



怎样当好 企业党委书记

张弓长等编著

中共中央党校出版社

怎样当好企业党委书记

张弓长 等编著

中共中央党校出版社

怎样当好企业党委书记

张弓长 等编著

中共中央党校出版社出版

新华书店北京发行所发行

张家口地区印刷厂印刷

850×1168毫米 32开 9.75印张 244千字

1985年11月第1版 1985年11月第1次印刷

印数1—17,000册

书号：3230·246 定价：1.65元

序

怎样当好企业党委书记，这是企业领导体制改革提出的一个新的课题。目前，我国经济体制改革正在有计划有步骤地展开，它改变着一切不适应生产力发展的各个方面，正在引起人们经济生活、生活方式和精神状态的重大变化，整个经济战线呈现出崭新的面貌。

实行厂长（经理）负责制，是对企业领导体制的重大改革，也是整个城市经济体制改革的重要组成部分。试点经验证明，它对理顺企业内部党、政、群三者关系，树立厂长在生产经营和行政指挥上的权威，加强和改善党的领导，保证职工群众在企业中的主人翁地位，都具有极其重要的意义。现在，《国营工业企业法（草案）》经全国人大常委会讨论，正在调查研究和扩大试点。适当时候经过修定将由人民代表大会通过，作为一项法律在全国正式实行。企业是法人，厂长（经理）是法人代表，对国家承担着直接的经济责任；书记是党在企业的代表，是企业党委工作的主持者。因此，要办好一个具有中国特色的社会主义企业，既要有一个善于经营管理勇于开拓前进的厂长（经理），又要有一个善于进行思想政治领导，团结教育职工锐意改革的党委书记。

如何认识新形势下党委书记在企业中的地位，如何发挥党委书记在企业中的作用，这是在企业实行新的领导体制下，大家都非常关心的问题，也是需要认真研究解决的新的重大课题。企业党委、党委书记担负着光荣而艰巨的任务，要积极支持厂长实行统一指挥生产经营活动的职权，保证和监督党和国家各项方针政策的贯彻执行，加强企业党的思想建设和组织建设，加强对企业工

会、青年团组织的领导，做好职工的思想、政治工作，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。许多先进企业的经验表明，要使企业充满生机、充满活力，不仅要有出色的厂长（经理），而且要有具有远见卓识的党委书记。如果党委书记具有良好的政治、业务素质，具有开拓创新精神，有谋略，有魄力，有远见，善于发现人才，起用人才，团结教育干部职工，就能够把广大干部、群众的积极性、主动性和创造性调动起来，同厂长（经理）并肩站在改革的前列，共同开创企业工作的新局面。

为了适应企业领导体制改革的需要，更好地贯彻落实厂长（经理）负责制，吉林省职工思想政治工作研究室组织有关方面的理论工作者和实际工作者，根据《中共中央关于经济体制改革的决定》和《国营工业企业法（草案）》的精神，在探讨研究的基础上编写了《怎样当好企业党委书记》一书。该书总结了我国企业领导体制改革的历史经验，吸收了实行厂长（经理）负责制试点的新鲜经验。全书分五编十九章，从理论与实践的结合上，比较系统全面地探讨研究了企业党委书记在实行新的领导体制的条件下如何工作的问题，理论性、针对性和实践性较强，对企业党委书记如何开展工作有重要的参考价值，同时可供广大企业政工干部和管理干部借鉴参考。

经济体制改革是一项长期而艰巨的任务，企业领导体制改革起步时间不长，它和其它各项重大改革一样，还有一个通过实践不断发展完善的过程，有些问题需要在今后的实践中进一步探索。因此，《怎样当好企业党委书记》一书也还有一个不断完善提高的任务。希望广大理论工作者和实际工作者特别是企业党委书记继续探讨研究，不断总结实践经验，为进一步解决好《怎样当好企业党委书记》这个具有重要意义的课题，开创出一条新的路子。

赵荫华

一九八五年二月

目 录

绪 论

一、我国国营工业企业领导体制的沿革	(2)
二、领导体制沿革给我们的重要启示	(6)
三、我国国营工业企业现行领导体制必须实行 改革	(8)
四、实行厂长负责制给企业党委书记提出的 新课题	(13)

第 一 编

党委书记在企业中的地位和作用

第一章 企业党委和党委书记	(16)
第一节 企业党委	(16)
一、企业党委在企业中的作用	(16)
二、企业党委的基本任务	(18)
三、改善和加强党对企业的领导	(20)
第二节 企业党委书记	(22)
一、企业党委书记的地位和作用	(22)
二、企业党委书记的职责	(24)
三、企业党委书记要做支持实行厂长负责制的模范	(26)
第二章 党委书记是党委工作的主持者	(28)
第一节 党委书记是党委“一班人”的“班长”	(28)
一、带好党委“一班人”是党委书记的基本责任	(28)
二、党委书记要主持开好党委会	(31)

三、党委书记要善于发挥党委“一班人”的作用	(33)
第二节 党委书记是党委日常工作的第一位	
负责人	(38)
一、主持好党委日常工作是党委书记的重要任务	(38)
二、党委书记要抓好党委各部门的工作	(39)
三、党委书记要抓好群团组织的工作	(40)
第三章 党委书记是党委发挥保证监督作用的组织者	(42)
第一节 建立党委书记和厂长的新型关系	(42)
一、建立新型关系是社会主义工业企业的客观要求	(42)
二、建立合理协调的新型关系	(44)
三、要有明确的职责	(46)
四、采取合作的态度	(48)
第二节 党委书记要组织党委发挥好保证作用	(49)
一、保证党的路线、方针、政策的贯彻落实	(49)
二、积极支持厂长行使职权、保证厂长决策的实施	(52)
第三节 党委书记要组织党委实行正确的监督	
工作	(54)
一、社会主义工业企业必须实行监督	(54)
二、发挥监督作用是坚持党对企业领导的重要内容	(56)
三、坚持群众路线是实行正确监督的重要途径	(58)
第四章 党委书记是厂长与职代会之间关系的协调者	(60)
第一节 协调关系的基础和原则	(60)
一、党委的协调作用体现了党对企业的领导	(60)
二、协调关系的基础	(61)
三、协调关系的原则	(63)
第二节 协调关系的内容	(65)
一、职代会要维护厂长的职责和权益	(65)
二、厂长要尊重和发挥职代会的作用	(68)
第三节 协调关系的方法和途径	(72)
一、相信群众、依靠群众是协调三者关系的根本前提	(72)
二、加强对民主管理的领导是协调三者关系的组织	

保证	(73)
三、建立报告制度,使协调工作制度化	(74)

第二编

企业党委书记应具备的素质

第五章 党委书记的政治素质	(76)
---------------------	--------

第一节 要具有较高的马列主义、毛泽东思想理论水平	(76)
--------------------------------	--------

一、马列主义、毛泽东思想是行动的指南	(76)
二、认真学习和掌握马克思主义的基本原理	(79)
三、坚持马列主义的理论与工作的实际相结合	(81)

第二节 要具有坚定正确的政治方向	(83)
------------------------	--------

一、在思想上政治上同中央保持高度一致	(83)
二、坚持社会主义道路,同破坏社会主义的言行作斗争	(86)

第三节 要具有坚强的党性原则	(87)
----------------------	--------

一、党的利益高于一切	(87)
二、全心全意为人民服务	(90)
三、严格遵守党的纪律	(92)

第六章 党委书记的专业素质	(95)
---------------------	--------

第一节 熟悉党的历史和党的基本知识	(95)
-------------------------	--------

一、了解党的历史	(95)
二、掌握党的基本知识	(97)

第二节 具有抓好企业党的建设的能力	(98)
-------------------------	--------

一、要有抓好思想建设的能力	(98)
二、要有抓好政治建设的能力	(100)
三、要有抓好组织建设的能力	(102)
四、要有抓好作风建设的能力	(104)

第三节 具有较高的政策水平和丰富的工作经验	(105)
-----------------------------	---------

一、要有较高的政策水平	(105)
-------------------	---------

二、要有丰富的工作经验·····	(108)
第七章 党委书记的知识素质 ·····	(112)
第一节 要具有较广的文化科技知识·····	(112)
一、要具有大专文化水平·····	(112)
二、要具有一定的现代科技知识·····	(114)
第二节 要掌握企业管理一般知识·····	(117)
一、要具有必要的企业管理知识·····	(117)
二、要懂得经济法规·····	(119)
三、要了解党和国家的经济政策·····	(123)
第三节 知识的积累和更新·····	(124)
一、知识积累的必要性、主要途径和主要方法·····	(124)
二、知识更新的必要性及其更新的途径和方法·····	(129)
第八章 党委书记的道德品格素质 ·····	(132)
第一节 具有革命的情操、魄力和胸怀·····	(132)
一、情操·····	(132)
二、魄力·····	(134)
三、胸怀·····	(136)
第二节 具有无产阶级的作风、眼力和性格·····	(137)
一、作风·····	(137)
二、眼力·····	(141)
三、性格·····	(142)

第三编

企业党委书记要管好党

第九章 党委书记要认真贯彻民主集中制 ·····	(145)
第一节 民主集中制是党的根本组织原则·····	(145)
一、党是按照民主集中制组织起来的·····	(145)
二、党的民主集中制是民主与集中的结合·····	(147)
三、民主集中制不断发展和完善·····	(148)
第二节 集体领导是民主集中制的重要制度·····	(149)
一、坚持党委的集体领导·····	(149)

二、实行委员的明确分工·····	(151)
第三节 “四个服从”是民主集中制的基本	
原则·····	(153)
一、党员个人服从党的组织·····	(153)
二、少数服从多数·····	(154)
三、下级组织服从上级组织·····	(155)
四、全党服从中央·····	(156)
第四节 认真执行党的纪律·····	(156)
一、党委书记必须带头遵守党的纪律·····	(156)
二、教育党员自觉地遵守党的纪律·····	(157)
三、坚持在党的纪律面前人人平等的原则·····	(159)
第十章 党委书记要抓好党员的教育和管理·····	(161)
第一节 党员问题是党的建设的根本问题·····	(161)
一、党员是党的肌体的细胞·····	(161)
二、执政党对党员提出了更高更严的要求·····	(163)
第二节 发展党员，不断扩大党的队伍·····	(165)
一、注意发现和培养非党积极分子·····	(165)
二、按照党员条件个别吸收入党·····	(167)
第十一章 党委书记要培养干部选拔人才·····	(170)
第一节 干部是党的事业的骨干，是人民的公仆·····	(170)
一、干部是党的事业的骨干·····	(170)
二、干部是人民的公仆·····	(172)
第二节 正确掌握用人标准·····	(174)
一、新时期的用人标准是新任务的要求·····	(174)
二、坚持党的领导干部的基本条件·····	(176)
第三节 注重行政干部的配备和提高·····	(180)
一、对行政领导干部的任免提出建议·····	(180)
二、为提高行政领导干部的专业素质创造条件·····	(181)
三、注意对行政干部的工作实行监督·····	(182)
第四节 培养人才，搞好传、帮、带·····	(183)
一、要善于发现和培养人才·····	(183)

二、加强干部培训,搞好传、帮、带.....	(184)
第十二章 党委书记要抓好企业基层支部建设	(187)
第一节 企业基层支部的地位和作用.....	(187)
一、基层支部是党联系和教育职工的基层组织.....	(187)
二、基层支部是党团结职工完成生产任务的战斗堡垒.....	(188)
第二节 党的基层支部的任务.....	(190)
一、组织党员学习.....	(190)
二、保证生产任务的落实和完成.....	(191)
三、教育和管理党员.....	(193)
四、抓好职工的思想教育.....	(190)
第三节 加强党的基层支部建设.....	(197)
一、加强支部的班子建设.....	(197)
二、改革支部的活动内容和活动方式.....	(199)
三、搞好支部的制度建设.....	(201)
第十三章 党委书记要抓好党的作风建设.....	(203)
第一节 正确认识党风	(203)
一、党风同党性的关系.....	(203)
二、党的作风建设是党的建设的一个重要方面.....	(204)
三、执政党的党风问题是有关党的生死存亡的问题.....	(206)
第二节 继承和发扬党的优良作风	(208)
一、继承和发扬理论联系实际的作风	(208)
二、继承和发扬密切联系群众的作风	(210)
三、继承和发扬批评与自我批评的作风	(211)
四、继承和发扬艰苦奋斗的作风	(212)
第三节 抓好党的作风建设.....	(214)
一、党委书记要带头端正党风	(214)
二、加强党风的检查	(215)
三、加强党风教育.....	(216)
四、抓好整党,实现党风根本好转.....	(218)

第 四 编

企业党委书记要领导好职工思想政治工作

第十四章 认清企业思想政治工作的地位、作用和

任务…………… (221)

第一节 改善党的领导最主要的是加强思想政治 工作…………… (222)

一、思想政治工作是实现党的领导的基本途径…………… (222)

二、思想政治工作是企业完成生产建设任务的基
本保证…………… (223)

三、思想政治工作是企业进行社会主义精神文明
建设的基本形式和手段…………… (226)

第二节 思想政治工作的基本任务…………… (228)

一、从根本上提高职工的工人阶级觉悟…………… (228)

二、做好企业生产活动中的思想政治工作…………… (230)

三、调动职工的积极性…………… (232)

第三节 企业职工思想政治工作的重点是 青年工人…………… (234)

一、把企业思想政治工作的重点转到青年工人方
面来…………… (234)

二、针对青年工人的特点确定教育的内容和方法…………… (235)

第十五章 做好企业思想政治工作的基础工作…………… (237)

第一节 基础工作是企业思想政治工作水平的 标志…………… (237)

一、打好思想政治工作的基础是党委书记的本职
工作…………… (237)

二、打好思想政治工作的基础，提高思想政治工
作的效果…………… (238)

三、打好思想政治工作的基础，改善和加强党的
领导…………… (238)

第二节 建立思想政治工作系统	(239)
一、系统中的组织体系	(239)
二、系统中的工作体系	(241)
三、系统中的信息沟通体系	(244)
第三节 建设一支高能结构的思想政治工作 队伍	(246)
一、建设高能结构的政工队伍是四化建设的迫切 需要	(246)
二、企业政工队伍的构成	(247)
三、企业政工队伍的条件和素质	(247)
四、企业政工队伍的培训和提高	(250)
第四节 建立科学的思想政治工作制度	(251)
一、思想政治工作制度是思想政治工作规律的体现	(251)
二、思想政治工作制度的建立	(251)
第十六章 搞好企业思想政治工作的改革与创新	(253)
第一节 改革思想政治工作的指导思想、方针 和原则	(253)
一、思想政治工作的改革要与经济改革同步进行	(253)
二、改革思想政治工作的中心课题是提高其有效性	(255)
三、改革的目的是使思想政治工作更好地为经济工 作服务	(256)
四、改革要朝着制度化、系统化、科学化和现代 化的方向发展	(256)
五、改革的基本原则	(257)
第二节 改革思想政治工作的基本要求	(257)
一、精神文明建设要系统化	(257)
二、青工政治理论知识教育要正规化	(258)
三、社会主义劳动竞赛要群众化	(258)
四、职工业余活动要多样化	(258)
五、关心职工生活要经常化	(259)
六、党、团思想建设要制度化	(259)

七、宣传手段要现代化.....	(259)
八、思想政治工作研究要理论化.....	(259)
第三节 建立健全思想政治工作保证体系	(260)
努力建设一支文化高、素质好的政工专业 队伍.....	(260)
二、建立政工干部培训体系.....	(260)
三、建立一个宏大的群众性的思想政治工作网.....	(260)
四、逐步实行政治工作目标管理.....	(261)
第四节 在改革中开创思想政治工作的新局面.....	(261)
一、围绕城市经济改革加强思想政治工作.....	(261)
二、加强思想政治工作的理论研究.....	(262)
三、改进领导机关作风,为基层工作服务.....	(263)

第 五 编

企业党委书记要讲究领导艺术和领导方法

第十七章 党委书记要掌握和运用领导艺术.....	(265)
第一节 党委书记要善于运用领导艺术.....	(265)
一、领导艺术及其特点.....	(265)
二、领导艺术及其在领导工作中的地位和 作用.....	(266)
第二节 实施领导职能的领导艺术	(270)
一、果断及时的决策艺术.....	(270)
二、适当授权的用人之道.....	(271)
三、思想政治工作中运用语言的艺术.....	(272)
第三节 运用领导条件的领导艺术.....	(274)
一、运用权力的艺术.....	(274)
二、运用制度的艺术.....	(275)
三、运用会议的艺术.....	(277)
第四节 提高领导效能的领导艺术.....	(280)
一、科学运筹时间.....	(280)
二、凡事筹划在先,要有预见.....	(283)

三、善于总结经验教训.....	(286)
第十八章 党委书记要掌握科学的领导方法	(288)
第一节 按照实际情况决定工作方针.....	(288)
一、实际情况是决定工作方针的出发点.....	(288)
二、深入调查研究掌握真实客观情况.....	(289)
第二节 坚持一般号召和个别指导相结合	(291)
一、一般号召普遍发动群众.....	(291)
二、个别指导推广典型.....	(292)
第三节 坚持领导和群众相结合	(294)
一、集思广益，从群众中来.....	(294)
二、总结提高，到群众中去.....	(295)
第四节 抓中心环节带动全面工作	(297)
一、中心环节的确立.....	(297)
二、抓中心环节带动全面工作.....	(298)

绪 论

党的十一届三中全会在决定把全党工作重点转到经济建设上来的同时就着重指出，为了实现社会主义现代化，必须对经济体制进行改革。我国经济体制改革首先在农村取得了巨大成就。党的十二届三中全会，分析了我国当前的经济和政治形势，总结了我国社会主义建设正反两方面的经验，特别是这几年城乡经济体制改革的经验，决定加快以城市为重点的整个经济体制改革的步伐。

加快改革是城市经济进一步发展的内在要求。但是，城市改革是比较复杂的，内容是多方面的，其中最根本的是经济体制改革。国营工业企业领导体制的改革是这一改革的重要内容。为了搞好国营工业企业领导体制的改革，首先应总结、研究我们党领导下的我国国营工业企业领导体制的沿革，从中找出规律性的经验，以利于指导今天正在进行的改革。

现在我国已制定出《国营工业企业法（草案）》。企业法规定，“企业实行厂长（经理）负责制”。改革工业企业领导体制，实行厂长（经理）负责制，目的是为了改善党的领导，加强企业管理，提高经济效益。但是，由于“左”的思想影响较深，对这一新事物难免有各种各样的错误认识。因此，需要加强思想工作，统一思想认识，以利于《国营工业企业法（草案）》的顺利实施，推进城市经济改革。

贯彻《国营工业企业法（草案）》，实行厂长负责制，需要做很多工作，特别需要探索怎样当好厂长（经理），怎样当好企业党委书记，怎样当好工会主席等。本书主要根据党的十二大党章、《国

营工业企业法(草案)》和过去党中央和国务院颁发的工业企业、财贸企业等四个条例，特别是根据《中共中央关于经济体制改革的决定》的精神，结合企业党委书记工作的实际情况，着重对怎样当好企业党委书记做些初步探索。

一、我国国营工业企业领导体制的沿革

(一) “三人团会议”的领导体制。

二十世纪三十年代，中国共产党在革命根据地创办工业企业，开始建立了与封建主义、资本主义有本质区别的工业企业领导体制。一九三四年四月，中共中央组织局颁布的《苏维埃国家工厂支部工作条例》规定：公营工厂企业建立三人团会议。“在生产过程中发生的许多问题必须经过厂长、支部书记、工会委员长三人团会议迅速共同解决。会议由厂长召集，如发生争执，最后取决于厂长，如支部或工会不同意厂长的最后决定，仍需执行厂长的决定，支部和工会可将意见提交上级解决之。”

实行这个条例完全是一个崭新的事物，对管理共产党领导下的工厂起了一些积极作用。但是，它不可能一诞生就很完善，在执行这个条例过程中，在一些工厂里曾经发生过行政、党支部、工会各搞一套、“三权鼎立”的不协调现象。

(二) “厂务会议”的领导体制。

革命形势在发展，存在的问题需要解决。一九四二年十月，毛泽东同志在陕甘宁边区高干会议上指出，一个工厂内的行政工作、党支部工作、工会工作，必须统一在这样一个共同目标之下：成本少，产品好，销售快，这就是行政、党支部、工会三位一体的共同任务。三方面分裂开来的做法是完全错误的。一九四三年三月，陕甘宁边区政府召开了直属公营工厂的厂长、支部书记、工会主席联席会议。讨论了公营工厂的性质，明确了搞好生产是工厂党组织、行政、工会三方面的共同任务。鉴于“三人团会议”存在“三权鼎立”的问题，决定建立“厂务会议”制。即