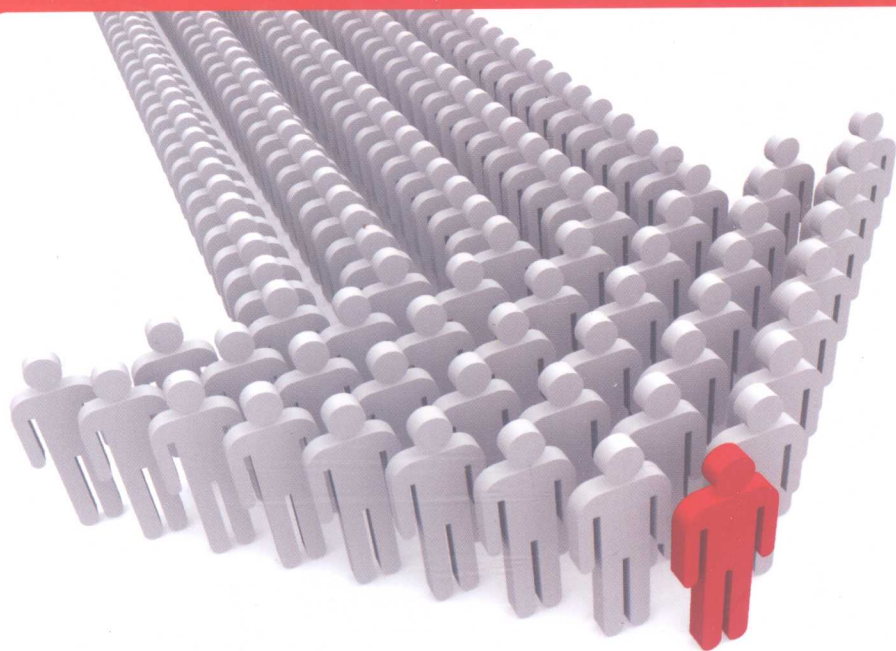




帅龙◎编著

把大学生 培养成财富

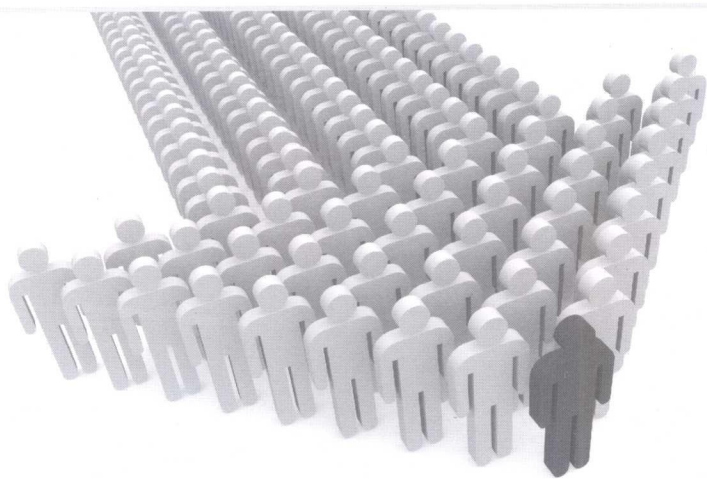
BA DAXUESHENG
PEIYANG CHENG
CAIFU

成功和财富的大门都是虚掩着的，
一本书，
教你四年学不到却能终身受益的东西！

四川出版集团



天地出版社
TIANDI PUBLISHING HOUSE



帅龙◎编著

把大学生 培养成**财富**

BA DAXUESHENG
PEIYANG CHENG
CAIFU

成功和财富的大门都是虚掩着的，
一本书，
教你四年学不到却能**终身受益**的东西！

四川出版集团



天地出版社
TIANDI PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

把大学生培养成财富/帅龙编著. —成都: 天地出版社,
2009. 3

ISBN 978-7-5455-0085-1

I. 把… II. 帅… III. 大学生—能力培养 IV. G645.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 038743 号

把大学生培养成财富

编 著: 帅 龙

责任编辑: 邹 苹 叶 健

出版发行□ 四川出版集团·天地出版社
(成都市三洞桥路 12 号 邮政编码: 610031)

网 址□ <http://www.tiandiph.com>

电子邮箱□ tiandicbs@vip.163.com

博 客□ <http://blog.sina.com.cn/tiandiph>

印 刷□ 四川新华印刷厂

版 次□ 2009 年 3 月第一版

印 次□ 2009 年 3 月第一次印刷

成品尺寸□ 170mm×240mm 1/16

印 张□ 8.25

字 数□ 140 千

定 价□ 22.00 元

书 号□ ISBN 978-7-5455-0085-1

■版权所有, 违者必究, 举报有奖!

举报电话: (028) 87734601 (市场部)

87735269 (营销部)

87734639 (总编室)



前 言

国家崛起和民族复兴从哪里开始？

答案是：从每个人的成功开始。

过去，我们总是有个习惯，就是格外喜欢宏观的东西。比如，我们时常去关注那些壮阔的景象，并创造了一句俗语，叫“大河有水小河满，大河没水小河干”。可是如果大家真的动脑筋仔细想一想，便不难发现其中的荒谬之处，实际情况是——小河有水大河满，小河没水大河干！

最后奔腾入海的长江、黄河，它们哪一条不是由千万条小溪汇集而成的？反之，干涸的湖泊、消失的绿洲，哪一个不是从上游开始断流而变成生命禁区的？

同样，国家强盛的根本在于民富，即中国人真正懂得如何创造财富。否则的话，“中国崛起”、“民族复兴”就都是空洞的口号，而个人的成功也不过是一枕黄粱。

二

人生不过短短几十年，你这辈子到底想怎么过？

假设我们的寿命是 80 岁，从 22 岁毕业后开始挣钱到 60 岁退休，其间总共有 38 年的工作时间，余下的 20 年我们要靠积蓄和退休金生活。你可知道，按照今天的物价增长水平和生活标准，要想在北京、上海、深圳、广州这样的城市生活，一生要花掉多少钱？换句话说，这一辈子你必须要挣多少钱才能够花？

答案是：从 22 岁到 80 岁，对于打算一辈子过单身生活的人来说，大约需要 300 万元钱；而如果是组成家庭并准备养儿育女的夫妻，则需要共同努力挣够 500 万元钱！

如果你或你们几十年的全部收入真能够达到上述的数字，则差不多可以过上如下的小康生活：买得起商品房、开得起私家车、结得起婚、养得起孩子，并且能让全家老小看得起病、孩子上得起学（到大学毕业），两口子能退休、养老。

假如你希望在毕业后花两三年时间慢慢摸索职场中的规律，假如你真的打算在尝试不同的行业与不同的工作后再确定自己的职业发展方向，那我劝你索性不要再往下看了，本书对你没用。

反之，假如你已经强烈地意识到自己一刻也耽误不起，渴望尽快找到成功就业与人生发展的正确道路，本书的内容将对你很有帮助。

目 CONTENTS 录

把大学生培养成财富
BA DAXUESHENG PEIYANG CHENG CAIFU 富

上篇 重塑使命——把大学生培养成财富

- 003 第一章 大学生已成为当代最需要关注的群体
- 008 第二章 旁观者清——揭秘大学生就业难的根本原因
- 015 第三章 回归教育的本质——国家获得人才，个人获得财富与成功

下篇 大学生的财富之路

- 023 第四章 进膳——缺什么补什么
- 025 第五章 启蒙——看清世界的本来面目
- 031 第六章 探索——认识财富的力量
- 042 第七章 开窍——找回失落的商业智慧
- 059 第八章 起航——踏上成功就业与人生发展之路
- 079 第九章 补课——不学成功学，你的头脑实际上是空的
- 102 第十章 觉悟——远离失败

附 录

- 127 关于使用图片支付稿酬的声明

重塑使命——把大学生培养成**财富**
CHONGSU SHIMING BA DAXUESHENG PEIYANG CHENG**CAIFU**

上篇

我国现有在校

大学生2000多万人，

扩招至今每年应届

毕业生人数已超过600万。

大学生已经成为当代最需要关注的群体，
关注大学生就是播种国家的希望。

第一章 大学生已成为当代最需要关注的群体

一、大学生已成为当代最需要关注的群体

1. 上大学没能换来预期中的财富。

我国现有在校大学生 2000 多万人，扩招至今，每年应届毕业生人数已超过 600 万。

大学生在 13 亿国民中所占的绝对数量虽不算大，但却有足够高的关注度。因为 600 万名大学生背后是 600 万个家庭，即便按一家三口人计算，也涉及 1800 万人。10 年又会是多少？20 年、100 年呢？

触动我们神经的，并不是今天的大学生让我们多么省心，恰恰相反，是他们在毕业时总是难以找到满意的工作而让我们头疼。

“毕业就失业”这个提法虽然是夸张了些，但应届大学毕业生的平均工资已经多年徘徊在 2000 元左右却是个不争的事实，这在一个 30 年来平均经济增长速度高达 8% 的国家里正常吗？

不光是过低的工资水平让大学生们感到心灰意冷，家长们也开始怀疑投资于高等教育是否值得，更何况每年的的确确还有数十万毕业生四处碰壁找不到

工作，不得不靠年过半百的父母来养活。

看来，上大学并不一定能为我们开启一扇通往财富之路的大门。

2. 快来关注、帮助大学生！

毫无疑问，大学生需要我们的关注和帮助。除此之外，还有两个同样需要关注和帮助的群体，他们是农民工和下岗再就业者。

谁是我们应该优先关注和帮助的对象呢？似乎应该是大学生。为什么？

- 农民工来自于农村，他们拥有与生俱来的资本——土地。有资本就有了退路，一旦在城里没工作或者嫌工作不好，他们便可以潇洒地甩手不干，以致屡屡搞出“民工荒”，让珠三角地区无数作坊式企业关门倒闭！
- 下岗再就业群体也有自身的优势——不光是他们有一定的工作经验，而是因为这个群体大都是有家室的人，他们能深刻理解一份职业所带来的稳定收入对于自己家庭的重要意义。因此，只要这些人不挑三拣四，工作有的是。不信的话，你去和洋快餐店中那些年纪在40岁以上、踏踏实实地从事保洁工作的叔叔阿姨们聊一聊就能得到证实。这个群体真正的优势在于他们很现实，没有太高的期望值。

我们都在追求幸福。什么叫幸福？幸福其实是一种心理感受，它的公式是：

$$\text{幸福指数} = \frac{\text{需要被满足的程度}}{\text{欲望（即期望值）}}$$

我们很容易发现：幸福指数公式中，分子越大，幸福指数越高，幸福感就越强；反之，分母越大，幸福指数就越低，幸福感就越弱。

比如，你希望的月薪是5000元，可你实际挣到的只有2000元，虽然也勉强够花了，可你会感到很幸福吗？

同样是活着，每个人的感受却千差万别，关键就在于人们的期望值高低各不相同。

农民工和下岗再就业群体不难找到自己的幸福，因为他们的期望值实在不高，每月2000块钱的收入足以让他们不再想入非非，而大学生们则不然。

调查显示，大多数大学生认为自己的起薪应该在3000元以上，即便从事的是最常见的普通工作，比如出纳、秘书之类。

然而对于大学生们的期望，社会又是如何反应的呢？遇到应聘时开口要高价的应届大学毕业生，面试官们大都会不屑一顾，用人单位对他们的评价高度一致——眼高手低。

眼高手低当然有害，问题是：谁造就了眼高手低的当代大学生呢？

二、赶快把大学生们从高高的云端拉回到地面来吧

高处不胜寒，可我们偏偏把大学生们往天上抬。

1. 万千宠爱为哪般？

每年6月初高考的日子一到，成千上万的准大学生们就会突然间引起社会的关注，从此便“万千宠爱集一身”。他们被一个劲地往一乘无形的轿子上抬，育婴箱的功能也越来越全。难道不是吗？

- 高考那几天，建筑工地不准夜间施工了，因为担心干扰考生，所以有的工地干脆停工。
- 忘带准考证的考生可以坐警车一路畅通无阻地回家取证。
- 怕考生热着了，于是就将高考日期提前一个月。

.....

2. “干部”身份迷人眼。

全日制普通高校毕业生在工作满一年（即见习期满一年）后，通过办理转正定级手续就可以获得“干部”身份。大学毕业生可得看护好这个身份，没有了它说不定会给你惹很大的麻烦，搞得你欲哭无泪。

《每日商报》曾刊出一篇《丢了干部身份、堵了进京门路》的报道。2002年大学毕业的张先生在北京一家公司打工，户口、档案都在浙江老家。2007年，张先生所在的公司要为他办理人才引进、落户北京的手续时，北京的人才服务中心发现他不具备“干部”身份，因此拒绝为其办理人才引进手续。

“干部”究竟是何等人物，必须搞清楚才好。

“干部”一词在最新版的《现代汉语词典》里有两条解释：

第①条 国家机关、军队、人民团体中的公职人员（士兵、勤杂人员除外）。

这个解释用在大学生身上显然不适合。因为只有考上了公务员、就职于国家机关或事业单位的那极小的一部分大学生才算是公职人员，而对于绝大多数毕业生来说，大家都只是自谋职业者。

第②条 担任一定的领导工作或管理工作的人员。

这个解释离大学生们的现实更是相去甚远了。

大学生无论进入事业单位还是进入任何一种类型的企业，都得从基层干起，他们不过是被领导和被管理的对象，是上级或老板让干什么就得干什么的打工者。

笔者说不清一个人在事业单位里要想混成真正的“干部”需要付出何等的努力，但笔者知道，要想在企业里混成真正的“干部”就得为老板挣来真金白银。

我们每年会多出几百万有“干部”身份的人，这难道不是一件很滑稽的事情吗？改革开放已经 30 多年了，“干部”身份仍然风光无限。真不知 30 年后，“干部”身份这个计划经济时代的产物是否会风采依旧。

3. “人才”光环从何而来？

我们每个人都会有一个终身陪伴自己的人事档案，档案存放在哪里是有讲究的。一方面，并不是每个单位都有档案保管权；另一方面，也不是你想把档案随便放在哪里都可以。

全日制高校学生在毕业后，他们的档案顺理成章地由学校负责转到各地人事局所属的人才服务中心保管，而对于没有大学学历，以及不具备“干部”身份的人可就享受不到这种待遇了。在全国很多地区，地方人事局所属的人才服务中心并不接收大学以下学历人的档案，即便你打算出双倍的存档管理费也不行。

注意，人才服务中心是事业单位，“人才服务中心”这个名称像专利一样是不可以乱用的。这便再明白无误地向公众宣告：只要你上过全日制普通高校，即拥有了大学学历，你就已经是“人才”了——不管你是否待业在家。

4. 赶快把大学生们从高高的云端拉回到地面来吧！

从金榜题名时的志得意满到毕业后的茫然无措，大学生们遭遇的简直是冰火两重天。而留给整个社会的，则是困惑不解与束手无策。

为什么会是这样？

因为我们当初的价值判断出现了错误，莫名其妙地把大学生抬上了轿子，捧上了天。

上轿子容易，下轿子难！等到大学生毕业时，麻烦终于来了——当初家长投入了那么多资金，对大学生寄托了那么大的希望，大学生们自己也付出了几年的宝贵时光，他们戴满了“人才”、“精英”、“栋梁”之类的光环，于是有谁甘心每月只挣那鸡肋般的 2000 元钱呢？

总有人年年呼吁大学毕业生们就业时要“面对现实”、“调整心态”云云，他们真的会听吗？存在决定意识——大学生们一直就生活在我们为他们打造好的一个现实生活中呢！

所以，我们必须尽快把大学生们拉回到地面上来，因为地上最安全。

用眼睛看到的只是现象而不是本质，人们普遍接受的观点往往不能切中要害！

“大学生就业难”这一现象的持续存在说明：用人单位和大学毕业生之间存在着尖锐的矛盾。我们要探究的是：问题到底出在哪里？谁是矛盾的主要方面？换句话说，哪一方的责任更大一些？

第二章 旁观者清——揭秘大学生就业难的根本原因

横看成岭侧成峰，远近高低各不同。

不识庐山真面目，只缘身在此山中。

——苏轼《题西林壁》

一、揭秘大学生就业难的根本原因

大学生就业难的表现是：用人单位出于自身利益的考虑，不愿意雇用大学毕业生。确切一点说，是用人单位不愿意以大学生能够接受的那个薪资水平雇用大学毕业生。

这几年，政府一直在努力引导我们扩大内需，可谁能想到，当前最大的内需不足竟是用人单位对大学生的需求不足，换句话说——用人单位不消费大学毕业生。

我们把“用人单位不消费大学毕业生”这一事实当做一种现象来看待可以，当做大学生就业难的原因来分析也行，然而这并非就是终极的答案。因为现象背后另有隐情，原因下面更有玄机——那才是为我们长期忽视的致命的社

会问题!



一眼望不到边际的大学毕业求职者

矛盾着的两方面中，必有一方面是主要的，他方面是次要的。其主要的方面，即所谓矛盾起主导作用的方面。事物的性质，主要地是由取得支配地位的矛盾的主要方面所规定的。

——毛泽东《矛盾论》

用人单位和大学毕业生之间存在着尖锐的矛盾，这一点不需要回避。我们惊奇地发现，用人单位是“大学生就业难”这个现象中的主要矛盾一方，是造成大学生就业难的责任者。

用人单位出于自身利益的考虑，不愿意雇用大学毕业生，或者不愿意以大学生能够接受的那个薪资水平雇用大学毕业生。为什么会是这样？原因不外乎有两个。

原因一：囊中羞涩——由于绝大多数国内企业的产值低、生产效率低、竞争力差，因而实在消费不起大学毕业生。

假如一个人手里只攥着几枚5角的硬币，他怎么敢伸手去拦出租车呢？挤公共汽车是他痛苦却又唯一的选择。

人兜里有钱才敢去花钱，才会出手大方。然而大学生三五千元的薪金要求就让那么多国内用人单位感到是在漫天要价，这说明什么？只能说明绝大多数国内企业投资者和经营者的财力有限！

这个问题要与外资企业做横向比较才有意义。

联合国有关部门公布的权威数字显示，2007 年美国工人创造的人均产值是 63885 美元，居全球之首；而中国工人创造的人均产值只有 12642 美元，是前者的五分之一。不仅如此，中国工人的年工作时间较发达国家的工人要多出约 2200 小时。

由此观之，美、中企业在产值和生产效率上的差别真是令人瞠目结舌。

再看一实例。

1984 年，在世界的西方和东方同时诞生了两家电脑公司——美国的 DELL 计算机公司和中国的联想电脑公司。这两家公司起步之初都立足于在本土市场上发展，当确立行业内的老大地位后又不约而同地选择了全球发展的战略。如今 DELL 是全球 PC 市场的老大，而联想排名第四。同样是卖电脑，我们怎么就没有卖过人家？

一份公开的资料显示，早在 2004—2005 财务年度中，DELL 公司的 46000 名员工创造了 414 亿美元的销售额。按当年的汇率计算，DELL 公司每名员工当年创造了 740 万元（人民币）的销售收入，每天超过 2 万元！这样的经营水平，即便在今天恐怕也没有几家国内企业能达得到。

2008 年 7 月，联想公司以近 168 亿美元的销售收入进入《财富》杂志公布的世界 500 强企业名单，位列 499 位；而名列 106 位的戴尔公司则有 611 亿美元进账。



2008 年 500 强排名
第 106 位

年销售收入（美元）
611.33 亿



第 499 位

167.88 亿

有一点我们必须注意，联想电脑公司可是一家经过残酷竞争后顽强生存下来的、在国内 IT 业名列前茅的企业，中国又有几个联想公司？

外资企业（尤其是跨国企业）在市场上的成功自然给企业带来了大把大把的钞票，而这些钞票在流入资本家兜里的同时，也胀鼓了员工的腰包——结果自然是双赢。

笔者 1996—1997 年在美国学习考察期间了解到，当时美国硅谷 IT 企业的平均薪酬标准为每小时 13 美元（按当时 1：8.3 的汇率约为人民币 108 元）；据朋友说现在的平均水平大致是每小时 18 美元（按目前 1：6.8 的汇率约为人民币 122 元）。

如此算来，下面的现象就不难理解了——为什么那么多人千方百计地要出