

劳动 经济学

〔日〕高田隆雄 著

河原稿 译



劳 动 经 济 学

〔日〕岛田晴雄 著

杨河清 王守志 胡少平 译

张迪胜 李 昕 校

北京经济学院出版社

1988年·北京

劳动经济学

Laodong Jingjixue

【日】岛田晴雄 著

杨河清等 译

北京经济学院出版社出版

(北京市朝阳区红庙)

北京经济学院出版社永乐印刷厂印刷

新华书店北京发行所发行

850×1168毫米 32开本 10.6375印张 278千字

1989年5月第1版 1989年5月第1版第1次印刷

印数: 0 001—3000

ISBN7-5638-0041-7/F·33

定价: 5.15 元

写在前面的话

日本島田晴雄教授1986年的新作《劳动经济学》，即将正式出版了。据我所知，中华人民共和国成立以来正式出版的外国《劳动经济学》比较少，只有苏联《劳动经济学》三本，美国《劳动经济学》三本（分别由工人出版社、商务印书馆、三联书店和劳动人事出版社出版），远远落后于教学科研和实际工作的需要，出版日本《劳动经济学》教科书，这是建国四十年来第一次。

这本书的内容，除“前言”外共由三篇组成。第一篇“主体行为和市场”，共有三章，从微观角度考察了家庭与企业在劳动力市场上的相互作用。其中第二章“劳动力供给与家庭”，用主体分析模型理论，建立了以家庭为单位的劳动力供给数量变动模型，分析了日本劳动力供给的结构；第三章“劳动力需求与企业”，分析了企业劳动力需求行为的水平、结构和流动率，明确地提出了“雇佣行为分析模型”；第四章“工资差与劳动力市场”，研究了在劳动力市场上供给与需求的相互关系，以及工资结构对于劳动力市场的影响。第二篇“经济变动与劳动力市场”用三章篇幅说明了宏观经济变动与劳动力市场的关系。其中第五章“宏观经济的变动与劳动力市场”，阐述了依靠团体交涉的企业雇员的工资决定，是如何通过供给函数的变化与宏观经济变动相联系的；第六章“工资决定与失业变动”，叙述了以春季团体交涉为特征的日本工资制度变动的特点，并通过国际比较和总量分析，说明了失业的性质和状况；第七章“经济发展与就业”，用投入产出分析方法，考察了在长期经济发展中劳动力市场结构的变化。第三篇“制度与政策”，只有两章：其中第八章“劳动力市场的制度结构”，第九章“政府的功能”，分别叙述了劳动力市场方面有关的各种法律、制度和政策，以及日本政府在调节劳

动力供给和需求方面发挥的重要作用。

本书在方法上、内容上和理论上独具特色，既不同于中国、苏联以产品经济模式为基础的《劳动经济学》，也不同于美国以劳资关系为中心内容的《劳动经济学》。它反映了日本明治维新（1868年）以来，从封闭型的封建制度的小生产，向资本主义商品化大生产转变的成功经验。特别是第二次世界大战以来，它创造了世界上经济发展高速度（1955—1973年间国民收入以10%的速度递增，1974年以来的增长速度，仍大大高于世界平均增长速度和其他经济发达国家），高效益（目前是全球唯一拥有900亿美元顺差的贸易大国），低失业率（近30年来一直在2.8%以下），的丰富经验。因此，在目前世界经济日益全球化，在我们已确立了有计划商品经济模式，并为实现这一目标所进行的经济体制改革，已深入到改革工资与物价的关键时刻，出版这样一本《劳动经济学》，对于搞好我国的劳动、工资和保险福利制度的改革，建立、完善我国的劳动力市场体系，确立社会主义商品经济新秩序；对于创建具有中国特色、适应商品经济发展需要的社会主义劳动经济学，都有重要的理论意义和现实意义。

党的十三大以来，党中央的一系列正确决策，正推动着我国经济和政治体制改革不断深入发展，推动着生产力迅速发展和经济效益的不断提高。开创劳动经济科学和劳动人事工作的新篇章，这是劳动理论工作者和实际工作者共同的历史责任。让我们进一步解放思想、转变观念，用世界上一切先进国家的先进技术和先进经验武装起来，积极地、满腔热情地投入汹涌澎湃的改革激流之中，为“实现四化，振兴中华”做出应有的贡献！

中国人力资源开发研究中心 刘庆唐

1989年1月20日

前 言

劳动经济学是一门研究劳动的人的学问。如果认为人们通过工作创造出价值，将这些价值进行分合的结构就是经济，那么，研究这种结构的经济学几乎都与人们的工作即劳动有关。从这个意义上看，大概可以说劳动经济学是经济学的根本。

但是，在经济学中劳动经济学的独特之处在于：劳动力是出卖它的人，即劳动者无法将其与自身分离的特殊商品。劳动服务是人们每天都经营着的项目。与其它商品不同，它做不到今天卖不出去，就放到明天去卖。因为劳动者必须不间断地生活，如果工作的机会缺乏，其讨价还价的地位将被迫削弱。此外，与雇主相比，劳动者所获得的信息也经常是有限的。

尽管有这种特殊性，劳动力既是商品，市场理论就适用于其买卖活动之中，正因如此，低工资多就业，不完全就业等劳动市场特有的问题就会发生。这样，直接面临的问题就是劳动力商品与不可分割的人本身。自古以来，劳动市场现象中便存在着反映人类集团行动所积淀起来的各种各样的常规及制度、劳动运动、各种法规政策等等。因而探讨劳动市场功能的劳动经济学不仅是抽象的理论，而且研讨史实并追寻政策方略的综合性社会科学的性质也很浓烈。

当代各国的经济都处于激烈的结构变化过程中，日本经济也不例外。其结构特别以高龄化、妇女劳动的发展、技术革新、产业及就业构成的改变、国际经济相互高度依赖等为背景不断地出现显著变化。这种变化对雇佣机会的安排、收入的产生与分配等产生很大的影响。此外在市场理论与制度的适应以及政策的作用等方面也提出了新的问题。

本书是以市场分析为基础逐步阐明劳动市场的现象，去理解其特性与意义，并从中汲取恰当的政策上的含义，为进行一系列的分析作业提供必要的基础性知识为目的的教科书。劳动经济学必须综合性地将其性质、分析理论的范围、与现实经济有关的量和质方面的观察事实，以及历史的脉络和制度的根基综合地把握在一起。因此，为了指导学生，本书尽可能从多种角度努力提供适当的信息。在各章之后附有多种问题，依各自的兴趣可以下功夫从多侧面确认对观察事实的归纳、理论、分析、政策方面的研究、计算等理解的程度。在一般的学习水平上，笔者并不要求每一个人都能把所有的问题做出正确的解答。

島田晴雄

1986年5月

目 录

前 言	(1)
第一章 序言	(1)
1.1 什么是劳动经济学	(1)
1.2 本书的目的与尝试	(4)
1.3 本书的主要内容	(7)

第一篇 主体行动与市场

第二章 劳动供给与家计	(11)
2.1 引言	(11)
2.2 劳动供给的结构与变动	(12)
劳动力参与率的长期变动	(12)
不同从业地位的劳动力的趋势	(13)
劳动力参与率的生命周期	(14)
短工劳动	(15)
教育水平与妇女劳动力参与率	(16)
景气变动与劳动力参与率	(19)
2.3 劳动供给分析的理论	(21)
连续最佳时间选择的模型	(21)
就业——非就业选择的模型	(23)
工资效应	(26)
收入效应	(26)
幼儿效应	(27)
税金·收入保障效应	(28)
劳动时间效应	(31)
人力投资效应	(32)
经济发展与就业结构的变化	(34)
景气变动与就业行为	(36)

2.4	劳动供给行动的计量与模拟	(38)
	劳动供给函数的计量结果	(38)
	家计单位的劳动供给模拟	(40)
补 论		(46)
1	劳动力状态的分类和“劳动力调查”问卷	(46)
2	丈夫的收入对妻子就业的效应	(47)
第三章	劳动需求与企业	(54)
3.1	引言	(54)
3.2	雇佣的变动、结构、制度——观察的事实	(54)
	雇佣的变动及其内容	(55)
	生产要素价格的变化与生产要素需求	(58)
	生产变动与雇佣变动	(60)
	企业的雇佣·工资制度与劳动者的流动·稳定	(60)
	问题之所在——分析的课题	(62)
3.3	雇佣行动的主体均衡理论	(64)
	企业行动的价格理论分析	(64)
	要素可变型技术的模型	(67)
	要素固定型技术的模型	(70)
	小结	(73)
3.4	企业组织与雇佣活动	(74)
	内部劳动市场	(75)
	雇佣调整	(80)
	人力投资·不确定性与雇佣的制度·常规	(85)
第四章	工资差与劳动市场机制	(97)
4.1	引言	(97)
4.2	工资结构的实态	(97)
	工资差的各方面	(97)
	工资差的发生与变动原因	(109)
4.3	工资差与劳动市场机制的分析	(111)
	工资差与劳动市场的模型	(111)
	景气变化与工资差·劳动流动·失业	(116)
	不充分就业	(118)

第二篇 经济变动与劳动市场

第五章 宏观经济变动与劳动市场..... (128)

5.1 引言..... (128)

5.2 宏观经济变动与就业·工资..... (128)

四个宏观经济指标..... (128)

产品市场与劳动市场..... (134)

5.3 模型及其分析..... (141)

模型的结构..... (141)

日本经济的变化过程..... (145)

5.4 工资变动的特点与作用..... (149)

工资决定的机制..... (149)

景气变动与工资弹性..... (151)

实际工资的变动类型..... (153)

补 论..... (154)

第六章 工资决定与失业的变动..... (163)

6.1 引言..... (163)

6.2 工资决定的制度与现实状况..... (163)

交涉工资变动的一般特点..... (163)

日本交涉工资变动的特点..... (165)

工资决定制度的发展..... (170)

6.3 劳资交涉与工资决定的理论..... (174)

团体交涉与交涉力量的基本因素..... (174)

工资交涉的理论模型..... (177)

交涉工资决定的变动因素..... (180)

计算结果..... (183)

交涉模型与市场竞争..... (185)

6.4 失业的变动与结构..... (188)

失业的变动..... (188)

失业的结构..... (191)

6.5 失业变动的分析	(194)
自然失业率的变化	(194)
U — V分析	(196)
总量流动分析	(199)
第七章 经济发展与就业	(210)
7.1 引言	(210)
7.2 经济发展与就业结构的变化	(211)
7.3 人力资本与技术选择	(224)
7.4 产业结构的变化与就业结构	(231)
贸易结构的变化·技术革新与就业问题	(231)
按照投入产出表进行分析的结构	(232)
试算结果	(235)
职业结构的变化与就业·失业	(238)

第三篇 制度与政策

第八章 劳动市场的制度结构	(246)
8.1 引言	(246)
8.2 制度体系的形成历史	(248)
最低劳动标准	(248)
最低生活保障	(252)
工会组织	(259)
8.3 市场竞争机制与制度体系	(265)
市场竞争与生存条件的保障	(265)
雇佣·工资的稳定化及其制度体系	(269)
补 论	(277)
劳动市场的依次描述性平衡图式	(277)
第九章 政府的作用	(283)
9.1 引言	(283)
9.2 劳动标准制度与劳动市场结构	(284)
劳动标准法	(284)
劳动时间	(285)

	最低工资.....	(232)
9.3	生活保障与劳动市场的功能.....	(295)
	生活保护.....	(295)
	公益养老金.....	(297)
	雇佣保险.....	(305)
9.4	雇佣政策与劳动力供求平衡的调节.....	(306)
	雇佣政策的发展.....	(306)
	经济变动·产业结构变化的雇佣政策.....	(309)
	有关老龄化的雇佣政策.....	(315)
	职业能力开发.....	(318)

第一章 序 言

1.1 什么是劳动经济学

劳动经济学是极有价值的，实证性的政策科学。

劳动经济学的研究范围是什么？一言以蔽之，就是与人们的工作和生活有关的各种问题。就业、失业、劳动时间、生产率、收入、工资、物价、余暇时间等众多的问题都属于其分析对象。试以经济学作分析工具来阐明这些问题，这就是劳动经济学的基本任务。

如果用经济学来分析围绕劳动的各式各样的问题和现象，那么，能够占据分析构架中心位置的当然是市场概念，分析的焦点尤其可以放在劳动市场上。

无论是单身汉还是一般家庭，所有的家庭经济都是靠其向劳动市场提供劳动力来取得收入的。雇主通过买下出现在劳动市场上的劳动力，来进行生产活动，在市场上将生产活动的成果即产品或服务出售，获取利润。双方作为劳动力供给者的家计和劳动力需求者的企业在劳动市场上一面估计着市场工资率，一面调整着最佳供给量或最佳需求量，通过这种试探行动的相互作用最终决定工资率同时决定雇佣量。这就是市场上的均衡工资率也是均衡雇佣量。如果工资率和雇佣量已定，那么，给市场提供劳动力的家计收入和雇佣劳动力进行生产活动的企业的劳动费用也就决定了。劳动市场基本上具有这样的结构与功能。

这大概是竞争性市场所共有的自发价格决定和资源分配的机能，劳动市场在这点上也不例外。劳动力如果能与苹果、桔子

之类的一般商品同等对待，通过竞争性市场机制的作用，劳动市场上劳动力的最佳分配和达成最佳分配的恰到好处的工资率就会经常出现于均衡状态之中。

再具体地说，例如，我们考虑一下市场的工资率因何理由上升了。如果劳动力具有与一般商品同样的性质，家计大概就要为得到更高的效用而提供更多的劳动力，相反，企业就会限制对单位价格上涨了的劳动力的雇佣。因此，在劳动市场上劳动力的供给将超过需求，失业就将发生，在竞争的劳动市场上，只要劳动力供大于求，工资水平会被下压，从而使供给减少，需求增加，缓解供过于求的现象。不过，工资如果下降过多，反过来也要造成需求出超，从而引发工资回升。这样，在竞争市场上供需关系经常自发地、有规律得到调节，于是，也就达成资源的最佳分配。

劳动市场如果就这样运行的话，那么对于雇佣机会来说，为了最适当地分配劳动力可以任凭劳动市场的自发性资源分配机能发挥作用，而且这样做应该是很有效率的。要实现劳动力的最佳分配和恰当的工资水平，妨碍及歪曲劳动市场自发性功能的人为的制度及政策是不受欢迎的。

但是，实际上劳动市场并不是这样运行的。不可否认劳动市场上有市场的竞争机能，不过，在劳动市场上作交易的商品——劳动力具有与苹果、柑桔等其它很多商品显著不同的特殊性。

劳动力商品的特殊性在于这种商品与它的供给者——劳动者本人不可分割的性质。从这一根本特性中又派生出许多特殊性。第一，劳动力为了不间断地作为商品，其承担者劳动者本身的生存必须得到维持，因此必须保证每天最起码的维持生活的收入或物质条件。第二，不能贮存。今天的劳动服务不能保留到明天。第三，劳动力既然是一个一个劳动者的能力，就无法将其进行细分。第四，劳动力日常再生产是以家计为基础进行的，如子女的长期性再生产是通过家庭生活来完成的。第五，与雇主相比，在很多情况下，劳动者缺乏关于市场条件等方面的信息。劳动力商品

的特殊性就在于：寓寄劳动力的主体只能是人，而且由于这种特殊性，使劳动市场至少具有了两个非常重要的特性。

其一是雇主与劳动者在市场上的力量关系或者说是谈判地位的不平等。劳动者不能将劳动力从自身分离出来，不能存贮它，而且为了每天的生活又不得不去出卖它，因而在需求不足时他们就会处于极其不利的地位，再加上劳动者一般比雇主缺少与市场条件有关的信息，他们的谈判地位就进一步恶化了。

其二是市场的不稳定性。无论劳动条件如何恶劣，劳动者必须获得某些收入进行自身的劳动力再生产。不仅如此，在很多情况下他们还必须赡养家口。为维持家庭的生活，工资等劳动市场条件一旦恶化，他们大概就只好或者进行更长时间的工作，或者家里有什么人出来工作，助以一臂之力。从而只要劳动力的再生产与供给是以家庭为单位进行，市场的劳动条件越糟糕，劳动供给就越增加，工资就进一步下降。劳动市场存在着这种向下方发散的不稳定性。

劳动市场所特有的病态伴随着资本主义生产方式的扩散，在现实中导致了与失业、低工资、恶劣的劳动条件等有关的一系列社会问题的发生与发展。针对这些问题，各种各样的法规和政策介入到劳动市场中来。这就是所谓被总称为社会政策的政府的干预。完善并实现社会政策及政府方针的是劳动者自己自觉推进了的有组织的工会运动。

现代产业社会的劳动市场上建立了制度化了的劳资关系，并且，劳动市场按照各种法规与政策以一定的标准运行。这种劳动市场的政策构架是建立在社会政策及工会运动的历史探索之上的。

劳动经济学的主要任务是理解劳动市场现象，了解劳动市场的机能。因此，劳动经济学的研究中最令人关注的就是市场上的各种力量、制度、政策。换句话说阐明市场与人的交点是劳动经济学最根本的课题。

人们是如何接受贯彻于劳动市场中的市场竞争理论的，又是如何把它作为运动或政策加以推动的，其结果产生出了什么体制，它怎样使市场的作用发生变化。这种市场机制与人们行为的关系状况，既非同样也非一成不变。市场与人的结合状况会由于市场上出现某些问题，人们对发生的问题的处理而显现多种不同的状态并不断发生变化。因此，劳动经济学的研究必须经常观察客观事态，同时把握住各种制度的历史发展，并掌握能够具体地阐明市场作用与政策性干预的关系的接近法。

之所以说劳动经济学主要是以事实为据的政策性科学其理由也就在此。

1.2 本书的目的与尝试

本书试图把握劳动经济学的上述性质，为追求这个目标，特别在以下两个方面进行了与众不同的尝试。

一个是理论方面的。劳动经济学的首要任务是以经济学为分析手段来解析劳动市场上发生的各色各样的现象及问题。进行分析所必须采用的经济学的传统分析体系中包括微观经济学的价格理论和宏观经济学的收入决定及经济变动理论。

前者可以用来分析在劳动市场上劳动者和雇主等主体行动，分析工资率结构及雇佣机会的分配；后者则可以用来分析经济整体中总工资率、总收入，以及总雇佣量的决定与变动。但是，在说明现实劳动市场现象和从劳动市场上产生的政策课题，以上理论不一定提得出十分合适的分析体系。因此，本书试图以传统理论为基础，加以某些理论上的尝试来构筑更加恰当的分析框架。

正如前节所指出的那样，在劳动市场上所观察到的各式各样的现象以及在那里发生的各种问题，由于与人本身有不可分割关系的劳动力商品的特殊性，的确有很多是用单纯的竞争市场的模型说不清楚的。其中不可避免地中介着人的生存问题、人们的自觉

性运动、企业的组织行动以及制度等问题。在劳动问题的研究者中，甚至存在着劳动问题是社会学以及政治学方面的现象，与经济学的分析是不能融和在一起的观点。

但是，现实劳动问题的大部分基本上是集围绕劳动力市场上的劳动力商品交易关系展开的，这就意味着脱离市场分析就无法理解劳动问题，进而政策方面的对应也无法考虑。如果因劳动力商品的特殊性而放弃市场分析，那么理解劳动问题就要变得困难了。因为只要是市场，市场理论就要贯彻其中，劳动市场也不例外，从而围绕劳动力这一特殊商品各种问题也在发生。因此，建立以市场机制为前提的经济分析模型，将它应用到现实问题的解析之中，是劳动经济学能够做出的最重要的贡献之一。

本书作为一种尝试将几个理论方面的思考导入了市场分析的体系之中。如果举主要的例子，那么第一个就是：把家计作为劳动供给的决策主体明确地提了出来。户主与其配偶等几个家计成员所构成的家计与抽象的个别主体不同，户主收入的变动影响着以配偶为首的其它家计成员的就业行动。如果是经济合理性的抽象主体，在工资率下降时通常会造成劳动供给量的减退，但在家计方面，通过家计辅助成员的就业给市场增加劳动供给量却是完全可能的，而且还有阻碍劳动市场的均衡回复机能发挥作用的可能性。第二个是：明确考虑到了在劳动市场劳资双方的交易中，劳动者没有部分或全部维持最低生活所必须的资源状况。在此情况下，如果进行正常的市场竞争，市场的效率方面的资源分配机能将受到损害。历史经验表明，劳动市场上可能会有这种情况出现；它证明了针对劳动市场的一定的制度和政策的推动意义。第三，把劳动市场能动的调节机能的展开，作为按照需要逐次地调节过程给予清晰的表述。失业和贫困或者通货膨胀等表现于劳动市场上的政策课题本来是通过市场的动态调节过程而发生的，依据静态的供需曲线分析，对问题性质的捕捉的确是有限的，我们的办法不过是暂定性的试论，但却是搞清劳动市场政策