

中共中央《1996 年—2000 年
全国干部教育培训规划》及
邓小平、江泽民论干部队伍建设

中国方正出版社

97012

DH79/E3

中共中央《1996 年—2000 年
全国干部教育培训规划》
及邓小平、江泽民
论干部队伍建设

中国方正出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

中共中央《1996 年—2000 年全国干部教育培训规划》及邓小平、江泽民论干部队伍建设/本书编辑组编
· 北京: 中国方正出版社, 1996. 9

ISBN 7-80107-110-7

I. 中… II. Ⅲ. ①干部教育—培训—规划—中国—1996—2000②邓小平—干部工作—文集③江泽民—干部工作—文集 IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (96) 第 16915 号

中共中央《1996 年—2000 年 全国干部教育培训规划》及 邓小平、江泽民论干部队伍建设

中国方正出版社出版发行

(北京市西城区育幼胡同甲 1 号 邮编: 100813)

北京市仰山印刷厂印刷

开本: 787×1092 毫米 1/32 印张: 3.75 字数: 85 千字

1996 年 9 月北京第 1 版 1996 年 9 月第 1 次印刷

印数: 1—10000 册 定价: 4.90 元

(该书如有印装质量问题, 请与本社出版部联系)

全面提高干部队伍素质的一 项战略措施（代序）

《人民日报》评论员

中共中央《1996年-2000年全国干部教育培训规划》，是根据新形势、新任务的需要，为全面提高干部素质，特别是思想政治素质而制定的一项战略性措施，也是指导今后五年干部教育培训工作的纲领性文件。

江泽民同志在纪念建党75周年座谈会上指出，“要保证我国改革和建设事业顺利发展，保证跨世纪宏伟目标的顺利实现，保证党和国家的长治久安，严重的问题在于教育干部。大力加强干部队伍建设，提高广大干部特别是领导干部的素质，已经成为摆在全党面前的一项刻不容缓的重大任务”。江泽民同志的讲话从全局和战略的高度深刻指明了干部教育培训工作的极端重要性，进一步提高了我们的认识，增强了我们做好这项工作的责任感和紧迫感。

· 载于1996年8月20日《人民日报》第一版。

我们党历来重视干部教育培训工作，每当革命和建设发展到一个重大转折时期，全党面临新的形势和任务的时候，总是特别强调加强干部的学习和教育。当前，我国社会主义现代化建设正处于非常重要的时期。当今世界以经济和科技为基础的综合国力的较量，说到底人才的竞争，首先是领导者素质的竞争。要把建设有中国特色社会主义事业不断推向前进，必须在政治上坚持党的基本理论、基本路线和基本方针不动摇，为此，就必须在组织上努力培养造就一支高素质的干部队伍。这是保证我们党始终站在时代前列，经受住各种风险和困难的考验，更好地服务于人民的必要条件。扎扎实实抓好《规划》的落实，必将大大推动干部教育培训工作的深入发展，有效地促进干部队伍素质的提高，这对于保证党的任务的顺利实现，具有重要意义。

在干部教育指导思想上，《规划》特别强调以马列主义、毛泽东思想和邓小平建设有中国特色社会主义理论为指导，以提高干部的思想政治素质为重点，坚持正确的政治方向，结合实践锻炼，用科学的理论武装干部，用现代科学知识和人类创造的一切文明成果充实干部，用党的优良传统和作风教育干部，培养造就一支坚持走有中国特色社会主义道路，全心全意为人民服务，德才兼备，适应改革开放和现代化建设需要的干部队伍。

《规划》提出了“理论联系实际”、“分级分类培训”、“突出培训重点”、“保证培训质量”的原则。这些原则既总结了以往的实践经验，又考虑到今后干部教育培训的发展，体现了干部教育工作教学和管理的基本规律。在干部教育培训中认真贯彻这些原则，就能为造就一支由具有社会主义政治家

素质的领导骨干带领的包括党政干部、企业经营管理干部、科学技术干部和其他战线干部组成的宏大的、德才兼备的干部队伍，提供有力的保证。

《规划》提出的主要任务是，坚持不懈地组织广大干部学习马列主义、毛泽东思想，特别是邓小平建设有中国特色社会主义理论。同时还要努力钻研业务，学习和掌握社会主义市场经济知识、现代科技知识、法律知识、历史和其他各方面的知识。通过学习，使广大干部坚定马克思主义、社会主义的政治方向和政治立场，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，提高运用党的基本理论、基本路线解决实际问题的水平，保证改革开放和现代化建设的健康发展。

认真贯彻落实《规划》，要进一步明确“九五”期间干部教育培训工作的指导思想、主要任务和工作重点。同时，还要有扎扎实实的工作措施。首先，要坚持和完善领导干部的学习制度，把领导干部按计划参加学习进修作为班子作风建设的重要措施；要对干部参加学习的情况进行必要的考核作为使用干部的重要依据。尤其要重视对青年干部的教育培训。第二，要加强干部培训基地建设，充分发挥现有的基地的作用和潜力，加强院校领导班子建设，改革办学机制，建立一支政治业务素质优良、专兼结合的教师队伍，逐步建立适应干部需要、内容规范实用的干部培训教材体系。第三，要加强干部教育的宏观管理，认真调查研究，实事求是地解决干部培训管理工作中出现的问题，坚决制止“乱办班、乱收费、乱发证”等突出问题。

认真贯彻落实《规划》，是建设高素质干部队伍的大事。我们希望，各级领导要切实把干部教育工作提到重要的议事

日程，抓紧抓好。各地区各部门要抓紧制定出切合本地区本部门实际的干部教育培训规划和实施方案，力争把“九五”期间全国干部教育培训搞得卓有成效，为实现跨世纪的宏伟目标提供坚强有力的组织保证。

目 录

全面提高干部队伍素质的 一项战略措施（代序）	（1）
---------------------------------	-----

第一部分 中共中央《1996 年—2000 年 全国干部教育培训规划》

中共中央发出通知要求认真贯彻执行 《1996 年—2000 年全国干部教育 培训规划》	（1）
一、指导思想和基本原则	（2）
二、任务和要求	（3）
三、主要措施	（6）
四、建立有中国特色的干部教育体系	（9）

第二部分

邓小平、江泽民 论干部队伍建设

邓小平论干部队伍建设.....	(13)
一、要把干部和共产党员教育好	(13)
二、中国的事情能不能办好， 从一定意义上说，关键在人	(31)
三、以革命化为前提，全面贯彻“四化”方针。 坚持德才兼备原则，要选人民公认是 坚持改革开放路线并有政绩的人进班子	(34)
四、实行干部新老交替，保持党和国家的领导层 更具有活力，保证我们政策的连续性	(44)
五、选贤任能也是革命。善于发现、团结、使用 人才是领导者成熟的主要标志之一	(55)
六、勇于改革不合时宜的干部人事制度， 为优秀人才脱颖而出创造条件	(69)
七、领导班子要树立新的形象	(74)

江泽民论干部队伍建设..... (80)

努力建设高素质的干部队伍

——在纪念中国共产党成立七十五周年

座谈会上的讲话 (80)

领导干部一定要讲政治 (95)

江泽民在接见《解放军报》社

师以上干部时的讲话 (99)

关于讲政治 (104)

第一部分

中共中央《1996年—2000年 全国干部教育培训规划》

中共中央发出通知要求认真 贯彻执行《1996年—2000年 全国干部教育培训规划》*

新华社北京8月19日电 中共中央日前发出关于印发《1996年—2000年全国干部教育培训规划》的通知，要求各地区、各部门结合本地区、本部门的实际情况，认真贯彻执行。

1996年—2000年全国干部教育培训规划全文如下：

* 载于1996年8月20日《人民日报》第一版。

今后5年，是我国改革开放深入发展，初步建立社会主义市场经济体制，实现国民经济和社会发展“九五”计划，并向2010年远景目标迈进的关键时期。全面提高各级干部的素质特别是思想政治素质，是以江泽民同志为核心的党中央根据新形势、新任务提出的一项事关党的建设和社会主义现代化建设全局的战略性、基础性工作。为了做好这项工作，特制定1996年—2000年全国干部教育培训规划。

一、指导思想和基本原则

1. 干部教育培训工作的指导思想。

以马列主义、毛泽东思想和邓小平建设有中国特色社会主义理论为指导，为全面贯彻党的基本路线，推进社会主义现代化建设服务，努力探索和建立有中国特色的干部教育体系。面向现代化、面向世界、面向未来，积极推进干部教育改革。以提高干部的思想政治素质为重点，结合实践锻炼，用科学的理论武装干部、用现代科技知识和人类创造的一切文明成果充实干部、用党的优良传统和作风教育干部，培养造就一支坚持走有中国特色社会主义道路、全心全意为人民服务、德才兼备、适应改革开放和现代化建设需要的干部队伍。

2. 干部教育培训工作应遵循的原则。

——理论联系实际。贯彻“学马列要精，要管用的”原则，坚定正确的政治方向。密切结合新的形势和任务，坚持学习理论与研究社会主义现代化建设的实际问题相结合，与改造客观世界和改造主观世界相结合。教育广大干部树立正确的世界观、人生观，提高贯彻执行党的基本路线、基本方

针和各项政策的自觉性、坚定性。提高领导水平和解决现实问题的能力。

——分级分类培训。整体规划，统筹安排，区别不同情况，逐步建立起分层次、分类别、多渠道、多形式、重实效的充满活力的干部培训新机制。

——突出培训重点。着重抓好县以上党政领导干部、国有大中型企业领导干部和科技专家，特别是中青年干部的培养教育。努力造就一支高素质的包括党政领导干部、社会主义企业经营管理者、科技人才和其他各类专门人才在内的宏大的干部队伍。

——保证培训质量。注重干部素质和能力的提高。根据不同对象和任务，制定切实可行的教育培训计划，优化培训内容，精心编选培训教材，努力提高师资水平，积极改进教学方法，加强教学管理，建立和完善教学培训评估体系，严格考核制度。

二、任务和要求

1. 干部教育培训的基本任务。

按照全面提高各级各类干部政治素质、业务素质、思想道德修养和工作能力的总体目标，对于不同层次、不同情况的干部，确定不同的培训内容和重点，有针对性地进行教育培训。

坚持不懈地组织广大干部学习马列主义、毛泽东思想，中心内容是学习邓小平建设有中国特色社会主义理论。要围绕什么是社会主义、怎样建设社会主义这个基本问题，联系实际把握理论的科学体系，深入理解精神实质，坚持党的基本

路线不动摇。高级干部特别是省部级以上党政主要领导干部,不仅要努力成为有知识、懂业务、胜任本职工作的内行,而且首先要努力成为忠诚于马克思主义、坚持走有中国特色社会主义道路、会治党治国的政治家。各级领导干部都要讲学习、讲政治、讲正气,具有坚定正确的政治方向、政治立场、政治观点,自觉遵守政治纪律,提高政治鉴别力和政治敏锐性。党员干部还要学好党章和党的建设理论,加强党性锻炼。要组织领导干部学习哲学,掌握正确的思想方法。要组织广大干部学习世界历史、中国历史特别是近现代史和中共党史,加强爱国主义、集体主义、社会主义教育。坚持进行党的群众路线、廉洁奉公、艰苦奋斗等优良传统的教育。

加强对干部专业理论知识与技能的培训,使各级各类干部精通本行业务,有效履行岗位职责。组织干部密切结合工作实际,学习中央的各项方针政策,学习发展社会主义市场经济的相关知识,加大法律知识培训的力度,积极开展现代管理、现代科技、财政金融、外经外贸、外语等方面的培训。县处级以上领导干部还应学习文学知识、学习领导科学知识。

继续抓好干部文化水平的提高,改善干部队伍的文化知识结构。到2000年,45岁以下的干部要达到高中、中专以上文化水平。地市级以上党政机关干部中,具有大专以上学历的干部占干部总数的比例不低于百分之八十。有条件的地区和部门,应注意培养适应长远发展需要的研究生等文化层次较高的人才。县以下机关干部文化程度提高的目标,由各省、自治区、直辖市从实际情况出发,提出相应的要求。

2. 干部教育培训的具体要求。

——县以上党政领导干部参加学习培训,坚持做到每届

任期内不少于3个月。首先抓好省部级在职领导干部的学习培训，每年安排300人脱产进修，分别参加中央党校进修班、专题研究班和根据中央要求举办的其他班次学习，参加国家行政学院的高级公务员专题研究班学习。5年内共安排1500人。平时坚持党委（党组）中心组学习制度，抓好领导干部在职学习。地厅、县处级党政领导干部的学习培训，由各省、自治区、直辖市党委和中央、国家机关各部委作出规划，并负责组织实施。

——大力抓好年轻干部的培训。根据干部成长规律，采取多种形式，加强对年轻干部的培养教育。各级党校要继续办好中青年干部培训班，扩大规模、改进教学、提高质量。在中央党校举办的中青年干部培训班每年培训200人，5年共培养1000人。各省区市党校每年培训规模，一般不少于100人。5年内，中央和省级党校共培养约20000名马列主义、毛泽东思想的理论基础比较扎实、坚持邓小平建设有中国特色社会主义理论和党的基本路线自觉性较高、能力较强的中青年领导骨干。

——逐步开展国家公务员培训。要按照《国家公务员暂行条例》的要求，全面实行新录用公务员的初任培训，逐步推行晋升领导职务的任职培训，有计划地开展包括专门业务和更新知识在内的进修和轮训。

——加强企业管理人员培训，重点是提高国有大中型企业领导者的素质，培养一支政治强、业务好、善于在社会主义市场经济条件下办好社会主义企业的经营管理者队伍。要建立与现代企业制度相适应的企业干部培训制度，坚持定期培训国有大中型企业领导干部。要积极开展适应跨世纪需要

的企业优秀管理人才的培训。

——加强各类科技人员的培训。抓好科技专家和优秀青年科技人才的政治理论培训。进一步推动对企事业单位专业技术人员的继续教育。面向市场、服务基层，以工业和农业为重点，开展高新技术领域继续教育，使接受继续教育的专业技术人员达到总数的百分之五十以上。加强法规建设，制定科目指南，完善登记制度，加强效益评估。

——继续做好少数民族干部、妇女干部、非中共党员干部的培训。各有关部门可参照本规划的要求，按照各类干部特点，分别制定具体的培训实施意见。

——选择一些专业性、技术性较强的岗位，通过试点，逐步开展各种资格证书培训。

——根据国务院“八七”扶贫攻坚计划，切实抓好对老、少、边、贫困地区干部的培训，以开发项目、实用技术、发展经济为重点，提高县乡干部领导脱贫致富的能力。经济发达地区要主动支援这些地区的培训工作。

——学习、借鉴国外先进管理经验和科学技术。有计划、有步骤地采取国（境）内外相结合的方式培训各类急需而又紧缺人才和优秀年轻干部。要严格审批制度、周密组织。5年内由中央组织部、国家外国专家局直接组织培训地厅级领导干部1000人。

三、主要措施

1. 发挥党校、行政学院、干部院校等培训基地的作用。

根据《中国共产党党校工作暂行条例》，切实加强党校建

设。党校要进一步深化教学改革，坚持以马克思主义基本理论为主课，同时开设与社会主义现代化建设相关的其他课程，逐步形成以建设有中国特色社会主义理论为中心内容的教学体系。

行政学院要承担起培训国家公务员的重要任务。国家行政学院要逐步确定较规范的班次设置和教学计划。省、自治区、直辖市和国家机关各部委行政学院的设立，由各地区、各部门根据实际情况和中央有关政策统筹考虑。

干部院校、干部培训中心要积极推进改革。按需办学、按需施教，主动、及时、直接、有效地为社会主义现代化建设事业服务。在认真完成规定的培训任务的前提下，更多地满足社会需求，开展适应性培训。要充分发挥研究、咨询、信息服务的功能，逐步办成适应社会需要的具有生机和活力的综合性教育培训服务中心。

充分利用广播、电视、函授、自学考试等多种形式，发挥普通高等院校的作用，为干部学习提供条件。

发挥现有培训基地的作用和潜力，努力提高办学质量。加强院校领导班子建设，改革院校内部办学机制，调动各方面积极性。搞好院校之间，系统、部门与院校之间的联系与协作，提高综合办学效果。选择若干所党校、行政学院、干部院校、干部培训中心作为综合改革试点，总结经验，带动其他干部培训基地真正办出特色和水平。

2. 加强对教材编审工作的指导和协调。

逐步建立适应干部需要、具有时代特色、内容规范实用的干部培训教材体系。成立全国干部培训教材编审指导委员会，统筹规划教材的编审和评选、推荐优秀教材等工作。