

中国工会运动史料全书

辽宁卷

(下 册)

★★★

《中国工会运动史料全书》总编辑委员会
《中国工会运动史料全书·辽宁卷》编委会

编

辽宁人民出版社

第十章 改革开放，开创社会主义建设 新局面中的辽宁工会运动

(1982年10月—1987年9月)

第一节 贯彻中共十二大和中国工会十大精神， 发挥工会组织在改革中的作用

一、贯彻中共十二大和中国工会十大精神，开创工会工作新局面

〔辽宁省总工会关于历史转变时期的辽宁工会工作报告，1983年2月28日〕

党的十一届三中全会以后，我们国家经历三年多的时间，实现了历史性的转变。在这个伟大的转变中，辽宁工人运动和工会工作，在省委和全总的领导下，认真贯彻执行党的十一届三中全会以来的路线、方针、政策和工会“九大”提出的方针、任务，有了很大的发展，组织上得到了恢复健全，思想上完成了拨乱反正，工作上实现了重点转移，为开创工会工作的新局面，实现党的十二大提出的各项战斗任务奠定了坚实的基础。

一、组织上的恢复和发展

鉴于十年内乱时期我省工会组织被砸烂、队伍被搞垮、干部被赶走的实际状况，我们首先抓了各级工会的恢复整顿，抓了干部队伍的调整、充实和提高，抓了工会小组和积极分子队伍的建设。

1. 粉碎“四人帮”后，省委及时改组了省总工会核心小组，各级党委也在清查与林彪、“四人帮”有牵连的人和事的基础上，改组、整顿了各级工会的领导班子，恢复了被“四人帮”拆散的工会组织机构，各级工会的领导权基本上掌握在可以信赖的干部手中。之后，为了进一步肃清“文化大革命”遗留下来的影响，我们在1979年到1980年结合新党章草案和党内政治生活准则草案的学习，动员省总机关干部遵照党的十一届三中全会以来的路线、方针、政策，认真地总结自己在“文革”中的经验教训，有的同志还主动地作了检查。为了更好地帮助某些同志弄清问题，放下包袱，轻装前进，我们还组织了一个专门的班子，就这些同志的问题进行调查了解，在弄清问题的基础上，统一了党组的认识，在全体一致的情况下，对过去上报但省委未批下来的中层干部作了调整，重新上报省委组织部审批。实践证明，这是对这些同志的真正帮助和爱护。

随着工作的逐步展开，又进一步调整和充实了各级领导班子工作队伍，调回了一部分做过工会工作的老同志，增加了一部分新同志。为了加强各级领导班子的配备和做好协管干部的工作，省委组织部和省总工会联合发了通知，做出明确规定。中发〔1981〕24号文件下达后，基层工会主席配备进度大大加快，特别是在整顿企业中这个问题解决得比较好，全省县团级企业已有74%按同级党政副职配备。在组织建设中各级工会开始注意了中青年

干部的培养, 以利于实现领导班子的“四化”。

2. 在恢复、整顿组织的同时, 根据干部新手多、业务生这个特点, 各级工会有计划、有步骤地对干部进行了培训, 在场地少、物资缺的困难情况下, 先后举办了 3442 期短训班, 训练了 25255 名干部, 为全面恢复工会各项工作创造了必要的条件。此外, 各级工会还按规定选派干部到全总干校和省市委干校进行轮训, 以及组织干部参加业大、函授, 系统学习专业知识。

3. 为了把工会任务落到实处, 使之更有群众基础, 加强了工会小组和积极分子队伍的建设。从 1981 年开始, 各级工会对 26.4 万多个工会小组 (占全省工会小组的 57%) 进行了调查分类排队, 对多数小组进行了整顿, 对 40% 以上的小组长进行了培训, 并且总结了一批先进小组, 交流了工作经验。在此基础上, 制订和贯彻了《工会小组工作条例》, 使工会小组工作逐步走向经常化、制度化、群众化。随着小组工作日益活跃, 积极分子队伍从原来的 56 万扩大到 91 万。为了充分发挥这支骨干队伍的作用, 基层工会采取以会代训、一事一训和短期训练等办法, 培训了 22 万人。各级工会普遍召开了优秀积极分子表奖大会, 省总工会还连续两年分期分批地举办了劳动模范和优秀积极分子疗养学习班。

二、思想上的拨乱反正

多年来工运战线多灾多难, 特别是十年内乱时期, 林彪、“四人帮”诬蔑工运战线是“黑线统治”, 工会工作搞“阶级斗争熄灭论”、“经济主义”、“工团主义”。因此, 粉碎“四人帮”以后, 热爱工会工作的一些老同志心有余悸, 一些新做工会工作的同志觉得工会是“三类科室”, 工作不好干。面对这种情况, 各级工会从实际出发, 实事求是地进行了思想路线的拨乱反正, 弄清了是非, 解放了思想, 新老干部的精神面貌焕然一新。

1. 平反冤假错案, 大批遭受迫害离开工会的老同志重返岗位。截至现在, 只是省总机关就平反冤假错案 182 起, 涉及 212 人, 其中由于工运方针问题受错误处理的三十几人。特别是省委对张烈同志、中央对赖若愚同志的平反, 使广大工会干部认识到: 六次“劳大”以来, 工运方针路线是正确的, 不存在“工团主义”、“经济主义”。因而卸掉了思想包袱, 敢于挺起腰杆, 大胆工作。

2. 在平反冤假错案、弄清是非、消除余悸、解放思想的同时, 为了进一步把广大工会干部的思想统一到三中全会以来党的路线、方针、政策上来, 各级工会在党的领导下, 认真学习了工会“九大”决议和邓小平同志的致词、三中全会公报、检验真理标准、四项基本原则、叶剑英同志国庆讲话、六中全会决议和十二大文件, 明确了党的思想路线是坚持实事求是, 一切从实际出发, 理论联系实际; 党的政治路线是团结起来搞四化, 把我国建设成为高度文明、高度民主的社会主义国家, 在政治上要自觉地和中央保持一致; 坚持社会主义道路, 坚持无产阶级专政, 坚持党的领导, 坚持马列主义、毛泽东思想; 在经济建设中要坚持十条方针, 走中国式的现代化道路。

3. 在实际工作上, 不断地清理了“左”的和右的影响, 纠正这样那样的错误想法和做法。如 1980 年在少数工会干部中, 经一度对工会工作以什么为中心的问题出现一些不同看法。一种认为工会工作应以四化为中心, 不应以生产为中心, 要以生产为中心就不能体现出工会工作的特点。另一种认为工会工作以生产为中心的提法不妥当, 和新时期工会工作的独特作用不相适应。工会工作应把“一个代表”、“两个维护”放在首位, 要以生产为中

心就势必削弱“一个代表”、“两个维护”的作用。有的把工会工作许多问题长期没有得到解决的主要原因也归咎于以生产为中心这一方面上。我们认为,工会代表工人阶级,维护工人阶级利益和民主权利是由工会的性质决定的,当然不能有任何动摇,工会过去由于多种原因对工人阶级利益维护的不够,也是事实。但是在企业里工会各项工作都应围绕发展生产这个中心来开展还是对的,它和“一个代表”、“两个维护”并不矛盾。我们就此给省委写了报告,省委予以批转,从而统一了认识,摆正了搞好生产与“一个代表”、“两个维护”的关系。关于“左”的问题,由于长期以来全党“左”的错误思想严重,对工会工作的影响是很大的,应当坚决地予以肃清,特别是各级领导机关。但在实际工作中也不是没有右的问题。因而纠正错误倾向时,就要具体分析,实事求是,有“左”反“左”,有右反右,而且从来没给谁戴上一个“左”的或右的或其他什么帽子。比如在群众生产工作上,由于受“急于求成”、“高指标”的影响,有些单位在组织劳动竞赛中、注重产量、追求形式、忽视质量、不求效益、不重视安全,有时还只是重视物质成果而忽视精神文明。为了解决这个问题,我们总结推广了小指标百分赛的经验,开展并坚持了立功竞赛,在全面完成国家计划的同时,强调要以提高经济效益为目标,又限于经济活动的领域,一定要重视思想领导和政治工作与经济工作相结合,真正做到“两个文明”一起抓,不但在物质文明建设上立功,也要在精神文明建设上立功。几年来由于坚持了这样的方针,立功竞赛开展得比较扎实,效果也比较好。

三、工作上的重点转移

党的十一届三中全会决定全党工作重点转到经济建设上来;五届人大四次会议提出10条经济建设方针,把全部经济工作转到以提高经济效益为中心的轨道上来。这是进行拨乱反正,清除“左”的影响,实现伟大的历史转变,走自己的道路,建设有中国特色的社会主义的英明决策。几年来,各级工会紧跟党中央的战略部署,根据省委和省总的工作安排,围绕发展生产、提高经济效益、搞好“两个文明”建设开展了各项工作。

1. 不断加强职工队伍建设,提高他们的觉悟和本领,肩负起新的历史重任。辽宁工人阶级是一支久经考验、立场坚定的英雄队伍,在社会主义革命和建设中间过了一个又一个难关,夺取了一个又一个胜利,为党和人民做出了重大贡献。但是,十几年来这支队伍的构成发生了巨大变化,新老更替很快,青年工人增加了460万(占60%左右),他们的主流是好的,但因半数以上是在十年内乱期间成长起来的,这就使整个队伍的政治素质和文化技术水平很不适应四化建设的要求。他们中的绝大多数没有受过系统马列主义和社会主义的启蒙教育,不少人没有共产主义远大理想,不懂得什么是工人阶级,什么是工人阶级的历史使命,主人翁责任感淡薄,法制观念不强,劳动纪律松弛,很多人的实际文化技术水平大大低于学历程度。因此,坚持不懈地对职工群众进行共产主义思想教育、科学文化技术教育,建设一支有理想、有道德、有文化、有纪律的产业大军,使他们既能在管理国家上发挥主人翁作用,又能在建设国家上发挥主力军作用,这是摆在工会面前的一项长期而艰巨的任务。

对于这个问题,我们的认识是逐步提高的,工作是逐步深入的。1979年,省总在初步调查职工队伍状况的基础上明确提出加强职工队伍的思想建设是宣传工作的一项重要任务。1980进一步提出,职工队伍建设是整个工会工作的一个重要部分,各个部门都要围绕

它开展工作, 并要以青工教育为重点。1981 年底具体提出, 队伍建设要围绕提高职工主人翁责任感进行, 并提出在职工群众中开展《三热爱、做主人、立新功、树新风》的教育活动, 省委对此十分重视, 专门批转了文件, 把职工队伍建设作为全党的一项重要工作。1982 年 7 月, 在市、地工会主席会议上, 初步总结了几年来职工队伍建设的经验, 提出了加强职工队伍建设的十项措施。党的十二大以后, 我们又根据十二大和全国职工思想政治工作会议精神, 强调提出要以共产主义思想为核心, 加强职工队伍的精神文明建设。并在宣传工作会议上, 进一步解决和加深了职工队伍建设的认识问题。与此同时, 在实际工作中先后对职工群众加强或开始进行了马列主义、毛泽东思想的基础理论教育; 社会发展史、中国近代史、工人运动史的教育; 阶级和党的知识教育; 民主与法制、公民权利、公民义务、公民道德的教育。还根据不同时期职工中的主要思想问题, 有针对性地开展思想政治工作和教育活动。比如: 1980 年职工中的资产阶级自由化思潮比较严重, 我们大力抓了坚持四项基本原则教育; 1981 年初, “向钱看”的思想有所滋长, 并且出现了“提前退休风”, 我们大力抓了工人阶级光荣传统教育; 在部分商品实行调价, 职工中出现埋怨情绪时, 进行了大好形势教育; 为了解决结婚大操大办和“脏、乱、差”问题, 在“五讲四美”活动中, 开展了婚事新办的宣传教育和“三文明”(创文明集体、建文明家庭、做文明职工)、“五好家庭”活动。在职工业余文化技术教育方面, 中发〔1981〕8 号文件下达前, 以工会为主, 积极创造条件, 广开办学门路, 进行“双普”教育; 8 号文件下达后, 改由行政为主, 各级工会积极参与管理, 协助各级政府和企业的行政发动和组织职工参加学习。目前全省有 70% 的企事业单位办起了职工业余学校, 每百名职工中就有 34 人参加文化技术学习。与此同时, 各级地方工会克服许多困难, 加强自身办学, 以适应工矿企业生产的急需和满足广大职工学习的愿望。全省有 11 个市(地)工会办起职工业余大学和单科班, 50 个县(区)办起 53 所职工业余学校。此外, 还利用文化宫、俱乐部等经常举办科学技术、管理知识讲座、专题报告会以及各种短训班, 不断提高职工的科学文化技术水平。

在职工队伍建设上, 各级工会初步积累了一些行之有效的经验, 创造了一些比较好的工作方法。主要是: ①搞好职工队伍状况的调查研究, 根据先进、中间、落后、劣迹四个层次的不同情况, 以青工为重点, 依靠先进带动中间、转化落后、帮教劣迹, 有针对性地开展工作; ②摸索思想政治工作的规律, 既注意根据物质条件和社会环境的变化, 解决职工带有共性的思想倾向, 又注意根据职工个人的特殊环境和条件, 抓住个性, 用“一把钥匙开一把锁”; ③加强班组思想政治工作, 充分发挥党团员、班组长、先进人物、工会积极分子的骨干作用, 通过说服教育、批评帮助, 解决一些职工的糊涂观念; ④加强业余时间的思想政治工作, 充分发挥工会有大量宣传教育和文化活动场所的优势, 寓教育于各项活动之中; ⑤解决思想问题要同实际问题结合起来, 并且强调身教胜于言教、教育人的人要先受到教育; ⑥为把工会及其各项事业都办成学习共产主义和学习文化知识的大学校, 工会各个部门都要把自己的工作提高到建设职工队伍的高度。如立功竞赛活动、技术协作活动、生活互助活动、文体体育活动、工会小组活动等, 实质上都是加强职工队伍建设的有效方法。

几年来, 经过各方面的共同努力, 职工队伍的建设工作取得一定的效果, 职工精神面貌有了明显的变化。概括起来就是: 努力向上, 积极进取, 要求入党入团的人越来越多了; 看书学习、钻研技术的人越来越多了; 忘我劳动、不计报酬、献工献时的人越来越多了; 自

觉遵守各项规章制度和劳动纪律的人越来越多了。特别是一部分后进甚至有劣迹的青工转化较快。据大连、丹东、阜新市总工会对 465 个企业的调查,仅 1982 年在 6321 名后进青工中,经过帮教和综合治理,就有 3503 人有了不同程度的转变,占 55.2%。

2. 组织职工参加企业管理,行使当家做主的民主权利。几年来,各级工会一直把推行职工代表大会制作为工会工作的“牛鼻子”牵住不放。截至现在,全省恢复和建立这一制度的国营工交、基建、财贸企业已达 97.6%,集体所有制企业已达 75%,文教、卫生单位分别达到 70% 和 30%,科研单位也开始逐步推行。同时,还有 638 个企业选举了车间主任、工段长和班组长,46 个企业选举了厂长(经理),很多企业民主讲评、民主推荐了领导干部,给企业带来了一派新的气象,并在改革干部管理制度上迈出了可喜的一步。在省市第一批重点整顿的企业中,职工代表大会都不同程度地行使了五权,不少单位还逐步完善了与党委和行政工作相适应的三级民主管理制度,在搞好职工民主管理的基础上发展到三个条例配套贯彻,取得积极效果。

在推行职工代表大会制度的工作中,一开始我们坚持了三个字:一是“坚”,即坚定不移,一抓到底;二是“慎”,即认真做好准备,克服各种阻力;三是“敢”,即不因为遇到这样那样问题而裹足不前。1980 年上半年,随着经济体制改革试点,一些地方和企业对职工代表大会制度产生了不同的看法或作法,使这项工作受到了冲击。为了排除干扰,我们就如何进一步开展这项工作向省委写了报告,并把这项工作列为 1981 年的主要任务之一,在继续大力推行的同时,注意提高质量。中发〔1981〕24 号文件下达后,我们按照中央要求,从思想上、组织上和工作上把搞好职工代表大会制作为工会工作的重点,坚持了以下几项工作:

一是提高认识,培训干部。除在各种会议上反复讲清职工代表大会的作用、意义和作法,在省、市工会干校把职代会工作作为学生必修课之外,还积极向党委宣传推行职工代表大会制的重要意义,经常汇报职工代表大会工作的情况,争取党委把这一工作列入重要议事日程,加强领导。工会自身则是克服消极、畏难情绪,积极主动地承担起工作机构的任务,教育群众和组织职工代表认真参加管理和监督活动。

二是围绕提高经济效益开展活动。认真贯彻十条经济建设方针,努力提高经济效益,正确处理国家、企业、职工三者利益关系,搞好职工权、责、利的结合。进行整顿的企业,把职工的注意力和积极性吸引到搞好企业整顿,创“六好企业”上来。

三是健全职工代表大会的组织机构和工作制度。设立常任主席团,各种专门工作委员会,划分代表团组,开展经常性活动。制订《暂行条例》的实施细则,建立车间职工大会和班组民主管理制度。

四是组织职工代表培训。组织职工代表学习生产和管理知识,提高当家做主的能力,真正担负起职工代表的责任。

五是充分发挥工会工作机构的作用。强调工会委员会事先参加制订生产计划、了解完成计划的关键问题和薄弱环节,在职工代表大会上组织职工代表提出修改意见;会后组织职工代表和工会各种委员会具体贯彻大会决议;工会工作的重要问题,也纳入大会议程使之形成全厂职工的意志和行动。

六是狠抓企业整顿中的民主管理。首先是整顿方案、建立规章制度、完善经济责任制、实行定员定额以及其他一些重大问题,都在职工代表大会或主席团召开的代表团(组)长

会议上审议, 形成相应的决议。并结合整顿领导班子、组织职工民主荐贤、评议干部、选举“三长”、搞好民主选举厂长试点。

七是《三个条例》一齐贯。《国营工厂厂长暂行条例》和《中国共产党工业企业基层组织工作暂行条例》下达后, 基层工会根据两个条例的精神, 进一步修订和完善职工代表大会实施细则。并向职工群众深入宣传三个条例, 使他们懂得在企业里不仅要实行民主管理, 而且要维护党的领导、尊重厂长职权。

八是工会的重要工作安排, 力争和党政工作的安排同步进行。

实践证明, 职工代表大会开得好的, 对于发扬社会主义民主, 改善党的领导, 强化行政集中统一指挥, 加强经营管理, 正确解决企业内部矛盾, 密切干群关系, 开展群众自我教育, 巩固和发展安定团结的政治局面, 推动生产发展, 都起了重要作用。

3. 关心职工生活, 帮助解决实际困难。三中全会以来, 党和国家在改善人民生活方面做了很大努力, 我省城镇职工生活有了显著的改善。但是, 还有不少实际问题需要解决。我们本着在发展生产的基础上逐步改善职工生活的精神, 坚持一手抓生产、一手抓生活, 从1980年开始在调查研究的基础上, 抓住职工普遍关心的“三子”问题, 即住房拥挤、孩子就业、一部分职工收入不高问题, 做了大量工作。几年来, 全省新建住房1733万平方米, 有三十多万户职工迁入新居, 城镇人均居住面积由1978年的3平方米增加到1981年的3.6平方米。截至1982年, 全省共安置了221万待业青年, 职工家庭就业人口从1977年平均2.2人, 增加到1981年的2.61人。与此同时本着“一要吃饭, 二要建设”的原则, 除争取国家、企业在可能条件下增加福利事业拨款外, 重点是积极地动员广大职工本着自己动手谋福利的精神, 大力开展各种形式的群众互助活动, 解决企业无力解决、个人又难以克服的困难。对关停集体企业停发减发工资造成的职工生活困难问题, 我们经过深入调查研究, 提出具体解决措施和救活企业的途径, 报告了省委。省政府据此作出规定, 要求主管部门切实保障关停集体企业的职工基本生活。省、市工会也拨出一笔款项对特殊困难的职工给予了救济。除此之外, 还开展了生活后勤竞赛、群众性的物价监督活动, 加强了退休职工的管理教育, 恢复和整顿了劳动保险工作和疗养事业, 解决了实行经济责任制中有关工资和劳保福利政策问题。在解决职工生活问题的过程中, 坚持教育职工体谅国家的暂时困难, 认清三中全会以来的大好形势, 发扬艰苦奋斗的光荣传统, 正确对待生产、生活的关系, 长远利益和眼前利益的关系, 国家、企业、个人三者利益的关系, 明确“大河有水小河满, 大河无水小河干”的道理, 努力做到个人利益服从国家和企业的利益。

4. 以提高经济效益为中心, 开展群众生产活动。几年来, 在清理经济工作“左”的影响的过程中, 群众生产工作逐步转向提高经济效益为目标的轨道上来。

一是先后开展了社会主义劳动竞赛、增产节约运动和以物质文明建设同精神文明建设并重的、学赶先进为主要内容的立功竞赛。特别是立功竞赛, 由于内容广泛, 方法灵活, 不局限于经济领域, 不受时间、人和岗位内外的限制, 又坚持统一的立功标准, 有功就评, 而不附加其他任何条件, 这就激发了广大职工的积极性, 特别是那些过去由于各种历史的和政治的原因而被排除于立功授奖之外的职工的积极性, 使立功竞赛开展得更加活跃、更加广泛、更加深入。仅据1981年的统计, 全省已有7000多个企业开展立功竞赛, 有450多万职工参加, 有73万多人立功。

二是参与企业管理, 协同行政建立健全和贯彻落实经济责任制。去年初, 省总在全委

会议上提出：建立经济责任制要以提高经济效益为中心，按社会需要组织生产，除完成利润指标外，还必须全面完成产量、质量、品种、成本等各项指标，并教育职工识大局、顾整体、为国分忧，正确处理国家、企业、个人三者利益，合理确定包干基数的分成比例，确保国家多收。企业内部要根据具体承担的任务，建立科室、车间（单位）的专责制和个人的岗位责任制。在这个基础上，把它同“两个文明”建设结合起来，制订出评比标准，开展立功竞赛。奖金分配要克服“吃大锅饭”和平均主义倾向。8月，在市、地工会主席会议上总结了前一段工作，又针对落实经济责任制中在分配、报酬方面出现的讨价还价、斤斤计较，以致生产任务很难落实的倾向，重申了以上的原则，并进一步强调：为了正确地贯彻物质利益原则和经济责任制，必须把责、权、利结合起来。首先应当明确：生产中的经济责任制即是生产过程中应负的责任，如按科室性质归口的专责制；按生产需要，车间、工段应负的集体责任或整体责任；按专业分工、工艺路线要求的个人岗位责任。这是整个问题的核心和基础，然后才是完成这种责任应有的权力，一般是指企业经营的自主权，企业、车间、工段行政领导的生产指挥权，以及为了更好地发挥主人翁的积极性，职工个人应当享有的民主权利。最后才是完成应负的责任之后应当得到的利益，也就是分配。各级工会都根据这些原则做了大量的工作，因而在经济责任制的贯彻中没有发生更大的偏向。不仅如此，而且随着这些原则的贯彻，立功竞赛更加深入、更加活跃，涌现出大量的先进人物和好的典型。特别是由于科室工作的加强，不少企业进一步落实了知识分子政策，技职人员的思想较为稳定，一部分原来要求调动的人安下心来，并且有很多技职人员和职能科室进入了先进的行列，为提高产品质量和经济效益做出了突出的贡献。

三是开展技术革新、技术协作、合理化建议和技术攻关活动，改革陈旧设备和落后工艺，推动技术进步。仅1981年全省工交、基建战线职工就提出合理化建议132000件，实现6万多件，创造价值7亿多元。全省技协积极分子已达10万多人，只是1981年就推广新技术1138项，解决较大的生产技术问题1150多个。几年来，技协活动已由少数人单独的小改革发展组织专业队对整个行业进行技术改造。技协活动的范围由大城市延伸到小城市，又由小城市延伸到乡村。为了适应这个发展了的新情况，今天我们已把技协工作作为整个工会工作的一部分，从省、市、县到基层都设立了工作机构，加强领导。同时根据一些地方的经验提出技协活动除了可以接受受益单位的捐助外，还可以按受益单位的受益大小适当地收费。为使技协活动更加经常化，提出了要大力解决技协活动的场地问题。为了活跃技协活动，既要保持“一不为名，二不为利”的光荣传统，也要对那些做出显著贡献的给予奖励，等等。我们并就这些问题向省委写了报告，省委及时批转各地贯彻执行。在贯彻以上这些新的做法中，又产生了一些新的问题和新的矛盾，我们正在研究解决，以便更好地前进。

四是动员和组织职工在企业整顿中，搞好“五项工作”、“三项建设”，并结合整顿把工会工作全面地提高一步。各级工会都把整顿企业工作纳入了议事日程，省、市、地工会的领导同志分别参加了整顿企业的领导机构，并把整顿企业的各项工作落实到部门和人头，各负其责。省、市第一批整顿的企业基层工会都把这项工作作为自己的中心，向广大职工深入宣传中发〔1982〕2号、3号文件精神，积极发动职工揭摆矛盾，选准整顿的重点和突破口；协助行政制定整顿规划，提交职工代表大会审议、决定；组织职工学习贯彻《企业职工奖惩条例》和《全国职工守则》；广泛开展学先进、找差距、反浪费、争效益活动；在整

整顿企业领导班子过程中, 进行民主测验、民主评议、民主荐贤或民主选举厂长等。与此同时, 各级工会都以整顿的企业为重点, 狠抓基层主席的配备、职工代表大会制的完善和职工队伍的建设。随着整顿企业一批一批地开展, 争取工会工作也能一批一批地打好基础, 经过两三年的整顿, 把工会工作提高到一个新的水平。

在开展群众生产工作中, 我们紧紧抓住了以下几个主要环节: ①以提高经济效益为中心, 把广大职工的积极性和创造精神, 引导到解决生产关键、克服薄弱环节、改善经营管理上来, 从本单位的实际出发, 有的放矢地开展立功竞赛活动。如企业生产不饱和, 就动员群众开展揽活赛; 产品不对路, 就组织设计攻关赛; 职工技术业务素质差, 就组织技术表演选拔赛; 出现技术难题, 就组织攻关赛等。这样做, 不仅适应了提高经济效益的要求, 而且取得了比较好的经济效果。②发挥工程技术人员和经营管理人员的作用。在搞好生产车间竞赛的同时, 开展了科室立功竞赛, 组织科室人员为提高经济效益作出积极贡献。由于把科室人员的考核标准、奖金分配、考核办法与岗位责任制紧密结合起来, 这就调动了工程技术人员、管理人员的积极性, 他们当中有 26800 多人立了功, 占全省工程技术人员和管理人员总数的 20%。③普遍抓了落实劳模政策和选树先进人物的工作。各地各条战线都有了自己的先进典型人物, 并出现了老劳模立新功、新劳模不断涌现的大好局面, 比较好的发挥了劳动模范和先进人物的带头、骨干、桥梁作用。④大力加强群众劳动保护工作, 广泛开展安全教育和群众监督, 培训劳动保护检查员, 积极协助行政改善劳动条件, 加强安全措施, 防治尘毒危害, 安全生产状况有了很大改善, 最近两年死亡、重伤和工人死亡率都下降到历史最好水平。积极维护女职工的特殊利益, 狠抓了“四期”保护设施的落实, 开展了妇科病的普查和防治。对于职工的恋爱、婚姻、家庭和孩子入托、婴儿早期教育问题, 也给予应有的关注, 做了很多工作, 大力帮助解决。⑤注意调查新情况, 研究新问题, 总结新经验。如全总作出开展为四化立功活动决定后, 我们抓住不放, 经常深入调查研究, 从对立功与竞赛关系的认识, 到立功竞赛内容、条件, 以及怎样考核、怎样与经济责任制结合、怎样记功授奖等, 逐步地由粗到细, 由不太科学到比较科学, 形成了一套比较完整的办法, 使立功竞赛活动开展得越来越扎实深入, 对国民经济的调整, 国家计划的完成, 企业管理的改善以及精神文明的建设都起了一定的作用。

四、几点体会

通过几年来的工作实践, 有以下几点体会:

1. 工会如何才能真正代表工人阶级, 维护职工切身利益的问题。社会主义建设三十多年来的曲折道路告诉我们, 在人民民主专政的条件下, 国家的巩固, 社会的安定, 人民物质文化生活的改善, 以及共产主义理想的实现, 都取决于生产的发展, 取决于现代化建设的成效。我省各级工会在党的领导下, 遵循三中全会以来的路线、方针、政策, 大力动员和组织广大职工参与企业管理, 搞好企业管理, 开展学赶先进活动, 努力发展生产, 提高经济效益。这不但推动了我省经济形势的进一步好转、社会秩序的进一步安定, 而且使职工收入逐步增加, 集体福利事业有较大的发展, 劳动条件有了一定的改善。这说明发展生产是工人阶级的根本利益和长远利益的所在, 也是改善广大职工生活状况的物质基础。如果生产得不到发展或者企业没有生产出路, 工会也就失去了维护职工切身利益的前提条件。

2. 工会如何坚持物质文明建设和精神文明建设一起抓的问题。作为社会主义国家, 如

何正确认识和处理经济与政治的关系、物质文明建设和精神文明建设的不关系，这是科学社会主义理论的一个重要问题。三中全会以来，党对这个问题的认识有了很大的进步，达到了一个新的科学高度，即“两个文明”建设一起抓，以精神文明的建设促进物质文明的建设，并保证它的发展方向。我省各级工会从工人阶级是国家和企业的主人这一立场出发，在经济建设中坚持思想领先的原则，大力加强了思想政治工作。比如经济调整开始，部分企业放松思想政治工作，一些干部职工对调整没底，思想问题较多，精神不够振作，致使全省产值一度下降。以后在贯彻经济责任制时，少数单位片面强调局部经济利益和物质利益的作用，忽视艰苦细致的思想工作。省总在省委领导下及时抓住这些苗头，采取相应的措施，各级工会也加强了思想政治工作，从而使工业生产得到持续高涨。再比如，经济调整中一些企业在执行国家计划上遇到困难，工会就组织开展了“国家有困难，我们怎么办”的大讨论，把广大职工的忧国之心变成努力增产增收之力，创造了优异的成绩。正反两方面的经验表明，政治工作是经济工作的灵魂和生命线，任何情况下，思想政治工作都不能放松，而主人翁责任感教育，是思想政治工作的中心环节。

3. 工会如何组织职工参加企业管理，发挥主人翁作用的问题。在新的历史时期，工会不只是工人学习管理的学校，而且是工人直接参与企业管理的组织者。这就必须推行和完善职工代表大会制度，从组织上和工作上把它作为工会工作的重点，充分发挥工会机构的作用。如何做到这一点？①工会应该是企业民主管理的重要宣传者，要认真做好宣传教育工作，使广大干部和群众都受到社会主义民主的教育，了解职工代表大会的性质、职权和建立这一制度的必要性、重要性。宣传教育工作搞好了，干部群众认识提高了，执行和完善职工代表大会制度就有了牢固的思想基础。②工会应是企业民主管理的具体组织者，要在党委的领导下，同有关部门合作做好职工代表大会的会前准备、会上组织、会后贯彻工作。这些工作做好了，就能有效地防止和克服形式主义，保障职工代表大会行使“五权”。③工会应是群众的重要代表者，要坚决维护职工当家做主的地位和权利，同各种违反党的政策、违反民主原则的现象做斗争。④工会应教育提高职工代表的思想觉悟、政策水平和管理能力，使他们逐步学会掌好权、用好权；同时还要教育职工群众正确行使民主权利，服从党的领导和行政指挥，齐心合力办好社会主义企业。

4. 工会如何争取党的领导，积极主动、独立负责、创造性地开展工作的不问题。工会是党领导下的工人阶级的群众组织，必须在思想上、政治上和中央保持完全一致，坚定不移地贯彻执行党的路线、方针、政策。在如何争取党的领导和支持这一问题上，我们自始至终都强调工会自身首先要把自己应当担负的担子担起来，积极工作，不然则是一句不切合实际的空话。这里既要防止和克服事无巨细，都等党委说话，宁可得罪群众，不敢得罪领导的思想，又要防止和克服工作不主动，喊困难多，消极埋怨党不重视、不支持的情绪。要坚持把对党负责和对群众负责一致起来，积极地向党政干部宣传工会的方针任务，经常向党委汇报请示工作。凡是符合党的原则、对群众有利的事情，就主动地、大胆地去做，使自己真正成为代表工人阶级的群众组织，成为联结党和工人群众的强大纽带。这样做了，党委就满意，行政就支持，群众就信任，工作就有成效。

五、存在的主要问题

1. 关于产业工会如何设置问题，长时期以来一直没有得到很好解决。粉碎“四人帮”

以后,随着工会组织的恢复和工会工作的开展,省总工会相继设立了财贸、文教、农林水利、国防机械、轻纺、基建、冶金化工和煤矿工委。各市、地工会也根据本地区的实际情况,设立了一些产业工委。这样设立有它好的一面,能够上下对口,按产业进行具体指导。但也存在弊端,形成“上面千条线,下面一眼穿”,县和基层工会吃不消。鉴于这种情况,今年省总工会除保留了产业性质比较特殊的财贸、文教、农林水利工委以外,其他的全部撤销,相应地加强了生产部的力量。而被撤销的产业工委一来还有全国一级组织机构,二来地方上也有同一产业的统一活动,实际上仍然需要有人去做工作。因此,产业工委究竟如何设立,哪些应该设立,哪些可不设立,设立的应做哪些工作,不设立的又应怎样承担上面分派下来的任务,都有必要在这次机构改革中自上而下地加以通盘研究解决。

2. 工会组织如何加强科室工作,协助党组织落实知识分子政策,进一步调动脑力劳动者的积极性,必须作为一个重要问题来解决。这项工作我们从1981年就已开始强调,也取得了不少成绩。今年2月又召开了科室工作座谈会,交流了经验。但和车间、班组的工会工作相比还是一个薄弱环节。其原因,是由于我们长期以来对科室在企业中的地位、技职人员在四化建设中的作用认识不足,对科室工会工作缺乏深入研究,一些工会干部不熟悉经营管理业务、缺乏科学技术知识,特别是工会工作过去只是偏重于加强同体力劳动者的联系,忽视同脑力劳动者的联系,缺乏知识分子工作经验,不善于和他们打交道。为了改变这种状况,我们决心在深入学习十二大报告、新宪法和六五计划的基础上,今年继续把它作为一个重点进一步地加以改进。

3. 工会工作当前存在的几个薄弱环节。第一,在新的形势下基层工会如何工作,虽然出现了一些好的典型,但是没有及时总结经验,因而如何全面加强基层工作还是一个薄弱环节。第二,集体企业的工会工作,思想上虽然也感到重要,但在实际工作中却很少顾及。由于改革工作首先要在小型企业和集体企业迈出大的步子,这就需要工会工作及时跟上。第三,县镇工会工作虽然已出现了少数比较好的单位,但整个来说还是薄弱的环节。第四,整个工会工作在地区之间、部门之间、企业之间发展的也不平衡,一般地说,市好于地,工交好于农林。

4. 省工会的工作作风不够深入。一是文件多、会议多;二是深入下去重点地调查研究不够;三是机构不适应,综合、调研部门力量不足;四是工作布置多,检查少;五是虽为实现群众组织群众化做了一点努力,但尚未取得重大的突破。

六、努力开创工会工作新局面

胡耀邦同志在党的十二大报告中指出,我们的党是工人阶级的政党,必须注意依靠本阶级的群众,必须大大加强党在工会中的工作,使工会成为联结党和工人群众的强大纽带。最近,他又对全党、全军和全国人民发出立志改革的号召,并要求工人阶级参加、支持、领导这个改革。这对工会来说,既是一个光荣的任务,也是一个鞭策。为了实现党提出的这个要求,各级工会要“改”字当头,开拓前进,打开工会工作新局面。这就必须认真学习、领会、掌握党中央的有关方针政策和同级党委的有关决议、指示的精神实质,把总结工作、整顿作风、立志改革三者结合起来,首先是把工会各级领导机关的思想统一起来,提高一步。深入调查研究,及时发现并弄清工作中的新情况和新问题,把它们集中起来进行综合分析,提出初步解决意见和方案,广泛征求广大干部和职工群众的意见。在这个基础上寻

找改进工作、闯新路子、建新秩序的办法，并及时反映给党的组织和有关部门，请求指示和帮助，以保证工作不断地向前发展。在具体工作上要抓住以下几件事：

1. 以职工代表大会为重点，以思想政治工作为基础，全面地进行职工队伍建设，加强民主管理，搞好生活互助和立功竞赛，加速工会自身建设。

2. 分清轻重缓急，加强工会工作的薄弱环节，特别是科室、基层、集体企业和县镇的工会工作要大大加强。

3. 改革机构，加强综合、调研部门，转变作风，深入群众，面向基层，在群众组织群众化方面，从思想上、组织上、工作上、作风上都能有所突破。并使工会组织在真正成为体力劳动者和脑力劳动者共同之家的道路大大地迈进一步。

〔陈素芝在辽宁省工会会员代表会议暨省工会四届五次全委(扩大)会议上的报告，1983年8月23日〕

同志们：

我们这次会议有三项任务：一是简要回顾四届四次全委会议以来的工作，安排今后几个月的任务；二是审议1982年财务工作报告；三是增选省总工会领导班子成员和选举我省出席全国工会十大的代表。

下面，我代表省总常委会向各位代表和全体委员作工作报告，请审议。

去年4月省总四届四次全委会议确定了五项任务，即广泛开展“三热爱、做主人、立新功、树新风”和“五讲四美”活动，加强职工思想政治和文化技术教育，继续搞好职工队伍建设；以提高经济效益为中心，深入开展立功竞赛活动，积极参加企业整顿，大力加强科室工会工作；进一步推行和完善职工代表大会制度，加强企业民主管理，不断提高职工群众的主人翁地位和责任感；动员职工自己动手谋福利，在发展生产的基础上，努力改善生活条件；继续加强工会自身建设，按“四化”要求选配各级工会领导班子，改进工作方法和作风。一年多来，经过各级工会的共同努力，尤其是基层工会做了大量工作，这些任务已经比较好地完成，取得很大成绩。特别是今年5月省总召开市、地工会主席会议，传达学习了中央对工会工作的指示和全总九届八次常委(扩大)会议精神之后，广大工会干部进一步明确了新时期工会工作的方针任务，工会工作有了一些新的进展，出现了一些新的气象。

一是认识上有新的提高。广大工会干部听了传达后，积极展开学习讨论，对照检查工作，思想活跃，精神振奋。他们说：“中央的指示是三十几年来我国工会工作正反两方面经验的总结，是工会九大以来党对工会工作指导思想的继续和发展。它解决了工人阶级取得政权后，工会的性质、地位、任务和作用的问题。这个指导思想是来之不易的。”大家一致认为，各级工会都要根据中央提出的新时期工会工作的方针，把各项工作的出发点和落脚点放到中央提出的“三个一定要”(一定要从自己是党领导下的群众组织这个特点出发，切切实实地为职工办事，办些具体的好事，把职工的积极性调动起来；一定要维护职工的根本利益，勇敢地扶持正气，压制邪气，在社会和国家生活中起积极作用；一定要面向工厂、面向工人，密切联系群众，反映职工的呼声和要求，使工会真正成为“职工之家”、“工人之友”)上来。为职工说话、办事的领域十分广阔，从物质到精神，从生产到生活，从工作到学习，从物质利益到民主权利，从8小时内到8小时外，都包括在内。我们工会工作者

必须以改革的精神, 开拓前进, 才能真正把工会办成“职工之家”、“工人之友”。许多党政领导干部听了传达以后, 认为中央的指示非常正确, 非常及时。有的企业党委书记说: 工会做到了“三个一定要”, 必将进一步密切党和职工的联系, 提高党在群众中的威信。有的厂长说: 工会为职工说话、办事, 不但能帮助我们克服官僚主义, 而且能使我们更好地依靠工人阶级办好社会主义企业。

二是工作上有新的变化。许多工会组织在初步学习中央指示精神, 提高认识, 统一思想的基础上, 开始突破了老框子, 按照工会的特点重新研究调整工作内容和工作部署, 突出了为职工说话、办事。沈阳市总工会下半年要从物质文明、精神文明、职工生活和信访工作等四个方面, 为职工办 15 件具体好事, 不仅目标明确, 而且措施切实可行。鞍钢第一薄板厂工会在贯彻中央指示精神中, 抓住吊车工人李春景, 以主人翁精神给厂长写信, 对企业管理上的问题提出 7 条批评建议这一典型事例, 动员全厂职工献计献策, 深入开展增产节约活动, 大大提高了经济效益。6 月份与去年同期相比, 利润增加了 22.1%, 成本降低了 27%。东电三公司工会, 发动职工代表在职工代表大会上针对企业管理和生活福利方面存在的问题, 提出 320 多条建议和意见, 解决了许多长期没有解决的问题。一些工会干部通过学习中央指示, 为职工说话、办事的胆子壮了, 冲劲来了, 敢碰硬了。大连轧钢厂一车间工会主席姚自家, 发现轧钢机安全档松动, 当即建议行政马上停车检修, 结果用了 40 分钟时间将事故隐患消除, 保证了安全生产。事后他说: “像这样的事, 过去我是不敢干的。”辽化仪表厂分房时, 厂工会主席陈崇武坚决抵制了厂长个人决定将一套房子分给一个车间主任的错误做法, 按照分房条件, 把这套房子合理地分给了一名应该得到房子的老工人, 各方面都很满意。

三是作风上有新的转变。学习贯彻中央指示精神中, 各级工会干部纷纷深入基层、深入群众, 开展调查研究活动。据沈阳、大连、鞍山、锦州、营口、阜新、朝阳、铁岭 8 个市地工会的统计, 仅 5 月中旬到 6 月底, 就组织力量到 970 多个基层宣讲中央指示精神, 搜集职工的意见和要求。为了克服机关化作风, 一些工会领导机关从实际出发, 建立健全了密切联系群众的制度。如主要领导同志和基层建立联系点, 亲自处理信访要案; 精减会议、压缩文件, 加强面对面地分类指导。不少基层工会在这方面有所创新, 有的开展“四个一”活动 (从主席到干事都有一个联系点, 交一个知心朋友, 每月写一份调查报告, 每月至少帮助下面解决一个实际问题), 有的规定了现场办公日, 有的建立了领导接待日, 有的确定了联系各类人员活动日, 有的定点设立了为职工说话、办事服务箱。

中央指示精神之所以贯彻的比較快, 落实的比较好, 最根本的一条是各级党委十分重视。省委听取省总汇报后, 对如何传达贯彻作了具体指示, 并转发了中央书记处会议纪要, 要求市、地党委认真学习贯彻。省委几位书记亲自向省总索取有关贯彻中央指示精神的材料, 每个常委增订了工人日报。最近, 又决定批转省总党组《关于学习贯彻中央对工会工作指示精神情况的报告》、工会十大后全面讨论一次工会工作、年底前召开一次群团工作会议。各市、地党委接到省委转发的中央书记处会议纪要后, 一般都在常委会上认真进行了学习, 认为这既是工会工作的指导方针, 也是做好党的思想政治工作的指导思想。由于认识提高, 行动得也很快。朝阳地委召开了建国以来的第一次工会工作会议, 地委书记许宏文同志在讲话中说: “充分发挥工会的作用, 就是要把工人群众紧密地团结在党的周围, 加强党对工会的领导, 这是各级党委的责任。”营口市委也召开了工会工作会议, 发了会议

纪要，并作出了加强党对工会工作领导的决定。阜新市委召开了县团级以上企业党政工领导干部学习中央指示精神座谈会。锦州市委批转了市总党组关于贯彻中央指示精神的报告。铁岭地委分管工会工作的副书记王占同志，三次到地区工会具体研究传达贯彻问题。他一再强调，中央的指示是对全党讲的，光工会自己动不行，必须组织全党学习、贯彻。辽阳市委、铁岭地委根据中央对工会工作的要求，积极调整选配市、地工会领导班子成员。沈阳、大连、鞍山、抚顺、锦州市委的领导同志都在工会召开的传达贯彻中央指示精神的会议上讲了话，要求各级党组织加强对工会工作的领导，认真贯彻落实好中央指示精神。一些市、地党委在领导传达贯彻中央指示的同时，还为替工人说话、办事而遭受打击的工会干部撑了腰。建昌县纺织厂工会主席李林同志，由于坚持原则，维护职工的民主权利，被县委工交部免职。省总获知后，立即会同朝阳地委工交部、地区纺织局和地区工会，联合组成调查组进行调查处理。地委对这件事十分重视，召开常委会听取调查情况汇报；当县里有人指责县工会不应向省总反映这一问题时，地委严肃指出，县工会这样做是正确的、应该的，完全合乎组织原则；当纺织厂有人组织反调查时，地委当即给予严厉批评；在对李林同志的工作安排上，县里有人主张将他调出了事，地委明确表态，同意调查组的意见，要就地复职。就这样，在地委的支持下，李林同志的问题得到了圆满解决，给他恢复了工会主席的职务。这件事在工会干部中引起强烈反响，他们说：“有党和上级工会的支持，我们为职工说话、办事就不担心受怕啦。”

许多企业党组织也都采取具体措施，认真贯彻落实中央指示精神，加强对工会工作的领导。营口市参加市委工会工作会议的96个基层单位，会后不到一周的时间，都向本单位的党组织进行了汇报，并作了部署。阜新矿务局党委传达中央指示精神后，有11个基层单位立即召开党委会议讨论工会工作。清河门矿党委按照“四化”要求给基层选配了10名同级党政副职级工会主席。十二厂厂长曹振和同志积极支持工会工作，厂工会要为单身职工成立拆旧翻新缝补组，他马上批准买一台洗衣机；职工图书馆原计划9月竣工，他亲自去督促，要提前在7月底建成。还有一些企业的党组织，作出关于加强党对工会工作领导的决定；帮助工会总结推广为职工说话、办事的经验；召开党员干部会议动员党员带头学习贯彻中央指示精神；帮助工会制定为职工说话、办事的具体规划；支持工会扶正压邪，揭露和抵制领导上的官僚主义。

当前，在贯彻落实中央指示精神中，也存在几个问题，有待很好地解决。一是不平衡，有的市对这项工作还没有下力气抓，有的市工会班子没落实，行动还很迟缓。有些基层单位虽然传达了、学习了，但还没有很好的联系实际组织落实，有的甚至直到现在还不知道中央指示精神是什么。二是对工会的方针任务看法不一致，思想认识模糊。有些单位的党政干部说：“工会为工人说话、办事，我们就不是为工人说话、办事吗？监督我们什么，我们也不是资本家。”还有的认为，群众工作就是大呼隆，没有用，有经济承包和责任制还搞它干什么。现在的青年工人毛病多靠不住，办企业还得靠明白人。相当一部分工会干部对为职工说话、办事有畏难情绪和后顾之忧。有的说：“党票和提职、晋级都在党政领导手里攥着，弄不好，什么都完了。”还有的说：“现在党风不正，难题很多，为职工说话、办事处处是坎，工作难干。”也有的说：“我替工人说话，谁替我说话？”还有一些工会干部认为，强调为职工说话、办事，不坚持以生产为中心，这是偏离大方向。也有的认为，这回群众生产工作可以不搞了，只抓职工生活福利就行。三是工会干部队伍状况和机构设置还不完

全适应中央指示精神的要求。中发〔1981〕24号文件下达以来,虽然我省工会干部的配备有了加强,但是至今全省还有1/4的县团级企业和1/3的中小企业没有配上党政副职级工会主席。特别是不少企业在整顿中把年老体弱的干部安置到工会里来,这对工会工作的开展是很不利的。目前从上到下,工会干部老化问题相当严重,与职工队伍结构的变化很不相称。据沈阳市总工会的调查,在全机关251名干部中,50岁以上的占52.4%。其中,中层干部47人,50岁以上的39人;正科级干部33人,50岁以下的只有5人。本溪钢铁公司的30名副处级工会主席,平均年龄为50.8岁,35岁以下的只有1人。在协管干部方面,工会干部的待遇和任免大部分还没按照制度执行。在机构设置上,按照“三个一定要”的要求,需要设置的法律顾问室等,现在没有;现在有的劳动保护部、信访接待室等,力量不足,需要加强。

同志们:今年已经过去8个月,在剩下的4个月时间里,我们的主要任务就是集中力量深入贯彻落实中央对工会工作指示和即将召开的全国工会十大精神。具体要做好以下几项工作:

第一,把深入贯彻落实中央对工会工作指示精神做为当前工会工作的首要任务抓紧抓好

(一)要进一步解决好思想认识问题。在党委的统一部署下,把学习宣传中央指示精神同学习《邓小平文选》、六届人大一次会议文件结合起来,联系思想和工作实际,深刻理解中央指示精神的重大现实意义和深远历史意义。继续肃清“左”的影响,端正思想路线,有针对性地解决干部中存在的模糊认识,把思想统一到中央指示精神上来。学习中,有的同志有不同看法是正常的,可以通过深入学习和探讨,逐步求得解决。但是,在实际工作上,一定要按中央指示精神办,在政治上同中央保持一致。

(二)要运用典型推动工作。各地都有一些学习贯彻中央指示精神和为职工说话、办事的好典型,要注意发现、总结、推广他们的经验,采取有效方法,把本地区、本部门、本企业贯彻落实中央指示精神的工作,搞得更扎实、更深入、更富有成效。省总拟在9月下旬召开全省学习贯彻中央指示精神的经验交流会,各地要做好准备工作。

(三)要扎扎实实地为职工群众办几件好事。各级工会都要从职工群众的愿望和要求出发,做出为职工办好事的规划,一件一件地逐项落实。要坚定不移地代表工人阶级利益,对危害工人阶级利益的官僚主义和不正之风,要敢于说话、敢于碰硬,旗帜鲜明地给那些遭受打击、迫害的职工和工会干部撑腰;对职工的不合理要求或暂时解决不了的问题,以及有损于国家、集体利益的行为,要敢于进行工作,该教育的教育,该说明的说清楚。在今后一段时间内,省总工会准备和各级工会共同努力,从以下几个方面给职工群众办些具体好事:一是解决经济改革中降低职工劳保福利待遇问题,在国家没有修改劳动保险条例之前,各企业必须按现行的条例办,不能擅自变动。二是协助有关方面认真贯彻辽政发〔1983〕203号文件,解决好关停集体企业职工生活困难问题。三是对一些亏损企业进行群众性的诊断,并组织技协积极分子开展技术攻关活动,帮助企业扭亏增盈。四是改善职工劳动条件,搞好职业病调查,敦促企业行政给高频和冲压设备安上防护装置,解决辐射和断指事故问题。五是省市工会设立法律顾问处,邀请一些懂法律的同志参加这项工作,用法律和政策为职工说话、办事。当前特别要为被迫害的女职工和被打击的工会干部伸张正义,并选择几起案件直接参与处理。六是整顿疗养院的领导班子、工作队伍和财务工作,加

强管理,提高服务质量和设备利用率。七是对市级以上劳动模范、先进生产者普遍进行一次身体检查,建立健康卡片,对患病者及时安排治疗。八是职工业大和业余学校,要适当招收劳动模范和先进生产者,为他们学习深造提供条件。九是搞好对退休职工的典型调查,与有关部门密切配合,共同做好退休职工的管理工作,在工会所属的文化宫、俱乐部内普遍开辟退休工人的活动室,等等。

(四)要充分发挥职工代表大会的重要作用。职工代表大会不仅是社会主义企业的一项根本制度,而且是工会为职工说话、办事的重要形式和讲台。凡是关系职工民主权利和切身利益的重大问题都必须纳入职工代表大会的议程,由职工代表民主讨论决定。当前,由于一些企业领导依靠群众办好企业的思想还没牢固地树立起来,因此,职工代表大会真正开得好的还是少数。要采取有效措施,全面贯彻《暂行条例》,充分行使五权,加强职工代表培训,提高职工代表素质,解决好职代会质量不高,流于形式的问题,让职工群众真正当家作主,充分发挥主人翁的积极性和创造性。

第二,继续深入开展“三热爱、做主人、立新功、树新风”教育活动,加强职工队伍建设

(一)要认真学习、认真贯彻《国营企业职工思想政治工作纲要》。《纲要》对职工思想政治工作的根本任务、基本原则和内容、形式、方法等,都做了明确的规定,是我们今后一个时期内搞好职工思想政治工作的纲领性文件。各级工会都要采取生动活泼的形式和群众工作方法,提高广大职工群众的爱国主义、共产主义思想觉悟。当前,要具体抓好省委即将召开的职工思想政治工作会议精神的贯彻落实。

(二)要深入开展“五讲四美三热爱”活动,加强职工队伍的精神文明建设,把热爱祖国、热爱社会主义、热爱党同热爱本职工作、全心全意为人民服务有机地结合起来,进一步增强广大职工的主人翁责任感,以共产主义劳动态度对待本职工作,像张海迪那样,无条件地服从祖国的需要,自觉地为人民做贡献。

(三)要继续进行职业责任、职业道德、职业纪律教育。组织职工对职工守则及其细则、公约的执行情况开展群众性的自我检查活动,使广大职工群众严守岗位,尽职尽责,优质服务,遵纪守法。要广泛开展振兴中华读书活动,特别要学习中国近代史,促使广大职工增长知识,陶冶情操,提高觉悟,树立新风。

现阶段向职工群众进行共产主义思想体系教育,要从爱国主义教育入手,并以此为起点,把广大职工的觉悟逐步提高到共产主义思想的水平,充分发挥工人阶级在四化建设中的作用。近几年来,我省职工队伍的结构发生很大变化,青年工人已占60%以上,已经成为生产上一支举足轻重的生力军。他们本质和主流是好的。但是,也要看到,由于特殊的历史条件和其他种种原因,在青工中间也存在这样那样的问题,有的问题还比较严重。如不少人缺乏共产主义远大理想,不懂得什么是工人阶级,主人翁责任感淡薄,劳动纪律松弛,共产主义道德观念很差,这同他们所肩负的历史使命是不相称的,应该引起我们的高度重视。我们必须把思想政治工作的重点放到青年工人的身上,坚持不懈地对他们进行爱国主义和共产主义教育,把广大青工的爱国之心化为报国之力,为两个文明建设作出更大贡献。当前,要特别注意发动广大职工群众,揭露和打击经济领域和其它领域的刑事犯罪活动,争取尽快实现社会治安的根本好转。

(四)动员和组织广大职工向科学文化进军。各级工会要认真贯彻全国工会职工教育工