

北京图书馆 同人文选



书目文献出版社

北京图书馆同人文选

2012.1.1.1000

27

82819

2427
11:1

北京图书馆 同人文选

第二辑

《北京图书馆同人文选》编委会编

书目文献出版社

(京) 新登字 189 号

北京图书馆同人文选·第二辑

《北京图书馆同人文选》编委会编

书目文献出版社

(北京文津街七号)

北京钟声排版

兰空印刷厂印刷

书目文献出版社发行

新华书店经销

787×1092毫米 16开本 28.375印张 655 千字

1992年9月北京第1版

1992年9月北京第1次印刷

印数：1——1100 册

ISBN 7 — 5013 — 0947 — 7

Z · 126

定价：23 元

内 容 提 要

此书是北京图书馆为纪念开馆八十周年暨新馆开馆五周年,反映国家图书馆工作人员近几年开展自身学术研究的一些新成果而选编的文集。为与1987年已出版的《北京图书馆同人文选》相衔接,此书称为第二辑。所选文章达六十多篇,内容包括图书馆学与图书馆工作、图书馆自动化研究与实践、文献开发与研究、文史哲等学科的研究。作者有中、老年,更有大批年轻的新起之秀。此书不仅可资国内外图书、情报及其他各类文献工作者参考,文史哲及相关学科研究者爱好者也均可以从中获得助益。

DK54/53

《北京图书馆同人文选》本辑编委会成员名单

主编: 唐绍明

编委: (以姓氏笔画为序)

冯惠民
朱 南
李 凭
李以娣
李致忠
杨 扬
唐绍明
薛殿奎

紀念北京圖書館

成立八十周年

任繼愈



序

在喜迎北京图书馆开馆八十周年和新馆开馆五周年的时候，北京图书馆编辑出版《北京图书馆同人文选》第二辑，作为对节日的祝贺，是一件令人高兴的事。

《北京图书馆同人文选》第二辑是继 1987 年同名文集之后的又一成果。五年前，为纪念开馆七十五周年和新馆落成而编辑出版了第一辑，收录了 1912 年开馆以来在北京图书馆工作过的同人在馆工作期间发表的部分作品。它反映了北京图书馆的学术研究水平，也展示了北京图书馆重视科学研究的传统。今天我们编辑出版第二辑，无疑也是对我馆近五年来学术研究成果的一次检阅，是对我馆八十年来优良传统的继承，也是对我馆走向未来、开拓创新的一种激励，因此我认为是很意义的。

北京图书馆从建立时起，就汇集了一批又一批的专家、学者。他们利用丰富的馆藏资源，开展学术研究，结出一批批丰硕的成果；再利用这批成果，引导读书，推进研究，愈来愈有效地发挥了图书馆员的职责和图书馆的职能。现在，随着文献信息的广泛传播和广大读者对文献信息的迫切要求，图书馆的参考和研究工作更加显出其重要性。我们编辑出版这本书，意在提倡和推动这一工作，使图书馆更好地为社会主义现代化建设服务。

《文选》按照图书馆学与图书馆工作、图书馆自动化研究与实践、文献开发与研究、文史哲研究等分类编辑。各类之下，依文章发表的时间先后为序，以求眉目清楚。

我们今后打算每五年编辑出版一辑，一方面鼓励本馆员工在做好本职工作的前提下，努力进行科学研究，另一方面作为一种成果，每五年也向图书馆界和学术界做一次汇报。

唐绍明

1992 年 3 月

北京图书馆同人文选 · 第二辑

目 次

《北京图书馆同人文选·第二辑》序 唐绍明

(本书所收以下文章, 凡同类者大致以发表或撰写年月为序。)

图书馆人才系统初探.....	张木早 (1)
试谈我馆西文善本图书的区分标准.....	郝生源 王怀毅 (8)
北京图书馆新馆工程纪事 (1975—1987)	谭祥金 (12)
一座崭新的现代化图书馆.....	金志舜执笔 (20)
北京图书馆国际书刊资料交换工作的回顾与展望.....	杨仁娟 (25)
古籍编目的标目、分析和参照及其关系.....	鲍国强 (28)
北堂西文善本藏书渊源.....	李镇铭 (33)
低温冷冻防治图书档案害虫的研究.....	李景仁 (39)
《教育科学叙词表》结构剖析	卜书庆 (50)
缩微生产中的质量管理.....	边维华 (58)
《中图法》修订第三版和图书改编	刘三陵 (64)
《中图法》中数字“0”的使用问题.....	安鸿书 (77)
北京图书馆近十年的书目编纂与出版.....	李万健 (81)
在实践中发展西文著录规范工作.....	周林 刘佩琳 (88)
中外文献统一著录款目与标目刍议.....	施大文 (93)
浅谈国家图书馆国外出版物的采访原则.....	杭志高 (99)
八十年代的我国公共图书馆事业——简要的回顾	鲍振西 (106)
彩色书标的特点及使用.....	富平 彭爱平 (117)
论文献处理自动化发展的新趋势.....	许绥文 (123)
北京图书馆的自动化.....	孙蓓欣 (128)
汉字属性的开发及汉字排序——我国图书馆电脑化的基础工作之一	朱 岩 (133)
北京图书馆采编检综合系统中书目产品生产设计与实现.....	孙刚玉 镇锡惠 (141)
文献资源共享和缩微出版.....	裴兆云 (148)
《况义》明抄本简说	杨 扬 (153)

丘处机《磻溪集》、马祖常《石田先生文集》与虞集《道园类稿》三种···	王玉良 (161)
宋刻残本《册府元龟》琐议·····	冯惠民 (166)
地方志著录琐谈·····	陈杏珍 (171)
纳西族文献——东巴经·····	王梅堂 (178)
现代广义文献术语概念浅说·····	朱南 (181)
古书梵夹装、旋风装、蝴蝶装、包背装、线装的起源与流变·····	李致忠 (183)
《后村居士集》铁琴铜剑楼旧藏宋本·····	程有庆 (193)
一种颇具特色的文献分类法——BSO 评介·····	林德海 (197)
分类主题一体化是我国情报检索语言的发展方向·····	刘湘生 (208)
《蒙古源流》成书年代诸说评议·····	黄明信 申晓亭 (214)
墓志浅论·····	徐自强 (225)
古巴比伦时期的三件纳第都文书译注·····	郑殿华 (233)
主题法文献标引和检索的模糊性问题·····	尹春生 (235)
试论中文文献的有序化·····	翟喜奎 (240)
关于 ISDS 和 ISSN·····	谈金铠 (249)
《广舆图》的学术价值及其不同的版本·····	任金城 (256)
明代北方、沿海军事地图概述·····	孙果清 (266)
宋《新铸铜人腧穴针灸图经》残石的再次发现及其整体复原初探·····	吴元真 (270)
藏文古籍文献概述·····	东主才让 (藏族) (275)
许浑《丁卯集》叙录补正·····	拓晓堂 (285)
各种出版媒介的比较——书本、缩微出版物、联机检索和只读光盘·····	顾 犇 (288)
中国期刊走向世界的标识——国际标准刊号 (ISSN)·····	安秀敏 (293)
一九一一年以前国内有关太平洋区域历史研究的文献·····	李希泌 (298)
黄奭的辑佚工作·····	冀淑英 (314)
Conspectus 计划在英美两国的推行及其在中国使用的可能性·····	蒋伟明 (317)
略论王羲之的思想与书风·····	李长路 (326)
试论日本著名阳明学者大盐平八郎的哲学思想·····	焦树安 (332)
李白与杜甫·····	邱崇炳 (342)
大月氏的佛教·····	阎万钧 (349)
中菲交往与中国印刷术传入菲律宾·····	戚志芬 (355)
顾炎武学说是《儒林外史》主要的思想渊源·····	张国风 (363)
不是悲剧的纪念——读《老舍年谱》·····	贺敬美 (371)
北魏离散诸部问题考实·····	李 凭 (375)
史钞的起源和发展·····	徐 蜀 (385)
卢卡奇的《历史和阶级意识》与黑格尔哲学·····	张西平 (390)
《无能子》的思想及其资料来源·····	全根先 (399)

王维诗歌在海外.....	王丽娜 (407)
《红楼梦》·鲁迅·张爱玲	金宏达 (416)
敦煌藏经洞封闭原因之我见.....	方广锬 (422)
从中华民族文化看中国哲学的未来.....	任继愈 (432)
魏晋南北朝的庄园经济和寺院经济.....	陈汉玉 (439)
病中瞻顾咏怀(代跋).....	丁志刚

图书馆人才系统初探

张 木 早

前 言

在我们所处的这个瞬息万变的信息时代里,以收集、整理、传递情报信息为宗旨的图书馆,其面临的严重挑战是可想而知的。当代图书馆正处于一个新的选择阶段,抓住时机,完成传统图书馆向现代图书馆转变是我们唯一的出路。但如不改变不适应时代要求的思维方式、研究方法,而以不变应万变的姿态来对待这场人类历史上伟大的变革,其后果是不堪设想的。那么我们应该干些什么呢?

其一:改变我们的思维方式。思维方式的改变是传统图书馆向现代图书馆过渡的标志之一。传统图书馆的思维方式,往往把视线囿于自身的小范围之内,对外界的信息变化反应迟钝。由于中国传统文化的影响,图书馆界不愿吸收其他学科的研究方法和研究成果,其思维形成一个封闭的回路,热衷于在一个闭塞的舞台上演出传统的节目,由此而导致了图书馆和图书馆学的僵化、落后。我们现在面临的使命是要打破这种封闭式的思维方式,把目光转向其他学科崭新的研究方法和研究成果,在“引进”、“移植”的基础上进行消化和利用,从而增加图书馆的活力、恢复其生气。

其二:是研究方法的改变。传统图书馆学热衷于直观研究,着眼于现有方式、方法的描述和改进,把定性研究作为主要的研究方式。其从实践到理论再到实践的往复过程是一种消极的循环过程,没有经历“否定之否定”这样一个质的飞跃。因此其研究内容和方法是几十年如一日,甚至几百年如一日,只是跟在社会历史的后面缓缓爬行。我们现在的任务是要变这种爬行为起飞,开拓新的研究领域,寻求新的研究方法,完成图书馆学研究中的质的飞跃。

系统论的兴起,是当代科学技术的伟大进步,它的目的是“安排和控制无序状态,使之成为有序系统”(贝塔朗非语),从而达到整体的最佳状态。它是一种新的可与哲学相提并论的方法论。它的出现不仅进一步深化了人们对现实世界图景的认识,而且还以其特有的新颖思路改变了人们传统的思维方式,它成功地把定量研究引入了传统的定性研究的科学领域,它对一切领域的传统研究方法提出了严峻的挑战。处于信息时代前沿的图书馆理所当然地受到了它的冲击和渗透。

图书馆管理和图书馆学研究引进和利用系统论的方法,已迫在眉睫,这是完成上述两个转变的有效方法之一。本文试图在这方面发表一点看法。

一、作为趋势的图书馆人才系统

在现代社会管理中,人才已作为绝对重要的因素出现,而在图书馆的管理中,也同样如此。实践证明,对人才管理的认识决定着一个图书馆的命运和前途。目前我们很多图书馆的设备完善了,信息储量增大了,但我们信息输出的质量、数量却没有多大改观。原因何在?在于人才,在于人才的管理不善!出路在哪里?——在于建立一个科学的人才系统,达到人才的最佳使用。

普通系统论的创始人奥地利生物学家贝塔朗非指出,一切有机体都是一个整体(系统),是由部分结合而成的整体,其特征不只是各部分特征简单相加的总和。把孤立的各组成部分的活动性质和活动方式简单地相加,不能说明高级水平的活动性质和活动方式,这样的整体其功能不但比部分之和小,甚至还可能等于零。因为没有有机联系的整体,各个部分的功能可能相互抵消。目前我国图书馆的人才状况正是如此,图书馆这个大“系统”下的人才“系统”只是把人才集合在一起,而没有考虑他们之间的有机联系。人才学的研究表明,只有当人才处于一个有利于其发展的阶梯上,才能发挥其最大的效益。而我国大多数的图书馆,对这一点认识是不够充分的。

图书馆人才系统解决的正是这一症结。它建立在了解图书馆人才各组成部分的有机联系的基础之上,充分应用系统论的原理及其分析,以及人才学的原理和管理方法,它能把目前我国图书馆的人才混乱状态变为有序系统,找出其中的规律,进行科学的控制管理。在这个系统之中可以达到人才使用的最优化状态,让每个人才都发挥其最大的能量;它能协调系统内部各有机体,如人才培养,使用、输入输出等,使其处于最佳状态。

人才系统是图书馆管理中的一个子系统,并且是一个重要的子系统,它的建立和正常运行,可以使整个图书馆的信息流畅通无阻,使整个图书馆系统处于协调、合理、高效状态,充分发挥其功能,从而完成传统图书馆向现代图书馆的转化。因此,我们说建立图书馆人才系统是现代图书馆应加予重视和研究的问题,也是时代的需要。

二、图书馆现有人才状况

我国现在的图书馆事业,在我国图书馆事业发展史上,无论从哪个方面来看都是处于历史的最好时期,但是,由于几千年传统文化的影响,很多方面仍处于一个与时代不适应的状态,特别是人才问题。

长期以来,我们衡量一个图书馆的好坏总是习惯于以其设备,藏书为标准,人才只作为一个次要的因素,而对人才的使用和管理是研究不够的,这就是导致目前我国图书馆事业发展缓慢的一个重要因素:人才管理不善。对于人才的管理不但不是定量管理,(很多图书馆连定性管理也不用)只凭经验,甚至凭想象来管理人才队伍。我们大多数

的图书馆,在遇到人与工作的矛盾时总是用增加工作人员的办法来解决,而不是去充分分析现有工作人员水平和工作效率不高的原因。更没有制订有效的措施改变这种状态。

图书馆人才体系存在许多弊病。表现在管理上的有以下几点:

(一) 整个人才体系有序程度很差,这个问题非常突出。因为我们很多图书馆的各种岗位根本就没有明确的职责要求,人才使用毫无计划性,所以使人才管理呈盲目状态,谈不上合理使用。人才使用的决策主要凭经验和习惯,而不是靠科学的人才理论和系统运行的需求。

(二) 人才使用不当,不是因人而安排工作,而是削足适履。人才的使用根本不遵循人才使用原则,大材小用,小材大用,专业人员去搞行政等等,更谈不上考虑个人特长、兴趣、心理状态及性格特征等等,使本来不多的人才不能充分发挥其功能,没有诱导出其发自内心的工作冲动和创造精神。

(三) 信息反馈渠道不通,有的几乎没有这样的渠道。管理人员对人才的使用、发展、培训情况不尽掌握,人才使用单位和人才协调单位是脱节的,整个人才体系运转过程中出现的问题无法反馈,或被忽视。整个机体运转不灵。

(四) 人才安插不合理。有的部门人才密集,无法发挥作用,而有的部门人才奇缺,无法开拓新的工作领域。学科专业不全,人才结构不是以业务的要求为基础,而是一种凑合性质的组合,导致人浮于事,工作效率不高。

(五) 人才培养缺乏规划。特别是公共系统图书馆,对大部分年轻人只是进行初级图书馆学方面的培训,以及一些最基本的图书馆实用技术的介绍。更没有非图书馆学专业的培训。人才得不到知识更新的机会,发生退化现象。

(六) 人才为部门所有,无法实现正常流动,使人感到压抑。

由此可见,如果我们不彻底改变这种状况,建立一个高效、合理的人才系统,那么我们的图书馆事业要想乘新技术革命的浪头来个质的飞跃只不过是一个美好的幻想而已。

三、图书馆人才系统的组织原则及其图形模型

世界上最复杂的事物莫过于人,而作为管理手段的人才系统则更为复杂。诚然,要建立一个人才系统目前还仅是探索。但是,我认为要建立一个科学的图书馆人才系统要考虑多方面的因素,其中主要有这么两个因素:

第一, 系统的组织原则

1. 集合性: 所谓系统就是由相关联的几个部分按一定规律所组成的要达到一定目的的整体。也就是说系统必须由两个以上相互区别的要素(子系统)组成。

2. 相关性: 系统中各子系统之间必须是相互联系的,如果其中某一要素发生变化,其他各子系统也要相应变化,否则就不成为一个系统。

3. 目的性: 任何系统的存在都必须有其目的,即使是自然系统也是这样。有很多系统还不只是一个目的,没有目的的系统是不存在的。

4. 环境适应性: 根据辩证唯物主义原理,世界上万事万物都处在运动变化之中,任

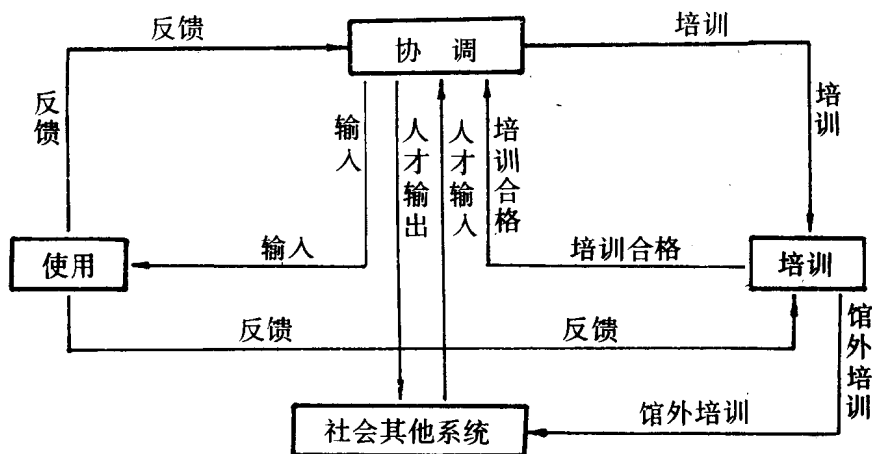
何系统都是动态系统，系统只要运动，就必然同其周围的环境产生联系，随着环境的变化而调整自己的运动。对环境的变化无动于衷的系统是没有生命力的。

第二，图书馆对人才的特殊要求

1.从个体来说，要求人才具有广博的知识，以广为主，兼顾专。对学科的要求以理论研究为主，这是图书馆业务工作性质决定的。图书馆是一个服务性的社会机构。虽然其学术性也占有重要地位，但它的主要目的是为用户提供情报信息服务。这就要求其工作人员具备多方面的知识，以满足各种各样用户的要求，而很少有机会让其人才作其他学科的专深研究。而且，图书馆各方面的情况决定它没有能力也不可能向工作人员提供应用技术研究的条件和环境。

2.从人才队伍来说，要求学科齐备，包罗万象，要在图书馆聚集多方面的人才，这也是图书馆的服务对象及其业务性质所决定的。

根据以上原则，我们画出本系统图形模型：



图书馆人才系统图形模型

四、系统构成及其工作程序

本系统包括三个子系统：人才协调子系统，人才培训子系统，人才使用子系统。人才协调子系统是图书馆人才系统的核心，也是决策机构，它的功能，其一是对整个人才系统的运行作出决策，对系统的各个环节进行协调组织，并承担上下、内外的主要联系；其二研究人才使用子系统的反馈信息，负责调查核实人才使用情况，促进人才流动。人才使用子系统是本系统的目的实施子系统，其功能：第一，确定各岗位的能级要求和职责范围，根据协调子系统的决策，通过人才学理论的运用达到人才的最佳使用，最后完成本系统的目的；第二，将本子系统的运行情况及效率的有关信息反馈给其他子系统。人才培训子系统是实现本系统目的的重要手段，其功能：第一，负责整个系统人

才的培训、提高和发展,包括从最简单的基础培训到使他们向管理者和专家发展的最后阶段的培训;第二,研究新学科、新动向,制定人才知识更新的计划,根据协调子系统的决策和使用子系统的反馈信息决定培训内容和方式,在必要的时候向社会其他系统联系进行馆外培训。这三个子系统是彼此相互联系相互影响的,任何一个子系统运转不灵,整个系统都将受到影响,甚至瘫痪。

本系统的基本工作程序:

本系统的协调子系统根据本馆的性质、任务、机构设置等条件,通过各种渠道,如招聘、调干、分配等从社会其他系统输入其所需人才,此后,根据人才本身的特点和人才使用子系统的特殊要求送入培训子系统进行培训,合格后再由协调子系统分配给使用子系统,这里的培训包括二个方面的内容:图书馆学专业方面的人才,要培训其工作技能和工作规范等;非图书馆学专业的人才,除此之外,还要进行图书馆学方面的培训。这是初级培训。使用子系统则根据人才使用的原理和人才本身以及工作方面的特点,使每个人才都处于最佳位置,在使用过程中,使用子系统将其人才信息及时准确地向其他两个子系统进行反馈,内容包括:(1)根据社会需要和用户要求,对输入人才的专业,特点素质等提出意向书;(2)把不适合图书馆工作或需继续再培训的人才反馈给协调子系统,协调子系统根据反馈情况,对需要知识更新或高一级培训的人才送入培训子系统,培训子系统或提供更高级的培训或同社会其他系统联系进行其他方面的培训,合格后再由协调子系统分配给使用子系统如此循环往复,对那些知识结构等各方面已不再适合图书馆工作的人才则输入到社会其他系统中去,进行人才交流;(3)把从人才使用过程中收集到的培训信息反馈给培训子系统,培训子系统根据情况对其信息进行可行性和生命力研究再决定是进行馆外培训还是在本系统增加新的培训内容。

这是本系统最基本的工作过程,因为本文所讨论的是一个理论系统,不是实用系统,所以对那些复杂的工作程序有待于更进一步的研究。

五、图书馆人才系统分析

一、可行性:

对系统作可行性分析,这是最基本的系统分析技术之一。鉴于目前我国各图书馆建立人才系统的迫切性,对其可行性的分析更重要。

本系统是在考虑到图书馆对人才的特殊要求和我国图书馆界目前的处境构想的,它的基础是现有图书馆的人才状况。它并不是空中楼阁,虽是理论系统,但经过特殊处理,完全可以转化为实用系统。在我国目前形势下建立这样一个系统是完全可能的。构成本系统的三个要素:协调子系统、使用子系统、培训子系统。其中前二个子系统所有的图书馆都已基本具备,只不过现有图书馆的这二个要素都处于一种混乱的无序状态,功能不全,效率不高,没有科学性。如果把它们根据系统论的原理进行加工改造,是可以作为本系统的子系统投入运行的,并在今后的运行中逐步完善其功能和改进其结构。至于人才培训系统虽大部分图书馆没有,但要建立这样一个子系统也不是不可能的。当

前, 由于科学技术的发展和我国经济的起飞, 图书馆越来越为社会的重视, 图书馆学在很多大学都有了一席之地, 这样, 即使一时建立不起完备的培训子系统, 也可以把这些大学作为本系统的代用子系统, 随着图书馆专业人才的增长, 以及其他方面人才的流入, 在不久的将来, 每个图书馆建立起一个培训子系统是完全可能的。

当然, 要把其可行性变成现实性, 建立起一个科学的图书馆人才系统, 我们还有很多工作要做:

其一, 实现人才的合理流动。这是人才系统正常运行的重要保证, 只有实现人才的合理流动, 人才协调子系统才能履行其职能, 做到人尽其才, 如果仍按目前这样的体制行事, 协调子系统就无法发挥其作用。

其二, 加强信息反馈和控制。信息反馈是修正系统运行方向, 使之保持最佳状态的唯一保证, 如果不首先在我们的现有图书馆系统中重视信息反馈, 根据其反馈信息控制下一个行为, 那么一方面建立不起一个科学的人才系统, 另一方面, 即使建立起这样一个系统也会因为信息不畅而走入死胡同。

其三, 加强图书馆人才学理论的应用研究。这是达到人才使用的最优化目的的先决条件。它所要解决的问题有: 图书馆人才结构(智能、知识、年龄、性格、能力等)的最优状况, 图书馆人才的特点, 图书馆人才的培养原则, 人才协调原则, 管理原则等等。

二、性质:

本系统是一个开放性的人工系统。本文研究的是一个概念系统, 今后也可以根据需要改进成人—机系统。

三、目的:

系统论的原理表明, 任何系统都处在一个大系统之中, 它的目的虽有多方面的, 但其总目的必须与它的高一级系统的总目的相一致。

本系统是其高一级系统——图书馆系统的子系统之一, 图书馆系统的总目的是: 最快, 最大限度地收集、整理, 传递一切记录情报, 信息、知识的载体, 从而最大限度地发挥它们的社会效率。而本系统的总目的是达到人才的最佳使用, 最大限度地发挥个体人才和整体人才的作用。这个目的与图书馆系统的总目的是是一致的。在图书馆这个大系统中, 人才系统的总目的达到了, 那么就会加速图书馆系统的总目的实现。因为在图书馆系统中, 起决定作用的是人。如果没有人才系统总目的的实现, 无论设备有多先进, 信息贮量有多大, 图书馆系统的总目的是达不到的。

四、功能:

系统的功能就是系统所能起的作用, 本系统所具有的功能有这么几个方面:

1. 可以根据人才学的原理, 协调人才的使用, 加强人的管理, 这是本系统的一个重要功能。本系统各要素之间的联系形成一个活的有机体, 其协调子系统可以通过决策和控制, 培训子系统可以通过培训和提高促进人才使用子系统的人才使用合理化。

2. 由于本系统是一个开放型系统, 因而可以同其他社会系统进行广泛的联系, 通过系统之间的能量(人才)交换, 保持本系统的活力, 促进图书馆事业的发展。

3.可以承担人才的培训与提高,使他们向高一级的目标发展。这是本系统的特殊功能。它通过三个子系统之间的信息反馈与控制建立有机的联系,可以根据图书馆大系统的总目的和要求对人才进行对口的,专业化的培训。它还可以根据其开放的特点,利用社会其他系统的功能为图书馆系统增加能量。

4.能提高整个图书馆系统的工作效率和输出功能,加速其运转。

图书馆人才系统是一个极其复杂的课题,非一、二个人能完成。但我相信只要我们共同努力,定会把研究引向深入,趋向完善。

主要参考文献:

- 1.《系统科学方法论导论》,魏宏森
- 2.《科技人才的培养与管理》,邸鸿勋等
- 3.《管理系统工程》,中国人民大学系统工程教研室编
- 4.《Systems Thinking: Cn Library and Lnformation management》By David Smith

(原载《贵图学刊》1987年第1期)

试谈我馆西文善本图书的区分标准

郝生源 王怀毅

多年来,我国对中文善本图书的研究,收集、整理做了大量的工作,成绩显著,但对西文善本图书的研究始终没能引起足够的重视,甚至没有一个完整的区分普通西文图书与西文善本图书的标准,这种状态与目前我国迅速发展起来的图书馆事业极不相称。

鉴于目前世界各国出版物之多,历代流传下来的各种形式的出版物数量之大,以及各国国情的差异,历史、文化、习俗的不同,给西文善本图书的区分工作带来了一定的困难。虽然国外学者从未中断过这方面的研究,但目前仍在某些观点上存在着程度不同的差异。然而,图书出版的年代、发行的数量、出版的形式、图书的装璜及纸张等,则是区分普通图书与善本图书的公认标准。

本文根据目前我们接触到的北京图书馆所藏的西文图书,试谈一下区分西文善本图书的标准。

到目前为止,北京图书馆收藏的被列为西文善本的图书约一千一百余种。其中有举世罕见的珍本,如:十六世纪末,用拉丁文写作出版的(1596年版)著名波兰科学家哥白尼的“天体运行学说”,马克思与其女儿的书信真迹,以及1867年德国汉堡出版的马克思的经典著作“资本论”第一版等等。但大部分被列为西文善本的图书则是欧洲十八、十九世纪的出版物。在这部分图书中,以史地、哲学、宗教、艺术类的图书为主,其中有一定数量的图书涉及到中国的历史、宗教、文化和习俗。从语种来看,以法文、拉丁文、英文、西班牙文、意大利文为主,也有一定数量的德文、葡萄牙文图书。这部分图书的来源多为十八、十九世纪外国传教士及商人、使团、探险家带入我国,以及他们所著的有关中国方面的图书。估计尚有相当数量的十七、十八、十九世纪的西文图书分散在各省市及民间。因此,收集、整理、保管这部分西文图书是图书馆界的一项刻不容缓的任务。

根据我们的实际工作经验,在收集、整理、鉴别西文善本图书与普通图书时,可以参考以下标准:

一、图书的时代价值:

①出版的年代决定出版物的价值

有的国家将公元1500年前的出版物视为珍本,如美国国会图书馆。而目前我国对1500年前的西文出版物,还未有过入藏报道。北京图书馆目前收藏的最早的西文图书是1578年出版的弗兰德著名数学家及地理学家梅卡多尔·赫拉尔多(Mercator,