

“五五”普法系列丛书

丛书主编 张世琦

劳动者权益保障

Laodongzhequanyibaozhāngwenda 问答

牛 丽 编著

法律即人类在社会层次的规则，
社会上人与人之间关系的规范，
以正义为其存在的基础，
以国家的强制力为其实施的手段。

辽宁人民出版社

丛书主编 张世琦

“五五”普法系列丛书

劳动者权益保障问答



辽宁人民出版社

© 张世琦 2007

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动者权益保障问答 / 牛丽编著. — 沈阳: 辽宁人民出版社, 2009.1

(“五五”普法系列丛书 / 张世琦主编)

ISBN 978-7-205-06265-1

I. 劳… II. 牛… III. 劳动法 - 中国 - 问答
IV. D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 178974 号

出版发行: 辽宁人民出版社

地址: 沈阳市和平区十一纬路 25 号 邮编: 110003

电话: 024-23284324 (邮 购) 024-23284321 (发行部)

传真: 024-23284191 (发行部) 024-23284304 (办公室)

<http://www.lnpublish.com.cn>

印 刷: 丹东印刷有限责任公司

幅面尺寸: 130mm × 184mm

印 张: $3\frac{1}{8}$

字 数: 50 千字

出版时间: 2009 年 1 月第 1 版

印刷时间: 2009 年 1 月第 1 次印刷

责任编辑: 张 强 阎伟萍

封面设计: 杜 江

版式设计: 王珏菲

责任校对: 姚飞天

书 号: ISBN 978-7-205-06265-1

定 价: 5.00 元

序

不懂法是可怜的，因为受到他人侵害不知道怎样用法律保护自己。不守法是可悲的，因为受到法律制裁后果十分严重。

尽管人间美好，社会安宁，人们之间充满着关爱，但我们也必须看到，在社会上，总会有人为了贪财、谋利，为了满足自己的种种私欲而骗财劫色，不择手段地侵害别人利益。正因为这样，为了保护人们的人身安全、财产安全和社会的安宁，国家不得不制定许多法律。这好比动物园里必须要有许多围圈动物的铁丝网一样。

在动物园里，有吃人的虎豹豺狼，然而，一群群游人，甚至是毫无防御能力的妇孺童叟，却可以坦然无惧地在园中游览观赏。道理很简单，这是动物园中一道道铁丝网、一道道围墙起到了保护游人的作用。如果没有围圈虎豹豺狼的围墙和铁丝网，各种动物不受任何约

劳动者权益保障问答

五五 普法系列丛书

束，一下子全跑出来，为所欲为，谁还敢去动物园？

一个国家如果没有法律，公民的财产可以随便被偷、被抢、被骗，公民的人身和生命，可以随便被侵犯和剥夺，人们就无法生活，国家就会因为没有安宁而不会存在。至于经济建设、社会发展，更是不可能的。所以，维护公民的人身财产安全和社会秩序的稳定，法律起到十分重要的作用。因此我们说，法律与人们的生活最紧密，也是应用最频繁，对人们的生活、工作、经营最有用的一门学科。只有学法、懂法、守法，才会确保人生的平安幸福。因此说，法律是护身法宝。

我们这套书，是人们学习法律和运用法律的入门向导，是打开法学大门的钥匙，是人们自我保护的锐利武器。人们通过对这套书的学习，会了解最常见的法律常识，从而会使生活更安宁、更幸福、更美满。

丛 书 主 编

张世琦

辽宁省高级人民法院

目 录

序	(1)
一、劳动者与就业	(1)
1. 劳动者应当具备哪些条件?	(1)
2. 劳动者享有哪些权利? 承担哪些义务?	(2)
3. 什么是劳动者的法律责任? 劳动者可能 承担哪些法律责任?	(2)
4. 用人单位的范围和资格条件是什么?	(3)
5. 什么是用人单位的法律责任? 哪些情况 下用人单位应当承担法律责任?	(4)
6. 农民进城务工应具备哪些条件?	(6)
7. 农民进城务工如何寻找工作?	(7)
8. 农民务工期间应注意哪些问题?	(7)
9. 国家对劳动力流动就业规定了哪些基本 制度?	(8)
10. 国家对农村劳动力进城务工的总体要求	

劳动者权益保障问答

五五 普法系列丛书

是什么? (8)

11. 国家对用人单位跨地域招用人员有哪些要求? (9)

二、劳动合同 (10)

1. 什么是劳动合同? 劳动合同有哪些种类? ... (10)
2. 劳动合同应具备哪些内容? (11)
3. 劳动者怎样与用人单位订立劳动合同? (12)
4. 劳动合同中的“工伤概不负责”条款是否有效? (14)
5. 劳动者受雇于个体经营组织是否需要签订劳动合同? (14)
6. 用人单位故意拖延订立劳动合同是否要承担法律责任? (15)
7. 什么是无效劳动合同? 无效劳动合同会导致怎样的法律后果? (16)
8. 用人单位订立无效劳动合同应当承担怎样的法律责任? (17)
9. 用人单位是否可以不经劳动者同意擅自变更劳动合同? (18)
10. 劳动者是否可以单方解除劳动合同? (19)
11. 劳动者违法解除劳动合同要承担怎样的法律责任? (20)
12. 用人单位在哪些情况下可以解除劳动

合同?	(20)
13. 用人单位解除劳动合同如何对劳动者进行经济补偿?	(23)
14. 用人单位违法或违约解除劳动合同应承担怎样的法律责任?	(24)
15. 什么是集体合同? 为什么要订立集体合同?	(25)
三、工作时间和劳动报酬	(27)
1. 什么是工作时间? 如何计算工作时间?	(27)
2. 用人单位是否可以实行标准工作时间以外的工时制度?	(28)
3. 用人单位在哪些情况下可以组织劳动者加班加点?	(29)
4. 什么是休息时间?	(30)
5. 国家对年节及纪念日放假有哪些规定?	(31)
6. 劳动者享有哪些探亲休假待遇?	(31)
7. 用人单位违法延长劳动者工作时间应当承担怎样的法律责任?	(32)
8. 什么是工资?	(33)
9. 企业是否有权确定职工工资分配方式?	(33)
10. 用人单位是否可以用实物或有价证券支付工资?	(34)
11. 用人单位是否可以年终一次性支付劳	

劳动者权益保障问答

五五 普法系列丛书

- 劳动者工资? (35)
12. 加班工资的支付标准如何确定? (35)
13. 什么是最低工资? 最低工资标准如何确定? (36)
14. 用人单位是否可以扣发劳动者的工资? (38)
15. 用人单位拖欠劳动者工资是否合法? (39)
16. 加班加点工资应怎样计算? (40)
17. 怎样计算日工资、小时工资? (40)
18. 实行计件工资的劳动者超时劳动, 用人单位应怎样支付超时工资? (41)
19. 用人单位在工资报酬方面侵害劳动者合法权益应承担怎样的法律责任? (42)
- 四、劳动安全卫生与劳动保护** (43)
1. 劳动者在劳动安全方面享有哪些权利? 承担哪些义务? (43)
2. 用人单位应当履行哪些劳动安全卫生义务? (44)
3. 劳动者必需的劳动防护用品应由谁来提供? (45)
4. 劳动者违反操作规程是否要承担法律责任? (45)
5. 用人单位违反劳动安全卫生规定应承担怎样的法律责任? (46)

6. 用人单位强令劳动者冒险作业造成严重后果应承担怎样的法律责任?	(48)
7. 禁止安排女职工从事哪些劳动?	(49)
8. 用人单位侵害女职工合法权益应承担怎样的法律责任?	(50)
9. 禁止安排未成年工从事哪些劳动?	(51)
10. 用人单位是否可以使用童工?	(52)
11. 用人单位非法使用童工应承担怎样的法律责任?	(53)
 五、社会保险与福利	(55)
1. 什么是社会保险? 农民工能否参加社会保险?	(55)
2. 劳动者在哪些情形下依法享受社会保险待遇?	(56)
3. 用人单位无故不缴纳社会保险费应承担怎样的法律责任?	(56)
4. 用人单位和劳动者是否必须参加养老保险?	(57)
5. 劳动者享受养老金应具备哪些条件? ...	(57)
6. 劳动者如何缴纳基本医疗保险费用?	(58)
7. 农民工是否可以享受失业保险待遇?	(59)
8. 领取失业保险金应具备哪些条件?	(59)
9. 领取失业保险金的时间如何计算?	(60)

劳动者权益保障问答

“五五”普法系列丛书

10. 工伤职工享受哪些保险待遇? (61)
11. 如何认定工伤? (63)
12. 患有职业病的劳动者依法享受哪些待遇? (64)
- 六、劳动纠纷的处理 (66)
 1. 什么是劳动纠纷? 劳动纠纷有哪些种类? ... (66)
 2. 处理劳动纠纷的方法有哪些? (67)
 3. 处理劳动纠纷的机构有哪些? (68)
 4. 企业劳动争议调解委员会调解哪些劳动纠纷? (69)
 5. 企业劳动争议调解委员会调解劳动纠纷的程序有哪些? (69)
 6. 什么是劳动争议仲裁? 哪些劳动纠纷可以申请劳动争议仲裁? (72)
 7. 劳动纠纷当事人应当向何地劳动争议仲裁委员会申请仲裁? (73)
 8. 劳动纠纷当事人在什么时间内提起劳动争议仲裁有效? (74)
 9. 劳动纠纷当事人在仲裁中享有哪些权利? 承担哪些义务? (75)
 10. 劳动争议仲裁委员会怎样处理劳动争议? (76)
 11. 当事人不服劳动争议仲裁裁决怎么办? (79)

12. 什么是劳动纠纷诉讼？提起劳动纠纷
诉讼应具备哪些条件？..... (79)
13. 当事人可以对哪些劳动纠纷案件向人
民法院提起诉讼？..... (81)
14. 劳动纠纷诉讼由何地人民法院管辖？..... (81)
15. 劳动纠纷当事人在诉讼中享有哪些权
利？承担哪些义务？..... (82)
16. 人民法院处理劳动纠纷的诉讼程序有
哪些？..... (82)
17. 劳动纠纷案件的被告是否可以提起反
诉？..... (85)
18. 劳动纠纷案件当事人不服人民法院的
第一审判决、裁定怎么办？..... (85)
19. 劳动纠纷案件当事人不服人民法院的
生效判决、裁定怎么办？..... (86)

一、劳动者与就业

1. 劳动者应当具备哪些条件?

劳动法中规定的劳动者是指与在中国境内的企业、个体经济组织建立了劳动合同关系的职工；国家机关、事业单位、社会团体实行劳动合同制度的工勤人员；实行企业化管理的事业组织的人员；其他通过劳动合同与国家机关、事业组织、社会团体建立劳动关系的劳动者。

成为劳动者必须具备以下法定条件：

(1) 具有劳动权利能力。劳动权利能力是公民依法能够享有劳动权利和承担劳动义务的资格。它表明公民依法可以成为哪些劳动权利的享有者和哪些劳动义务的承担者。公民的劳动权利是平等的，但要受到户籍、职数、制裁等因素的制约。

(2) 具有劳动行为能力。劳动行为能力是公民依法能够以自己的行为行使劳动权利和履行劳动的义务资格。它表明公民依法可以成为哪些劳动权利的行使者和

劳动者权益保障问答

五五 普法系列丛书

哪些劳动义务的履行者。劳动行为能力主要取决或受制于年龄、健康、智力和行为自由等因素。

2. 劳动者享有哪些权利？承担哪些义务？

劳动者的权利和义务是劳动法中最核心的问题，具有十分重要的地位和作用。

根据《劳动法》第3条第1款规定，劳动者享有以下权利：（1）参加劳动的权利；（2）获取劳动报酬的权利；（3）休息的权利；（4）获得劳动保护的权利；（5）接受职业培训的权利；（6）享受社会保险和劳动福利的权利；（7）提请劳动争议处理的权利；（8）参加工会和职工民主管理的权利；（9）决定劳动法律关系存续的权利；等等。

劳动者的权利和义务具有一致性和对应性。根据《劳动法》第3条第2款规定，劳动者在享有劳动权利的同时应当履行以下义务：（1）劳动给付的义务；（2）提高职业技能的义务；（3）执行安全卫生规程和劳动纪律的义务；（4）遵守职业道德的义务；（5）遵守法律规定的其他义务；等等。

劳动权利与劳动义务原则上只能由劳动者本人享有和履行，第三人不得代为行使和履行。

3. 什么是劳动者的法律责任？劳动者可能承担哪些法律责任？

劳动者的法律责任是指劳动者因违反劳动法律、法

规规定所应承担的法律责任。

劳动法偏重于对劳动者的保护，因此，对劳动者法律责任的规定明显少于对用人单位法律责任的规定。涉及劳动者法律责任的情况主要有：（1）劳动者在尚未解除劳动合同的情况下，又与其他用人单位订立劳动合同的，应当对原用人单位所受的经济损失负赔偿责任；（2）劳动者违法解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的保密事项时，应当对用人单位遭受的损失负赔偿责任；（3）劳动者接受用人单位出资培训后，未按约定在该用人单位工作，或者在该用人单位工作未满约定期限的，在一定条件下，应当向该用人单位赔偿培训费用，等等。

4. 用人单位的范围和资格条件是什么？

用人单位又称用工单位，是指具有用人权利能力和用人行为能力，使用一名以上职工，并向职工支付劳动报酬的单位。根据劳动法和有关劳动法规的规定，用人单位包括：（1）企业。包括各种所有制性质、各种组织形式的企业，如国有企业、集体企业、私营企业、联营企业、外商投资企业、外国公司在我国的分支机构、股份制企业等。（2）个体经济组织。一般是指雇工在7人以下的个体工商户。（3）国家机关。包括国家的权力机关、行政机关、审判机关、检察机关、国家的执政党机关、政治协商机关、参政党机关和参

劳动者权益保障问答

五五 普法系列丛书

政团体机关。(4) 事业单位。是指文化、教育、卫生、科研等各种非营利性单位。(5) 社会团体。是指各种行业的协会、学会、联合会、研究会、基金会、联谊会、商会等民间组织。在我国,用人单位不包括农业集体经济组织、农村承包经营户和个体工商户以外的公民个人。

用人单位必须具备用人资格,即用人权利能力和用人行为能力。用人权利能力是指用人单位依法能够享有人权利和承担用人义务资格,它表明用人单位依法可以成为哪些用人权利的享有者和哪些用人义务的承担者。用人权利能力受职工编制和招工指标、职工录用基本条件、工资总额和最低工资标准、法定工作时间和劳动安全卫生标准、社会责任等因素制约。

用人行为能力是指用人单位依法能够以自己的行为行使用人权利和履行用人义务资格,它表明用人单位依法可以成为哪些用人权利的行使者和哪些用人义务的履行者。用人行为能力受财产因素、技术因素、组织因素的制约。

用人单位资格须经劳动力市场主管部门核准符合用人单位法定必备条件而予以登记后,才能取得。

5. 什么是用人单位的法律责任? 哪些情况下用人单位应当承担法律责任?

用人单位的法律责任是指用人单位违反劳动法律、

法规，而依法应当由用人单位及其责任人员承担的法律
责任。

根据劳动法的有关规定，用人单位在下列情况下应
当承担相应的法律责任：

(1) 制定的劳动规章制度违反法律、法规规定。

(2) 违反劳动法规定，延长劳动者工作时间。

(3) 有克扣或者无故拖欠劳动者工资；拒不支付劳
动者延长工作时间工资报酬；低于当地最低工资标准支
付劳动者工资；解除劳动合同后，未依照劳动法规定给
予劳动者经济补偿等情形之一的。

(4) 劳动安全设施和劳动卫生条件不符合国家规
定，或者未向劳动者提供必要的劳动防护用品和劳动保
护设施。

(5) 劳动者违章冒险作业，发生重大伤亡事故，造
成严重后果。

(6) 非法招用未满 16 周岁的未成年人。

(7) 违反劳动法对女职工和未成年工的保护规定，
侵害其合法权益。

(8) 有以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段
强迫劳动，侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁劳动者
情形之一的。

(9) 由于用人单位的原因订立无效合同，给劳动者
造成损害。

(10) 违反劳动法规定的条件解除劳动合同或者故