

内 容 提 要

充分发挥企业党委的政治领导作用，无论在理论上还是在实践中都是一个具有重大意义的原则问题。改革以来，首钢在企业领导体制方面进行了积极的探索，充分发挥了企业党委的政治领导作用。第一，党委要以主要精力保证马克思主义基本原则的贯彻，为建设有中国特色的社会主义企业把关、定向；第二，党委实行政治领导是企业进行社会主义物质和精神“两个文明”建设的保证；第三，党委实行政治领导是企业各级领导权牢牢掌握在忠于马克思主义的人手中的需要，重要环节是建设适应改革开放要求的干部队伍；第四，从严治党，不断加强党的自身建设。

充分发挥企业党委的政治领导作用

——纪念中国共产党成立七十周年

党的十一届三中全会后，首钢在党中央、国务院的关怀和北京市委、市政府的领导下，在全国大中型企业率先实行了承包制。同时，改革了领导体制，使物质文明和精神文明建设取得了显著成绩。

目前，首钢已从改革前的70000多名职工、12.96亿元固定资产的单纯的钢铁生产企业，发展成为“一业为主、多种经营”，职工达18万多人、拥有近50多亿元固定资产的大型联合企业。十二年来，我们创造出实现利润平均每年递增20%的好成绩，上交国家利税费95.8亿元，还用自有资金为国家新增37.1亿元的固定资产，钢材年产量由1978年的117万吨增加到1990年的381万吨，等于为国家增加了一座大型钢铁企业；职工平均月收入由61元提高到280元，增长了3.5倍；为职工新建宿舍172万平方米，相当于改革前建房总面积的1.7倍。

从首钢的实践看，企业要搞活，必须坚持经济体制改革和领导体制改革。企业党委既不能包揽一切，代替行政，也不能放弃领导，从属行政，而是要站在总揽全局的高度，坚定不移地实行政治领导。

一、党委要以主要精力保证马克思主义基本原则的贯彻，为建设有中国特色的社会主义企业把关、定向

企业党委在企业中的地位，是企业领导体制的关键，也是自建国以来，特别是在改革开放的条件下，没有很好解决的一个问题。无论是“一长制”，还是“党委领导下的厂长负责制”从根本上说，都是没有正确处理好加强党的领导，实现职工当家作主和厂长（经理）集中统一指挥三者之间的关系。不是出现忽视党的领导的倾向，就是出现以党代政、党政不分的倾向，职工当家作主也没有落到实处。首钢党委自改革以来，把党委在企业中的地位和作用，放在坚持改革的社会主义性质，发展全民所有制企业以及贯彻党的基本路线的大前提下来思考。从1986年起，对企业领导体制进行了改革。构建出“实行工厂委员会领导下的总经理负责制，职工代表大会为最高权力机构；总经理行政指挥，党委政治领导”的新型体制，从而理顺了三者之间的相互关系。

首钢党委的政治领导主要是：（一）党委是企业重大决策的核心，保证改革的不断深化，保证企业经营方向、投资方向等重大决策符合党的路线、方针、政策。（二）通过发挥各级党组织，广大党员的先锋模范作用和强有力的思想政治工作，保证这些重大决策贯彻落实到企业各个角落。

首钢把企业党委的地位、作用确定为实行政治领导，主要依据是：第一，改革开放与四项基本原则是辩证的统一，四项基本原则中，党的领导是核心，必须坚持，大企业是产业工人的聚集地，是党的基础所在，党的组织必须扎根在企业。第二，企业实行承包制后，广大职工迫切要求对企业的决策、生产经营、集体福利等重大问题拥有知情权、决策权、选举权、监督权等当家作主的权力，需要党委在政治上、制度上保证职工的民主权力，积极支持职工当家作主。第三，改革的过程，充满了新旧思想、新旧观念的斗争和新旧体制的冲撞，为了保证改革顺利进行，只有党的组织才能负此重任。

首钢的实践证明，企业党委实行政治领导，不仅不会削弱党的领导权威，相反，能使党委更集中地在把握企业根本方向、根本原则上发挥出核心作用。

1、坚持承包为本，在探索搞活全民企业的道路上发挥核心作用。

改革，就是要找到一条既坚持全民所有制性质，又具有商品生产活力，高速发展生产力的新路子。这是首钢党委在企业中进行政治领导的宗旨之一。改革初期，首钢党委认真学习和贯彻党的十一届三中全会精神，总结几十年来成功与失败的教训，从自己历史上实行投资“大包干”和农村承包的改革经验中，明确提出企业实行承包制的主张，选定了承包的道路。在执行过程中，党委又系统地总结经验教训，使其不断完善和发展。通过承包制把公有制具体落实到每个劳动者，揭示出承包制的实质就是工人阶级自己解放自己，一切靠自己创造等等，用承包制理论武装全体职工的头脑。当承包制遭到非难、攻击时，党委坚决顶住，起到“中流砥柱”的作用，使职工心中有了主心骨，做到任凭风浪起，实行承包制不动摇。

2、坚持人民为本，在实现职工当家作主上发挥核心作用。

职工群众当家作主是社会主义公有制的集中体现，也是承包制的精髓。改革以来，首钢党委和各级党组织把领导和支持职工当家作主作为一项基本任务，并把它作为实现党对企业领导，坚持企业社会主义方向、保证改革前进的一项重要内容，重点开展工作。一方面，牢牢把握承包制是企业全员承包，人人当家，责、权、利必须落实到人这一根本方向，使领导干部和管理人员认清，国家给企业放权，是放给全体工作者，自己

的职责是领导群众、组织群众、发动群众，实现职工当家作主。另一方面，深入研究过去影响职工当家作主的每一个环节，提出具体主张，加强职工当家作主的制度建设。改革以来，通过党委的主张和具体地监督落实，首钢已经陆续建立职工代表大会制度；工厂党委领导下的总经理负责制；重大决策全体职工讨论制度；情况通报制度；职工建议管理制度；专业管理委员会制度；民主监督制度；职工生活自治制度；取消了工人和职员的分界线，“双考”选拔干部制度；全员培训十大制度。这些民主制度的实行，使职工的决策权、知情权、建议权、选举权、监督权以及生活自治权等得到充分落实。

3、坚持监督党的路线、方针、政策在企业中的贯彻落实，在企业重大决策的制定和执行过程中发挥核心作用。

党委实行政治领导，不包揽生产经营行政事务，不代替职代会和工人委员会进行决策，但必须对党的路线、方针、政策能否在企业中贯彻执行进行监督。改革以来，首钢对重大问题的决策分三个层次，党委对企业的方针性问题进行研究，把关定向；职工代表大会及工厂委员会负责对生产经营等方面的重大问题进行决策；总经理在执行职工代表大会和工厂委员会的决策过程中，对生产经营工作中的具体问题作出决定。这就把企业的决策与执行分开，使决策与执行两个层次的工作都得到强化，使企业领导体制适应了从单纯生产型转向生产经营型的新形势。党委一般不直接向职工宣布或部署生产经营方面的重大决策和具体工作，而是通过职工代表大会讨论，把党委的意图变为广大职工的意志，由职工代表大会或工厂委员会行使决策权力。首钢党委大部分常委都是工厂委员会委员，在工厂委员会进行日常重大决策时，党委常委以工厂委员会委员身份参加，保证决策符合马克思主义基本原则和党的路线、方针、政策，这就把党的领导和职工当家作主有机地结合起来。

二、党委实行政治领导是企业进行社会主义物质和精神“两个文明”建设的保证

建设“两个文明”这是社会主义企业双重任务的要求。社会主义企业，是生产力的承担者，也是生产关系的承担者。企业的社会主义公有制的性质，决定了它不仅要发展生产，创造物质财富，而且必须育人，创造社会主义的精神文明。社会主义企业在肩负任务上的这一显著特点，规定了企业党委在实施政治领导上，不能脱离企业的经济和管理任务，在任何时候都要“保证在产品的数量、质量和成本方面完成计划；保证技术先进、管理先进、管理民主；保证所有管理人员有职有权，能够有效率、有纪律的工作；保证全体职工享受民主权利和合理的劳动条件、生活条件、学习条件；保证能够培养、

选拔和选举优秀人才”。（1）同时，由于企业的一切经济、管理职能都是由人去实现的，因而党委政治领导不能脱离企业培养“四有”新人的任务。恩格斯指出：“用整个社会的力量来共同经营生产和由此而引起的生产的新发展，也需要一种全新的人，并将创造出这种新人来。”（2）企业兴衰，关键在人。保证企业经济、管理目标等一切任务，归根到底也是通过调动人的积极性和提高人的素质实现的。

党委实行政治领导，保证企业双重任务的完成，重要一点就是做好人的工作，用思想政治工作启发人，改造人，塑造人，调动人的积极性。这既是党的领导的手段与途径，又是党的领导的本身。这正如邓小平同志所说：“改善党的领导，其中最主要的，就是加强思想政治工作。……党的领导机关除了掌握方针政策和决定重要干部的使用以外，要腾出主要的时间和精力来做思想政治工作，做人的工作，做群众工作。……否则党的领导既不可能改善，也不可能加强。”（3）改革以来，首钢党委始终把做好思想政治工作，充分发挥人的积极性、智慧和创造力作为第一线的工作来对待，面对社会上曾出现的几次对思想政治工作的冲击，始终坚持思想政治工作不动摇，发挥思想政治工作的保证作用。

1、结合企业改革实际开展思想政治工作，保证改革的顺利进行。

改革是一场深刻的管理方式、生活方式、思维方式的变革，必然会遇到许多新情况、新问题，只有广大职工统一思想，才能在改革中排除困难，开拓前进，成为信念坚定、思想解放、敢于进取的新人。因此，党委十分注意结合改革实际开展思想政治工作。

第一、围绕改革不断进行解放思想、实事求是的党的思想路线的教育，引导职工在实践中敢于冲破旧体制的束缚，自觉探索有中国特色的社会主义的道路。

第二、根据改革实践，不断进行四项基本原则教育。排除各种非马列主义思潮的影响，保证改革沿着社会主义方向不断发展和深化。

第三、针对改革中遇到的困难和阻力，不断进行在探索真理的道路上“敢闯、敢坚持、敢于苦干硬干”的教育。社会主义改革是前无古人的伟大实践，难免会遇到困难和阻力，在改革的探索中，会有各种各样的观点和做法。特别是在首钢十多年的改革中，始终伴随着社会上毁誉交加的评论：究竟用什么标准来衡量是与非，正确与错误？这是职工经常遇到的问题。为此，党委经常有意识地引导职工联系首钢改革后发展变化的事实，用马克思主义关于“实践是检验真理的唯一标准”的观点，大力发展生产力的观

点，坚持三者利益统一的观点等作为尺度，衡量首钢改革的每一个做法，坚定职工对改革必胜的信念。

2、结合企业生产经营开展思想政治工作，推动生产力的不断发展。

第一、坚持目标和理想教育，激励工作者为完成承包任务努力拼搏。首钢承包制最大特点是一头包死，一头敞开，多创多留。企业的发展、职工生活的改善都建立在公司实现利润大幅度增长的基础上。为了实现这个目标，我们在职工中大力灌输关于工人阶级的地位及历史使命的理论，实现每年利润递增20%宏伟目标对于三者利益的重要性，使大家自觉地把本职工作、奋斗目标与振兴社会主义事业联系在一起。

第二、引导工作者正确处理局部与全局的关系，对职工进行整体观念、协作观念的教育，进行三个“正当”（采用正当的手段、通过正当的途径、取得正当的收益）教育，使大家认识到：每个岗位既要包自己分工的责任，又要保协作任务完成，才有总体的最佳效益；哪一个环节出问题，协调得不好，都会给总体带来损失，在任何情况下，都不能用牺牲国家利益、人民利益去保企业利益，也不能用牺牲企业整体利益去保单位或个人利益。

第三、坚持进行按劳分配原则的教育，鼓励工作者勤劳致富。党委始终注意把思想政治工作做到分配工作中去。把思想政治工作与每年的浮动升级，工资挂率、每月的奖金分配密切结合起来，进行有针对性的思想教育，使多劳多得，少劳少得，不劳不得的原则深入人心。

第四、长期不断地进行自觉执行纪律和规章制度的教育，加强队伍的作风建设。党委在广大职工中大力提倡实事求是，严格认真，密切协作，克尽职守，奋发向上为主要内容的适应现代化大生产需要的新型作风。通过长时间的作风建设，在整个职工队伍中形成了共同的行为规范，不论做什么事，都要体现出首钢人的新型作风。

第五、把生产经营建设中的难点作为思想政治工作的重点。多年来，每当生产经营建设出现薄弱环节或完成承包任务遇到困难时，各级党组织和政工人员都深入实地调查研究，从思想认识角度分析问题，研究对策，采取针对性措施，调动群众智慧和创造力，突破障碍，取得成绩。首钢的广大思想政治工作者，就是以许多推动经济工作前进的实实在在的成绩赢得了群众的信赖，树立了党的思想政治工作的威信。

3、结合宣传贯彻马克思主义的基本原理开展思想政治工作，提高职工的政治觉悟。

改革以来，无论开展哪方面的思想教育，都不是停留在对问题的一般认识上，而是时刻注意引导职工把思想认识水平上升到坚持贯彻马克思主义基本原理上。在开展实行承包制的意义的教育时，组织职工学习马克思主义关于解放生产力，发展生产力的论述；在如何摆正三者利益关系，进行分配制度改革教育时，组织职工学习马克思主义关于社会主义按劳分配原则；在进行职工当家作主教育中，组织职工学习马克思主义关于社会主义民主的论述等等。

正是由于首钢党委加强了思想政治工作，社会主义的信念在职工的头脑中牢牢扎根，当社会上出现一些错误思潮的时候，我们的职工是非分明，具有抗干扰的能力。1989年春夏之交，极少数煽动搞动乱的人把矛头指向首钢，纠集社会渣滓组成“飞虎队”、“敢死队”多次冲击首钢，妄图造成停工停产。首钢党委果断提出全体工作者要旗帜鲜明地反对动乱，维护安定团结的政治局面。经过改革洗礼的首钢广大职工表现出了高度的政治觉悟，自觉坚守岗位，坚持生产，有的步行四、五个小时来上班，有的在岗位上连续工作几十个小时，有的干脆就住在厂里。全公司一百多个厂矿没有一个停产，从而为稳定首都和全国的局势做出了重要贡献。

首钢的实践证明，党委加强思想政治工作，不但改善了党的领导，使党的声音更加深入人心，而且，党委以政治领导的地位开展思想政治工作，也使思想政治工作本身得到了改善。过去的思想政治工作，常常理论与实践两张皮。如几十年以来，我们年年讲当家作主，但在旧体制下，企业连盖个厕所的权力都没有，职工听了就说你是“假、大、空”。现在，党委实行政治领导，联系改革进程开展思想政治工作，理论与实际就达到了统一。讲坚持社会主义，就通过改革真正确立职工当家作主的地位；讲公有制，就使职工切实感受到公有制的优越性；讲按劳分配，就把报酬与贡献真正挂起钩来……这就使广大群众从理论和实践的结合上接受马克思主义，从根本上提高政治觉悟和思想理论水平。

三、党委实行政治领导是企业各级领导权牢牢掌握在忠于马克思主义的人手中的需要，重要环节是建设适应改革开放要求的干部队伍

政治路线确定之后，干部就是决定的因素。党管干部，是党的一贯原则，是贯彻执行党的路线、方针、政策的组织保证。确立党委政治领导地位，是新时期对党管干部原则的发展。一是党委将更多的从政治与技术、业务的结合上考察干部是否“德才兼备”，确保企业的各级领导干部能够胜任实现四化的繁重任务。二是党委将有精力把干部工作

管深、管细，从培养、选拔、任用、考核直到奖惩管到底。并把党管干部同发扬社会主义民主结合起来，改变过去那种单纯由组织部门进行审查、任用的方法。三是党委实行政治领导，可以立足于改革干部管理体制，从深层次上赋予干部队伍以活力。首钢党委在实行政治领导过程中，从以下几方面建设适应改革开放要求的干部队伍。

1、坚持德才兼备的原则，提出适合改革要求的干部标准。首钢党委在贯彻党管干部的原则中，严格按照党中央提出的干部要革命化、知识化、专业化、年轻化的要求，结合首钢实际，制定了选拔任用干部的具体标准，就是“一个基础，三个条件”。一个基础就是要有坚定正确的政治方向，坚决拥护并忠实执行党的基本路线。三个条件就是“严”、“勤”、“会”。严，即严格，指对己、对人、对工作都要有严格的态度。勤，即勤奋，有强烈的事业心、责任感和紧迫感。自觉为改革事业献身。会，即会干，不光指有文凭、学历，更重要的是指有实践经验，精通本职业务，有统揽运筹和组织协调的能力。并用这一标准统一认识，选拔干部，到1990年底，共提拔厂处级干部1259名。保证了党的干部路线的贯彻。

2、在干部的管理使用上，坚持能上能下的原则，彻底破除“铁交椅”。首钢党委按照干部标准，紧密结合生产建设任务完成情况，对各级领导干部严格考察，如果某个单位或部门连续三个月完不成本单位、本部门的承包任务或半年打不开局面，就要调整不称职的领导者，而且做到“提职提薪、降职降薪”。经过多年的不懈努力，干部能上能下已经被广大职工和各级领导干部自觉接受，形成了正常的工作秩序。1978年至1990年，首钢共调整下来不适应工作的厂处级干部678名（不含正处级降为副处级），其中免职643名，撤职35名，每年平均占厂处级干部总数的9.1%。坚持干部能上能下的关键是能下，要做到能下，党委必须有勇气排除干扰，不让事业迁就人，在标准面前一视同仁。只有这样才能放手地大胆地选贤任能，能干的干下去，干不了的就下来，才能把干部队伍搞活。

3、按照干部标准和实际需求，建立并逐步完善干部的选拔和培训制度。

首钢改革造就了一批能带领群众大干社会主义的坚强干部队伍，形成了人才脱颖而出的大气候，一个重要原因是建立健全并逐步完善了一整套干部推荐、选拔、培训和管理的制度。在进一步加强党的组织部门的作用的基础上，把党的群众路线贯彻于党的干部工作之中，把群众真正信赖的人选拔上来。

在选拔干部方面，一是实行选举和“双考”制度。首钢工厂委员会主任、副主任、

总经理以及与职工利益紧密相关的生活管理委员会的主任委员，都由全体职工直接选举产生。工厂委员会委员、副总经理和监察、双考、提案等工作委员会主任、副主任及委员，由职工代表大会选举产生。其他各级领导干部，则由职工代表大会选举产生的考试考核委员会对有关人员用技术、业务考试和政绩、业绩考核的办法来推荐。体现了公开民主、唯才是举、双向选拔的特点。二是取消了工人与职员的界限。在首钢无论是担任领导工作，还是从事生产、管理或其它岗位工作的人员，一律称为“首钢工作者”，所有工作者工资、奖金纳入统一的序列，都可以参加各种技术业务职称的考核、考试，都可以自荐或被推荐参加各级领导工作者的选拔或到新的岗位去工作。从而使大批人才脱颖而出，迅速成长起来。据90年底统计，首钢厂处级干部中，有596名是从工人中一步步提拔起来的，占同级干部总数的52.19%。

在培训干部方面，除了抓好在职干部的日常培训外，还把对后备干部的培训摆在重要的地位。本着“干什么、学什么、缺什么、补什么”，学以致用岗位成才的原则，逐步建立起了多层次、多渠道的培训体系。成立了职工教育委员会，创办了党校、芦沟工校、培训中心等培训实体，各有侧重地培训首钢各级各类干部。建立起一支1600人的厂处级后备干部队伍，做到了各级干部都按一定比例配备干部的要求。

随着首钢改革的不断深入，首钢干部管理的措施、制度日趋完善，到目前为止，已经比较完整地形成了一套三级党委按干部管理权限，集体讨论任免科以上领导干部，同级组织部门负责日常管理，并与首钢工作者考试考核委员会、首钢工作者教育委员会、首钢工作者监察委员会合作实行，组织推荐、自荐、考试、考核、培训、监督相结合的新型干部管理体制，使干部队伍充满勃勃生机。

四、从严治党，不断加强党的自身建设

确立党委的政治领导地位，在党的自身建设上也是一次重大的突破。一是这一地位给了企业党委抓好党的自身建设的内在动力。企业党委致力于党的自身建设，本来是党委工作的应有之义。但是在旧的企业领导体制下，党政不分，以党代政，企业党委包揽大量行政事务。所谓党的领导，多是党委在事实上用行政权力进行指挥。造成的直接后果，是党的“领导”只和少数党委成员有关，而和各级党组织、广大党员无关，党的自身建设因而失去内在动力。确立党委政治领导的地位，主要靠党的方针政策、党委的正确主张、各级党组织的组织凝聚作用、广大党员的先锋模范作用来实现。舍此，企业党委的政治领导就无法实现。这就要求企业党委要把相当大的精力放到党组织的自身建设

上。二是这一地位给了企业党委抓好党的自身建设的充分条件。在旧的领导体制下，企业大小问题都由党委拍板、决策，许多日常工作还要代替行政处理，即使有心加强党的自身建设，事实上也没有精力去进行。实行党委政治领导的新体制，企业生产经营事务的指挥权全部交给生产行政系统，这就使党委领导摆脱了具体的生产、行政事务，集中精力抓好党的自身建设。

首钢实践证明，党委实行政治领导，所带来的直接结果是党的自身建设越抓越细，党的战斗力越抓越强，从而使党委的政治领导有了强大基础，作用发挥得也越来越充分。

1、紧密围绕党的基本路线，结合首钢实际坚持不懈地抓好党的思想建设，使全体党员成为团结群众战胜种种困难的带头人。

在改革中，首钢党委突出思想建党的原则，始终把思想建设摆在党的建设的首位，坚持用马克思主义基本理论、党的基本路线、党的基本知识武装广大党员，下大力量解决在改革中如何增强党员的党性观念，使党员从思想上入党的问题。同时，在改革发展的每个重大阶段都要进行有针对性的思想教育，并对党员提出相应的高标准、严要求，使其坚定不移地走改革之路，将每个党员完成岗位工作同企业的发展、国家的富强以及实现共产主义大目标紧紧联系在一起，把党员的理想教育变得看得见、摸得着、说得清。由于政治方向明确，首钢的党员队伍在重大政治斗争和改革开放的艰难进程中，经受住了各种严峻的考验。1985年10月，我们派出300多名职工赴比利时执行拆迁任务。50多名党员组成临时党支部，严格执行党的组织制度。1986年1月比利时下了场罕见的大雪，又刮起六七级大风，配合施工的比方吊车工人全部停工，我们有的职工也想歇几天再干，但我们的党员一面做大家的工作，一面带头顶着寒流投入紧张的工作。在党员的影响下，300多名职工顽强奋战，仅用7个月零20天就完成了外国专家认为起码要用一年半才能完成的拆迁任务。当地报纸惊叹：“中国人工作起来是毫不吝惜的，他们竭尽全力，忠心耿耿，不知渗入了什么伟大的灵魂。”江泽民总书记去年大年三十给首钢职工拜年时，称赞首钢人这种“伟大灵魂”就是社会主义无产阶级当家作主的主人翁精神。

2、站在保证改革的战略高度，结合企业发展，不断加强党的组织建设，增强各级组织对全体职工的凝聚力。

一是努力加强各级党委班子和党的干部队伍建设。根据首钢改革面临的形势，不

断提出经过努力才能完成的新要求，以能否团结带领群众开拓前进为基本标准，建设适应改革需要的党委班子和党的干部队伍。

二是不断加强基层党支部和党小组建设。党的基层组织是贯彻党的基本路线、方针、政策和联系群众的依托。因此首钢党委十分重视基层党支部和党小组的建设。各大公司、厂矿党委始终坚持了党委成员联系支部，支部成员联系党小组等一整套行之有效的工作制度。每当一个单位任务完成不好或发生问题，都坚持从党组织自身建设和发挥保证监督作用上找差距，分析原因，改进工作。

三是植根基层，全面加强党在生产一线的政治力量。加强党对企业的政治领导，党组织和党的力量必须扎根于产业工人队伍之中。这方面，主要坚持了以下几点：首先是选派党员充实生产一线，抽调优秀党员到重点发展单位、关键要害岗位、党的力量薄弱的部位。近几年，党委多次从各单位集中抽调大批优秀党员支援重点厂矿及基建、生活系统。1989年，炼铁厂、二炼钢厂等重点厂生产出现被动或滑坡，党委从全公司抽调大批党员骨干去支援，主要工作岗位党员的比例一度达到70%以上。其次，是下大力量在生产一线工人中培养党的积极分子，把党员联系培养积极分子纳入《发展党员工作制度》，对每个党的积极分子都要确定联系帮助人，制定培养教育措施，定期分析研究。同时，编印了《入党学习教材》，各厂矿普遍开办了业余党校，基层党支部普遍建立了积极分子学习小组，各项活动坚持不懈。1987年以来，首钢党校共培训积极分子12000多名，基层业余党校共培训积极分子17000多名。最后，是从一线班组抓起，及时发展先进分子入党。1979年至1990年，首钢发展的22548名党员中，在生产一线的占72.8%。

3、用制度建设保证和推动党的思想建设、组织建设和作风建设。

党内也要搞“法治”，不能搞“人治”，尤其改革以来，首钢实行干部能上能下制度，各级党的领导干部更换比较频繁，不能“政随人息”，需要用严格的制度和纪律统一步伐，统一行动，保持党组织的先进性和纯洁性。保证党的路线、方针、政策在企业的贯彻执行。

一是结合企业改革实际，系统地进行党的制度建设。早在粉碎“四人帮”后，首钢就恢复了党的“三会一课一汇报”制度，并在改革中逐步健全、完善了党员考核管理、党员联系群众等10项组织制度。近几年来随着改革开放形势的发展，我们陆续制定了有关共产党员在对外经济活动和涉外工作中必须遵守的规定。我们还把承包机制引入党的工作，建立了党的组织、宣传、纪检等各专业承包制，逐级分解纳入每个党务工作者的

分工承包制，对党组织的每项工作都按标准、责任、程序、协作、考核五个基本要素具体规定下来，使其规范化。

二是严格教育管理。坚持不懈地在制度落实上下功夫。做到把教育贯穿始终，启发党员执行制度的自觉性。坚持领导带头，首先从公司领导严起，逐级严格检查、考核。通过这些有效的好方法，使广大党员无论是在企业经营生产建设中，还是在各种复杂情况下，都能发挥先锋模范作用。在北京发生政治风波期间，广大党员坚决执行中央、市委决议、指示，在极端复杂的情况下自觉坚守岗位，坚持生产，没有一人参与动乱、暴乱。

三是严格执行党的纪律，保持党组织的纯洁性。为捍卫党的纪律的严肃性，改革以来，首钢各级党组织对于模范作用较差和违反党的纪律的党员做到了“三个坚持”：坚持立足于转化；坚持不姑息迁就，随时处理不合格分子；坚持在党的纪律面前人人平等，无论是谁犯了错误都要严肃处理。1979年以来，首钢共劝退、除名不起模范作用的党员144名。共处理违纪党员617名，其中司局级干部2名，厂处级37名，开除出党的77名。

在党员重新登记中，又按照党章及中央、市委的有关规定，对33名模范作用较差的党员予以暂缓登记，对12名不符合党员条件的党员作了不予登记、党内除名处理，使党的组织更加纯洁、坚强。

通过扎扎实实地狠抓党的建设，各级党组织的战斗力和战斗力不断提高，带领群众克服困难，年年爬坡，充分发挥了政治领导作用和保证监督作用，真正成为办好社会主义企业的中坚力量。广大党员在改革中自觉争当解放思想、开拓进取的模范；出色完成包保任务的模范；提高思想和道德水平的模范；坚持和发扬党的优良作风的模范；做群众思想工作的模范；掌握先进科学技术的模范。真正成为一支坚强的能带领广大群众打硬仗的先锋队。1979年至1989年，首钢有122人次被评为全国和北京市劳模，其中党员111名，占91%。1989年度，全公司评出“四化尖兵”93名，其中党员91名，占97.8%。

党组织的核心作用和党员先锋模范作用，增强了党的凝聚力。首钢党的积极分子队伍连年壮大，要求上进、入党光荣已蔚然成风，涌现出很多全家互帮、夫妻共勉、争先要求入党的动人情景。平息反革命暴乱后，有11000多人提出入党申请。目前，全公司要求入党的积极分子由1979年4300多名，增加到26000多名，反映出首钢群众一心一意跟着党走，坚持社会主义道路，献身改革事业的执著追求。

改革企业领导体制，实行党委政治领导，是首钢在企业改革中的一个探索。十几年的实践使首钢党委更加深刻地体会到，这方面的探索同其他方面的探索一样，核心是坚持党的一切从实际出发，实事求是的思想路线。这是马列主义、毛泽东思想的根本出发点，是建设有中国特色社会主义的哲学基础。离开这一思想路线，任何探索都不会成功。首钢的改革之所以取得一定成绩，关键的一条就是党委始终认真贯彻党的实事求是的思想路线，坚持“一个中心两个基本点”，号召各级干部、党员大胆解放思想，从实际出发，走自己的路。既不脱离马克思主义基本原理的轨道，又不照搬书本，人云亦云或照抄别国模式，必须从中国国情出发，特别是从企业的实际出发，研究新情况，探索新问题，制定新战略，提出新办法，以创新、开拓的精神推动企业改革的不断深化。

一九九一年五月十五日

注 释：

- ① 见《邓小平文选》第235页。
- ② 见《马克思恩格斯选集》第一卷，第222页。
- ③ 见《邓小平文选》第324页。