



做新时期合格的领导者

中共中央组织部研究室



北京出版社

新时期党的建设丛书

607-63 63

做新时期合格的领导者

中共中央组织部研究室编



北 京 出 版 社

内 容 提 要

本书紧扣当前四化建设及世界科学技术飞速发展的新形势，根据党中央有关指示精神，总结了新局面开创者的实践经验，回答了在新的历史时期要做一个合格的领导者，需要具备什么样的政治素养、业务能力、理论基础与工作作风等问题。它是一本培训干部的好教材，对于新、老领导干部都有指导意义。

2

新时期党的建设丛书

做新时期合格的领导者

zuo xin shiqi hege de lingdao zhe

中共中央组织部研究室编

*

北 京 出 版 社 出 版

(北京崇文门外东兴隆街51号)

新华书店北京发行所发行

北 京 印 刷 一 厂 印 刷

*

850×1166毫米 32开本 0.25印张166,000字

1985年12月第1版 1985年12月第1次印刷

印数：1—62,000

书号：3071·387 定价：1.65元

做新时期合格的领导者

——代序

陈野苹

党的十二大通过的党章，增加了“党的干部”一章，并且明文规定了各级领导干部必须具备的基本条件。这是过去历次党章所没有的一个显著特点，对于促进各级领导干部更自觉地按照新时期的需要严格要求自己，努力学习，不断提高政治业务素质，做一个合格的领导者，具有重要的意义。

对领导干部提出更高要求是新时期的需要

我们的国家已经实现了又一次历史性的伟大转折，进入了一个新的发展时期。振兴中华，建设一个现代化的、高度文明、高度民主的社会主义国家，是十亿中国人民的共同意愿，也是我们这个伟大的时代赋予中国共产党人的一项光荣使命。为了完成人类历史上这个最宏伟的创造性工程，我们不但要进一步肃清十年内乱遗留下来的种种消极影响，争取五年内实现国家财政经济状况以及社会风气和党风的根本好转，而且要闯出一条具有中国特色的社会

主义现代化建设的新路子；不但要以卓越的革命胆略和领导才能去开创新的局面，建设社会主义的物质文明，而且要以共产主义思想为指导，建设社会主义的精神文明；不但要具有一定的马克思列宁主义水平，通晓国内外局势的发展变化，制定出符合客观实际的战略部署和一系列方针政策，而且要采取强有力的组织措施，以保证其贯彻实施，有效地防止和克服各种干扰。这是一个十分艰巨而复杂的任务，需要我们竭尽全力，作出坚持不懈的努力。党的十二大为实现新时期总任务的要求规定了明确的战略目标、战略重点和战略步骤，以及有关的方针、政策，选举产生了坚强的中央领导核心，现在的关键在于，必须有一大批符合新时期特点和需要的领导干部，通过他们的骨干作用和模范作用，带领广大群众在各条战线上为开创社会主义现代化建设的新局面而进行卓有成效的创造性的活动。没有这个条件，我们的事业是不会有希望的。十二大党章从政治、业务、思想、作风等方面对领导干部提出更高的要求，正是反映了这一客观需要，同时，也是新时期加强党的自身建设，坚持和改善党的领导的迫切需要。

我们现在的领导干部队伍，虽然在十年内乱中遭到严重的摧残和破坏，但是经过几年来的工作，已经逐步得到调整、整顿和加强。从整体说，这支队伍是坚强的和有战斗力的。特别是我们的老干部，他们经历了各个历史时期的斗争和考验，为革命事业作出了重大贡献，积累了丰富的经验，不少同志虽然年迈体弱，已经或即将退居二线，

但豪情壮志不减当年，仍在为国操劳，为党分忧，为民谋利，继续发挥自己的作用。党的十一届三中全会以来，党的路线、方针、政策所以能得到贯彻执行，各条战线的工作所以能取得有目共睹的巨大胜利，历史性的伟大转折所以能在非常困难的条件下顺利实现，都是同各级领导干部的努力分不开的。这个事实本身就说明了，我们的领导干部队伍不愧是党和国家的骨干力量，看不到这一点是不对的。

当然，肯定领导干部队伍的本质和主流，以及他们在发展社会主义事业中的重要作用，并不等于说一切都是完美无缺的。这几年，党中央不断提醒我们，由于历史的原因，现有领导班子不仅老化的情况普遍存在，而且有相当一部分同志的文化、理论水平偏低，专业知识特别是现代科学技术知识不足，管理和组织领导能力不强，已经不能适应四化建设的需要。例如：有的同志缺乏政治远见，不能正确运用马克思列宁主义、毛泽东思想的立场、观点、方法去观察历史转折时期出现的新情况、新问题，识别不了错误思潮和错误倾向，甚至左右摇摆，同错误的东西搅到一起；有的同志对自己负责的工作心中无数，情况说不清，问题抓不住，既不能出主意，又不会用干部，一事当前，茫无所措；有的同志对新事物一知半解，仍然按部就班地凭老印象、老框框、老套套、老习惯办事，怀疑改革，不敢创新；还有的同志受剥削阶级思想的侵蚀和不正之风的影响，忘记了共产主义的大目标，丢掉了党的革命传统

和作风，私心膨胀，杂念丛生，有人甚至以权营私，见利忘义，堕落成庸俗委琐的利己主义者或严重破坏社会主义事业的犯罪分子。所有这些现象都说明，在我们的某些领导干部中，确实存在着一个同工作重点转移后的新形势和迅速前进的时代步伐不相适应的问题。如果无视这些弱点和差距，陷入盲目性，在全面开创社会主义现代化建设新局面的伟大斗争中，我们就会越来越软弱无力，难以承担自己的领导职责。党章规定的领导干部必须具备的基本条件，为我们指明了继续前进的正确方向和途径，每一个在职的领导干部和将要走上领导岗位的同志，都应该清醒地估量正在发展变化中的形势，实事求是地看到自己的不足和弱点，振作精神，发愤图强，缩小自己同社会主义现代化建设需要之间的差距，做一名具有远见卓识、能不断开创新局面的领导者。

新时期领导干部基本条件的主要特点

党章规定的领导干部六项基本条件，既总结了党的干部队伍建设的历史经验，又根据新时期的特点和需要，把对领导干部的要求提到一个新的高度，具有鲜明的时代特点。这六条各有其特定的内容，相互之间又有内在的联系，是一个不可分割、相辅相成的整体，体现了德和才、红与专的有机的统一。我们应当从整体上、本质上把握住这六条的实质和特征，全面地理解它对坚持和改善党的领导、保证社会主义现代化建设的重大意义，自觉地把自已锤炼

得更加成熟，更能适应新时期的需要。

一、基本条件体现了新时期领导干部在政治方向上的坚定性同在革命实践中的科学性的统一。

坚定正确的政治方向是共产党人做好一切工作的根本，丢掉这一条，革命事业未有不受挫折和失败的。干部革命化首先就要具备这一条，其中最主要的又是坚持以党的领导为中心的四项基本原则。基本条件第一条强调指出，党的领导干部必须“有一定的马克思列宁主义、毛泽东思想的理论政策水平，能够坚持社会主义道路，同破坏社会主义的敌对势力作斗争，同党内外各种错误倾向作斗争”。这就是说，作为党的领导干部，不仅是一个坚定的革命者，还应当是一个清醒的马克思主义者；不仅要忠于社会主义、共产主义事业，为之奋斗终身，而且要真正掌握马克思主义的基本原理，善于运用马克思主义的立场、观点和方法，正确处理各种实际问题。如果不具备这个条件，分不清真假马克思主义、真假社会主义的界限，不能识别和抵制来自“左”的和右的干扰，也就不可能始终保持坚定正确的政治方向。在我们的某些领导干部中，为什么有的人好心办了错事、蠢事，甚至受骗上当？为什么有的人对党的正确路线和方针政策食而不化，明明自己在执行中掌握不当，失之偏颇，反而埋怨党的政策“多变”？又为什么有的人成年累月忙忙碌碌，工作还是抓不到点子上，打不开新局面？除了各自的特殊原因，很重要的一个共同弱点，就是忽视了对马列主义、毛泽东思想的学习，

不懂得或者不善于用马克思主义的立场、观点和方法去认识新形势，理解新事物，研究新问题，不能头脑清醒地正确地指导自己的工作，甚至把真理当作谬误，把谬误视为真理，弄得是非颠倒。这个问题不首先解决，一切工作都很难做好。

一个立志改革、锐意进取的领导干部，既要有坚定正确的政治方向，还要有实事求是的科学态度。只有前者而无后者，工作必有失误，甚至事与愿违，走向反面。有的同志由于长期受教条主义、本本主义的影响，或者忘记了“一切从实际出发”这个马克思主义的根本原则，习惯于机械地照搬照转上级的指示，还以为这就是按原则办事，就是在政治上同中央保持一致。这显然是一种糊涂观念。十一届三中全会以来，党中央在拨乱反正的基础上制定的路线、方针、政策，本身就是以科学的态度，坚持马列主义、毛泽东思想同伟大历史转折的具体实际相结合的产物，离开了实事求是的科学态度，就不可能正确理解其精神实质，更谈不上正确地和创造性地贯彻执行。这就是为什么那些只知道喊口号、说大话的空谈家，以及那些不顾主客观条件盲目蛮干的鲁莽家，必然要把党的路线、方针、政策搞得面目全非的一个根本原因。各级领导干部一定要高度重视理论学习，认真读书，勇于实践，学会以马列主义、毛泽东思想指导工作。同时，要勤于调查研究，把情况摸透，把问题抓准，努力掌握社会主义现代化建设的客观规律，坚持实事求是，正确引导群众。只有这样，才能

把人们的积极性和创造性合理地、有效地组织成为自觉地推进四个现代化建设的强大力量。

二、基本条件体现了新时期领导干部强烈的革命事业心和政治责任感同胜任领导工作的才能的统一。

党章要求各级领导干部，既要“有强烈的革命事业心和政治责任感”，又要“有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识”。对新时期领导干部同时提出这两个方面的要求，非常必要。各级领导干部是开创社会主义建设新局面的组织者和领导者，他们能否胸怀共产主义的大目标，以对党对人民高度负责的精神致力于两个文明的建设，不畏艰险，勇于进取，不断开创新局面，对社会主义事业的成败至关重要。缺乏政治远见，没有革命干劲和必胜的信心的人，是担当不了这样的重任的。但是，建设具有中国特色的社会主义，必须把马克思主义的普遍原理同中国社会主义建设的具体实践的发展结合起来，努力在实践中探索前进。这就要求我们不但要继续发扬固有的优秀品质和长处，而且要具备新时期所需要的新的素质和新的才能，具有相应的文化水平、专业知识和组织能力。否则，革命事业心和政治责任感还是落不到实处，开创新局面的良好愿望也会落空。我们必须刻苦学习文化科学知识，精通本职业务，具备胜任领导工作的组织能力和管理经验，真正做到红与专、德和才的统一，这样才能在实际工作中进行正确、及时的具体指导，切实担当起领导四化建设的重任。

是执政的党，我们的国家是工人阶级领导的全体劳动人民当家作主的社会主义国家，党的干部不论职位高低，权力大小，都是人民的公仆。人民把权力委托给我们，是信任我们能代表人民的利益，忠实地为人民的利益办事。毛泽东同志早就说过，“共产党是为民族、为人民谋利益的政党，它本身决无私利可图。它应该受人民的监督，而决不应该违背人民的意旨”（《毛泽东选集》第3卷，第767页）；“我们的责任，是向人民负责。每句话，每个行动，每项政策，都要适合人民的利益，如果有了错误，定要改正，这就叫向人民负责。”（《毛泽东选集》第4卷，第1074页）在这里，毛泽东同志不仅明确指出“一切为人民”是党的根本宗旨，是共产党人办一切事情的出发点和归宿，同时也阐明了全心全意为人民服务同忠于党的事业的一致性，向人民负责和向党的领导机关负责的一致性。对人民的利益负责，就是对党负责。当前，团结广大人民群众为建设现代化的社会主义国家而奋斗，是全国人民的根本利益所在，离开了这个奋斗目标，就是违背了党为人民服务的宗旨，既谈不上对党负责，也谈不上对人民负责。任何把这两者分割开来、对立起来的观点和做法，都是错误的。

党的威信，领导干部的威信，决不是倚仗人民赋予的权力建立的，而是看我们究竟为人民实际做了些什么。权力，只有同人民的意志、人民的利益结合在一起，才是真正有力量的和行得通的。背离人民的利益，失去人民的信赖和支持，任何权力都是脆弱的和不可靠的。我们党历来

强调党的领导干部必须真心诚意地尊重人民，相信人民，依靠人民，坚持走群众路线，遇事多同群众商量，随时随地倾听群众的呼声，关心群众的痛痒，想人民之所想，急人民之所急，坚决反对损害人民利益的行为。我们的领导干部，在党的长期教育下，绝大多数都能克尽职守，全心全意为人民服务，无愧于人民公仆的光荣称号。但是也确有少数人做官当老爷，忘记了共产党人应有的革命品质和高尚情操，丢掉了党的传统和优良作风。他们或者利用职权搞一些低级趣味的东西，为自己和亲朋故旧谋取私利；或者搞一言堂，高高在上，专横霸道，不听取群众意见，不接受群众监督；或者无视群众的疾苦，对群众的迫切需要和合理要求漠然置之。这种种有损人民利益的行为和官僚习气，严重破坏了党和政府的威信，挫伤了人民的社会主义积极性，对四化建设危害极大。党章在这方面所作的规定，将有助于党的组织和人民群众对各级领导干部进行公开的、有效的监督，促使他们严以律己，永远保持人民公仆的本色，兢兢业业地履行党和人民交给自己的职责。

高瞻远瞩、知难而进是新时期

领导者应有的品质

领导干部必须具备的基本条件，集中到一点，就是做一个坚定的、清醒的、有作为的马克思主义者和社会主义事业的带头人。在这个严肃的问题面前，各级领导干部怎么办？无非是三种态度：一种是审时度势，知难而进，按照

社会主义现代化建设的需要，在实践中勤学苦练，提高水平，改进作风，争取做一个合格的领导者；一种是不愿正视实际存在的矛盾，缺乏激流勇进的决心和魄力，怨天尤人，畏缩不前，拖到哪里算哪里；再一种是，有进取之意，无实干之心，说得多，做得少，惰性大，锐气少，迈不开大步，打不开局面。显然，前一种态度是实事求是的，只要坚持不懈，必有长进；~~后两种态度是精神不振的表现，是不可取的。~~“学如逆水行舟，不进则退”，虽然是一句老话，但很有哲理。~~不学，不进，只能落在形势发展的后面，为时代的巨浪所淘汰~~

诚然，要完全达到基本条件的要求，~~也不是一蹴而就~~的事，需要严格要求自己，作出巨大的努力。但是，既然是新时期的领导干部，要对社会主义大业负责，要对亿万人民和子孙后代负责，就不可能有别的标准，也不应该降低对自己的要求。这样的条件是不是高不可攀呢？不是。在我们现有的领导干部中，不论高级干部还是基层干部，年老的还是年轻的，基础好的还是差的，就有许多符合或基本符合这六个条件的同志，他们无一不是经过自己长期的艰苦努力而达到这个高度的。“有志者，事竟成。”关键就在于有没有这个“志”，肯不肯下功夫去学。在这里，一个根本的问题是共产主义觉悟问题，在现阶段也就是对四化建设的认识 and 态度问题。不论我们有多少不足和有多大的差距，只要我们党的事业有高度责任感，又有自知之明，真正看到这种不足和差距的潜在危险，真诚地

而不是敷衍地从盲目自满和因循保守中醒悟过来，下决心急起直追，就一定能跟上时代的步伐。现代科学技术的发展日新月异，知识更新的周期越来越短，特别是我们国家正处在一个深刻的转折时期，新情况、新问题接踵而至，哪怕是水平较高、阅历较深的同志，现在也有一个重新学习、继续学习的问题。如果仅仅满足于过去已有的知识和经验，而不进行新的探索，同样难以适应工作的需要，对后起者也难以起到传、帮、带的作用。至于选拔到各级领导岗位上来的较年轻的同志，更应该时时、处处以六条自勉和对照，加倍努力，争取尽快地胜任自己所承担的职责。我们相信，在党中央的正确领导下，在全国各族人民的殷切期待下，我们的各级领导干部一定能够深刻地认识到自己所承担的历史责任，一定能够更加严格地要求自己，努力学习，艰苦奋斗，尽快地使自己成为一名新时期合格的领导者，出色地完成党和人民交给我们的各项任务。

目 录

做新时期合格的领导者

——代序……………陈野苹(1)

一、坚定不移地同党中央保持思想上政治上的 一致

坚持党性立场是做好一切工作的根本……………(3)

党的干部要执行和维护党的路线……………(8)

全党服从中央……………(12)

对党的文件要有一个严肃的态度……………(18)

坚持积极性创造性和组织性纪律性的统一……………(22)

二、不断提高政治业务素质，努力开创新局面

领导干部要带头学习马克思主义……………(31)

努力使自己成为通晓业务的内行……………(37)

列宁是怎样要求党的干部学会搞经济建设的…(42)

苦干实干，振兴中华……………(47)

做一心奔四化的实干家……………(52)

锐意革新，不断开创新局面……………(58)

三、密切联系群众，全心全意为人民服务

要全心全意为人民群众谋利益……………(67)

人民的权力为人民·····	(76)
领导者要代表先进群众的意见·····	(80)
自觉地和人民群众同甘苦·····	(85)
时刻把人民的生活问题放在心上·····	(88)
为党的事业甘愿作出自我牺牲·····	(91)

四、正确开展批评和自我批评，自觉搞好领导

班子团结

领导干部要带头开展批评和自我批评·····	(101)
正确运用批评和自我批评的武器·····	(105)
端正党风要有表扬有批评·····	(111)
要帮人，不要整人、捧人·····	(114)
大事要争，小事要让·····	(119)
有话摆在桌面上讲·····	(124)

五、坚持原则，扶正祛邪

共产党员不要到处讨好·····	(131)
支持先进，发扬正气·····	(136)
增强党性，消除派性·····	(142)
不允许领导干部的亲属干扰干部工作·····	(146)
对有法不守有规不循的人怎么办·····	(151)
做维护党纪国法的硬汉子·····	(155)

六、任贤使能，爱护干部

正确执行党在新时期的干部路线·····	(161)
努力培养和造就人才，合理使用人才·····	(165)
按照德才兼备的原则选拔和使用干部·····	(170)

用干部不能凭个人好恶·····	(174)
注意发挥干部的特长·····	(179)
领导者要十分关心爱护干部·····	(184)
多同干部谈话·····	(188)
提倡走“冷门”·····	(193)

七、端正思想作风，改进领导方法

领导者要做领导工作·····	(199)
既要发扬民主又要善于集中·····	(204)
亲自动手，多务实事·····	(207)
把原则领导和具体指导结合起来·····	(210)
大处着眼，小处着手·····	(215)
坚决铲除说假话的恶习·····	(219)
废止空话、大话、套话·····	(224)
要善于从错误中学习·····	(228)
检查督促是领导者的职责·····	(233)
下去要有正派的作风和正确的方法·····	(236)
提倡负责精神，反对“踢球”作风·····	(239)
努力提高工作效率·····	(244)

八、以身作则，严于律己

努力提高执行《准则》的自觉性·····	(251)
在职干部更应严格要求自己·····	(256)
带头参加党的组织生活·····	(260)
谨防被人拉下水·····	(263)
在家庭问题上应讲原则·····	(267)