

敬业 为魂

敬业的员工是上司最倚重的员工，
也是最容易成功的员工

敬业是一个职业人所应具备的职业道德的一种，敬业不仅仅是拿人工资，替人工作，对领导有个交待，更重要的是要把工作当做自己的事业，要融合使命感和道德感，因为每个人的工作都不仅仅是为了谋生，还要通过工作实现自己的人生价值。

张其金/编著

Work First

中国华侨出版社

◎
如果你的能力一般，敬业可以让你走向更好；如果你十分优秀，敬业会带你走向更成功的领域。

如果你的能力一般，
敬业可以让你走向更好，如果你十分优秀，
敬业会带你带向更成功的领域。

敬业为魂

敬业的员工是上司最倚重的员工，
也是最容易成功的员工

敬业是一个职业人所应具备的职业道德的一种，敬业不仅仅是拿人工资，替人工作，对领导有个交待，更重要的是要把工作当做自己的事业，要融合使命感和道德感，因为每个人的工作都不仅仅是为了谋生，还要通过工作实现自己的人生价值。

张其金/编著

Work First

中国华侨出版社

图书在版编目(CIP)数据

敬业如魂 / 张其金编著. - 北京: 中国华侨出版社, 2009.1

ISBN 978 - 7 - 80222 - 835 - 1

I. 敬… II. 张… III. 职业道德—通俗读物 IV. B822.9 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 002938 号

• 敬业为魂

编 著 / 张其金

责任编辑 / 文 锋

装帧设计 / 纸衣裳书装

版式设计 / 皮雅静

责任校对 / 志 刚

经 销 / 新华书店

开 本 / 710×1000 毫米 1/16 开 印张 / 15 字数 / 200 千字

印 刷 / 北京通达诚信印刷有限公司

版 次 / 2009 年 4 月第 1 版 2009 年 4 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978 - 7 - 80222 - 835 - 1

定 价 / 29.80 元

中国华侨出版社 北京市安定路 20 号院 3 号楼 305 室 邮编: 100029

法律顾问: 陈鹰律师事务所

编辑部: (010)64443056 64443979

发行部: (010)64443051 传 真: (010)64439708

网址: www.oveaschin.com

E-mail: oveaschin@sina.com

• 版权所有 翻印必究 •

前言

敬业使你成为最优秀的员工

一年前,当我在给某大企业做培训的时候,这家公司的董事长就对他的员工说:“最近我给我们的员工每人发了一本书,因为作者在书中指出:职业的定义即社会赋予每个人的使命和责任,如果把它理解为一种崇高的精神境界也毫不为过,那么,作为一个企业的员工对于敬业这个词的解释就更加容易。敬业,顾名思义就是尊敬并重视自己所从事的职业。把工作当成自己的事业一样去努力或经营,抱着认真负责、一丝不苟的工作态度,努力克服各种困难去完成自己的工作,做到尽善尽美。敬业,

就是尊敬并重视自己的职业,把公司的事当成自己的事,把敬业意识深植于自己的脑海里,调动自身的积极主动性,并从工作中体会到快乐,从而获得更多的经验和取得更大的成就。每个人的敬业所带来的最直接的结果当然是公司的不断发展,以及员工个人事业的成功。当然,要取得最终的成功需要长期的努力,不会迅速见效。但如果不具备敬业精神,那也就不会有成功的可能了。工作上的马虎失职,也许对公司并不会造成严重的影响,但长此以往,也就葬送了自己的前程。”

在经济迅速发展的今天,职业道德已经成为了我们工作中不可或缺的重要条件。而敬业就是一个职业人应该具备的职业道德中的一种。敬业不仅仅是拿人工资,替人工作,对领导有个交待,更重要的是要把工作当成自己的事业,要融合使命感和道德感,因为每个人的工作都不只是为了谋生,我们还要通过工作来实现自己的人生价值。

每一个公司中的员工都应该磨练和培养自己的敬业精神,因为无论处在什么位置,做什么工作,敬业精神都是你走向成功的最宝贵的财富。但在现实中,却总有许多人不敢正视问题,在工作中偷赖,不负责任,遇到问题绕开走,对待工作总是敷衍了事,这样的员工头脑里根本没有对敬业的理解,更不会把工作看作是一种神圣的使命,这就是不忠诚于自我的表现。这种人总以为可以瞒骗上级或同事,他们却不知道旁观者清,被蒙蔽的只是

他自己,上司对他们的所作所为其实是非常清楚的。

在竞争如此激烈的现代社会,毫不夸张地说,一个公司的存亡,就取决于其员工的敬业程度。只有具备忠于职守的职业道德,才有可能为顾客提供优质的服务,并能创造出优质的产品。如果把界定的范围扩大到以国家为单位,那么一个国家能否繁荣强大,也取决于其人民是否敬业。所以说,如果我们以一种尊敬、虔诚的心灵对待自己的工作,甚至对工作有一种敬畏的态度,我们就已经具有了敬业精神。

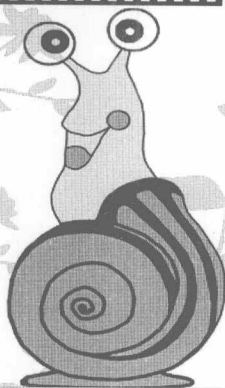
日本汽车“推销大王”椎名保久,发现在生意场合,人们习惯于用火柴替对方点烟,然后把火柴留给对方。于是,他向火柴厂定制了一种火柴,在盒上印上自己的名字、公司的电话号码和公司附近的地图,然后赠给自己的客户。

一盒火柴很多根,每点一次烟,电话号码和地图就会出现在客户面前一次,而一般吸烟者通常都是在兴奋或困惑时才点火抽烟,习惯凝视火柴来思考。这种“无意识的注意”给人们留下特别深刻的印象。正是利用这小小火柴的影响,椎名保久使业务额大幅度上涨并获得了成功。

椎名保久的敬业精神成就了自己。他能在各种场合留意到各种对自己工作有益的事情,当这种敬业意识深植于脑海,那么做起事来自然会积极主动,从而获得更多的经验并取得更大的成就。

事实证明,有些员工天生就具有敬业精神,任何工作一接手就废寝忘食,但有些员工则需要培养和锻炼敬业精神。如果你自认为敬业精神还不够,那就强迫自己敬业,以认真负责的态度做任何事,让敬业精神成为你的习惯。这正如马林在《再努力一点》一书里所说:“具有敬业精神并不一定能成功,但若缺乏敬业精神则一定不会成功,你的敬业所带来的直接结果是企业发展以及个人的事业的成功;但你的不敬业并不会对公司造成严重的影响,但长此以往,则会葬送你自己的大好前程。每一家企业的员工都应该磨练和培养自己的敬业精神,因为无论来到什么位置,做什么工作,敬业精神都是我们走向成功的最宝贵的财富。”

目录



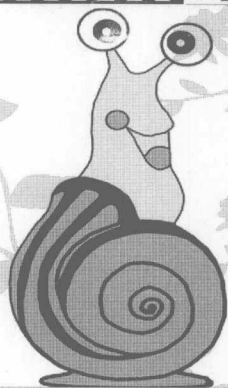
前言

敬业使你成为最优秀的员工 1

第一章 如何选择自己的职业

敬业的最高层次是信仰,什么是信仰呢?信仰是所有文化中一个不可缺少的部分。因为人活着不仅仅是为了活着,更是为了一个理想、一个信念,而信仰就是整个群体、整个民族的理想和信念。所以,无论你处在什么环境中成长,都能够从成长的环境中体会到信仰的存在,由信仰开始,你就会发现你的使命,毕竟人生的使命始于信仰。

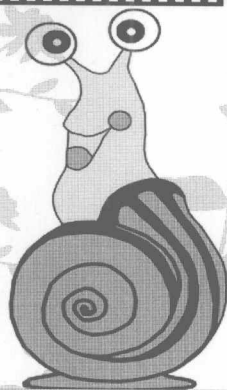
一、把职业当作信仰的一种驱动力	3
二、树立自己的职业信仰	8
三、职员本身的工作信仰	12
四、端正你的工作态度	16
五、职业化的内在本质	22
六、把职业当成事业	27
七、人的天职就是工作	32



第二章 像热爱生命一样热爱工作

在我们的一生中,可能会发生许多意料之外的事情,比如天灾、比如人祸,这些我们都无法选择,但我们却能够选择热爱自己的工作,去执行那些工作中的职责。我们要热爱自己的工作,这是文明生活的最高尚的体现。无论何时,我们的工作都值得我们为之不懈地努力,因为我们的生命价值是在自己的工作中得以具体表现。

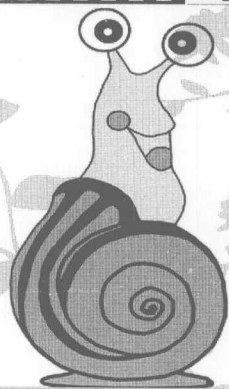
一、生命与职业的价值体现	39
二、展现你生命中的职业生涯	43
三、给自己进行职业规划	47
四、在工作中寻找乐趣	52
五、体会工作中的成就感	56



第三章 构建自己的职业使命

任何一个上司,都想自己公司的事业能兴旺发达。这样,他就自然而然地需要一个、几个乃至一批兢兢业业、埋头苦干的下属,需要一些具有强烈敬业精神和责任心的下属。从这一点说,敬业的员工是上司最倚重的员工,也是最容易成功的员工。如果你的能力一般,敬业可以让你走向更好;如果你十分优秀,敬业会将你带向更成功的领域。

一、为肩负的使命负责	63
二、建立企业使命	67
三、使命能产生凝聚力	73
四、增强员工的使命感	77
五、使命的力量	81



第四章 为自己工作

我们常常提到的敬业就是要尊重自己的工作,以认真负责、尽心尽力、有始有终的态度来对待自己的工作。敬业这种习惯,尽管最初并不能带给你可观的收入,但我们能肯定,那些缺乏敬业精神的人,是不可能取得成功的。当一个人以懒散、粗心、没有责任感的态度来对待他的工作时,他的工作质量和效率可想而知。

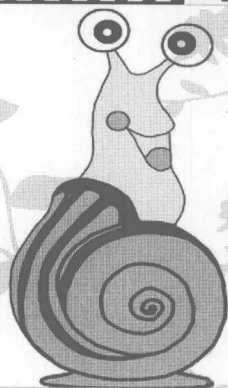
一、自己是一座宝藏	87
二、选择你喜欢的工作	92
三、找准自己的位置	98
四、充分发挥自己的天分	102
五、充分使用自己的资源	106
六、把工作做得更好	109
七、善待自己的工作	113



第五章 设立自己的职业阶梯

目标对于所期望成就的事业的真正决心。目标比幻想好得多,因为它可以实现。没有目标,不可能做成任何事情,也不可能采取任何步骤。如果一个人没有目标,就只能在人生的旅途上徘徊,永远到不了任何地方。正如空气对于生命一样,目标对于成功也有绝对的必要。如果没有空气,没有人能够生存;如果没有目标,没有任何人可以成功。

一、目标是实现职业生涯的基点	119
二、朝着目标前进	125
三、珍惜时间	130
四、循序渐进,实现自我	134
五、为自己制定一个标准	138
六、不能差不多就行	142
七、乐在工作	147



第六章 为公司着想

为公司多做一点,这样干的目的并不是想得到更多的报酬,但是,通过你的付出,你通常可以得到很多想象不到的财富。你给予的越多,收获的也就越多,这是一条永恒的自然规律。当然,有可能你的付出不能马上就得到收获,但你不要就此裹足不前,而应该继续深入下去。在你不经意的某个时候,你将有意想不到的收获。而且,不仅是你的老板,有时其他人也会给你相应的回报。

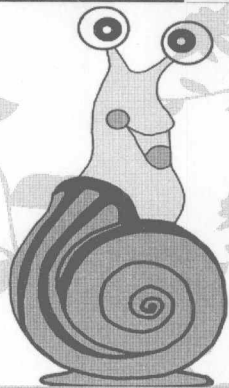
一、想想能为公司做什么	153
二、所有正当工作都值得去做	156
三、清除工作中的自卑	160
四、把全部精力用在工作上	164
五、工作快乐所以生活快乐	168



第七章 热爱自己的工作

对于自己所从事的工作,爱与厌,苦与乐,大都存于一念之间。有人成天郁郁寡欢,抱怨自己的工作不好;有人整天心情愉快,把工作当成一种享受。正如安德鲁·卡耐基所言:“如果一个人不能在他的工作中找出点罗曼蒂克来,这不能怪罪于工作本身,而只能归咎于做这项工作的人。”

一、永远超出别人的期望	175
二、认真工作	178
三、让世界需要你	183
四、建立一种合作双赢的关系	188
五、培养工作热忱	191



第八章 敬业的共同职责

在我们的工作中，我们可以看出一个敬业的员工和不敬业的员工有着很大的差别，敬业的员工往往晋升很快，其敬业意识深植在他的脑海里，做起事来积极主动，并从中体会到快乐，从而能获得更多的经验和取得更大的成就。不敬业的员工往往得不到提拔和重用，工作也无业绩可言，结果往往抓不住成功的机会。

一、工作需要自尊自爱	201
二、敬业是工作的动力	206
三、热爱工作	209
四、敬业照亮世界	213
五、不断地激励自己	216
六、严格要求自己	220

第一章

如何选择自己的职业

敬业的最高层次是信仰,什么是信仰呢?信仰是所有文化中一个不可缺少的部分。因为人活着不仅仅是为了活着,更是为了一个理想、一个信念,而信仰就是整个群体、整个民族的理想和信念。所以,无论你处在什么环境中成长,都能够从成长的环境中体会到信仰的存在,由信仰开始,你就会发现你的使命,毕竟人生的使命始于信仰。

