

HUOFENHUANG ZHIGE

鞍山市总工会 编

火凤凰之歌

鞍山市优秀厂长（经理）列传



辽宁人民出版社

《火凤凰之歌》编辑委员会

主 任	李守镇		
副主任	李永江	赵铁军	
编 委	李守镇	李永江	赵铁军
	张业兴	徐大为	王增泰
	赵红军	孙桂兰	
主 编	赵铁军		
副主编	孙桂兰		

序

李怀亮

由鞍山市总工会编辑的报告文学集《火凤凰之歌》问世了。它以纪实文学的形式，反映了我市企业经营者坚持全心全意依靠工人阶级的精神风貌，我感到很高兴。听工会的同志们介绍，编辑出版这部书的初衷缘于1997年春天，由市委宣传部、组织部、市总工会联合发起，在全市百万职工中开展的选树依靠职工办企业的优秀厂长（经理）活动。这一活动的开展，体现了党的全心全意依靠工人阶级的根本方针已深入到社会和企业之中并逐步全面落实；体现了企业职工的主人翁地位，民主权利正在受到广泛的尊重；体现了职工群众关心企业兴衰命运的真情实感，受到全社会的关注和广大职工的欢迎。在公开、公平和充满民主气氛的大选树活动中，有67名厂长（经理）被推举为“依靠职工办企业优秀厂长（经理）”。为了讴歌他们在深化改革的大潮中，全心全意依靠工人阶级办好企业的先进事迹，才有了《火凤凰之歌》的编辑和出版。我十分赞同市总工会的同志们这一崇尚先进，学习先进，宣传先进的好做法。他们让我为此书作序，我当然无理由推辞，欣然从之。

全心全意依靠工人阶级，是我们党的根本方针，也是改革开放条件下坚持党的基本路线，坚持走中国特色社会主义

道路的内在要求。能不能把职工放在企业主人的位置上，真正把职工看做是企业改革与发展的主体，真心实意地依靠职工办好企业，首先是一个政治问题。这个问题不仅反映了企业领导者对职工群众的根本政治态度和原则立场，而且也关系到企业的兴衰成败。近年来，鞍山市许多企业特别是国有大中型企业，在突出职工的企业主人翁地位，尊重职工的民主权利，企业领导者自觉接受职工群众的民主监督，拓宽职工参与企业民主管理渠道等许多方面都取得了新的进展，积累了不少好的经验。在这些企业里，职工群众的积极性调动起来了，干群关系比较融洽，企业具有较强的凝聚力。在本书中介绍的优秀厂长（经理）们的事迹，就是鞍山市各类企业里落实党的全心全意依靠工人阶级根本方针的写照，他们的事迹值得学习。

当前，鞍山市国有企业正按照党的十五大精神，加快企业改革的步伐。随着改革的深化，特别是在企业转换经营机制过程中，怎样把职工放在促进改革的主体位置上，放手让职工站在改革的前列，拥护改革，支持改革，参与改革，保证职工主人翁地位，发挥职工的积极性、创造性，这是改革成败的关键。那种认为社会主义公有制实现形式多样化，依靠工人阶级只具有政治意义，而不具有实际意义，加强企业民主管理是计划经济的产物，这不仅在理论上站不住脚，而且在实践上也是极其有害的。企业深化改革离开广大职工的支持是不会成功的。一个人说了算的企业经营者是不会带来企业的兴旺和长远发展的。因此，我们只有坚持党的全心全意为人民服务的宗旨，站在坚持改革的社会主义方向的高度，才能充分认识依靠工人阶级的重要性。特别是在当前改革和发展的任务较重，企业面临困难的情况下，更需要我们坚定

不移地团结和依靠广大职工群众，同心同德，艰苦奋斗，战胜困难，振兴企业。

让我们唱响《火凤凰之歌》，期盼更多的“火凤凰”在钢城飞起来。

目 录

序	李怀亮
---------	-----

上 部

艳阳溢彩	晋升 兰颖 (4)
火凤凰之歌 (一)	赵铁军 (15)
火凤凰之歌 (二)	路世辉 (31)
情在水中	孙桂兰 (45)
中流击水闯海人	张家喻 (58)
力挽狂澜	梅宝恒 (77)
追逐太阳的人	李鸿彦 (94)
舵 手	杨雪清 (105)
巴利民的故事	苏冶光 (120)
奔涌的潮头	赵铁军 (135)
“排头兵”的情怀	赵铁军 (150)
一局之长	董俊生 (165)
刚强的“船长”	周 颖 (185)
天地一沙鸥	齐晓阳 (199)
心系千家万户	李大桂 (214)
大写的人	周 颖 (221)

下 部

市场不相信眼泪	邓福民 (236)
众志成城移泰山	白长海 (245)
医 魂	周 颖 (252)
谁主沉浮	于旭东 (259)
周文彪印象	顾利民 (269)
金融骄子	顾利民 (277)
铺路石	孙桂兰 (284)
跃马市场写华章	恒利 户晓 (293)
前进, 永不言退	徐少多 (303)
十年风雨铸辉煌	刘 速 (311)
民选厂长毛永顺	阿 丁 (320)
预应力效应	刘 速 (327)
一片赤诚化春风	孙守民 (335)
辽河英才郭忠仁	孙桂兰 (348)
好厂长王维德	张玉林 (357)
山不在高	王晓瑞 (361)
让春天永驻	瀚 海 (368)
永志, 创造辉煌	于旭东 (378)
英雄本色	赵 凯 (386)
“让我们看明天”	杨雪清 (394)
水载舟行风鼓帆	鲁 城 (404)
影业之星——张勇声	浪飞舟 (411)
跋涉者的足迹	李金平 (418)
汪洋之中一条船	暮 雪 (426)

高志强素描	丁 之 (435)
“扼”厂长汗润“大塑”记	惠 涛 (442)
银龙当空舞	康学明 (453)
大浪淘沙写人生	邓福民 (459)
播种希望的人	杨雪清 (466)
后 记	(474)

上 部

●火風扇之歌●火風扇之歌●火風扇之歌●火風扇之歌●火風扇之歌●火風扇之歌●火風扇之歌●火風扇之歌●

□ 最佳厂长（经理）赵兴艳



简 历

鞍山市上海信利熏腊店是钢城为数不多的一家老字号的商业企业。现在，出任这家老店总经理职务的是位中年女性，名叫赵兴艳。

她1953年4月出生，1977年进入一家运输公司汽车队工作，当了四年装卸工，敢与男子汉比试高低。因而她得到的荣誉也较之同等年龄、同等社会地位的人要多一些。

她曾连续九年被评为市“明星企业经理”、省集体企业“优秀厂长（经理）”；是鞍山市“三八”红旗手、优秀共产党员；1995年被评为省劳动模范。1997年5月，被评选为鞍山市“依靠职工办企业最佳厂长（经理）”。

艳阳溢彩

○ 晋升 兰颖

1997年4月29日。

钢城春光明媚，柳绿花红，美如诗画。正值全市人民喜迎“五一”国际劳动节之际，鞍山市选树依靠职工办企业优秀厂长（经理）总结表彰大会在胜利会堂隆重召开了。

这是建国以来，我市首次由市委组织部、宣传部和市总工会联合在全市（包括海城、台安）职工中开展的公平、公开、公正选树企业优秀厂长（经理）活动，一改往昔树立“典型”的方式方法。这项活动，下发20万张选票，充分发挥了职工的民主权利，通过严肃认真地投票选出67位优秀厂长（经理），其中，最佳厂长（经理）20位。赵兴艳万万没有想到，她能获得绝对多数的选票，名列榜首，成为“一号人物”。

当市委常委、组织部长宫本升宣布表彰决定后，赵兴艳在欢快的乐曲声中走上领奖台前，双手接过市委领导颁发的荣誉证书之后，她转过身来，面向会场群众深情地鞠了一躬，全场爆发出热烈的掌声。

赵兴艳激动得嘴角有点颤抖了，她深深感到，手中的荣

誉证书分量很重很重，最佳厂长（经理）这一荣誉是千金难买得来的啊！它凝聚着全鞍山地区职工群众对她的信任之情，她怎能不感激大家呢！

赵兴艳走下领奖台时，全会场千多双眼睛向她投来敬慕之光，会场内不少人主动同她握手表示祝贺。这场面，是赵兴艳多次获得市、省劳模，优秀女企业家等殊荣时少见的。

赵兴艳回到自己的座位之后，心情久久不能平静，沉浸在回忆之中……

今年 44 岁的赵兴艳，既具有中国女性勤劳朴实、贤淑善良的本质，又有男性阳刚的气质魄力！

她出身于一个普通的工人家庭，从小受父母的熏陶养成一种刚强的性格。1969 年秋，赵兴艳由鞍山市二十中学毕业后，年仅 16 岁的她，便在市政一家企业干过既苦又脏累的瓦工、铸造工，圆圆的红脸蛋上常是花狗脸，干起活来像个假小子。她每月挣的微薄工资全部交给父母，从不枉花一分钱。人们都说，兴艳这姑娘在厂里是个好工人，在家里是个孝敬父母的好闺女。

1977 年，她调到市食品公司汽车队当装卸工，是唯一的女性。汽车队领导问她：“你能吃得辛苦吗？”赵兴艳刚强地回答：“男同志能干的活，我们女同志也能干！再苦，我赵兴艳也能吃得消！”这就是她的个性，也是一种挑战。当时，已是一个孩子妈妈的赵兴艳同小伙子装卸工一样，一人跟一辆“132”车为市内副食商店和厂矿食堂送猪肉斗子，她每天承担的装卸量 10 多吨。一年四季她戴个只露两只眼睛的蓝帆布

防护帽，无论是炎夏或者是寒冬，风里来雨里去，忙忙碌碌不停闲，一干就是三个年头。她比小伙子装卸工干得还欢实，而且为用户服务非常周到，送货到位。因此，多次受到领导的表扬和用户的好评，年年被公司评为先进生产者。殊不知，赵兴艳克服了多少自身不利的困难，付出多么大的代价啊！为了工作，她把自己的小孩子寄托在托儿所，无暇照看，偶尔抽空给孩子送去一些营养品或小玩具，她也不敢摘下防护帽，跟小儿子亲热一下，生怕被孩子纠缠住影响工作。托儿所阿姨责怪她“太不关心自己的小宝贝啦”！赵兴艳只是苦涩地一笑，说：“工作太忙脱不开身呀，拜托了！”直到赵兴艳结束了装卸工的生涯，彻底脱去了防护帽和油渍麻花的工作服，刚刚懂事的小儿子才认清她的真面目。

1983年春天，赵兴艳调到熏腊店工作，她无论是在铁西繁荣门点当营业员，或是在火车站前熟食品售货网点当负责人，工作干得都非常出色。当时，鞍山火车站正在扩建货运室场地，施工单位把售货网点划入施工圈内，限制过往行人和车辆通过。因此，日常兴旺的生意渐渐地冷落下来，销售额急剧下降。赵兴艳上任时，这个由熏腊店安置青年的售货网点，账面上已亏损8000余元，20多名集体青年三个月开不出工资，处于一筹莫展的境况。面对着客观不利因素和青年们期望的目光，赵兴艳眉头一扬，带领大家一起变坐门等客为走出店门售货，扩大经营渠道。经过九个月共同努力，当年末不仅补上了8000余元亏损和亏欠青年的工资，而且还盈利6000多元，赵兴艳初显经营才能，受到了食品公司和熏腊店领导的刮目相看。

不久，赵兴艳被公司提任为熏腊店副主任，负责生产经营一摊子工作。她整天穿着筒靴、白大褂同生产车间工人和

营业门市部营业员一起大干，协助老主任把熏腊店的生产经营搞得井井有条，红红火火。几年来，售货额骤增，经济效益逐年提高，更显示出赵兴艳的才华。

1988 年春天。市二商局决定熏腊店等小企业对外租赁承包，公开招聘企业法人代表。这一举措，给赵兴艳创造了施展潜能的机会。当时，赵兴艳和熏腊店副主任张晓明结成对子，同其他来自上头的几个对子角逐。谁能操胜券，关键是看谁有治店兴业的宏图大略！赵兴艳和张晓明都有强烈的事业心和高度的责任感，也具有多年管理企业的实践，她俩的命运早已同熏腊店的生存和发展紧紧地连在一起了。她俩对企业振兴怀有浓厚的感情和雄心大志。经俩人共同商议，由赵兴艳起草，煎熬两夜，写出了近万字的设想，对企业的奋斗目标、生产经营管理策略、精神文明建设、深化改革、小店改造等等，皆有具体措施和远景规划。在二商局主持召开的租赁承包、竞选企业法人代表答辩会上，赵兴艳激昂陈词，对答如流，力挫群雄，赢得了二商局和食品公司领导以及熏腊店百余名职工的赞许。结果，赵兴艳以近百分之百的信任票，成为熏腊店民选的经理，张晓明为副经理。这是人心所向，民意所愿！正如上海籍一位老师傅所说的：“兴艳有开拓进取精神和聪明才智，把熏腊店交给她掌管，咱信得过、放心！”他道出了熏腊店大多数职工的心声。

二

老钢城人还记得，在“第一个五年国民经济计划”期间，鞍钢开始了大规模建设。1956 年 10 月，上海“信利食物号”老店孙光耀、张增洪、杨茂廷、刘春明、曲绍臣五位师傅携

家带口迁鞍，积极响应支援鞍钢号召，把传统工艺、精湛的技术以及具有江南独特风味的熏、腊、烧、烤、酱、卤、扒、炸熟食品传入钢城。小店迁鞍，在铁东三经巷饮食业一条街安营扎寨至今。上海信利熏腊店精制的熟食品在钢城内外闻名遐迩，已成为千家万户餐桌上的美味佳肴。

40 多个春秋呵，熏腊店由小逐步壮大，上海老师傅已把绝技传给三代人、百名职工，为钢城做出了较大的贡献。但是，熏腊店由于企业老化，仍然是传统作坊式的生产工艺，加之是“前店后厂”，在生产经营管理上存在不少弊端，亟待解决。

赵兴艳出任熏腊店经理之后，广大职工对她寄予了很大的期望。赵兴艳不负众望，她与新组建的领导班子共同研究，一亮相，就推出了一系列治店兴业的改革措施，有针对性地解决企业存在的具体问题。

过去，只有百名职工的熏腊店，真可谓“麻雀虽小五脏俱全”，管理干部就有 22 名，而生产车间工人和营业门点却缺员。这一问题长期没有解决。为啥？皆因安置当干部的人员都有来头，几届领导班子想动却下不了手，生怕得罪“山神土地”。赵兴艳为了企业发展生产力，本着“精干、高效、一兼双职”的原则，从实际工作需要出发，不怕自己扎手刺，首先在精简一半管理人员，被精简下来的 12 名人员，全部充实到生产一线和营业门点。开始，有些人想不通，赵兴艳一个一个地做耐心细致的思想工作，直到说通愉快上岗为止。

一个企业的兴衰，领导班子是关键。但是，只有强将没有精兵，再强的将，纵使有十八般武艺，也是难打胜仗。赵兴艳清醒地认识到这一道理。于是，她同班子成员研究后，在用工制度、企业管理体制、分配制度等方面推出了一系列改

革举措。在用工制度上，实行了优化组合，车间、班组、门点的头头，采取了兵选将、将点兵的方式，进行择优汰劣组合，不讲“哥们意思”。这样，就一改了过去优劣不分、“鱼目混珠”的弊端，优者上，劣者下。在经营管理体制上，总店对下属四个经营门点，采取自负盈亏、独立核算的经营承包制。把责权利捆在一起考核，这就大大地增强了职工的责任心和危机感。犹如“四个哥们”各自举家过日子，谁不想方设法把自家的日子过好！比着看，比着干，比着算，已成为四个经营门点职工的心愿。几年来的实践证明，四个门点的经济效益比往昔混着吃“大锅饭”时有明显提高。在分配制度上，全店一律实行岗位技能工资制；两个生产车间采取了“计件计奖”，下不保底，上不封顶；对营业门点实行“以销计奖”，按百元销售含量计算，基数核算到人，单班组、单摊位、单个人核算，极大地调动了职工积极性。

紧接着，赵兴艳在强化企业管理上加大了力度。熏腊店长期以来是生产车间和营业门点贯通一体，称之为“前店后厂”。这样的格局固然对生产熟食品有保鲜、按销量定产的优越性，但是也给管理上带来了问题：有个别职工私心膨胀，跑、冒、滴、漏现象时有发生。加之店址处于繁华饮食一条街，有的职工工作时间脱岗违纪问题也屡禁不止。还有人吃、拿店里的熟食品好似“家常便饭”。为堵塞这一漏洞，赵兴艳从治本着手，除向职工进行“爱厂如家”、“爱岗敬业”的思想教育外，还制定了严格的管理制度，在营业门点和进出货口设保卫人员监督检查；对产品的产量、质量、出成率，实行各班组、各岗位的生产定额、单品种核算、投入产出日结一清；同时，在营业门点全部使用电子秤计量计价，对缺斤少两的实行少一罚十，并给予严肃处理。为加强考勤，她还舍得投