

劳动
人事
管理
辞典

劳动人事管理辞典

主 编	张 晋	赵履宽
副主编	王玉元	张文贤
	王通讯	刘庆唐
	练 岑	

四川科学技术出版社

1987年·成都

责任编辑：周 军

王 晓

封面设计：文小牛

技术设计：周 军

劳动人事管理辞典

张 晋 赵履宽 主编

四川科学技术出版社出版

(成都盐道街三号)

新华书店重庆发行所发行

内江新华印刷厂排版

四川新华印刷厂印刷

ISBN7-5364-0014-4/F·2

统一书号：4298·65

1987年12月第一版 开本850×1168毫米 1/32

1987年12月第一次印刷 字数760 千

印数：1—105000 册 印张18插页5

(精装) 定价：8.70 元

科技新书目：157—322

劳动人事管理辞典编委会主要成员

主 编	张 晋	赵履宽	
副 主 编	王玉元	张文贤	王通讯
	刘庆唐	练 岑	
特邀编辑	王玉元		
分 主 编			
总 类	张文贤		
管 理 原 理	王金顺		
组 织	王玉元		
人 事	邓季良	张大明	
人 才	王通讯	覃世远	
激 励	王金顺		
劳 动 与 力	李福田	陈 宇	
就业与用工	李享阳	袁伦渠	
工 资	练 岑	陈祖培	
效 率	张文贤		
定 员 定 额	黄钦侠	王玉元	
培训与考核	肖述祖		
社 会 保 障	钟立辉		

劳动保护与 孙树茵
工业卫生

劳动计划 张诚业 常广琴

劳动人事计 郑火林 陈嗣成
统

62F32/17

《劳动人事管理辞典》撰稿人名单

(按姓氏笔画为序)

万解秋
王金顺
邓季良
刘 雄
朱家新
李福田
陈祖培
陈惠丽
邵建明
张诚业
严思勉
信长星
徐文华
龚树生
常广琴
熊敏鹏

马秋君
王通讯
刘东一
刘福海
李怀康
吴 筠
陈志中
陈嗣成
汤岳礼
张 晋
杨黎明
钟立辉
袁伦渠
黄书田
覃世远
廖长林

王玉元
王善政
刘华强
冯 虹
李享阳
陈 宇
陈学楚
陈毅然
张大明
肖述祖
邹克仁
赵祖云
盛 倬
黄位耀
曾绍轩

王守志
毛家福
刘庆唐
孙树荫
李铁锥
陈 红
陈卓珠
狄 煌
张文贤
明瑞峰
郑火林
赵履宽
崔绪治
黄钦侠
程 鹏

凡 例

1. 本辞典以微观劳动人事管理为主，共收词1907条，除收集本专业习惯用词以外，还选收了经济学、管理学、管理心理学、劳动社会学、行为科学、领导科学以及劳动生理学、劳动卫生学中与劳动人事管理有密切关系的一些词目，并力求从本专业的角度释义。

2. 在注意稳定性的前提下，充分收集了中国共产党十一届三中全会以来在本专业的学术研究和改革实践中出现的新概念、新词汇。许多条目是第一次见诸辞典的。

3. 正文按劳动人事管理的内容分为16个大类，各类中的词条依知识体系顺序编排，便于阅读。同时，为了便于读者查阅，在正文的后面附有词目笔画索引。

4. 一词数名或一词数译者，均以报刊、文件上常见的或较为确切的为主条，其它词名一般在主条目后面加上亦称×××或称×××，尽量减少参见条目。

5. 本辞典词条的释文格式，一般不重复被定义项，词条的开头是简明的定义或概括语，然后说明该词条的内容、作用、特点以及起源与演变等。各种学派如有不同解释都加以介绍。

总 目

凡 例.....	1
分类词目表.....	2
词目表.....	3
正 文.....	1
词目笔画索引.....	519
后 记.....	543

分类词目表

一、总类.....	1
二、管理原理.....	49
三、组织.....	61
四、人事.....	112
五、人才.....	165
六、激励.....	178
七、劳动与劳动力.....	200
八、就业与用工.....	223
九、工资.....	249
十、效率.....	295
十一、定员定额.....	319
十二、培训与考核.....	367
十三、社会保障.....	393
十四、劳动保护与工业卫生.....	414
十五、劳动计划.....	450
十六、劳动人事统计.....	472

词 目 表

一、总 类		价格	18
		价值规律	18
政治经济学	1	经济规律	19
生产力经济学	1	活劳动	19
科学经济学	2	物化劳动	19
教育经济学	2	自然经济	20
消费经济学	3	商品经济	20
人口经济学	4	商品流通	21
人口学	4	等价交换	21
人才学	5	社会分工	21
劳动科学体系	6	自然分工	22
劳动经济学	6	物质利益	22
劳动社会学	7	按劳分配	22
劳动心理学	7	按需分配	23
劳动生理学	8	平均主义	23
劳动管理学	8	经济体制	24
劳动保护科学	9	经济机制	24
劳动统计学	9	经济模式	24
中国劳动经济史	10	经济结构	25
人事管理学	10	经济信息	25
人事心理学	11	经济杠杆	25
管理心理学	11	经济效益	26
管理哲学	12	经济立法	26
劳动美学	12	计划体制	26
劳动法学	13	财政体制	27
行为科学	14	金融体制	27
工效学	14	市场机制	27
生产力	15	生产结构	27
生产关系	15	消费结构	28
生产方式	16	计划经济	28
生产社会化	16	市场经济	28
再生产过程	17	计划调节	29
生产关系和生产力之间的矛盾	17	市场调节	29
上层建筑和经济基础之间的矛盾	17	指令性计划	30
价值	18	指导性计划	30

(4) 词目表

所有权与经营权	30		
智力开发	30		
新技术革命	31		
人口	31		
人口构成	31		
人口素质	32		
人口密度	32		
人口政策	32		
适度人口论	32		
“两种生产”的原理	33		
企业	33		
乡镇企业	34		
合资经营企业	34		
合作经营企业	35		
独资企业	35		
企业家	36		
企业活力	36		
企业文化	37		
企业形象	38		
法人	38		
经济责任制	39		
岗位责任制	39		
厂长负责制	40		
党委领导下的厂长分工负责制	40		
社会主义经济制度	41		
社会主义初级阶段	41		
全民所有制经济	41		
集体经济	41		
个体经济	42		
国家资本主义经济	42		
价值观念	43		
时间观念	43		
物质文明	44		
精神文明	44		
职业道德	45		
总产值	46		
净产值	46		
竞争	46		
利润	47		
国际劳工组织	47		
中国劳动学会	48		
		二、管理原理	
		管理	49
		管理资源	49
		管理二重性	49
		管理职能	49
		经济管理	50
		管理现代化	50
		管理系统原理	50
		整分合原则	51
		相对封闭原则	51
		人本原理	51
		动力原则	51
		动态原理	51
		反馈原则	52
		弹性原则	52
		系统论	52
		信息论	52
		控制论	53
		科学管理	53
		管理方法	54
		管理的行政方法	54
		管理的经济方法	54
		管理的法律方法	54
		管理的宣传教育方法	55
		咨询顾问方法	55
		管理的转轨变型	55
		能级原则	55
		生产型管理	56
		生产经营型管理	56
		古典管理理论	56
		现代西方管理理论	56
		行为科学理论	57
		管理过程理论	57
		社会系统理论	58
		决策理论	58
		系统管理理论	59
		管理科学理论	59
		权变理论	60
		经理角色理论	60

三、组 织		
组织	61	非正式组织 77
组织目标	61	线性组织和参谋组织 78
组织影响	61	智囊团 78
组织气候	61	集权制与分权制 79
组织气候的测量	62	“一长三师”制 79
组织效能	63	直线制 79
组织环境	63	职能制 80
组织设计	64	直线职能制 80
权变组织设计	64	事业部制 81
设计组织机构的 6 个步骤	65	分厂制 82
组织结构	65	专案组织 82
组织结构的分化	65	矩阵组织 83
组织图	66	80年代组织结构的三大支柱 83
组织职能图	66	管理层次 84
纵型组织结构图	68	管理幅度 84
组织理论	68	管理幅度的系统测定法 85
传统组织理论	68	班组长轮换制 86
行为科学的组织理论	69	工作分享制 86
系统组织理论	70	工时制度 87
泰罗的组织理论	71	8 小时工作制 87
韦伯的官僚组织模式	71	弹性工作制 87
伯恩斯和斯托克的组织模式	72	全面弹性工作制 88
法约尔的组织理论	72	全年弹性工作制 88
法约尔的参谋论	72	全月弹性工作制 88
组织三要素论	73	全日弹性工作制 88
组织平衡论	73	浮动时间制 88
权限接受论	74	休假制度 88
“无差别圈”	74	周五工作制 89
法约尔的“跳板”原则	74	工作班内休息制 89
厄威克的十项组织原则	75	工作轮班组织 89
劳动专业化原则	75	单班制 89
例外原则	76	双班制 89
层级原则	76	三班制 89
指挥统一原则	76	四班三运转 90
命令统一原则	76	四六工作制 90
职责绝对性原则	77	“五一—”工作制 90
职权和职责同等性原则	77	定期轮流脱离接触制 90
“三者等价”原则	77	职能式管理 90
正式组织	77	分工 91
		劳动分工 91
		兼职 91

(6) 词目表

一专多能	91	交叉作业	101
专业化	92	多机台看管	101
授权	92	流水作业	101
权限	92	标准工作日长度	102
权力	93	工时制度改革	102
职权	93	缩短工时	102
线性权限	93	工厂布置	102
参谋权限	93	车间布置	103
职能权限	93	工艺原则和对象原则	103
车间诊断	93	车间	103
“大企业病”	94	工段	104
帕金森定律	94	生产班组	104
健全组织十诫	95	劳动组合	104
机构设置上下对口	96	劳动过程	104
一个中心两个公司	96	劳动过程组织	104
富余人员	96	作业组	105
生产过程	97	生产作业队	105
生产准备过程	97	工作地与工作地组织	105
基本生产过程	97	工位	106
辅助生产过程	97	工位组织	106
生产服务过程	97	劳动组织	106
生产过程的连续性	97	联合劳动组织	106
生产过程的比例性	97	劳动的科学组织	107
生产过程的均衡性	98	组织变革	107
生产过程的经济性	98	整顿劳动组织	108
生产过程组织	98	职工代表大会	108
生产过程时间组织	98	工厂管理委员会	108
生产过程空间组织	98	股份有限公司	109
生产类型	99	企业群体	109
流程性生产方式	99	企业集团	110
装配性生产方式	99	集团式公司	110
估需(市场)生产方式	99	托拉斯	110
订货生产方式	99	卡特尔	111
大量生产方式	99	辛迪加	111
成批生产方式	99	康采恩	111
单件生产方式	100		
生产线	100		
流水生产线	100		
作业过程	101		
井下作业	101		
野外作业	101		
		四、人 事	
		人事	112
		人事制度	112
		人事法规	112
		人事工作	113

人事管理体制	113	职称评定制度	126
人事管理机构	115	选举制	127
人事管理现代化	115	聘任制	127
人事管理标准化	115	专业技术职务聘任制度	127
干部	115	招聘制	127
老干部	117	推荐制	128
军队转业干部	117	自荐	128
“以工代干”	117	竞选制	128
新老交替	118	空位竞选	129
干部“四化”方针	118	民意测验	129
干部制度	119	“六验”	129
干部下放	119	“近亲结构”	129
党管干部的原则	119	回避制度	130
吸收录用干部	120	因事设人	130
自传	120	机关工作岗位责任制	130
能力	121	干部岗位责任制	131
能力结构学说	121	组织鉴定	131
德才兼备	122	鉴定	131
干部选拔制度	122	职工奖惩	131
干部检查	122	学历	132
政审	122	学位	132
干部任免	123	资历	133
用其所长	123	人事档案	133
专业对口	123	人事档案管理	133
任人唯亲	123	人事档案管理现代化	133
任人唯贤	124	人事档案材料分类	134
提拔	124	业务考绩档案	134
破格提拔	124	职能资格制度	135
用人不疑	124	孔兹定理	135
赏罚分明	124	文官	136
有赏有罚	124	文官制度	137
有偿分配	125	官职恩赐制	137
自荐委任制	125	个人瞻徇制	137
职务终身制	125	肥缺分赃制	137
职务任期制	125	功绩制	138
目标任期制	125	欧文人事管理思想	138
定期轮换	126	人事分类	139
能上能下	126	职位分类	139
第三梯队	126	职位	140
委任制	126	职类	140
考试选拔制	126	职组	140

(8) 词目表

职系	140	安置	153
职级	141	转业安置	154
职等	141	人事调动	154
职务	141	调配纪律	155
职责	141	成套调动	155
职称	141	成批调动	155
职员	142	个别调动	155
工作	142	定期调动	155
工作族	142	抽调	155
工种	142	借调	155
工作分析	142	对调	156
工作明细表	143	随调	156
工作任务	143	人员调整	156
工作环境	143	商调	156
工作说明书	143	干部交流制	156
工作责任制	145	人员交流	156
工作评价	146	人才外流	156
岗位资格	146	对口支援	157
应知应会	147	合理流动	157
工作规范	147	结构性流动	157
工作分析实地观察法	147	位势性流动	157
工作分析问卷调查法	148	职业终身制	157
工作分析面谈调查法	148	人才单位所有制	158
招收录用	148	能进能出	158
招工	148	离休	158
统配人员	149	辞退	159
内招	149	辞职	159
招工简章	149	退职	159
家属“农转非”	149	人力安定管理	160
择员笔试	150	心理成本	160
择员面谈	150	人事惯性原理	160
择员心理测验	150	离任分类	160
个别差异	151	劳动密度	161
能力差异	151	横向流动	161
性向测验	152	纵向流动	161
人格测验	152	混合流动	162
成就测验	153	升职	162
入厂教育	153	调职	162
试用期	153	降职	162
熟练期	153	免职	162
见习期	153	撤职	162

零基工作分配法	162	智能结构	169
小单位工作分配法	162	年龄结构	170
人际社会测量法	163	心理品格	170
劳动纪律	163	性格分类	170
职工劳动规则	164	气质类型	170
职工守则	164	智力	170
开除留用	164	智力交流	171
开除	164	智力发展的关键年龄期	171
		最佳创造年龄期	171
		创造	171
		创造力	171
		创新意识	171
		创造过程	171
		创造性思维	171
		托拉斯创造性测验	172
		吉尔福特论创造性特征	172
		自学成才	172
		成才动力公式	172
		阶梯原则	172
		目标动态调节	173
		时间运筹	173
		成才规律	173
		人才链	173
		人才波峰	174
		人才波谷	174
		近亲繁殖	174
		台阶论	174
		官本位思想	174
		伯乐	174
		破格	174
		以言废人	174
		毛遂自荐	175
		人才引进	175
		人才规划	175
		人才管理	175
		宏观人才管理	175
		微观人才管理	175
		人才发现	175
		人才选拔	175
		人才使用	176
		人才鉴别	179
五、人 才			
人才	165		
显人才	165		
潜人才	165		
马太效应	165		
人才本质	166		
人才观	166		
英才	166		
异才	166		
复合型人才	166		
多功能人才	166		
专门人才	166		
高级人才	167		
中级人才	167		
初级人才	167		
将才	167		
帅才	167		
T型人才	167		
π 型人才	167		
一型人才	167		
I型人才	167		
军地两用人才	167		
人才密度	167		
人才当量密度	167		
人才举荐公司	168		
猎头公司	168		
人才分类	168		
人才个体结构	168		
人才群体结构	169		
人才群体结构特征	169		
知识结构	169		
专业结构	169		

(10) 词目表

人尽其才的检验	176	行为模式	185
库克曲线	176	激励理论	185
卡兹曲线	176	需要层次理论	185
人才预测	177	ERG需要理论	186
人才流动	177	成就需要理论	186
人才交流中心	177	双因素理论	186
人才管理现代化	177	期望理论	187
		公平理论	187
		目标设置理论	188
激励	178	学习理论	188
内激励	178	学习效果律	189
外激励	178	操作条件反射理论	189
激励因素	178	社会学习理论	189
激励模式	178	归因理论	190
个性	179	挫折理论	190
气质	179	X理论	190
性格	179	Y理论	191
态度	180	超Y理论	191
知觉	180	Z理论	191
需要	180	不成熟——成熟理论	192
需要结构	181	强化	192
自然性需要	181	积极强化	192
社会性需要	181	消极强化	193
物质需要	181	自我强化	193
精神需要	181	惩罚	193
生理需要	181	衰减	193
安全需要	182	行动者——旁观者效应	193
社交需要	182	自护偏见	193
尊重需要	182	挫折	194
自我实现需要	182	人性假设	194
动机	182	经济人	194
内部动机	183	社会人	194
外部动机	183	自动人	194
主导动机	183	复杂人	195
动机功能	183	奖励	195
动机强度	183	目标激励	195
动机测量	183	目标管理	195
行为	184	民主管理	196
目标导向行为	184	参与管理	196
目标行为	184	社会主义劳动竞赛	196
行为规律	185	霍桑试验	197