

新编党支部书记培训教材

XINBIAN DANGZHIBU SHUJI PEIXUNJIAOCAI

尹国华 李奕林 李秀梅 主编

新华出版社

新编党支部书记培训教材

XINBIAN DANGZHIBU SHUJIPeixunJiaocai

主 编
尹国华
李奕林
李秀梅

副主编
王文业
王永明
廖云
周致运

新 华 出 版 社

图书在版编目(CIP)数据

新编党支部书记培训教材/尹国华等主编. —北京:新华出版社, 2008. 10
ISBN 978-7-5011-8551-1

I. 新… II. 尹… III. 中国共产党—党支部—工作—教材 IV. D267

中国版本图书馆CIP数据核字 (2008) 第159026号

新编党支部书记培训教材

责任编辑: 李 成

装帧设计: 赵 颖

出版发行: 新华出版社

地 址: 北京石景山区京原路8号

网 址: <http://www.xinhupub.com>

<http://press.xinhuanet.com>

邮 编: 100040

经 销: 新华书店

印 刷: 陕西海兰印务有限责任公司

开 本: 850mm×1168mm 1/32

印 张: 8.5

版 次: 2008年11月第一版

印 次: 2008年11月第一次印刷

书 号: ISBN 978-7-5011-8551-1

定 价: 20.00元

如有印装错误, 请致电029-82082999调换

前 言

党支部是我们党设置在社会基层单位的基层组织,是我们党联系群众的桥梁和纽带,是实现党的领导最终保证,是党的全部工作和战斗力的重要基础。然而许多事实证明,党支部建设得如何,能不能充分发挥应有的作用,与党支部书记的素质和能力有重要关系。支部书记是党支部领导班子的“班长”,是本支部广大党员和本单位群众的带头人,是本支部各项活动的组织者。因此,党支部书记只有具备了与其地位和作用相适应的基本素质,才能胜任工作,才能建设好党支部领导班子,才能带好党员队伍。

由党支部和党支部书记的地位和作用所决定,党支部书记必须具有高于一般党员的综合素质。这主要是:第一,理论素质。理论是实践的指南,思想是行为的先导。只有增强党支部书记的理论素质,才能为做好宣传群众、教育群众的工作奠定理论基础。第二,政治素质。政治是方向,政治是形象。只有增强党支部书记的政治素质,才能为党员群众指出正确的奋斗目标。第三,道德素质。道德是行为规范,道德是为人处事的规则。只有增强党支部书记的道德素质,才能为党员群众树立起崇高的威望。第四,领导素质。领导就是站在群众的前头,对群众进行带领和引导的人。只有增强党支部书记的领导素质,才能为党员群众树立起可供效仿的典范。第五,文化素质。文化是知识和能力的标志,文化是进步的源泉。只有增强党支部书记的文化素质,才能为做好支部各项工作提供智力支撑。最后,健康素质。身心健康是最重要的财富,身心健康是从事一切活动的基础。只有增强党支部书记的健康素质,才能适应不断加快的工作和生活频率,为开创支部工作新局面提供身心保障。

党支部书记的素质,不是与生俱来的,也不是一劳永逸的。培训是提高和发展党支部书记素质的重要途径。加强对党支部书记的培训,有利于进一步提高党支部书记对党支部性质、地位、作用的认识,更加明确党支部书记的任务和责任;有利于党支部书记更加明确新世纪新阶段加强学习、提高素质、增强能力的重要性,增强当好党支部书记的责任心和紧迫感;有利于提高党支部书记对加强和执行党的纪律的重要性的必要性的认识,进一步加强党的纪律建设,正确维护和执行党的纪律;有利于促使党支部书记结合本单位的工作实际,做好党员群众的思想政治工作,化解矛盾,稳定队伍,促进整个国家经济和社会的科学发展,提供坚强的组织和思想保障。

对党支部书记培训的内容是多方面的。但从党支部书记的工作职责来看,主要是加强以下几个方面的培训:一是马克思主义基本理论的培训,当前最重要的是中国特色社会主义理论体系的培训,特别是科学发展观的培训,提高理论水平和政策水平。二是党的基本路线和党的各项方针政策的培训,进一步认清当今的世情、国情,认清我国经济社会发展呈现的新特征,提高贯彻落实党的基本路线的自觉性。三是科技文化知识以及与本单位业务工作相关知识的培训,拓展知识领域,提高业务水平,促进本单位各项工作任务地完成。四是党务知识的培训,掌握党务工作规律,科学运用党务工作程序和流程,促进党务工作不断创新发展。

对党支部书记的培训形式也是多方面的。但从培训工作的实践经验来看,可以采用集中授课的培训方式,如举办培训班,进行专题辅导、理论讲解、答疑解惑等;也可以采用布置培训内容个人自学的培训方式;还可以采取开展实践活动的培训方式。此外,如参观访问、开展谈心、经验交流、撰写学习心得、主题教育等。当然,还要随着党务工作的深入,不断发现新情况、解决新问题、总结新经验、开辟新途径。总之,要通过主题鲜明,内容丰富,方法灵活,形式多样的培训方式,使党支部书记进一步增强综合素质,提高政策水平、理论素养、业务素质,提高做好党务工作的能力。



目 录

第一章 党支部书记的地位和职责	(1)
第一节 党支部书记是支部领导班子的班长	(1)
第二节 党支部书记在支部工作中是统全局、负全责之人	(7)
第三节 党支部书记是党支部工作中的正确决策、合理用人之人	(9)
第四节 党支部书记是本支部党员和本单位群众的表率 和带头人	(13)
第二章 党支部书记的产生	(20)
第一节 党支部书记必须具备的条件	(20)
第二节 选拔党支部书记的基本原则	(28)
第三节 党支部书记的产生方法	(33)
第三章 党支部书记的基本素质	(40)
第一节 全面提高党支部书记素质的极端重要性	(40)
第二节 党支部书记基本素质的主要内容	(44)
第三节 提高党支部书记素质的基本途径	(60)
第四章 党支部书记的权威和魅力	(65)
第一节 权威和魅力的概念	(65)
第二节 党支部书记获得权威的途径	(71)
第三节 党支部书记获得魅力的途径	(76)
第五章 党支部书记日常工作	(84)
第一节 促进经济社会又好又快地发展	(84)

第二节	加强思想政治工作	(90)
第三节	加强党员队伍建设	(100)
第四节	加强领导班子建设	(140)
第五节	加强党支部制度建设	(153)
第六节	加强党的群众工作	(162)
第六章	党支部书记的领导方法	(174)
第一节	领导方法概述	(174)
第二节	领导活动的变革及其对党支部书记领导方法的 新要求	(177)
第三节	几种常用的领导方法	(181)
第七章	党支部书记的思维方法	(201)
第一节	现代思维方法	(201)
第二节	战略思维方法	(207)
第三节	创新思维方法	(210)
第八章	党支部书记的领导艺术	(216)
第一节	正确决断和科学决策的艺术	(216)
第二节	批评的艺术	(222)
第三节	处理矛盾的艺术	(225)
第四节	防止和纠正越权行为的艺术	(228)
第五节	协调艺术	(230)
第六节	语言表达艺术	(234)
第九章	党支部书记常用文书	(241)
第一节	发展党员工作常用文书	(241)
第二节	党员管理工作常用文书	(250)
第三节	党支部宣传工作常用文体	(253)
第四节	党支部书记处理日常事务常用文书	(259)

第一章



党支部书记的地位和职责

学习导论：

进入改革开放新时期以来，我们党向来都把领导班子建设特别是选好“班长”、提高“班长”的综合素质，作为党的建设的关键和重点。邓小平同志讲过，解决好领导班子问题的关键是配备好一、二把手；江泽民也强调，建设好领导班子关键是要选好班长。胡锦涛总书记在党的十七大上强调，要不断深化干部人事制度改革，着力造就高素质干部队伍和人才队伍。这些论述都说明，党的领导干部尤其是一把手班长（党内正职）在领导班子中居于特殊重要的地位，担负着特殊重要的职责。对于党的基层组织——党支部来说，就是要选配好党支部书记，因为党支部书记在支部工作中具有特殊重要的地位和作用。

1

第一节 党支部书记是支部领导班子的班长

在党支部一班人中，支部书记作为一把手，是党支部的一班之长。因此，为了选准选好党支部书记，我们党对党支部书记必须具备的条件提出了更高的要求，即党支部书记必须政治上坚定、党性强，有较强的组织领导能力与丰富的工作经验，能够发扬党的三大优良作风，全心全意为人民服务，并具有高度责任心和较强的执政能力、领导水平。

一、党支部建设的基本标准

党支部是党的组织体系中最为基层的一级组织，是党一切活

动和工作的基础,是党的战斗力最基础的源泉和动力,因而党支部建设是党组织建设的基础。党支部应当建设成什么样,应当怎样建设党支部,是根据党所面临的形势和党所承担的任务以及党支部自身的基本状况所决定的。从当前来看,党支部建设的基本标准主要是组织健全、政治合格、作风正派、制度完善、开拓创新。

1. 把党支部班子建设成为一个组织健全的班子。

应按照《党章》规定的要求,调整、配备支部领导班子。班子成员应按照党员干部队伍建设方针,坚持德才兼备的用人原则,合理调整和改善班子结构,注意各个成员的特长,使领导班子成为整体素质优良,成员之间优势互补的坚强集体。

2. 把党支部班子建设成为政治合格的班子。

党支部班子必须认真学习和实践中国特色社会主义理论体系,特别是在科学发展观的指导下,继续解放思想,坚持改革开放,推动科学发展,促进社会和谐,在思想上、政治上、行动上同党中央保持一致,自觉贯彻执行党的一系列重大方针、路线、政策,并保证党的路线和中央的决策在本单位的落实,成为思想进步、政治合格的领导集体。

3. 把党支部班子建设成为作风正派的班子。

我们党来自人民,植根于人民,服务于人民。建设我们的一切理论和全部工作的出发点和落脚点就是全心全意为人民服务。党支部一班人应当牢固树立马克思主义群众观点,坚持党的群众路线,树立群众利益无小事的观念,关心群众的疾苦,全心全意为人民服务,办事公道,真正做到情为民所系,权为民所用,利为民所谋,成为立党为公、执政为民的领导集体。

4. 把党支部班子建设成为制度完善的班子。

党支部班子必须坚持民主集中制原则,做到集体领导与个人分工相结合,并在健全和完善民主集中制的基础上,加强党支部各项制度建设,增强党支部工作中的制度规范性,减少人为因素特别是个人因素对支部工作的影响,保证党的依法执政原则在基层单

位的实现,成为制度完善、团结合作的领导集体。

5. 把党支部班子建设成为开拓创新的班子。

党支部一班人应坚持实事求是的思想路线,积极探索,大胆实践,认真研究新情况,解决新问题,从本单位、本部门的实际出发,深入贯彻落实科学发展观,认真贯彻落实党的路线、方针、政策和决议,大力提倡务实创新、真抓实干和深入调查研究的工作作风,带领本组织广大党员和党外群众为推动本单位的工作、推进中国特色社会主义事业而努力奋斗,成为改革创新、政绩突出的领导集体。

二、党支部书记的基本职责

加强党支部建设,必须首先明确党支部建设的标准,明确在党支部建设中支部书记的职责。书记是党的基层组织的主要负责人,在支部委员会的集体领导下,按照党代表大会或党员大会和支部委员会的决议,全面负责党组织的日常工作,并对党支部的全部工作负有主要责任。其基本职责有以下几项:

1. 组织会议。

负责召集支委会或党员大会,组织党员学习马克思主义基本理论,特别是马克思主义中国化的最新成果;结合本单位的具体情况,认真传达贯彻党的路线、方针、政策和上级的决议、指示,保证本单位各项工作的完成;研究安排党支部各项工作,将党支部工作中的重大问题及时提交支委会或党员大会讨论,制定党支部工作计划并组织实施,并定期向党支部委员会或党员大会和上级党委报告工作。

2. 抓好党支部领导班子建设。

抓好领导班子的自身建设,严格党的组织生活,按时召开民主生活会,积极开展批评和自我批评,充分发挥领导班子的集体领导作用;经常与党支部委员和同级行政负责人交流情况,保持密切联系,支持他们的工作。

3. 抓好支部党员队伍建设。

对党员进行教育、管理和监督,提高党员素质,增强党性,严格

党的组织生活,开展批评和自我批评,维护和执行党的纪律,监督党员切实履行义务,保障党员的权利不受侵犯;充分发挥党员和群众的积极性创造性,鼓励和支持党员在改革开放和社会主义现代化建设中贡献自己的聪明才智;对要求入党的积极分子进行教育和培养,做好经常性的发展党员工作,重视在生产、工作第一线和青年中发展党员;教育党员和群众自觉抵制不良倾向,坚决同各种违法犯罪行为作斗争。

4. 抓好本单位群众工作。

密切联系群众,经常了解群众对党员、党的工作的批评和意见,维护群众的正当权力和利益,做好群众的思想政治工作。

三、党支部书记在支部建设中要处理好的几个重大问题

在党支部一班人中,支部书记作为一把手,作为一班之长,处于支部班子关系的主要方面,主要决定支部成员关系的好坏,故党支部书记要当好班长,就要做到以下三点。

1. 正确认识并在实际工作中摆正自己在班子中的位置。

4 党支部书记是党支部一班人中的“班长”,而不是“家长”。党支部书记一班之长的地位,决定了其不但要对本地区、本部门、本单位的工作负全面责任,而且要对加强领导班子建设负全面责任。党支部书记是班子中的“一把手”,他与其他委员的关系,既是主角与配角、上下级的关系,在党的委员会内决定问题时又是平等的,都只有一票的权利(包括其他委员也如此)。党支部书记应该时刻谨记集体领导与分工负责相结合的原则,把自己置于集体领导之下。如果个人决定重大问题,是同共产党的建党原则相违背的,是必然要犯错误的。因此,党支部书记一定要坚持重大问题由班子集体讨论、表决,并按照少数服从多数的原则,做出决定。表决时党支部书记与其他委员一样,都是平等的拥有一票的权利。

在现实生活中,有的党支部书记对自己一班之长的地位存在误解。在工作中表现出专横跋扈,党同伐异的腐败作风,大搞个人说了算,把一把手负责变成一把手做主,把班子其他成员的不同意

见看成是唱反调、不配合、搞不团结。甚至有的个人利益至上,私欲膨胀,物欲横流,只要有油水可捞,就把集体讨论决定的分工弃之不顾,搞权力独揽,把不是自己具体分管的权力强行独揽到手中,大肆进行钱权交易。由此走上违法犯罪道路的支部书记并不少见,这个教训应当汲取。

2. 主动正确处理与其他委员的关系。

党支部书记一班之长的地位,决定了其要带好整个一班人的责任。如果带不好一班人,那就不称职。而带好一班人,很关键的就是正确处理与其他委员的关系。在党支部书记与其他委员的关系中,包括两个方面的关系。一方面是支部书记与副书记之间的关系,另一个方面是支部书记与一般委员的关系。

就党支部书记与副书记的关系而言,书记是支部的一把手,是支部工作的全面和主要的负责人,是处于帅的位置上。副书记是党支部班子中的副手,是书记的配角,分管或主管支部某一方面的工作,处于将的位置上。因此,从唯物辩证法的角度看,党内正副职工作关系,既是一种协作关系,是主流,是质的规定性,但同时又是一个矛盾关系中的对子,这一层关系也不可缺少。在党支部工作中,只有党支部书记和副书记协调一致,支部才能增强凝聚力和战斗力。应当肯定,许多党支部书记能够正确处理与副书记之间的关系,在建设中国特色社会主义的伟大事业中立下了巨大功劳。但也确实存在一个值得重视的带有普遍性的问题,那就是有些支部的书记与副书记不能对自己准确定位。如有的书记自以为自己是把手,就可以一手遮天,为所欲为,不把副书记看在眼里,有事不同副书记商量,私自决定重大问题,专制作风较为突出,甚至对不同意见进行压制或打击报复。一些副书记则在实际工作中常出现越位或虚位的情况,该管的不敢管,怕人说越权;不该管的又去管,事事争权;有的对书记不敢监督,对同职不愿监督,在书记有错误言行时不敢批评,怕影响与书记的关系,怕别人说自己有野心。书记与副书记关系中的这些不正常现象,主要责任在书记。因此,

书记要努力提高素质,发扬民主作风,不能由权力上的不平等演变成人格上的不平等。

就支部书记与其他一般委员的关系而言,书记要总揽全局,又要分工明确,既严格要求,又要关心帮助其他委员开展工作。做到大事讲原则、小事讲风格,原则问题不让步、枝节问题不计较,明确每个人的事、责、权,通过用好人去管好事,充分发挥各个委员的创造性和积极性,允许各委员在其职权范围内采取比较灵活的工作方式、方法开展工作,使整个班子的工作高效有序,切忌避开分管的同志去包揽具体事务,使其他委员无所适从乃至积极性受到挫伤。这里还应特别指出的是:书记对其他委员严格要求不能借机蓄意整人,更不能马列主义手电筒只照他人不照自己。当其他委员的工作出现缺点时,不应肆意渲染夸大,而要及时提醒,必要时批评教育。做到从工作出发,严格要求属下,可以经常批评别人,但这种批评是善意的,是为了帮助他人做好工作,而不是为了整人。党支部书记对其他委员也应尊重,不当把上下级之间的关系搞成毛泽东同志多次批评过的“猫鼠”关系,搞成旧社会那种君臣、父子关系或帮派关系。尤其对自己推荐提拔过的干部更应当正确对待。提拔谁不提拔谁要出以公心,严格按照干部提拔的条件和程序。不能把自己看成是被自己提拔起来的干部的恩人,把自己提拔起来的干部看成自己的受惠者,认为后者应以人身依附来感恩,否则就是忘恩负义,不尊重领导。

3. 严于律己,勇于承担工作失误的责任。

党支部书记一班之长的地位,决定了其能不能搞好团结,是衡量和检验领导班子和领导干部素质高低、党性强弱的一个重要标志。存在这类问题的领导班子,要提高解决自身问题的觉悟和能力,主要领导人即党支部书记要切实负起责任,自觉坚持民主集中制,带头开展谈心活动,认真开展批评和自我批评,以利于清除不团结的因素。党支部书记要自重、自醒、自警、自励,要自觉加强党性修养和道德修养,塑造好的形象,通过非权力因素即自身的人格

魅力树立威信。党支部书记在实际工作中用权行为的独立性较大,如果自己不注意树立正确的世界观、人生观、价值观,不坚持民主集中制,回避甚至压制批评意见,那这种独立性就很容易演变成家长制。

此外,要摒弃对下级一味地哄着、护着、当老好人的作法,对班子中存在的问题要敢于批评,善于开展积极的思想斗争,既指出缺点又讲清道理;努力增强党内生活的原则性,搞好班子建设。对班子在工作中的失误要勇于承担责任,为其他委员撑腰壮胆。即使是其他委员的错误,自己也要承担领导责任,并严肃指出其他委员的错误要害及其原因,帮助其他委员纠正错误,汲取教训。总之,要关心人、了解人、团结人,勇于批评和自我批评,经常与各委员之间交换意见,沟通思想,统一认识,统一行动;非原则问题上互相谅解,工作上互相支持、团结合作,形成坚强的领导集体。

第二节 党支部书记在支部工作中是统全局、负全责之人

7

在党支部工作中,统全局、负全责,是党支部书记与其他支部委员的重要区别,也是党支部书记的主要职责之一。这就要求党支部书记必须在工作中全面安排,统筹考虑,努力全面进步和发展。在这里管理理论中的“木桶效应”原理显得尤为重要。也就是说,决定一只木桶盛水量多少的,不是取决于这只木桶上最长的那块木板,而是取决于最短的那块木板。因此,如果在支部工作中,党支部书记在某一方面考虑不周,安排不当,抓得不紧,它就可能成为整个支部工作链条上的薄弱环节,从而使支部工作受到不利影响。然而,统筹全局,全面安排,并不是要求党支部书记事必躬亲,什么都抓住不放,什么都要插手。如果那样的话,再有能力的党支部书记,再有事业心的党支部书记,也是不能胜任的。因为虽然党支部处于最基层,但其工作内容和任务不仅是多方面的,而

且是复杂具体的,甚至有时是不可预测的、突发性的。我们常说“上面千条线,下面一根针”就是这个道理。党和国家的各项工作最终都要落实到第一个基层单位。因此,党支部书记要做到统筹全局,而又抓好支部各项工作。

一、抓住中心工作,带动其他工作

在任何一个基层单位内,不能同时有许多中心工作,在一定时间内只能有一个中心工作,辅以别的第二位、第三位的工作。从唯物辩证法上理解,就是抓主要矛盾的解决以带动其他矛盾的解决。当然,党支部工作的中心环节,在不同时期、不同单位,是不同的,千万不可将其固定化。

党支部书记要用辩证唯物论的观点对待所属单位的各项工作,要把对客观事物的感性认识进行由浅入深、由表及里的加工制作,根据党和国家的工作大局分清事物的主、次关系,把握工作的重点,找出中心环节。同时,党支部书记在开展工作时,不要眉毛胡子一把抓,要抓住重点,抓住主要矛盾,抓住关键环节。我们常说“牵牛要牵牛鼻子”。通过抓好重点工作,带动其他,从而推动整个工作。这样,才能次要工作为主要工作让路,以保证主要工作的完成;主要工作带动次要工作,以保证各项工作不受影响,从而使主要工作和次要工作相得益彰。相反,工作漫无中心,眉毛胡子一把抓,那只会忙忙碌碌地陷于被动应付的境地,很难胜利完成各项工作任务。

二、充分发挥支部委员的作用,形成合力

在支部委员会中,书记和委员既是一种领导关系,又是一种同志关系,委员在书记领导下开展工作,书记在委员的支持下完成任务。在支部委员会中,集体领导和个人分工负责相结合是根本的领导制度。集体领导的主要表现,是支部在决定重大问题时,严格执行“一人一票表决制”,书记同其他委员一样,只有一票的权利,而且这一票在分量上没有丝毫特殊。个人分工负责的具体表现,是支委会决定的事情,各委员要按照支部工作中的分工,切实履行

职责,做好分管的工作。

党支部书记必须热情地支持其他委员的工作,使各位委员积极大胆地完成自己份内的工作,当支部委员在工作中遇到困难时,支部书记要主动关心,具体帮助,协助解决;当支部委员在工作中发生摩擦时,支部书记要主动协调,增强团结;对有意见和不同看法的同志,支部书记要主动谈心,交换看法,以消除隔阂。必须宽宏大度,一定要有宽阔的胸怀,严以律己,特别是在支部工作出现这样那样的失误的时候,支部书记作为“班长”不要上推下卸,要勇于承担责任。

三、充分发挥广大党员群众的作用,调动一切积极因素

大家熟悉这样一个事实,就是在球场上,运动员是上场打球的主力,而教练是在场外对球员进行指导的人员。在一个基层单位,广大的党员群众就像是球场上的运动员,而党支部书记则是教练。运动员的职责是研究如何提高自己的球技,展示自己的球艺,打好自己的球。而教练的职责则是考虑球队队员之间如何配合默契,最大限度地发挥球队的整体作用,带好一支队伍,展示球队的整体功能。

党支部书记一定要注重充分发挥本支部党员和本单位群众的积极性和创造力。这样,既能把党支部和本单位各项工作做好,又能使党支部书记大量的时间和精力去思考和安排全局工作,抓好支部的大事、难事以及群众关心的事。这才是真正意义上的管理,才是当领导。

第三节 党支部书记是党支部工作中的正确决策、合理用人之人

毛泽东同志早就讲过,干部的基本职责主要有两种:一是决策,二是用人。党支部书记作为支部一班人的班长,作为基层单位的主要领导者,决策和用人也是其最基本的职责。

一、努力实现决策的科学化、民主化、法制化

决策是党支部书记的日常工作之一。在党支部各项工作的决策过程中,党支部书记要保证决策正确有效,必须坚持决策的科学化、民主化和法制化。

1. 实现决策科学化。

决策科学化,是指在决策过程中,必须坚持科学理论的指导,立足于本单位、本部门的现实实际,运用科学的决策方法,遵守严格的决策程序。在当前,就是要坚持以科学发展观为指导,以实现本单位、本部门进而推进我国经济社会的科学发展作为决策的根本目标。因此,党支部书记必须深刻理解和牢牢把握科学发展观的精神实质,切实把发展作为第一要义,把以人为本作为核心,把全面协调可持续作为基本要求,把统筹兼顾作为根本方法;必须在决策前,深入进行调查研究,发现问题,制定目标;在决策中,要提出解决问题、达到目标的各个方案并对其进行可行性论证,从中选择出较为满意的方案;在决策后,把决策方案付诸实践,并对其实施过程进行及时检查、及时对决策方案进行修正,并认真总结本次决策的经验教训。这个严格的决策程序是依次递进的,切不可本末倒置,也不可逾前达后。

特别是在决策上,一要坚持可行性原则,即看决策是否能够在实践中行得通,有多大的可行性;二要坚持合理性原则,即看决策是否能够产生正价值,真正使本单位、本单位的群众以及整个国家和社会单位生效益;三要坚持实践性原则,即最终以其在实践中的执行结果作为检验标准。只要严格按照决策程序,具有可行性、合理性和实践性的决策,就是正确的决策。

2. 实现决策民主化。

决策民主化,即在决策过程中,要充分发扬民主,广泛听取党内外群众的意见,专业性技术性较强的决策还要进行专家咨询,以使决策能集思广益、取长补短。应当承认,现实的决策过程中,党支部书记具有主要的作用,但决策决不是党支部书记个人的事情。