

劳动争议 仲裁指南

张绍宗 主 编
魏振文 副主编

辽宁人民出版社

劳动争议仲裁指南

张绍宗 主 编

魏振文 副主编

辽 宁 人 民 出 版 社

1994 年 · 沈阳

(辽)新登字1号

劳 动 争 议 仲 裁 指 南

Laodong Zhengyi Zhongcai Zhinan

张绍宗 主编

辽宁人民出版社出版 辽宁省新华书店发行
(沈阳市和平区北一马路108号) 沈阳新华印刷厂印刷

字数:424,000

开本:787×1092 1/32

印张:19 $\frac{7}{8}$

印数:1—10,000

1994年12月第1版

1994年12月第1次印刷

责任编辑:曹 宏

版式设计:赵耀今

封面设计:李国盛

责任校对:王素芝

ISBN 7-205-03043-9/D · 583

定价:20.00 元

序

劳动争议仲裁制度,是我国劳动法制建设中的一个重要组成部分。为了适应整个经济体制和劳动制度改革深入发展的需要,国务院于1987年制定了《国营企业劳动争议处理暂行规定》,恢复了中断30年的劳动争议仲裁制度。在总结6年实践经验的基础上,国务院于1993年颁布了《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》(以下简称《条例》),它标志着劳动争议处理工作进入了一个新的历史阶段。1994年7月5日,第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过了《中华人民共和国劳动法》,这对用人单位、劳动者及劳动争议处理工作者无疑是一个巨大鼓舞。到目前,劳动争议处理程序法规已趋于健全,机构设置和人员配备相对稳定,并已探索了许多处理劳动争议的有效形式和方法,掌握了一定的规律和经验。与此同时,我们也必须看到劳动争议处理工作正面临着越来越繁重、越来越复杂、越来越艰巨的局面。在《条例》公布后,劳动争议仲裁的受理范围已由两项扩大到4项,加大了工作量;随着产权制度改革的深化,劳动关系的主体呈现多元化;企业经营方式和经营机制的转换,也使劳动关系日趋复杂,加之,经济体制和劳动制度改革不断深化,使劳动关系由静态到动态,不断引发出许多新的情况,新的矛盾。可是,处理劳动争议所依据的实体法规尚不完善、不系统,特别是对那些过去未发生过、而且又难以找到与之相适应的法律依据的劳动争议,

处理难度更大。因此,就需要从多方面完善和强化劳动争议处理工作,深入宣传劳动法规和与劳动争议处理有关的政策,注意保护劳动关系双方的合法权益,不断提高劳动争议处理工作人员的素质,使他们能熟练地掌握和运用法规政策,提高执法水平。《劳动争议仲裁指南》正是基于这个宗旨,为实现这个愿望而编纂出版的。

《劳动争议仲裁指南》在编辑上采用了现行法规、重要文献、实用名词三结合的形式。具有较强的知识性、政策性和应用性。它是广大劳动干部、企业领导和职工学习劳动关系知识的一本好教材,是处理劳动争议的指南,值得一读。由于编者水平有限和时间比较仓促,这本书难免存在一些不足之处。希望读者不吝指教,以便再版时改进。

4
2
家
1994年10月10日

目 录

序

上编 现行法规分解

企业劳动争议调解.....	1
一、调解委员会	1
(一)调解委员会的组成.....	1
(二)调解委员会委员的条件.....	2
(三)调解范围.....	2
(四)调解原则.....	2
(五)调解委员会的职责.....	3
二、调解委员会调解工作规则	3
(一)申请调解时效.....	3
(二)调解受理.....	3
(三)调解回避.....	3
(四)调解程序.....	4
(五)调解时限.....	5
(六)调解达不成协议的.....	5
劳动争议仲裁.....	6
一、劳动争议仲裁委员会	6
(一)劳动争议仲裁委员会的组成.....	6
(二)仲裁委员会会议.....	6

(三)仲裁委员会职责·····	7
(四)仲裁委员会办事机构的主要职责·····	7
二、仲裁员与仲裁庭·····	8
(一)专兼职仲裁员·····	8
(二)仲裁员应具备的基本条件·····	8
(三)仲裁员的聘用·····	8
(四)仲裁员的主要职责·····	9
(五)一案一庭制·····	10
三、仲裁委员会办案规则·····	10
(一)管 辖·····	10
(二)仲裁申诉时效·····	10
(三)受案范围·····	11
(四)仲裁参加人·····	11
(五)案件受理·····	12
(六)仲裁准备·····	13
(七)案件审理·····	15
(八)特别案件的审理·····	18
(九)送 达·····	19
(十)归 档·····	20
(十一)仲裁费用·····	22
人民法院审判·····	25
一、起 诉·····	25
二、强制执行·····	25
违纪职工的处理·····	27
一、企业处分职工的规定·····	27
(一)《企业职工奖惩条例》中惩处的适用范围·····	27
(二)行政处分的条件·····	28

(三)开除职工的程序	30
(四)开除人员又参加工作的工龄计算	31
(五)企业开除、除名职工的通知书	31
(六)企业除名职工的条件	31
(七)企业除名职工的时间计算	32
(八)对违纪职工处理后的安置	32
二、企业辞退职工的规定	33
(一)企业辞退职工的适用范围	33
(二)企业辞退职工的依据	34
(三)企业辞退职工的程序	35
(四)企业辞退职工的原则	35
(五)工残职工的辞退处理	35
(六)关停并转全民所有制企业职工的辞退原则	35
(七)辞退职工的事后处理	36
(八)违纪被辞退职工的工龄计算	36
(九)企业处分职工的时限	36
企业职工自动离职与辞职	38
一、职工自动离职的规定	38
(一)职工自动离职类型	38
(二)自动离职后又参加工作的人员的工龄计算	38
(三)擅自离职职工的惩处	38
二、职工辞职的规定	39
(一)企业富余人员的辞职	39
(二)企业富余人员辞职待遇	39
三、资企业违纪职工的处理	40
一、开除、辞退与辞职的规定	40
(一)开除、辞退与辞职	40

(二)辞职到外商企业人员的流动	40
二、外商企业处理违纪职工的程序	40
(一)处理程序	40
(二)处分决定书的处理	41
违纪职工的争议申诉	42
一、仲裁申诉	42
二、仲裁起诉	42
劳动报酬	43
一、劳动合同制工人工资政策	43
(一)合同制工人工资政策	43
(二)跨地区转移的劳动合同制工人的工资政策	43
(三)农民合同制工人的工资政策	43
二、外商投资企业工资政策	44
(一)外商投资企业职工工资水平确定	44
(二)中外合资(合作)经营企业中方高级管理人员 的工资政策	44
三、私营企业工资政策	44
(一)私营企业职工工资水平确定	44
(二)私营企业厂长(经理或董事长)的工资政策	45
四、乡村企业职工工资政策	45
五、农民轮换工工资政策	45
六、临时工工资政策	46
七、富余人员工资政策	46
(一)富余人员待岗和转业培训期间的工资政策	46
(二)富余职工放假期间的工资政策	46
(三)职工退出岗位休养期间的工资政策	46
八、劳动合同制工人重新就业后工资待遇	47

九、国家机关、事业单位改为企业后的职工工资政策	47
-------------------------	----

十、受处分人员工资政策	48
-------------	----

(一)受到撤职、降级处分职工的工资政策	48
---------------------	----

(二)留用察看期间的待遇如何确定	48
------------------	----

(三)受处分人员处分期满后工资待遇	49
-------------------	----

(四)检察机关决定不起诉,免于起诉的原系国家	
------------------------	--

职工的被告人羁押期间工资是否补发	49
------------------	----

(五)因犯罪被判处管制或缓刑的劳动合同制工人	
------------------------	--

被解除劳动合同后,发不发生活补助费	50
-------------------	----

(六)职工被判刑后又改判的,其工资待遇如何处理	50
-------------------------	----

(七)“两劳”释放人员工资待遇	51
-----------------	----

(八)外商投资企业职工因违纪被解除劳动合同后, 是否发给生活补助费	51
--------------------------------------	----

(九)经仲裁或审判后撤销企业处分决定的职工工资 补发	51
-------------------------------	----

(十)关于“监外执行”人员的工资待遇	52
--------------------	----

(十一)职工拘留期间的工资政策	52
-----------------	----

(十二)职工被教养期间的生活费	53
-----------------	----

保险、福利

一、离休政策	54
--------	----

(一)离休条件	54
---------	----

(二)离休年龄	54
---------	----

(三)建国前参加工作现在是工人的可否办理离休	55
------------------------	----

二、退休政策	55
--------	----

(一)退休条件	55
---------	----

(二)严格掌握职工的退休条件	56
----------------	----

(三)职工离岗休养政策	57
-------------	----

(四)核定职工退休年龄的依据	57
三、退职政策.....	58
四、改革现行城镇基本养老金计发办法有关 问题.....	58
(一)新的职工基本养老金计发办法适用范围	58
(二)职工基本养老金的构成	58
(三)劳动模范和高级技术人员增加养老金计发比例 标准	59
(四)不符合享受基本养老保险待遇人员的待遇	59
(五)新的基本养老金计发办法与原退休费计发办法 的主要区别	59
五、工伤、工亡政策	60
(一)划分因工与非因工伤亡的规定	60
(二)工伤待遇规定	64
(三)工亡待遇规定	68
(四)劳动鉴定	69
1. 劳动鉴定程序	69
2. 评残鉴定标准	70
六、女职工生育待遇的规定.....	71
(一)生育假期	71
(二)生育假分为产前假和产后假	71
(三)怀孕流产假期	72
(四)晚育的男方护理假和优待增加产假	72
(五)早育、非婚生育的产假期间停发工资.....	72
(六)女职工按计划生育怀孕需保胎休息和病假超过 6 个月的享受产假待遇	73
(七)检查费、接生费、手术费全额报销	73

32 (八)因怀孕反应休息按病假待遇	73
32 (九)节育结扎手术待遇	73
(十)劳动合同制工人的孕期、产期、哺乳期待遇与 固定工相同	74
32七、供养直系亲属政策	75
32 (一)供养直系亲属的范围和条件的规定	75
(二)职工供养直系亲属划分原则	75
(三)职工供养直系亲属的待遇	76
(四)供养直系亲属有关问题解答	78
八、探亲假和婚丧假政策	86
32 (一)探亲假	86
32 (二)婚丧假	91
企业职工待业保险	92
32一、企业职工待业保险救济的规定	92
32 (一)企业职工享受待业救济金的范围	92
32 (二)待业救济金的享受标准	92
32 (三)待业救济金的发放	92
32 (四)待业救济金的计发	93
32 (五)待业职工的其他待遇	93
二、被开除、除名、辞退的职工在争议处理期间待业 救济的处理	94
企业工人调转及流动	95
一、正常调转	95
(一)调转原则	95
(二)外省工人调(转)入省内的条件	95
(三)省内各市之间工人调转的条件	96
(四)省属单位调转工人的原则和条件	96

(五)全民劳动合同制工人的转移	96
(六)工人调(转)后的身分	96
二、全民所有制单位技术工人的流动	97
(一)技术工人的合理流动	97
(二)技术工人合理流动的方向	97
(三)技术工人流动批准权限	97
(四)技术工人流动的有关手续	97
三、工伤调转	98
企业工人技师待遇	99
一、技师职务津贴	99
二、技师职务津贴可计入退休费	99
职工劳动保护	100
一、女职工劳动保护	100
(一)女职工禁忌从事的劳动范围	100
(二)女职工在经期禁忌从事的劳动范围	100
(三)已婚待孕女职工禁忌从事的劳动范围	100
(四)怀孕女职工禁忌从事的劳动范围	100
(五)乳母禁忌从事的劳动范围	101
(六)女职工在工作时间哺乳婴儿的规定	101
二、劳动卫生	102
(一)工人有权拒绝操作的规定	102
(二)职工从事汞作业的有关规定	102
(三)职工患有职业病后应享受的待遇	102
(四)职工职业性健康检查的有关规定	103
(五)劳动合同制工人、临时工终止或解除劳动合同 后,在待业期间新发现的职业病的处理办法	103
三、工作时间及休假	103

(一)职工工作时间.....	103
(二)职工休假.....	104
四、乡镇企业用工的规定	104
五、企业职工伤亡事故报告及处理	104
(一)事故报告.....	104
(二)事故调查.....	105
(三)事故处理.....	105
六、特种职业培训	106
(一)特种作业范围.....	106
(二)特种作业人员必须具备的基本条件.....	106
(三)日常管理.....	106
七、发放劳动防护服装的范围和原则	107
劳动合同	108
一、劳动合同的订立与鉴证	108
(一)劳动合同的订立.....	108
(二)劳动合同鉴证.....	111
二、劳动合同的续订、变更、终止与解除	113
(一)劳动合同的续订.....	113
(二)劳动合同的变更.....	113
(三)劳动合同的终止与解除.....	114
三、其他劳动合同	117
(一)集体劳动合同.....	117
(二)农民合同制工人的劳动合同.....	117
(三)外商投资企业的劳动合同.....	119
(四)私营企业的劳动合同.....	120
四、违法合同赔偿及争议处理	122
(一)违法合同赔偿.....	122

(二) 合同争议处理	122
------------------	-----

中编 名词解释

劳动关系	125
劳动争议	125
仲 裁	126
劳动争议仲裁制度	126
劳动争议当事人	126
申诉人	126
被诉人	126
劳动仲裁代理人	126
劳动仲裁的第三人	127
劳动仲裁管辖	127
申 诉	127
受 理	127
劳动仲裁调解	127
时 效	127
时效中止	127
法 律	127
法 制	128
习惯法	128
实体法	128
程序法	128
根本法	129
普通法	129
特别法	129
法律规范	129

法律解释	129
违 法	129
法律适用	129
法律类推	130
法律效力	130
溯及既往	130
法律责任	130
法律秩序	130
法律关系	130
法律关系主体	130
法律关系客体	131
法律权利	131
法律义务	131
辩护制	131
合议制	131
陪审制	131
回避制度	131
期 间	131
送 达	132
执 行	132
办案期限	132
诉讼参与人	132
当事人	132
法定代理人	132
证 人	132
见证人	132
监护人	133

管 辖.....	133
级别管辖.....	133
地区管辖.....	133
专门管辖.....	133
指定管辖.....	133
回 避.....	133
回避的人员.....	133
回避的程序.....	133
自行回避.....	133
指令回避.....	133
证据制度.....	133
证 据.....	134
证据种类.....	134
证据效力.....	134
证明责任.....	134
举证责任.....	134
证人证言.....	134
串 供.....	134
翻 供.....	134
起 诉.....	134
公 诉.....	134
申 诉.....	134
诉 讼.....	134
诉讼标的.....	135
公诉人.....	135
控 告.....	135
上诉权.....	135