

# 邓小平论人事与人才

中华人民共和国人事部 编

中国人事出版社

93724

D2-0  
34

# 邓小平论人事与人才

中华人民共和国人事部 编

中国人事出版社

**(京) 新登字 099 号**

**图书在版编目 (CIP) 数据**

邓小平论人事与人才/中华人民共和国人事部  
编.-北京: 中国人事出版社, 1995.10

ISBN 7-80076-785-X

I. 邓… II. 中… III. ①人事管理-邓小平-文摘  
②人才学-邓小平-文摘 IV. ①D035.2②C96

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (95) 第 17304 号

**中国人事出版社出版**

(100028 北京朝阳区西坝河南里 17 号楼)

新华书店经销

北京印刷三厂印刷

1995 年 10 月第 1 版 1995 年 11 月第 2 次印刷

开本: 850×1168 毫米 1/32 印张: 4.75

字数: 80 千字 印数: 20001—40000 册

**定 价: 6.50 元**

## 出版说明

为了贯彻中央关于用邓小平建设有中国特色社会主义理论武装全党的要求，满足广大人事工作者和理论工作者学习、研究邓小平人事人才思想的需要，我们摘编了《邓小平论人事与人才》一书。

本书内容主要选自《邓小平文选》一、二、三卷，重点是十一届三中全会以来邓小平同志关于人事人才工作的论述，同时选编了少量未收入《邓小平文选》中的论述。

本书采用节选的方法，将邓小平同志关于人事人才的论述分为五大部分，二十二个专题。每个专题名称基本采用了邓小平同志的原话或稍作加工处理，内容按时间顺序编排。

本书已经中共中央文献研究室审定。

编者

一九九五年九月

# 目 录

## 关于干部人事制度改革

- 一、正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证 ..... 1
- 二、勇于改革不合时宜的组织制度、人事制度 ..... 4
- 三、逐步从制度上、习惯上、风气上做到能上能下 ..... 10
- 四、认真推行领导干部交流制度 ..... 12
- 五、学习空气要加强，逐步把培训变为一项经常的制度 ..... 15
- 六、有步骤地稳妥地实行干部离休退休制度 ..... 21

## 关于选人用人的标准和原则

- 七、要按照“革命化、年轻化、知识化、专业化”的方针和德才兼备的原则选拔干部 ..... 31
- 八、广开进贤之路，选人视野要开阔一些 ..... 44

## 关于人才的发现、培养和使用

|                         |    |
|-------------------------|----|
| 九、尊重知识，尊重人才 .....       | 48 |
| 十、发现人才，培养人才 .....       | 54 |
| 十一、创造使拔尖人才脱颖而出的环境 ..... | 62 |

## 关于领导班子建设和接班人的选拔

|                                  |     |
|----------------------------------|-----|
| 十二、全面加强领导班子建设 .....              | 72  |
| 十三、认真选好接班人 .....                 | 88  |
| 十四、要善于发现、提拔和大胆使用中青年<br>优秀干部..... | 100 |

## 关于加强干部队伍的管理和监督

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| 十五、坚持党管干部的原则.....        | 111 |
| 十六、建立严格的责任制.....         | 114 |
| 十七、要严格考核，奖罚分明.....       | 117 |
| 十八、对干部的管理和监督要加强.....     | 119 |
| 十九、克服官僚主义，提高工作效率.....    | 126 |
| 二十、要反对腐败，搞廉洁政治.....      | 134 |
| 二十一、高级干部要带头发扬党的优良传统..... | 139 |
| 二十二、特别要注意加强管干部的部门.....   | 145 |

# 关于干部人事制度改革

## 一、正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证

党的思想路线和政治路线，尽管有人不通，但总是已经确立了。现在我们还没有解决的问题是什么呢？是组织路线问题。这是一个很重要的问题。政治路线确立了，要由人来具体地贯彻执行。由什么样的人来执行，是由赞成党的政治路线的人，还是由不赞成的人，或者是由持中间态度的人来执行，结果不一样。这就提出了一个要什么人来接班的问题。

《思想路线政治路线的实现要靠组织路线来保证》

(1979年7月29日)，《邓小平文选》第2卷第191页

组织路线是保证政治路线贯彻落实的。解决组织路线问题已经提到我们议事日程上来了。这个问题解

决不了，我们见不了马克思。老同志在，问题比较好解决，如果我们不在了问题还没有解决，就要天下大乱。你们不要以为中国乱不起来，林彪、“四人帮”帮派体系的人，就是不听党的指挥，他们唯恐天下不乱。中国的稳定，四个现代化的实现，要有正确的组织路线来保证，要有真正坚持马克思列宁主义、毛泽东思想和党性强的人来接班才能保证。

《思想路线政治路线的实现要靠组织路线来保证》

(1979年7月29日)，《邓小平文选》第2卷第193页

我们有正确的思想路线，有正确的政治路线，如果组织问题不解决好，正确的政治路线的实行就无法保证，我们向党和人民就交不了帐。

《高级干部要带头发扬党的优良传统》

(1979年11月2日)，《邓小平文选》第2卷第222页

选拔干部，选拔人才，只要选得好，选得准，我们的事业就大有希望。道理很明显，只是确定了正确的思想路线和政治路线，确定了实现四个现代化的目标还不够，还需要有人干。谁来干？反正靠我们坐在办公室画圈圈不行，没有希望。现在真正干实际工作的还是那些年轻人。既然这样，为什么不可以把他们提到领导岗位上来？有人说他们压不住台，帮他们压



嘛。

《高级干部要带头发扬党的优良传统》

(1979年11月2日),《邓小平文选》第2卷第225页

三中全会确立了或者说重申了党的思想路线。三中全会以后,党中央考虑,不进一步解决党的组织路线问题,政治路线、思想路线就得不到可靠的保证。这次会议的一个主要任务就是解决这个问题。当然,党的组织路线的问题,从粉碎“四人帮”以后,中央就已经在着手解决,也做了很多事,比如我和一批人出来工作。但是把它更明确地提出来,还是三中全会以后的事情。这说明我们的工作大大地前进了。

《坚持党的路线,改进工作方法》

(1980年2月29日),《邓小平文选》第2卷第275页

正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证。中国的事情能不能办好,社会主义和改革开放能不能坚持,经济能不能快一点发展起来,国家能不能长治久安,从一定意义上说,关键在人。

《在武昌、深圳、珠海、上海等地的谈话要点》

(1992年1月18日—2月21日),

《邓小平文选》第3卷第380页

## 二、勇于改革不合时宜的 组织制度、人事制度

要注意发现人才。现在有些人的成就外国人都公认，我们反而不了解，说明我们的一些制度有缺陷，不能发现人才，要认真改进。

《教育战线的拨乱反正问题》

(1977年9月19日)，《邓小平文选》第2卷第70页

我们说资本主义社会不好，但它在发现人才、使用人才方面是非常大胆的。它有个特点，不论资排辈，凡是合格的人就使用，并且认为这是理所当然的。从这方面来看，我们选拔干部的制度是落后的。论资排辈是一种习惯势力，是一种落后的习惯势力。

《高级干部要带头发扬党的优良传统》

(1979年11月2日)，《邓小平文选》第2卷第225页

现在的庙很多，每个庙里的菩萨也很多，老同志盖住了，年轻人上不来。所以，我们要改革现行的干部工作制度，建立有利于提拔年轻干部的制度。

《高级干部要带头发扬党的优良传统》

(1979年11月2日)，《邓小平文选》第2卷第226页

军队有些方面的工作人员可以改成文职人员、雇佣人员，不穿军服。军事院校的好多教员，也可以用文职人员，不一定用军人。教数理化的为什么一定要军人呢？该当教授就当教授，该当讲师就当讲师。军队医院也可以实行医务人员的制度，定技术职称，搞那么多行政职务干什么？这些问题都要制度化。制度化以后，编制就不会臃肿，该用一个人就是一个人，该用几个人就是几个人。总之，这一套制度要建立起来，要好好地找些人来专门研究。

《精简军队，提高战斗力》

(1980年3月12日)，《邓小平文选》第2卷第288页

我们进行社会主义现代化建设，是要在经济上赶上发达的资本主义国家，在政治上创造比资本主义国家的民主更高更切实的民主，并且造就比这些国家更多更优秀的人才。达到上述三个要求，时间有的可以短些，有的要长些，但是作为一个社会主义大国，我们能够也必须达到。所以，党和国家的各种制度究竟好不好，完善不完善，必须用是否有利于实现这三条来检验。

《党和国家领导制度的改革》

(1980年8月18日)，《邓小平文选》第2卷第322页

目前的问题是，现行的组织制度和为数不少的干部的思想方法，不利于选拔和使用四个现代化所急需的人才。希望各级党委和组织部门在这个问题上来个大的转变，坚决解放思想，克服重重障碍，打破老框框，勇于改革不合时宜的组织制度、人事制度，大力培养、发现和破格使用优秀人才，坚决同一切压制和摧残人才的现象作斗争。经过十多年的考验，中青年同志的政治面貌，领导和群众基本上都是清楚的。老同志还在，采取从上看和从下看互相结合的办法，是应当可以选好选准的。这项工作，当然要有步骤地进行，但是太慢了不行。错过时机，老同志都不在了，再来解决这个问题，就晚了，要比现在难得多，对于我们这些老同志来说，就是犯了历史性的大错误。

《党和国家领导制度的改革》

（1980年8月18日），《邓小平文选》第2卷第326页

我们过去发生的各种错误，固然与某些领导人的思想、作风有关，但是组织制度、工作制度方面的问题更重要。这些方面的制度好可以使坏人无法任意横行，制度不好可以使好人无法充分做好事，甚至会走向反面。即使像毛泽东同志这样伟大的人物，也受到一些不好的制度的严重影响，以至对党对国家对他个人都造成了很大的不幸。我们今天再不健全社会主义

制度，人们就会说，为什么资本主义制度所能解决的一些问题，社会主义制度反而不能解决呢？这种比较方法虽然不全面，但是我们不能因此而不加以重视。斯大林严重破坏社会主义法制，毛泽东同志就说过，这样的事件在英、法、美这样的西方国家不可能发生。他虽然认识到这一点，但是由于没有在实际解决领导制度问题以及其他一些原因，仍然导致了“文化大革命”的十年浩劫。这个教训是极其深刻的。不是说个人没有责任，而是说领导制度、组织制度问题更带有根本性、全局性、稳定性和长期性。这种制度问题，关系到党和国家是否改变颜色，必须引起全党的高度重视。

如果不坚决改革现行制度中的弊端，过去出现过的一些严重问题今后就有可能重新出现。只有对这些弊端进行有计划、有步骤而又坚决彻底的改革，人民才会信任我们的领导，才会信任党和社会主义，我们的事业才有无限希望。

《党和国家领导制度的改革》

（1980年8月18日），《邓小平文选》第2卷第333页

我们过去的一些制度，实际上受了封建主义的影响，包括个人迷信、家长制或家长作风，甚至包括干部职务终身制。我们现在正在研究避免重复这种现象，

准备从改革制度着手。我们这个国家有几千年封建社会的历史，缺乏社会主义的民主和社会主义的法制。现在我们要认真建立社会主义的民主制度和社会主义法制。只有这样，才能解决问题。

《答意大利记者奥琳埃娜·法拉奇问》

（1980年8月21日、23日），

《邓小平文选》第2卷第348页

政治体制改革同经济体制改革应该相互依赖，相互配合。只搞经济体制改革，不搞政治体制改革，经济体制改革也搞不通，因为首先遇到人的障碍。事情要人来搞，你提倡放权，他那里收权，你有什么办法？从这个角度来讲，我们所有的改革最终能不能成功，还是决定于政治体制的改革。

《在全体人民中树立法制观念》

（1986年6月28日），《邓小平文选》第3卷第164页

现在我们提出了新的问题，就是把政治体制改革提到日程上来，这是今年十月将要召开的党的十三大的主要议程之一。这个问题很复杂，政治体制改革的每一个措施都涉及千千万万的人，主要是涉及广大干部，不仅是我们一批老人。一般讲政治体制改革都讲民主化，但民主化的含义不十分清楚。资本主义社会

讲的民主是资产阶级的民主，实际上是垄断资本的民主，无非是多党竞选、三权鼎立、两院制。我们的制度是人民代表大会制度，共产党领导下的人民民主制度，不能搞西方那一套。社会主义国家有个最大的优越性，就是干一件事情，一下决心，一做出决议，就立即执行，不受牵扯。我们说搞经济体制改革全国就能立即执行，我们决定建立经济特区就可以立即执行，没有那么多互相牵扯，议而不决，决而不行。就这个范围来说，我们的效率是高的，我讲的是总的效率。这方面是我们的优势，我们要保持这个优势，保证社会主义的优越性。至于经济管理、行政管理的效率，资本主义国家在许多方面比我们好一些。我们的官僚主义确实多得很。就拿人事制度来说，社会主义国家恐怕有个共同的问题，就是干部老化僵化，首先表现在思想上，组织上也有这种状况。所以，我们必须进行政治体制改革，而这种改革又不能搬用西方那一套所谓的民主，不能搬用他们的三权鼎立，不能搬用他们的资本主义制度，而要搞社会主义民主。

《改革的步子要加快》

(1987年6月12日)，《邓小平文选》第3卷第240页

### 三、逐步从制度上、习惯上、 风气上做到能上能下

多少年来，我们对干部就是包下来，能上不能下。现在看来，副作用很大。我们面前摆着这个难题，现在还没有很好的办法解决。唯一的出路是要能下。这是一项很艰巨的工作。首先，思想上要弄通。应该说，问题倒还不全是待遇问题，解决待遇问题可以保留原薪原级，问题是职位要能下。现在副职太多，一个军区的副司令员要开两桌饭，一个省的副主席、副主任、省委副书记也要开两桌饭。这个问题，多少年来，中央在考虑，地方也在考虑，但是始终解决不了。解决这个问题，需要做很多的工作。要说服我们的干部，造成一种能下的空气。生活待遇和政治待遇可以不降低。要劝说一批同志去担任荣誉职务，比如在一个县，当个县的政协委员、政协副主席。省也是这样。有一部分干部可以到下面去工作，替换一些下面的干部，让他们回到生产中去，待遇不降低。还有一部分完全不能工作的干部，索性就离开职务继续休养，或者担任一个荣誉职务。干部能上不能下的问题现在已经成为我们工作中的障碍，虽然一下子还不能解决，要慢慢来，但是总要逐步地解决。



这次中央书记处开会听取组织工作汇报时，我提出干部能上能下，是不是可以试验一下，先从基层做起。比如，支部书记当了两届后，就回到生产中去，生产队长当了两年又回去当社员。不是一级一级的总是上，要下，要能上能下。要能领导人，又能被人领导。在被领导时还可以起个帮助领导的作用，老支部书记帮助新支部书记，老生产队长帮助新生产队长。过一两年又可以选他当支部书记或生产队长。相应地，在一个企业，一个学校，也可以采取这种办法。这对干部是一个锻炼。这个问题，中央没有议过，我是第一次发表这个意见。在农村基层搞久了，也有缺点。当上一二十年的支部书记，又是“一帮子”，他的话差不多就是“圣旨”，这对于发扬民主，贯彻执行民主集中制，都不利。支部书记到下面当个普通党员，生产队长到下面当个普通社员，可以看看他们当支部书记或队长的时候，工作和作风究竟怎么样，这对于发扬民主有好处。这个问题，请你们回去跟中央局和省、市、自治区党委的领导同志交换一下意见，看是不是可以找些地方试一试。我个人考虑，可能是个好办法，至少没有坏处。企业里面的技术干部不能随便下放，不能让工程师去当工人，一个好的车间主任下去当普通工人也不好。首先从一部分党员行政管理干部中试行，比如厂一级干部可以下去当车间主任，当两年再说。为