

劳动工资名词解释

李福业 张国良

劳动工资名词解释

李福业 张国良

河南人民出版社

劳动工资名词解释

李福业 张国良

责任编辑 张素秋

河南人民出版社出版

河南第一新华印刷厂印刷

河南省新华书店发行

787×1092毫米32开 5.75印张 107千字

1983年4月第1版 1983年4月第1次印刷

印数：1—56,800册

统一书号4105·14 定价0.55元

GDB93/12

写在前面的

17

劳动科学的理论工作者和实际工作者早就希望编写一本有关这门学科名词解释的工具书。去年七月我看到李福业、张国良同志编写的《劳动工资名词解释》的初稿。希望变成了现实，很高兴。近年来，一些报纸、杂志陆续出现了有关这方面的名词解释，这是可喜的现象。但正式出版、公开发行《劳动工资名词解释》一书，就我所知，这还是第一本。这本书的出版将开始填补劳动科学领域缺少工具书的空白。

劳动在人类社会经济发展中，起着巨大的作用。它是人类为了生存和发展而创造生活必需的物质财富与精神财富的有目的的活动。劳动经济学研究的对象就是人类的劳动，包括劳动力资源、就业、职业教育、劳动力分配、劳动生产率、劳动组织、劳动报酬、劳动保护、劳动保险、职工生活状况、劳动法等。劳动是一个复杂而又涉及多方面的现象。不论社会科学和自然科学都研究劳动这一重要问题。劳动经济学和这些学科之间在劳动上存在一定联系。劳动经济学可以说是一门边缘学科，在我国还是一门年轻的学科，它需要比较广泛的知识作为发展的基础。这些知识有：社会学、人口学、心理学、生理学、法学、统计学、企业管理学等。在国民经济和社会发展中，劳动工资工作是一项重要的工作，政策性

强，关系到劳动者的切身利益，也关系到两个文明的建设。做好劳动工作，对发挥劳动者的积极性和创造性，实现社会主义现代化的宏伟目标，都有积极的作用。

党的十二大提出了改革劳动制度和工资制度的问题，需要对“铁饭碗”、“大锅饭”的积弊逐步进行全面改革，把劳动制度搞活，真正实行多劳多得、少劳少得、不劳不得。这里有许多重大的理论问题和实际问题需要研究和解决。为完成这些任务，劳动干部队伍要努力实现革命化、年轻化、知识化、专业化；同时也要努力学习劳动科学理论和党的方针政策。在这种形势下，《劳动工资名词解释》一书的出版是及时的，为从事劳动工作和劳动科学理论研究的同志以及劳动经济专业的师生提供了一本有益的参考书。

希望在劳动科学领域有更多更好的新书问世。

袁 方

一九八三年二月五日于北京

目 录

一、概论.....1	待业11
经济.....1	城镇待业人员12
经济学.....1	劳动就业12
经济专业.....2	劳动就业方针13
劳动经济专业.....2	经济结构14
劳动.....3	产业结构14
劳动过程.....3	所有制结构15
劳动资料.....3	劳动就业门路15
劳动对象.....4	劳动密集型行业16
劳务.....4	集体经济遵循的原则17
社会劳动者.....4	劳动服务公司17
劳动工作.....5	劳动力介绍所18
劳动法.....6	失业19
劳动合同.....7	劳动后备人员培训20
劳动争议.....8	职工全员培训21
二、劳动就业与培训.....9	三、劳动计划与劳动力管理
人口.....9	22
劳动力资源10	指标22
劳动力10	计划22

劳动计划	23	亦工亦农	40
职工人数计划	23	季节工	40
职工工资计划	25	农村协议工	41
劳动生产率计划	26	计划外用工	41
技工培训计划	27	工时	42
劳动统计	27	工日	42
家计调查	28	生产时间	42
发展速度	28	劳动时间	43
增长速度	29	日历工日(工时)	43
劳动制度	29	制度公休工日(工时)	43
两种劳动制度	30	公休假日	44
统包统配	31	法定假日	44
“铁饭碗”	32	制度工作工日(工时)	45
劳动力管理	33	缺勤工日(工时)	45
用工制度	34	非生产工日(工时)	45
职工	35	实际工作工日(工时)	45
固定职工	36	工人出勤率	46
学徒工	36	劳动消耗	46
学徒期	36	劳动强度	47
熟练工	38	工时消耗	48
熟练期	38	工时利用率	48
普通工	38	工时制度	48
未成年工	39	八小时工作制	49
临时工	39	“四班三运转”制	50

“三工一休”制	51	平均先进定额	63
加班加点	51	编制定员	63
考勤制度	52	定员范围	64
窝工	52	定员标准	64
劳动纪律	53	生产人员	65
纪律处分	53	非生产人员	65
奖惩制度	54	基本生产工人	66
劳动组织	54	辅助生产工人	66
劳动分工	55	劳动生产率	66
工种	56	全员劳动生产率	67
劳动协作	56	工人劳动生产率	68
倒班制	56	工业总产值	68
工厂	57	劳动指标	69
车间	57	专项劳动指标	70
生产小组	58	新增职工来源	70
企业管理	58	统一分配人员	70
企业自主权	59	社会招工指标	71
经济核算	59	招工	71
岗位责任制	60	招工政策	72
企业“三项建设”“六 好要求”	60	招工来源	72
泰罗制	61	内招	73
定额	61	选招	73
劳动定额	62	顶替招工	73
		社会招工	74

招工条件	74	购买力	88
招工办法	74	职工生活费指数	89
职工减员	75	工资制度	89
职工减员补充	75	“大锅饭”	90
精简职工	76	工资等级制度	91
复工复职	76	八级工资制	91
职工调配	77	计时工资	92
职工成建制调动	77	工资标准	92
职工成套调动	78	高温工资标准	93
职工成批调动	78	井下工资标准	94
职工零星调动	78	“一条龙”工资标准	95
四、工 资	80	岗位工资制	96
国民收入	80	职务等级工资制	96
消费基金	81	简化的工资标准	97
各尽所能 按劳分配	81	工资等级表	98
社会主义工资	82	工资等级线	99
同工同酬	83	技术等级标准	99
工资关系	84	工资级差	100
工资水平	85	非八级工资制	100
平均工资	86	相似级	101
工资自然增长	87	标准工资	101
名义工资	87	保留工资	101
实际工资	88	附加工资	102
职工实际收入	88	加班加点工资	103

停工工资	103
工资地区类别	104
十一类工资区	105
非十一类工资区	106
地区工资差	106
企业工资差	107
计件工资	107
计件工资三要素	109
计件工资标准	109
直接无限计件工资	110
间接计件工资	110
有限计件工资	110
超额计件工资	111
累进计件工资	111
包工工资	111
经济责任制	112
利润留成	113
职工奖励基金	113
奖金	114
经常性生产奖励	114
一次性奖励	115
节约奖	115
奖金水平	116
奖金来源	117

奖金管理	117
津(补)贴	118
施工津贴	119
野外津贴	119
井下工作津贴	120
艰苦气象台站津贴	120
班主任津贴	121
保健津贴	121
卫生防疫津贴	122
医疗卫生津贴	122
岗位津贴	123
粮价补贴	123
副食品价格补贴	124
职工宿舍冬季取暖补贴	124
滥发奖金、津(补)贴和实物	124
工资基金	125
工资总额	126
转正定级	126
调资	127
升级	127
供给制	128
包干制	129

工资分制	129	工龄	142
变相工资	130	一般工龄	142
五、劳动保险	131	连续工龄	143
劳动保险制度	131	折算工龄	143
劳动保险待遇	132	六、劳动保护	145
年休假制度	132	劳动保护	145
探亲假制度	133	劳动保护立法	145
工人退休退职	134	劳动保护制度	146
退休退职待遇	134	安全生产责任制	146
退休费	135	劳动条件	147
退职生活费	136	安全生产	148
易地安家补助费	136	文明生产	148
退休费补差	136	工业卫生	148
退休职工的优异待遇	137	三级安全教育	149
医务劳动鉴定	137	“三不放过”原则	149
因工伤、残、亡	138	工业毒物	150
供养直系亲属	138	工业“三废”	150
丧葬费	139	高温作业	150
丧葬补助费	139	职业病	151
抚恤费	139	尘肺	152
救济费	140	矽肺	152
遗属生活困难补助费	140	煤肺	152
职工福利基金	140	特殊工种	153
劳保福利费用	141	职工伤亡事故	153

伤亡事故分类·····	153	社会主义利润率·····	161
《工人职员伤亡事故报 告规程》·····	154	政策性亏损·····	162
未成年工劳动保护·····	155	经营性亏损·····	162
女工劳动保护·····	155	经济技术指标·····	163
劳动防护用品·····	155	财政收入·····	163
保健食品·····	157	货币投放·····	164
附录 ·····	158	货币回笼·····	164
企业·····	158	税收·····	164
独立核算单位·····	158	工商税·····	165
报帐单位·····	158	工商所得税·····	165
工业·····	159	经济政策·····	165
商业·····	159	经济立法·····	166
商业网及网点·····	160	经济合同·····	166
手工业·····	160	经济效果·····	167
种植业·····	161	经济特区·····	167
养殖业·····	161	补偿贸易·····	168
		后记·····	169

一、概 论

经 济

通常有以下几种涵义：（1）指适应于一定社会生产力发展的社会经济制度；（2）指人类社会物质资料的生产和再生产活动，即通常所说的经济活动，它是生产、分配、交换、消费等过程的统一；（3）指一个国家国民经济的总称，或指国民经济的各部门，如工业经济、农业经济、劳动经济等；（4）指节约，也指在日常生活或生产活动中，实行经济核算，用较少的钱办较多的事，用最少的劳动消耗取得最大的经济效果。

经 济 学

是研究物质资料的生产、分配、交换和消费等经济关系和经济活动规律及其应用的科学的总称。

经济学包括的学科很多。首先是政治经济学，它是研究生产关系及其发展规律的科学，是经济学的基础理论。其次是各个部门和各个领域的经济学，或称部门经济学，它是研究生产关系在各经济部门的具体内容，研究有关经济规律在各经济部门的表现形式及其应用的科学，如工业经济学、商

业经济学、劳动经济学等。再次是技术经济学，它是研究各部门采用先进技术的经济效果的一门科学，为技术政策、技术措施、技术方案的制定提供科学根据。

经 济 专 业

在社会物质生产和再生产的活动中，根据研究的对象、内容和任务，按照经济活动的性质及经济部门的分工而设置的具有完整、系统的基础理论、专业知识和技能的某个经济学科。如劳动经济专业、工业企业管理专业、商业经济专业等等。

劳 动 经 济 专 业

社会经济学科的组成部分。它研究社会主义有关经济规律（如有计划按比例发展规律、按劳分配规律）在社会劳动组织、社会产品分配、劳动力再生产等方面的具体表现形式，确定在实际活动中利用这些规律的方法，制订反映这些客观规律要求的劳动法规、政策、措施、办法等，以不断调整和改善劳动关系，促进劳动生产率的增长和劳动人民生活水平的提高。它研究的内容包括劳动力资源、劳动就业与培训、劳动组织、劳动定额、劳动报酬、劳动保护、劳动保险、劳动法等等。

从事劳动经济专业工作，必须掌握一定的基础理论，包括哲学、政治经济学、高等数学与经济应用数学、工业技术学、统计学原理、国民经济计划、工业企业管理等，同时还

要掌握一定的专业知识，包括劳动经济学、劳动经济史、劳动统计学等。

劳 动

人类为创造自己所需要的物质财富和精神财富而进行的有目的的活动。

劳动在不同的社会制度下具有不同的社会属性。在以生产资料私有制为基础的剥削制度下，劳动者处于被剥削、被奴役的地位，劳动成果的绝大部分被剥削者无偿占有。社会主义制度下的劳动，是在生产资料社会主义公有制基础上进行的，劳动者成了国家和集体的主人，劳动是每一个劳动者的权利和义务。劳动过程中人与人之间的相互关系是同志式的、团结互助的新型关系，劳动者只有分工不同，没有高低贵贱之分。

劳 动 过 程

是指劳动者使用劳动工具，作用于劳动对象，创造使用价值的过程。劳动过程也是劳动力使用和消耗的过程。劳动过程必须具备以下三个要素：（1）人类有目的的活动，即劳动；（2）劳动对象；（3）劳动资料，主要是生产工具。

劳 动 资 料

又叫劳动手段。是劳动者在生产过程中用来改变劳动对象的一切物质资料和物质条件。

劳动资料中最重要的是生产工具。劳动者利用生产工具，改变劳动对象的性能、形状、成分，从而创造出新的使用价值。除生产工具外，劳动资料还包括在劳动过程中所必要的一切物质条件，如厂房、生产建筑物、管道、仪器等。这些物质资料虽不直接加入劳动过程，不起直接改变劳动对象的作用，但如果没有它们，劳动过程便不能实现。

劳 动 对 象

人们为生产物质财富而以劳动加于其上的一切东西。

劳动对象分为两类：一类是没有经过加工的自然物，如待开采的矿藏，待采伐的森林等；另一类是经过加工的原材料，如纺纱用的棉花，制造机器用的钢材等。

劳 务

或叫社会服务性劳动。它是不以实物形式而以活劳动形式为社会提供某种服务的活动。劳务的范围通常指文化、艺术、教育、卫生、保健、旅游、商业服务等。

随着社会生产力的不断发展和人民物质文化生活水平的不断提高，服务业日益扩大，社会服务性劳动将日益为人们所重视，受到社会的尊重。

社 会 劳 动 者

具有劳动能力、从事一定社会劳动并取得相应的劳动报酬的公民。社会劳动者必须具备以下四个条件：（1）有劳

动能力，即在劳动年龄范围、具有正常体力和智力的人；
(2) 从事一定的社会劳动；(3) 有相应的劳动报酬；(4)
必须是公民。

目前我国的社会社员，按所有制性质可分为：全民所有制单位职工，城镇集体所有制单位职工，城镇个体劳动者，农村人民公社社员；按其所从事的职业又可分为：农业劳动者，工业劳动者，服务部门劳动者，科技工作者，机关工作人员，等等。

社会劳动者不包括下列人员：不参加社会劳动的家务劳动者；在劳动年龄（十六岁以上）的在校学生；待业和待学人员。也不包括正在劳改、劳教的人员等。人民军队成员是社会劳动者，但不统计在社会劳动者总数之内。

我国的社会劳动者，无论在什么岗位，从事什么样的劳动，他们的社会地位和政治地位都一律平等。他们所从事的社会劳动，都应该按照按劳分配的原则，得到相应的劳动报酬。根据宪法和有关法律的规定，行使一定的权利，履行一定的义务。

劳 动 工 作

也叫劳动工资工作，它是合理组织社会劳动，正确确定劳动报酬，不断调整和改善人们在劳动过程中的相互关系等各项工作的总称。

劳动工作的内容，在不同的历史时期有所不同。在目前，主要有以下几个方面：(1) 劳动计划与劳动力管理工