

改革信息选编

第 二 辑

《科学管理研究》编辑部

421035



2 020 0067 2

改革信息选编

第二辑

徐 诚 编

王侠北 审



《科学管理研究编辑部》

一九八四年·呼和浩特

书名题字： 周 惠

目 录

全国政协主席邓颖超谈：

机关工作改革…………… (1)

内蒙古党委第一书记周惠撰文谈：

整党和改革…………… (2)

内蒙古自治区主席布赫在呼和浩特地区科研单位改革座谈会上指出：

要支持、保护改革者…………… (5)

内蒙古党委副书记千奋勇在全区城镇经济改革座谈会上讲话要点：

大胆探索 开拓前进 加快城市改革步伐…………… (7)

内蒙古省委常委、秘书长田聪明在全区城镇经济改革座谈会上讲话摘要：

从不符合实际改革到符合实际…………… (13)

内蒙古自治区副主席赵志宏撰文谈：

清“左”克软努力开创自治区高等教育的新局面… (19)

全国六届人大代表、黑龙江省省长陈雷谈城市经济改革：

一个时不我待的重要课题…………… (26)

全国六届人大代表、福建省委第一书记项南说：

要把“包”字请进城…………… (30)

全国六届人大代表、中国科技大学化学教研室主任、

副教授温元凯：

改革，要既大胆又不乏冷静…………… (32)

全国六届人大部分代表谈：

城市改革…………… (37)

常州市人民政府就本市经济体制综合改革试点作初步总结：

从实际出发，积极地把改革引向深入…………… (43)

国务院副总理田纪云撰文强调：

商业工作者要做改革的促进派…………… (66)

国务院副总理田纪云谈实行利改税第二步改革

是我国分配制度一个重大突破…………… (72)

国务委员、国务院科技领导小组副组长、

国家科委主任方毅写信给科技体制改革座谈会强调：

扎扎实实推广上海交通大学
株洲市电子所的改革经验…………… (77)

国务院批准：

《关于开发研究单位由事业费开支改为

有偿合同制的改革试点意见》…………… (79)

内蒙古党委办公厅批转：

《全区城镇经济改革座谈会纪要》的通知…………… (81)

全国政协常委、上海工业大学校长钱伟长说：

改革需要知识分子…………… (88)

全国六届人大代表、中国科学院数学所副所长、

研究员杨乐认为：

科技体制改革中要特别发挥人才的作用…………… (90)

河北省委第一书记高扬强调说：

谁不落实知识分子政策，就撤谁的职…………… (92)

全国六届人大代表、安徽省委书记黄璜认为：

各级领导者要做改革路上的“清道夫”…………… (93)

全国政协委员、武汉市副市长何浣芬说：

适应改革形势 改革领导作风…………… (94)

全国六届人大代表、江苏省省长顾秀莲说：

思想方式、管理方式、行动方式要适应

新形式的要求…………… (96)

当代改革者

击响改革的新鼓点

——内蒙古自治区城镇经济改革座谈会侧记…………… (98)

在改革的舞台上

——记天津新港船厂厂长、高级工程师王业震…………… (107)

改革，就要有这样的品格

——记上海交大党委书记邓旭初…………… (114)

治厂之道

——福州铅笔厂厂长龚雄改革纪实…………… (120)

改革者的欢乐与苦恼

——一个厂长的自述…………… (130)

闯 路

——两个青年技术员承包包头汽车配件厂纪实…………… (134)

一个开拓者的足迹

——记赤峰市第二食品厂党支部书记

兼厂长李胜才…………… (144)

立足反“左”立志改革 搞活经济

——和林水泥厂四名工人承包救活厂子的调查…………… (150)

四化建设中的一员闯将

——记太仓化肥厂党委书记曹有才……………(157)

起 步

——记北京音响器材厂厂长刘忠铁……………(167)

突破了老框框 搞活了小企业

——访沈阳市建筑灯具厂厂长高守范……………(171)

改革者 谈改革

中国科技大学化学教研室主任、副教授温元凯：

我们看到了改革的曙光……………(174)

株洲市电子研究所曹鼎新：

锐意改革 振兴经济……………(185)

杭州交叉技术应用研究所金宝庆：

交叉技术的优势和应用……………(198)

浙江海盐衬衫总厂厂长步鑫生：

工业体制改革的想法和尝试……………(204)

鞍钢无缝钢管厂厂长王泽普：

社会主义的企业应该追求什么？……………(217)

安徽省宁国县液压密封件厂厂长夏鼎湖：

只有立志改革 才能搞好乡镇企业……………(223)

安徽省滁县地委副书记、凤阳县委第一书记陈庭元：

振兴农村经济 必须继续改革……………(230)

江西丰城硫酸磷肥厂厂长卢火根：

谈个人承包……………(247)

全国政协主席邓颖超谈：

机关工作改革

全国政协主席邓颖超，5月23日上午在全国政协礼堂会见了出席政协六届二次会议的中国籍的外国血统委员和近年来从台湾、海外回大陆定居的委员。在同他们座谈时，邓大姐特别强调机关工作改革问题，指出要改变机关工作中的官僚主义作风。她说，机关工作不改革就无法前进。现在有很多事没有人管，可又有很多人没有事情干。一些人把事情摆在那里不做，还觉得很舒服。他们坐在那儿当官，吃人民的饭，就是不想做人民的勤务员。

摘自《经济日报》1984年5月26日。

内蒙古党委第一书记周惠撰文谈：

整 党 和 改 革

整党与改革，是实现四个现代化的重要保证，也是当前必须抓紧的两大重要任务。正确认识和处理两者之间的关系，是需要我们十分注意和认真加以解决的一个问题。

这次整党，尽管有许多具体的内容和要求，但总的就是要使我们的党能够更好地适应和领导四化建设。而改革又贯穿于四化建设的全过程。因此，通过整党，清理“左”的影响，解放思想，统一认识，促进改革，应该是这次整党的一个主题。

长期以来，农村牧区群众反映最为强烈、意见最大、而又很难解决的问题，就是一些干部多吃多占、脱离劳动、主观主义瞎指挥。从六十年代初期，就曾花费过很大气力，采取过许多办法，但都没有真正从根本上解决问题。党的十一届三中全会以后，农村牧区实行了“大包干”生产责任制，打破了“大锅饭”，改革了妨碍生产力发展的那一部分生产关系，情况就迥然不同了。群众说：“大包干”不但能治穷致富，还能端正党风。究其原因，最主要的是改革了“一大二公”、吃“大锅饭”的管理体制，从根本上为端正党风创造了重要的条件。

城市的情况与农村牧区不尽相同，党风不正的表现也不太一样，但追根溯源，一个很重要的因素，仍然是由于许多管理体制和具体制度存在弊端，使不正之风乘虚而入、滋生和发展。因此，必须在整党中，紧紧抓住改革这至关重要的一

环，并在此基础上伴以其他对策，才能使党风从根本上全面好转。

处理好整党和改革的关系，首先要在整党中清理“左”的思想，提高改革的自觉性。就内蒙古自治区而言，城镇经济改革的步子基本上还没有迈开。去年春天，自治区旗、县委书记会议上，大家从农村牧区改革的基本经验出发，提出“包”字进城，坚决改变吃“大锅饭”的问题，确实有那么一股“农村包围城市”的味道。会后，许多企业事业单位实行了“承包责任制”，效果很好。但事隔不久，一阵“冷风”，相当不少的承包责任制给吹掉了，改革的热情变冷了，思想沉闷了，使城镇的改革差不多耽误了一年。直到今年才缓过劲来。从这个小小的曲折中，我们感到，改革的阻力，主要来自“左”的思想影响，特别是领导思想上对清理“左”的思想影响表现软弱，对“左”风缺乏抵抗力。我们抓住这个关键问题，深入学习和体会邓小平同志关于建设具有中国特色的社会主义的指导思想，加强了思想政治工作，为改革扫清思想障碍。区党委常委还明确提出，思想宣传战线必须适应改革的新形势，旗帜鲜明地宣传改革、支持改革，要首先清“左”克软。只有这样，才能在改革问题上同中央保持一致，把整党和改革有机地联系在一起。

自治区在整党中，抓住大案要案，作为整改的突破口，以此来纠正以权谋私的不正之风和不负责任的官僚主义，这是十分必要的。以后还要继续抓下去。但是，边整边改，更为重要的一个内容，是改革不适应四化建设的旧的管理体制、旧的规章制度，冲破束缚人们发挥创造性、妨碍人们健全发展民主生活的种种条条框框。从自治区已经揭露出来的不正之风和官僚主义事例来看，各种腐蚀党的肌体的微生物之所以得以生存，各种腐朽庸俗的“关系网”之所以难以打破，其症结在于一些不合

理的规章制度和管理体制有弊端，两者相互交织，相依为命。不正之风利用体制上的弊端，体制上的弊端又产生和助长不正之风。

在边整边改中，我们结合经济改革，对自治区管理的一部分企业有步骤地分批下放，简政放权。有些行业要“拆庙”、放权、承包一起进行。经过实验，有步骤地推行厂长负责制，扩大企业自主权。不仅企业本身实行经济责任制，企业主管单位，也要同企业的经营好坏“捆”在一起，实行经济责任制。大力发展集体户、个体户。完善利改税。条条战线、各个部门也要结合自己的业务，制定改革计划，积极组织实施。从实践中看，这样做，不仅带来了各项工作的新气象，而且促进了党风的好转，受到群众的好评。

抓整党促改革，一定要坚持实事求是，一切从实际出发的原则，把改革的热情与科学性结合起来，作到坚决而有秩序的改。我们紧紧抓住打破“大锅饭”这个核心，分别轻重缓急，先易后难，一项一项地改革，一件一件地落实，不搞一个模式，不搞“一刀切”，更不搞一哄而起。对于已经看准、在自己职权范围内有把握改的问题，坚决改，马上改；对有些需要改，但还不能马上改的，一定要积极创造条件，做好改革的准备；对于从自治区的实际情况出发，实行对外开放，急需特别制订切实可行措施的，应该扎扎实实，稳步前进。

摘自《人民日报》1984年6月19日。

内蒙古自治区主席布赫在呼和浩特地区科研单位改革座谈会上指出：

要支持、保护改革者

内蒙古党委副书记、自治区主席布赫最近指出，我们要支持、保护改革者，改革中犯点错误也不要紧，而不积极改革本身就犯了错误。

布赫这段话是在呼市地区科研单位改革座谈会上讲的。

布赫认为，科研改革的中心是落实党的知识分子政策和改革管理体制，要克服平均主义，打破“大锅饭”，调动科研人员的积极性。他说，城市改革难度大，与政治相比，经济上“左”的阻力更大。干和不干一个样。干工作的受指责，不干工作的总有理，这种状况不改怎么行？有的领导不重视知识和知识分子，不认识缺少他们不可。这因为单位的好坏与领导无关，他没有压力。如果真正把责任与个人联系起来，他就抢着要人才了。现在科研机构的管理体制是两个“大锅饭”：科研所吃国家的大锅饭，科研人员吃科研所的大锅饭，上面不放权，单位没动力，个人没压力。改革要放权“松绑”，上下一起改，奖勤罚懒。一部分知识分子工作中有贡献，多拿些钱是允许的，不要害“红眼病”。怕冒尖是“左”的思想在作怪，科研部门要允许个人冒尖，激励上进心。不能干工作的人可以解雇。有人说现在干不了还可以培养。这话不太对。科研机构的人要具有一定素质，不是随便找来一个就可以干，或现在不能干硬性去培养，科研所不是学校。

布赫说，对四化建设与改革要有紧迫感，加快城市改革的步伐，是目前形势的迫切需要。城市经济体制如不进一步改革，将成为农村发展商品生产的障碍，前几年农业改革的成果，也不可能巩固和发展。搞改革要冒风险，但不改革没有出路。我们农村改革有紧迫感，农村的变化就大。城市改革虽然起步晚了一点，但只要变压力为动力，赶上去是大有希望的。

布赫指出，改革要从实际出发。在技术开发和推广应用单位要按照赵总理政府工作报告的精神，进一步推广有偿合同制。也可以试行科研生产联合体，缩短从科研到生产的周期。开展技术开发、智力开发和技术服务，扩大技术市场，实行科研成果有偿转让。科研和生产一样，要在竞争中求生存、求发展。靠行政命令、经验管理不行，靠坐等也不行。科研单位要有经营思想，通过经济杠杆，搞活整个管理工作。

（郝诚之 王侠北）

摘自《内蒙古日报》1984年6月6日。

内蒙古党委副书记千奋勇在全区城镇经济改革座谈会上讲话要点：

大胆探索 开拓前进

加快城市改革步伐

编者按：内蒙古党委副书记千奋勇根据中央对改革的要求，联系周惠同志的讲话精神和自治区党委的整党情况，从一九八四年六月十八日至二十三日，在全区城镇经济改革座谈会上，就如何加快城市经济改革步伐，坚定不移地支持改革者，先后讲了几个问题。现把他在会上几次讲话的要点整理出来，供学习参考。

一、关于改革的指导思想问题

当前我区城镇经济改革形势很好。但各地发展不平衡，追溯原因，主要是“左”的思想和旧的传统观念在作怪。因此，我们要继续清“左”克软，提倡大胆探索开拓前进，破除一切过了时的条条框框，反对墨守成规、固步自封、忧虑无穷看改革。过去有些同志左顾右盼、按兵不动有情可原，现在如继续徘徊就不太好理解了。去年十二月，胡耀邦同志在视察四川时讲过，中央三中全会以来的路线、方针、政策是马列主义的，既无“左”，又无右。我们应当相信党中央，和党中央在政治

上保持高度一致。

城镇改革要从实际出发，全面而系统地改，坚决而有秩序地改。这个改革的总方针要十分明确，毫不含糊。这就是说，各系统、各部门、各行各业都有改革的任务，没有不需要改革的领域、部门和单位。都要从本地区、本部门和本单位的实际出发，不要一个模式。

推动城市改革，要采取“农村包围城市”的方法。这就是说，改革要先易后难，可以先从旗县的厂矿、商店、供销社和城市里的小型企业突破，取得经验，扩大影响，尔后向大中型企业推开。当然，改革中许多工作是交错的，各级领导对于先抓什么，后抓什么要明确。

为什么城市的经济改革，要采取“农村包围城市”的部署和抓法？主要是因为农村改革已经取得了巨大成效，它的基本精神完全适用于城市改革。另外，旗县企业离农村近，对“包”的威力体会最深，和大中型企业相比，改革的紧迫感更强。第三，小型企业绝大多数是靠市场调节，它与四面八方虽有联系，但不十分紧密，改起来难度不象大中型企业那样大。事实正是这样，接受“包”字进厂、进矿、进城，乡镇企业比城市企业改得快；供销社、集体企业比国营企业改得快；小型企业比大型企业改得快；条件差的企业比条件好的企业改得快。

二、关于按劳分配问题

现在看来，各地区各单位在按劳分配的形式上，不是五花八门，而是“七花十门”了，我看得承认这个现实。先不要急于搞什么“整顿”、梳辫子，说这种分配形式行那种不行，要让大家先“百花齐放”，在实践中检验。凡是有利于解决两

个“大锅饭”问题的分配形式都允许试验。这是城镇经济改革中十分重要的问题。我把它认作是城镇经济改革的核心和突破口。因为我们改革的根本点是要立足于充分调动企业和千百万职工的积极性和创造性。不管你变换多少花样，如果这个最基本的问题解决不了，搞其他的都是白费劲。所以，只要是有利于实行“按劳分配”的社会主义原则，有助于打破两个“大锅饭”的办法，有利于调动企业和职工群众积极性的办法，都允许大胆探索，允许试验。要允许改革不成功，但不允许不改革。

基层企业在改革试验中出现这样那样一些与各级党委、政府文件不相符合的情况，我们不要横加指责。你以为是不正确的，还可能被实践证明是正确的。在农村改革中就有过这样的情况。过去我们制定的关于改革方面的文件，包括国务院《关于进一步扩大国营工业企业自主权的暂行规定》、内蒙的“十条”改革意见在内，都是给改革者开绿灯的，而决不是要把大家框住。但是，任何改革都要紧紧把握住三条：一是一定要遵循三中全会确定的思想路线办事，一切从实际出发，实事求是，在实践中检验真理和发展真理；二是要遵循耀邦同志提出的“三个有利于”，即：有利于建设具有中国特色的社会主义，有利于国家的兴旺发达，有利于人民的富裕幸福，三是各项改革都要以提高经济效益为中心。一切改革的好与不好，都要在这些大杠杆上来考虑，只要在大方向上对头，在具体问题上领导不要学“叶公好龙”，说改革都坚决拥护，一到处理具体问题时，就给下边的改革设置种种障碍。

三、关于大胆放手起用一批改革者的问题

题

是否大胆放手起用一批真正的改革者，这是当前改革能否搞好的关键。我走了几个地方，都有这样的事例。一些单位在用人上，不是讲关系学，而是从党的事业出发，不拘一格，把那些热心改革、能够打开新局面的人才选到领导岗位上，使有些厂子很快就“起死回生”。和林县水泥厂就是这样。乌兰浩特市的有些企业采用“张榜招贤”的办法选拔立志改革的人材，也是很好的。

起用改革者，不能求全责备，哪有样样都好的人。“人无完人，金无足赤”。如果求全责备，改革者一个也上不来。只要改革方面有真本事，热心改革，勇于开拓前进，能开创新局面的同志，即使在其他方面有这样那样一些缺点或错误，我们应看主导方面，敢于大胆起用。如果没有这个魄力，只想求全选人，那就很有可能把那些“老好人”、八面光的无所作为的人选上来。那样，我们的改革就搞不好，也就休想开创新的局面。这里核心的问题要看是不是改革者。如果真是“千里马”，即使毛色有些杂，不怎么好看，那也不要紧，要大胆使用。

当前改革搞得好的单位也有不完善的地方，我们应满腔热情地给以帮助。新闻单位在宣传方面也要注意掌握分寸，实事求是，不要绝对化。特别是对改革者的宣传报导，更要实事求是，过分夸大，对改革者不是帮助，而是有害的。