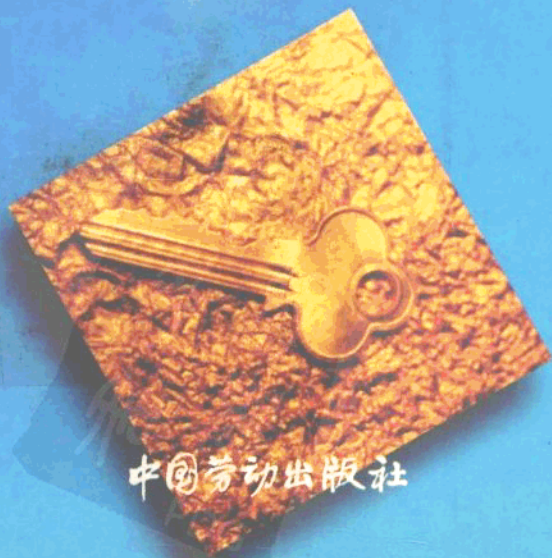


给您一把 金钥匙

—— 深圳经济特区
劳动法规实用问题读解

主 编：谭国箱
股友国
副主编：郑清钟
任 健



中国劳动出版社

编写人员(按编写章节排列): 郑清钟 黄莉芳
隆仕明 牛西平
任 健 谢光永

序

深圳市人大常委会主任

李廣鎮

劳动就业管理,历来是国家的经济和社会管理职能中的一项重要内容。对于深圳这样一个 350 多万人口(包括暂住人口),250 多万企业员工,就业集中且人口平均年龄只有 20 多岁的年轻城市来说,劳动就业管理就显得尤其重要。

深圳是全国劳动体制综合配套改革的试点城市。在深圳经济特区十幾年来的法制建设中,劳动法制建设始终被摆在重要的位置上。在市人大常委会和市政府已经制定和颁布的 196 件法规和规章中,劳动管理方面的法规和规章就有 13 项之多。此外,在劳务用工、劳动合同、工资管理、欠薪保障、失业保险、工伤保险、职业技能鉴定、职业介绍、企业经济性裁员、劳动安全等方面,市劳动局还制定了一大批规范性文件。目前已初步构建起以国家劳动法为统领,与国务院劳动行政法规、劳动部颁规章和广东省劳动法规相衔接,符合国际惯例,具有特区特色的劳动法规体系框架,在巩固和推进劳动体制改革,规范劳动力市场管理,维护劳动关系的和谐稳定等方面,发挥了有力的保障作用。经过 10 多年的改革探索,深圳已率先突破传统劳动制度,建立了以全员劳动合同制为基础,以企业工资、社会保险、就业培训、技能鉴定、职业介绍等各项制度相配套的新型劳动体制,形成了活跃的、竞争性强的劳动力市场。这一市场的发展和逐步完善,为更合理地配置社会劳动资源,更充分地调动全体劳动者的劳动积极性,促进深圳市国民经济的快速、

健康增长和社会发展,发挥了至关重要的作用。

当前,深圳经济特区正处于第二次创业、全面推进依法治市、加快建设现代化国际性城市的重要时期。进一步推进社会主义民主法制建设,完善特区法规体系,强化执法监督,督促政府及各职能部门严格依法行政,是我们的主要任务之一。适应这一要求,法制宣传工作必须相应抓紧抓好,以使各级领导干部牢固树立依法办事的观念,使广大人民群众树立起遵纪守法和依法保护自己合法权益的观念。

作为市政府的重要职能部门——深圳市劳动局的工作是十分繁重和复杂的。他们在紧张工作之余,能够站在依法治市和依法行政的高度,从加强劳动法制教育、增强各级领导和企业员工的法制观念出发,编写了《给您一把金钥匙——深圳经济特区劳动法规实用问题读解》一书,是一件可喜的事。这本书以法律、法规和有关规章为依据,对劳动管理和实际生活中发生的执行劳动法律法规的具体事务和疑难问题,作出了深入浅出、符合实际的阐述和解答,这对政府部门的劳动工作者,企业厂长(经理)和劳动管理人员,以及广大劳动者,在运用法律法规解决劳动关系疑难问题等方面,均有很好的指导和帮助;对于宣传、贯彻和落实劳动法律、法规,推进劳动工作的依法行政,企业的依法管理,劳动者的遵纪守法,也很有积极意义。希望劳动局的同志们再接再厉,取得新成绩。也希望其他有关职能部门多做这方面的工作,为推进我市“三五”普法作出应有的贡献。

一九九七年九月

目 录

第一章 深圳劳动法规基础知识篇

- | | | | |
|---|---|--|---|
| 1. 什么是劳动法制? 在社会主义市场经济条件下, 加强劳动法制建设的基本要求是什么? | 1 | 7. 深圳经济特区地方劳动法规是否适用于宝安、龙岗两区? | 6 |
| 2. 什么是劳动法? 什么是劳动关系和劳动法律关系? | 1 | 8. 《劳动法》的适用范围是什么? 农民、军人、家庭保姆是否适用《劳动法》? | 7 |
| 3. 什么是劳动法律、劳动法规和劳动规章? | 2 | 9. 《劳动法》规定劳动者享有哪些权利? 应尽哪些义务? 劳动者应如何正确认识其权利与义务关系? | 7 |
| 4. 政府和劳动部门的“红头文件”与劳动法律、法规有何区别? | 3 | 10. 用人单位在内部劳动管理中有哪些权利和义务? | 8 |
| 5. 深圳经济特区颁布实施的地方劳动法规和规章主要有哪些? 其调整的主要对象是什么? | 3 | 11. 劳动者在执行用人单位的内部规章制度时, 如发现其某些内容违反劳动法律、法规的, 应当怎么办? | 9 |
| 6. 如何处理深圳经济特区地方劳动法规和规章与国家劳动法律、法规的关系? | 6 | | |

第二章 劳动手续办理及员工流动篇

- | | | | |
|---------------------------|----|-------------------------------|----|
| 12. 哪些用人单位可以招用务工人员? | 11 | 13. 外来人员需具备哪些条件才能来深圳打工? | 11 |
|---------------------------|----|-------------------------------|----|

14. 用人单位招用劳务工前,应办理哪些手续? 不办手续的,应受到什么处罚? 11
15. 用人单位获得招用劳务工指标后,应如何招用劳务工?
..... 12
16. 用人单位招用劳务工后,应办理哪些用工手续? 不办用工手续应受到什么处罚? 12
17. 交纳暂住人口管理费的标准如何确定? 交纳暂住人口管理费应注意什么事项? 12
18. 用人单位招收劳务工时,能否收取报名费、押金或其他形式的费用? 13
19. 劳务工在劳动合同期限内因故辞职或被“炒”,用人单位招用其他劳务工补缺后,如何办理该劳务工的用工手续? 13
20. 劳务工辞工时,能否要求带走其本人的《就业证》? 13
21. 哪些用人单位可以申请招调工计划立户? 14
22. 外商企业、私营企业能否申请招调工计划立户? 14
23. 用人单位从市外拟调入的员工应具备哪些基本条件?
..... 14
24. 用人单位从市外拟招收的合同制员工应具备哪些基本条件?
..... 15
25. 劳动部门下达招调工指标应遵循哪些基本原则? 16
26. 按照市场配置原则,劳动部门对哪些员工可以核准下达招调工指标? 16
27. 我市从市外招调工为什么要实行工种的紧缺、优先、控制和禁止? 17
28. 招调工为什么要实行考核制? 其基本内容有哪些?
..... 17
29. 哪些拟招调人员可以申请招调工考核免试? 17
30. 对已婚人员的调工有哪些特殊规定? 18
31. 夫妻分居人员,其配偶调入特区的基本条件有哪些?
..... 18
32. 长期在深工程技术人员、管理人员和生产技术骨干,其招调入特区的基本条件有哪些?
..... 19
33. 用人单位如何办理招调工的具体手续? 19
34. 交纳户籍人口城市基础设施增容费的标准如何确定? 哪些人员可免交城市基础设施增容费?
..... 20
35. 用人单位如何从特区常住户口居民中招收合同制员工?
..... 21

36. 特区户籍员工在市内流动是否受到限制? 特区户籍员工在市内流动应当办理哪些手续? 21
37. 宝安、龙岗城镇户籍人员招调进特区须具备哪些条件? 其用工手续应如何办理? 21
38. 宝安、龙岗两区的农业户籍人员来特区打工, 其用人单位应怎样办理用工手续? 22
39. 特区员工如调往宝安、龙岗或内地, 其调动手续应如何办理? 22
40. 什么是居民按比例就业制度? 深圳市为什么要实行这一制度? 22
41. 在本市居民按比例就业中, 用人单位应承担哪些义务? 23
42. 用人单位无法招到规定比例的本市居民时, 应如何处理? 23
43. 用人单位违反《深圳市居民按比例就业暂行办法》, 擅自招用外来务工的, 应受到什么处罚? 23
44. 首批实行按比例就业的工种(岗位)和行业有哪些? 具体比例是如何确定的? 23
45. 员工失业后, 应到哪里去求职? 求职时应注意哪些问题? 24
46. 求职人员求职时, 已交报名费及中介服务费但又未找到工作, 职业中介机构不退费用时应怎么办? 25
47. 在外资企业工作的员工, 如企业不能保管员工的档案, 其本人档案应怎样管理? 25
48. 用人单位如何办理终止劳动合同手续? 25
49. 用人单位如何办理解除劳动合同手续? 26
50. 用人单位如何办理辞退违纪员工手续? 26
51. 用人单位如何办理除名或开除员工手续? 26
52. 用人单位对解除劳动合同的员工已离开单位, 无法办理手续的应怎么办? 27
53. 用人单位在哪些情况下, 可以实行经济性裁员? 27
54. 企业经济性裁员, 应按什么顺序进行? 27
55. 用人单位经济性裁员时, 应按什么程序进行? 27
56. 中国公民在外商驻深代表机构就业, 应办理哪些手续? 28
57. 外国人在深圳就业须具备哪些条件? 28
58. 用人单位不能聘请哪些外

- 国人在本单位就业? 29
59. 用人单位如何为拟在本单位就业的外国人申请就业许可? 29
60. 用人单位如何为本单位的外国员工领取就业证? 30
61. 哪些外国人可以免办就业许可及就业证? 30
62. 哪些外国人可以免办就业许可证书而直接办理就业证? 30
63. 用人单位如何办理续聘外国员工的手续? 30
64. 用人单位如何办理外国员工就业证的变更手续? 31
65. 劳动部门在哪些情况下, 应吊销外国人的就业证? 31
66. 劳动部门在哪些情况下, 应收回外国人的就业证? 31
67. 用人单位如何办理外国人就业证的年检手续? 31
68. 对未申领就业证擅自就业的外国人和未办理许可证书擅自聘用外国人的用人单位, 有哪些处罚措施? 31
69. 用人单位聘雇台、港、澳人员, 如何办理申报手续? 32
70. 台、港、澳居民在深就业须具备什么条件? 32
71. 哪些用人单位可以聘雇台、港、澳人员? 32
72. 哪些台、港、澳人员在深圳就业, 可以免除就业审批手续? 32
73. 用人单位如何办理台、港、澳人员的续聘手续及就业证的年检手续? 33
74. 对未经许可擅自就业的台、港、澳人员及用人单位, 有哪些处罚措施? 33

第三章 劳动合同篇

75. 什么是劳动合同? 34
76. 招用员工 30 日以上不订立劳动合同应如何处理? 34
77. 订立劳动合同是否必须采用书面形式? 34
78. 劳动合同签订后, 员工是否有权获得一份? 34
79. 用人单位应否与其富余人
员、放长假的职工签订合同? 35
80. 用人单位应否与其长期被外单位借用的人员、带薪上学人员签订劳动合同? 35
81. 党委书记、工会主席等党群专职人员是否应与用人单位签订劳动合同? 35

82. 在校生利用业余时间勤工助学应否签订劳动合同?	35
83. 企业经理怎样签订劳动合同?	35
84. 派出到合资、参股单位工作的职工如何签订劳动合同?	36
85. 租赁经营(生产)、承包经营(生产)的企业如何与员工签订劳动合同?	36
86. 订立劳动合同时,用人单位能否向劳动者收取定金、保证金和居民身份证?	36
87. 劳动合同应包括哪些内容?	37
88. 什么是无效的劳动合同?	37
89. 劳动合同的无效由谁确认?	37
90. 对无效劳动合同应如何处理?	38
91. 什么是试用期? 订立劳动合同是否必须约定试用期?	38
92. 试用期最长不得超过多长时间?	38
93. 如何确定试用期的期限?	39
94. 劳动合同期限有哪几种?	39
95. 什么是无固定期限的劳动合同? 现行劳动法规对其终止条件有何限制性规定?	39
96. 无固定期限的劳动合同是否就是“铁饭碗”?	40
97. 劳动者在同一用人单位工作满十年以上, 双方同意续延劳动合同的, 劳动者提出订立无固定期限的劳动合同, 用人单位是否同意?	40
98. 劳动合同终止的条件是什么?	41
99. 劳动合同终止, 用人单位是否给予劳动者经济补偿?	41
100. 合同期满, 企业提出终止合同, 但员工不同意, 企业能否办理终止? 能办的话, 员工不签名又如何办理?	42
101. 终止合同后, 员工本人不愿把档案转到劳动局待业, 而企业又不愿存放, 劳动局能否让企业去办理档案转移手续?	42
102. 如何确定劳动合同的生效时间?	42
103. 什么是劳动合同的解除?	42
104. 在哪些情况下用人单位可以随时解除劳动合同? 用人单位是否要对劳动者予以补偿?	42

105. 在哪些情况下用人单位可以解除劳动合同,但应当提前 30 日以书面形式通知劳动者本人? 如未提前 30 天通知,用人单位应负何种责任? 43

106. 经劳动合同当事人协商一致,劳动合同能否解除? 44

107. 由用人单位提出经双方协商一致解除劳动合同时,用人单位应否给予劳动者经济补偿? 44

108. 由劳动者提出经双方协商一致解除劳动合同时,用人单位应否给予劳动者经济补偿? 44

109. 劳动者患病或非因工负伤后,用人单位能否解除与其签订的劳动合同? 44

110. 劳动者不能胜任工作,用人单位能否解除与其签订的劳动合同? 45

111. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,用人单位能否解除劳动合同? 45

112. 劳动者被劳动教养的,用人单位能否解除与其签订的劳动合同? 46

113. 劳动者涉嫌违法犯罪被有关机关拘留或者逮捕,用人单位怎么办? 46

114. 劳动者患有精神病,用人

单位能否与其解除劳动合同? 46

115. 在孕期、哺乳期的女职工,用人单位能否因其不胜任工作而解除与其签订的劳动合同? 47

116. 在孕期、哺乳期内女职工严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度,用人单位能否解除与其签订的劳动合同? 47

117. 患病或者非因工负伤在规定的医疗期内的职工被依法追究刑事责任,用人单位能否解除与其签订的劳动合同? 47

118. 什么是劳动法上所说的医疗期? 48

119. 劳动者提前 30 日以书面形式通知用人单位后,是否就可以解除劳动合同? 48

120. 劳动者在哪些情况下可以随时通知用人单位解除劳动合同? 49

121. 工会或者劳动者本人对用人单位解除劳动合同有争议时怎么办? 49

122. 企业因经济性裁员而解除劳动合同,劳动者能否获得经济补偿? 49

123. 在试用期内解除劳动合同,用人单位应否给予经济补偿? 50

124. 劳动者在医疗期、孕期、产期和哺乳期内劳动合同期满,用人单位能否终止劳动合同?
..... 50
125. 用人单位的法定代表人变更,原法定代表人与员工签订的劳动合同是否继续有效? 50
126. 劳动者在合同期限内,由于主管部门调动或转移工作单位而被解除劳动合同,用人单位是否必须支付补偿金? 51
127. 什么是劳动合同的变更? 当事人在变更劳动合同时应注意什么? 51
128. 用人单位发生分立或者合并后,原用人单位与劳动者签订的劳动合同如何处理? 52
129. 用人单位能否在劳动合同中约定保守用人单位商业秘密的有关事项? 52
130. 有固定期限的劳动合同,用人单位和员工双方同意在劳动合同期满后延续劳动关系的,应当在什么期限内重新订立劳动合同?
..... 53
131. 劳动合同期满后用人单位继续留用劳动者的,应如何处理?
..... 53
132. 劳动合同有效期内,用人单位能否因法定代表人的变更而解除劳动合同? 53
133. 已解除或者终止劳动合同的员工,能否要求用人单位证明其在该单位的工作年限、职业、职务、工资及参加社会保险等事项?
..... 53
134. 用人单位招用尚未解除劳动合同的员工,应负什么责任?
..... 54
135. 用人单位发给劳动者的年终双薪能否抵作解除劳动合同的补偿金? 54
136. 劳动者在用人单位解除劳动合同而获得经济补偿金后,能否再领取失业救济金? 失业救济金与经济补偿金能否折抵? 54
137. 劳动者在什么情况下应承担对用人单位的赔偿责任?
..... 55
138. 对于劳动合同中约定的“违反劳动合同的责任”,劳动者违约后是否应依据劳动合同的约定承担违约责任? 55
139. 劳动者违反《劳动法》的规定或劳动合同的约定,对用人单位造成损失的,应赔偿用人单位哪些损失? 56
140. 劳动者解除或终止劳动合同,对用人单位出资培训的费用应否赔偿? 56
141. 用人单位故意拖延或拒不签订劳动合同,给劳动者造成损害

- 的,应如何承担赔偿责任? 56
142. 用人单位制定的内部劳动规章制度违反劳动法律、法规规定的,应如何处理? 57
143. 劳动合同与劳务合同有何区别? 57
144. 可否在劳动合同中同时约定劳动者的学徒期和试用期?
..... 58
145. 企业在哪些情况下可以给予职工除名处理? 58
146. 用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资,应如何处理?
..... 59
147. 用人单位解除劳动合同后,未按规定给予劳动者经济补偿,应如何处理? 59
148. 劳动合同的赔偿、劳动合同的经济补偿以及劳动合同的额外经济补偿有何区别? 59
149. 什么是劳动合同的鉴证?
..... 60
150. 劳动合同鉴证有何作用?
..... 60
151. 劳动合同鉴证与劳动合同效力的关系是什么? 61
152. 员工获准出境定居而解除劳动合同,用人单位应否支付经济补偿? 61
153. 什么是集体合同?
..... 61
154. 集体合同与劳动合同有何区别? 61
155. 集体合同、劳动合同与劳动法律、法规三者的关系如何?
..... 62
156. 集体合同应包括哪些内容? 63
157. 集体合同中双方约定的企业劳动标准,具体包括哪些内容?
..... 63
158. 集体合同由谁签订?
..... 64
159. 什么是集体协商?
..... 64
160. 依法签订的集体合同是否对全体员工有约束力? 64
161. 员工与企业订立的劳动合同中劳动条件和劳动报酬等标准能否低于集体合同的规定?
..... 64
162. 集体协商中职工一方代表如何产生? 65
163. 参加集体协商的职工代表有哪些权利,承担什么义务?
..... 65
164. 集体协商中企业一方代表如何产生? 65
165. 集体协商双方代表人数各是多少? 66
166. 集体合同的期限为多长时间? 66

167. 在哪些情况下集体合同可以变更或解除?	66	些程序?	68
168. 集体合同的终止条件是什么?	67	173. 集体合同争议分几类? 各由什么机构处理?	68
169. 签订集体合同应遵循哪些程序?	67	174. 处理因签订集体合同发生的争议应在多长时间内结束?	68
170. 集体合同的审查机构是什么?	67	175. 协调处理因签订集体合同而发生的争议应遵循哪些程序?	69
171. 集体合同的审查包括哪些内容?	68	176. 集体合同何时生效?	69
172. 集体合同的审查应遵循哪			

第四章 工时 休假篇

177. 什么是标准工时制度? 什么是工作时间?	70	183. 董事长、总经理、厂长、推 销员、长途汽车驾驶员、出租车司机 等特殊人员不能实行标准工时制度 时怎么办?	72
178. 我国现行法律是如何规定 标准工时的?	70	184. 交通、邮电、铁路、水运、航 空、渔业、地质、建筑、旅游等行业员 工不能实行标准工时制度时怎么 办?	72
179. 自 1997 年 5 月 1 日起, 是 否所有企业均应实行每周工作 40 小时的标准工时?	70	185. 《劳动法》规定劳动者每周 至少休息一日的含义是指什么?	73
180. 如果企业实行每周 40 小 时工时制, 那么企业员工是否每周 只能工作 5 天?	71	186. 企业要实行不定时工作制 或综合计算工时制时应向那些部门 报批?	73
181. 1997 年 5 月 1 日以后, 企 业加班应在什么工时基础上计算?	71	187. 班后加班的时间有无限制 性规定?	73
182. 企业因生产特点或工作性 质限制, 不能实行每日工作 8 小时、 每周工作 40 小时的标准工时制时, 应怎么办?	71	188. 员工的休息日是指什么时	

- 间? 74
189. 员工的法定节假日有多少天? 具体是指那些时间? 74
190. 法律规定的部分人享有的节假日是指什么? 75
191. 如紧急处理自然灾害、抢修生产设备、完成国防紧急任务等法定情况, 需要员工加班加点时, 是否也有时间限制? 是否应付加班费? 75
192. 用人单位安排员工班后加班, 或者休息日、节假日加班时, 应如何支付加班工资? 75
193. 如何计算员工每月的法定工作时间? 实行月薪制的员工其日工资和小时工资如何计算? 76
194. 在国务院尚未发布员工年休假具体规定以前, 企业员工如何享受带薪年假? 76
195. 企业安排员工休息日工作以后, 如果安排了同等时间的补休, 是否可不发加班费? 77
196. 企业安排员工法定节假日工作以后, 能否不发加班费而安排员工补休? 77
197. 法定节假日如果适逢休息日应如何处理? “三·八”妇女节等部分人享有的法定节假日如果适逢休息日时应如何处理? 77
198. 是否所有员工的休息日均为星期六和星期天? 77
199. 如果企业因生产需要对员工安排轮班制是否可以? 78
200. 员工轮班适逢休息日或节假日, 那么是否属于加班加点? 78
201. 企业员工在一年之内是否能既休带薪年假又休探亲假, 或者两假合并休? 78
202. 如果员工当年未休年休假, 是否可以延期到下一年度补休或者由企业予以适当经济补偿? 78
203. 学徒、实习生、见习生在学习、实习、见习期间能否享受探亲待遇? 78
204. 探亲待遇中规定的“不能在公休假日团聚”是指什么? 79

第五章 工资篇

205. 什么是工资? 80
206. 什么是工资总额? 它由哪些部分组成? 80

207. 什么是职工平均工资?
..... 80
208. 劳动者的哪些劳动收入不属于工资的范围? 80
209. 为什么员工工资不能以实物方式发放? 81
210. 用人单位能否委托银行代发工资? 81
211. 工资发放的时间是否有规定? 81
212. 企业员工自动离职或者死亡,其工资应支付到什么时间为止?
..... 82
213. 企业员工在批准的探亲假期内和路程时间内,企业应如何支付员工工资? 82
214. 员工患病或非因工负伤停止工作进行医疗,在规定的医疗期内的,用人单位应如何支付员工工资? 82
215. 企业员工在依法享受婚丧假时,其工资应如何支付? 83
216. 生产经营正常的企业,如果试制新产品试行先进经验而使员工停工的,企业应否支付员工工资?
..... 83
217. 生产经营正常的企业,如果非因员工过失造成停工,企业应如何支付员工工资? 83
218. 因员工本人过失造成停工的,停工期间员工是否有工资发放?
..... 83
219. 因企业停产而造成员工停工待工的,企业是否应发给员工工资? 有无具体规定? 84
220. 员工因私事请假期间有无工资发放? 84
221. 员工因过错被企业责令赔偿经济损失,又无法一次交清时,应怎么办? 84
222. 企业对违纪员工进行罚款处分时,罚款数额有无限制?
..... 84
223. 《劳动法》第 50 条规定,用人单位不得克扣员工工资,是否指任何情况下都不得扣发?
..... 85
224. 企业下岗待岗员工的生活费发放标准,能否低于最低工资标准? 85
225. 员工超过批准的探亲假期、婚丧假期和路程时间时,其工资如何支付? 85
226. 员工在探亲返回途中,如遇到意外交通事故无法按期上班时,超假工资如何支付? 85
227. 什么是最低工资? 深圳每年的最低工资标准在什么时间公布? 86
228. 计算员工加班费的基数能否低于最低工资标准? 86

229. 员工在试用期间, 用人单位支付员工工资是否可以低于最低工资标准? 86

230. 最低工资由哪些项目构成? 哪些项目不能作为最低工资的组成部分? 86

231. 如果用人单位支付给员工的工资低于最低工资时怎么办? 87

232. 什么是欠薪保障制度? 什么是欠薪? 87

233. 深圳特区实行欠薪保障制度有什么意义? 87

234. “三来一补”工厂是否属于《深圳经济特区欠薪保障条例》调整的范围? 88

235. 个体工商户是否属于《深圳经济特区欠薪保障条例》调整的范围? 88

236. 垫付欠薪有哪些条件要求? 89

237. 垫付欠薪的数额有无最高限制? 员工申请垫付欠薪有无时间要求? 89

238. 企业缴纳欠薪保障费有何标准? 向谁何时缴纳? 89

239. 为什么要向企业收取欠薪保障费? 89

240. 垫付欠薪后, 员工领取部分的追偿权和受偿权是否可以转让给欠薪保障管理机构? 90

第六章 劳动安全篇

241. 企业的劳动安全卫生设施主要包括哪些? 91

242. 用人单位应为员工提供哪些工作所需的安全卫生条件? 91

243. 什么是“三同时”原则? 92

244. 什么是特种作业? 哪些工作属于特种作业? 92

245. 在工作过程中, 企业员工应履行哪些劳动安全卫生方面的义务? 92

246. 劳动安全卫生的“三级教育”是指什么? 93

247. 如果用人单位违反有关劳动安全卫生的规定, 应负哪些法律责任? 93

248. 深圳特区实行的社会保险有哪几种? 94

249. 工伤保险费由谁缴纳? 员工是否也要负担部分保险费? 94

250. 在哪些情况下员工工伤、死亡, 属于工伤范围? 95

251. 参加工伤保险的员工因工负伤后, 医疗费由谁承担支付? 能否使用国家规定的自费药品?	95
252. 员工因工负伤医疗终结后又旧伤复发时, 其医疗费由谁支付?	95
253. 员工因工死亡后, 社会保险机构应支付哪些费用?	96
254. 员工在享受工伤保险待遇期间, 违法被追究刑事责任时, 各项待遇应如何计发?	96
255. 员工参加了商业保险, 同时又参加了工伤保险, 如果因工伤先获得了商业保险的赔偿, 是否还可享受社会保险机构的工伤保险待遇?	96
256. 如果用人单位未依法给员工办理工伤保险, 员工因工伤、残、死亡时, 由谁来赔偿? 按什么标准赔偿?	96
257. 员工工伤的医疗费用, 如果已由商业保险赔偿或者由肇事方赔偿, 社会保险机构是否还支付该项费用?	96
258. 在深圳特区, 电梯、自动扶梯的安全检测由谁负责? 具体由哪个机构承担? 安全检测可否自愿进行?	97
259. 从事电梯维修保养业务的企业应向何部门办理哪些手续?	97
260. 注册安全检测员的资格由谁授予? 能否以个人名义从事电梯的安全检测和维修保养业务?	97
261. 电梯发生事故而致受害人受损害时, 由谁承担赔偿责任? 有何特殊规定?	98
262. 因电梯事故发生的赔偿, 可通过哪些途径解决?	98
263. 建筑施工升降机、矿山专用提升设备和船用电梯、自动扶梯的安全管理, 是否也适用《深圳经济特区电梯及自动扶梯安全管理条例》?	98

第七章 女工、未成年工保护篇

264. 为什么要对女工进行特殊劳动保护?	99
265. 女工禁止从事哪些工作?	99
266. 女工劳动保护的权益受到侵害时, 应如何申诉?	100
267. 女工违反国家有关计划生育	