

遼寧人才需求概況

沈廷毅 

遼寧大學出版社

辽宁人才需求概况

辽宁省科学技术干部局 编

辽宁大学出版社

一九八六年·沈阳

责任编辑 王本浩
封面设计 刘桂湘
封面题字 沈延毅

辽宁人才需求概况
辽宁省科学技术干部局编

辽宁大学出版社出版
(沈阳市崇山西路三段四号)
辽宁省新华书店发行
沈阳新华印刷厂印刷

开本: 787×1092 1/16 印张: 29 插页: 21

字数: 600千 印数: 1—2,500

1986年11月第1版 1986年11月第1次印刷

统一书号: 17429-003 定价: 10.00 元

主编 李浅枫 刘万泉
编委 刘庆敏 王建新 王本浩
单 煜 张进平 王红宇

前言

在当今世界上，人才问题是一个十分引人关注的问题，人们都把拥有人才视为经济发展和科学技术进步的主要动力。这样一来，人才的供需就成为社会各个领域、各行各业以及各个部门经常探求和研究的问题。在人类的社会发展中，人才供需的计划编制、分配方法、需求预测等等具有一定的规律。它体现着当今社会科学中控制论、信息论、系统论等方面的科学知识。为了推动社会和经济的发展，加速社会主义现代化建设，研究和解决人才的供求矛盾，沟通人才信息，进行人才需求的预测，这对于促进一个地区、一个单位的繁荣和发展，具有重要意义。否则，人才不足，人才积压，失去人才供求上的适应与平衡，就会影响到各项事业的发展。

辽宁是我国较大的工业基地之一，工业基础雄厚，门类齐全，具有开发的巨大潜在优势；具有丰富的人才资源和雄厚的科技力量，是东北地区人才荟萃之地。

党的十一届三中全会以来，人才资源的开发，成为各级党委、政府工作的主要议题。振兴辽宁经济，关键在于人才。人才，尤其是科技人才，成为“七五”期间辽宁各行业、各单位经济发展和科技进步的主要竞争对象。人才需求便成为一个十分重要的问题。

因此，为了适应我国四化建设的需要，促进辽宁政治、经济、文化、教育、科研等各项事业的发展，为全社会沟通人才信息，我们根据国务院关于开展人才预测通知的精神，对辽宁的人才需求作了专题调查、分析和初步预测，编辑出版了《辽宁人才需求概况》这本书。

本书是一部较为大型的人才需求综合性的工具书，也是人才需求问题研究的重要资料 and 情报。全书共达六十万字。书中汇集了辽宁省大中型骨干企业、重点科研单位、部分大专院校等三百多个单位“七五”期间人才需求情况。重点介绍了这些单位的自然状况、科技人员队伍现状、专业设置、技术装备、科研成果、名优产品、工作和生活条件以及“七五”期间人才需求状况等，并选登了各单位提供的彩色照片一百多张。本书客观地反映了这些单位“七五”期间人才需求的实际情况，并对全省人才现状、人才培养能力进

行了分析和预测。

本书为宣传辽宁科研成果、建国三十七年来取得的优异成就、名优产品；为辽宁人才开发、智力开发、科技成果转让；为振兴辽宁，发展辽宁经济，吸引人才，促进辽宁经济持续发展将起一定的作用。同时，本书为各级组织、人事、科技干部管理部门客观地分析人才需求情况，科学地安置、调整干部提供了依据；为辽宁科技人才交流提供了契机；为大、中专院校培养国家急需的专业技术人才和管理人才，改革专业设置，增加急需专业提供了研究资料；为国家留学生、在外进修人员、博士后研究生和大、中专院校毕业生了解人才需求、选择科研课题和来辽工作岗位，提供了信息。

该书在编辑过程中，省委、省顾委、省人大、省政协、省政府等有关领导同志给予了热情的关怀。张正德、徐少甫、王光中、刘异芸、朱川、张知远、林声等领导同志在百忙中亲自为本书出版题了词，对发挥本书的作用寄予了很大的期望；各市委、市政府、市科技干部局、人事局、辽宁大学出版社等部门和单位给予了大力支持，值此表示衷心的感谢和敬意。

在本书编辑出版中，根据各单位情况不同，内容有详有略，照片只选登一部分，在此表示欠意。书中难免有差错，请读者阅后及时给予指正。

编 者

1986年5月于沈阳

概述

人才，是人类财富中最宝贵、最具有决定意义的财富。人才问题，关系到一个国家的盛衰，一个民族的兴亡。当今世界上，大凡搞现代化建设的国家和地区，无不重视人才。

党的十一届三中全会实现了我党在指导思想上的拨乱反正，把全党工作的着重点转移到以经济建设为中心的轨道上来，党的十二大和十二届三中全会又进一步确定了我国经济建设、社会发展和科技进步的基本方针。确定了社会主义建设事业发展的两大战略目标：第一步，到2000年，要实现工农业年总产值翻两番，人均国民收入达到800~1,000美元，实现小康水平。第二步，到2049年（即建国100周年时），使我国的国民经济达到或接近现在发达国家的水平，实现“国家的经济实力走在世界前列”这个宏伟目标。要达到这个目标，关键在于人才。

人才，是社会环境中的产物。科学地回答在社会和经济发展中如何发挥人才应有的作用，这是一门学问。经济建设需要人才，而人才培养又具有周期长，影响深远的特点。人才的培养一定要超前于科学技术的发展。因此，研究人才现状，根据经济发展规划，对各类人才需求情况进行科学的预测，确定开发人才的方针和战略，避免战略决策上的失误，这对于振兴辽宁经济具有极为重要的意义。

一、人才在经济建设中的地位和作用

（一）人才的含义

通常，人们把“有才识学问的人”、“德才兼备的人”，或有“某种特长的人”叫做人才。列宁说，人才就是“精明强干的人”。在古代汉语中，“人才”二字除含有以上意义外，还有“才能”之意，即“兼”之“才”的意思，如王充《论衡·量才篇》：“人才高下，不能钧同”，杜甫《重送刘十判官》：“年事推兄老，人才觉弟优”。可见，人才，是人群中比较精华、先进的部分，是人民群众推动历史前进的代表。

党的十一届三中全会以来，全党工作着重点转移到了社会主义现代化建

设上来。为实现我国四个现代化、建设高度文明、高度民主的社会主义强国，造就大批又红又专的人才，已成为现阶段全党和全国人民十分关心的问题。这样，就把人才问题——关系到社会主义现代化建设成败的战略问题突出地提了出来。近几年来，党中央一再强调尊重知识、尊重人才，许多人才理论研究者，也对人才的概念、含义、范围等进行了研究和探讨。

根据我国社会主义现代化建设的实践和人才理论研究者的研究成果，可以给人才下这样一个定义。即：人才就是为社会发展和人类进步进行创造性劳动，在某一领域、某一行或某一工作上做出较大贡献的人。

从以上定义，可以看出，人才包含了两种情况的人：一种是为人类进步和社会发展做出了贡献，并且得到社会承认，包括生前承认与死后承认。一种是，确实进行了创造性劳动，但是由于各种原因被埋没了。因此，人才有显人才与潜人才之分，又有多类别、多层次之分。

(二) 人才的本质属性

人才的本质属性，即人才的根本性质，有创造性、进步性、社会性。

1. 创造性。人才与一般人的差异之处是具有一定的专门知识和较强的能力，特别是具有创造能力，能进行创造性的劳动，比一般人在创造物质文明和精神文明的某一方面起较大的作用。

2. 进步性。人才，总是对社会发展和人类进步起某种推动作用，换言之，起积极的进步的作用。那些虽有才能，也有创造力，但逆历史潮流而动，对社会发展和人类进步起阻碍作用的人，不在我们所说的人才之列。

3. 社会性。人才总是以一定的方式存在于社会之中，总是受到一定的社会关系制约的。因此，人才是一个历史的范畴，不同的历史时期，不同的社会形态，对人才的要求各不相同。每个时代的人才，总是打上那个时代的印记，是当时的具体历史条件的产物。

(三) 人才的作用

马克思主义的唯物史观认为，人才应当能起推动社会历史前进的作用。列宁曾说过，没有无产者和农民中无数人才的个人，或集体的组织才能，无产者的千百万大军是不能取得胜利的。

1. 人才是精神财富的创造者，也是物质财富的生产者。人才与普通劳动者具有共同特点，又与普通劳动者相区别，他们的劳动方式是以脑力劳动为主结合一定程度的体力劳动，是脑力劳动和体力劳动相结合的过程。他们的劳动成果作为知识形态来说，它是精神财富；它的物化形式是物质财富。因此，人才在劳动中的成果，既创造精神财富，又生产物质财富。人才既是精神财富的创造者，又是物质财富的生产者。

2. 人才是新生产力的开拓者。人类的社会发展是生产力和生产关系、经济基础和上层建筑矛盾运动的结果。在这对矛盾中，生产力是最革命的因素。人才，作为掌握了现代科学技术知识的劳动者，一旦将新的科学技术应用于生产过程，就会活化为劳动者的生产经验和技能的组成部分，也就会导致生产工具的改革和劳动对象的扩大，开拓生产，发展生产，从而科学技术就成了强大的物质生产力，推动社会迅速向前发展。因此说，人才是新的生产力的开拓者。

3. 人才是人类社会进步的促进者。人是生产力中最活跃、最革命的部分，掌握科学知识，能够创造性地发展生产力，能促进生产关系的改善，促进社会的进步。恩格斯曾说过，在马克思看来，人才的创造和成果“是一种在历史上起推动作用的革命力量”。

综上所述，人才在经济发展中具有举足轻重的地位，无论是促进经济建设、实现科技进步、社会发展都离不开人才。人才是兴国之本。

二、辽宁经济发展与人才需求

（一）基本省情和面临的任务

辽宁是全国重工业基地之一，在国民经济中占有特别重要的地位。赵紫阳总理在视察辽宁时指出：“辽宁、上海这样老工业基地，它在国民经济的地位作用，还没有别的地方可以代替”。

辽宁自然地理环境优越，气候宜人资源丰富，自然条件比较好。铁矿石、煤炭、石油、有色金属以及滑石、硼砂等非金属矿产储量丰富，为发展现代化工业提供了得天独厚的资源条件。农业生产自然条件也是全国最好省份之一，适宜农林牧副渔的全面发展，并有着发展多种经营的天然条件。交通四通八达，铁路、公路、海运比较发达。科技队伍实力雄厚，大中型骨干企业多，科研院所、大专院校人才济济，具有发展经济的有利条件。

“六五”期间，在中共辽宁省委的领导下，各级政府认真贯彻执行“调整、改革、整顿、提高”的八字方针和“对内搞活经济，对外实行开放”的总方针，经过全省各族人民的艰苦努力，提前完成了第六个五年计划，巩固和发展了安定团结、生动活泼的政治局面，开辟了建国以来经济发展生机旺盛的新时期。

经过三十多年的建设，辽宁形成了以钢铁、机械、石油化工、建材等原材料和机器设备工业为支柱，以一大批大中型企业为骨干的重工业为主的工业基地；形成了以沈阳为中心，包括鞍山、抚顺、本溪、辽阳、铁岭等市在

内的工业密集、商业繁荣、科学技术和文化教育基础较好的中部城市群，形成了以大连为中心，营口、丹东为两翼，包括锦州、葫芦岛在内的密集港口群，是对外开放的重要门户。

“七五”期间，国家又把辽宁省列为技术改造和基本建设的重点地区之一，在投资和政策上都给予了极大的支持，要求辽宁逐步做到全面开放辽东半岛，为全国四化建设做出新的贡献。

辽宁省“七五”期间经济和社会发展的基本指导思想是：坚持把改革放在首位，进一步理顺经济关系，突出技术改造、农业、能源和交通运输、科技和教育四个重点；抓住提高经济效益，增强出口创汇能力两个关键；大力推进国民经济现代化的技术基础、管理水平转化，向效益型、外向型转化；确保国民经济持续、稳定、协调增长，增强经济发展的后续力量；在搞好物质文明建设的同时，大力加强社会主义精神文明建设；在发展生产的前提下，逐步改善城乡人民的物质文化生活。

辽宁省“七五”计划的主要奋斗目标是：到1990年，按照中央基本建立起具有中国特色的社会主义经济体制基础的部署，全省经济基本走上有计划地发展商品经济的轨道；“六五”期间制约经济发展的主要问题得到缓解或基本解决，整个国民经济继续保持持续、稳定、协调发展，全省工农业总产值在1980年的基础上力争提前翻一番，经济效益要有明显提高，财政收入有较大幅度增加；基本完成在全省经济中起主导作用的大中型骨干企业的技术改造，使它们的主要技术装备、生产工艺和主导产品达到或接近七十年代末、八十年代初的国际水平；农业生产条件有较大改善，建立起现代化农业的初步基础；科学技术的一些优势领域有新的发展，教育事业为经济和社会发展提供相应数量的素质较高、知识结构比较合理的人才；以大连等沿海城市为“窗口”、以沈阳等中部城市群为腹地的辽东半岛外向型经济区基本形成，并带动辽西和辽东地区的经济开发，改变辽北单一的农业经济结构，初步形成各具优势、各有特色的经济格局；人民群众的经济收入有较大幅度增长，人民生活由温饱型向小康型过渡。动员全省人民“奋发图强，振兴辽宁，服务全国，走向世界”，到本世纪末，把我省建设成以重工业为主、农轻重协调发展、经济发达、科技先进、文明富庶的地区。

(二) 人才状况与存在问题

“七五”计划的实现，辽宁经济的振兴，都有赖于人才。搞好智力开发和人才培养，是缩短我省同国内外先进技术和先进水平差距的一个关键。因此，要实现辽宁经济发展的战略目标，一方面要发展科学技术和教育事业，进行人才的规划和科学预测，开发智力和培养人才；另一方面就要采取各种

措施,充分发挥现有人才的积极作用。把人才这个带有全局性的任务真正放到战略地位上来,认真地、切切实实地抓好。

到1985年底,辽宁有各类专业技术人员81万人(主要指各类专业技术干部,含中央及国务院所属在辽宁的企事业单位)。三十多年来,这支科技队伍为辽宁经济建设和社会发展做出了很大贡献。但是,根据辽宁面临的任務以及本书中编辑的217个企业、79个科研院所、28个大专院校提供的专题资料情况看,这支人才队伍无论是数量上,还是质量和结构上,都存在许多问题,不能适应“四化”需要和经济发展。主要表现为:

1. 人才数量不足。

据1984年统计,辽宁工业总产值占全国第三位,但专业人员占职工总数的比例却居全国第九位,低于全国10.3%的平均水平。农业科技人员的数量更加不足,平均每万亩耕地才有1.08人。在人才比较多、比较集中的324个单位中,职工总数是118万人,专业技术人员有13万人,只占11%。这些单位迫切需求各类专业人才,尤其是轻纺、农业、医疗、机械制造、工企业管理、物理、化学等专业人员缺得更多。计算机、系统工程、生物工程等一些新兴学科更为急需。现有人才的数量无法满足经济发展的需要。

2. 人才结构不合理。

一是高、中、初级人才比例失调。本书中324个单位的13万专业技术人员中,高级专业技术人员只有2,600人,占总数的0.2%。217个厂矿企业只有250名高级专业技术人员。中级与初级专业技术人员比例失调,没能形成合理的梯队。二是专业结构不合理。全省81万专业人员中,教学人员占40%,工程技术人员占26%。工程技术人员多数又集中在重工业系统。经济管理、农业科技、政法等专业薄弱,新技术专业几乎是空白。三是年龄结构不合理。十年动乱造成人才断层,三、四十岁的科技骨干严重缺乏。高级专业技术人员年龄偏大,他们到1990年,将有90%的人自然退离第一线。

3. 人才分布不均衡。

全省有二万多户企业,但分布在企业里的专业技术人员却很少,一些高级专业技术人员,大多分布在科研院所、重点院校和大中型骨干企业中,小型企业,特别是集体企业、乡镇企业中专业技术人员更少。有的企业职工有近千人,而专业技术人员只有十几名。

4. 人才使用不恰当。

由于人员分布不均衡,有些单位专业技术人员过剩,积压严重,致使一部分专业人员用非所学,改行或放弃了本专业。另一方面,一些单位又急需人才。人才需求信息不通,院校培养和企业需求相脱节。人才流动和智力交

流阻力重重,出现了人才使用上的浪费现象。人才的开发和作用的发挥,都没有达到应有的效果。

辽宁现有人才的状况与存在问题表明,专门人才队伍与国民经济发展的要求是极不适应的,如不采取措施,将会直接影响社会主义现代化建设。

(三) 专门人才的预测结果及“七五”期间的人才需求趋势

为了从根本上改变辽宁人才需求落后于经济发展需要的被动局面,使未来的人才培养、人才使用与经济建设更好的协调一致,互相促进,保证经济建设的发展,我们对全省217个厂矿企业、28所大专院校、79所科研院所的技术装备、专业设置、科研项目、科研成果、名优产品及其现有人才状况、

“七五”期间发展规划和人才需求情况进行了专题统计和分析,并做了汇总预测。基本确定了辽宁省“七五”期间各类人才的需求和主要供需趋势,为今后制定开发人才,培养人才的战略目标,提供了依据。

“七五”期间,辽宁人才需求趋势,具有以下几个基本特点。

1. 需要有一支宏大的专门人才队伍。

本书中324个单位,现有各类专业技术人才13万人。根据“七五”期间的经济发展规划,这些单位共需求各类专业技术人员5万余人,占现有专业人员总数的38.5%。从这个比例看,“七五”期间,全省要发展经济建设,必须有一支具有相当数量的门类齐全的专业技术人员队伍。据统计,国外一些工业发达国家,目前专业技术人员数量已占职工总数的30%以上,有的还高于这个比例。对比之下,辽宁到1990年和2000年,全省专业人员的总数,可占职工总数的10%—15%,很明显,这个比例仍是偏低的。

2. 需要门类齐全,掌握新兴专业知识的人才。

本书中324个单位,提出“七五”期间人才需求的专业门类达260多个,涉及专业的范围之广,内容之新,是前所未有的。需求量最多的专业有医学、计算机、机械制造、工企管理、化学工程等等。新兴和短缺的专业有:数控、生物化学、激光、光导纤维以及科技管理等。所以,“七五”期间,全省需求大量的掌握现代科学技术的多门类的专业技术人员。

3. 高、中级专业技术人员需求比例增加较大。

“七五”期间,在324个单位的人才需求总数中,高、中级专业技术人员占52%,达26,000人。越来越多的企业、科研院所、大专院校需求较多的高层次的博士生和硕士生。需求高级专业技术人员的数量是现有高级专业技术人员总数的1.3倍。

、为振兴东北老工业基地和实现全面建设小康社会宏伟目标，省委、省政府作出了《关于实施人才强省战略的决定》，明确提出**“主抓开发人才资源，振兴辽宁经济”**。这是省委、省政府立足全省实际，着眼未来，作出的重大决策。

(一) 人才培养能力与人才需求目标的差距

经过建国三十多年的建设与发展，辽宁的教育和培养人才的能力，已具备相当的基础，不仅有能力培养大学本科生、专科生和中、初级人才，而且还能培养硕士、博士学位研究生以及承担培养外国留学生的任务。全省已建立了大、中、小全日制学校教育网和成人、职业教育网，形成了学科比较齐全、布局各有特色的完整教育体系，为辽宁的社会主义现代化建设，培养了大批人才。

辽宁省有高等院校566所，其中，中央部委属25所，省属15所，市属26所。中央部委属院校，以工科为主，特别是冶金、机械、化工、煤炭、交通、石油等学科基础雄厚。省属院校的以师范、卫生、文科等为主。市属院校，分为短期职业大学和师范专科学校两大类。全省有中等专业学校149所。中央部委属19所，地方所属130所。中等专业学校科类齐全，尤其工科教学力量较强，专业结构以冶金、煤炭、机械等为主，轻工、化工、建筑等科类正在发展中。其他各科如财经、师范、医药、农科、政法等均已形成规模。这190所大中院校年培养能力近三万人。

辽宁省有各类成人高等学校141所。其中，职工大学（包括管理干部学院）73所，高等院校举办的函授、夜大学37所，广播电视大学18所，省或市属教育学院13所。各类成人中等学校2,929所。其中，职工中等专业学校81所，县办农民中等专业学校28所，广播电视中专2所，教师进修学校88所，成人中学2,730所。这3,070所高等、中等学校每年培养能力近六万人。

按照全省“七五”发展规划要求，现有培养能力与人才需求的目标，还有很大差距。全省大、中专院校虽然比较多，科类比较全，但扣除中央部属院校，地方所属各类院校的培养能力还较低。据初步统计，到1990年，全省各类学院（校）、各种形式培养出来的专业技术人才约有50—60万人。平均每年培养10—12万专业技术人才。按省内两万户企业平均分配，每年每个企业平均不上6个人。从这个数字看，根本无法适应今后经济建设发展的需要。

此外,现有专业不全,有缺口。从人才需求的专题统计的情况看,现有培养能力都有缺口,有的专业残缺不全,甚至连省内急需的农学、轻工、建工、财经等专业中的部分学科,省内院校都没有。据预测,“七五”期间,我省需要400多个专业的人才,而我省现在只有230多个专业,缺口短线专业很多。

(二) 实现辽宁人才培养战略目标的决策与措施

为了保证辽宁人才培养与经济发展的战略目标相适应，使人才的培养、教育走在经济建设的前面，必须及早对辽宁人才培养目标做出决策，并采取坚决有效的措施。解决专业人才供需矛盾。根据324个单位人才队伍现状与“七五”期间人才需求的情况，应该采取以下措施，保证经济建设的需要：

1. 建立辽宁的高校人才培养体系。

辽宁高校管理体制分为中央部委所属、省直属和市属三类。中央部委所属院校每年分给辽宁的大专毕业生仅占需要量的10%，中等专门人才基本上靠省内培养。所以，辽宁人才培养的战略目标，必须立足于本省，应以省属高、中等专业学校为主干，以中央部委所属高、中等学校为一翼，以电大、职大、函大、业大和成人中专为另一翼，把普通高等教育、成人高等教育、广播电视高等教育、自学高等教育四大系列联成一体，通盘规划，逐步扩大教育的投资比例，挖掘现有高校的办学潜力，建立起比较完整的辽宁高校人才培养体系。这样，才能有步骤、有把握地保证辽宁人才培养目标的实现，适应人才的需求。

2. 开展继续工程教育，提高科技人员的素质。

现代科学技术的发展与进步，使知识周期大为缩短，任何专门人才不接受知识更新的教育，补充和扩展原有的知识，就不能适应科学技术的迅速发展和四化建设的需要。因此，要大力开展继续工程教育活动，建立健全继续工程教育的管理体制，充分发挥继续工程教育形式多样性的特点，提倡全社会办学，以学养学。制定保证专门人才每年至少有三十天进修期得以实施的规定，并逐步立法，形成法规。通过对现有人才的不断培养提高，使他们的素质始终保持在最佳状态，从而能够长期有效地发挥作用。

3. 开展智力流动，促进高校、科研、生产之间的横向联系。

开展智力流动，是解决人才不足的一个基本措施。长期以来，我国的行政管理体制缺乏必要的横向联系，相互通气不够。人才的教育管理和使用相脱节，人才的培养和实际需要相脱节。一方面，有些专业人才在一些部门无用武之地，造成积压浪费；另一方面，一些企业和科研单位又急需人才。开展智力流动，是一种不动编的人才流动形式，可以充分调动各类专业人才支援中小企业、乡镇企业和人才比较薄弱的地方，使高等院校培养人才，面向科研、面向生产、面向社会，促进院校、科研、生产的联合，这对于缓解人才缺乏和分布不合理，都具有十分重要的意义。

4. 开发人才资源，发挥离退休科技人才的作用。

目前，离退休科技人才急骤增加。到1985年底，辽宁具有工程师以上专业技术职务的离退休科技人员约有一万人。今后若干年，离退休科技人员数量，

每年都将按一定比例递增。据预测，到1990年，辽宁有三万多科技人员退下来，到2000年就会有16.4万余人退出现职。离退休科技人员，是一支振兴辽宁经济的人才队伍，他们除少数因健康状况不能工作外，大多能在科学技术领域里发挥自己的才智和力量。全社会都应该重视开发这支人力资源，注意发挥离退休科技人才的作用。主管部门要把在生活上照顾他们的晚年生活与在工作上发挥作用结合到一块去做，制定出发挥离退休科技人员作用的具体规定和细则，确定工作任务、范围、对象、解决好活动经费和活动基地等问题。为离退休科技人员创造必要的贡献才能的条件，这对于我们这个急需人才的国家来说，是非常必要的。

目 录

前 言

编辑说明

概 述

第一编 工矿企业

1.1	沈阳重型机器厂	3
1.2	沈阳矿山机器厂	6
1.3	沈阳高中压阀门厂	7
1.4	沈阳标准件厂	8
1.5	沈阳第一机床厂	9
1.6	沈阳第三机床厂	11
1.7	国营黎明机械公司	13
1.8	国营松陵机械公司	15
1.9	国营新光机械厂	16
1.10	国营新乐电工厂	17
1.11	沈阳市二五工厂	19
1.12	沈阳纺织机械厂	20
1.13	沈阳振动器厂	22
1.14	沈阳水泵厂	23
1.15	沈阳鼓风机厂	25
1.16	沈阳电梯厂	27
1.17	沈阳风动工具厂	28
1.18	沈阳第一砂轮厂	30
1.19	沈阳低压开关厂	31
1.20	沈阳高压开关厂	33
1.21	沈阳变压器厂	36
1.22	沈阳电力机械厂	38

2.1	沈阳实业电机厂	40
2.2	沈阳汽车发动机厂	41
2.3	沈阳柴油机厂	43
2.4	沈阳第二柴油机厂	44
2.5	沈阳拖拉机制造厂	46
2.6	沈阳小型拖拉机厂	47
2.7	沈阳轿车制造厂	49
2.8	沈阳第二农用汽车制造厂	51
2.9	沈阳有色冶金机械厂	52
2.10	沈阳气体压缩机厂	53
2.11	沈阳链条厂	54
2.12	沈阳建筑机械厂	55
2.13	沈阳水暖器材厂	56
2.14	沈阳滑翔机制造厂	57
2.15	沈阳电焊机厂	58
2.16	大连第二电机厂	59
2.17	大连液力机械总厂	60
2.18	大连钢丝绳厂	61
2.19	瓦房店轴承厂	62
2.20	大连橡胶塑料机械厂	63
2.21	大连标准件厂	65
2.22	抚顺挖掘机厂	66
2.23	抚顺市起重机总厂	68
2.24	抚顺矿灯厂	69
2.25	抚顺拖拉机配件厂	70
2.26	抚顺矿务局机械修配厂	71
2.27	抚顺液压件厂	72
2.28	抚顺市第一机床厂	73
2.29	抚顺国营八二五一厂	74
2.30	鞍山铁塔厂	75

鞍山客车制造厂.....	76	本溪钢铁公司南芬露天铁矿.....	122
本溪市工具厂.....	77	本溪钢铁公司动力厂.....	124
本溪市锅炉厂.....	78	本溪钢铁公司焦化厂.....	125
本溪水泵厂.....	80	北台钢铁厂.....	127
本溪重型汽车制造厂.....	82	本溪钨钼厂.....	129
锦州矿山机械厂.....	83	本溪合金厂.....	130
锦州市五金工业公司.....	84	锦州铁合金厂.....	131
锦州一五五厂.....	85	锦州葫芦岛锌厂.....	133
丹东汽车制造厂.....	86	营口轧钢厂.....	135
丹东仪器总厂.....	87	营口中板厂.....	136
辽阳制药机械厂.....	88	铁岭市钢厂.....	137
辽阳锻压机床厂.....	89	东北制药总厂.....	138
铁岭阀门厂.....	90	东北第六制药厂.....	140
铁岭精工机器厂.....	92	沈阳第一制药厂.....	141
朝阳重型机器厂.....	93	沈阳农药厂.....	143
凌河汽车工业公司.....	94	沈阳化工厂.....	144
朝阳东风机械厂.....	95	沈阳市油脂化学厂.....	145
沈阳冶炼厂.....	96	沈阳新生橡胶厂.....	147
沈阳轧钢厂.....	97	大连石油化工公司.....	148
沈阳钢厂.....	98	大连化学工业公司.....	150
沈阳钢管厂.....	99	大连橡胶厂.....	152
沈阳线材厂.....	101	大连制药厂.....	153
沈阳合金厂.....	102	大连金光化工厂.....	154
沈阳有色金属加工厂.....	103	大连染料厂.....	155
大连钢厂.....	104	抚顺石油一厂.....	156
大连炼铁厂.....	106	抚顺石油二厂.....	157
本溪钢铁公司.....	107	抚顺石油三厂.....	158
本溪钢铁公司计控处.....	109	抚顺市橡胶一厂.....	159
本溪钢铁公司第一炼钢厂.....	111	本溪市第三制药厂.....	160
本溪钢铁公司第二炼钢厂.....	112	本溪化肥厂.....	161
本溪钢铁公司南芬选矿厂.....	113	本溪市有机化学厂.....	163
本溪钢铁公司运输部.....	115	本溪市草河口化工厂.....	164
本溪钢铁公司轧钢厂.....	116	锦州制药一厂.....	165
本溪钢铁公司连轧厂.....	117	锦州制药三厂.....	167
本溪钢铁公司第一机修厂.....	118	锦州中药厂.....	168
本溪钢铁公司发电厂.....	119	锦州塑料制品厂.....	169
本溪钢铁公司第二炼铁厂.....	121	丹东制药厂.....	170