坚持群众路线，时刻注意摆正自己的位置，自觉做到在感情上贴近群众，工作上依靠群众，制定政策时多听取群众的意见，政策实施过程中多倾听群众的反映，根据群众的意见及时作出调整，真正为群众多办实事，进一步密切与人民群众的血肉联系。

四是完善制度

坚持实事求是，从源头上预防和治理各种不良作风，一靠教育，二靠制度。要进一步深化改革，加强制度建设。首先，要深化政治体制改革，加强民主法制建设，健全和完善民主集中制的各项制度，积极推进党内民主，为实事求是提供良好的体制环境和制度保障，真正形成既有民主又有集中，既有纪律又有自由，生动活泼的政治局面。通过发展党内民主，确保在决策中更多地听取广大人民群众以及各方面专家的意见建议，使决策真正实现民主化、科学化，做到实事求是。其次要积极探索干部人事制度改革的新路子，