

Report on  
Labor Relations  
in China

主 编 常凯  
副主编 乔健

# 中国劳动关系报告

——当代中国劳动关系的特点和趋向

Characteristics and Tendencies of  
Labor Relations in Contemporary China

Report on  
Labor Relations  
in China




主 编 常凯  
副主编 乔健

# 中国劳动关系报告

——当代中国劳动关系的特点和趋向

Characteristics and Tendencies of  
Labor Relations in Contemporary China

 中国劳动社会保障出版社

**图书在版编目(CIP)数据**

中国劳动关系报告：当代中国劳动关系的特点和趋向/常凯主编. —北京：  
中国劳动社会保障出版社，2009

ISBN 978 - 7 - 5045 - 7407 - 7

I. 中… II. 常… III. 劳动-生产关系-研究报告-中国 IV. F249.26

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 024266 号

**中国劳动社会保障出版社出版发行**

(北京市惠新东街1号 邮政编码：100029)

出版人：张梦欣

\*

世界知识印刷厂印刷装订 新华书店经销

787 毫米×1092 毫米 16 开本 41 印张 2 插页 669 千字

2009 年 3 月第 1 版 2009 年 3 月第 1 次印刷

定价：78.00 元

读者服务部电话：010 - 64929211

发行部电话：010 - 64927085

出版社网址：<http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话：010 - 64954652

# 《当代中国劳动关系的特点和趋向研究》

## 课题组成员

- 常 凯** 法学博士，中国人民大学劳动关系研究所所长，中国人民大学劳动人事学院教授，博士生导师
- 徐小洪** 浙江省总工会干部学校教授
- 李 琪** 哲学博士，首都经济贸易大学劳动经济学院教授，香港城市大学研究员
- 陶文忠** 经济学博士，首都经济贸易大学劳动经济学院副教授
- 杨伟国** 经济学博士，中国人民大学劳动人事学院教授，博士生导师
- 王 晶** 经济学博士，首都经济贸易大学劳动经济学院劳动关系系主任，副教授
- 田松青** 经济学博士，首都师范大学经济管理系讲师
- 刘开明** 文学博士，深圳当代社会观察研究所所长
- 孙树茵** 中国人民大学劳动人事学院教授，博士生导师
- 仇雨临** 经济学博士，中国人民大学劳动人事学院教授，博士生导师
- 叶静漪** 北京大学法学院教授，北京大学劳动法与社会保障法研究所副所长
- 彭光华** 法学博士，中国人民大学劳动关系研究所副所长，中国人民大学劳动人事学院副教授
- 李坤刚** 法学博士，中国人民大学经济学博士后，安徽大学法学院教授
- 郑 桥** 中国劳动关系学院劳动关系系副主任，教授
- 刘元文** 中国劳动关系学院工会学系副主任，教授
- 乔 健** 中国劳动关系学院劳动关系系主任，副教授
- 姜 颖** 中国劳动关系学院法学系主任，教授
- 陈步雷** 法学博士，中国人民大学经济学博士后，中国劳动关系学院法学系副教授
- 于 欣** 经济学博士，中国人事科学研究院助理研究员
- 吴清军** 法学博士，中国人民大学劳动人事学院讲师

# 目 录

## 总报告 当代中国劳动关系的特点和趋向

- |                    |    |
|--------------------|----|
| 一、引言               | 1  |
| 二、中国劳动关系研究综述       | 8  |
| 三、中国劳动关系的市场化转型     | 14 |
| 四、当代中国劳动关系的一般状况    | 20 |
| 五、当代中国劳动关系的主要特点    | 30 |
| 六、中国劳动关系的发展趋势与调整思路 | 53 |

## 第一编 劳动关系主体状况

### 第一章 劳动者：从“主人翁”向“雇佣劳动者”的转变

- |                  |    |
|------------------|----|
| 一、劳动者研究综述        | 65 |
| 二、从“主人翁”到“雇佣劳动者” | 77 |
| 三、劳动者阶层的现状       | 85 |
| 四、劳动者的阶层意识       | 99 |

五、劳动者阶层的发展前景和政策建议	109
<b>第二章 私营企业雇主：发展、政策、现况和趋势</b>	
一、私营企业主研究综述	115
二、私营企业主阶层的形成和发展	123
三、私营企业的发展和国家政策演变	132
四、私营企业主阶层现状	139
五、私营企业主发展趋势	144
<b>第三章 劳动关系转型中的政府角色</b>	
一、政府角色与学术界的争论	152
二、在劳动关系转型中政府角色及劳工政策的演变	155
三、对政府角色的基本评价	170
<b>第四章 中国工会的市场化转型及现状</b>	
一、中国工会研究综述	181
二、中国工会的历史沿革和基本制度构成	189
三、中国工会的组织建设	194
四、中国工会的维权机制	202

## 第二编 劳工标准状况

### 第五章 就业状况与就业政策转型

- 一、中国就业状况：发展与特点 218
- 二、中国就业政策：变迁与转型 232
- 三、中国就业趋势：评价与展望 242
- 四、结论 245

### 第六章 工资和工时状况

- 一、工资问题研究综述 246
- 二、工资分配的变迁及现状 250
- 三、造成企业工资分配失衡的原因 267
- 四、我国工时制度执行的现状 271
- 五、工人超时加班加点的原因分析 274
- 六、关于工资工时的政策建议 276

### 第七章 职业安全卫生制度与状况

- 一、职业安全卫生制度的历史发展 280
- 二、职业安全卫生的现实状况 285
- 三、职业安全卫生制度的现存问题 289
- 四、政府的对策和效果 299

五、职业安全卫生政策评价	307
六、职业安全卫生未来的发展趋势和建议	315
<b>第八章 劳动关系中的社会保险</b>	
一、引言	321
二、社会保险制度的改革与创新	325
三、企业职工社会保险制度运行状况	333
四、企业职工社会保险制度的发展趋势	358
 <b>第三编 劳动关系运行及劳动争议处理</b>	
<b>第九章 劳动法制的发展与现状</b>	
一、劳动法制研究综述	365
二、我国劳动法制发展状况	368
三、我国劳动法制的现状和特征	373
四、我国现行劳动执法存在的问题	390
五、完善劳动法制若干对策建议	396
<b>第十章 集体协商和集体合同制度</b>	
一、引言	402
二、集体合同制度的历史沿革	406
三、集体合同制度的立法建设	409



四、集体协商和集体合同制度的实践	417
五、对中国集体协商和集体合同制度现状的评述	422
<b>第十一章 职工民主参与</b>	
一、引言	429
二、当代中国职工参与研究综述	431
三、中国职工参与的历史发展状况	436
四、中国民主参与的现实状况	439
五、职工群众对民主参与的评价	451
六、职工民主参与的问题及原因	454
七、职工民主参与的政策建议与前景展望	459
<b>第十二章 个别劳动争议的现状及其处理</b>	
一、个别劳动争议研究综述	465
二、个别劳动争议现状和特点	470
三、个别劳动争议发生的原因	479
四、劳动争议处理和救济制度	486
五、劳动争议处理制度中存在的问题	492
六、关于个别劳动争议处理的若干建议	494
<b>第十三章 集体劳动争议及其治理</b>	
一、引言	499

二、集体劳动争议研究综述	501
三、集体劳动争议的现状和特征	504
四、个案分析：集体劳动争议的不同类型	514
五、集体劳动争议频繁加剧的原因	519
六、关于集体劳动争议治理的政策建议	525
<b>第十四章 产业行动的现状及其处理</b>	
一、集体争议及其所引发的产业行动	534
二、我国产业行动的特征	539
三、我国集体争议和产业行动成因分析	545
四、我国集体争议和产业行动的现行治理策略	554
五、法律改革和政策完善的具体建议	571
<b>附编 调查报告和数据分析</b>	
<b>第十五章 企业劳动关系状况调查与分析</b>	
一、企业劳动关系评价指标体系的构建	577
二、问卷调查过程	581
三、评价结果	585
四、讨论与分析	591

**第十六章 企业工会干部状况调查与分析——对1811名企业工会主席的问卷调查**

- 一、问题的提出和本章的研究预设 596
- 二、研究方法和调查对象的基本情况 600
- 三、主要判断 602
- 四、结论 618

**主要参考文献**

620

**后记**

637

# CONTENTS

## General Report

### Characteristics and the Tendency of Labour Relations in

<b>Contemporary China</b> .....	( 1 )
1. Introduction .....	( 1 )
2. An Overview of the Research on Labour Relations in China .....	( 8 )
3. The Market – oriented Transition of Labour Relations in China .....	( 14 )
4. The General Situation of Labour Relations in Contemporary China .....	( 20 )
5. The Main Characteristics of Labour Relations in Contemporary China .....	( 30 )
6. The Development Tendency and Adjustment Ideas of Labour Relations in China .....	( 53 )

## PART 1 The Situation of Actors in Labour Relations

### Chapter 1

#### The Workers: A Transformation from the ‘Owner’ to the ‘Wage

<b>Labourer’</b> .....	( 65 )
1. An Overview of Research on the Working Class .....	( 65 )
2. From the ‘Owner’ to the ‘Wage Labourer’ .....	( 77 )
3. The Current Situation of the Working Class .....	( 85 )
4. The Class Consciousness of Workers .....	( 99 )
5. The Prospect of the Working Class and Policy Recommendations ...	( 109 )

## **Chapter 2**

### **Employers of Private Enterprises: Development, Policies, Current**

<b>Situation and Tendency</b> .....	(114)
1. An Overview of the Research on Employers of Private Enterprises .....	(115)
2. The Formation and Development of Employers .....	(123)
3. The Evolution of National Policies on the Development of Employers .....	(132)
4. The Current Situation of Employers .....	(139)
5. The Development Trend of Employer Class .....	(144)

## **Chapter 3**

### **The Role of Government in the Transition of Labour Relations** .....

1. The Role of Government and Debates in Academia .....	(152)
2. The Role of Government and the Evolution of Labour Policy in Transitional Labour Relations .....	(155)
3. Basic Evaluation on the Role of Government .....	(170)

## **Chapter 4**

### **The Market – oriented Transition and Current Situation of Chinese Trade**

<b>Unions</b> .....	(181)
1. An Overview of the Research on Chinese Trade Unions .....	(181)
2. The Historical Evolution and Basic Institutional System of Chinese Trade Unions .....	(189)
3. The Organization and Construction of Chinese Trade Unions .....	(194)
4. Chinese Trade Unions' Mechanism in Defending Rights .....	(202)

## **PART 2 The Situation of Labour Standards**

## **Chapter 5**

### **The Employment Situation and Transition of Employment Policies** .....

1. Chinese Employment Situation: Development and Characteristics ...	(218)
2. Chinese Employment Policy: the Shift and Transformation .....	(232)
3. Trends of Chinese Employment: Evaluation and Prospects .....	(242)
4. Conclusion .....	(245)

---

## **Chapter 6**

### **The Situation of Wage and Working Hours** ..... (246)

1. An Overview of Research on Wage ..... (246)
2. The Current Situation and Characteristics of Wage Distribution in Enterprises. .... (250)
3. Reasons for the Imbalance in Wage Distribution in Enterprises. ... (267)
4. The System of Working Hours and the Reality of Implementation ... (271)
5. The Analysis on Reasons for the Overtime Work ..... (274)
6. Policy Recommendations on Policies of Pay and Working Hours ..... (276)

## **Chapter 7**

### **The System and Situation of Occupational Safety and Health** ..... (279)

1. The Historical Development of Occupational Safety and Health System ..... (280)
2. The Reality of Occupational Safety and Health ..... (285)
3. Existing Problems in Occupational Safety and Health System ..... (289)
4. Government's Strategies and Effect ..... (299)
5. Evaluation on Occupational Safety and Health Policy ..... (307)
6. Development Trend and Policy Recommendations ..... (315)

## **Chapter 8**

### **Social Insurance in Labour Relations** ..... (321)

1. Introduction ..... (321)
2. The Reform and Innovation of Social Insurance System ..... (325)
3. The Operation of Worker's Insurance System ..... (333)
4. The Development Trend of Worker's Insurance System ..... (358)

## **PART 3 The Operation of Labour Relations and Labour Dispute Resolution**

## **Chapter 9**

### **The Development and Current Situation of Labour Legislation** ..... (365)

1. An Overview of the Research on Labour Legislation ..... (365)

2. The Development of Chinese Labour Legislation ..... (368)
3. The Current Situation and Characteristics of Chinese Labour  
Legislation ..... (373)
4. Existing Problems in the Implementation of Chinese Labour Law ... (390)
5. Several Measures and Recommendations on the Improvement of the  
Labour Legislation ..... (396)

## Chapter 10

### **The System of Collective Consultation and Collective Contract** ..... (402)

1. Introduction ..... (402)
2. The Historical Development of Collective Contract System ..... (406)
3. The Construction of the Legislation of Collective Contract System ... (409)
4. The Practice of the System of Collective Consultation and Collective  
Contract ..... (417)
5. Problems and the Development Trend of Collective Consultation and  
Collective Contract System ..... (422)

## Chapter 11

### **Workers' Democratic Participation** ..... (429)

1. Introduction ..... (429)
2. An Overview of the Research on Workers' Participation in  
Contemporary China ..... (431)
3. The Historical Development of Workers' Participation in China ..... (436)
4. The Reality of Workers' Participation ..... (439)
5. The Evaluation of Workers on Workers' Participation ..... (451)
6. Problems and Causes in Workers' Participation ..... (454)
7. Policy Recommendations and Prospects of Workers' Democratic  
Participation ..... (459)

## Chapter 12

### **Individual Labour Disputes and Resolutions** ..... (465)

1. An Overview of the Research on Individual Labour Disputes ..... (465)
2. The Current Situation and Characteristics of Individual Labour  
Disputes ..... (470)

3. Reasons for Individual Labour Disputes .....	(479)
4. Individual Labour Dispute Resolution and Relief System .....	(486)
5. Existing Problems in the System of Individual Labour Dispute Resolution .....	(492)
6. Several Policy Recommendations on Individual Labour Dispute Resolution .....	(494)

### **Chapter 13**

<b>Collective Labour Disputes and the Governance</b> .....	(499)
1. Introduction .....	(499)
2. An Overview of Research on Collective Labour Disputes .....	(501)
3. The Current Situation and Characteristics of Collective Labour Disputes .....	(504)
4. Case Analysis: Different Types of the Collective Labour Disputes .....	(514)
5. Reasons for the Increase and Exacerbation of Collective Labour Disputes .....	(519)
6. Policy Recommendations of Collective Labour Dispute Governance .....	(525)

### **Chapter 14**

<b>The Current Situation of Industrial Actions and the Governance</b> .....	(534)
1. Collective Dispute and Its Ensuing Industrial Actions .....	(534)
2. Characteristics of Industrial Actions in China .....	(539)
3. Reasons for of Collective Labour Disputes and Industrial Actions ...	(545)
4. Current Strategies of Governance on Collective Labour Disputes and Industrial Actions .....	(554)
5. Specific Recommendations on Legal Reform and Policy Improvement .....	(571)



## **PART 4 Research Report and Data Analysis**

### **Chapter 15**

#### **Investigation and Analysis on the Situation of Labour Relations in**

**Enterprises** ..... (577)

1. The Construction of the Evaluation System of Enterprise-level Labour Relations ..... (577)
2. The Process of Conducting Questionnaires ..... (581)
3. Outcomes Assessment ..... (585)
4. Analysis and Discussion ..... (591)

### **Chapter 16**

#### **Investigation and Analysis on the Situation of Trade Union Officials in**

**Enterprises——Investigating 1 811 Trade Union Presidents by**

**Questionnaires** ..... (596)

1. Questions Raised and Researching Assumptions ..... (596)
2. The Research Method and Basic Situation of the Respondents ..... (600)
3. Several Main Conclusions Based on this Investigation on the Grass-root Trade Union Presidents ..... (602)
4. Conclusion ..... (618)

**Bibliography** ..... (620)

**Postscript** ..... (637)

(英文目录翻译: 常成)