

陈野苹 著

新时期 党建工作的 若干问题



湖北人民出版社



2 022 9883 3

新时期 党建工作的 若干问题

陈野苹 著



湖北人民出版社

责任编辑：吴楚光

新时期党建工作的若干问题

陈野苹 著

•

湖北人民出版社出版、发行 新华书店湖北发行所经销

湖北少年儿童出版社印刷厂印刷

850×1168毫米32开本 11.675印张 6插页 21.7万字

1991年2月第1版 1991年2月第1次印刷

印数：1—4 510

ISBN 7—216—00693—3

D·161 定价：7.40元



陈野苹，四川省冕宁县人，一九一五年生，一九三三年参加中国共产党。历任支部书记，县委书记、中心县委书记，四川省委组织部秘书，中共中央西南局组织部秘书长、副部长，中共中央组织部处长、副部长、部长。现为中共中央顾问委员会委员。

60770/07

自序

陈野革

我们党从诞生以来，经历了近七十年的战斗历程，在马列主义、毛泽东思想的指引下，在领导中国革命和建设的艰苦卓绝的斗争中，她逐步成长壮大起来。如今：她已是我们这个有着十一亿人口的社会主义大国的执政党，担负着领导中国人民建设有中国特色的社会主义的历史重任。

自一九七八年十二月党的十一届三中全会起，我们的国家迈入到改革、开放的历史新时期，我们党的自身建设也相应地进入到一个历史新阶段。在这个阶段，邓小平同志创造性地继承和发展了马列主义、毛泽东思想的建党理论，对新时期执政党的建设作了一系列精辟的论述，为我们党的建设指明了方向。

但是，众所周知，在这个新时期，我们党的建设工作并不是一帆风顺的。由于党的前两任总书记忽视党的建设，纵容资产阶级自由化思潮的泛滥，不少报刊对于坚持四项基本原则的言论不予发表或不敢发表，党内思想的混乱程度相当严重，组织不纯、作风不纯的现象相继

产生，少数党员干部不同程度的腐败也发生了。近几年来，世界各地风云变幻，国际共产主义运动出现曲折，我们国内也受到了不良影响；改革开放的窗户打开，苍蝇蚊子一齐飞进来，事先既缺乏预防措施，临事又无抵制手段，任它们肆意横飞，为害不浅。党的形象受损，威信下降，中国共产党面临着严峻的考验。

古人云：“物必自腐，而后人腐之；人必自侮，而后人侮之；国必自伐，而后人伐之。”由于我们党放松了自身的建设，给国内外敌人以可乘之隙。他们互相勾结，沆瀣一气，利用我们党建工作和社会主义现代化建设中的某些失误，企图搞“和平演变”，掀起了一股否定中国共产党的领导，否定社会主义的逆流，而且愈演愈烈，竟至在去年春夏之交发生了一场动乱和反革命暴乱。总结这次事件的深刻教训，小平同志语重心长地指出：“我们这个党该抓了，不抓不行了。”真是振聋发聩！

作为一个老党员，对于党内出现的一些原则性问题，岂能漠然无动于衷？我曾一度忧心忡忡，很不舒畅，很着急，真是“知我者谓我心忧，不知我者谓我何求。”特别是近三、四年来，更加明显地意识到了问题的严重性，于是在一些场合公开发表自己对一些问题的看法，并写成文章，一吐胸中块垒，以尽一个党员的义务。

去年年初和岁末，我两度参加中央党建理论研修班学习。这两次研修班都是在中央党校举办的。从一九四三年我第一次在延安进中央党校学习，迄今已过去了许多岁月，如今与大家一起在中央党校学习、讨论党的建

设时，感到仿佛又回到了延安时代那种和睦融洽的气氛中，心情格外愉快。在第二次党建理论研究班上，一起学习的钱运录同志向我建议，把我这几年发表的文章汇集出版，周大仁同志积极支持。后来由于周大仁同志和殷崇浩同志的认真编修，才出版了这个集子。在此，首先得感谢他们。同时也要感谢湖北人民出版社的吴楚光同志和其他同志，他们为这本书的编辑出版做了大量工作，付出了辛勤的劳动。

集子中所收的文章，大多数原先已在各报刊杂志上发表过，这次汇集成书，基本保持原貌，这是为了尊重历史，只有少数几处作了必要的修改。因此，文中可能尚有错误的地方，敬请读者批评。

党的十三届四中全会以来，我感觉我们党、我们国家出现了一片新的气象，在党的建设上的一些失误，党中央正在逐步纠正，全党抓党的建设的大气候已经形成。我虽年已七十又五，但为了我们党的兴旺，为了党的事业的发达，可以说，还是壮心不已的。在党员重新登记申请书和“个人总结”中，我写了这样几句话：“老马在槽，常思前程。终身为共产主义奋斗，本是素愿，一息尚存，此志不懈。我当谨守我的誓言，坚决贯彻执行党的十一届三中全会以来的路线、方针、政策和十三届四、五、六中全会的决议，为党做一些力所能及的贡献，鞠躬尽瘁，死而后已。”现录于此，以明心志。

我深信，我们党在新的党中央的领导下，高举马列主义、毛泽东思想的旗帜，坚持马列主义、毛泽东思想

的建党学说，一定能把我们党建设成为一个在思想上、政治上、组织上、作风上高度统一、高度团结的马列主义、毛泽东思想的党，从而带领广大人民群众在共产主义事业的大道上，百折不挠，奋勇前进。

这本《新时期党建工作的若干问题》的出版，如能对新时期党的建设起到一砖片瓦的作用，我的心愿就满足了。是为序。

一九九〇年九月于北京

目 录

开创组织工作的新局面	1
保证党的事业继往开来的重大决策	
——学习《邓小平文选》（一九七五——一九八二）	
中关于新老干部合作交替思想的体会	22
做新时期合格的领导者	35
在整党中认真地正确地运用	
批评和自我批评的武器	48
加强干部队伍建设的重要思想武器	
——学习《陈云文选》（一九二六——一九四九）	
的体会	63
当前加强党性锻炼的几个问题	75
共产党员必须坚持党的根本宗旨	93

加强共产党员的党性修养	102
对后起之秀的期望	122
在新的历史时期一定要把党建设好	131
加强和改善党的领导	139
加强对农村整党工作的指导	149
关于坚持和改善党的领导的问题	161
坚持和改善党的领导是建设 有中国特色社会主义的重要保证	192
开来必须继往 求实方能创新	204
党政职能要分开党的执政地位要坚持	212
新时期党的建设工作中的几个问题	221
执政党的地位对党员干部提出了更高的要求 ——学习《刘少奇选集》下卷的体会	237

在改革开放中把党建设得

更加成熟更有战斗力

——读邓小平《建设一个成熟的有战斗力的党》……251

加强党的思想建设是一项紧迫任务 ……268

要在被人遗忘的普遍真理上醒悟过来 ……286

中流砥柱当无愧 ……293

要加强党建理论和科学社会主义理论

的学习与研究 ……309

稳定政治的核心是建设好我们的党 ……316

执政党建的指针

——读《邓小平论党的建设》的几点体会 ……322

再谈党的建设几个问题 ……335

共产党员必须具有坚强的党性 ……346

开创组织工作的新局面*

我们这次会议，从七月六日开始，到今天整十五天，按预定计划结束。这次会议的开会，是按照中央领导同志的意见进行的。为了搞好这个报告，我们在会前曾召开了一系列小型座谈会，对会议所要解决的主要问题，反复征求各方面的意见；各省市区党委组织部和中央国家机关各部委的同志，也都做了大量的准备工作。会前和会议期间，我们共收到二百三十多份调查报告和各种典型材料、工作建议等，有些材料很好、很有分量。这次会议内容比较集中，大家围绕干部“四化”的方针、改革领导班子结构、改革干部制度、提高干部队伍素质以及加强组织部门自身建设等问题，进行了认真的和比较充分的讨论，提出了许多很好的意见，特别是对如何落实各项任务的具体措施和怎样解决工作中可能遇到的问题，提出了意见和设想。这种认真负责的态度和实事求是

* 本文是作者1983年7月20日在全国组织工作座谈会结束时的讲话，收入本书时略作了删节并加现题。

求是的作风是很好的，使我们这次会议开得比较好，比较圆满地完成了预定任务。

经过反复深入的讨论，与会同志原则同意会议报告，在主要问题上认识一致，明确了今后一个时期组织工作的主要任务，有了共同的奋斗目标。听了几位中央领导同志的讲话以后，大家的思想认识更提高了，信心更足了。因此，在结束这次会议的时候，已经讨论明确的问题，我就不多讲了，只想就讨论中反映比较突出的几个问题和如何贯彻会议的精神讲几点意见。

一、必须坚定不移地按照规划的要求 加快领导班子的“四化”建设

经过讨论，大家认为，《关于领导班子“四化”建设的八年规划》中提出的各项目标和要求，是符合中央的方针和当前的实际情况的，是积极的、稳妥的，是经过努力能够实现的。要实现规划的各项要求，尽管还有困难，但是，正象同志们在讨论中所分析的那样，我们实现规划有着许多有利条件，主要是：

1. 中央关于干部“四化”和培养选拔接班人的战略思想和一系列方针政策，已经被愈来愈多的同志所理解和掌握。特别是全党正在学习《邓小平文选》，文选中四十七篇文章、讲话、谈话，大多数是讲新时期的组织工作或涉及组织工作。通过学习，一定会使全党进一步统一

思想，提高认识。

2.通过这次机构改革，为领导班子的“四化”建设奠定了良好的基础，也积累了可贵的经验，特别是在通过走群众路线广泛发掘人才、荐贤举能等方面，创造了许多成功的经验。

3.有雄厚的人才资源。经过几年的工作，我们已经发现和培养了一大批年富力强、有文化、懂专业、有发展前途的德才兼备的年轻干部。再经过一两年的工作，必将有大批大批的优秀人才可供挑选。

4.人们的思想在不断解放，“左”的影响有所克服，妨碍选拔优秀年轻干部的陈腐观念正在纠正，尊重知识和知识分子的问题，越来越受到全党同志特别是各级领导同志的重视。

5.已经建立了干部离休退休制度，并在老干部的安排、照顾、待遇和继续发挥作用等方面，找到了许多行之有效的办法，为顺利地实行新老干部的合作和交替开拓了道路。

能不能把这些有利条件变为推动工作前进的动力，关键取决于我们主观努力如何。这里，我想再一次提醒同志们注意，一定要有坚定性，增强紧迫感，决不能犹豫动摇，满足现状。我们应当认识到，经过近两年的机构改革，领导班子的状况有了很大变化，在“四化”建设方面取得了可喜的成果。但是，正如宋任穷同志在省市负责同志座谈会上讲的，经过调整后的领导班子，同

“四化”要求还有不小的差距，从整体说来，领导班子年龄偏大、文化偏低的情况，还没有得到根本改变。在这种情况下，如果满足现状，不积极挑选人才和搞好第三梯队建设，那么，要不了几年，又会回复到机构改革前的那种状况，这对我们事业的发展是极其不利的。因此，我在报告中强调指出：“必须在这次机构改革的基础上，按照革命化、年轻化、知识化、专业化的方针和中央关于建设第三梯队的指示，继续有计划、有步骤地抓好领导班子结构的改革。”只有这样，才能实现规划的各项目标，把领导班子建设成为符合“四化”要求的理想的领导班子。

大家知道，党的十二大明确规定，到本世纪末，要使全国工农业年总产值翻两番。在二十年内分两步走，前十年打好基础，后十年进入经济振兴时期，使国民经济有一个较大的发展。前十年的基础打不好，后十年的大发展就很难实现。在打基础的十年中，需要做好各方面的工作，而搞好各级领导班子的“四化”建设，则是一项关键性的工作，不把这项工作搞好，不但会影响其他各项工作，而且会严重贻误后十年国民经济的大发展，就会妨碍大局、损害大局。如果这样，我们就将犯历史性的错误。组织部门的同志，一定要有全局观点，站得高些，看得远些，把自己的思想和工作，完全地转到为社会主义现代化建设服务的轨道上来。实现四个现代化是我们的总目标。各个部门都不要忘记这个总的目标，不要丢掉这个主心骨，否则就会迷失方向。希望大家好好

领会和贯彻这次会议的精神，高屋建瓴、势如破竹地做好我们的工作。

实现八年规划，关键是要抓好前三年。从现在起到一九八五年这一段，首先必须制定好前三年的规划，有相应的具体措施。当前最重要的一件事情，是要抓紧把第三梯队建设好。这次会上，宋任穷同志专门就这个问题作了重要讲话，我们应当按照任穷同志的要求，切实把这项工作做好，抓紧挑选一千名省部级后备干部，为继续改革省部级领导班子的结构准备后续力量。因此，要求每个省市区各选二十名左右，每个部委各选五名左右。请各省和各部于今年年底前，将名单报中央管理干部的有关部门，以便在明年七月一日前把一千人的后备干部名单确定下来。与此同时，各级党委都要把后备干部制度建立起来，按照各自的管理范围，挑选出一定数量的县处级以上后备干部。在挑选干部时，要有一定数量的妇女干部和非党干部，多民族地区要特别注意挑选少数民族干部。各级组织部门，要在管好现职干部的同时，花大力气把挑选和管理后备干部的工作抓紧抓好。

二、一定要在思想和行动上解决好 尊重知识、尊重人才的问题

一九七七年以来，邓小平同志在历次重要讲话中，每谈到国家的现代化建设，总是强调人才的重要，指出：

靠空讲不能实现现代化，必须有知识、有人才，一定要造成尊重知识、尊重人才的风气，一定要大胆选拔、放手使用现代化建设所急需的人才。应当看到，尊重知识、尊重人才的问题，既是个组织问题，又是个政治问题，我们只有从思想到行动真正解决好这个问题，领导班子“四化”建设的八年规划才有可能实现，社会主义现代化建设的宏伟事业才会取得成功。

尊重知识、尊重人才，最重要和最紧迫的就是要在革命化的前提下，大胆选拔使用文化水平较高、专业知识较多的干部。现在的情况怎样呢？会议中大家作了分析，我同意这样的估计，就是：经过近几年的努力，对知识分子选拔不大胆、使用不放心的情况有了明显的改变，但是问题还没有完全解决。这不是指还有什么人在公开宣传“知识分子是臭老九”、“知识越多越反动”一类的谬论，也不是指还有谁在公开散布“工农打天下，知识分子坐天下”一类的不满言论，而是指还有一些同志没有真正懂得选拔干部强调文化程度的必要，对于文凭和水平、文化水平和领导经验等问题，还存在一些不正确的认识。必须认真解决好这些问题，才能使尊重知识、尊重人才的要求进一步落到实处。

首先应当搞清楚的一个问题是，在领导班子“四化”建设的规划中，对各级领导班子成员应具备的文化程度和具有大专文化程度的人应占的比例，分别提出规定性的要求，这究竟对不对？应当肯定，这是对的，非有硬