

社会主义劳动经济学

萧德周 主编

北京大学出版社

社会主义劳动经济学

萧德周 主编

DJ06 30

北京大学出版社

社会主义劳动经济学

主 编 萧德周

责任编辑 张喜亮

•
北京大学出版社出版

(北京大学校内)

时事印刷厂印刷

新华书店北京发行所发行 各地新华书店经售

•
787×1092毫米 32开本 13.25印张 260千字

1990年4月第一版 1990年4月第一次印刷

印数：00001—5,000册

ISBN7-301-01203-9/F·108

定价：5.90元

内 容 简 介

本书对劳动经济学的基本概念、基本理论、基本知识进行了较为系统的阐述和介绍；对我国经济体制改革以来劳动经济领域出现的一些重要经济问题进行了理论上的分析；对劳动工资制度（包括就业、工资、保险、福利等）的现状和改革方向进行了论述。

本书可作为大专院校劳动专业的教材，也可供从事劳动工资的理论工作者和实际工作者参考、阅读。

目 录

绪 言	(1)
第一章 社会主义初级阶段的劳动	(10)
第一节 劳动的几种重要区分	(10)
一、生产劳动和非生产劳动	(11)
二、必要劳动和剩余劳动	(15)
三、体力劳动和脑力劳动	(17)
四、工业劳动和农业劳动	(23)
第二节 社会主义初级阶段劳动的性质和特点	(28)
一、社会主义联合劳动	(28)
二、个体劳动	(34)
三、雇佣劳动	(37)
第二章 劳动生产率	(41)
第一节 劳动生产率的含义和计算方法	(41)
一、劳动生产率的含义	(41)
二、劳动生产率的一般表示方法	(42)
三、劳动生产率同几个相近概念的联系和区别	(44)
四、劳动生产率的分类	(46)
第二节 提高劳动生产率的意义	(48)
一、提高劳动生产率是发展社会主义生产的根本途径	(48)

二、提高劳动生产率是实现社会主义生产	
目的的重要手段·····	(50)
三、提高劳动生产率是保证社会成员全面	
发展的基础·····	(51)
四、提高劳动生产率是社会主义最终战胜	
资本主义的重要条件·····	(51)
第三节 我国劳动生产率的现状·····	(52)
一、我国劳动生产率水平相对低下的主要	
表现·····	(52)
二、我国劳动生产率水平相对低下的主要	
原因·····	(55)
第四节 提高劳动生产率的主要途径·····	(56)
一、大力发展科学技术, 加速实现生产的	
现代化·····	(56)
二、发展教育事业, 大力提高劳动者的文	
化技术水平·····	(58)
三、改善企业的经营管理, 实现管理的现	
代化·····	(59)
第三章 劳动力资源 ·····	(62)
第一节 现代科技条件下劳动力的特点·····	(62)
一、劳动力的一般特点·····	(62)
二、现代科技条件下劳动力的特点·····	(66)
第二节 劳动力资源的数量分析·····	(68)
一、劳动力数量资源的指标·····	(68)
二、影响劳动力数量资源的因素·····	(69)
第三节 劳动力资源的质量分析·····	(75)

一、劳动力质量的生理基础——身体素质…	(76)
二、劳动力质量的主要内容——智力………	(80)
三、劳动力质量的主观因素——思想、道德品质……………	(81)
第四节 劳动力资源的开发……………	(83)
一、劳动力数量资源的开发……………	(83)
二、劳动力质量资源的开发……………	(85)
三、劳动制度和工资制度是影响劳动力资源开发的重要因素……………	(88)
第四章 劳动力流动市场……………	(90)
第一节 建立劳动力流动市场的重要意义……	(90)
一、建立劳动力流动市场是进一步深化改革和提高企业经济效益的迫切要求…	(91)
二、建立劳动力流动市场是社会化大生产条件下对劳动力实行社会化管理的需要……………	(92)
三、建立劳动力流动市场有助于调整产业结构……………	(93)
四、建立劳动力流动市场有利于提高劳动力质量……………	(94)
五、建立劳动力流动市场是建立完备的市场体系的需要……………	(95)
第二节 建立劳动力流动市场的社会经济条件……………	(97)
一、建立劳动力流动市场的前提条件………	(97)

二、制订有关劳动力流动的法律是建立劳 动力流动市场的保证·····	(98)
三、建立为劳动力流动市场服务的各项基 本制度和基础设施·····	(98)
四、我国的劳动力流动市场只能有计划地 逐步建立·····	(102)
第三节 劳动力的供求关系·····	(103)
一、劳动力的供给·····	(104)
二、劳动力的需求·····	(109)
第五章 劳动就业 ·····	(114)
第一节 劳动就业的基本概念·····	(114)
第二节 影响劳动就业的主要因素·····	(118)
一、人口对就业的影响·····	(118)
二、科学技术发展对就业的影响·····	(122)
第三节 就业结构及其发展趋势·····	(126)
一、就业结构变动的一般趋势·····	(126)
二、影响就业结构变化的主要因素·····	(130)
三、我国的就业结构及其变化趋势·····	(132)
第四节 我国的劳动服务公司·····	(137)
一、劳动服务公司的建立和发展·····	(137)
二、劳动服务公司的职能和作用·····	(138)
第五节 社会主义制度下的失业问题·····	(140)
一、失业是社会主义国家的客观存在·····	(140)
二、社会主义国家存在失业的原因和性质··	(141)
三、失业的存在无损于社会主义制度的优 越性·····	(146)

第六章 劳动管理	(151)
第一节 劳动管理的概念和意义	(151)
一、劳动管理的概念.....	(151)
二、企业劳动管理的意义.....	(152)
第二节 厂长负责制和职工民主管理	(155)
一、企业的领导体制.....	(155)
二、厂长(经理)负责制.....	(157)
三、职工民主管理.....	(159)
第三节 劳动定额	(161)
一、劳动定额的概念和作用.....	(161)
二、工时消耗的分类和研究方法.....	(163)
三、劳动定额的制定.....	(165)
四、劳动定额的管理工作.....	(167)
第四节 劳动定员	(169)
一、企业劳动定员对企业的重要意义.....	(169)
二、进行劳动定员的前提.....	(170)
三、各类人员需要量的计算.....	(171)
第五节 群体经营工作法和满负荷工作法	(175)
一、群体经营工作法.....	(175)
二、满负荷工作法.....	(177)
三、群体经营工作法和满负荷工作法的比 较.....	(179)
第六节 劳动纪律	(180)
一、社会主义劳动纪律的性质和特点.....	(180)
二、社会主义劳动纪律的内容和作用.....	(182)
三、加强社会主义劳动纪律的方针和措施.....	(184)

第七章 劳动组织	(186)
第一节 企业劳动组织的概念和意义	(186)
一、企业劳动组织的概念	(186)
二、企业劳动组织的意义	(188)
第二节 企业劳动分工与协作	(190)
一、企业劳动分工	(190)
二、企业劳动协作	(191)
第三节 班组建设	(193)
一、生产作业组	(194)
二、班组的基本任务和权利	(195)
三、班组的组织建设	(196)
第四节 工作时间的组织	(198)
一、合理安排工作时间的意义	(198)
二、工作班制的安排	(199)
三、弹性工作制	(204)
第五节 工作地的合理组织	(206)
一、工作地合理组织的基本要求	(206)
二、工作地的合理布置	(207)
三、工作地的环境条件	(207)
第六节 多设备管理	(209)
第七节 优化劳动组合	(211)
一、优化劳动组合的含义	(211)
二、优化劳动组合的迫切性和必要性	(212)
三、优化劳动组合的具体内容	(215)
四、优化劳动组合中需要重视和解决的问题	(222)

第八章 劳动保护	(225)
第一节 劳动保护的概念.....	(225)
一、劳动保护的涵义.....	(225)
二、劳动保护是社会进步的标志.....	(227)
第二节 劳动保护的必要性和重要意义.....	(230)
一、劳动保护是现代化生产的客观要求.....	(231)
二、劳动保护是发展我国社会生产力的重要保证.....	(233)
三、劳动保护是提高经济效益的前提条件.....	(235)
第三节 劳动保护的主要内容.....	(237)
一、安全技术.....	(237)
二、工业卫生.....	(238)
三、劳动保护管理.....	(238)
第四节 我国劳动保护的发展概况.....	(246)
一、国民经济恢复时期的劳动保护.....	(246)
二、“一五”计划时期的劳动保护.....	(247)
三、1958年至文化大革命前夕的劳动保护.....	(248)
四、十年文化大革命时期的劳动保护.....	(249)
五、粉碎“四人帮”以来的劳动保护.....	(249)
第五节 我国劳动保护管理的改革方向.....	(251)
一、我国新时期劳动保护面临的新形势.....	(251)
二、我国劳动保护管理的改革方向.....	(254)
第九章 劳动工资	(260)
第一节 工资问题的重要性和复杂性.....	(260)
一、工资问题的重要性.....	(260)

二、工资问题的复杂性·····	(261)
第二节 工资形式·····	(264)
一、计时工资·····	(264)
二、计件工资·····	(266)
三、奖金·····	(268)
四、津贴·····	(271)
第三节 工资水平和工资差别·····	(272)
一、工资水平·····	(272)
二、工资差别·····	(274)
第四节 我国企业工资制度的改革·····	(277)
一、国家对企业工资分配的管理和控制·····	(277)
二、企业内部的工资分配制度·····	(282)
三、我国目前企业工资制度的主要特征和 问题·····	(284)
四、企业工资制度改革的目标·····	(286)
第五节 工资、物价和职工利益·····	(287)
一、物价水平对职工实际工资的影响·····	(287)
二、正确处理工资与物价的关系，确保职 工利益·····	(289)
第十章 社会保险 ·····	(292)
第一节 社会保险的含义和主要内容·····	(292)
一、社会保险的含义·····	(292)
二、我国社会保险制度的主要内容·····	(295)
三、社会保险的作用·····	(298)
第二节 我国社会保险事业的发展·····	(300)
一、新中国建立之前的社会保险·····	(300)

二、新中国建立之后的社会保险·····	(301)
第三节 我国社会保险制度的改革·····	(303)
一、我国社会保险制度存在的主要问题·····	(303)
二、我国社会保险制度的改革方向·····	(306)
三、工会在社会保险制度改革中的作用·····	(313)
第十一章 职工福利 ·····	(317)
第一节 职工福利的概念和主要内容·····	(317)
一、职工福利的概念·····	(317)
二、职工福利的主要内容·····	(320)
三、社会主义职工福利的作用·····	(325)
第二节 我国职工福利的现状和改革·····	(328)
一、我国职工福利制度存在的主要问题·····	(328)
二、我国职工福利制度的改革方向·····	(332)
第三节 工会在发展职工福利事业中的作用·····	(338)
一、积极参与有关职工福利的法律、法规 的研究和制订工作·····	(338)
二、在党委统一领导下积极协助和监督行 政做好职工福利的管理工作·····	(340)
三、工会举办为职工为社会服务的文化福 利和经济事业·····	(343)
第十二章 工会在调节劳动关系中的作用 ·····	(345)
第一节 工会在调节国家、企业、经营者和 劳动者利益关系中的作用·····	(345)
一、正确认识四者利益关系是工会参与调 节四者利益关系并积极发挥作用的 前提·····	(345)

二、工会在调节国家、企业、经营者和劳动者利益关系中的作用·····	(349)
第二节 工会在签订集体合同中的作用·····	(355)
一、集体合同制的由来和发展·····	(355)
二、当前我国企业中推行集体合同制的重要意义和具体形式·····	(360)
三、工会在实行集体合同制中的作用·····	(364)
第三节 工会在处理劳动争议中的作用·····	(368)
一、劳动争议的普遍性·····	(368)
二、我国关于处理劳动争议的规定·····	(370)
三、工会在处理劳动争议中的作用·····	(372)
后 记·····	(378)

绪 言

(一)

社会主义劳动经济学是以社会主义劳动关系及其发展规律为研究对象的一门科学。

劳动关系是劳动者在社会劳动过程中发生的相互关系，也就是生产关系中直接与劳动有关的部分。研究生产关系必须立足于物质资料的生产，劳动经济学的研究同样离不开物质资料的生产，但它决不是要对物质资料生产本身进行研究，而是以物质资料生产的三个基本要素之一，即人的劳动为出发点，探索各种劳动关系。

劳动关系的内容可以概括为三方面：一是劳动者参加社会劳动，和生产资料相结合而形成的就业关系；二是劳动者在劳动过程中由分工和协作所形成的各种劳动组合关系；三是劳动者因参加社会劳动而获得劳动报酬和福利待遇的分配关系。

劳动关系的性质是由生产资料所有制的性质决定的。所有制性质不同，劳动关系的性质和表现也就不同。在生产资料资本主义私有制占统治地位的资本主义社会里，劳动关系表现为对立的阶级关系，亦即劳资对立的关系。社会主义的劳动关系是在生产资料公有制基础上产生的。在生产资料社会主义公有制的范围内，劳动关系表现为不受剥削的劳动者之间的平等、合作关系。

劳动关系不是凝固不变的。随着生产的发展和科学技术的进步，它需要相应地不断加以调整。调整劳动关系的过
程，是揭示劳动力资源的分配、使用、管理及其再生产的物质技术条件等的客观规律的过程。

劳动关系归根到底是一种物质利益关系。随着我国经济体制改革的进行，在现实经济生活中，已形成了国家、企业、经营者和劳动者这样四个不同层次的利益主体。从根本上看，由于生产资料公有制的共同基础和建设社会主义的共同目标，这四者的利益是完全一致的；但是，由于四者所处的具体地位不同，各自的责、权不同，因而在利益上又存在着一定的差别和矛盾。国家作为全体劳动者利益的总代表，作为全民所有制生产资料的所有者，作为整个国民经济的宏观管理者，为了从宏观上不断为企业提供日益扩大规模的物质基础，完善宏观管理，并为劳动者提供更多的社会福利，它除了要考虑劳动者的当前利益外，更多的还要考虑劳动者的长远利益。国家是各种劳动关系的最高协调者。国家对劳动关系的协调，是为了社会主义经济的正常发展，最终是为了维护和保证全体劳动者的共同利益。全民所有制企业，作为独立经营、自负盈亏的生产经营单位，凭借它对全民所有的生产资料的占用、支配和经营管理，必须有自身的利益，以保证它不断增强自我改造、自我发展和自主经营的能力。企业经营者对企业生产经营的发展起着关键的作用，在承包、租赁的条件下，他们担负着一定的风险，因此他们也必须有自身的利益。至于广大的劳动者，在现阶段来说，劳动乃是他们谋生的手段，他们提供一定的劳动，还要求从他们所在企业得到相应的报酬。就集体企业来说，它是集体生产

资料的所有者，更需要在实现国家利益的前提下，实现其自身的利益和承包经营单位以及劳动者个人的利益。所有上述这一切，都说明了一个事实，那就是在根本利益一致的基础上，在国家、企业、经营者和劳动者之间，以及在各个生产经营单位之间，还存在着利益上的差别和矛盾。正确处理和调节这些矛盾的过程，也就是处理和调节劳动关系的过程。这是一项十分复杂而又非常艰巨的任务。

（二）

社会主义劳动经济学的体系结构问题，目前还是一个尚未圆满解决的问题。由于我国当前还处于社会主义初级阶段，社会主义生产关系、劳动关系还不完善，还处在实践和发展的过程中，反映在理论上，社会主义劳动经济学的理论体系也是处在形成和发展的过程中。考虑到这门学科的特点和基本内容，同时也考虑到教学的实际需要，本书的体系结构和基本内容，共分五部分十三章。

第一部分：社会主义初级阶段的劳动和劳动生产率。包括第一、二章的内容。在第一章里，我们从实际出发，除了对劳动的几种重要区分进行了论述外，着重对社会主义初级阶段劳动的性质和特点进行了分析。在第二章里，对提高劳动生产率的意义、我国劳动生产率的现状及提高劳动生产率的主要途径等问题进行了论述。

第二部分：劳动力资源和劳动就业。包括第三、四、五章的内容。在第三章里，我们在对劳动力资源进行了数量分析和质量分析后，着重探讨了劳动力资源的开发和主要途径。在第四章里，对建立劳动力流动市场的迫切性和重要意