

供研究參考

少數民族山區經濟調查材料(十五)

廣西省人民政府民族事務委員會編印

一九五四年十二月

320.6
0018

大瑤山瑤族自治區雙合鄉十二步、官音山兩個屯 三個互助組情況調查報告

(省委統戰部民族工作組九月材料)

一、一般情況

雙合鄉十二步、官音山兩個瑤族屯，共二十五戶，一百零一人，全部夥居於半山，無田，以靠山吃山爲生，耕種土地分散，坡度一般在四十五到六十度之間，自然災害嚴重，作物以玉米爲主，副業多養豬養蜂，兼有些土特產，解放前所種山地全爲租入，生活很苦，一般缺糧三至四個月，解放後由於黨的正確領導與大力扶助，得到了開荒自由，並組織起來獲得連年增產，生活已逐步改善和提高，現在除個別戶外，已無缺糧現象，個別尚有餘糧出賣。

十二步屯有十四戶八十一人，勞動力二十八個，半勞動力九個，現有互助組一個，九戶五十六人，勞動力二十個，半勞動力九個，組織起來的戶數佔全屯戶數的百分之六十四。官音山屯有十一戶七十人，勞動力三十一個，半勞動力一個，現有互助組二個，十戶六十四人，勞動力二十九個，半勞動力一個，單幹只一戶，組織起來戶數佔全屯戶數的百分之九十九·九。

上述三個互助組骨幹較強（未發展黨、團員），十二步龐文銀組本人是老前輩（貧農），副組長是鄉婦代會副主任（中農），組員有鄉民兵隊長，農會代表、鄉代表各一人，另外有三個小組長也有一定工作能力。官音山趙進元組其本人（中農）及副組長（貧農）均曾是到縣裏學習過的積極

分子，有鄉長和一個參加過土改的婦女積極分子，該組並有兩個羣衆威信較高，工作能力較強的勞動模範爲骨幹。龐有銀組正副組長爲積極分子，另外還有一人工作能力較強羣衆威信較高的爲骨幹，官晉山屯兩個組中骨幹能團結合作，爲今秋轉社對象。

二、組織起來的過程

由於黨、毛主席在少數民族地區威信的提高及漢、僑區互助合作影響與帶動下，十二步、官晉山兩個屯的三個互助組是在過去互助習慣的基礎上於一九五一年自發組織起來的，開始時只限於臨時換工，於一九五二年才在換工基礎上組織了比較固定的常年互助組，後來在生產過程中他們發現了如下問題無法解決：1. 由於山區土地分散，面積寬，耕作技術極度落後，天氣變化無常，多靠天時吃飯，如扯草時必須天晴，每次排工意見多。2. 原有大小勞動力換工，幫工者往往積極性不高，不能滿足羣衆日益增長的增產要求。3. 山區自然災害多，互助組不能全部克服，使受災戶收入減少，嚴重者出現全家餓飯情況，因此他們又在接受互助合作政策的教育和運動發展的影響下自動實行了組員土地歸組（該兩屯一頭耕牛都沒有），集體勞動，按勞取酬的互助合作組織形式。

實行土地歸組的最先是十二步龐文銀組，該組共三戶，一九五三年春將各戶原有土地除留下屋邊小部份土地作些副業外，其餘全部歸組。每戶留下個別人在家搞家務或副業外，其餘不分大小均算全勞動力，加入組內勞動，如入組勞動力因故不能出工，在家勞動力必須補上，以維持每天一定的勞動人數，收穫時則按入組勞動人數平均分配。該組五三年獲得空前增產，帶動了全區其他十三個組的仿效，並使本組在今春擴大爲九戶。

官晉山原有兩個互助組，五一年五、六月間鄉長龐有金（普選時已落選）因見幹部開會多，在

家勞動力缺乏，提出說：「要走社會主義道路，搞大公無私組，將來搞集體農莊。」結果搞起全屯性的「大換工」，不管是誰人的地一片一片的「扯起去」，但收穫時又是原地歸原戶所有，這樣做法不能為羣衆接受，如應有德戶未種下蕎麥也先要幫別人收穫麥去，自己玉米開花還未輪到扯草，同時每天出工數亦不一樣，大家意見很多，大換工至九月垮後又恢復兩個比較固定的互助組。自五二年至五三年因排工互利問題未很好解決共垮了三次。

總路線宣傳以後，因見應文銀組土地歸組並能解決排工又獲得增產，因此於今年二月間自發實行土地歸組，以趙進元、應有銀為組長，以後因趙進元組之副組長趙進明在縣學習回去後說：「搞垮了誰負？」因此停了七、八天後又恢復起來。兩組均規定固定勞動力，天天出工，應有銀規定做二、三年工以上的人算全勞動力，剛學做工的算半勞動力，因事不出工則計賬還工，議定全部收穫，按全勞動力一份，半勞動力半份的原則分配。趙進元組大小勞動力天天出工，全部收穫按全組人口分，十三歲以上算一份，六至十三歲二人算一份，六歲以下三人算一份，兩個組除菜園及屋邊小部土地外全部歸組。

至今年四月間區裏才派幹部到該兩屯的三個組作具體指導，並改為評工記分，進一步貫徹按勞取酬原則。

開始實行土地入組集體所有時，組員的各種思想情況大致有如下幾種：

（一）趙進元組副組長說：「我們互助組要你有一碗飯我也有一碗飯，你做一件衣服我也做一件衣服才得平等。」

（二）認識到組織起來能抗禦自然災害，克服困難又可增產。土地歸組後普遍反映：「不搞土地入組，生產受害一戶損失，土地歸大組損失大家負担，不會餓死一人。」

- （三）圖人多多好做工，有話講，熱鬧，這種認識在婦女中較普遍。
- （四）部份人盲目隨大流入組，認為共產黨毛主席講的話一定不錯，叫怎麼搞就怎麼搞。
- （五）個別勞動力弱的，想參加土地歸公，吃大鍋飯佔便宜。
- （六）個別骨幹想顯自己威風，如勞模趙成付說：「總要人家帶我們，我們總不搞點帶人家那行？」

三、實行評工記分後的經營管理制度

實行死分活評，按勞取酬，定每一普通勞動日為十分，然後按每人每天勞動情況與前者定出比較的分数，最高十二分，最低八分，收穫時按分取酬。記分法採取每天在田間評好，發工分牌，三天結賬，採分類記賬法，即按經營作物種類分別記賬，分配實物。

農具一般有鋤頭、刮子、鐮刀，各戶自管自修自用。種子、肥料，按勞動力各戶分担。

山林的經營：主要是杉木，土改前各戶自種的歸各戶所有，土改時分得者為集體所有。

組員因公缺工，按本人平時每日分數照給工分。

趙進元組規定妊婦有十五天休假期，每天工分五分，共七十五分，如休假期間參加勞動照實際勞動情況評分。生病不能勞動時從第四天開始每天給工分五分，其他兩組對妊婦、病號也有照顧，但無明確規定。

規定有會議制度和生產計劃，會議制度有幹部會、骨幹會、生產總結會、生活檢討會，除生活檢討會開得較少外，一般能按制度執行。生產計劃，一般是安排什麼時候做什麼活，下多少種子，什麼時候做完，也規定每天出工，收工時間（上午七時至下午七時半，中午有休息時間）。

四、組織起來的優越性

(一)由於土地集中使用，統一經營，可按土地特性栽種作物。如龐文銀組以沖以片為單位，分別栽種各種作物。羣衆反映：「往年想種那些東西，沒有那種地。」並且又按組員勞動特點耕作技術情況分配工作任務，以發揮各人專長及工作積極性。

(二)容易接受先進生產經驗，改良耕作方法。三個組過去均用「刀耕火種」撒種玉米，現在已開始部份挖地點種，官晉山兩個組今年從撒種改為點種玉米每畝節省種子三分之一。玉米、六谷過去每年扯草一次，今年普遍增加一次，並且開始部份作物下肥。

(三)能克服小農生產上不能克服的困難。如防獸及其他災害、疾病、缺糧等，十二步組織了打獵隊，去年打得黃獐六五頭，山豬五頭，保護了生產。

(四)未實行評工記分時，組員一般認為增產大家有份，小勞也可多得，故未充分發揮勞動潛力，實行評工記分進一步貫徹多勞多得後，勞動積極性有了顯著提高，如趙進元組內有一塊六谷地，去年扯草用十八個工，今年只用十三個工，並多開了二畝玉米地。普遍做到出工按時，工作勤快，很多勞動力超過了十分，過去八、九分的也普遍增到十分。

(五)發揮生產潛力，擴大了生產，因而收入也增加了。龐文銀組今年比去年多種了芋頭種子二九〇〇斤，地禾種子五五五斤，玉米種子五九斤，六谷種子三六七斤，紅薯種子二五〇斤，該組在去年僅三戶搞土地歸組時，全都得到增產，其中主要為玉米增產六九·二%，六谷增產一〇〇%，去年三戶中有二戶缺糧。今年已無缺糧戶，有一戶有餘糧。

(六)組織起來集體所有之後，農民從生產資料私有轉變為集體所有的基礎上，使個人和集體

關係進一步的密切起來，並通過組織內部一定的民主生活進行教育，就有可能使組員的集體主義思想，社會主義覺悟得到逐步鞏固和提高。

五、存在主要問題

(一) 未充分利用互助合作組織開展思想教育工作的。各組普遍存在民主生活過得很少，讀報組成立有名無實，開會多骨幹包辦，以龐文銀組較突出，有些組員有意見，會上不說（恐評工時對己不利）表面一團和氣，會後亂說，引起部份骨幹消極不滿，羣衆不夠團結，組織渙散，組員對民主生活認識也低，如婦女普遍反映：「開會不開會還不是一樣吃飯？」

(二) 生產盲目性大，計劃性差，碰到什麼解決什麼，組員看組長，工作主動少，生產效率提高後又有無工做的現象，工作總結少，突出的如龐文銀組評工記分三個月未結賬，工作隊來結了一次，工作隊走了材料也帶走。因此組員對自己工作感到無底的思想較為突出，部份勞動力較弱的戶怕全組增產自己減產，有三心兩意，情緒鬆懈。

存在上述問題的主要原因是縣、區領導工作抓得不緊，幾個組自發成立至今年四月而縣委才派人前往了解並由區派幹部作具體領導，但實際上派駐該鄉的幹部水平是很低的，三區區委已決定以官晉屯互助組為秋後轉社對象，但如何轉，無底。組長、骨幹一般熱情高，但水平低，具體辦法少，急需提高。

六、幾點體會

(一) 根據此次了解，我們認為三個組本身雖然存在一些問題，但歸納起來，主要是領導問

題，從少數民族地區特點與原有互助合作習慣及現有的經濟基礎和羣衆要求出發，其組織原則和做法是易爲羣衆接受的，是適合於自治區內無田之地區和類似的其他地區的。其原因是：1、大瑤山地廣人稀，生產技術落後，輻播廣，活路繁，自然災害多，造成他們有普遍的換工習慣，尤在解放後經過各種運動及在互助合作的宣傳教育，羣衆對組織起來的要求較一般地區更爲迫切，集體觀念較強（從羣衆自發組織互助組的趨勢可以看出）。2、大瑤山無田的地區主要是盤瑤，解放前大部沒有土地，全靠集體向茶山瑤山主租山開荒，山高嶺陡，每片地繼續種三至五年便不能栽種農作物，丟荒或種上杉木還山主，因此羣衆對土地私有觀念薄弱（如土改時他們只要求自由開荒，不固定土地）。3、羣衆在長期的互助合作發展中深刻體會換工互助組不能根本解決合理排工問題，迫切要求提高。4、三個組只有嶺地，沒有水田，目前野嶺是公有的，自由開荒，各戶入組前所有土地均爲開荒佔有，故每戶歸組土地多少實質上決定於各戶勞動力情況，如趙進元組每戶歸組土地平均每一勞動力在十至十一畝五分左右（只有一戶每一勞動力有十五畝），故土地歸組不分紅易爲羣衆所接受。

（二）關於如何組織領導問題。根據幾個組存在的問題，主要應加強互助組的領導，首先對領導互助合作的幹部骨幹要加強政策思想教育和技術指導，充分利用互助合作組織積極進行對組員羣衆進行社會主義思想教育，提高互助組的耕作技術，發掘生產潛力，保證年年增產，並在各方面逐步鞏固提高爲高級形式的農業生產合作社，同時在這一類地區，在農民隊伍中尚存在一些政治覺悟較低與羣衆有聯系的老農和其他領袖人物（如龐文銀組的龐有銀）要積極做好他們的團結工作，以利推動互助合作的進展。對於在互助組織以外的某些與羣衆有聯系的上層人物，也要注意加強他們的團結教育工作，以減少在工作中的阻力，達到不斷加強民族團結，保證互助合作的穩步前進。

(三)自治區黨委第三區委員會決定以官晉山兩個組聯合爲今秋轉社對象，我們認爲互助合作組織的不斷提高是非常必要的。但目前這類組織是否仍叫互助組？是否還需經過所謂轉社階段？建議有關領導互助合作部門考慮。因爲這些組實際上在土地歸組階段以後，基本上已是生產資料爲集體所有，按勞取酬的農業生產合作社了。