

企业思想政治 工作论集

全国人大常委会办公厅研究室 编

中国民主法制出版社

企业思想政治工作论集

全国人大常委会办公厅研究室编

中国民主法制出版社

责任编辑：苑立强 艾其来
封面设计：张鸿钧

企业思想政治工作论集

全国人大常委会办公厅研究室编

*

中国民主法制出版社出版

新华书店总店北京发行所发行

南召印刷厂印刷

*

787×1092毫米 32开本 10印张 230千字

1990年9月第一版 1990年9月第一次印刷

ISBN7-80078-013-9/D·13 定价：4.00元

目 录

发挥政治优势的重要一环	
——李瑞环同志在京津沪企业思想政治工作研讨会上的讲话	(1)
在京津沪企业思想政治工作研讨会开幕式上的讲话	袁宝华 (8)
思想政治工作要保证四项基本原则与改革开放的统一	周冠五 (16)
在改革中加强企业思想政治工作	中共首都钢铁公司委员会 (24)
企业思想政治工作的加强与社会环境的综合治理	北京燕山石油化工公司 刘志峰 (34)
在改革开放中坚持和加强企业思想政治工作	中共广州铁路局广深铁路公司党委 (43)
关于思想政治工作的两个理论性问题	中共中央党校当代马列主义研究所 张蔚萍 (55)
对新时期改进和加强企业思想政治工作 (的几点认识	全国人大常委会办公厅研究室 苑士强 (62)
加强党的领导发挥企业党组织政治核心 (作用	中共大庆石油管理局委员会 (81)
企业党组织要发挥政治核心作用	中共北京制药厂党委 (93)

在深化改革中认真抓好党的建设

.....中共大连重型机器厂委员会 (102)

实行厂长负责制后党组织在企业中发挥

政治优势的几点做法

.....上海石化总厂思想政治工作研究会 (113)

浅谈企业党组织的政治核心地位

.....上海第十七棉纺织厂 (124)

谈谈企业党组织的核心作用问题

.....冯立新 孙洪宾 (130)

在改革开放中坚持不懈地抓好党员管理

教育.....中共北京东安集团公司委员会 (137)

认真学习企业法坚持企业的社会主义政治

方向.....全国人大常委会办公厅研究室 刘义鹏 (145)

企业领导体制与企业思想政治工作

.....全国人大常委会办公厅研究室 王 敏 (158)

关于企业领导体制的几点思考

.....全国人大常委会办公厅研究室 武 健 (165)

结合企业实际加强政工队伍建设

.....中共第二汽车制造厂委员会 (179)

上海港开展评聘政工干部专业职务工作

的调查报告.....中共上海港务局委员会 (191)

一条始终不能离开的生命线

——我们是怎样加强和改进思想政治工作的

.....上海新亚大酒店 张志毅 (199)

坚持不懈地抓好对职工的系统教育

.....中共天津碱厂委员会 (209)

关于对工人阶级群众的思想政治工作		全国总工会 韩西亚 (218)
新时期加强企业思想政治工作队伍建设		
之我见		天津针织运动衣厂 李淑荣 邢俊华 (224)
全心全意依靠职工战胜“非常时期”的非常		
困难		上海卷烟厂职工思想政治工作研究会 (229)
论企业文化与思想政治工作		
.....	中共中央党校哲学教研室 张永谦 吴廷勇 (236)	
培育吉化人, 创建吉化业		
.....	中共吉林化学工业公司委员会 (241)	
充分发挥政治优势, 坚持两个文明建		
设, 促进市政建设事业的发展		
.....	中共天津市市政工程局委员会 (253)	
把坚持两个基本点贯穿于企业建设的全		
过程		天津自行车厂 (264)
喜忧交织 希望与困难并存		
——关于加强政工队伍建设的调查与思考		
.....	上海港务局党委办公室 (272)	
坚持社会主义企业方向搞好工厂两个文		
明建设		中共南京晨光机器厂委员会 (278)
弘扬自力更生, 振兴民族工业		南京电影机械厂 (288)
扎扎实实地开展艰苦奋斗教育		
.....	中共淄博矿务局委员会 淄博矿务局 (296)	
论国营企业职工的地位、权利及其实现		
——兼谈职工代表大会制度		
.....	国务院法制局研究室 李岳德 (303)	

编后记..... (315)

发挥政治优势的重要一环

——李瑞环同志在京津沪企业思想

政治工作研讨会上的讲话

在这次企业思想政治工作研讨会上，同志们发表了不少好意见。今天，我作为参加研讨的一员，也讲点意见。

第一，必须高度重视和加强企业思想政治工作。一是，由于赵紫阳同志削弱或者淡化思想政治工作，近几年来资产阶级自由化泛滥，许多问题搞得很乱，一些提法互相打架或混乱不清，需要尽快地加以研究和澄清，有个准确的说法。二是，今年春夏之交政治风波之后，经过近几个月的工作，多数人有了较为正确的看法，但也不能够否认，一部分同志思想上至今还存在着一些疙瘩或扣子，需要进一步解开。为什么会发生这场政治风波？从根本上讲，是国内外一些敌对势力对我们进行有计划、有组织的阴谋活动，资产阶级自由化泛滥，企图推翻我们的党和社会主义制度。同时，也必须承认，由于我们这几年工作中的一些失误，群众对我们确有一些意见，这次风波反映出群众对我们有一些不满情绪。对于反革命暴乱的策划者、组织者，非法组织的头头，打、砸、抢、烧、杀等犯罪分子，必须依法严惩，坚决打击，绝不能心慈手软。但对于卷进去的广大群众，则必须也只能是教育

和团结，对他们来说，主要是通过自我教育，总结经验，吸取教训，一时想不通，还可以等待。总之，我们必须做到争取、团结大多数，只有这样，极少数坏人才能真正被孤立起来。如果这个看法成立，那么就需要我们针对不同的对象做大量的、耐心细致的工作，解开他们思想上的扣子和疙瘩，帮助他们提高思想认识。三是，治理整顿、深化改革的艰巨任务需要思想政治工作的有力配合。10年来我们的经济建设和改革开放取得了巨大的成绩，但是前进中也确实面临着一些困难和问题。现在中央正在开会，研究如何解决经济上面临的困难，制定进一步治理整顿和深化改革的指导方针、主要任务和基本措施。为了使我国国民经济走出困境，走上持续、稳定、协调发展的轨道，国家要从战略上来采取一些重大的调整部署，这是非常必要的。比如说，要紧缩支出，号召大家过几年紧日子，动员地方支持一下中央的财政，等等。但单有这些还不够，必须有党的坚强领导，党的模范带头作用，开展深入细致、卓有成效的思想政治工作。

社会主义优越于资本主义的地方可以讲很多，其中最重要的一点，就是在社会主义社会中，在社会主义企业中，人民群众是真正的主人。发展社会主义企业需要多方面努力，如引进先进技术、进行技术改造、强化现代化管理、加强厂长负责制等，最根本的还是靠提高人的素质，充分发挥广大职工的主动性、积极性和创造性。企业改革的目的归根到底也在于此。人民群众是实践、认识的主体。我们常讲认识来源于实践，这个实践指的是社会的实践，是人民群众的实践。我们党的智慧，来源于人民群众改造世界的实践。人民群众是推动历史前进的动力。历史是什么样、将向哪个方向发

展，归根到底，决定的力量是人民。改革是人民群众创造历史的活动。全心全意为人民服务是我们党的最高宗旨，人民群众是我们服务的对象。所以，发挥我们的政治优势，加强思想政治工作，充分发挥人的积极作用，这应该是我们企业思想政治工作的出发点和落脚点。

加强思想政治工作是发挥政治优势的重要一环。所谓政治优势，就是我们党在长期的革命和建设过程中，在马克思列宁主义、毛泽东思想指导下所形成的基本经验之一，也是我国社会主义区别于资本主义的重要特征之一。在中国近代史上，从1840年鸦片战争起，中国长期遭受帝国主义的侵略、奴役和剥削。在这一百多年中，中国人民主要致力于民族的独立和解放，争取国家的生存，不可能集中精力去进行经济建设和文化建设，因而在经济、科学技术和文化教育等方面落后于西方国家，这是完全可以理解的。同时我们也必须看到，在这一百多年艰苦卓绝的斗争中，中国人民前赴后继，牺牲奋斗，付出了巨大代价，也逐步形成了自己一整套东西。我在天津和外国人讲，你们的東西我可以学来，我们这套东西你们学不了。这套东西就是我们的政治优势，思想政治工作就是政治优势的重要内容。现在我们经济和社会发展中的一些问题不能得到很好的解决，有多种原因，但很重要的一条就是研究和发挥我们的政治优势不够。比如，社会治安不好，其中有维护社会治安所需要的现代化装备差的原因，但我认为还有一个更重要的原因，是我们忽视了人的工作、思想政治工作。所以，充分发挥我们的政治优势，加强思想政治工作，加强人的教育工作，这既是我们传统的优势，又是当前一项非常突出、非常急迫的任务。

第二，必须使思想政治工作适应新情况。思想政治工作的目的是什么？你们的简报里讲是为了贯彻党在社会主义初级阶段的基本路线，建设有中国特色的社会主义。这当然是正确的。具体到当前来讲，思想政治工作就是提高广大职工的思想觉悟，解开广大群众和职工思想里存在的若干扣子或疙瘩，从而使大家精神振奋起来，进一步团结起来，为实现中央提出的各项目标而奋斗；同时在奋斗过程中，又使职工受到教育，也是在改造客观世界的同时使自己的主观世界也得到改造。这就是刚才有的同志讲的，我们企业的目标不仅仅是出物质产品，还要出精神产品，要培养一代新人。这就是我们过去讲的，两个任务一起下，两个文明一起抓，两副担子一起挑，两个成果一起要。

企业思想政治工作要取得更好的成效，就必须下功夫研究它的方式、方法如何与当前的客观实际相适应。思想政治工作首先是个加强的问题，因为不讲加强就谈不上适应。但是适应的问题解决不好，也就达不到加强。只强调思想政治工作的重要性，忽视当前许许多多的特殊情况，不去认真研究如何使我们的思想政治工作为群众所喜闻乐见，就收不到思想政治工作应有的效果。我们和赵紫阳同志在思想政治工作问题上的争论，首先是要不要加强问题，但与此同时我们并不否认有一个适应的问题。我们承认现在思想政治工作和过去比，有了许许多多的不同，不仅工作的对象、内容、方式方法发生了变化，思想政治工作本身发生了变化，而且思想政治工作的外部环境和条件也发生了一系列的变化。在这种新的历史条件下，思想政治工作如何深入开展，就确有一个研究新情况、解决新问题、适应新环境的问题。在我们加

强思想政治工作的过程中，应该以高度的自觉性 逐步地求得这些问题的解决。

我们的思想政治工作有许多传统的、曾行之有效的的方式和方法，起码对我印象较深的就有几条。第一，组织日常的学习和宣传，包括学习理论、学习中央的精神、报告，学习时事。第二，进行深入细致的个别人的思想工作。这是我们过去最拿手的一招。党组织依靠骨干，针对不同对象，分析其思想情绪，帮助其解疙瘩，排忧解难。过去有这么一整套，如什么一把钥匙开一把锁等。我记得当时我还总结过做后进工作的经验，叫做按锁配钥匙，锈锁先膏油，大胆给工作，培养自尊心。把思想问题比做锁，是先有了锁 钥匙后配。锈锁先膏油是讲那个很落后的人，难办的人，你得先点点儿油，慢慢再捅，你不要太急，不然把钥匙断掉了。第三，开展各种形式的学先进活动。树立群众里面的先进典型，开展比、学、赶、帮这样的群众自我教育活动。第四，发挥党团员和模范人物的骨干带头作用，带动、影响广大群众，朝着我们党所指引的方向前进。第五，开展各种群众喜闻乐见的活动，寓教育于活动之中，如打球、看戏、看电影等。第六，把关心群众生活纳入思想政治工作的内容。我在想，过去的一整套方法，现在哪些还有用，哪些基本可用，但需要赋予新的内容和形式，像服中药的药方似的，变一变，调一调。不能光说人家落后，要很好研究一下我们的方式方法。

我觉得思想政治工作有个基本的东西，恐怕是应该遵循的，就是自我教育为主，正面教育为主。就一般来讲，任何人都有长处和短处，优点和缺点，而且这两种东西常常是相辅相成、相互伴生的。有时长是短的原因，有时短是长的结

果。思想政治工作者、领导干部的责任，就在于必须首先看到一个人的长处和优点，在充分发挥他的长处和优点的过程中，去弥补他的短处，克服他的缺点，而不是首先抓人短处，抠人缺点，把人治住。从政治上讲，群众毕竟是我们服务的对象；从理论上讲，群众的思想认识问题毕竟要靠群众自己解决。批评与自我批评是我们党的优良传统。但批评的目的在于促进被批评的人自我批评，如果被批评者不能做到自我批评，他就不能真的改正错误。如何进行自我教育、正面教育，如何开展生动活泼的、形象有力的、群众喜闻乐见的各种形式的活动，使大家在这个过程中受到潜移默化的教育，这方面还相差甚远，还很缺乏经验。

大家知道，在我国封建社会中，孔孟之道许多人都很熟悉，当然有它的负作用，我不谈这一面。就说它的普及程度，从唱戏、说书、聊天、编故事，到各种各样的书，特别在南宋以后，出了什么《女儿经》、《神童诗》、《治家格言》，包括小小的《三字经》、《千字文》，有一整套。穷乡僻壤的农村老太太，什么书都没有看过，但两人蹲墙根儿聊天，都是些忠孝节义，三尺以上有神灵，不做亏心事等等。封建社会经过千百年的灌输、熏陶，千方百计使孔孟之道家喻户晓。相比之下，我们的宣传教育、道德普及就差得太远了。今后我们必须加强这方面的工作，通过各种群众性的活动，使人们不知不觉、潜移默化地受到爱国主义、集体主义、社会主义、共产主义的教育，逐步达到我们的教育目的。这是个很大的社会工程，我们应下决心完成这个工程。现在的条件总要比封建社会好得多，完全可以比它做得好。

大家在会上还提了一些具体问题，比如说对企业法怎么

看，所谓“中心”和“核心”这两个“心”的作用怎么解释，等等。十三届四中全会后，中央就思想政治工作问题讲了不少话，主要精神就是希望企业党委把主要的力量放在思想政治工作上，给厂长分担一部分工作量，而且党委有现成的一套人马，又都有做思想工作的经验，可以使这项工作更好地坚持下去。究竟是“中心”大还是“核心”大，争这个也没什么意思。不管是“中心”，还是“核心”，大家都应一条心。组工会议上有一个文件讲到，企业中层干部任用，由厂长提名，党委讨论决定，然后由厂长任命。这样做，并没有妨碍厂长提名、任命的权力，只是要求经过企业党委讨论。我想我们的厂长多数都是党委的成员，不应该听了这个话就那么别扭吧。党委讨论讨论总比个人说了算保险。比如说要我当厂长，如果有人愿意讨论，那很好，你赶快讨论，我免担嫌疑。你既然没有什么见不得人的事，不想搞邪门歪道，拉拉扯扯，团团伙伙，那么党委讨论，亮在桌面上，有什么不好呢？一个人说了算，定人、定班子，现在看来暴露的问题不少。当然党委管得过多过细也有弊病。既要尊重厂长的权力，不要返回到过去包办代替的路子上去，也要总结这几年的经验教训，充分发挥党委在企业中的作用；使党委在思想政治工作方面多做一些工作，使厂长有更多的精力来研究生产管理、行政指挥的工作。我觉得这样做好处较多。在这个问题上，希望各位总结一下实践经验，最后能促使这个问题尽快得到妥善的解决。这对于我们国家在当前情况下保持稳定的局面，保证经济调整顺利进行，具有非常重要的意义。

在京津沪企业思想政治工作 研讨会开幕式上的讲话

袁宝华

我首先代表中国职工思想政治工作研究会，对召开这次研讨会表示衷心的祝贺，对共同发起的几个单位：人大常委会办公厅研究室、中国民主法制出版社、首钢表示衷心感谢。这次会议是人大常委会负责同志两个月以前建议召开的，为了更好地贯彻十三届四中全会和全国组织部长会议、宣传部长会议精神，在做了充分调研与准备工作后到今天才召开。九月份，研究会与中宣部曾在怀柔召开过一个“企业思想政治工作研讨班”，可以说是这次会的预备会，邓力群和王忍之同志亲自到研讨班听取大家的意见，宋平、李瑞环、丁关根同志用半天时间与研讨班座谈，江泽民同志接见了全体代表。所以，今天研讨会的召开是做了充分准备的，我认为，经过大家努力，这次会议是可以开好的。

在十三届四中全会以后，中央先后发了关于加强宣传思想和党的建设的两个文件，江泽民、李鹏、宋平、李瑞环等几位中央领导同志对思想政治工作做了一系列讲话。我们这次研讨会要进一步学习领会十三届四中全会精神、邓小平同志多次讲话精神、四中全会以后中央负责同志一系列讲话精

神，特别是江泽民同志国庆四十周年讲话精神。十三届五中全会着重谈调整，即治理整顿，也会谈到这个问题。现在我谈几点意见，供大家参考。

第一，十三届四中全会以后，特别是邓小平同志指出过去几年放松思想政治工作教育，“一手硬一手软”的问题，要真正认清当前斗争形势和坚持四项基本原则、反对资产阶级自由化的新任务。四中全会后，中央领导反复强调思想政治工作的重要性。过去不明确的现在明确了；过去有些问题有这个或那个争论的，中央都拍板定了；过去不重视或认识不足的，现在认识清楚了。赵紫阳这些年来淡化党的领导和党的建设，弱化思想政治工作，影响相当大。老实说，大中型企业思想政治工作还是抓得比较紧的，所以大中型企业这方面的影响往往感觉不到。这次全国各地发生动乱和首都发生反革命暴乱时，绝大多数大中型企业都经受住了考验。如首钢，几百辆摩托车的“飞虎队”冲击不动，冲进来的几辆也都被抓住了。武汉冲武钢，兰州冲兰炼、兰化，各地都冲骨干企业，没听说哪一个被冲垮。这就是各地党委关心和领导企业思想政治工作、各级干部特别是政工干部努力的结果。但也不能忽视“大气候”对我们的影响，自由化思潮在一定程度上也侵蚀到企业职工队伍中来，对此应有清醒的认识。总之，我们不仅要看到大中型企业加强思想政治工作的成效，同时也应该看到“大气候”和资产阶级自由化的影响。必须按照四中全会精神、中央文件和中央领导同志关于加强思想政治工作的一系列讲话，不遗余力、坚定不移地加强企业思想政治工作。

第二，抓住当前有利时机，解决企业中的党政工关系问

题。当前稳定压倒一切。看来要全局稳定，除了农村稳定外，还要城市稳定，企业稳定。企业要稳定，职工队伍必须稳定，这就首先要求思想稳定，齐心协力对待当前困难和国际上的压力。四中全会以来的各种文件、讲话，是我们的思想武器，是做好思想政治工作的好教材；各地的动乱和首都的反革命暴乱，是很好的反面教材。所以，现在是做企业思想政治工作的好时机，要抓住当前这个好时机，加强思想政治工作，这就要加强党对思想政治工作的领导。中央7号、9号文件提出，要加强党委在企业中的政治核心地位和作用，党组织领导和进行思想政治工作。这就发生了一个问题，就是《企业法》规定厂长在企业里处于中心地位，一个中心、一个核心，关系怎么处理？9月14日下午在首钢开“搞活大中型企业对策研讨会”时，我专门讲过这个问题。我说：“中心无非是圆心，核心不管事物有多大，都是一个点，总应该是同心圆，不是偏心圆，应该二心变一心。要同心合力，齐心协力。”总的都是为了一个目标，要把社会主义的企业办好，党委书记和厂长对此不能有任何犹豫，不能争谁大谁小。邓力群同志曾经讲过“党委书记和厂长在企业中不能争谁大谁小，那样风格就降低了”在怀柔研讨班的会上，我强调了企业领导干部的素质问题，有人说，不能光讲“哥俩好”，要有好的制度；现在看既要有好的制度，又要有好的干部素质，不然“歪嘴的和尚把经给念歪了”。真正把企业办好，做个够格的企业家是不容易的（目前对企业家贬词多于褒词，关于这个问题我后边还要谈）。不是每个企业的领导人都是够格的企业家，很重要的是要看这个企业领导人有没有这个水平、素质，有没有这个魄力，来排除万难。