

企业思想政治
工作100例

主 编 曹彦杰
副主编 贾书侠



中国城市出版社



4

2 020 6397 0

企业思想政治工作100例

主 编 曹彦杰
副主编 贾书侠

中国城市出版社

责任编辑：叶树人 郭长林

封面设计：曹彦杰

企业思想政治工作100例

曹彦杰 主 编

中国城市出版社出版发行
(北京东城区西总布胡同64号)

新华书店经销

○五印刷厂印刷

开本：787×1092毫米 1/32 印张：10.25 字数：220千

1990年11月第1版 1990年11月第1次印刷

ISBN 7-5074-0509-5/D·032

印数：00001—5000 定价：4.50元

目 录

大庆来信·····	(1)
一把开锁的金钥匙·····	(3)
老党员拒会·····	(4)
书的力量·····	(6)
生产能手登上了天安门·····	(8)
两张检查·····	(10)
副司机考试落榜之后·····	(12)
党委书记的自我批评·····	(13)
从门缝里塞进来的意见·····	(15)
经理喊站·····	(17)
好“班长”张君生·····	(19)
染整有个“孙猴子”·····	(21)
从新官上任头一天开始·····	(23)
铁面无私·····	(24)
三识书记张乃方·····	(26)
不记前嫌·····	(28)
这样的实干家我们佩服·····	(30)
无声的感召·····	(31)
我们队里的三个“头儿”·····	(33)
替补装卸工·····	(35)
拉车不松套的“老黄牛”·····	(36)

团结就是力量·····	(38)
特别奖金·····	(40)
温暖、团结的铆工班·····	(41)
信任的力量·····	(43)
马建华带出个先进班·····	(45)
变压器厂三组长·····	(46)
团结和谐的小气候·····	(50)
生锈的“锁头”打开了·····	(51)
班长的诀窍·····	(53)
一花引来百花开·····	(54)
当先进人物受孤立时·····	(56)
一石激起千层浪·····	(57)
“老娘们家照样能变”·····	(59)
晨舞·····	(61)
复婚·····	(63)
张颜凯破镜重圆·····	(64)
雨夜淘水·····	(66)
伸出友爱之手·····	(67)
父母双亡 孤儿不孤·····	(69)
爱的奏鸣曲·····	(71)
商场是我家·····	(72)
情暖人心·····	(74)
她的力量从哪儿来·····	(76)
两碗面条·····	(78)
此时无声胜有声·····	(79)
小房风波·····	(80)

梧桐树招来金凤凰·····	(82)
盖房·····	(83)
老冉又笑了·····	(84)
乘虚而入·····	(86)
雨中情·····	(87)
他心里装着大伙儿·····	(89)
送豆汤·····	(90)
元宵节夜晚·····	(92)
“老病号”变成了生产骨干·····	(93)
小陈变得让人不认识了·····	(95)
“这是我的吗？”·····	(97)
姜振华转变记·····	(99)
姜书记驯服了“小野马”·····	(101)
她旧“病”复发之后·····	(103)
“生个子”的变化·····	(104)
从打架出名到登报表扬·····	(106)
“母爱”暖寒心·····	(108)
约法三章促他变·····	(109)
他终于不闹了·····	(111)
撤酒疯之后·····	(113)
理到人自服·····	(115)
“重点人”变成生产骨干·····	(116)
偷布之后·····	(118)
鼓终于敲到点子上了·····	(120)
谈心家访显威力·····	(123)
“邪法”·····	(125)

丈夫们的茶话会·····	(126)
他们又回来了·····	(128)
面对“神仙也弄不了的班”·····	(131)
拴对儿·····	(133)
一个带一片·····	(134)
书记攀“酒友”·····	(137)
“酒仙”忌酒记·····	(139)
出名的小郑姑娘·····	(142)
他脱下了袈裟·····	(144)
被人揪住了小辫子·····	(145)
“等我病好了再跟他们算帐”·····	(147)

※ ※ ※

密切联系实际，把思想政治教育渗透到生产经 营活动中去·····	(150)
我们是如何做好企业思想政治工作的·····	(158)
搞好五个结合，把思想政治工作渗透到生产活 动中·····	(164)
抓班子、抓队伍、抓重点·····	(170)
加强思想政治工作是社会主义企业的内在要求·····	(175)
我们是怎样把思想政治工作落实到班组的·····	(182)
抓好青工教育，培养一代新人·····	(185)
如何做好职工晋级中的思想政治工作·····	(191)
一次会议讲一个观点·····	(195)
如何当好政治主任·····	(197)

附：部分企业思想政治工作经验及企业精神	
发扬党的优良传统，坚持现代化管理，充分调动职工积极性·····	(200)
坚持实事求是的思想路线，努力加强企业思想	
政治工作·····	(219)
实行正面激励，培育“四有”职工队伍·····	(228)
发挥党组织政治核心作用，不断加强改进思想	
政治工作·····	(234)
坚持八年月评“十佳”，培育职工五种精神·····	(242)
发挥思想政治工作的优势，建设稳定、高效、	
文明的社会主义企业·····	(246)
加强思想政治工作，促进两个文明建设·····	(254)
以调动人的积极性为出发点和归宿，进一步增	
强企业思想政治工作的活力·····	(261)
用艰苦创业、为国争光的精神，激励职工办好	
企业·····	(269)
继承老传统，探索新经验·····	(275)
靠党组织的政治优势，强化企业思想政治工作·····	(282)
发挥党组织的战斗堡垒作用，促进企业思想政	
治工作·····	(288)
凝聚力是这样形成的·····	(296)
护驾运航·····	(302)
播下清香雨、唤来满园春·····	(307)
企业神精集锦·····	(315)
后记·····	(318)

大庆来信

1990年3月26日，一封落款为大庆石油管理局党委的信，邮到保定化工二厂，放在了党委办公室，一时间，大家争相传阅。

原来，化工二厂的领导和广大职工看到报上“总书记在‘铁人’家”的报道后，受大庆精神的鼓舞，怀着对“铁人”王进喜的深切怀念，以党政工团的名义给“铁人”的妻子王兰英同志写了一封热情洋溢的慰问信，信中说：

“近几年来，‘铁人’精神和王进喜同志的英名尽管经历了世事变幻、风雨沧桑，但他没有失去光彩，他一直是耸立在我们心中的不朽丰碑。今天，江总书记亲自到您家看望，就证明了‘铁人’和铁人精神又回到了我们身边。学习铁人精神，也正是我们党委当前教育广大党员和群众的一个重要内容。”

很快，王兰英同志委托大庆石油管理局党委给化工二厂回了信，信中说：

“大庆油田的建设和发展，是和党中央、国务院的亲切关怀，全国人民的大力支持分不开的。大庆精神、铁人精神是属于全国人民的。近闻贵厂正在开展学习铁人精神的活动，使我们倍受鼓舞。最近，江总书记亲临大庆视察，给我们做了许多重要指示，并题词：‘发扬大庆精神，自力更生、艰苦奋斗，为建设有中国特色的社会主义而努力。’……”

大庆石油管理局党委的回信，不仅向化工二厂直接传播了“大庆精神”，而且还直接传达了江总书记号召全国人民学大庆的题词。厂领导将这封信在中层干部和全体党员中传达，并利用广播等形式向广大职工广为宣传。这封回信，就象一股温暖的春风，吹进了每个职工的心中，大家感到自己的心和大庆人的心贴得更紧了，学“铁人”精神的活动更加扎实地开展起来。

学大庆，学“铁人”，立足本职无私奉献，发扬艰苦奋斗的精神在化工二厂蔚然成风。由于冬季雨雪不断，使化工二厂的主要原料玉米芯收购受到很大影响，生产面临原料不足的困难，广大职工纷纷献计献策，采购人员踏积雪、踏泥泞，日夜奔波，在农村走家串户收购，使原料源源不断地运进厂内，维持了正常生产。在“铁人”精神的鼓舞下，厂领导深入第一线带领干部职工开展双增双节、革新挖潜活动，使经济效益大幅度提高。

（李英洲）

“榜样的力量是无穷的。”尤其是闻名全国的“铁人”精神，它是自力更生、艰苦创业的一曲颂歌，是中国人民扬眉吐气、巍然屹立于世界民族之林的辉煌里程碑。它是中华民族的共同精神财富，是鼓舞工人阶级拼搏奋斗的无穷力量。尤其在当前，江泽民总书记亲自到“铁人”家看望，弘扬大庆精神，更是对企业的一种既亲切又巨大的鼓舞力量。化工二厂的党政工团，以高度的热情和敏锐的政治远见给“铁人”的妻子写信，又不失时机地用大庆来信掀起学习大庆精神的热潮，实在高明至极。精神变物质，总书记题词再次弘扬大庆“自力更生，艰苦奋斗”的精神，理所当然地转化为化工

二厂广大职工搞好生产的巨大物质力量。

一把开锁的金钥匙

民主评议党员会上，同志们对小马提出尖锐的批评。小马认为是整自己，当场顶了起来。会议不欢而散。会后，领导几次找他谈话，他不服气地说：“老棉花套子，没什么好谈（弹）的”。有的同志认为他态度不端正，非得整整他不可。

为了摸清他产生抵触情绪的原因，支部多次对他进行全面分析，多次和他交心、谈心、让他讲心里话，不同的意见也可以，并向他保证不记帐、不戴帽子、不打棍子。这天晚上，小马终于开了腔，他愤愤地说：“说我是‘刺儿头’，独出新裁，爱出风头，不好管。说我这党员不合格，我一没贪污受贿，二没违法乱纪，把我从财务科调到服务公司，我当然不服气！他们应该全面地、辩证地看问题！”

听后刘书记想，马列主义、毛泽东思想是人们改造主观世界的思想武器，应该用这把金钥匙来做他的思想工作。于是刘书记说：“小马呀！有一条你应记住：就是要相信群众、相信党，从这点出发，来对待同志们的批评。有的方面你说的有道理，但有的方面你还要想想。组织上、同志们提出的批评意见都是为了帮助我们，应该有则改之，无则加勉。要求组织上和提意见的同志全面、辩证地对待自己是正确的，但自己也必须全面、辩证地对待别人。支部和同志们对你并没有一概否定，对你关心集体、事业心强、精通业务、有开

拓精神都给予了肯定,你想想,这是不是全面地对待你呀?”

刘书记的一番话,说得他不做声了。刘书记又把他为什么会有情绪以及后果一一作了分析说明。听后,小马握住刘书记的手说:“刘书记,是我错了,我光知道要求别人,我确实也有缺点、错误,你的话我口服心服,看我今后的表现吧!”

几天后,他把一份厂办储蓄所建设的方案交给了刘书记。在厂党委和同志们的帮助下,他克服困难,建起了全国第一家厂办储蓄所,收到了很好的经济效益和社会效益,引起了社会各界的关注。

(刘木江)

小马的疙瘩,结在他认为别人不是全面、辩证地看他,而他之所以产生这样的想法,正是他没有全面、辩证地看待同志们所提的意见。既然他懂得全面、辩证看问题的重要性,做思想政治工作的同志就用马克思主义的立场、观点、方法来教育他,因而得出了使他醒悟的结果。因此,坚持用马克思主义教育人武装人,既是思想政治工作的任务,也是思想政治工作的重要方法。

老党员拒会

1989年秋天,从电影机械厂机工车间传出一条爆炸性新闻:连续20多年的老模范、被称为“老黄牛”的共产党员于林,竟几次拒绝参加党小组生活会。这在全厂引起不小的轰动,更给厂党委出了个不小的难题。

为这事，车间党支部几次找老于做工作。开始，他不言语，问急了，就说：“模范党员我不当了，瘾过够了！”别的，就再也不说了。厂党委金书记找他，想了解事情的原委，也吃了他的“闭门羹”。金书记没有气馁，他又去老于周围的同志那里了解，可谁也说不出个所以然来。

老模范、老党员、“老黄牛”要掉队？金书记为这事吃不下饭、睡不好觉，下决心非弄个水落石出不可。

这天，金书记来到机工车间办公室找到车间党支部书记，如此这般研究了一番。于是，车间书记把正在干活儿的老于找了来。于林坐在凳子上，闷头擦着手上的油污，一言不发。金书记说：“老于呀！你也是有30多年党龄的老党员了，党的组织纪律你该知道吧？无故不参加组织活动，要受到纪律处分。如果你不想参加组织活动，只好请你退党！”老于一听，便急了：“为什么要让我退党？我哪一点做错了？”他激动地喘着气。这时，金书记和车间主任对视一笑，又说：

“老于，你一贯任劳任怨，勤勤恳恳，从来没落后过。咱们一块工作也有20多年了。你先说说为什么不参加党小组生活会，然后再说别的。”

老于眼皮也没抬一下，瓮声瓮气地说：“金书记，你是知道我的，我不是不愿参加党小组会，只是我觉得别人说的有道理。”“什么道理？”“人们说光靠咱们工人傻干活儿，还能把四化搞出来？咱们工人干得越多，那些当官的捞得越多？他们嘴一张，笔一挥就成了万元户。我看着这些生气！开会光让我们表这个态，表那个态，写这个决心，下那个保证，可他们自己干了些什么事？我们光开会有什么用！”

金书记明白了，老于是恨不正之风啊！可自己又没办法，

于是就不参加会了。针对老于的思想，金书记给他讲了当前国家的大好形势，讲了怎样看待不正之风和腐败现象。讲了党员在改革开放中的作用。回去以后，又找了一些有关材料让老于学习，提高他全面认识问题的能力。

金书记的话和学习材料，使老于大开眼界，也认识到自己看法的片面性，但他心里还是觉得有个疙瘩。

这天，老于和往常一样，看中央电视台的新闻联播节目，当播音员播送了中央对原铁道部副部长罗云光的处理决定时，老于又是拍手，又是叫好，长长舒了口气，顿觉心中的疙瘩解开了。此后，他那封了嘴的葫芦又开口了，党小组生活会上又能听到他的发言了。

（刘志国 何永祥）

具有30多年党龄的老党员、老模范，居然拒绝参加党小组生活会，而拒会的原因是因为痛恨党内的某些不正之风。在改革开放过程中，我们党内确有少数人变得腐化堕落了，他们行贿受贿，损公肥私，严重影响了党的威信。对此，正直善良的人们怎么能不痛心？于是，老党员困惑了，消沉了，因而拒绝参加党小组会。应该说，这种情绪具有一定的普遍性。如何打通职工的思想，使他们正确认识党内的某些消极腐败现象呢？保定电影机械厂领导的做法值得提倡。

书 的 力 量

1985年，质量检查科来了一批新工人，由于思想及文化素质参差不齐，时间不长便出现了许多问题。她们看不起纺

织这份工作，感到自己走错了门，这辈子没希望了。因而精神不振，工作起来没精打彩，下了班就出入舞场、电影院等娱乐场所。针对这种情况，团支部认为有责任帮助她们改变消极的人生观，使其健康成长。经过反复研究，决定成立一个读书小组，来引导这些青年走上健康发展的道路。

按照事先的安排，这天午餐时间，几个支委边吃饭边“侃”了起来。保尔、卓亚、舒拉、艾青、拜伦、雪莱、马可连柯、苏格拉底、奥古斯都……年轻人都好奇地围了过来。一个青工说：“你们怎么懂得这么多？我怎么就一点也不知道？”“这都是平时看书极累的。”一个支委回答。“那也给咱们找点书看，咱也丰富丰富。”“好！那咱就成立个读书小组，好吗？”这话马上得到了大伙儿的响应。接着，象变戏法一样，几个支委把事先买好的几套新书从更衣箱里拿了出來，一本本分给大家，让大伙拿回去细看。人们欢天喜地接过书。表示要好好“啃啃”，比比看谁看得快、记得牢。团支部趁热打铁，制定了读书小组的章程、制度，规定每周交流一次读书心得，每人必须在上班中餐时说出自己新学的知识和一两点收获，还规定人人都有向大家推荐好书的义务。就这样，读书活动开展起来了。很快，它便象磁铁一样把青年们吸引到追求知识、追求真理的正确道路上来。青年们在不断丰富自己的过程中找到了人生的乐趣。科里吵架滋事的没有了，传闲话的少了，说怪话的少了。通过读书活动，团支部紧紧把握住青年们的思想脉搏，随时进行引导，并把读书与工作、生活有机地结合起来，开展了“人生的价值”、“工作的意义”、“人应怎样生活”等多种内容的专题讨论。大伙儿在探讨、争论、交流中互相启迪、互相促进。这种

做法不仅澄清了青工的思想认识，端正了工作态度，而且树立起正确的人生观和价值观，对生产和青工自身的成长，都起到了积极的作用。

几年来，读书小组的成员有三人入党、六人入团，先后有十二名同志被评为先进生产者，并有四人走上了干部岗位。现在，小组的全体同志都已成为科里的生产和技术骨干，为企业的发展做出了贡献。

（侯已平）

坚持对职工进行正面教育，灌输马克思主义和共产主义精神，是思想政治工作的重要内容。采取什么方法能达到最佳教育效果，这是个值得研究的问题。本篇例子所讲，便是一个成功的探索。他们针对新来的青工的情况，不是大喊大叫你要如何如何，而是采取了“迂回包抄”的战术，诱导他们自觉自愿地学习，收到了很好的效果。愿我们各行各业的思想政治工作者，在进行职工思想教育当中，开动脑筋，想出更多更好的办法来。

生产能手登上了天安门

“我们登上天安门喽！”大家欢呼跳跃，手扶汉白玉栏杆，俯视壮阔的天安门广场，心潮澎湃，高兴地忘记了一路的疲劳。这是保定毛纺厂精织车间开展“登天安门”劳动竞赛的一个镜头。

过去，这个车间的劳动竞赛，多采用对优胜者予以物质奖励的办法。后来，车间领导发现，随着人们生活水平的不

断提高，以往那种单靠十几元钱或物品的奖励办法已无法起到激励先进的作用。这个车间的一线档车工全部是年轻人，他们经济负担小，并具有较强的上进心和荣誉感，尤其喜欢集体游乐活动，对老一套的竞赛奖励感到“不解渴”了。

为了适应青年人的特点，更有效地调动职工的积极性，使劳动竞赛活动真正起到生产的“加油站”作用。他们改变竞赛奖励办法，变单纯物质奖励为精神激励和物质奖励相结合，在生产一线开展了“登天安门”劳动竞赛。方法是：凡能完成或超额完成当月产、质、量指标，成绩居于全车间前20名的机台档车工，荣获优胜机台生产能手称号；连续累计三个月获优胜机台生产能手者，在给予适当物质奖励的同时，享受车间组织的利用停电日去北京登天安门旅游的殊荣。这一竞赛方法，有效地激励了青年职工的劳动热情。青年们你追我赶，优胜机台和生产能手不断涌现，H212毛织机档车工刘军梅、苑晓红、王丽萍和段静四人同心协力，不断进取，集体登上了天安门。此后，劳动热情更高了。自竞赛开展以来，她们已连续六个月超额完成了产、质、量指标，一直名列车间榜首。

新颖而有意义的竞赛奖励办法，受到了青年职工的喜爱与欢迎，有力地促进了车间生产任务的完成。

（张晨峰 白桂英）

随着经济和社会形势的变化，人们的观念也在变，尤其是年轻人。如何让思想政治工作适应这一变化呢？保定毛纺织厂精织车间组织的“登天安门劳动竞赛”，就是一个极好的例子。这个例子说明，物质奖励并非万能，人们更需要精神力量的鼓励。这一劳动竞赛，一改过去单靠物质奖励的方法，