

实行厂长负责制后

企业党委工作经验
选编

实行厂长负责制后 企业党委工作经验选编

中共中央组织部组织局 编

上海人民出版社

责任编辑 沈澄樑
封面装帧 沈蓉男

实行厂长负责制后
企业党委工作经验选编
中共中央组织部组织部 编
上海人民出版社出版

(上海绍兴路 54 号)

新华书店上海发行所发行 常熟兴隆印刷厂印刷

开本 787×1092 1/32 印张 5.37 字数 108,000

1986 年 4 月第 1 版 1986 年 7 月第 2 次印刷

印数 8,301—60,000

书号 3074·756 定价 0.61 元

内部发行

前 言

一九八四年五月以来，各地在国营工业企业中逐步开展了厂长负责制的工作。中共中央组织部于一九八五年六月召开了部分省、市工业企业党组织工作座谈会，总结交流了实行厂长负责制后，企业党委如何工作的新经验。这些经验尽管是初步的，但从不同侧面反映了试点工作的积极成果。应一些同志的要求，现将《中共中央关于经济体制改革的决定》(摘录)，彭真同志关于企业领导体制改革的谈话要点，曹志同志的讲话和有关报刊发表的评论员文章，部分省、市工业企业党组织工作座谈会上介绍的十一篇经验材料，连同其他省、市报来的八篇经验材料，一并汇编成册，内部发行，供各试点单位学习、参考。

目前，试点工作正在深入发展。实行厂长负责制后企业党委如何工作，需要不断积累新经验，各试点单位要从本企业的实际情况出发，大胆探索，不断总结、提高。

因限于篇幅和为了减少重复，我们对经验材料作了删节，并在个别内容和文字上作了修改。不妥之处，请读者批评指正。

编 者

一九八五年九月

目 录

前 言

第 一 部 分

中共中央关于经济体制改革的决定(摘录)·····	(3)
彭真同志关于国营工矿企业领导体制改革的 谈话要点·····	(5)
曹志同志在部分省、市工业企业党组织工作 座谈会上的讲话·····	(11)
党委书记的新课题·····	《人民日报》评论员(21)
明确党委和厂长的关系·····	《人民日报》评论员(23)
充分发挥厂长负责制威力·····	《人民日报》评论员(25)
正确发挥企业党委的保证监督作用·····	《经济日报》评论员(27)
厂长和党委书记要建立新型的工作关系·····	仲祖诚(29)

第 二 部 分

认真总结企业党委工作的新经验 ·····	中共中央组织部《组工通讯》(35)
-------------------------	-------------------

适应新形势的要求 改善和加强企业党委工作	
.....	中共北京印染厂委员会(40)
实行厂长负责制后 党委要抓好五件事	
.....	中共沈阳冶炼厂委员会(47)
正确处理党政关系 改进企业党委的工作	
.....	中共沙市棉纺织厂委员会(54)
统一思想认识 搞好保证监督	中共无锡无线电厂委员会(61)
以“三个提高”为目标努力做好企业党的工作	
.....	中共武汉第二印染厂委员会(66)
充分发挥党委的保证和监督作用	
.....	中共重庆南桐矿务局委员会(74)
实行厂长负责制后如何改善和加强企业党委的工作	
.....	中共北京人民机器厂委员会(80)
提高思想认识 改进工作方法	中共上海先锋电机厂委员会(85)
企业党委要管好党	中共佳木斯造纸厂委员会(94)
职责上的分工是为了事业上的成功	
.....	唐山冶金矿山机械厂党委书记 张瑞祥(103)
建立新型的党政关系	中共兰州炼油厂委员会(109)
抓苗头 把方向 将监督工作落到实处	
.....	中共辽源电影胶片厂委员会(114)
跟上改革的步伐 提高企业思想政治工作的有效性	
.....	中共广州绢麻纺织厂委员会(120)
我们是怎样加强思想政治工作的	
.....	中共大连低压开关厂委员会(126)
党委书记的责任	上海电缆厂党委书记 张孟文(134)
我当党委书记的几点体会	
.....	陕西四〇八厂党委书记 樊讯书(139)

我是怎样当党总支书记的

..... 天津针织运动衣厂党总支书记 孙永华(144)

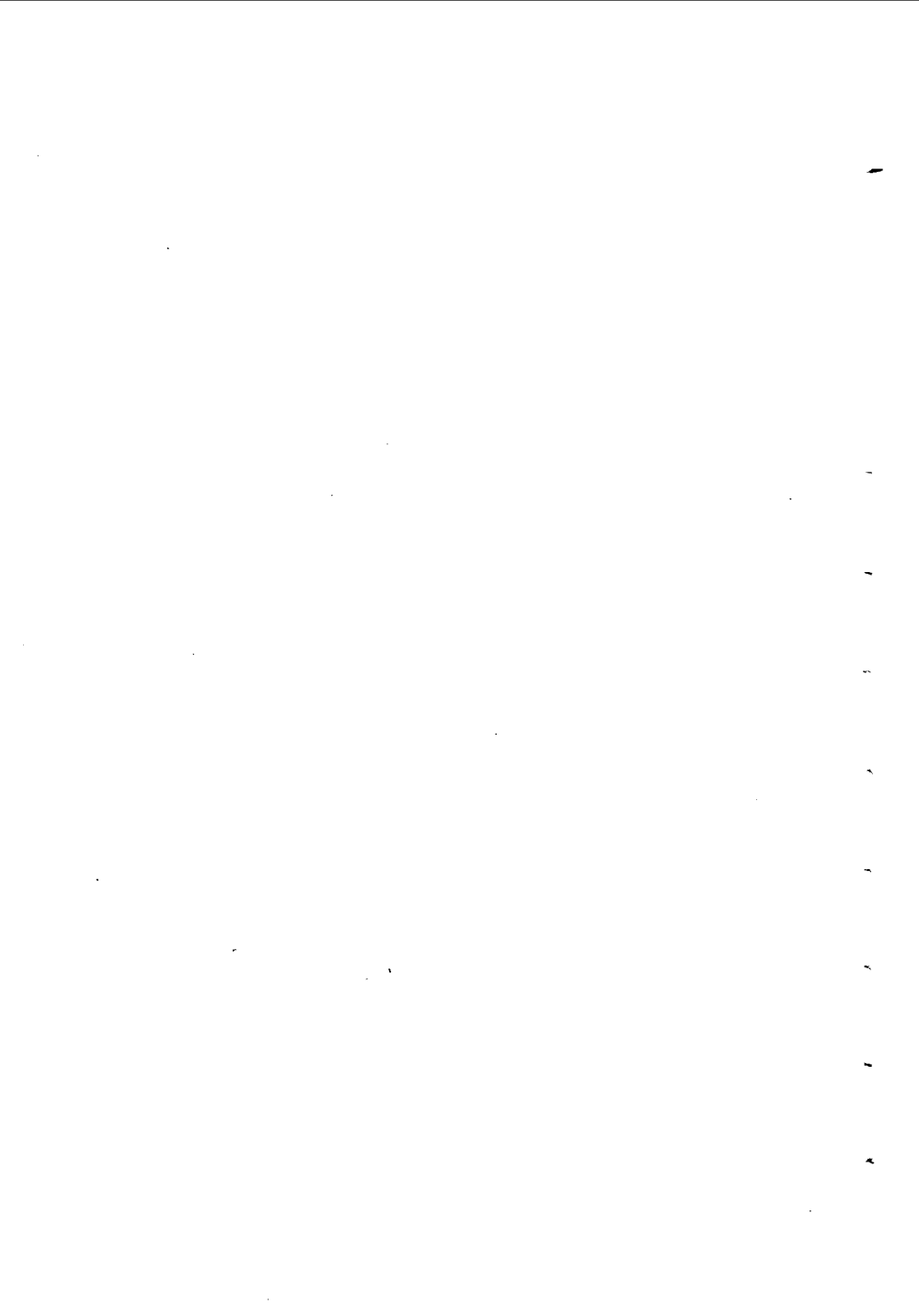
党委的保证监督要体现在经济活动的全过程

..... 长沙矿山通用机器厂党委书记 柳协春(151)

试行厂长负责制中需要探讨的几个问题

..... 常州制药厂党总支书记 朱勤兆(157)

第一部分



中共中央关于经济体制改革的决定

(摘 录)

现代企业分工细密,生产具有高度的连续性,技术要求严格,协作关系复杂,必须建立统一的、强有力的、高效率的生产指挥和经营管理系统。只有实行厂长(经理)负责制,才能适应这种要求。企业中党的组织要积极支持厂长行使统一指挥生产经营活动的职权,保证和监督党和国家各项方针政策的贯彻执行,加强企业党的思想建设和组织建设,加强对企业工会、共青团组织的领导,做好职工思想政治工作。在实行厂长负责制的同时,必须健全职工代表大会制度和各项民主管理制度,充分发挥工会组织和职工代表在审议企业重大决策、监督行政领导和维护职工合法权益等方面的权力和作用,体现工人阶级的主人翁地位。这是社会主义企业的性质所决定的,绝对不容许有任何的忽视和削弱。

在新的时期,党的思想工作和组织工作必须坚定地贯彻执行为实现党的总任务、总目标服务,紧密结合经济建设和经济体制改革的实际来进行的指导方针。

以城市为重点的整个经济体制改革总的说来还处在积累

经验的过程,广大干部不是都很熟悉,这就要求党和政府的各级领导机关保持清醒头脑,进行精心指导。要解放思想,实事求是,一切从实际出发,把党的方针政策同各地区、各部门、各单位的实际密切结合起来,创造性地贯彻执行。各少数民族地区的经济体制改革如何进行,尤其应该充分考虑本地区的特点。改革中的一切做法都要接受实践的检验,并在实践中总结出新的经验。

彭真同志关于国营工矿企业 领导体制改革的谈话要点

一九八四年七月十四日至八月三日

在东北三省、九月在北京

(根据记录整理)

我这次到东北，是为了继续调查研究有关国营工厂法的问题。国营工矿企业的生产指挥、经营管理实行厂长（经理）负责制，中央已经下了决心。东北三省和北京试点取得了明显的效果，证明中央这个决心是下对了。现在的问题不是不要这样做，而是要切切实实地解决问题。从企业内部讲，主要是党委、行政、工会三者的关系、分工如何摆得更合适。我这次只想与同志们就加强和改善企业党的领导问题交换意见。关于在实行厂长（经理）负责制的同时，如何进一步实行职工参加民主管理，调动职工群众的积极性和创造性，发挥职工群众的主人翁作用的问题，将另作系统研究。至于企业外部关系问题，国务院已经发了扩大企业自主权的十条，并且正在继续研究和进一步解决。现在，讲几点意见，和大家商量。

(一)

改革国营工矿企业领导体制，目的既是为了解决企业生产指挥、经营管理实际无人负责的问题，同时也是为了加强和改善党的领导，解决党不管党的问题。

长期以来，国营工矿企业实行党委领导下的厂长（经理）负责制，党、政分工不清，不仅使企业的生产指挥、经营管理实际无人负责，同时由于党委陷于繁重的日常行政事务，结果就象许多同志讲的，“种了别人的地，荒了自己的田”。毛泽东同志在世时多次批评党不管党，但是这个问题一直没有从根本上得到解决。在我们的国家，党的领导是关键。四项基本原则，核心就是党的领导。

企业的生产指挥、经营管理由厂长（经理）负责（怎样称呼比较确切，可以考虑），决不是不要党的领导，或者削弱党的领导。宪法明确规定了中国共产党在国家政治生活和社会生活中的领导地位。党的领导必须加强，不能削弱，更不能动摇。

(二)

要加强党的领导，必须改善党的领导。

党的领导，最根本的、最主要的是方针、政策领导，政治、思想领导。在工矿企业，说党的领导，不只是企业党委，还有上级领导；不是书记个人领导，而是党委集体领导。党和国家的方针、政策，国家的计划，以及有关的法律，等等，都是在党中央的领导下制定的，工厂都要执行，这是不是党的领导？当然是。

国营工矿企业的生产指挥、经营管理由厂长(经理)负责,党委是不是什么都不管了?不是。比如,党委对企业的业务行政工作要实行保证监督。保证工厂坚持社会主义方向,执行党和国家的方针、政策,包括干部政策,完成国家交付的任务,监督厂长在生产指挥、经营管理中遵纪守法,坚持原则,这些都是重大原则问题,党委当然要管。但是,不要包办代替厂长(经理)的日常业务行政工作,而是要保证厂长(经理)充分行使职权。监督是很大的权力,决不可小看。职工群众对于干部和业务行政工作的监督也是体现职工的主人翁地位。企业党委对业务行政工作的保证监督本身也是体现党的领导。

党委经常的大量的工作是结合经济工作对职工群众进行思想政治教育。我们必须在我国社会主义建设过程中坚持“各尽所能,按劳分配”的原则,充分关心职工群众的物质利益和不断提高他们的物质文化生活水平。同时,决不能忽视政治、思想的巨大作用。人的具体行动是由思想支配的。党委通过深入细致的思想政治工作,提高人们的觉悟,激发干部、工人的积极性、创造性和责任感,这是顺利完成企业生产任务的重要保证。

党要管党。企业党委要加强党的建设,包括思想建设、组织建设,使党的组织真正发挥战斗堡垒作用,使党员发挥模范带头作用。

企业党委管不管干部?厂长(经理)由上级任命,实际上事先一般要征求党委的意见。副厂长(副经理)等主要领导人的任命,党委也不能不参与。至于车间、科室的领导人,可以由厂长(经理)去任命,但党委一定要在政治上掌握选拔、使用干部的政策、原则。例如,目前就必须特别注意,不能让“三种

人”进入领导班子。

党委要负责协调党政工团之间的工作关系。

党委要精干一些，党委成员要能够考虑决策和重大问题，党委机构不要搞得过于庞大。

(三)

建国以后，特别是生产资料私有制的社会主义改造基本完成以后，废除了人剥削人的制度，党和国家领导人民干什么？当然有个对敌对势力和敌对分子专政的问题，但根本任务是发展社会生产力。“文化大革命”中，林彪、“四人帮”反对所谓“唯生产力论”，实际是反对马克思主义的历史唯物论，是反马克思主义的。国家的兴旺发达、繁荣富强，人民的富裕幸福，都离不开生产。生产搞不上去，一切都会落空。工矿企业领导体制改革的原则和标准，归根结底是看是否有利于生产力的发展。这是根本的问题。

工矿企业的中心任务是生产。如果没有厂长(经理)对生产、经营活动的集中指挥，那就会误事。特别是现代化的大生产，各个生产环节联系十分密切，有些已经在用计算机控制了，遇事必须当机立断，及时解决。那么，是不是什么事都由厂长(经理)个人说了算？当然不是。重大问题也还需要集思广益，发挥集体智慧。至于采取什么组织形式，既能保证实行厂长(经理)负责制，又有利于实现党的领导，发挥党委在工矿企业政治上的核心领导作用，又有利于职工参加民主管理，体现职工的主人翁地位，这个问题需要系统地全面地考虑研究，同各方面交换意见，目前各种形式可以试验。

党委、行政、工会，尽管分工和职责不同，共同的任务是在党的统一领导下，从不同的方面，围绕生产，做好工作。因此，改革工矿企业领导体制，不能只是发挥厂长(经理)为首的行政管理机构的积极性，同时还必须发挥党委、工会和全体职工的积极性，把三个方面的积极性都调动起来，使党委、行政、工会三个方面的工作都得到加强，各司其职，各负其责，同心协力，共同把生产搞好。

(四)

加强和改善党的领导，企业党委还必须抓住两条：一是带头并且组织干部认真学习；二是深入进行调查研究。所有干部都要提高文化水平，学习业务，学习技术。领导干部更要认真学习马列主义、毛泽东思想。列宁指出：“没有革命的理论，就不会有革命的运动。”建设社会主义、走向共产主义，这是人类社会发展的必然趋势，这个方向我们是明确的。但是，具体的道路怎么走，至今还没有一个国家有全面系统的成熟经验，我们只能在马克思主义的普遍原理同实践相结合的思想指导下，在社会实践中摸索前进。这样，才有可能顺利前进，避免不必要的挫折。如果我们的领导同志努力学习，掌握了马列主义，并且通过调查研究，把理论同实践结合起来，许多事情就会好办得多。在延安的时候，毛泽东同志就说过，“如果我们党有一百个至二百个系统地而不是零碎地、实际地而不是空洞地学会了马克思列宁主义的同志，就会大大地提高我们党的战斗力量”。领导干部、特别是中青年领导干部，不论怎么忙，都需要挤出时间读些基本的理论著作。这要下苦功夫，

没有时间就挤，读不懂就钻。一面读书，一面调查研究，把马列主义的普遍原理同我国社会主义建设的具体实际结合起来。这样，方向就更明确了，办法也就更多了，我们同志的领导水平就会大大提高。

(五)

创造符合我国实际情况的社会主义企业管理体制，靠什么？靠我们自己的实践，靠理论和实践的结合。对外国的经验，我们要研究、借鉴，从中汲取对我们有用和有益的东西。但是，最根本的是依靠我们自己的实践，总结我们自己的经验，把经验条理化、系统化，上升为理论。我们要通过这次在各地的试点，在实践基础上，把各种经验系统地总结起来，形成我们自己的国营工厂法。

国营工矿企业领导体制必须改革，同时又必须实事求是地谨慎从事。要有充分的思想酝酿，妥当的干部配备，必要的试验过程，注意听取各种意见，总结经验，有计划有步骤地搞，稳扎稳打，波浪式前进。试点的时间不够，可以适当延长，不要急躁，防止夹生饭。

结论只能产生于调查的末尾。到现在为止，我只是在华东、东北参加了一部分调查研究，还没有听取其他各地方的意见。上面讲的意见，仅供同志们参考。