

徐松林 主编

——对中国工会若干历史和现实问题的哲学反思

辩证法与工会 (修订本)

辩证法与工会

——对中国工会若干历史和
现实问题的哲学反思

(修 订 本)

徐松林 主编

702.63

中国工人出版社
1992年·北京

(京)新登字145号

辩证法与工会(修订本)

徐松林 主编

出版发行: 中国工人出版社 (北京安外六铺炕)

经销: 新华书店北京发行所

印刷: 北京市人民文学印刷厂

开本: 850×1168毫米1/32

字数: 197千字

印张: 8.5

印数: 3000册

版次: 1993年7月第1版

1993年7月北京第1次印刷

书号: ISBN 7-5008-1329-5/D·212

定价: 5.00元

目 录

修订本前言	(1)
第一版序言	(3)
问题的提出	(6)
代绪论	(9)

运用唯物辩证法探索工会理论指导工会实践的光辉典范

——读刘少奇《国营工厂内部的矛盾和工会

工作的基本任务》一文的笔记

一、建国初期我国工会内部的原则分歧

(10)

二、探索工会理论,指导工会工作实践的根本方法

——矛盾分析法

(12)

第一编 对建国以来工会若干历史问题的再认识

(21)

一、马克思主义还是工团主义

(24)

(一) 工团主义的一般特征

(24)

(二) 列宁对俄国工团主义的批判

(25)

(三) 关于建国后中国工会对工团主义的批判

(28)

二、是正当维护职工利益还是经济主义

(36)

(一) 经济主义是国际工会运动中的一种机会主义思潮

(36)

(二) 关于对中国工会经济主义的批判

(38)

三、工会的历史命运问题

——兼评“工会消亡论”

(45)

(一) 工会的历史命运问题是马克思主义工会学说中的重 要问题	(45)
(二) “工会消亡”的科学含义与我国“工会消亡论”的荒谬	(47)
(三) 社会主义条件下工会存在、发展的基础和条件	(48)
第二编 关于社会主义条件下工会在国家政治体制中的 地位和作用的辩证分析	(51)
一、论工会的起源和本质	(53)
(一) 工会是工人运动一定发展阶段上的产物	(53)
(二) 工会是阶级性和群众性的辩证统一	(55)
(三) 工会性质理论的重要意义	(62)
二、辩证地认识列宁“无产阶级专政体系”的理论	(65)
(一) 列宁无产阶级专政体系理论的提出	(65)
(二) 列宁无产阶级专政体系理论的基本思想	(68)
(三) 列宁研究无产阶级专政体系的方法	(72)
(四) 列宁无产阶级专政体系理论对工会工作的指导意义	(73)
三、工会与工人阶级政党的关系准则	(75)
(一) 工会与党的关系的实质和处理原则	(75)
(二) 加强改善党对工会的领导是保证工会运动健康发展的 基本前提	(77)
(三) 独立负责地开展活动是发挥工会作用的必要条件	(80)
(四) 理顺工会与党的关系是政治体制改革的重要内容	(82)
四、社会主义条件下工会与国家的关系	(84)
(一) 社会主义条件下工会与国家关系的基础和实质	(84)
(二) 社会主义国家政权的有力支持是工会工作的根本 保证	(87)

(三) 工会的积极合作是社会主义国家的力量源泉	(88)
(四) 理顺工会与国家的关系是政治体制改革的一项重要任务	(90)
五、社会主义条件下的利益关系和工会“两种保护”的理论	(92)
(一) 马克思主义在社会利益关系问题上的基本观点	(92)
(二) 社会主义条件下的利益关系和人民内部矛盾	(93)
(三) “总体利益”与“具体利益”的辩证关系	(94)
(四) 工会“两种保护”理论的实质和意义	(97)
六、工会参政议政与社会主义民主	(104)
(一) 一个科学命题——工会参政议政	(104)
(二) 工会参政议政是社会主义民主主题中应有之义	(108)
(三) 工会参政议政是发扬经济民主的需要	(111)
第三编 工会与改革	(115)
一、改革中的工会工作和工会自身的改革	(117)
(一) 经济体制改革对工会工作提出的新课题	(118)
(二) 政治体制改革对工会工作提出了新要求	(124)
(三) 新形势下工会自身的改革	(132)
二、职工民主管理与厂长负责制辩证统一	(140)
(一) 确保职工群众的主人翁地位是增强企业活力的源泉	(141)
(二) 厂长负责制和职工民主管理相结合是增强企业活力的重要保证	(144)
(三) 厂长负责制和职工民主管理既相互促进又相互制约	(148)
三、新技术革命和工会	(153)
(一) 新技术革命的主要内容及其影响	(154)

(二) 工人阶级知识化是新技术革命的客观要求	(157)
(三) 提高职工的科学文化素质是工会的重要职责	(161)
第四编 关于工会自身建设问题的辩证分析	(167)
一、工会自身建设的基本规律——“工会组织群众化”	(169)
(一) “工会组织群众化”问题的提出和历史演变	(169)
(二) “工会组织群众化”的科学含义	(171)
(三) “工会组织群众化”的历史观基础和方法论意义	(175)
二、工会工作的基本问题——工会与工人群众的关系 问题	(178)
(一) 工会工作基本问题的提出及其科学含义	(178)
(二) 警惕社会主义条件下工会脱离群众的危险性	(181)
三、工会的共性和个性的辩证关系	(183)
(一) 共性和个性的辩证关系——矛盾问题的精髓	(183)
(二) 关于工会工作中的几个共性和个性问题的辩证分析	(184)
四、工会既是工人阶级利益的“代表”又是为工人阶级 利益而斗争的“战士”	(190)
(一) “代表”和“战士”的辩证统一	(190)
(二) 在处理“代表”和“战士”关系问题上的几种倾向及其 原因	(191)
(三) 处理“代表”与“战士”关系的几点思考	(193)
(四) 加强自身建设,提高“代表”、“战士”素质	(196)
第五编 关于工会学研究中的方法论问题	(199)
一、回顾与展望 ——强化辩证思维训练,提高工会理论研究水平	(201)
二、关于工会学研究的一般方法论原则	(210)

(一) 矛盾分析法。·····	(213)
(二) 从抽象上升到具体的方法。·····	(214)
(三) 逻辑和历史相统一的方法 ·····	(216)
(四) 学习和运用一般方法论原则应注意的几个问题 ·····	(217)
三、关于工会学的对象、结构和逻辑起点的方法论思考 ·····	(219)
(一) 工会学的对象与工会学学科性质的联系与区别 ·····	(220)
(二) 工会学对象与研究方法之间的内在联系 ·····	(222)
(三) 关于工会学逻辑起点确证的方法论原则 ·····	(224)
(四) 关于工会学结构的方法论思考 ·····	(227)
四、关于工会地位研究的方法论问题 ·····	(230)
(一) 工会地位研究的方法论误区 ·····	(230)
(二) 工会地位研究的方法论原则 ·····	(236)
五、关于工会职能研究的方法论问题 ·····	(240)
(一) 关于工会职能的一元与多元之争的方法论思考 ·····	(240)
(二) “工会职能层次论”的方法论意义 ·····	(243)
(三) 关于工会维护职能的微观剖析 ·····	(246)
六、坚持党的领导与工会独立自主开展活动的辩证统一 ·····	(249)
七、关于“加强”与“改善”的辩证关系 ·····	(253)
(一) 党内和工会内在加强和改善党对工会工作领导问题上 存在的片面性 ·····	(253)
(二) 加强和改善党对工会工作的领导 ·····	(255)
(三) 全面理解和正确处理“加强”与“改善”党对工会工作 领导的辩证关系 ·····	(257)
修订本后记 ·····	(260)
第一版后记 ·····	(261)

修 订 本 前 言

本书重新修订出版主要有下列原因：

一、该书自1988年公开出版发行以来，很快销售一空。多年以来，销售单位以至作者本人不断接到读者购书的电、涵。因此，适应读者要求和教学、科研需要可以说是本书重新修订出版的直接原因。

二、重要的是，当时本书的出版，主要是为了赶在中国工会第十一次代表大会之前，搞所谓“献礼”。为了赶时间，有些重要章节，如“关于工会学研究中的方法论问题”的整整一编的若干内容，没有写进初版中去。而这正是本书要回答的重要问题之一，并且已经列入了初版时的编辑计划。这次修订，除了对初版的四编作了必要的修改、补充之外，更重要的是新增了第五编，即“关于工会学研究中的方法论问题”。这个问题，不论在初版时还是在今天一直是笔者密切注视的问题，也是工会理论界所关注的问题。现在已经到了必须认真研究回答的时候了。诚然，在我国，把马克思主义工会学说，当做一门独立的学科来研究，虽然起步很晚，但成绩斐然。然而，这方面的问题，也是显而易见的。其中重要之点就是研究方法上存在着这样那样的问题。它将直接影响工会学的研究质量和工会学的声誉。当前，工会学的研究，能否上一个台阶；能否在理论

上,尤其是内容结构上做出新的突破,在很大程度上将取决于我们能否在研究过程中认真贯彻马克思主义的、科学的辩证思维方法。正是从这个意义上,笔者认为能否有意识地加强工会学方法论的研究,将直接决定工会学的命运。众所周证,在当代,科学对人类社会进步、文明发展的巨大作用越来越引人注目;然而,探索科学发展规律,回答科学活动中提出的认识论、方法论问题,已成为众多科学工作者所共同关心的问题。同样,作为关心工会理论建设的工会理论工作者(包括工会实际工作者在内)也不例外。就笔者本人而言这方面的要求尤为强烈。正是从这种强烈的愿望出发,笔者对本书初版没有专门论述工会学研究中的方法论问题,一直感到遗憾,所以这次能够在修订本中专加一编,论述工会学研究中的方法论的内容而感到欣慰。这样,一方面弥补了初版中的缺陷,同时也实现了笔者在初版中所做出的许诺,归还了拖欠多年的“债务”。

当然,修订本虽然增补了“关于工会学研究中的方法论问题”一编,但是,就本编的内容、体系而言还是松散的,甚至可以说还是片断。因而,有待于在这个基础上进一步听取有关专家、学者或工会实际工作者的意见,做进一步地修改。力求结合工会理论研究的实际,使其更加充实、完善。

徐松林

1992年6月于北京

第一版序言

罗 干

一场全面改革的冲击波，在我国经济、政治、思想文化以至整个社会生活的各个方面，引起了强烈的震荡，也将中国工会推向了一个新的挑战 and 严峻的考验面前。

以往的认识，传统的观念和长期积累形成的经验，将重新接受检验和评估。在这场冲击之下，认识在深化，观念在变革，知识在更新。一切新的东西都在创造之中。

这给工会干部提出了一个紧迫而又具有长远战略意义的任务：加强学习，以改革时代的新的标准和要求，努力提高自身的政策理论水平和科学文化素质。

虽然，我国工会具有在长期斗争中形成的革命传统和丰富的群众工作经验。特别是近几年来，广大的工会干部继承和发扬好的传统，不断提高业务素质，积极探索和发展新的经验。在改革和开放的新形势下，经受了锻炼，增长了才干。应该说，基本上形成了一支积极热情、奋发向上、有着较好素质的工会干部队伍。

但是，我们同时还必须清醒地看到，目前我国正处在深刻变革的年代，新的体制逐步建立，社会主义商品经济以不可阻挡之势迅速发展，适应社会进步趋势的新思想不断产生，十亿人民正在进行

着前所未有的现代化建设的伟大创造性事业；当今世界，新的技术革命蓬勃兴起，人类文明在突飞猛进，马克思主义新的大发展已经成为现时代的大趋势。在这样的国内国际环境中，适应伟大变革和发展的要求，工会工作必须不断开辟新的领域，探索具有中国特色的社会主义工会发展的新道路。

广大工会干部如何能够以崭新的姿态和自信的力量，勇敢地站在改革浪潮的前列，承担起这光荣的历史重任呢？仅靠我们已有的知识和经验，已经远远不够了；必须开拓新视野，发展新观念，扩大新知识；必须更好地掌握马克思主义科学理论和现代科学技术文化知识。这已经成为我们最迫切的需要。

近几年，随着国家经济发展和改革的不断深入，我国工会工作取得了新的重大发展。在以发展生产力为中心的基本方针指导下，工会工作逐步深入到国家经济、政治、文化生活和社会生活的广阔领域；工会组织作为亿万职工群众的代表，参与国家事务、社会事务和经济文化事业的管理，日益发挥重要作用。中国共产党第十三次代表大会进一步明确指出，工会要代表职工群众的利益，独立自主地开展工作，积极参与社会协商对话、民主管理和民主监督，推进社会主义民主建设。根据这样的形势和任务，工会干部不仅要熟悉工会的业务，而且要熟悉经济，懂得现代管理知识，以及尽可能了解一切与我们工作范围和工作对象有关的新的知识。在当前还尤其要学习和领会我们党关于社会主义初级阶段的理论，和建设中国特色的社会主义的一系列科学理论观点。不这样，我们就不能真正做到关心全局，也很难真正投入改革实践之中，甚至可能做不到深切和真实地体察职工群众的思想意愿。这样的工会组织，将无力代表职工群众，无法参政议政，对国家经济社会政策问题提出自己的主张，因而也就谈不上在国家生活和社会生活中发挥重要作用。

全面提高工会干部队伍素质，是一项长期的任务。在继续加强各类专业培训的同时，应该大力提倡广大工会干部在实际工作中，勤奋读书，自学成才。为了帮助大家自学，中国工人出版社编辑出版了这套广泛介绍当代各类新知识的丛书，希望它能够得到工会干部们的喜爱。

我们相信，只要全国工会干部树立改革、创新的志气和决心，面向现代化建设和改革，面向世界，面向未来，在今后的工作中努力学习；不断提高，就一定能以新的面貌和新的知识，开辟中国工会更加广阔的前途，一定能在有中国特色的社会主义发展道路上建树新的业绩。

问 题 的 提 出

列宁说：“马克思主义中有决定意义的东西，即马克思主义的革命辩证法”。^①“把唯物辩证法运用于历史、自然科学、哲学以及工人阶级的政策和策略——就是马克思和恩格斯最为注意的事情，这就是他们做了最重要最新颖的贡献的地方，这就是他们在革命思想史上英明地迈进的一步。”^②这里不仅指明了唯物辩证法在整个马克思主义理论体系中的重要地位，而且特别强调了马克思和恩格斯对唯物辩证法的“实际运用”。在讲到工会运动时，列宁又指出：马克思关于工会运动的纲领策略，“是用极其广阔的、全面的、辩证的、真正革命的观点把它和工人运动的全部进程（和结局）联系起来观察的”。^③这里实际上是把辩证法与工会运动直接联系起来了，不仅为我们指明了工会理论研究的方向，而且为我们提供了科学的研究方法。

唯物辩证法作为科学的世界观和方法论，适用于一切领域，对于工会当然也不例外。但是，正如恩格斯和毛泽东同志所经常告诫的那样，承认辩证法是一回事，真正把它应用于一切研究领域、解决实际问题却是另外一回事。

建国以后，不论在工会理论研究中，还是在工会的实践活动中，由于严重背离唯物辩证法而受到“惩罚”的惨痛事实则俯拾皆是。从建国初期，直至十年动乱，中国工会和工会运动几经曲折，历史的悲剧一再重演，并且愈演愈烈。这种不正常现象的反复出现，固然有其政治的、历史的原因，但是更重要的则应从认识方法上去进行反思。

党的十一届三中全会以后，随着拨乱反正的不断深入，工会历史上的冤假错案，从政治上得到了甄别，但是“左”的指导思想的影响仍然是工会领域的主要危险，有许多问题还有待于从理论上进一步澄清。

就工会工作的现状而言，近些年来，我国工会在党中央的关怀领导下，不论在理论上还是在实践上都有了一些突破。但是，在加快和深化改革的形势下，工会面临着许多新情况、新问题。要正确地认识和解决这些问题，也必须运用唯物辩证法。

就工会的理论研究而言，几年来我们已经把马克思主义的工会学说，当成了一门独立的学科——《工会学》来进行研究，并且取得了可喜的成绩。但是如何把这门科学的研究引向深入，使之更加系统化、理论化，真正以科学理论的形态进入当代社会科学的行列，也必须借助于辩证思维的方法。

总之，不论在工会的理论研究中，还是在实践活动中，离开唯物辩证法是“寸步难行”的。正如毛泽东同志1955年在党的全国代表会议上所说：“马克思主义有几门学问……但是基础的东西是马克思主义哲学。这个东西没学通，我们就没有共同语言，没有共同方法，扯了许多皮还扯不清楚。有了辩证唯物论的思想就省得许多事，少犯许多错误。”他多次呼吁：“全党都要学习辩证法”，“要照辩证法办事”。这些发人深省的话，完全是经验之谈，很值得我们工会工作者深思。联想工会的历史和现状，在工会一系列重大原则问题

上,例如,在工会和党、工会和政府、工会和企业的关系问题上以及在工会的性质、地位、职能等问题上长期“扯皮”,而且扯了多年至今尚未扯清、理顺的现象难道还少吗?

基于上述考虑,我们认为,针对工会的历史和现状,运用唯物辩证法,对工会的基本理论和基本实践做哲学思考是十分必要的。只有如此,大家才能取得“共同语言”,使工会的实践活动、理论研究建立在科学的基础之上。这也就是我们在当今条件下提出《辩证法与工会》问题的出发点和归宿。也正是从这个意义上,我们说本书实际上是一本工会哲学。然而,它又不是具有严密逻辑体系的、规范化了工会哲学,而只不过是辩证法、认识论、历史观(历史辩证法)在工会领域某些问题上的综合应用,并且带有探索的性质。

代 绪 论

运用唯物辩证法探索工会理论

指导工会实践的光辉典范

——读刘少奇《国营工厂内部的矛盾和
工会工作的基本任务》一文的笔记

在马克思主义关于工会理论的经典著作中，到处都闪耀着唯物辩证法的灿烂光辉，体现着唯物辩证法的“特别应用精神”。关于这一点，在马克思那里，我们前面曾引证过列宁的有关评论，至于列宁本人直接运用辩证法阐明工会理论的事例就更多了。最有代表性的可以说是《再论工会、目前局势及托洛茨基和布哈林的错误》和《工会在新经济政策条件下的作用和任务》两篇。在当代中国这方面的杰出代表首先是刘少奇同志。

刘少奇同志早在1951年撰写的《国营工厂内部的矛盾和工会工作的基本任务》一文，在沉睡了34年之后，终于在1985年公开问世。^①此文就其科学价值而言，已远远超出了工会理论的范围，可以说是马克思主义的哲学著作。然而，这并不妨碍我们从工会理论

^①《刘少奇选集》下卷，人民出版社1985年版第92—99页。