



成功就业

——大学生怎样找工作

钱昊旻 等 编 著

本书告诉你——

即将毕业的大学生——

怎样战胜就业——

中国旅游出版社

北京大学《北大学生就业指导》报协助

成 功 就 业

——大学生怎样找工作

钱昊旻 李振远
肖光 著

中国旅游出版社

责任编辑:孙颖

装帧设计:缪惟

责任印制:李崇宝

图书在版编目(CIP)

成功就业:大学生怎样找工作/钱昊旻等编著. - 北京:中国旅游出版社, 1999.11

ISBN 7-5032-1679-4

I . 成… II . 钱… III . 大学生 - 职业选择 - 中国 - 指导读物
IV . G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(1999)第 68471 号

书名:成功就业——大学生怎样找工作

作者:钱昊旻等

出版发行:中国旅游出版社

(北京建国门内大街甲九号 邮编 100005)

印刷:河北遵化市印刷厂

版次:1999 年 11 月第 1 版

1999 年 11 月第 1 次印刷

开本:850 × 1168 毫米 1/32

印张:9.75 印张

字数:230 千

印数:1-5000 册

定价:17.8 元

如发现图书残缺请直接与我社发行部联系调换

(电话:010-65201174)

编 辑 说 明

我们为什么编这本书？——高校毕业生就业制度改革以后，大学生就业问题逐渐成为人们关注的话题，一年比一年受到社会的重视。“双向选择，自主择业”所带来的不仅仅是就业形式上的变化，更多的是心理上和观念上的冲击。从过去的学校说了算，到现在的市场决定一切，对大学生们的综合素质提出了越来越高的要求。毕业生就业市场上的竞争，归根结底，是人才综合素质的竞争。用人单位对人才的聘用，也在这个过程中逐步制度化、规范化。可以说，积极有效地参与就业竞争，已经成为广大大学生应该而且必须掌握的一门技能。随着就业竞争压力的增强，毕业生迫切需要有一些专门的书籍来指导他们如何去求职。时下，在市面上，这类书并不少见。但是，我们认为，真正适合大学生需要的并不多。

现在大家见到的这本《成功就业——大学生怎样找工作》，参加编写的成员，都曾经在有关高校的“学生就业指导”部门或类似的媒体工作过，对毕业生需要什么样的指导有着比较深的了解；而书中许多文章的作者，或是受访者，则都是已经参加工作的毕业生，他们正在以自身的经历给后来者提供一种有意义的启迪。因此，本书比较贴近大学生生活，具有较强的借鉴意义和可操作性。

这本书有什么样的内容？——全书共分六篇，分别是：

■面对选择的岁月 临近毕业，摆在我们面前的有三种选

择：就业，读研和出国。在这三种之间，我们该如何进行选择呢？让我们来听一听一些过来人的建议。当你将选择的方向定在“就业”这一目标之上时，也许，你该好好读一读手上的这本书。

■**就业起跑线** 从提高毕业生个人综合素质入手，指出作为一名当代大学生，应该具备什么样的素质结构。这是全书的第一部分，在我们看来，也是进行就业准备的第一步。因为相对于所谓的择业技巧而言，这是一个基础。在这一部分，我们对当前的就业市场进行了分析，也采访了不少企业，对它们的用人观念进行了分析，有利于毕业生进行有针对性的准备。

■**实战谋略** 求职成功的基础是个人的素质，但它需要求职艺术的配合，因为在竞争激烈的人才市场，只有善于推销自己的人，才是真正成功者。在这一部分，从就业心理、材料（求职信、个人简历）的准备，到参加用人单位的笔试、面试，到最后确定签约单位，对如何求职进行全过程的指导。

■**我的择业经历** 二十八位毕业生，有本科生，有研究生，也有专科生，讲述了二十八个不同的择业经历。其中，有成功的经历，也有失败的教训；有就业技巧的经验之谈，也有心路历程的坦言陈白。相信不同的你读后，会有不同的感悟。

■**就业法规与政策** 选编了部分关于高校毕业生就业的规章制度，备于案头，便于你时刻查询。

■**初涉人世** 毕业生在找到工作以后，即将面临人生的一次重大转折，从学校的人转变为社会的人、工作的人，这个转变过程完成得怎样，关系到一个人今后的事业发展。所以，在全书的最后部分，我们对初涉人世的毕业生提供一些建议。在这里，还选登了一部分刚参加工作的大学生的工作体会，相信对大家会有所帮助。

这本书有什么独特的地方？——全书最大的特色便是实例丰

富。这些事例，或是由本书的编辑进行采访所得，或是由当事人亲笔写来。全书所采用的实例，分以下几类：一是毕业生的择业经历，怎样做简历，怎样应聘，怎样进行选择；一是毕业生的工作体会，初涉人世有什么样的感受；一是用人单位对大学生就业的看法，如何进行求职，需要什么样的人才；此外，本书还通过对当事人的采访，披露了部分用人单位招聘考试的试题。

这本书适合什么样的人阅读？——本书的阅读对象广泛，即将毕业的本科生、专科生、研究生都可以这本书作为参考，改进自己的求职材料，使之更能打动人；有效准备应聘，更好地参加各种笔试、面试。而对于非毕业年级的同学来说，提前阅读本书，能够更好地明确自己的奋斗目标，因为在我们看来，就业的准备是一个长期的过程，也许从你刚迈入大学校园的第一天就开始了。

关于本书的修订——这本书的准备和编写工作，前后一共进行了一年多，虽然准备的时间比较长，但由于指导大学生就业是一项常做常新的工作，再加上我们经验有限，因此，这本书必然存在不足，所以我们打算这本书每年都进行修订。我们希望每一位大学生朋友都能够加入到这项工作中来，将阅读意见和自己的择业经历告诉我们，从而更好地丰富这本书，也帮助更多的后来者。

致谢——感谢所有关心这本书、参与这本书创作的朋友们。

全书由钱昊旻、李振远、肖光、蒋磊主持编著，郭彬、蔡虹、王爱萍、王艳梅、吴彩娟、许雪琼、李倩、张海雁等人参与了编辑和采写工作，最后由钱昊旻统稿，钱昊旻和李振远审校。

感谢中国旅游出版社为本书的出版所提供的大力支持；感谢《北京大学就业指导》报对本书编辑工作所提供的协作，作为一家高校内部刊物（该刊由北京大学学生就业指导与服务中心主

办)，它为毕业生的就业提供过很多有用的信息，主编王武召老师给我们提供了有价值的指导；也感谢所有协助我们进行采访的朋友们！此外，本书在编写过程中，曾参考、引用了国内外有关的著作和网站，在此，也向他们的创作者们表示感谢！

编者
1999年8月

目 录

| | |
|------------|-----|
| 编辑说明 | (1) |
|------------|-----|

序 篇 面对选择的岁月

| | |
|-------------------------|-----|
| 0.1 大四这一年：在选择之间彷徨 | (2) |
| 专业和性别是影响就业的两大因素..... | (2) |
| 考研与择业，如何兼顾..... | (3) |
| 过来人的心声：直接考研比在职考研好..... | (3) |
| 要有吃苦的准备..... | (4) |
| 0.2 选择的关键在于目标确定` | (4) |
| 我是这样选择的..... | (5) |

第一篇 就业起跑线

| | |
|---------------------------|------|
| 1.1 为成功积累财富 | (12) |
| 建立合理的知识结构 | (12) |
| 积累工作经验 | (13) |
| 萧琛教授：新时代、新素质、新观念 | (14) |
| 王登峰教授：双向选择中更应注意自我调节 | (15) |
| 1.2 认识自我 | (16) |
| 素质测评：认识自我的量化分析工具 | (17) |
| 个人素质测评方法举例 | (19) |

| | |
|---------------------------|------|
| 1.3 知己还要知彼 | (20) |
| 辩证认识就业大趋势 | (21) |
| 就业招聘会传递的信息 | (24) |
| 认识职业：职业种类的划分 | (28) |
| 新兴行业介绍：你想做咨询吗？ | (29) |
| 我们要什么样的人——部分企业谈选才标准 | (31) |
| “专业不限”——外企用人的独特眼光 | (33) |
| 认识企业人才观 | (34) |
| 何种大学生不受欢迎 | (36) |
| 四通的用人之道 | (37) |

第二篇 实战谋略

| | |
|-----------------------|------|
| 2.1 求职是一门艺术 | (40) |
| 摩托罗拉经理：求职也是一门艺术 | (40) |
| 求职成功的五大原则 | (41) |
| 自信与实力：成功的基石 | (42) |
| 我们的建议：如何择业 | (44) |
| 成绩单：重不重要 | (46) |
| 爱情与事业：两者如何兼得 | (48) |
| 2.2 选择使自己成功的职业 | (49) |
| 怎样确立择业目标 | (49) |
| 戴锦华教授：没有两头甜的甘蔗 | (51) |
| 影响择业目标的主要因素 | (52) |
| 革命择业观念 | (53) |
| 我们的择业目标 | (56) |
| 做好准备工作 | (60) |
| 准备——也是一种素质 | (61) |

目 录

| | |
|-------------------------------|-------------|
| 如何搜集就业信息 | (61) |
| 辨别真伪，选择决策 | (63) |
| 2.3 求职材料的准备 | (64) |
| 求职信的格式 | (65) |
| 写求职信的技巧 | (66) |
| 投其所好，以奇取胜 | (67) |
| “出奇制胜”三招 | (68) |
| 如何写好英文求职信 | (68) |
| 简历的一般写法 | (71) |
| 个人简历的写作标准 | (72) |
| 个人简历的内容写作 | (72) |
| 如何让你的简历更出众 | (73) |
| 个人简历样例 | (75) |
| 外企招聘人员谈如何准备英文简历 | (77) |
| 我们的经验：怎样做简历 | (79) |
| 2.4 跨越笔试关 | (83) |
| 笔试的种类 | (83) |
| 笔试前的准备 | (84) |
| 笔试的答题技巧 | (86) |
| 2.5 面试——成功门槛间的抉择 | (90) |
| 面试及其目的、过程 | (90) |
| 面试的具体方式 | (91) |
| 面试的评判标准 | (92) |
| 面试前的准备 | (95) |
| 面试中的服饰与礼仪 | (98) |
| 面试技巧和策略 | (101) |
| 如何应付一群面试官 | (104) |

| | |
|---------------------------------|--------------|
| 把好面试最后关 | (105) |
| 面试结束后如何“退场” | (106) |
| 面试常见问题范例 | (107) |
| 如何向面试官提问 | (110) |
| 心理测试：未来选才趋向 | (111) |
| 我们怎样参加面试 | (112) |
| 深圳交通银行招聘会侧记 | (117) |
| 2.6 部分用人单位招聘考试试题分析 | (119) |
| 国有大型企业与外企 | (120) |
| 我参加的外企面试 | (121) |
| 金融机构 | (122) |
| 国家公务员考试 | (124) |
| 新闻单位 | (125) |
| 2.7 面对接收函的选择 | (127) |
| 考虑是否适合你 | (127) |
| 选择理想单位的原则 | (128) |

第三篇 我的择业故事

| | |
|-----------------------------|--------------|
| 3.1 选择什么样的单位 | (132) |
| 最适合你的就是最好的 | (132) |
| 把握自己 | (134) |
| 重新选择 | (136) |
| 3.2 单位选择什么样的人才 | (138) |
| 不是你不好 | (139) |
| 3.3 在事业与职业之间选择 | (140) |
| 事业不等于职业，而我选择事业 | (140) |
| 我为什么去西藏 | (142) |

目 录

| | |
|--------------------------------|--------------|
| 青白大道 | (146) |
| 3.4 择业中的地域选择 | (148) |
| 职业选择中的“北京情结” | (148) |
| 行走在北京的寒风中 | (150) |
| 3.5 把握自己的命运 | (155) |
| 冲出地平线 | (155) |
| 在“不可能”中创造“可能” | (157) |
| 别人的故事和自己 | (159) |
| 3.6 女大学毕业生：坦然面对社会 | (160) |
| 寻找我的星 | (161) |
| “我不想当个算账的” | (163) |
| 追求创造性的人生 | (166) |
| 3.7 一波三折的求职经历 | (172) |
| 圣诞节前结束战斗 | (172) |
| 岭南求职记 | (174) |
| 一切都要比想像的艰难 | (176) |
| 一波三折的求职经历 | (183) |
| 求职中的偶然 | (189) |
| 求职杂感 | (191) |
| 3.8 机遇垂青有准备的头脑 | (194) |
| 坚持自己的价值取向 | (194) |
| 不悔四年大学路 | (199) |
| 过关斩将 | (202) |
| 机遇总是垂青有准备的人 | (208) |
| 脚踏实地，从现实出发 | (215) |
| 一种异质的成熟 | (220) |
| 3.9 专科生也可以做得很好 | (226) |

不自失，不自弃 (226)

第四篇 就业法规与政策

| | |
|----------------------------------|-------|
| 4.1 就业法规 | (235) |
| 普通高等学校毕业生工作暂行规定 | (235) |
| 国家计委、教育部关于制止向普通高校毕业生乱收费的通知 | (245) |
| 部分省市人事主管部门有关高校毕业生就业工作的政策规定 | (247) |
| 应聘外企不要违规 | (255) |
| 军队接收地方大学生有关政策 | (256) |
| 4.2 劳动法规 | (259) |
| 中华人民共和国劳动法 | (259) |

第五篇 初涉人世

| | |
|---------------------|-------|
| 5.1 实现角色转变 | (277) |
| 以诚为本，以勤为责 | (277) |
| 树立良好的第一印象 | (278) |
| 掌握必须的工作常识 | (278) |
| 构建良好的人际关系 | (279) |
| 正确处理好工作中的六个关系 | (281) |
| 5.2 我的工作体会 | (283) |
| 外交官台前幕后 | (283) |
| 我是这样工作的 | (283) |
| 人生新驿站 | (284) |
| 工作四十天随感 | (286) |
| 习惯社会 | (287) |

目 录

| | |
|-----------------|-------|
| 就业，从这里启程 | (289) |
| “上班族”日记 | (291) |
| 在一段特殊的日子里 | (293) |
| 后 记 | (296) |

序 篇

面对选择的岁月

“真的大四了！”

也许还清楚地记得三年前的九月，以怎样兴奋又有些慌乱的心情漫步在美丽而陌生的大学校园；也许还在怀念那一个个不乏挣扎又宁静的日子。然而这一切都在过去，秋天的风景依旧，而大四的同学却有更多的感触，千头万绪，话到嘴边又往往只有一句：真的大四了！

三年的大学时光或丰富充实，或紧张单调，可是一旦进入大四，心情真的不一样了：毕业后又如何安排呢？

0.1 大四这一年：在选择之间彷徨

“到了大四，什么问题都来了。”以前虽然也犹豫过毕业后的方向，但总觉那毕竟还遥远，现在真正地面对，才发现其中的问题琐碎、真实而又无可回避：出不出国？等不到 offer 怎么办？考研和找工作会不会冲突？找什么样的工作，怎么开始？……

就业？

拥有大学四年的学习生活经历，大多数同学对就业都很有信心：“饭碗会有的”。但同时许多同学也清醒地意识到，要找到更满意的位置，还是必须主动出击，充分准备，接受被挑选，甚至被淘汰的打击。不管多么善于憧憬，现在都必须实际地考虑问题。具体到工作类型、地点、单位，每一个决定都对以后有深远的意义，尤其是近几年的择业环境明显比前几年要差：政府精简机构、国有企业改革，减员增效，下岗分流，对大学毕业生的需求量相应减少；社会经济环境不很理想，企业效益的低下又必然会降低其吸收人才的热情和能力……大四的同学不时谈到这些，都深觉压力重重，要作更大的努力才能迎接挑战。

专业和性别是影响就业的两大因素

调查发现，理科的同学虽专业较窄，但就业人数少，而相对需求量大，所以他们可选择的余地较大。文科同学专业领域宽，但对工作期望值高反而增大了就业的难度，有的同学甚至预感到工作不会很满意。尤其是所谓“热门专业”常常是对口单位人满为患，竞争更为激烈。

若干用人单位“重男轻女”使就业中的女生倍感不平和无奈。这种状况一时仍难以改变，女生们所能做的还是多下功夫，

拿了更优秀的成绩和更全面的能力，向更适合自己的方向去努力。

考研？

“考研热”逐年升温是社会上大势所趋。或许，也多少受些“学历社会”的影响，同学们或为学其所好，或为提高专业水平，或者仅仅是为避开就业低潮……总之，对上研都投入了很大的热情和精力。确定保研的同学大都欣然接受。等待结果的同学焦灼不安，而毕业生中忙于上自习的人群，多数便是准备考研的了。

考研与择业，如何兼顾

由于考研竞争激烈，成功率偏低，所以很多人不得不“一颗红心，两种准备”，然而，精力如何分配？一位刚从其它学校考上北京大学经济学院的研究生告诉我们，这时候最重要的是明确目标。决定考研，就要全身心投入，保持充沛精力与充分的信心，“考研是人生的一种磨炼”，“只要按部就班，坚持下去，想不上都不行。”

过来人的心声：直接考研比在职考研好

也有的同学自觉考研难度太大，若找到合适的工作，还是先工作，以后再考研。几位在职研究生坦陈心声：工作后考研阻力重重，需有巨大的毅力。工作后环境要比在学校里艰难得多，不仅精力有限，还要处理与领导、同事之间种种复杂的人际关系。而且工作后个人依附于单位，如要脱离原单位考研还需经各个部门批准……总之，还是在学校里直接考研要好一些！

出国？

“国外科研条件优越，更有利于自己的提高”；“科学的研究要不断更新信息，才能打开思路，有新的发现”；“土博士不如洋博