

全国总工会 全国工会理论 研究文集

QuanguoGonghuiLilunYanjiuWenji
中华全国总工会研究室/编

 中国工人出版社



责任编辑/吕 静
装帧设计/九典工作室

全国工会理论研究文集

QuanguoGonghuiLilunYanjiuWenji

ISBN 978-7-5008-4082-4



9 787500 840824 >

ISBN 978-7-5008-4082-4/D · 578

定价：180.00元

全国工会理论研究文集

—— 2006 ——

中华全国总工会研究室 编

中国工人出版社

图书在版编目(CIP)数据

全国工会理论研究文集. 2006/李滨生主编;中华全国总工会研究室编. -北京:中国工人出版社,2008.5

ISBN 978-7-5008-4082-4

I. 全… II. ①李…②中… III. 工会工作-中国-2006-文集
IV. D412.6-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 037708 号

出版发行: 中国工人出版社

地 址: 北京鼓楼外大街 45 号

邮 编: 100011

电 话: (010)62350006(总编室)

(010)82075935(编辑室)

发行热线: (010)62033018 82081553(传真)

网 址: <http://www.wp-china.com>

经 销: 新华书店

印 刷: 北京铭成印刷有限公司

版 次: 2008 年 7 月第 1 版 2008 年 7 月第 1 次印刷

规 格: 787×1092 毫米 1/16

字 数: 1300 千字

印 张: 57

定 价: 180.00 元

版权所有 侵权必究

印装错误可随时退换

主 编 李滨生

副 主 编 安建华 王 科

特邀编辑 何士坤

执行编辑 安远超 杨文红

黑龙江省总工会

目
录

黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(101) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(111) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(121) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(131) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(141) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(151) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(161) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(171) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(181) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(191) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(201) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(211) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(221) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(231) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(241) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(251) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(261) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(271) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(281) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(291) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(301) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(311) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(321) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(331) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(341) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(351) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(361) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(371) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(381) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(391) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(401) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(411) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(421) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(431) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(441) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(451) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(461) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(471) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(481) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(491) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(501) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(511) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(521) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(531) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(541) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(551) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(561) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(571) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(581) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(591) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(601) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(611) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(621) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(631) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(641) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(651) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(661) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(671) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(681) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(691) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(701) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(711) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(721) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(731) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(741) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(751) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(761) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(771) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(781) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(791) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(801) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(811) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(821) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(831) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(841) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(851) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(861) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(871) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(881) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(891) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(901) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(911) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(921) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(931) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(941) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(951) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(961) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(971) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(981) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(991) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会
(1001) 黑龙江省总工会	黑龙江省总工会

重要讲话和文章

坚持以理论创新推动工会工作创新

——在全国工会领导干部高级研讨班上的讲话 王兆国 (3)

高度重视和切实加强企业工会工作

——在全总十四届九次主席团(扩大)会议上的讲话 王兆国 (11)

在全总十四届十次主席团(扩大)会议上的讲话 王兆国 (16)

坚持中国特色社会主义工会维权观 加强协调劳动关系

推动构建和谐社会

——在全总十四届十一次主席团(扩大)会议上的讲话 王兆国 (21)

认真学习贯彻党的十六届六中全会精神 进一步做好维护

农民工合法权益工作 孙春兰 (29)

构建社会主义和谐社会必须重视发展和谐劳动关系 孙宝树 (38)

企业职工工资过低与政府调控责任 周玉清 (42)

中国工会在构建和谐劳动关系中的作用

——在“2006’经济全球化与工会”国际论坛上的发言 徐振寰 (47)

建设中国特色社会主义企业工会 努力夯实工会组织基础 徐德明 (49)

进一步做好参与国有企业改革改制工作 董 力 (55)

推动企业社会责任建设 构建和谐稳定劳动关系 张鸣起 (59)

贯彻落实十六届六中全会精神 在构建社会主义和谐社会中

充分发挥集体合同工作的重要作用 张秋俭 (63)

围绕中心 突出重点 狠抓落实 在工会全局工作中

充分发挥办公室作用

——在全国工会秘书长、办公室主任座谈会议上的讲话 陈荣书 (67)

优秀论文和调研报告

当代中国劳动关系问题研究

——从工会的视角看劳动关系调整 北京市总工会 (77)

突破制约非公有制企业工会活力的体制瓶颈势在必行

——关于非公企业工会主席职业化问题的研究与探索

..... 天津市总工会、天津市工会管理干部学院联合课题组 (88)

期待与展望

——关于破解工会依法维权难问题的研究与思考 吉林省总工会课题组 (107)

建设和完善适应社会主义市场经济的产业工会组织体制

——新形势下上海市产业工会建设调研报告 上海市总工会课题组 (115)

广东工人阶级现状的调查分析 广东省总工会课题组 (125)

“十一五”期间上海经济、社会发展对职工就业

影响及工会对策研究 上海市总工会 (153)

实现农民工的全面发展是保持工人阶级先进性的必然要求

——关于福建工人阶级队伍发展变化的研究 福建省总工会课题组 (180)

利益矛盾和利益协调机制研究

——企业劳动者共享改革发展成果路径选择 江苏省总工会课题组 (201)

规范企业劳务用工 构建和谐稳定的劳动关系

——关于上海市企业劳务用工问题的追踪研究 上海市总工会课题组 (212)

关于陕西非公有制企业劳动关系和谐度的研究

..... 陕西省总工会企业劳动关系课题组 (224)

关于完善我国劳动争议处理机制的思考 张朝惟 (233)

关于推进我国落实企业社会责任的对策建议 钮友宁 (247)

社会主义市场经济条件下我国职工队伍发展

趋势和工会对策研究 广西壮族自治区总工会课题组 (260)

关于提高工资集体协商机制绩效的思考 江苏省总工会课题组 (276)

农民工未来归宿意愿的调查分析 姜生贵 (286)

关于我国集体合同制度的研究 杨会卿 (292)

关于湖北省传统产业职工劳动定额及工资支付问题的调查报告

..... 湖北省总工会生活保障部 (304)

和谐语境中的浙江企业工会定位研究 浙江省总工会调研组 (311)

论构建社会主义新型劳动关系 山东省总工会课题组 (317)

关于加强企业工会建设研究报告 河南省总工会课题组 (331)

和谐社会目标下我国企业劳动关系运作机制初探 王立成 (344)

按照科学发展观的要求确定最低工资标准的研究与思考

..... 黑龙江省总工会课题组 (352)

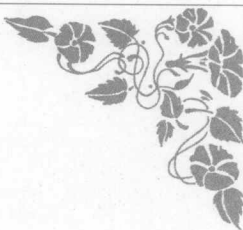
北京市企业事业单位民主管理立法调研报告	北京市总工会课题组 (361)
当前企业工会组织分类及工作整合探析	
——关于准确把握工会组织体制的特点,加强企业 工会建设问题的研究	宁夏回族自治区总工会课题组 (379)
准确把握工会历史方位 增强工会工作全局性	
主动性科学性	四川省总工会课题组 (391)
关于发挥工会在协调劳动关系、推动构建和谐社会中 作用问题的研究	巩 炜 (399)
海峡两岸劳动争议处理制度比较研究	方维忠 (406)
山西省农民工的结构及权益保障总体状况	山西省总工会研究室 (417)
关于维护职工政治权益的若干问题研究	湖南省总工会研究室 (425)
企业劳动关系的现实问题与和谐企业的创建之道	
——关于创建劳动关系和谐企业的调查与思考	四川省总工会课题组 (435)
关于新形势下企业职工思想政治工作引入精细化 管理理念的思考	江晓敏 (444)
关于外地来京农民工基本情况及权益 保护状况的调研	北京市总工会课题组 (452)
社区工会建设浅论	景希朝 (461)
浙江省农民工情况调查报告	浙江省总工会课题组 (468)
主动维权、依法维权、科学维权是深入推进维权 机制建设的着力方向	散襄军 (475)
关于当前河北省企业工会面临的问题及对策研究	河北省总工会课题组 (480)
工人阶级队伍构成变化及对和谐社会构建的影响	重庆市总工会课题组 (487)
关于贵州省地方国有企业改制破产工作及维护 职工合法权益情况的调研报告	贵州省总工会调研组 (494)
中国工会的特色要素及其历史方位	王秀芳 (502)
关于产业工会组织建设的几点思考	江西省总工会课题组 (506)
促进企业发展 维护职工权益	
——关于加强企业工会工作若干问题的思考	柏继民 (511)
广东省农民工劳动经济权益问题调研报告	广东省总工会课题组 (521)
广东非公有制企业工人劳动经济权益保障研究	广东省总工会课题组 (536)
关于国企改革中职工持股若干法律问题探析	王中林 (552)
对四川省工人阶级内部构成变化及工人阶级队伍 发展规律的认识	四川省总工会课题组 (557)
关于河北省农民工基本情况的调查报告	河北省总工会课题组 (565)
试论区域性工会联合会主席职业化与体制创新	
——关于朝阳试点经验的启示及思考	包 秦 (572)
关于上海市非公企业民主管理现状的调研报告	上海市总工会调研组 (578)
关于江西省农民工权益实现状况调研报告	江西省总工会课题组 (590)

- 论新时期劳动关系矛盾的调节 杨文学 (597)
- 外来员工生存状态报告
- 来自厦门市湖里区的调查 厦门市总工会课题组 (603)
- 关于当前企业工会工作存在的主要问题与对策建议的
- 调查报告 湖北省总工会课题组 (622)
- 贵阳市非公有制企业劳动关系及工会工作研究
- 贵阳市总工会、贵阳市社科联联合课题组 (633)
- 江苏省劳动力派遣情况调查报告 江苏省总工会法律工作部 (645)
- 努力提高工会建设社会主义和谐社会的能力和水平
- (——兼论工会主动维权、依法维权、科学维权 江苏省总工会课题组 (650)
- 关于广东省加强企业工会建设问题的研究报告 广东省总工会课题组 (659)
- 对首都职工素质教育工程发展方向的思考
- 北京市工会干部学院工会理论研究所 (667)
- 关于天津市农民工合法权益维护问题的调研报告 天津市总工会课题组 (679)
- 关于山西省企业职工技能参与分配情况的调查分析 山西省总工会研究室 (688)
- 呼包鄂地区非公企业不同利益群体关系状况的调查 曹光 (692)
- 把握特点 增强活力 发挥作用
- (——青海省企业工会组织特点及加强企业
- 工会建设问题的调研报告 青海省总工会课题组 (700)
- 关于西安市农民工社会保障问题的调查与思考 西安市总工会 (716)
- 对山东省交通企业工资集体协商的研究 山东省交通工会课题组 (722)
- 从农民工权益维护看和谐社会建设 辽宁省总工会课题组 (734)
- 浙江农民工劳动保护问题研究 浙江省总工会课题组 (741)
- 关于维护农民工合法权益的调查报告 安徽省总工会研究室 (749)
- 关于云南省农民工基本状况调查报告 云南省总工会调研组 (756)
- 关于经济欠发达地区县级工会工作的思考 张绪彤 (764)
- 关于推进工会重点工作的理性思考 安徽省总工会研究室 (770)
- 加快推进国有企业改革 切实保障广大职工的合法权益 汤维英 (777)
- 关于维护农民工合法权益的调研报告 重庆市总工会 (788)
- 关于农民工权益维护问题的研究 湖南省总工会研究室 (795)
- 让农民工融入企业
- (——广厦重庆第一建筑(集团)有限公司“善待好、组织好、
- 教育好、管理好”农民工经验再调查 重庆市总工会调研组 (804)
- 关于内蒙古农民工合法权益维护状况的调研报告 内蒙古自治区总工会 (809)
- 关于黑龙江省国有企业工会工作的调查与思考 黑龙江省总工会课题组 (817)
- 黑龙江省农民工情况的调查报告 黑龙江省总工会课题组 (822)
- 维护改制企业职工合法权益 促进和谐社会的构建
- 新疆维吾尔自治区总工会 (828)
- 浅析西藏困难职工帮扶中心的实践意义与运作模式 刘清平 边巴次仁 (835)

加强企业工会建设问题的研究	甘肃省总工会课题组 (843)
按照“三家”标准打造干部队伍是工会在市场 经济条件下的战略选择	辽宁省总工会课题组 (853)
关于广西企业工会工作的调查报告	广西壮族自治区总工会调研组 (858)
当前维护农民工合法权益面临的难点问题与对策建议	王沙京 (868)
推动和谐社会建设是工会服务大局的战略选择	梁长山 唐致珩 (873)
关于三亚市新建企业工会组织建设问题的思考	苏琼英 (877)
坚持和发展机关职工参与民主管理与监督工作的思考	王吉仁 (881)
试论工会在构建和谐社会中的作用	张玉娥 (886)

获奖论文参选论文名单

2006 年度全国工会理论研究优秀论文获奖名单	(893)
2006 年度全国工会理论研究优秀论文评选参选论文名单	(897)
2006 年度全国工会理论研究优秀论文评选委员会名单	(899)
后 记	(900)



重要讲话和文章

坚持以理论创新推动工会工作创新

——在全国工会领导干部高级研讨班上的讲话

王 兆 国

同志们：

今天，全国工会领导干部高级研讨班正式开班了。举办这次工会理论研讨班，围绕坚持走中国特色社会主义工会发展道路进行深入研讨，对于我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，进一步认清形势、把握趋势，统一思想、提高认识，加深对中国特色社会主义工会发展道路的理解，增强工会工作的原则性、系统性、预见性和创造性，开创全面建设小康社会阶段工会工作的新局面，具有十分重要的意义。

工会是党领导的人民团体，是工人阶级的群众组织。这样一个规模宏大的中国工人组织，如果没有党的领导，没有正确理论的指导，就不可能始终保持正确的政治方向，就不可能形成团结统一的组织体系。因此，我们必须加强理论学习和理论研究。在这里，我着重就加强工会理论研究问题讲几点意见，与同志们共同探讨。

一、充分认识新形势下加强工会理论研究的重要性

当前，党和国家的事业发展已经站在全面建设小康社会新的历史起点上。新起点提出了新任务，新任务需要进行新探索。我们党大力加强先进性建设和执政能力建设，立足科学发展，着力自主创新，完善体制机制，促进社会和谐，全面推进社会主义经济、政治、文化和社会建设。十届全国人大四次会议通过的“十一五”规划纲要，进一步描绘了今后一个时期我国经济社会发展的宏伟蓝图。工会工作要更好地服从服务于党和国家工作大局，解决面临的新情况新问题，不断提高新形势下的工会工作水平，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，就必须进一步加强工会理论研究。

（一）加强工会理论研究是适应党的理论创新的迫切需要。我们党历来重视思想理论建设的创新与发展。坚持以反映时代特征和实践要求的科学理论指导实践，并根据实践的新鲜经验不断推进理论创新，是我们党始终保持先进性、不断推进事业发展的根本保证。在中国革命、建设和改革的不同历史时期，我们党坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合，产生了毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想三大理论成果。进入新世纪新阶段，以胡锦涛同志为总书记的党中央提出了加强党的执政能力建设和先进性建设，以人为本、全面协调可持续发展的科学发展观，构建社会主义和谐社会和树立社会主义荣辱观等一系列重大战略思想，为经济社会又快又好发展提供了坚强的理论基础和思想保证。党的理论创新，极大地推动了党的建设和中国特色社会主义事业的蓬勃发展。

工会工作是党的工作的重要方面，工会理论是党的理论的重要组成部分。党中央始

终高度重视工人阶级的伟大作用,对加强工会工作做出了一系列重要论述,成为马克思主义工运理论的重要组成部分。党的十六大以来,以胡锦涛同志为总书记的党中央对工人阶级和工会工作提出了许多新思想、新论断,明确了全面建设小康社会是新世纪新阶段中国工人运动的主题,强调要在政治安排、权益维护、舆论宣传上落实全心全意依靠工人阶级的指导方针,要求工人阶级要保持和发展先进性,工会要扩大覆盖面、增强凝聚力,完善在工会组织领导下的维权机制,等等。这些重要论述,为加强工会理论研究、做好工会工作提供了科学指南。在新的历史条件下,工会的理论研究工作要适应党的理论创新要求,跟上党的理论创新步伐,就必须坚持以科学理论为指导,以新的实践发展为基础,进一步解放思想、大胆探索,为工会工作更好地围绕中心、服务大局、发挥作用提供坚实的理论支撑,为丰富和发展马克思主义工运理论、推动工会的理论建设和创新做出应有的贡献。

(二)加强工会理论研究是适应新形势新任务的客观要求。改革开放以来,我国现代化建设取得了举世瞩目的伟大成就,国民经济呈现增长较快、效益较好、活力增强的态势,人民生活继续改善,各项社会事业不断发展,经济实力、综合国力和国际地位显著提高。当前,我国正处在改革发展的关键时期,艰巨繁重的建设任务,复杂多变的外部环境,相互交织的社会矛盾,给工会带来许多前所未有的新情况新问题。抓住机遇、迎接挑战,深化改革、扩大开放,推动经济结构调整,转变经济增长方式,增强自主创新能力,建设创新型国家,对工会组织职工为实现“十一五”规划建功立业,促进经济社会全面协调可持续发展,提出了新的更高的要求;所有制结构的调整以及非公有制经济的发展,使经济关系、劳动关系发生深刻变化,农民工和新兴产业职工增多,工会维护职工群众合法权益、推动构建社会主义和谐社会的任务更加繁重;经济全球化的发展,资本和劳动力等生产要素在国际间的频繁流动,使工会工作面临更加开放、更加复杂的经济社会环境;国际敌对势力加紧对我国实施西化、分化的政治图谋,工会维护职工队伍和工会组织的团结统一,巩固党的阶级基础和群众基础的责任更加重大,等等。所有这些,迫切需要我们在全局性、战略性、前瞻性的高度进行思考和研究,不断深化对经济关系和劳动关系发展规律、工人阶级队伍发展规律、工人运动和工会工作发展规律的认识,从理论和实践的结合上作出新概括,明确新思路,提出新举措。

(三)加强工会理论研究是开创工会工作新局面的内在动力。着眼党和国家的工作大局,全面开创新世纪新阶段工会工作的新局面,是党中央对工会组织的明确要求,也是时代赋予工会干部的崇高使命。理论创新是工作创新的前提和基础。中国工会历史上不同时期工作的重大发展和突破,新局面的形成和拓展,都是以理论创新为先导的,都是以理论创新推进工作创新的。中国特色社会主义工会发展道路是马克思主义工运理论与中国工会实际相结合的产物,是毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想关于工会理论的重要体现,是贯彻落实科学发展观的必然要求,它回答了在中国特色社会主义条件下“建设一个什么样的工会、怎样建设工会”和“工会发挥什么作用、怎样发挥作用”的重大问题,是全面开创工会工作新局面重要遵循。同时也要清醒地看到,在全面建设小康社会阶段,坚持中国特色社会主义工会发展道路,处于新的社会环境,面临新的实践条件,必须集中大家智慧,在实践中探索和创新,加大调查研究的力度,进一步明确发展战略、阶段目标、实现途径、组织保证等,并不断用工会工作的成功实践和创新成果来丰富、完善中国特色社会主义工会发展道路的内涵。

二、着力研究当前工会工作中的几个重大理论和现实问题

全面建设小康社会阶段是我国发展的关键阶段,也是工会工作发展的关键阶段,工会面临着许多重大理论和实践问题。要以理论创新推动工作创新,我们必须立足当前、着眼长远,集中力量、突出重点,着力在以下几个重大问题研究上狠下工夫、多出成果。

(一)要准确把握中国工会所处的历史方位,深入研究新世纪新阶段工会发展的特点和规律。工会是党的工运事业的实践者和推动者,也是职工群众合法权益的代表者和维护者。要做好新世纪新阶段的工会工作,坚持走中国特色社会主义工会发展道路,必须对工会所处的历史方位、工会发展的特点和规律有一个科学的判断和准确的把握。中国工会的历史方位始终与党的历史方位和事业发展紧密联系。我们党历经革命、建设和改革三个历史时期,已经从领导人民为夺取全国政权而奋斗的党,成为领导人民掌握全国政权并长期执政的党,也就是从革命党到执政党;从受到外部封锁和实行计划经济条件下领导国家建设的执政党,成为对外开放和发展社会主义市场经济条件下领导国家建设的执政党。与之相适应,中国工会的发展也经历了三个不同的历史时期,工会的地位、职能和作用发生了根本性变化。在新民主主义革命时期,工会作为党联系职工群众的桥梁纽带,主要是在城市组织工人开展罢工等革命运动,在国民党统治区开展“第二条战线”的斗争,并在革命根据地开辟红色政权下的工会工作,为推翻帝国主义、封建主义和官僚资本主义,夺取全国政权发挥了重要作用。在社会主义革命和建设时期,工人阶级成为国家的主人和建设的主力军,工会成为国家政权的重要社会支柱,组织职工参与国家、社会和企业事务的管理,以主人翁的姿态积极开展劳动竞赛,协助党政改善职工生产生活,帮助职工提高文化技术素质,为恢复和发展国民经济、加快社会主义建设作出了重要贡献。在改革开放和社会主义现代化建设的新时期,工会组织适应经济关系和劳动关系的深刻变化,加大参与协调劳动关系和社会利益关系的力度,全面履行各项社会职能,突出维护职能,保护、调动、发挥职工的积极性、创造性,团结广大职工大力支持和积极投身改革与建设,为深化改革、促进发展、维护稳定发挥了重要作用。当前,工会已经处在全面建设小康社会新的历史发展起点上。我们要立足工会历史方位的变化,深入探索和研究新的历史条件下工会工作的特点和规律。

首先要明确始终不变的东西。不管改革如何深化、经济如何发展,社会主义国家的性质不会改变,工人阶级的领导地位不会改变,全心全意依靠工人阶级的方针不会改变。同时,也要适应形势发展的需要,从变化了的现实情况出发去创新、创造。比如,随着党的执政方式的改进、政府管理职能的转变,对工会如何适应社会管理体制的建设和创新,发挥团结动员、联系服务和协同参与的作用提出了新的课题;随着产业结构、所有制结构和职工队伍结构的变化,工会工作的领域、内容、对象大大拓宽,对工会如何进一步创新工作格局、完善依法维护职工合法权益机制,扩大覆盖面、增强凝聚力提出了新的要求;随着经济转轨、社会转型,职工的劳动就业方式、生活方式和精神文化需求出现了新的变化,对工会如何进一步改进工作方式方法、转变运行机制,实现工会工作的群众化、民主化、法制化,以更好地组织职工、动员职工、依靠职工、服务职工提出了新的任务,等等。这就要求我们必须立足现阶段工会工作的特点和发展变化,从理论和实践两个方面,系统回答和解决在新的历史条件下“建设一个什么样的工会、怎样建设工会”和“工会发挥什么作用、怎样发

挥作用”的重大课题。

(二)要准确把握工人阶级内部构成的变化,深化对工人阶级队伍发展规律的认识。工人阶级是革命、建设和改革的主力军,也是发展社会主义先进生产力的根本依靠力量。改革开放以来,我国工人阶级队伍进一步壮大,素质进一步提高,利益进一步实现,这些都深刻反映了新时期我国社会发生的巨大变化,反映了我国社会发展进步的必然趋势。同时也要看到,随着我国经济社会结构的深刻变化和新的社会群体的产生,职工队伍的构成也出现了新变化。准确把握工人阶级队伍的发展变化,始终保持工人阶级的团结和统一,不断巩固和扩大党的阶级基础和群众基础,需要我们从理论上进行深入分析、认识和阐述。比如,现在我国工人阶级队伍已经发展成为一个包括广大知识分子在内的,由各种所有制企业、各种机关事业单位的全体体力劳动者和脑力劳动者构成的统一整体,要求工会既要尊重一线职工生产与服务的劳动,又要尊重从事技术、管理等方面人员的劳动;既要维护好产业工人、体力劳动者的合法权益,又要维护好高学历、高职称、高收入职工群体的合法权益;既要充分认识职工群众是改革的支持者、参与者与受益者,旗帜鲜明地引导职工理解、支持、参与改革,又要看到确实有部分职工的生产生活遇到了暂时的困难,需要真心实意地帮助他们解决实际问题。特别是随着经济结构战略性调整的推进和工业化、城镇化进程的加快,农民工问题日益突出,需要我们深入研究。农民工是改革开放以来逐步产生、发展的一支庞大的新力量,是工人阶级的新鲜血液和重要组成部分。

党中央、国务院高度重视农民工问题,胡锦涛总书记多次批示要求工会把农民工组织到工会中来,切实维护他们的合法权益。前不久,国务院就解决农民工问题专门下发了文件。多年来,工会对农民工的维权工作进行了积极探索,但仍有很多工作要做。要研究分析这个群体的基本特征,从理论上进一步阐明为什么农民工是工人阶级的一部分。特别是要针对农民工的特点,研究制定切实可行的政策和办法,最大限度地把他们组织到工会中来,依法维护他们的权益,增强他们的工人阶级意识和工会意识,提高他们的思想道德和科学文化素质,使之尽快成为合格的工人阶级成员,为巩固党的阶级基础、扩大党的群众基础作出新的贡献。

(三)要准确把握不同性质社会、不同历史时期劳动关系的区别,深入研究社会主义新型劳动关系的基本特征。劳动关系是最基本的社会关系,劳动关系的性质是社会性质的重要体现。建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的中国特色社会主义新型劳动关系,是工会推动社会主义和谐社会建设的重要切入点,也是坚持走中国特色社会主义工会发展道路的必然要求。我们必须站在全局和战略的高度,充分认识建立中国特色社会主义新型劳动关系的重大现实意义和深远历史意义,并作为工会理论研究的重点课题深入进行研究。

首先,要正确认识我国的社会主义劳动关系性质,从理论上搞清楚与资本主义劳动关系的根本区别。资本主义劳动关系的本质是阶级的对抗性,往往表现为罢工等激烈的方式和尖锐的冲突。中国特色社会主义新型劳动关系既不同于资本主义劳动关系,也不同于传统计划经济时期的劳动关系,劳动关系的双方是矛盾的对立统一体,从总体上讲是劳动者与建设者之间的矛盾,是人民内部矛盾,具有根本利益的高度一致性和具体利益的相对差异性。这种矛盾和差异在我国现阶段不具有根本的对抗性,能够在协商、协调的基础上得以解决,从而保持劳动关系的和谐稳定。

其次,要研究建立和谐稳定劳动关系的实现条件。要清醒地看到,社会主义条件下根本利益的一致性,只是为劳动关系双方的合作奠定了基础,还需要通过工会来解决具体利益差异带来的劳动关系矛盾。中国工会的职责、特点和优势,就是能通过协商、签订集体合同和劳动合同等形式,把职工的意愿和工会的主张变成各方的广泛共识,推动建立和谐稳定的劳动关系,而不是激化矛盾,搞对抗、搞冲突。这就需要我们针对当前劳动关系领域的突出矛盾,深入分析原因,找出关键症结,研究实现条件,拿出有效办法,推动和谐劳动关系、和谐企业、和谐社会的构建,实现劳动关系不同主体之间的协商共谋、机制共建、效益共创、利益共享。

第三,要针对当前职工群体性事件频频发生的情况,从群众组织的性质和特点出发,研究工会组织如何有效参与预防、协调、处理的机制和手段,确保把劳动关系中的矛盾解决在企业,解决在基层,解决在萌芽状态,维护职工合法权益,维护企业和社会的和谐稳定。

(四)要准确把握突出维护职工合法权益职能的深刻内涵,加大对主动维权、依法维权、科学维权问题的研究力度。突出维护职能是工会适应社会主义市场经济条件下经济关系、劳动关系变化作出的战略决策,是新的历史条件下工会理论和实践创新的重大成果。近年来,各级工会加大维权力度,把维护贯穿于推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的全过程。最近,党中央明确要求,工会要主动维权、依法维权、科学维权。这些都是对新形势下工会突出维护职能内涵的丰富与深化。维护职工群众的合法权益是工会的基本职责,是工会安身立命的根基所在。进一步加大对主动维权、依法维权、科学维权问题的研究,是工会理论研究面临的一个重大现实课题,也是坚持走中国特色社会主义工会发展道路的题中应有之义。要从理论上加深对主动维权、依法维权、科学维权的理解和认识。

主动维权,就是要有主动的意识、超前的预见和积极的作为,充分发挥主观能动性,积极主动地参与法律法规和政策性文件制定,参与企业改制方案的制订和实施,实现从事后介入的被动维护向提前参与的主动维护转变,主动了解职工的实际困难和问题,主动帮助他们反映情况、解决问题。

依法维权,就是要增强法制意识,运用法律手段,健全在工会组织领导下的维权机制,把维权纳入规范化、制度化、法制化的轨道,督促和推动《劳动法》、《工会法》及有关法律法规的落实,引导职工以理性合法的方式和渠道表达利益诉求,依法规范自身行为。

科学维权,就是要把握工会维权工作涉及面广、政策性与专业性强等特点,用科学理论来指导,用科学态度来协调,用科学方法来推进,配合有关部门制定维护职工权益的科学标准。比如提高职工的收入水平,必须进行科学的测算,做到既有利于建立与经济社会发展水平相适应的工资增长机制,又要有利于国家的改革开放和企业的健康发展,有利于更多的劳动力充分就业。我们的劳动标准和工资标准要符合国民经济发展的总体水平和企业的经营状况,不能超越社会主义初级阶段的历史条件,不能简单地照搬西方发达国家的标准。这就要求工会必须妥善处理好各方面的利益关系,不断提高维权工作的质量和水平。

当前,要加强对涉及职工权益的有关经济政策问题的研究,特别是加强对收入分配问题的研究。收入分配最为职工所关注,也是工会维权的重点,工会要在收入分配中充分发