

QI
YE
SI
XIANG
ZHENG
ZHI
GONG
DUO
JIAN
LUN

企业思想政治工作简论

张蔚萍 主编

张蔚萍 主编

企业思想政治工作简论

江西人民出版社

一九八六年·南昌

企业思想政治工作简论

张蔚萍 主编

江西人民出版社出版
(南昌市第四交通路铁道东路)

江西省新华书店发行 江西新华印刷厂印刷

开本 850×1168 1/32 印张 10.75 字数 22.8 万

1985年3月第1版 1986年4月第2次印刷

印数 9,000—32,050

统一书号：3110·126 定价：1.80元

前　　言

在全面开创社会主义现代化建设新局面的形势下，在实行经济体制改革的过程中，如何做好企业职工的思想政治工作，保证企业的社会主义性质和方向，保证企业和职工正确地贯彻执行党的路线、方针和政策，增强企业活力，推动企业生产经营任务的完成和经济效益的提高，促进工人阶级各部分成员思想觉悟、道德情操、智慧才能的全面发展，建设有理想、有道德、有文化、守纪律的工人阶级队伍，这是新形势对我们提出的一个重大课题。

我们党是以善于做思想政治工作闻名中外的。无论在革命战争年代，还是在社会主义革命和建设时期，思想政治工作都发挥了巨大的威力，积累了极为丰富的经验。从中国共产党诞生以来，我们的事业之所以能够不断发展、壮大和巩固，除了靠党的路线、方针、政策的正确以外，就是由于党有坚强的思想政治工作，始终坚持用共产主义的思想教育、启发、激励人民，调动了千百万群众的革命积极性和首创精神，保证了党的事业的不断胜利。历史和现实都证明，思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线，是我们一切工作取得胜利的可靠保证。我国企业建设的经验也充分说

明，思想政治工作是办好社会主义企业的重要保证。只有加强职工的思想政治工作，才能使企业担负起建设高度的物质文明和高度的社会主义精神文明的两副重担，既出物质成果，又出精神成果。

一九八三年七月，中共中央批转了《国营企业职工思想政治工作纲要(试行)》。《纲要》针对我国社会主义现代化建设新的历史时期的新特点，对于企业职工思想政治工作的一系列重要问题作出了明确的规定，为我们加强和改进企业职工思想政治工作指出了明确的方向。但是，如何把思想政治工作的科学理论具体运用到我国社会主义企业中来，研究企业职工思想政治工作的新特点和基本规律，如何贯彻实施《纲要》，使党的思想政治工作这门科学在我国社会主义企业中发挥出更大的作用，这又是摆在我们理论工作者，特别是摆在企业思想政治工作干部面前的一个重要任务。我们编写这本《企业思想政治工作简论》的目的，就是试图在马克思列宁主义、毛泽东思想基本原理的指导下，根据党的基本路线、方针、政策和《纲要》的要求，结合企业的特点和实际，说明我党关于企业思想政治工作的原理、原则和方法，研究和探索企业思想政治工作的科学体系和基本规律，为促进企业职工思想政治工作的发展，作出一点微薄的贡献。

建国以来，我国企业的思想政治工作和其他工作一样，走过一段曲折的道路。在建国以后到六十年代初，企业的思想政治工作总的来说是搞得比较好的，创造了许多行之有效的宝贵经验。但是，在“文化大革命”中，林彪、“四人帮”为了实现他们篡党夺权的罪恶目的，在政治上大搞阴谋

诡计；在思想上大搞唯心论和形而上学；在党内大搞残酷斗争，无情打击；在群众中大搞派性，煽动无政府主义，破坏人民内部的团结；在经济和政治的关系上，大搞“突出政治”，鼓吹“精神万能论”，否定物质利益原则，反对思想政治工作要与经济业务工作相结合。他们的倒行逆施，破坏了党的思想政治工作的优良传统，败坏了思想政治工作的声誉，削弱了思想政治工作的战斗力，也使企业的思想建设和生产建设受到了严重损失。同时，在粉碎“四人帮”后的一段时间里，又有一些同志走向了另一个极端。认为党的工作着重点转移到经济建设上来了，搞现代化建设只要按经济规律办事就行了，思想政治工作可有可无了。把物质利益原则、行政措施、经济手段的作用强调到了不适当的程度。有的人甚至对党的思想政治工作的基本原理、原则、正确口号等乱加“批判”。党的十一届三中全会以来，党中央在拨乱反正的基础上，正确的总结了思想政治工作的经验教训，采取了一系列有效措施，加强了各条战线上的思想政治工作，为我们指明了方向，增强了信心。

把思想政治工作作为一门科学来研究，这是一件具有深远意义的事情。思想政治工作之所以是一门科学，是因为它有自己独立的研究对象和领域；它有自己坚实的理论基础；它有自己固有的规律和科学体系；它有区别于其他科学的基本特点；它有自己独立的工作业务和理论研究业务，以及特有的科学方法。思想政治工作这门科学，是研究人的思想政治和行为的活动规律，以及党对群众进行思想政治教育的基本规律的科学。它以马克思主义的哲学、政治经济学、科学社会

主义的基本原理作为自己的理论基础，并与马克思主义党的学说、心理学、教育学、伦理学溶为一体。它是马克思列宁主义、毛泽东思想科学体系的有机组成部分。这门科学还把理论科学同应用科学密切结合起来，成为一门独立的理论与应用相统一的科学。它是一门党性、实践性、群众性很强的综合性科学。

本书共十二章，四十五节。第一章，着重论述了思想政治工作为什么是一门科学的道理，强调它是一门治党治国的科学，这是全书总的指导思想。以下其它各章，就是在思想政治工作是一门科学这个命题下，结合新时期企业的特点而展开论述的。第二章，着重分析了新时期企业思想政治工作的基本特点和面临的新课题，强调企业政工干部必须针对这些特点进行工作，努力研究新问题，解决新课题，开创新局面。第三章，结合企业具体实际，着重分析了思想政治工作为什么是办好社会主义企业的重要保证，论述了思想政治工作在企业工作中的地位和作用，指出保证和服务是辩证的统一，这是思想政治工作在企业发挥“生命线”作用的基本含义。第四章，着重论述了企业思想政治工作的根本目的和任务，说明它是以教育职工群众提高思想觉悟和认识能力，能够更好地改造主观世界为根本目的，以共产主义思想体系教育职工和加强精神文明建设为基本任务。第五章，结合职工的思想实际和提出的一些疑难问题，论述了企业思想政治教育的基本内容，强调要把系统教育与日常教育结合起来。第六章和第七章，论述了企业思想政治工作的基本方针和原则，特别是结合经济部门的特点较详细地论述了思想政治工

作与物质利益相结合的原则和具体途径。第八章和第九章，在继承思想政治工作老传统的基础上，总结了新时期先进企业创造的新经验，着重论述了企业思想政治工作的科学方法、方式和艺术，力求找出一些带有规律性的东西。第十章，依据现代化事业发展的需要和经济体制改革的需要，论述了新时期企业思想政治工作的改革和创新问题，一方面总结了十一届三中全会以来党的思想政治工作改进的尝试和新经验，另一方面对新时期思想政治工作如何实现科学化和现代化问题作了一些探索，强调要用现代科学文化知识武装政工干部和用现代化科学技术装备政工部门，强调要努力实现企业思想政治教育的系统化、正规化和社会化，强调要具有现代化的思维方式和工作方式。第十一章，论述了加强企业政工干部队伍建设的重要性和具体途径，着重阐述了企业政工干部应具备的素质，以及培训和提高政工干部的措施。第十二章，按照中央关于改革的精神，论述了加强和改进党对企业思想政治工作的领导问题，强调党委要高度重视，领导要以身作则，同时还要坚决实行党政分工，加强支部建设，正确开展两条战线上的思想斗争，等。总之，全书十二章的基本内容，回答了思想政治工作这门科学在企业的应用和发展，阐述了这门科学在企业的重要地位、作用以及这门科学是什么、怎样干、谁来干和谁领导这些基本问题。

本书采用《简论》的形式，既要使它具有较强的理论性、科学性，又要结合企业的实际，尽量做到通俗易懂，深入浅出，力求使之成为一本受到广大企业政工干部和职工群众欢迎和喜爱的通俗理论读物。但是，由于我们的水平所

限，经验不足，对企业思想政治工作研究的不够，本书所阐述的问题，恐怕达不到同志们的要求，恳请读者批评指教。

参加本书编写工作的有：中共中央党校党建教研室张蔚萍同志，陕西省社会科学院张俊南同志，陕西省委党校经济管理教研室李秀玲同志，中共开滦矿务局党校崔国、宋春坡、刘明、赵英奎同志，北京市海淀区委党校张列军同志。由张蔚萍同志主编。

在编写这本书的过程中，曾得到中共中央党校和中国职工思想政治工作研究会一些同志以及全国总工会、水电部、邮电部、江西省总工会、陕西省委党校、陕西省社会科学院、中共开滦矿务局党委、开滦矿务局党校等单位一些同志的支持和帮助。中国职工思想政治工作研究会副会长兼秘书长赵荫华同志，《思想政治工作研究》副总编周道非同志，陕西省委党校经济管理教研室主任李东甫同志、副主任王醒寰同志、吴嗣澄同志，都对书稿进行了热情指导，提出了一些宝贵意见。对于上述诸同志的支持、帮助和指导，我们深表谢意！

作 者

一九八四年二月

目 录

前 言

第一章 思想政治工作是一门科学 (1)

 第一节 思想政治工作有自己特定的研究对象和领域 (1)

 第二节 思想政治工作有自己坚实的理论基础 (6)

 第三节 思想政治工作有自己的固有规律和科学体系 (14)

 第四节 思想政治工作有不同于其他科学的基本特点 (27)

第二章 新时期企业思想政治工作的特点和面临的新课题 (32)

 第一节 党的工作着重点转移使企业思想政治工作产生的新特点 (33)

 第二节 精神文明建设给企业思想政治工作提出了更高要求 (43)

 第三节 职工队伍构成的变化给企业思想政治工作提出了新课题 (49)

第三章 思想政治工作是办好社会主义企业的重要保证 (56)

 第一节 思想政治工作是企业坚持社会主义性质和方向的保证 (56)

 第二节 思想政治工作是企业贯彻执行党的路线方

针政策的保证	(65)
第三节 思想政治工作是企业完成生产任务提高经 济效益的保证	(73)
第四章 企业思想政治工作的根本目的和任务	(79)
第一节 企业思想政治工作的根本目的是提高职工 认识世界和改造世界的能力	(80)
第二节 企业思想政治工作的根本任务是对职工进 行共产主义思想体系的教育	(89)
第三节 企业思想政治工作的长期任务是建设社会 主义精神文明	(99)
第五章 企业思想政治教育的基本内容	(104)
第一节 以共产主义思想为核心的系统教育	(104)
第二节 经常性的思想政治教育	(124)
第六章 企业思想政治工作的方针和原则	(139)
第一节 企业思想政治工作必须坚持疏导方针	(139)
第二节 企业思想政治工作必须坚持的几个原则	(147)
第七章 企业思想政治工作必须与物质利益相结合	(173)
第一节 思想政治工作与物质利益相结合的必要性 和现实意义	(174)
第二节 思想政治工作与物质利益相结合的基本经 验	(177)
第三节 思想政治工作与物质利益相结合的具体形 式	(186)
第八章 企业思想政治工作的科学方法	(193)
第一节 说服教育，以理服人	(193)

第二节	关怀体贴，以情感人	(198)
第三节	掌握规律，循序渐进	(202)
第四节	树立先进，典型示范	(206)
第五节	抓中间，促两头	(210)
第六节	帮助后进，促其转化	(215)
第七节	生动活泼，寓教于乐	(218)
第九章	企业思想政治工作的方式和艺术	(223)
第一节	报告、演讲的方式和艺术	(223)
第二节	座谈讨论的方式和艺术	(227)
第三节	个别谈心的方式和艺术	(229)
第四节	评比竞赛的方式和艺术	(234)
第五节	表扬和批评的方式和艺术	(236)
第六节	回忆对比的方式	(238)
第七节	参观访问的方式	(240)
第十章	企业思想政治工作的改进与创新	(244)
第一节	企业思想政治工作创新的尝试和新经验	(244)
第二节	企业思想政治工作必须努力实现科学化和 现代化	(257)
第十一章	企业思想政治工作干部队伍建设	(273)
第一节	按照革命化、年轻化、知识化、专业化的 方针调整充实企业政工干部队伍	(273)
第二节	政工干部应具备的素质	(276)
第三节	企业政工干部的培训和提高	(283)
第四节	建立群众性的思想政治工作网，群策群力 做好企业思想政治工作	(291)

第十二章	加强党对企业思想政治工作的领导	(296)
第一节	党委高度重视是加强对企业思想政治工作 领导的首要条件	(297)
第二节	实行党政分工是加强党对思想政治工作领 导的根本措施	(302)
第三节	发挥党支部的战斗堡垒作用是加强党对企 业思想政治工作领导的组织基础	(309)
第四节	端正党风是加强党对思想政治工作领导的 关键问题	(316)
第五节	正确开展两条战线斗争是加强党对思想政 治工作领导的重要保证	(322)

第一章

思想政治工作是一门科学

党中央多次指出，在进行社会主义现代化建设的新时期，思想政治工作决不能削弱，而应当加强。要加强思想政治工作，就要对思想政治工作有一个正确的认识。在我们的头脑中应当明确认识到：党的思想政治工作是一门科学，是一门治党、治国的科学。只有把党的思想政治工作提到科学的高度来认识，才能自觉地钻研这个专业，造就一大批思想政治工作专门人材，努力去完成新时期赋予我们的光荣任务。

思想政治工作之所以是一门科学，这是因为它有自己特殊的研究对象和领域；有自己坚实的理论基础；有自己固有的规律和科学体系；有自己不同于其他科学的基本特点。总之，思想政治工作是党性、群众性和实践性很强的一门综合性的科学。

第一节 思想政治工作有自己特定的研究对象和领域

思想政治工作能否成为一门独立的科学，首先要看思想

政治工作科学对象所具有的特殊的矛盾性。毛泽东同志在《矛盾论》一书中曾经说过：“科学的研究的区分，就是根据科学对象所具有的特殊的矛盾性。因此，对于某一现象的领域所特有的某一种矛盾的研究，就构成某一门科学的对象。”^①

我们党的思想政治工作是做人的工作，群众的工作，就是说，它的工作对象是人，是千百万群众。但是，思想政治工作这门科学，并不是研究人的一切方面的领域，而是研究人的某一特殊领域。如果说生理学是研究人体各种正常功能的活动规律，医学是研究人的生命过程以及同疾病作斗争的规律，那么思想政治工作学则是研究人的政治思想和行为的活动规律，以及党对群众进行思想政治教育的基本规律。其目的是把人们的思想和行为引向无产阶级的轨道，使人们在正确思想支配下充分发挥积极性和创造性。同时，还要协调人与人的关系，培养德才兼备的人才，为无产阶级事业造就新人。在新的历史时期，就是为了建设社会主义的精神文明，推动建设高度发展的物质文明。

思想政治工作能否成为一门科学，关键在于它是否具有不同于其他事物的客观规律性。而思想政治工作有无客观规律性，又取决于人们的思想和行为的活动有无客观规律性的。马克思主义告诉我们，人们的思想和行动是有其客观规律性的。马克思、恩格斯曾经说过：人们“行动的一切动力，都一定要通过他的头脑，一定要转变为他的愿望的动机，才能

^① 《毛泽东选集》横排本第1卷，第284页。

使他行动起来”^①。然而支配人们行动的动机，并不是头脑里固有的，而是“外部世界对人的影响表现在人的头脑中，反映在人的头脑中，成为感觉、思想、动机、意志”^②。这就是说，人们的一切行动是受思想支配的，而支配行动的思想，是人们所处的社会条件、生活条件、工作条件、文化教养以及环境影响等客观条件作用于大脑的结果。这就是人们思想和行为活动的基本规律。这个规律决定着整个思想政治工作的规律。

我们不仅要研究外界客观环境对人们思想的影响，掌握其变化规律，而且还要研究人的思想对行为的支配作用及其两者之间的活动规律。一般来说，思想支配行为，有什么样的思想就会有什么样的行为。然而，行为的实际效果的好坏，又会影响人们的思想情绪。认识了这个规律，我们就能有效地进行思想政治教育工作。

既然是思想支配行为，那就必须研究思想是怎样支配行为的。一般来说，人的思想包括正确思想和错误思想两个方面。其正确思想又包括对客观事物的正确反映、健康的思想意识和科学的思想方法等几个方面。一个人有了健康向上的思想意识和科学的思想方法，那就能产生正确的、科学的行为。掌握了这一特点，我们做思想政治工作，不仅要教育人们要有正确的思想认识、健康的思想意识，而且还要教育人们要有正确的、科学的思想方法。当一个人产生了不好的行

①《马克思恩格斯全集》第21卷，第345页。

②《马克思恩格斯选集》第4卷，第228页。

为，我们也能实事求是地、准确地分析和寻找他产生这种不良行为的思想根源。

党的思想政治工作，从一定意义上讲，是调动群众进行革命和建设积极性的工作。要调动群众的积极性，就要按照人们思想和行为活动的客观规律办事。一般来说，激发或影响人们积极性的因素大致有内因和外因两大部分。

第一部分是内因。这主要是指人们的世界观和人生观。人们的世界观和人生观正确，就能自觉地、主动地发挥积极性；人们的世界观和人生观不正确，就不能自觉地主动地发挥积极性。这种内在因素，在革命队伍内部，平常表现为对社会主义和共产主义事业的坚定信念，对人生和世界的根本看法；对祖国和民族的深厚感情，对党的认识和态度；对工作的责任感；对集体和个人利益的正确观念；对同志的关怀和尊重程度，等等。人们的正确世界观和人生观，是人们在长期的社会实践中和学习革命理论中逐步形成的，而一旦形成，它就会持久地影响与支配人们的行动，甚至要影响人们的一生。所以，这种内在因素，是影响人们积极性的最基本的因素。我们把培养人们革命的人生观和世界观定为思想政治工作的重要任务，就是建立在对人的思想和行为活动规律的这种科学认识基础上的。

第二部分是外因。这主要是指现实生活中的各种客观的实际因素。这种外界存在的实际因素是很复杂的、多样的，但归纳起来有两个方面：一是物质方面，如衣、食、住、行等物质因素；二是精神方面，如各种思想意识、信仰、荣誉、关怀、友谊、爱情等精神因素。这两方面的因素，都会