

企业思想政治工作手册

中国纺织职工思想政治工作研究会 编

纺织工业出版社

企业思想政治工作手册

中国纺织职工思想政治工作研究会 编



纺织工业出版社

限 表

日期前将书还回

企业思想政治工作手册

中国纺织职工思想政治工作研究会 编

*

纺织工业出版社出版

(北京东长安街12号)

北京纺织印刷厂印刷

新华书店北京发行所发行

各地新华书店经售

*

787×1092毫米 1/32 印张: 5 12/32 字数: 117千字

1984年10月 第一版第一次印刷

印数: 300,000 定价: 0.70 元

统一书号: 3041·1373

D412.62
2

264833

内 容 提 要

本手册根据《国营企业职工思想政治工作纲要(试行)》的指导思想和要求,适应改革的需要,在系统总结我国企业思想政治工作丰富经验的基础上,针对新时期的特点,从理论和实践的結合上,全面阐述了企业思想政治工作的性质、特点、地位、作用、目的、任务、方针和原则,具体阐述了把思想政治工作渗透到企业各项工作中,做到各类人员中,以及加强政治工作建设,加强党对企业思想政治工作的领导等基本内容、基本方法和基本制度。书末附有企业党群各部门的职责和任务,以及基层领导的一些具体工作方法等。

本手册内容丰富,方法具体,通俗易懂,实用性强,是广大企业思想政治工作者的工具书。适用于各行各业。可供企业领导干部、政工干部、管理干部和基层思想政治工作者阅读,也可作为培训政工干部的教材。

ZR20/24

《企业思想政治工作手册》

编写人员名单

主 编 吴鹤松 乔 力 邹木法 吴依群

编写人员(以姓氏笔划为序)

王国强 田 川 田俊凤 许玉珍 伍星明

张庆恒 张知怀 张筱伯 杨正清 徐金翠

胡建平 黄锡铎 董法琦 陶丰利

编 审 吴鹤松 乔 力 张寿岭 张筱伯 吴依群

田 川 杨正清

前 言

《企业思想政治工作手册》是在国家经委的关怀下，由中国职工思想政治工作研究会统一组织，纺织工业部具体领导，中国纺织职工思想政治工作研究会编写的。它是创造性地贯彻《国营企业职工思想政治工作纲要（试行）》精神，适应当前改革需要，探索新时期思想政治工作进一步科学化的重要研究成果，是企业思想政治工作的基础工具书，是培训思想政治工作干部的教材，是企业各级领导干部、党的干部、政工干部、管理干部和思想政治工作积极分子的良师益友。

党的思想政治工作是一门理论性、思想性、政策性、群众性、战斗性很强的综合性科学。它是用马列主义、毛泽东思想，用共产主义思想体系，教育人，解决人的立场、观点、方法，不断提高人们认识和改造世界的能力的科学；是用历史唯物主义和辩证唯物主义研究和掌握人的思想、行为变化和教育规律的科学；是教育和组织各种力量，正确处理各种矛盾，调动一切积极因素，推动物质文明建设和精神文明建设，保证完成工人阶级的历史使命和党在各个时期的具体任务的科学。它是马克思主义科学体系中的一个组成部分。

党的思想政治工作的科学体系，是在党的长期的革命和建设实践中逐步形成和发展起来的。我们党建立后，就通过报刊、书籍和创办工人夜校等形式，广泛宣传马列主义，宣传十月革命的胜利，有力地引导我国工人阶级登上政治舞

台。井冈山时期，我们党首先在红军中建立了政治工作制度，用革命思想教育干部和士兵，启发他们的革命觉悟。土地革命时期，在物质条件和其他条件很差的情况下，我们党依靠政治工作，鼓舞广大干部和士兵的革命积极性，打败敌人多次围剿，扩大了红军和根据地，完成了史无前例的两万五千里长征。以后经历了八年抗战和三年解放战争，终于取得了胜利。党和全国人民所以能够在艰难困苦的条件下，在残酷复杂的斗争中，团结一致，英勇奋斗，前赴后继，百折不挠，不断取得新的胜利，就是因为我们的路线、方针、政策的正确，也和我们党有强有力的思想政治工作是分不开的。同时，通过革命和建设实践，我们党从理论和实践的结合上，不断积累开展思想政治工作的丰富经验，对思想政治工作的性质、地位、方向、任务和方法都有了科学的认识和阐述。这标志着党的思想政治工作作为一门科学已臻成熟。这是党的宝贵的精神财富。

党和国家进入新的历史发展时期以后，如何根据新时期的特点、任务、对象、要求，探索思想政治工作的进一步科学化，已成为全党的重要课题。一九八二年，邓小平同志在党的十二大开幕词中强调指出：“把马克思主义的普遍真理同我国的具体实际结合起来，走自己的道路，建设有中国特色的社会主义，这就是我们总结长期历史经验得出的基本结论。”（《邓小平文选》第372页）进行社会主义现代化建设必须走自己的道路，探索思想政治工作进一步科学化的途径，也必须走自己的道路。这就要认真总结企业已有的思想政治工作经验，使之更加理论化、条例化、规范化；也要广泛吸收国内外有益的研究成果，从实际出发，研究新情况，解决新问题，总结新经验，探讨新路子，用科学的眼光

看待思想政治工作，用科学的态度加强和改善思想政治工作。”一九八二年，胡耀邦同志在《关于思想政治工作问题》的报告中指出：“认真进行调查研究，总结思想政治工作正反两个方面的历史经验，形成一套正确的观点和方法，这是所有地方、所有部门和所有单位的党组织都应该做的一件大事。”编写《企业思想政治工作手册》，就是为了按照党中央的要求，依据《国营企业职工思想政治工作纲要（试行）》所提出的方向、原则、指导思想，在深入学习、广泛调查和反复实践的基础上，探索思想政治工作进一步科学化的新途径，把企业思想政治工作的科学实践和科学研究活动不断引向深入。

目 录

第一章 思想政治工作总结论	(1)
一、开创企业思想政治工作的新局面.....	(1)
(一) 新时期最大的政治.....	(1)
(二) 政治和经济的统一.....	(2)
(三) 改革才有出路.....	(4)
二、思想政治工作的性质和特点.....	(6)
(一) 理论基础是马列主义、毛泽东思想.....	(6)
(二) 根本出发点是按照无产阶级世界观 改造人.....	(6)
(三) 根本着眼点是最终保证实现工人阶 级的历史使命.....	(7)
三、思想政治工作的地位和作用.....	(9)
(一) 正确认识思想政治工作的客观地位.....	(9)
(二) 正确看待思想政治工作的作用.....	(12)
四、思想政治工作的目的和任务.....	(14)
(一) 宣传马列主义、毛泽东思想.....	(14)
(二) 宣传党的路线、方针、政策.....	(15)
(三) 为发展生产力开辟道路.....	(16)
(四) 推动社会主义精神文明建设.....	(16)
(五) 组织企业内外力量共建文明单位.....	(17)
五、思想政治工作的方针和原则.....	(18)
(一) 思想政治工作的疏导方针.....	(18)
(二) 思想政治工作的原则.....	(20)
第二章 企业职工思想政治教育的基本内容	(25)

一、系统的共产主义思想体系教育.....	(25)
(一) 爱国主义教育.....	(26)
(二) 集体主义教育.....	(28)
(三) 社会主义教育.....	(29)
(四) 共产主义教育.....	(30)
二、日常的思想政治教育.....	(34)
(一) 形势与任务教育.....	(34)
(二) 党的路线、方针和政策教育.....	(35)
(三) 社会主义民主与法制教育.....	(36)
(四) 革命传统和艰苦奋斗、勤俭建国 教育.....	(37)
(五) 先进模范人物事迹教育.....	(38)
(六) 文化、科学技术教育.....	(39)
第三章 把思想政治工作渗透到企业各项工 作.....	(41)
一、把思想政治工作渗透到日常生产中.....	(42)
(一) 坚持不懈地对职工进行主人翁 教育.....	(42)
(二) 引导职工正确处理生产中的各种 矛盾.....	(42)
(三) 有针对性地做好重点人的思想 工作.....	(43)
(四) 把先进思想和经验变为职工的共 同财富.....	(43)
二、把思想政治工作渗透到经营管理中.....	(44)
(一) 教育职工树立“效益”观念.....	(44)
(二) 教育职工树立“信息”和市场	

观念.....	(45)
(三) 教育职工树立“服务”观念.....	(45)
(四) 教育职工树立“严格要求”观念.....	(45)
(五) 教育职工树立“发扬民主”观念.....	(46)
三、把思想政治工作渗透到改革中.....	(46)
(一) 向职工宣传改革的形势、目的和 意义.....	(46)
(二) 向职工进行改革的性质、内容的 教育.....	(47)
(三) 向职工进行责、权、效、利关系 的教育.....	(47)
(四) 教育职工正确对待个人得失.....	(48)
四、把思想政治工作渗透到科学技术进步 中.....	(48)
(一) 宣传科学技术进步的新形势.....	(49)
(二) 宣传科学技术是生产力.....	(49)
(三) 宣传尊重知识、尊重人才.....	(50)
(四) 加速人才的开发和培养.....	(50)
五、把思想政治工作渗透到生活后勤工 作中.....	(51)
(一) 处理好职工切身利益问题.....	(51)
(二) 加强对生活后勤人员的思想教育.....	(51)
(三) 教育职工正确对待后勤生活方面 的矛盾.....	(52)
六、把思想政治工作渗透到职工文体生 活中.....	(52)
(一) 加强职工业余文体活动的领导.....	(53)

(二) 开展健康的业余文化生活.....	(53)
七、把思想政治工作渗透到班组管理中.....	(54)
(一) 发挥班组思想政治工作的特定 作用.....	(54)
(二) 建设好班组骨干队伍.....	(54)
第四章 把思想政治工作做到企业各类人员中.....	(56)
一、对干部的思想政治工作.....	(56)
(一) 马列主义、毛泽东思想的基本理论 的教育.....	(57)
(二) 党的路线、方针、政策的教育.....	(58)
(三) 现代化管理的教育.....	(58)
(四) 全心全意为人民服务的教育.....	(59)
(五) 党的优良传统和作风的教育.....	(59)
二、对党员的思想政治工作.....	(60)
(一) 党的基本知识的教育.....	(61)
(二) 先锋模范作用的教育.....	(61)
(三) 教育党员做群众的思想政治工作.....	(62)
(四) 党员教育要经常化、制度化.....	(62)
三、对知识分子的政治思想工作.....	(63)
(一) 首先要识才、纳才、用才.....	(64)
(二) 工作上积极支持，思想上启发 诱导.....	(64)
(三) 生活上要关心照顾.....	(64)
四、对青年职工的政治思想工作.....	(65)
(一) 充分认识青年职工的思想特点.....	(65)
(二) 进行生动活泼的政治思想工作.....	(66)
五、对女工的政治思想工作.....	(68)

(一) 正确处理恋爱、婚姻问题的教育·····	(69)
(二) 正确处理家庭关系的教育·····	(69)
(三) 帮助女工正确处理各种实际困难和 问题·····	(69)
六、对中老年职工的思想政治工作·····	(70)
(一) 革命传统的教育·····	(70)
(二) 树立改革思想的教育·····	(71)
(三) 正确对待晚年的教育·····	(71)
七、对后进职工转化的思想政治工作·····	(71)
(一) 充分认识后进职工的心理特征·····	(72)
(二) 用滴水穿石的精神做好后进职工的 转化工作·····	(72)
(三) 做好后进职工转化工作必须注意的 问题·····	(73)
第五章 企业思想政治工作的基本方法·····	(75)
一、调查研究, 掌握信息·····	(76)
(一) 掌握职工思想信息的基本方法·····	(76)
(二) 分析职工思想的基本方法·····	(77)
二、多种教育, 讲究艺术·····	(78)
(一) 正面灌输, 系统教育·····	(79)
(二) 民主讨论, 自我教育·····	(79)
(三) 加强对比, 启发教育·····	(80)
(四) 走访谈心, 个别教育·····	(80)
(五) 榜样示范, 引导教育·····	(82)
(六) 注重激励, 鼓舞教育·····	(83)
(七) 寓教于乐, 形象教育·····	(83)
三、检验效果, 巩固提高·····	(84)

(一) 检验思想政治工作效果的标准和 途径·····	(84)
(二) 认真总结, 科学规划·····	(85)
第六章 企业思想政治工作的几项基本制度·····	(88)
一、党委的几项制度·····	(88)
(一) 学习制度·····	(88)
(二) 民主生活会制度·····	(89)
(三) 联系群众制度·····	(90)
(四) 计划、总结制度·····	(90)
(五) 会议制度·····	(91)
二、党委各部门的几项制度·····	(92)
(一) 宣传工作制度·····	(92)
(二) 组织工作制度·····	(94)
(三) 干部工作制度·····	(96)
(四) 保密制度·····	(96)
(五) 纪检工作制度·····	(96)
三、车间党组织的几项制度·····	(97)
(一) 学习制度·····	(97)
(二) 民主生活会制度·····	(97)
(三) 联系群众制度·····	(98)
(四) 三会一课制度·····	(98)
(五) 思想分析制度·····	(98)
(六) 思想汇报制度·····	(98)
(七) 党员考核制度·····	(99)
(八) 积极分子培养教育制度·····	(99)
四、工会组织的几项制度·····	(99)
(一) 组织工作制度·····	(99)

(二) 会议制度	(99)
(三) 职工思想分析制度	(99)
(四) 民主生活会制度	(100)
(五) 先进班组、骨干管理制度	(100)
(六) 学习制度	(100)
五、团组织的几项制度	(101)
(一) 组织工作制度	(101)
(二) 会议制度	(101)
(三) 汇报制度	(102)
(四) 思想分析制度	(102)
(五) 学习制度	(102)
(六) 民主生活会制度	(102)
第七章 企业思想政治工作队伍的建设	(103)
一、新时期的政工干部要有更高的素质	(104)
(一) 政治素质	(104)
(二) 思想素质	(105)
(三) 知识素质	(105)
(四) 能力素质	(106)
二、加强企业思想政治工作队伍的组织 建设	(107)
(一) 多渠道选拔政工干部	(108)
(二) 按照编制配足政工干部	(108)
(三) 妥善安排年老体弱的政工干部	(109)
三、采用多层次、多渠道、多种形式培养政工 干部	(109)
(一) 积极输送和报考各类学校	(109)
(二) 积极支持政工干部在职学习和自学	

成才·····	(110)
(三) 积极开办政工干部文化补习班·····	(110)
(四) 有计划地分级轮训政工干部·····	(110)
四、加强企业思想政治工作干部的作风建设·····	(110)
(一) 开拓精神·····	(111)
(二) 好学精神·····	(111)
(三) 求实精神·····	(112)
(四) 协作精神·····	(112)
五、加强企业思想政治工作干部的考核·····	(112)
(一) 政工干部的考核内容·····	(112)
(二) 政工干部的考核办法·····	(113)
(三) 关心政工干部的政治和生活待遇·····	(114)
第八章 加强党对企业思想政治工作的领导·····	(115)
一、党对本阶级成员的思想政治工作是党的 头等重要的工作·····	(115)
(一) 从政党的性质看·····	(116)
(二) 从党在新时期的战略方针看·····	(116)
(三) 从保证完成党的各项任务看·····	(116)
(四) 从改善党的领导看·····	(116)
(五) 从党的实践经验看·····	(116)
二、党对企业思想政治工作的领导要狠抓十个 落实·····	(117)
(一) 思想落实·····	(117)
(二) 组织落实·····	(118)
(三) 计划落实·····	(119)
(四) 责任落实·····	(119)
(五) 措施落实·····	(120)

(六) 调研落实.....	(120)
(七) 制度落实.....	(121)
(八) 检查落实.....	(121)
(九) 总结落实.....	(121)
(十) 表彰落实.....	(122)
三、党要抓好群众性思想政治工作队伍的建设 并建立网络.....	(122)
(一) 建立一支群众性的思想政治工作 队伍.....	(122)
(二) 建立思想政治工作网络.....	(123)
四、党要积极领导新时期思想政治工作的研究 活动.....	(124)
(一) 建立企业思想政治工作的研究机 构.....	(125)
(二) 明确企业思想政治工作研究的方向 和重点.....	(126)
(三) 不断充实企业思想政治工作研究的 内容.....	(126)
(四) 改进企业思想政治工作研究的方 法.....	(127)
附录.....	(129)
一、企业党群部门的职责和任务.....	(129)
(一) 企业党组织的职责和权限.....	(129)
(二) 企业基层工会委员会的任务.....	(131)
(三) 企业基层共青团组织的任务.....	(133)
二、企业党委书记和党委所属各部门的职责.....	(134)
(一) 党委书记的职责.....	(134)