

中國工运資料彙編

· 一九五六年第四輯 ·

工 人 出 版 社

中國工运資料彙編

· 一九五六年第四輯 ·

中華全國總工會辦公廳編

內 部 讀 物
注 意 保 存

工 人 出 版 社

一九五八年·北京

中华全国总工会办公厅編·工人出版社出版發行

工人出版社印刷厂印刷

1957年4月北京第1版

1958年6月北京第3次印刷

开本：850×1168 1/32 印張：2 6/16

字数：62,000字 印数：1—1,000〔累〕5,550

*

統一書号：3007·153

定价：(4)0.60元

目 录

中华全国总工会主席团會議

中华全国总工会对1957—1958年工会各級組織編制的意見.....	1
------------------------------------	---

公私合营企業工会工作

全国公私合营企業工会基層干部大会.....	4
陈云同志在全国公私合营企業工会基層干部大会上的講話記要（記錄稿）.....	5
公私合营企業工会組織的当前任务 賴若愚同志在公私合营企業工会基層干部大会上的报告	11
賴若愚同志在全国公私合营企業工会基層干部大会上的 总结报告（記錄稿）.....	24
發揮公私合营企業工会組織的战斗作用	“人民日报”社論 29

产业工会重要的全国性會議

中国第二机械工会全国代表大会.....	33
中国輕工業、食品工業工会全国代表大会	34

組 織 工 作

中华全国总工会关于担任实职的私方人員和被判处 刑事处分的职工是否可以参加工会、互助 儲金会、体育协会的內部通知	36
---	----

工 資

中华全国总工会工資部关于工資改革工作情况 和問題的報告·····	37
-------------------------------------	----

宣傳教育·文化生活

中华全国总工会召开全国工会宣傳工作會議·····	43
全国职工科学技术普及工作積極分子大会·····	44
積極地开展职工科学技术普及工作 賴若愚同志在全国第一次职工科学技术普及工作積極分子大会的報告·····	46
把科学技术教給职工····· “人民日报”社論	55
中华全国总工会“关于开灤赵各庄矿工会俱乐部工作經驗” 的决定·····	57
附：开灤赵各庄矿工会俱乐部工作簡要情况·····	58
中华全国总工会体育运动部关于运动競賽的情况 和意見的報告·····	65

国 际 工 作

中国鉄路工会全国委员会和日本私营鉄路工会总联合会 中国考察团簽訂加强中日兩國鉄路工人友好的協議·····	71
中国邮电工会全国委员会和日本电气通信有关工会訪华 代表团簽訂加强中日电气通信工人友好的協議·····	72
中国煤矿工会全国委员会和日本煤矿工会訪华代表团簽訂 加强兩國工人人民間友好亲善的協議·····	73

中华全国总工会主席团會議

中华全国总工会对1957—1958年 工会各級組織編制的意見

(1956年12月24日中华全国总工会第七届
执行委员会主席团第11次會議通过)

一

(一)为了进一步地改善工作,克服官僚主义和文牘主义,工会組織必須根据中共八届二中全会的精神,紧縮领导机关,减少领导層次,加强下層組織,發揮工作人員的積極性,提高工作效率;节省工会机关行政費的开支,用更多的工会經費为會員群众举办事業和各种必要的活动。

(二)工会的編制工作必須在各級党委統一领导下进行。工会各級組織在确定人員編制时,必須考虑工会系統全国总編制与全国职工总数的比例,如果編制比例过大,工会的經費就很困难。

(三)紧縮全总、某些产业工会全国委员会和省、市工会的編制,适当地充实直接领导基層的产业工会的地区組織和新建厂矿、新兴工業城市、民族地区的工会編制。

(四)工会各級組織的機構設置和人員編制,應該按照工作上的需要、工作量的大小、所管轄單位的多少等情况来确定。基層以上各

級產業工会的建立,要根据工作上是否必要以及所屬的單位多少、集中与分散、职工多少等情况来确定。

二

对工会各級組織的編制,原則上确定如下:

(一)全国总工会的編制,应在現有人数的基础上至少减少三分之一。有些可以合并的部、处應該合并,服务人員应严格控制一定的比例。某些產業工会全国委员会的編制也必須作必要的紧縮。今后凡是增設机构,增加人員,必須經過全国总工会書記处审查批准。

(二)省、自治区、直轄市地方工会对所轄地区內的地方工会、各產業工会地区組織的編制,应根据工作需要、工作量多少、职工多少、單位多少以及分散或集中的程度、經費力量等情况按紧縮上層、充实下層的精神作統一部署。在确定各產業工会地区組織的編制时,由地方工会与產業工会地区組織共同研究提出編制方案,送相应的產業工会全国委员会,征得它們的同意。如有不同意見时,协商解决。

省、自治区、直轄市和產業工会地区組織的編制人数,应在1956年的編制基础上做适当的調整和紧縮。

(三)省工会联合会專区办事处的存在与撤銷,由省工会联合会确定。專区办事处的編制,一般可設5—10人;办事处管轄的县份特多的,編制可以多一些。

(四)为了加强县的工会工作,职工人数在兩千以下的县,其編制最多可設3人(包括地方工会和產業工会);兩千职工以上的县,其編制可按照1956年的基础由省、自治区工会联合会确定。但是县級工会編制必須根据具体情况划分县工会联合会和县產業工会的編制比例。

(五)基層的編制:

1. 基層編制一般按照工会法和全国总工会关于加强積極分子工作的决定执行。

2. 基層的生產車間或者工作單位如果很分散，工作確實需要，在經費許可的條件下，經群眾同意和上級工會批准，可以適當增設幹部；或者企業行政願意給基層工會補助一部分行政費用，亦可適當增設幹部。

(六) 文化事業單位的編制，由各地方工會和產業工會全國委員會根據它的工作需要確定編制。

(七) 民族地區工會組織必須配備民族幹部。為了培養民族幹部，由自治區和有少數民族自治地區的省，根據具體情況設編制。

三

(一) 工會系統這幾年來自己管理編制有了一定的經驗和工作基礎，全國總工會不再制定全國統一的具體編制方案，而由省、自治區、直轄市工會聯合會統一部署；鐵路、二機、海員、郵電、石油、鹽業、電業七個產業工會和某些跨省產業全國委員會所屬地區產業工會的編制，由這些產業工會全國委員會統一部署，征得地方工會的同意；報全國總工會審查批准。在全國總工會批准的總編制數內，省、自治區、直轄市工會聯合會和直接管理編制的產業工會全國委員會把對所屬各級組織的人員編制具體分配方案送全國總工會備查。

(二) 全國總工會各業務部門，不得對工會各級組織的相應工作部門下達編制方案。

(三) 省、自治區、直轄市工會聯合會和直接管理編制的產業工會全國委員會，在實際編制數外掌握 3 % 的機動名額，動用機動名額時不須報全國總工會審批。

長期休養人員和調訓幹部按照已有的規定執行，他們不計算在機動名額之內。

公私合营企业工会工作

全国公私合营企业 工会基层干部大会

全国公私合营企业工会基层干部大会，11月23日上午在北京开幕，29日闭幕。

出席这次会议的有全国各省、市、自治区公私合营企业工会工作者一千零十五人，少数公私合营企业的党委书记、公方代表也参加了这个大会。

会议的主要任务是：系统地研究和确定全行业公私合营后公私合营企业工会工作的方针任务，同时总结和交流一年来各地公私合营企业工会工作的经验。

这次大会除听了国务院副总理陈云、国务院第四办公室主任贾拓夫、中华全国总工会主席赖若愚和中华全国总工会工资部部长王榕的报告外，还有十六个代表报告了关于合营企业的民主管理、改善职工的生活福利和发挥工会组织的作用等方面的工作经验。

陈云同志在全国公私合营企业 工会基层干部大会上的讲话记要(记录稿)

今年1月全国资本主义工商业实行全行业公私合营，这是资本主义企业基本上转变为社会主义企业的伟大胜利。这是中国人民的胜利，也是工人阶级的胜利。全国工人十分高兴，90%以上的工人群众开展了劳动竞赛。在这个大会上，我讲三个问题：

一、为什么我国要对资本主义企业实行赎买政策？

二、公私合营企业应该建立工厂管理委员会，管理委员会和企业的公股代表应该合作。

三、公私合营企业改善职工福利是必要的，但是只能逐渐进行，不可能太快。

为什么我国要对资本主义企业实行赎买政策

1949年全国胜利以后，人民政府对民族资本企业的政策和对官僚资本的政策是不同的。对民族资本的企業不是采取没收，而是采取逐步赎买的政策，是实行利用、限制、改造的政策。赎买的办法，在全行业公私合营以前，是使私营企业获得合理利润以及实行按比例分配利润的办法(即四马分肥)；在全行业公私合营以后，采取了定期定息制度，并且，资方在职人员全部由国家分配工作。

为什么要采取赎买政策呢？有下列四个理由：

一、对于国民经济恢复时期的经济恢复有利。

资本主义企业中最主要的部分是生产人民日用品的轻工业。日用品的正常生产，对国家经济和人民生活很重要。有了日用工业品

和农民交换农产品，加强了工农联盟；有了日用工业品和农产品，供应城市人民的需要，稳定了市场物价。在经济恢复时期，我国的物资供应是比较充足的。如果在1949年，政府采取没收政策，资本主义企业便不会照常生产，很可能出现生产停滞、减产、工人失业的不利情况。那就不但在政治上不适当，经济上也将发生混乱。民族资本的企业不应该像官僚资本的企业一样没收，因为民族资产阶级有两面性。他们与帝国主义、封建主义和官僚资本主义有矛盾，在一定条件下，愿意参加反对帝国主义和反对国民党反动派的斗争；同时，他们又有动摇性和妥协性。在恢复时期中，他们积极地参加了抗美援朝的斗争，他们没有反对土地改革，他们的代表在全国人民政治协商会议上举手赞成土地改革法令。如果我们对他们不区别对待，不团结他们，我们就要在国内和国外，在城市和乡村一齐进行斗争，无疑地将大大增加恢复经济、抗美援朝、土地改革工作中的困难。因此，我们应当团结民族资产阶级。虽然在“五反”斗争以前，他们曾向我们进行了猖狂进攻，我们实行了“五反”斗争，但是我们终于团结和教育了愿意守法的大多数资本家。因此，从恢复时期的整个过程来看，人民政府对民族资本主义企业不采用没收政策，而采取赎买政策，也就是利用、限制、改造政策，对恢复经济是很有利的。

二、公私合营后一定时期内给资本家五厘定息是必要的，对国家和人民是有利的。

民族资本家经过了反帝、反国民党反动派的战争的一关，又经过了土地改革斗争的一关，这两关都过来了，他们又参加了抗美援朝和恢复经济的工作。在通过社会主义改造这一关，就是今年1月前后，全行业实行公私合营的时期，我们能抛开他们吗？不能；当然，更不应该采用没收他们的企业的政策了。政府决定对他们的资产在一定时期内给以五厘定息，这样做，对资方、对国家和人民都是合情合理的。所以要在一定时期给以定息，是为了让资本家改变生活有个准备时期；限制资本家的利息，便可发挥工人生产的积极性；同时，国家可以合理安排私营企业的改组，因此对国家和人民都有利。那末，国家要

付多少定息呢？定息總額和資本家的資本額比較，數目不算很大。全國工商業資本家的資本總額估計為22億元，定息五厘，一年付息一億一千萬到一億二千萬。準備付幾年呢？周恩來總理在共產黨第八次全國代表大會上關於發展國民經濟第二個五年計劃的建議的報告中談到，在第二個五年計劃內完成社會主義改造、擴大全民所有制。究竟幾年還未定，要看各方面情況的發展。總之幾年期間，每年付一億多，只有幾億元，為數不大。用這個辦法，團結資本家和他們的知識分子積極參加社會主義建設，應該說是一個好的辦法。

有人問，為什麼高薪水的資方人員仍原薪不動？為什麼沒有本領的資方人員也安插工作？我們認為，所有原來在企業中吃飯的人，還應該允許他們繼續工作，要有飯吃，這是必需的。定息只有幾年，今後他們主要靠工作吃飯。薪水高於國營相同職務的人的資方人員，只是一部分，私營企業內中小企業多，所以多數人的薪水是不高的，有的還低於國營企業里相同職務的人。至於有特別高薪水的、沒有本領的人只是個別的，這一部分薪水應當看做是贖買的一部分。

有人問，為什麼對資本家在高潮中的增資說退就退，為什麼發資本家定息說發就發，做得這樣快？我們認為，所謂增資有兩種情況，一種是自願的，一種是被迫的。增資的現款很少，多數是欠賬，也有物資、房屋、衣服，甚至還有棺材，全部合計約二百萬元左右，數目是很少的。政府決定，屬於還賬的可以收下，其他的增資部分除本人堅決不願退的，其餘一律退還。如果不退，資本家人心惶惶，便要發怨言：“敲鑼打鼓，國家又發了一筆洋財。”所值不多，而且不好處理，很快退還還是對的。至於股息發得很快，是因為按股票發息，計算比較容易，資本家當時又需要用一部分股息去買公債。

政府實行定息辦法的結果，多數資方人員或者積極工作，或者不反對改造，而心懷不滿的只是少數人，這對國家和人民有利。

三、資方人員的多數是有生產技術和管理知識的，資本家和資產階級知識分子對社會主義建設是有用的，不採取贖買政策，就不能團結教育和改造他們。

现代化的生产是要有技术的，虽然工人阶级的劳动是重要的，但是必须要有技术。在目前工人阶级自己的技术人员还极少，而资产阶级和他们的知识分子是现在最有文化的一个阶级，这种情况短期内还难以改变，因此，我们便需要团结这部分人参加社会主义建设。虽然资方人员中也有没有本领的人，但多数是有生产技术和经营管理知识的。如果我们对他们不采取赎买政策而采取没收，那末，资方人员和他们的知识分子便不会像现在这样积极地为社会主义建设服务。如果我们不用这些人，我们又不可能从国外招请这样多的专家帮助我们进行建设，在企业中生产技术上和经营管理上将会受到很大损失。

四、我们是在六亿人口的大国中建设社会主义，这种建设工作需要十分谨慎，并力求正确。

我国在社会主义阵营中是一个经济上落后的国家，但又是一个大国，人口占社会主义阵营的三分之二，因此，在社会主义建设事业中，或者谨慎正确，或者粗暴、掌握不稳，这都关系世界大局。我国农业和手工业合作化、资本主义工商业改造，几乎牵涉到全国人民，是一项极为复杂紧张的斗争，如果发生错误，在整个社会主义改造中将引起混乱。可以说，我国社会主义改造工作做得适当，对世界社会主义运动将起有益作用。资本主义国家很注意我们的改造工作，外国资本家来中国，常要去直接了解我国资本家的情况。我们把这个和平改造资本主义企业的工作做好，是有很重要的意义的。

以上四个理由说明了赎买政策对国家和人民、对工人阶级本身是有利的。因此我提议，在全国公私合营企业中广泛地进行一次赎买政策的宣传解释。为什么要进行解释？这有两个原因：第一、有许多工人群众以及基层工会干部对赎买政策并不完全了解。有的人反映“我对赎买政策是通的，但是对具体办法不通”，实质上是对赎买政策没有通。有的人反映，剥削者还得定息，原薪不动，是“不公平”。从一个方面看是不公平，但从全局来看，从前面所列的实行赎买政策的四个理由来看，还是合理的。我们一年只化一亿多元的定息，使全国

在社会主义改造中得到太平，是重要的事。如果不实行赎买，可能造成混乱和不安，损失将更大些，对工人、对人民更不利。第二、在合营企业中公私共事的好坏，能否团结技术人员，能否把资方人员改造成劳动者，工作的关键在于工人群众的态度如何。虽然团结和改造的责任，资方有份，公股代表也有份，但最重要的还是在工人群众。而且对资方人员的改造只有在工作中、在企业内进行，不应该放在厂外去进行。因此，如果工人不認識赎买政策的必要，便不会自觉地担负起团结和改造资方的责任。

公私合营企业要恢复工厂管理委员会 这个管理委员会应该和公股代表合作

在私营企业实行公私合营以前，工会和增产节约委员会实际上是企业的领导机构，对推动生产、实行社会主义改造起了很大作用。在公私合营以后，公股代表派进去，公股代表管理了企业，工会管理企业的职权便让给公股代表。当时，我们没有强调保存管理委员会，没有强调公股代表必须继续发挥工会和增产节约委员会的权力，对提拔工人来担任企业领导干部的工作也注意不够，这是很大的疏忽，必须加以纠正。工人群众对此不满，是有理由的。因此，必须恢复和建立工人群众参加的管理委员会。各个合营企业的公股代表必须認識这是依靠群众、发动群众办好企业的重要问题。今后恢复或建立的管理委员会，仍然要有较高的权力，但又应该和公股代表合作。在合营以前，私营企业没有公股代表，工会直接对资方实行监督，现在有了公股代表，应该和公股代表一起管理企业。应当肯定地说，管理委员会必须有相当的权力，其具体章程由工会和政府拟定。此外，要吸收工会领导人员和工人中的适当代表人物参加企业的领导机构，担任正副厂长、正副经理等工作。

有些工会干部对公股代表是有意見的。公股代表中有些人的工作是有錯誤、缺点的，但絕大多数人的工作是好的。他們的多数，特

別是在大城市是从职工中、工会干部中提拔起来的，他們的錯誤缺点是可以教育好的。他們的經驗不够，原来有經驗的职工，离开了本厂，或者是分配了新的業務，加以改造工作是一件复杂的工作，時間又很緊迫，公股代表的工作是会有錯誤缺点的。他們有时受到三个方面，即資方、职工以及企業的专业公司的責难，工作常处于困难的境地。因此，工会應該給以帮助。對他們的錯誤缺点进行批評以后，他們多数是可以教育的，只有少数不称职的才要調換工作。

公私合营企業中改善职工福利是必要的 但是只能是逐漸进行不能很快改进

在公私合营企業中，小企業多、大企業少。小企業的福利設施，自然比大企業差。可以这样說，合营企業职工的劳动条件和福利設施主要是、首先是小企業較為困难。这是过去長时期遺留下来的問題，在并厂中有些厂又增加了这方面的困难。比如厂房拥挤，沒有飯堂，宿舍、廁所不够等等。

政府正在准备对工資低于国营企業职工的人，适当增加工資。高于国营企業的不降低，也不增加。低的增加或分兩次調整，但是每人每年所加也不可能多。其他劳动設施的改进，能办者办，但不可能一下都办。不可能設想小厂都成大厂，盖大厂房，小店都并成小店。

許多小厂小店的劳动条件的改进和福利的增加，要經過長期的努力。七年以来，国营企業的条件也还有許多是不好的。改善职工福利是必要的，改善的根本途徑，是在增加国家建設、發展生产、改善經營的基础上逐步前进。應該看到，我們一定会有进步，但前进的速度是不能太快的。一定有进步，七年来已經証明了，但是不能进步太快，因为我国經濟比先进国家已落后了100年。

經過三个五年建設計劃，我国可以基本上实现工業化，但是要赶上工業最發达的国家，要准备50年的努力。15年、50年对一个人來說

是很長的時間，但對社會主義建設的事業來說，時間並不算長。像革命的先烈犧牲自己一樣，他們的犧牲是為了人民，我們的吃苦也是為了人民和後代。我們工人階級應當有志氣，迎頭趕上去，集中一切力量為我國的高度工業化而奮鬥！

公私合營企業工會組織的當前任務

賴若愚同志在公私合營企業工會基層幹部大會上的報告

我國資本主義工商業，從今年年初起，已經實行了全行業的公私合營。合營以後，企業的生产關係發生了根本變化，資本主義的生产和經營制度已經基本上為國家直接管理的社會主義生产和經營制度所代替。

企業性質的這種變化，不能不反映到工會工作中來。可是，合營後工會組織的任務和作用究竟起了什麼變化？公私合營企業中的工會工作應該如何做呢？這個問題還是不很明確的。所以，這次大會，就將以解決這個問題作為中心內容。

在公私合營以前，黨對資本主義工商業採取了利用、限制、改造的政策，即利用其有利於國計民生的積極作用，限制其不利於國計民生的消極作用，並且經過各種形式把資本主義企業逐漸改變成為國家資本主義企業。在那個時期，工會工作的任務是完全服從這一總方針的。

私營企業的工會組織，根據黨的這一方針，廣泛地發動了群眾，進行了多方面的活動。在1949年和1950年的時候，我們國家為了穩定市場，穩定國內經濟生活，曾和資本家的投機活動展開了激烈的鬥爭。工會組織發動群眾參加了這個鬥爭，顯示了自己的戰鬥力量。在1952年偉大的“五反”運動中，更是充分地發動了群眾，打退了資產

階級的猖狂進攻，在資本主義企業中確立了工人階級的領導地位。在五反運動以後，工會更發動了廣大職工群眾，積極參加了企業的管理，進一步推動了企業的改造和資本家的改造，為全面的公私合營準備了條件。工會在組織群眾同資產階級進行限制和反限制的鬥爭的同時，也反對了資本家的過份剝削，保護了工人群眾的切身利益，因而獲得了廣大群眾的支持和擁護。經過這幾年鬥爭的鍛煉，大量的幹部成長了，工人群眾的組織程度和覺悟程度空前提高了，工會的戰鬥力也加強了。正因為如此，所以在今年年初社會主義革命高潮時，工人群眾的熱情達到了沸騰的程度。這是全行業公私合營得以順利實現的重要保證之一。

應該承認：幾年來，在資本主義工商業改造過程中，工會組織起了重要的作用，也取得了可貴的經驗。

公私合營以後，企業所有制基本上改變了，資本家除了取得定息以外，企業已經完全由國家支配、使用和管理。今后的任務，就是繼續團結、教育資本家，把他們逐漸地改造成為自食其力的勞動者；有計劃有步驟地按照社會主義經營管理原則，把合營企業改造成完全的社會主義企業。

為了完成這一任務，工會組織應該在過去的工作基礎上進一步深入發動群眾，展開各方面的活動。

一方面，我們應該看到，公私合營之後，企業內部發生了一系列的變化。如果我們沒有充分認識到這些變化，相應地改變我們的工作內容和工作方式，那末，我們的工作就會脫離實際，而不能適應合營以後的新情況。我們應該教育工會幹部和廣大職工群眾，使他們懂得這個深刻的變化，懂得在新的情況下黨所採取的各種具體政策。

另一方面，我們應該看到，在公私合營以前，工會組織所取得的不少經驗，今天仍然是有用的。其中最重要的經驗就是組織群眾參加生產管理，在企業的經濟活動中真正發揮群眾的監督作用，從而有效地改進企業的管理工作。經驗證明，要改造企業，改造資本家，必