



科学发展策略与实践

陈征友 著

解放军出版社



科学发展战略与实践

科学出版社



科学出版社

科学发展策略与实践

陈征友 著

解放军出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

科学发展策略与实践/陈征友著. —北京:
解放军出版社, 2009. 4

ISBN 978 - 7 - 5065 - 5801 - 3

I. 科… II. 陈… III. 医院—管理—中国—文集
IV. R197.32 - 53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 057388 号

书 名: 科学发展策略与实践

作 者: 陈征友

责任编辑: 李建力

封面设计: 创新梦想图文设计公司

责任校对: 焦金仓等

出版发行: 解放军出版社

社 址: 北京市西城区地安门西大街 40 号 邮编: 100035

电 话: 66531659

E - m a i l: jfwycbs@public.bta.net.cn

经 销: 全国新华书店

印 刷: 北京瑞哲印刷厂

开 本: 787 毫米 × 1092 毫米 1/16

字 数: 495 千字

印 张: 28.5

插 页: 8

印 数: 1 ~ 1500 册

版 次: 2009 年 4 月第 1 版

印 次: 2009 年 4 月北京第 1 次印刷

书 号: ISBN 978 - 7 - 5065 - 5801 - 3

定 价: 58.00 元

(如有印刷、装订错误, 请寄本社发行部调换)

序

陈征友同志，一位久负盛名的全国百佳医院——第三军医大学第一临床学院、即西南医院的党委书记、政治委员，将多年来亲自学习、实践的真切体会、经验和感悟，编成《科学发展策略与实践》的一部专著，即将正式出版发行，这是一件十分值得庆贺、纪念的事。

初读这部专著后，我感悟本书有以下主要特点：

一、充分体现了全面贯彻落实科学发展观的精神实质、党中央和中央军委治党建军的方针政策、国家医学卫生事业的改革策略，以及第三军医大学“质量取胜，特色取胜”的办学思想，紧密联系医院实际，进行了深刻的研究、论述和认真的工作实践，取得了重要成果。

二、从理念、思路、举措、实践到文化共五篇，前后衔接，从理论与实践的结合上完整地体现和回答了一所大型综合性教学医院该怎么办，为什么这么办的一系列治院建院的重大问题。

三、西南医院历史悠久，技术雄厚，人才辈出，是高新医学技术和高层次人才荟萃的地方。作为党委书记和政治委员，如何带领党委一班人，调动各方面的积极因素，投身于医院的现代化建设和全心全意为伤病员服务的崇高事业中去，本专著提供了系统的经验。

四、本专著融汇了自然科学与社会科学的基本规律，涉足于哲学、政治学、经济学、社会学、管理学和人文学多个领域的理论知识，在医学、医院和社会、病人之间，构建了既促进医学发展，又服务广大病人，建立和谐医患关系，促进社会和谐发展的重要纽带。

五、本专著的形成，说明作者陈征友同志从其他岗位到医院工作后，通过密切联系群众，深入业务实践，刻苦学习，执着追求，开拓创新，较好地掌握了治院办院的规律和特点，总结出可供推广的经验，体现了作者

优秀的品德和素质。

我认为这是一部出自政工干部的十分难得的重要佳作。在纪念改革开放三十周年，全党全军全国深入学习贯彻科学发展观的重要时刻，编著出版此著作，更有其重要意义。希望有志于献身医学事业、医学职业的领导

中国工程院院士

第三军医大学教授

程天民

二〇〇八年冬至

紧跟时代的步伐

(序二)

二十一世纪，是一个崭新的时代，是一个充满了创新、充满了创造、充满了创举的时代。

伴随着时代前进的步伐，全世界紧紧地联系在一起，借助现代信息技术和高新技术，深刻地影响和改变着政治、经济、军事、社会等方方面面，总也让我们应接不暇；社会主义市场经济体制全面建立，坚持改革开放，推动科学发展，构建社会主义和谐社会的宏伟蓝图，引领着我们积极投身又好又快发展的伟大实践；顺应世界新军事变革，军队体制编制调整改革日益深入，作为军队后勤序列的医院，来自改革、发展、稳定乃至生存的压力突然之间扑面而来。

在这个挑战与机遇并存、激情与困惑同在的时代，我十分有幸地被组织任命为第三军医大学西南医院政治委员一职。从此，我与西南医院、西南医院人一起，与这个时代共舞蹈、同进退。

时代前进的步伐在经济社会发展的推动下日益加快，时间也在遵循着不可逆转的自然规律飞速流淌。经历短短六年的时间，西南医院这所拥有80余年悠久历史积淀的医院，再一次焕发出了创新、创造的活力，一所凝聚了几代西南医院人梦想的“军内领先、国内一流、国际知名的创新型现代化医院”展现在中国医疗机构第一阵营，一所现代化医学中心、医学人才成长的摇篮、医学科研创新基地在中国西部山城重庆悄然崛起。

忆往昔，岁月峥嵘，多少壮志激荡心间；看今朝，满眼荣光，无数激情撞击胸怀。沧海桑田，洗尽铅华。最是让人难以忘却的是，我与西南医院三届党委“一班人”的共识：那就是紧跟时代前进的步伐，以思想的大解放，积极应对大挑战，把大挑战转化为大机遇，推动医院的大发展。

历史的车轮把我们推向了崭新的二十一世纪，国家和军队建设进入了一个崭新的历史阶段。经济全球化、竞争一体化的浪潮势不可挡，军队医院的建设发展一下子被推到了风口浪尖，一系列体制机制等方面的深层次矛盾和问题摆在了我们面前，一系列迫切需要解决的难题和障碍横在了我们的脚下，特别是2003年，一场突如其来的“非典”疫情席卷了大半个中国，处在一线医院更是雪上加霜，发展受到了前所未有的冲击。

机遇与挑战总是相伴而生。在医院发展的重大关头和重要时期，我们没有退缩，我们也没有理由退缩，更没有资格放弃几代西南医院人、特别是上届党委已经争取到的跨越发展的成果。

我和西南医院党委“一班人”，在总部、三医大党委首长的支持鼓励下，面对市场、战场的重大历史任务，积极顺应世界医学科技发展大势，主动适应医疗市场竞争形势，牢牢把握医院建设发展趋势，冷静思考，审时度势，我和李书章院长分别组成了全面建设和业务建设两个调研组，开始了3个月的深入调查研究，在继续解放思想中转变观念，在迎接挑战中抢抓机遇，把大挑战转化为了大机遇，立足于医院战略发展和战略竞争，形成了创新性的战略发展理念、目标任务、思路举措体系，成为医院共同的价值观和又好又快发展的推动力、全院人员的凝聚力。主要的内容有：

始终高举一面旗帜，即邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，深入学习实践科学发展观。

始终认准一个真理，即“发展才是硬道理”。

始终坚持一条道路，即全面协调可持续发展的科学发展道路。

始终贯彻两个思想，即军委“全面建设现代后勤”思想和三医大党委“以质量取胜，以特色取胜”的办学思想。

确立了医院发展理念，即“做行业典范，建一流名院”。

坚定了医院发展目标，即建设军内领先、国内一流、国际知名的创新型现代化医院。

明确了医院发展策略，即保持“三个稳定”：人才稳定、规模稳定、安全稳定；促进“四个转变”：从规模扩充型向内涵建设型转变，从数量攀升型向质量效益型转变，从粗放式管理向集约化管理转变，从偏重经济杠杆调控向提升核心竞争力转变；强化“四项建设”：质量建设、人才建设、行风建设、文化建设；正确把握和处理“八个辩证关系”，即：加快发展与适度规模、经济效益与学科建设、提高效率与注重质量、高精技

术与基础医疗、重点固强与坚持扶弱、加大投入与产出回报、改革发展与稳定大局、物质文明与精神文明八个统筹医院又好又快发展的辩证关系。

思想是行动的先导。先进理念引领我们开创了崭新的事业，一幅幅壮美而辉煌的画卷跃于眼前：数字化医院建设水平全国医院第一、获国家科技进步一等奖2项全国同级医院第一、获国家自然科学基金项目全国同级医院领先、临床模拟技能培训中心规模功能全国第一、新门急诊楼规模功能全国医院第一、医院发展增速全军第一、住院收容全军第一，医院文化是全国医院示范单位……

我们紧跟时代的步伐，依靠战略发展的方略，在创新的基础上开创了医院科学发展的崭新局面。

发展才是硬道理。

发展要有战略眼光，发展要有战略定位，发展要有战略举措。这是我和李书章、王登高、李景波三任院长和三届党委班子一直坚持的医院发展战略。正因为这样，我们医院坚定地推行“主题牵引，凝聚共识”的发展战略，也正是因为这样的发展战略，才加快了创新发展的步伐，打造了医院的核心竞争力品牌。

这些年来，我们三届党委班子相继推出了管理质量年、优势发展年、文化建设年、标准规范年、品质提升年、基础强化年、科学发展年、人才强院年、学科推进年、品牌拓展年等主题建设年，推动医院建设一年一个新台阶，走上了科学发展的快车道，在核心竞争力上打造了三个标志性的品牌。

打造了医院临床优势特色品牌：形成了战创伤救治、肝胆疾病诊治、康复整形和肿瘤诊治四大优势领域的国际国内品牌和“一大”、“一小”、“一新”三大特色技术品牌。“一大”是开展了心、肝、肾、胰等大器官移植；“一小”是开展了包括腹腔、胆道、血管、关节等全系列微创技术；“一新”是以转基因猪皮、基因芯片为代表的基因诊疗医学前沿研究取得突破性成果。

打造了四层学科体系品牌：一是由烧伤、肝胆、感染、泌尿、整形、普外、神经、骨科（关节）、心内、呼吸等10个国家重点学科和眼科、消化2个国家重点培育学科以及国家重点建设中西医结合科、国家临床药理基地组成的“国家队”品牌；二是由烧伤、肝胆、感染、消化、泌尿5个全军研究所和骨科、眼科、神经外科、康复、妇产、病理、信息、优生优育8个全军专科中心组成的“八一队”品牌；三是由14个重庆市专病研究所和8个重庆市重点学科组成的“地区队”；四是由乳腺、输血、中

医、药理、生殖、心理等特色专科组成的“专业队”品牌。

打造了四个硬件支撑品牌：院党委抢抓难得的战略机遇期，突出以现代化、人本化、智能化、信息化为重点，高筑了医院四大硬件支撑品牌，即前沿化的技术品牌、数字化的信息品牌、精细化的管理品牌、人文化的形象品牌。

经过近五年时间的倾力打造，医院方方面面的品牌已经形成体系，全面展示了医院核心竞争力和综合实力，医院虽然地处经济并不发达的西部地区，依然跻身于国内军内前列，影响力冲出了盆地，辐射到全国，甚至世界。先后有来自世界 120 多个国家的医疗机构、外军医院来院交流，来自国内军内 1688 家医院参观、学习，被称为“西南医院现象”、“西南医院模式”，在全国全军医疗卫生领域广为传颂。

我们紧跟时代的步伐，依靠战斗精神的弘扬，在履行职责使命的基础上检验了医院科学发展的最新成果。

“姓军为兵、服务部队”和全心全意为人民服务，始终是军队医院的根本职能，任何时候任何情况下都必须坚持，始终走在全社会的前列。

西南医院始终发扬“听党指挥、服务人民、英勇善战”的优良传统，在履行职责使命上敢于亮剑，敢于牺牲，敢于胜利，特别是在重大事件、重大灾难等非战争军事行动中表现得尤为突出，折射出军队医院的良好形象和战斗精神。

一家地方医院发生的天价医药费事件，在社会媒体的推动下，引发了一场全国性的“看病难、看病贵”责难，导致国家宣布卫生体制改革的失败。在这个关键时刻，我们西南医院挺身而出，发出倡议，联合 110 多家军地医院发起了一场影响广泛的“人民医生行动”，被中央宣传部作为重大典型，在全国主流媒体上集中宣传，重塑了人民医生的良好形象。我还代表西南医院党委，在人民大会堂作了题为“构建和谐社会，军队医院大有作为”的演讲，受到国家卫生部的高度评价。

关键时刻，我们始终战斗在第一线。

2003 年，正当全国人民抗击“非典”进入关键时刻之际，根据中央军委的命令，西南医院组建了一支 35 人的医疗队赴北京小汤山医院，走上了抗击非典的最前沿。在和死神搏斗的日日夜夜里，我们的医疗队收治患者 53 人，治愈 53 人，实现了零死亡、零感染，医疗队荣立集体二等功，医院被表彰为全军、重庆市抗击非典先进集体。

当医疗队员披红戴花胜利凯旋的时候，我们每一个在场的人都感觉到了一种神圣：祖国最需要的时候，人民子弟兵应该永远冲在第一线，不管

是枪炮还是病毒，永远也难不倒英勇的人民解放军。

2008年，“5·12”汶川特大地震，震撼了中国，也震惊了世界。面对特大地震灾难，院党委坚决贯彻执行党中央和军委胡主席的命令指示，以“人民生命高于一切”的高度自觉，在总后、学校党委的坚强领导下，迅速启动战时卫勤保障预案，野战卫勤分队立即转入紧急准备。灾后仅1小时，院党委即派出了第一支抗震救灾医疗队，赶赴重庆梁平灾区抢救伤员，紧接着，先后派出4支医疗队、2支后勤保障分队，2支前接伤员医疗队，共计156人奔赴四川德阳、都江堰、映秀、理县、汶川等重灾区最前线，奋勇投身抗震救灾的伟大斗争中。在医院抗震救灾一线奋战近两个月的日子里，先后投入设备、器械、车辆等装备163台（件）、2000余万元，筹措了800多万元的药品前送灾区；共救治5300余人，手术365台，空中转运502人，抢救被埋超过100小时的伤员7人，成功解救5名韩国人安全撤离；接收后送灾区伤员179人入院治疗，同时承担了后送重庆41名伤员的假肢安装任务，实现了“无截肢、无死亡、无感染、无并发症”的目标；全院3500多人写请战书，为灾区捐款、交纳特殊党费150余万元，600多人主动献血，为灾区紧急送血近20万毫升；两支后勤保障分队全力保障了学校驻德阳、都江堰、映秀、汶川、理县等一线医疗队的后勤需要，遍及十万平方公里。

总后廖部长、孙政委分别为我院题词：“平时全面搞建设，关键时刻过得硬”，“真情书大爱，行动铸忠诚”。总后孙大发政委在新华社内参《国内动态清样》上发表的《三医大批量收治灾区伤员无截肢无感染无死亡无并发症》上作出批示：“西南医院是最早接收震区伤员的军队医院之一，在紧张的救治过程中，实现了四无，实属不易，这种科学、及时、准确、高效的做法和精神值得学习和推广”。

在抗震救灾这场非战争重大军事行动中，医院担负起出征路途最险、地域灾情最重、抢救伤员最多、重伤医护最难、综合投入最大的抗震救援任务，创造了第一个进入灾区德阳的医疗队、第一个到达震中映秀的医疗队、第一个徒步8个多小时进入震中的医疗队、第一个展开灾区伤员救治的医院、第一个跨省转运伤员的医院等“六个第一”。部队经受住了抗震救灾特殊战场的重大考验。涌现出了全军首批“抗震救灾先进集体”、全国“三八红旗集体”、总后先进基层党组织、“抗震救灾杰出青年群体”和“全国三八红旗手”、重庆市“抗震救灾先进个人”、“奥运火炬手”、“抗震救灾杰出青年”、二等功臣等一大批先进集体和先进个人。

我们还先后参加重庆氯气泄漏、开县井喷、2006年热灾、2008年抗

冰雪灾害等重大突发事件、灾害抢险，出动医护人员近千人次，受到地方党委、政府的高度赞扬。

和平时期，我们始终奉献在第一线。

我们与新疆、西藏、云南、贵州、四川、重庆等地的 49 家军地医院建立了长期技术帮带关系，在所帮带医院开设了西南医院窗口，定期组织专家教授前去坐诊、查房、手术和讲座，使患者无需来西南医院，就能享受我院的直接服务；常年坚持周六、周日上街免费送医送药义诊，实行节假日免挂号费，减免检查治疗费 15%；每年开展“人民医生行动”、“新春爱民月”、“医疗质量百日安全”、“门诊服务优质行动”、“走进库区、老区、边区”、“耳聪工程”等系列活动，想方设法为患者排忧解难，每年赠送和减免医疗费用近千万元。还与重庆市残联共建“白内障复明中心”，为 4500 多名患者免费提供了复明手术。先后被授予全国优质服务百佳医院、全国百姓放心医院、中国大西南优质服务明星医院、重庆市爱民模范医院、看病首选医院等光荣称号。

我们坚持姓军为兵，坚守为兵服务、为部队服务本职。每年接待军人门诊 3 万多人次，住院 2000 多人次，年补贴军免费用 3000 余万元。每年面向部队基层医院，招收进修医护人员数百人次，提升卫勤保障的能力和医疗救治水平。长年组织专家组、医疗队分批次深入部队，进行传帮带和上门服务，足迹遍及驻川、藏、青、滇、疆等 11 个省区的边海防、兵站、哨所。2008 年，在全军开展的“健康军营行”活动中，我院派出由 45 人组成的 2 支医疗服务队，深入到高原艰苦地区和西藏边防部队服务，受到部队官兵的热烈欢迎和高度评价。先后 3 次被四总部表彰为全军为部队服务先进单位。

我们紧跟时代的步伐，依靠校园文化的凝聚，在人本的基础上强劲了医院科学发展的持续动力。

文化是软实力，也是我们核心竞争力的内核，更是推动科学发展的持续动力。

我们从挖掘西南医院的历史文化积淀出发，成功地构建了以生态型文化院园为目标的医院文化体系。

经过几代西南医院人的心血凝聚，医院厚重的历史文化积淀形成了“仁德、博学、诚信、业精”的院训。黎鳌教授“赤诚报国的爱国精神，艰苦奋斗的创业精神，勇创一流的攻关精神，精心育人的人梯精神”，被中央军委表彰为“黎鳌精神”，成为医院精神的具体体现。

2002 年，第一期《西南医院报》创刊。从此，这张承担文化交流的

特殊大使飞向四面八方，至今发行量已经达到 5500 份；院内一座 60 米长、3 米高的宣传橱窗，每天迎接上万人的观赏，成为医院的文化“长廊”；广播、电视、网络等现代传媒，随时随地提供所需信息；院展室和编纂出版的医院《画册》、《院史》展示了医院丰厚的历史文化底蕴。

兴建了集演播厅、健身房、旱冰场、恒温游泳馆等十大功能于一体的“文体活动中心”被重庆市授予“五星级文化场馆”，成为重庆市著名的文化社区。修建了集水幕电影、音乐喷泉、灯饰工程、园林艺术、人文景观等于一体的休憩广场、心连心广场、文化广场，实施了院区“绿化、美化、亮化”工程，被评为“康居家园”、“文明军营”、“园林式单位”，成为园林式、生态型的绿色营院。医院道路分别命名为仁爱路、健康路、连心路，与分别命名为“和谐、和贵、和善、和美”、“天使、天香，德泽、德惠”八座景观休闲亭，与分布在营区绿化带各处刻有“以病人为中心”、“诚信、友爱、和谐”等温馨语言的三峡文化石，与巨幅白求恩精神雕塑、宣传画牌、标语等，营区时时处处散发着浓厚的文化气息，形成了名符其实的文化家园。

组建了西南医院“合唱团”、“舞蹈队”、“民乐队”和篮球队、足球队、游泳队、乒乓球队等文化骨干队伍，实现了医院文化周有活动、月有比赛、重大节日有晚会的浓厚文化氛围。

在强化校园文化建设中，我们始终坚持以人为本。因为，人，才是我们实现科学发展最大也是最为宝贵的资源。

院党委坚持“能者上，庸者下”、“不换脑筋就换人”的用人理念，出台了优秀拔尖人才个性化培养方案，全面推行科主任负责制、任期考评制、末位淘汰制、竞争上岗制等用人机制，提出了“人人都可以成才，全员都是人才”、“想干有机会、能干有岗位、干好有地位”的新型人才建设思路，为聘用人才搭建政治上能进步、干事业给舞台、学术上可发展、待遇上有保障四个平台，全面推行人事托管，使“单位人”变成了“社会人”，“为我所用，不为我所有”，走开了一条聘用专业技术人才的新路子，打造了“以军人干部为支柱、返聘回聘人才为支撑、招聘人才为支持”的新型人才方阵。新华社内参、解放军报内参先后予以刊载，引起军委总部首长高度关注，总后廖部长在视察医院时给予了充分肯定和高度赞扬。

校园文化的渲染焕发了全院人员的激情，医院先后获得全国精神文明建设先进单位、全国普法教育先进单位、全国双拥共建先进单位、全国医院文化建设先进单位，全国医院文化示范单位、全军先进医院、全军医院

建设先进单位，全军抗震救灾英雄集体、总后先进师旅团级党委、总后先进师旅团级单位等荣誉称号数十项。2004年烧伤科被中央军委授予“模范军事医学烧伤科”荣誉称号这一军队最高荣誉。

千言万语，总有遗珠；无数感慨，汇成一愿：

——我们不能忘记，西南医院的辉煌，是马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观等党的创新理论的引领，在改革开放创造的伟大时代取得的；

——我们不能忘记，西南医院的辉煌，是党中央、军委总部加强国防和军队现代化建设的正确决策和三医大党委首长的坚强领导下取得的；

——我们不能忘记，西南医院的辉煌，是医院历届党委团结带领几代西南医院人解放思想、改革创新、克难攻坚、拼搏奋斗所取得的。

时代赞美西南医院，未来召唤西南医院。巍巍歌乐山、滚滚长江水，必将继续伴随着时代的步伐，承载着西南医院这艘医学巨轮，乘风破浪，永往直前。

西南医院的明天一定会更加美好！

作者 陈征友

二〇〇八年十二月二十日

目 录

序（一）	（1）
紧跟时代的步伐 序（二）	（3）

第一篇 理念篇

思想是行动的先导
科学发展必须解放思想
只有思想的大解放
才能应对形势任务的大挑战
才能抢抓科学发展的大机遇
才能推动全面建设的大发展

军队医院发展应正确把握和处理“八个辩证关系”	（3）
从零开始 不断创新 在又好又快发展的新起点上拓展品牌	（8）
党委班子推动医院科学发展的历史责任	（12）
党员领导干部要始终当好人民公仆 ——学习郑培民先进事迹的体会	（18）
发展还要靠“解放思想”	（21）

临床教学医院人才队伍建设应注意处理好“十个关系”	(26)
构建和谐医患关系	(30)
贯彻落实科学发展观的实践探索	(34)
坚持“两个取胜” 推进科学发展 全面提升医院核心竞争力	(41)
军队医院和谐发展应注意处理好四种关系	(46)
领导干部务必强化理论学习 提高指导医院可持续发展的能力和水平	(53)
实践“三个代表”重要思想 领导干部必须带头强化“四种观念”	(59)
实施人才战略工程应强化“三种观念”	(63)
提高党委执政能力需强化“五种意识”	(66)
要大力倡导和树立四种风气	(69)
医院要实现可持续发展当以人才为本	(73)
在体制编制调整改革中加快军队医院发展要突出“四新”	(78)
抓住主要矛盾 拓展发展空间 在推进医院又快又好发展中再创辉煌	(84)

第二篇 思路篇

思路决定出路

必须在科学理论的引领下

立足于战略竞争和战略发展

顺应国际竞争的大势

适应国家军队改革趋势

把握单位建设形势

加快改革创新

基础强化年	(93)
科学发展年	(104)
人才强院年	(111)
学科推进年	(121)
品牌拓展年	(130)
考察学习 13 所军地医院情况汇报	(145)

第三篇 举措篇

发展才是硬道理
任何时候任何情况下
必须紧紧抓住发展这个第一要务
坚持以人为本
统筹兼顾
着力推进全面协调可持续发展

充分发挥党委领导核心作用 推动医院建设又好又快发展	(157)
高度重视医院新闻宣传工作	(163)
关于加强和改进医院党委中心组理论学习的意见	(168)
关于提高自身素质 加强领导干部的能力建设	(172)
机关建设和机关干部队伍素质	(175)
加强科主任队伍建设的几点意见	(186)
加强医院党委班子建设要始终抓住“四个重点”	(196)
加强部队医院党委领导能力建设研究	(200)
坚持安全发展 实施综合治理 为医院建设营造和谐稳定的 内部环境	(209)
紧紧抓住时代主题加快可持续发展步伐	(215)
培育和弘扬战斗精神	(220)
确立“三个代表”重要思想指导地位 努力推进医院全面、 协调、快速发展	(231)
牢固树立社会主义荣辱观 大力推进医院和谐社会新风尚建设 ...	(236)
深入开展学习贯彻党章活动 大力推进医院党的建设	(244)
务必坚持从严治军治院	(254)
以创建学习型党委推动学习型医院建设	(258)
医院党委中心组探索可持续发展途径	(262)
在深化调整改革中迈开科学发展步伐	(267)
抓党建 统班子 在推进医院可持续发展中履职尽责	(272)
找准军队医院加强党的先进性建设的着力点	(278)
真正落实要求，着力解决问题	(285)