

☆ 只有自动自发地去工作，才不可替代。

李 伟◎编著

BUYAOZHIZUOWOGAOSUNIDESH

不要只做 我告诉你的事



——做员工中的精英，攀登事业的巅峰

优秀员工不止做老板指派的工作，
还做更多老板没要求他们做的事。

BuYaoZhiZuo
WoGaoSuNiDeShi

☆ 做那些不在自己职责之内的事，就意味着你拥有了超越他人的机会。



中國華僑出版社

不要只做 我告诉你的事

李 伟◎编著

BUYAOZHIZUOWOGAOSUNIDESHI

——做员工中的精英，攀登事业的巅峰

优秀员工不止做老板指派的工作，
还做更多老板没要求他们做的事。

BuYaoZhiZuo
WoGaoSuNiDeShi

☆ 做那些不在自己职责之内的事，就意味着你拥有了超越他人的机会。

中国华侨出版社



图书在版编目(CIP)数据

不要只做我告诉你的事 / 李伟编著. —北京:中国华侨出版社,2008.12

ISBN 978 - 7 - 80222 - 777 - 4

I. 不… II. 李… III. 成功心理学—通俗读物 IV. B848.4 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 178880 号

• **不要只做我告诉你的事**

编 著 / 李 伟

责任编辑 / 马 琳

装帧设计 / 纸衣裳书装

版式设计 / 皮雅静

责任校对 / 雷一平

经 销 / 新华书店

开 本 / 720 × 1000 毫米 1 / 16 开 印张 / 15 字数 / 200 千字

印 刷 / 北京市朝阳印刷厂

版 次 / 2009 年 1 月第 1 版 2009 年 1 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978 - 7 - 80222 - 777 - 4

定 价 / 29.80 元

中国华侨出版社 北京市安定路 20 号院 3 号楼 305 室 邮编: 100029

法律顾问: 陈鹰律师事务所

编辑部: (010)64443056 64443979

发行部: (010)64443051 传 真: (010)64439708

网址: www.oveaschin.com

E-mail: oveaschin@sina.com

• 版权所有 翻印必究 •



什么样的书才是好书？读者认同的书就是好书。

《不要只做我告诉你的事》是一本好书吗？这个问题我还等着读者告诉我。

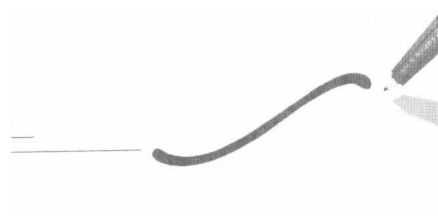
本书旨在说明一个道理，即如何做一个优秀的员工。当今这个社会是一个知识与道德相结合的社会，有能力的人并不一定能得到老板的认同。只有那些有能力又有素质的人，才是老板所青睐的。

想做一个优秀的员工，必须具备积极、勤奋、负责、忠诚、坚韧等多方面因素。那么，如何让自己拥有这些成功者必备的因素，就成为我们最迫切想知道的事。本书不但阐述了这些因素的价值所在，也指明了解决这些问题的道路。

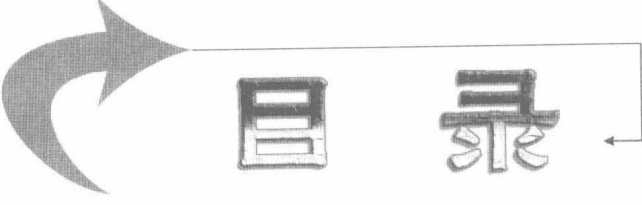
你也许时常会这样想：我已经具备了这些因素，对工作积极、勤奋、负责；对公司忠诚；对同事友好，也拥有一种坚韧的成功信念，可我为什么还



没获得成功呢？只是不知道你想到没有，你所说的积极工作，是指老板告诉你去做的工作，还是老板并没有分派的工作；你对同事友好，同事是否也对你友好；你对公司忠诚，是否真的把公司当作了自己的。如果你已经想过了，甚至认为已经做到了，那么，你获取老板的青睐是注定的，成功也会在某一天到来。



目录





率先主动	18
潜能释放 :主动从敬业开始	22
对工作富有热情	25
潜能释放 :有热情才有动力	28

第二章 多做、多思考

让自己多做一点	33
潜能释放 :主动做好自己能做的事	36
再努力一点	39
潜能释放 :工作要用心做	42
培养思考能力	45
潜能释放 :思考决定成败	48
培养敏锐的判断力	51
潜能释放 :主动思考才会有进步	53
挖掘自身的潜能	56
潜能释放 :培养自己的创新能力	59

第三章 小事也重要

从小事做起	65
潜能释放 :成功源于小事	68
做小事是做大事的基础	71
潜能释放 :别忽视你眼里的小事	73
成功无大小	76
潜能释放 :别放过任何一分钱	78
从细节开始	81
潜能释放 :细节决定成败	84

第四章 成功源于勤奋

成功始于“勤”	91
潜能释放 :再勤奋一点	93



积极主动一些	96
潜能释放: 积极主动机遇多	99
成功者都是主动者	102
潜能释放: 主动工作才能更优秀	105
让自己勤奋起来	107
潜能释放: 以“勤”为荣	110

第五章 把忠诚进行到底

忠诚无价	115
潜能释放: 忠诚远胜于你的能力	117
忠诚的意义并不是盲目的服从	121
潜能释放: 做自己的忠诚卫士	124
重视自己的工作	127
潜能释放: 别把工作当成儿戏	130
节约也是一种忠诚	134
潜能释放: 维护公司就是你的职责	137

敬业的意义	140
-------------	-----

潜能释放 :让敬业成为一种境界	142
------------------------------	-----

第六章 以坚忍不拔的挑战精神去完成任务

永不放弃的精神	149
---------------	-----

潜能释放 :成功在于持之以恒	152
-----------------------------	-----

有得才有失	155
-------------	-----

潜能释放 :从失败到成功	158
---------------------------	-----

坚持才会取得胜	161
---------------	-----

潜能释放 :把困难踩在脚下	163
----------------------------	-----

树立一种不败的信念	166
-----------------	-----

潜能释放 :信念让你得到成功	169
-----------------------------	-----

第七章 工作,不需要借口

工作没有借口	175
--------------	-----



潜能释放: 没有借口,只看结果	178
借口预示着失败与拖延	181
潜能释放: 向借口说再见	184
借口是失败的温床	187
潜能释放: 借口预示着谎言与逃避	191
服从上司也是对借口的拒绝	194
潜能释放: 服从是对上司的赞美	197

第八章 为老板、为同事着想

把自己当老板	203
潜能释放: 多为老板着想	206
给老板一些支持	209
潜能释放: 学习老板的优点	211
与老板多沟通	214
潜能释放: 尊重你的老板	217
处理好和同事的关系	221
潜能释放: 让同事都喜欢你	223

第一章 别只做老板让做的事



别只做老板让做的事，其实是告诉我们对工作要自动自发。有人这样说过：自动自发地工作是一种对待工作的态度问题，是一种发自内心的对工作的热爱。自动自发地工作，它首先需要我们在工作中热情、努力、积极主动，也只有以这样的责任心对待工作，我们才有可能获取更多的回报。

别只做老板让做的事

别只做老板让做的事,其实是告诉我们对待工作要自动自发。有人这样说过:自动自发地工作是一种对待工作的态度问题,是一种发自肺腑的对工作的热爱。自动自发地工作,它首先需要我们在工作中热情、努力、积极主动,也只有以这样的责任心对待工作,我们才有可能获取更多的回报。

格兰特将军对于自动自发有着这样的解释,他说:“自动自发就是主动精神,所谓的主动,指的是随时准备把握机会,展现超乎他人要求的积极表现,以及拥有为了完成任务,必要时不惜打破成规的智慧和判断力。”

一个人是否拥有责任心,从工作态度上就可以看出。如果一个人能自动自发地工作,那么,他一定是一个拥有极高责任心的人。在现实生活中,那些工作卓有成效和积极主动的人,总是在工作中付出双倍甚至更多的智慧、热情、责任、信仰、想象和创造力,这就是他们获取成功的法则。而那些失败者,总是刻意忽视这些法则,于是他们有的只是



逃避、指责和抱怨。

在当今这个社会,有许多人都是在固定的时间内上班、下班、领薪水,等着老板交待任务,从来不会主动地工作。当领到的薪水满意时他们高兴,当领到的薪水不能满足他们时,便在一边抱怨。在高兴与抱怨过后,他们仍然不去改变自己的工作模式,一样在固定的时间内上班、下班……他们的工作是死气沉沉没有生气的。这样的人,他们只不过是“在工作”或“混工作”而已!等待他们的只会是老板的一纸辞退书。也许他们会在心里这样认为,老板不可能清楚我们每一天的活动,所以能偷懒就偷懒。

其实,他们都大错特错了。每一个老板都非常清楚,那些每天早出晚归的人不一定是认真工作的人,那些每天忙忙碌碌的人不一定是优秀地完成了工作的人,那些每天按时上班、下班的人也不一定是尽职尽责的人。只有那些主动工作的人,在老板的眼中才算是一个认真工作、优秀地完成工作、尽职尽责的员工。

奇特公司的经理李菊说过一句话:“永远保持一种自动自发的工作态度,为自己的行为负责,是那些成功者和失败者最大的区别。只要明白了这个道理,并且以这样的态度来对待工作,工作就不再是一种负担,而是一种让生活充满意义的行为。”

确实如此,李菊刚刚大学毕业时,就到了一家大型公司工作。全公司,李菊每天都是第一个到达的员工,也是最晚下班的员工。早上她会帮大家桌上的灰尘都擦干净,晚上又把公司所有的电源都关闭才走。她常常会帮其他同事做一些工作,因为她的工作总是很快地完成,而

且非常出色。李菊也得到了相应的回报,经过一年多的努力,她从一个普通员工坐到了部门主管的位置。怀有创业激情的她并没有因此而满足,一年之后她辞职创办了自己的公司。在经营自己的公司时,她仍然如此。后来,她对自己公司的职员这样说:“我成功的原因其实很简单,因为我清楚地知道,工作需要自动自发,所以,我愿意做那些不属于我工作范围内的事,并且认真、仔细地做好。”

所以,在各种各样的工作中,当我们发现那些需要做的事情,哪怕并不在自己的职责范围内,也要去做,因为这就意味着我们发现了超越他人的机会。自动自发工作的背后,往往就是成功的所在。

潜能释放:自动自发

自动自发是一个优秀员工必须具备的工作美德,也是必不可少的一种职业精神。自动自发可以驱使一个人在没有被要求做事的情况下,能主动去做应该做的事。不只做老板让做的事,就是需要我们培养一种积极、主动的精神。

优秀的员工总是自动自发的,他们的工作态度是积极而主动的,他们从不偷懒,而且常常在老板没有吩咐的情况下主动做事。这样的员工是老板最欣赏的员工,也是现在职场所急需的员工。在工作中,这



些具有自动自发工作态度的员工不会把工作看成是一种苦役,或者当成一种负担,而是看成一件快乐的事,一件神圣的使命。

当我们仔细地观察那些成功者时,就会发现这些人的成功都离不开他们自动自发的工作态度与精神。大多数成功人士做任何事情总是“主动”的,他们总能在不用老板吩咐的情况下做事,而且总是要求自己做到更好。做什么事情都很被动的人,一生很难有什么成就。做事积极主动的人都是有责任心的人,因为只有有了责任心,才能把事情做好。

著名钢铁大王卡内基说:“有两种人绝不会成大器,一种是除非别人要他做,否则他是绝不主动做事的人;另一种人是即使别人要他做,也做不好事情的人。”

威力公司的经理李选贵说过一句话:“员工是公司的支柱,公司的员工能否自动自发地工作直接决定了公司的发展前途,因为只有具备自动自发精神的员工才能认真地完成本职工作,才能保证产品的质量优良。而那些没有自动自发精神的员工本身就缺乏一种主人翁精神,他们总是被动地完成任务,缺乏主动性、积极性,更缺乏工作的激情和责任感。这样的员工很难积极主动地去做事,更无法做出精品。”

李选贵说的话直接道出了一个公司成功的关键因素之一:只有自动自发,才能更高效地工作。如今生活节奏加快,商业环境的节奏更是令人眩目。大到一家公司,小到一个员工,要想立于不败之地,都必须奉行主动执行、自动自发的理念。因此,老板要求员工主动地工作就理所当然了。看一下我们身边的老板们,他们走路总是步伐匆匆,他