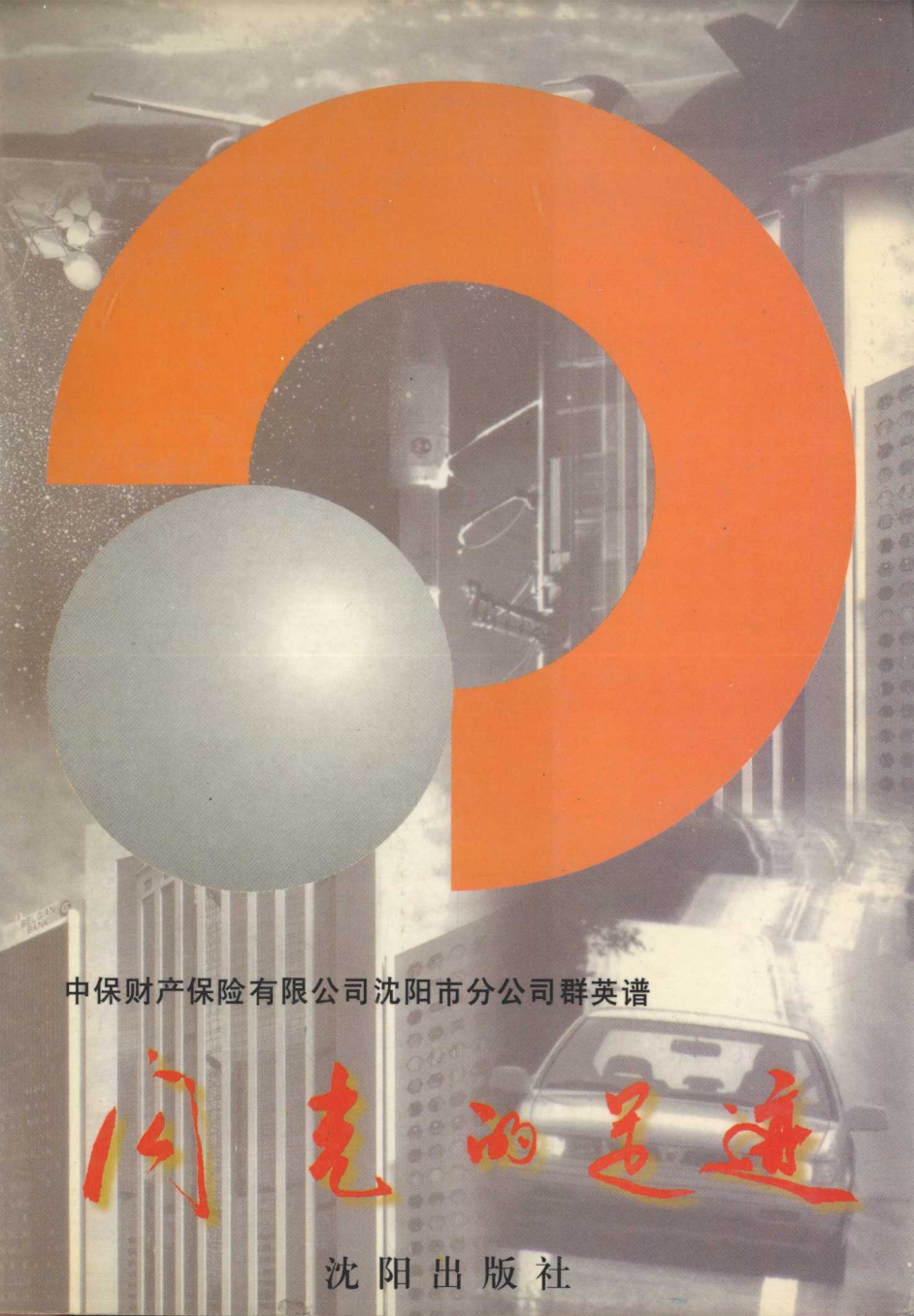




中保财产保险有限公司沈阳市分公司群英谱

# 闪光的足迹

沈阳出版社

PROPERTY

# 同光的足迹

中保财产保险有限公司沈阳市分公司群英谱

沈阳出版社

## 闪光的足迹

——中保财产保险有限公司沈阳市分公司群英谱  
《闪光的足迹》编委会 编

---

沈阳出版社出版发行  
(沈阳市沈河区南翰林路10号)  
沈阳七二一二工厂印刷

---

|                    |              |
|--------------------|--------------|
| 开本：787×1092毫米 1/32 | 1996年9月 第1版  |
| 印张：5.5      插页：16  | 1996年9月第1次印刷 |
| 字数：120千字           | 印数：1—3000    |

---

|          |          |
|----------|----------|
| 责任编辑：赵 敏 | 封面设计：冯守哲 |
| 责任校对：朱科志 | 版式设计：赵 敏 |

---

ISBN 7-5441-0594-6/I · 178      定价：8.00 元

# 序 言

丁世发

在庆祝中华人民共和国成立四十七周年、中国人民保险（集团）公司建立四十七周年前夕，中保财产保险有限公司沈阳市分公司和沈阳出版社编辑出版了《闪光的足迹》一书。

这本书以人物通讯、报告文学等体裁，记录和展现了 20 名先进模范人物在平凡岗位上创造出的不平凡业绩。这些同志虽然工作岗位不同，事迹各有千秋，但有一个共同的特点，就是具有强烈的敬业精神和主人翁责任感。他们的事迹既是保险系统的精神财富，也是激励人们奋发向上的引路航标。

保险业作为一门新兴的产业，对经济发展和社会稳定起着越来越重要的作用。随着社会主义市场经济体制的建立，保险业的改革和发展也面临新的机遇和挑战，要完成历史赋予的重任，当前最紧迫的任务就是要建设一支高素质的保险干部队伍。建设高素质的保险干部队伍就是要按照江总书记

《努力建设高素质的干部队伍》的重要讲话精神，在提高干部的政治素质、思想素质和业务素质等方面下功夫。希望保险系统的干部，以书中介绍的先进人物为榜样，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，真正经得住改革开放和市场经济的考验；牢记全心全意为人民服务的宗旨，恪守职业道德，竭诚服务，取信于民；认真学习市场经济理论和现代金融保险知识，成为刻苦学习、勤奋敬业的标兵；发扬党的优良传统，做清正廉洁、遵纪守法的模范，努力在各自的工作岗位上创造出优异的成绩，把自己培养锻炼成为政治强、作风正、技术精的优秀干部和专业人才。

相信此书的出版，必将对进一步弘扬“实干兴沈、开拓图强”的沈阳精神和“团结、进取、诚实、奉献”的沈阳人保精神，加强保险干部队伍建设，促进保险事业的健康发展起到积极的推动作用。

# 目 录

## 开拓拼搏创辉煌

- 记中保财产保险有限公司沈阳市分公司  
..... 郑松柏 杨华春 (1)

## 搏击长空领风骚

- 记原沈阳市分公司、现辽宁省分公司总  
经理肖庆海 ..... 周慧敏 (5)

## “一生向人民还债”

- 记辽宁省分公司副总经理兼沈阳市分公  
司总经理史广武 ..... 侯亚娟 张国权 (18)

## 扬帆弄潮逐浪高

- 记沈阳市分公司副总经理张泽民 ..... 谌 青 (30)

## 涌动的总是激情

- 记沈阳市分公司副总经理王平生  
..... 金 丽 刘明治 (42)

## 永恒的烛光

- 记沈阳市分公司纪委书记李文双  
..... 王玉纯 (54)

## 默默地耕耘

- 记沈阳市分公司总稽核郭成武……………高 研 (62)
- 务实创新的“财会通”
- 记沈阳市分公司财会处处长刘守毅  
……………叶晓林 马文阁 (69)
- 率先突破“亿元大关”的开拓者
- 记铁西区支公司经理刘永贵……………魏德祥 (77)
- 平凡人生铸就辉煌
- 记全国金融系统劳动模范林殿臣  
……………郭晋东 (88)
- 知难而进建奇功
- 记和平区支公司经理崔修震  
……………陈 力 邵晓东 (95)
- 浅吟低唱吐芳华
- 记和平区支公司计财部副经理陈丽红  
……………陈 力 邵晓东 (104)
- 圆梦保险大舞台
- 记皇姑区支公司财产险部经理孙萍  
……………铁 钧 (111)
- 朴实·踏实·诚实
- 记于洪区支公司经理刘连奎……………阎 华 (118)
- 情系保险
- 记于洪区支公司财产险部经理苗俊杰  
……………白 冬 (127)
- 真情永远
- 记于洪区支公司财产险部副经理吕维国  
……………白 冬 (132)

闪烁着无私奉献的火花

——记新城子区支公司责任险部经理夏成立

..... 姜再新 (137)

巾帼不让须眉

——记沈阳市分公司营业部副经理代素珍

..... 王 岩 (143)

一朵璀璨的“金花”

——记沈阳市分公司人事教育处处长魏嘉

..... 刘庆茹 (149)

业精于勤

——记沈阳市分公司电脑室高级工程师廖烜

..... 王彩荣 乔阳 (155)

我们身边的“徐虎”

——记沈阳市分公司行政处工人技师郭延璧

..... 周连生 (162)

后 记..... (168)



# 开拓拼搏创辉煌

——记中保财产保险有限公司沈阳市分公司

□ 郑松柏 杨华春

中保财产保险有限公司沈阳市分公司自 1980 年 6 月 15 日恢复办理国内保险业务 16 年以来，特别是“八五”期间，始终坚持以改革为先导，以效益为中心，积极探索建立具有中国特色的经济补偿制度，在全国率先走出了一条商业化经营专业财产险公司的成功之路，充分显示了人保系统特有的十大优势，即：机构联网具有全国性；资金资产具有雄厚性；展业理赔具有主动性；分业经营具有激励性；分保再保具有国际性；防灾防损具有社会性；电子装备具有广泛性；优质服务具有信誉性；依法经营具有廉洁性，队伍建设具有时代性。

## 保险机构逐渐壮大，职工素质不断提高

目前该公司下设 19 个分支机构，6 个办事处，713 个专业网点，形成了覆盖全沈阳市的保险服务网络。现有职工 791 人，具有大专以上文化程度的占总人数的 60%，具有高、中级职称的占 61%，党员占职工总数的 56%。职工素质的提高，促进了公司管理水平、业务质量的提高。60 多部微机分布在

各支公司和业务处室，主要业务险种全部用计算机出单、查询、报表、打印，与总、省和基层公司实行数据通讯联网。财务、计划、统计、业务、人事、档案管理全部使用计算机。办公自动化的增强，使该公司在激烈的市场竞争中立于不败之地。

## 内部改革不断深化，公司建设全面发展

“七五”期间，该公司把保险改革的重点放在为国家经济体制改革的配套服务上，曾在全国保险系统内开创了“五个率先”，即：率先开办破产倒闭企业职工救济金保险，为实施《破产法》提供保险配套服务；率先开办集体企业职工养老金统筹保险，初步解决了企业职工的后顾之忧；率先推出农作物统筹保险，为稳定沈阳农村经济起到了积极作用，被总公司授予“新路子奖”；率先创造防灾社会化的经验，充分调动内外防灾防损的积极性；率先提出并积极协调成立了沈阳市人寿保险公司，被总公司誉为“沈阳模式”。

随着社会主义市场经济体制的逐步建立，特别是总公司提出逐步建成国有性商业化公司以来，该公司注意把改革的重点放在转换内部经营机制上。一是改革经营方式，科学编制业务计划，实行专业化经营，坚持“一业为主，多种经营”。二是改革核算体制，开展三级核算，实行单险核算，推行部（科）级核算。三是改革人事制度，精简机关，实行全员聘任，实行工效挂钩。这些改革措施的实行有力地促进了公司的全面发展。

## **保险业务迅猛发展，经济补偿能力明显增强**

该公司保险种类有财产险、运输工具险、货物运输险、产品责任险、种养殖业险、涉外保险等 190 多个险种、险别。保险业已进入工业、农业、科技、商业、服务、体育、卫生、教育、交通运输、旅游、对外贸易、人民生活等各个领域。

1980 年以来，该公司业务收入累计 33 亿元，其中保费 27 亿元，理赔案卷 244155 件，支付赔款 13 亿元，给付保险金 5 亿元，上缴国家税利 8 亿元。3 亿元的各种准备金，为承担各种风险责任积聚了雄厚的资金。在 1993 年北方航空公司“一一·一三”空难的理赔工作中，他们及时、主动、迅速、准确地赔付 1.98 亿元，受到国家民航总局的好评，得到国务院副总理邹家华的批示表扬，受到总公司的通报表彰。在 1995 年百年未遇的水灾理赔中，该公司投入全部人力、物力，克服艰难险阻，以最快的速度、最优的服务为 525 户受灾企业、22147 户受灾家庭、457 台受损车辆支付赔款 1.189 亿元，配合沈阳市政府较好地完成了安民减损的任务，为促进生产发展和社会稳定发挥了保险的保障作用。

## **坚持两手抓两手硬，精神文明硕果累累**

该公司组建以来，尤其“八五”期间，始终把社会主义精神文明建设摆在突出地位，为形成有利于发展保险业务的氛围，形成舆论力量和激发广大职工的工作热情，公司着重抓了培育企业精神活动。“团结、进取、诚实、奉献”的企业精神被赋予了“建一流班子，带一流队伍，创一流管理，做一流奉献”的内涵，成为全体职工的行为规范，增强了企业

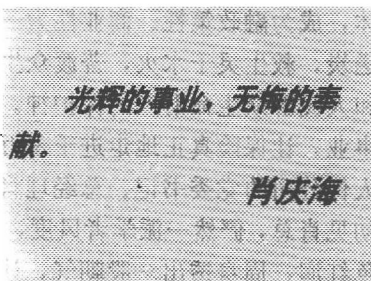
的凝聚力。精神文明建设结出了丰硕成果。全系统区、县（市）分支公司，有辽宁省文明单位 2 个，沈阳市文明单位标兵 1 个，沈阳市文明单位 10 个，区文明单位 2 个，全国青年文明号单位 1 个，该公司是辽宁省优秀企业思想政治工作先进单位、沈阳市先进单位、沈阳市先进党委、沈阳市思想政治工作优秀企业，连续 8 年保持辽宁省文明单位称号，1996 年 4 月被辽宁省委、辽宁省政府授予“省文明单位标兵”称号。沈阳市公司两次荣获总公司发展保险业务开拓杯竞赛奖、辽宁省保险系统社会主义劳动竞赛第一名，有 11 人次被全国金融系统和辽宁省、沈阳市评为劳动模范、优秀共产党员和先进工作者，有 11 名同志被评为沈阳市公司劳动模范。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”随着中国人民保险公司体制的深入改革，1996 年 7 月，该公司更名为中保财产保险有限公司沈阳市分公司，同时组建了新的领导班子。现在，公司系统上下精神振奋，回顾过去，展望未来，决心团结进取，务实拼搏，为全面完成沈阳市公司“九五”计划和 2010 年奋斗目标，再创新的辉煌。

# 搏击长空领风骚

——记原沈阳市分公司、现辽宁省分公司总经理肖庆海

□周慧敏



肖庆海，1940年10月出生。1971年12月入党。大学本科毕业，高级经济师。曾从事中学教育工作；担任共青团辽中县委书记、辽中县副县长；中国人民保险公司辽宁省分公司监察室主任、人事处长、总经理助理；沈阳市分公司总经理、党委书记。并当选沈阳市第十一届人大代表，任人大财经委员会委员。在辽宁大学、东北财经大学任客座教授。1978年被团中央命名为“新长征突击手”，1994年荣获辽宁省“五一劳动奖章”、辽宁省“优秀创业者”和沈阳市“五一创业者楷模”称号，1995年被评为辽宁省优秀

共产党员、辽宁省思想政治工作先进工作者、沈阳市劳动模范。1996年7月担任中保财产保险有限公司辽宁省分公司党组书记、总经理。

保险，被人们称为社会的稳定器，被誉为能给人们带来安宁与幸福的吉祥鸟。

在沈阳这座历史悠久的文明古城上空翱翔的吉祥之鸟——沈阳市人民保险公司，自1980年6月恢复国内业务以来，经过10多年的励精图治，现已成为沈阳市保险事业发展的主体，成为融政策性、商业性为一体的金融单位，且以她雪中送炭，救生灵于水火，普渡众生的造福行为被称为经济发展和人民群众生命财产的保护神。为了更多地了解和宣传保险事业，让保险真正地走进千家万户，我们相约见到了沈阳市人保公司的党委书记、总经理肖庆海。

初见肖总，俨然一派学者风度，老成持重，虽年过半百，但面色红润，周身透出一股朝气，谈吐斯文，举止儒雅，给人一种城府颇深的感觉。与之促膝交谈，顿觉相见恨晚，在娓娓道来的述说中，使我们不仅对保险业的常识以及沉浮兴衰历史略知一二，而且对肖总同保险事业荣辱与共的经历和工作业绩有了窥斑见豹的了解。

1990年11月，肖庆海同志到人保沈阳市分公司任党委书记、总经理。当时，沈阳市的经济发展状况令人扼腕。保险行业与经济态势有着千丝万缕的联系，难以想象在全市生产滑坡大气候下，保险行业能够墙外开花，一枝独秀。特别是激烈的市场竞争也波及到保险行业，打破人民保险“一统天下”的局面，各路诸侯纷纷拥兵割据使保险行业出现了前

所未有的繁荣景象。形势喜人也逼人，沈阳市人民保险公司面临着严峻的挑战。肖总此时受命出山，确实别有一番滋味在心头。他曾在省保险公司担任总经理助理，论工作他驾轻就熟，论资历他拾级而至，论仕途他踌躇满志，正在升迁有望之时被指派到市一级公司挂帅掌印。顾虑多于欣喜，虽无奈，但毕竟都是党的事业，作为先锋队的成员不能为个人利益而患得患失。对保险事业怀有深厚感情的他，虽已过知天命之年，但不减搏击长空的鸿鹄之志。一走进沈阳市保险公司的大门，就把自己的命运与他的保险事业紧紧地连在了一起。上任伊始，面对严峻的经济形势和种种困难，他陷入了深层次的思考，并以改革者的勇气和胆识，不“等”、不“靠”、不“要”，勇于探索保险事业的新路子。他不是超人，但长年的工作实践练就了他的超常思维；他不是魔术师，不能心想事成，信手拈来，可他是个视事业为生命的实干家，实干往往创造奇迹。为了使保险事业能够同经济发展形势一样走出低谷，他带领公司的领导班子脚踏实地开始了艰难的跋涉。此时此刻，他清醒地认识到，要想使保险事业开辟出一个新天地，必须敢与经济同行比高低，市场竞争不同情弱者，一定要以自己的雄厚实力夺取制高点，只有不断开拓创新，才能柳暗花明，独领风骚。

在邓小平同志建设有中国特色社会主义理论的启发下，他勇于解放思想，发扬禁区敢闯，盲区敢进，险区敢攻，难区敢上的“四敢”精神，开始实施了他酝酿已久的复苏计划。用肖总的话说，就是“三新”，即：树立新观念，实行新机制，登上新台阶。他在公司里经常对大家讲，要破除“独家经营”的思想，敢于面对市场的竞争和挑战，树立一业为主，多

种经营的理念。在他和公司领导班子的倡导下，公司全体职工由观念的更新变成自觉行动。公司上下开始运作起来，以转换经营机制为主攻方向，以参与金融大市场为重点，进行了经营机制的改革。第一项改革触及到的就是人事制度。肖总认为，一个企业要创造经济效益，机构重叠、人浮于事的局面必须改变。他积极主张实行全员聘任制、岗位交流制、经理承包制和新进人员招聘试用制，以及不称职人员的解聘辞退制；1996年初又作出了一项新规定：对推荐票不足60%—70%的干部，亮黄牌警告，试聘一年。这在干部队伍中引起了强烈的震动。能者上，平者让，庸者下，经过一番实际操作，一批德才兼备的年轻干部走上了领导岗位。其次是分配制度的改革。全公司实行按岗位和贡献计奖，使奖金在拉开档次的基础上向工效挂钩发展。为了真正体现工效挂钩，论功行赏，公司制定了“沈阳市人民保险公司劳动模范管理暂行办法”，规定连续3年以上的市公司先进工作者，具备参加评选公司劳模的资格。1995年6月份首次向评选出的11名公司劳模颁发了劳模奖章和荣誉证书，并每人晋升一级奖励工资。这样一来极大地调动了公司职工的积极性。机构设置的需要痛下决心和大动干戈的。肖总认为，合理地设置机构和安排人员不仅能提高工作效率，而且还可以将精简下来的人员全都充实到业务一线从事多种经营，创造更多的效益。1992年初将公司机关18个处室精简到13个，人员由131人减至81人，并实行了专业化管理。1996年按照总公司机构体制改革方案的要求，人员减为80人，充分体现了精干高效的原则。紧接着就是改革了核算方法。经过调查论证，集思广益，统一了思想，在下属公司实行了三级核算，逐步使



基层公司向自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的经营机制发展。1993年又深化了核算办法的改革，在系统内部全面开展了单险核算和部级核算的多层次核算办法，有效地增强了全员核算意识，提高了管理水平，促进了业务持续健康发展。最后就是改革了经营体制，实行一业为主，多种经营，成立了实业公司，兴办了一些经营实体，使公司向综合性、多元化、国际化的集团公司发展迈出一大步。实践充分验证了肖总的大胆设想，思想观念的更新和经济体制改革的成功，给公司带来了经济效益和社会效益的双丰收。1992年初，总公司要求业务要以8%的速度增长。肖总审时度势，根据当时沈阳的经济发展情况，果断地提出要达到16.62%的增长速度；党的十四大闭幕以后，他纵观全国的经济形势，又将增幅调整为45%。由于全公司上下的共同努力，年底业务总收入突破了3亿元大关，一举夺得总公司“开拓杯”。1992年底，肖总又因势利导，提出1993年在业务发展、机制改革、多种经营、经济效益和队伍素质等6个方面上新台阶的思路。为达到这一雄韬伟略的改革构想，他同公司班子成员一道，带领支公司经理和业务处长，到省内保险业务增长较快的鞍山、锦西两地学习考察，使大家开阔了眼界，拓宽了思路，大大增强了危机感和紧迫感，纷纷提出突破4亿元大关的设想和实现这一设想的措施。回来以后，各支公司千方百计地开发新险种，挖掘保险的潜力，经全公司上下奋力拼搏，年底业务总收入达到4.45亿元。“八五”期间，业务收入以年均45.42%的速度增长，创利以每年不低于15%的幅度增加，特别是1995年在沈阳遭受百年不遇的洪水灾害情况下，公司仍创利6055万元，受到总公司的表彰奖励。5