

新时期思想政治工作

创新奖论文荟萃

李峰 主编

新华出版社



新时期思想政治
工作

创新奖论文荟萃

李峰 主编

新 华 出 版 社

新时期思想政治工作创新奖论文荟萃

李 峰 主编

*

新华出版社出版发行

新华书店经销

机工印刷厂印刷

*

787×1092毫米 32开本 11.375印张 插页4张 223,000字

1991年7月第一版 1991年7月北京第一次印刷

ISBN 7-5011-1191-X/D·214 定价: 5.60元

半月谈思想政治工作创新奖(1989年度)发奖



“半月谈思想政治工作创新奖”（1989年度）发奖仪式在京举行。中共中央政治局常委李瑞环（左三），中宣部部长王忍之（左四），新华社社长、“创新奖”评委会顾问穆青（左二），中国职工思想政治工作研究会会长、“创新奖”评委会顾问袁宝华（右二），新华社副社长郭超人（右一）出席会议。发奖大会由半月谈编委会主任、“创新奖”评委会副主任李峰（左一）主持。



李瑞环同志为1989年度“创新奖”获奖者发奖



1988年度“创新奖”特等奖获奖者与中宣部部长王忍之（前排左3），中共中央政策研究室主任、“创新奖”评委会主任王维澄（前排右3），中国职工思想政治工作研究会会长袁宝华（前排右4），新华社社长穆青（前排左2）等领导同志合影。

坚持优良传统 创造新鲜经验

(代序)

李瑞环同志在 1989 年度“《半月谈》思想政治工作创新奖”发奖会上的讲话

(1990 年 7 月 26 日 根据录音整理)

首先对获奖的同志表示热烈的祝贺。向为组织这一活动做了大量工作的同志表示敬意和感谢。我讲三句话。

第一，赞成“创新奖”这个题目。思想政治工作是我们的政治优势，也是我们的优良传统。可以这样讲，忽视或否定思想政治工作，或不进行切实有力的思想政治工作，要建成社会主义是不可能的。当然，这需要解释和说明。对于思想政治工作，首先是坚持，其次是创新。不坚持，就谈不上创新；不创新，也不能更好地坚



持。最重要的是，把传统的基本的经验，与当前具体的、变化的情况有机地结合起来。结合了，既是真正的坚持，也有创新的意义。

第二，当前做好思想政治工作，既有迫切的需要，又有有利的条件。我们面临的国际形势十分复杂，国内任务非常繁重，治理整顿、深化改革出现了一些新的矛盾，去年那场风波还遗留着一些思想问题。所有这些问题的正确认识和解决，都离不开思想政治工作。现在开展思想政治工作的条件好多了。希望我们的思想政治工作者，把前几年的压抑心情变为动力，把思想政治工作活跃起来。

第三，要宣传好典型经验。有的同志说，近几年评选的先进典型不少，但树得住、叫得响的不多。当然，造成这种状况的原因很多，其中有一个大环境问题，即社会上如何看待先进人物的问题。我看还有一个宣传、推广不够的问题。如何更好地宣传先进典型，收到应有的社会效果，这需要做大量的工作。希望《半月谈》的同志、宣传单位的同志认真做好这项工作，首先把这次评出的先进典型宣传好、推广好；也希望今天获奖的同志们，在以往经验的基础上，再接再厉，创造出更好的经验来。

新时期思想政治工作创新奖
论文荟萃

主编 李 峰

编辑委员会

主任委员 李 峰

委 员 闵凡路 柳 柳

李耐因 刘益清

目 录

坚持优良传统 创造新鲜经验(代序)	李瑞环
关于职工思想政治工作的若干问题	李瑞环(1)
坚持优良传统 努力改进创新	王忍之(17)
推动全社会重视思想政治工作	王维澄(20)

企业改革中要发挥政治优势	赵希友(24)
吉化文化初探	李奇生(44)
从企业文化看加强与改进企业政治思想工作 ...	文必聪(65)
论企业思想政治工作的主导性与多维性	马俊才(84)
浅谈“九九”思想政治工作法	汪 海(104)
认真做好治理整顿深化改革中的思想	

政治工作	李斌辉(121)
把传统优势与时代特点统一起来	黄龙云(138)
论企业职工中的“情绪领袖”	张振兴(154)
企业民主政治建设和承包经营初探	尚海涛(166)
对提高青工思想政治工作实效性的思考	朱再昌(178)
“虚”事要“实”办 一步高一层	鲁冠球(195)

新时期城市街道思想政治工作的新特点	韩伟煜(215)
“双向利导教育法”与做好商品经济条件下 的思想政治工作	徐树岭(231)
靠什么调动练兵的积极性	周春令(252)
谈谈思想政治工作者的素质和修养	杨少山(263)
浅谈新形势下农村思想政治工作	王宝础(280)
新时期农村思想政治工作的思考与探索	陈礼安(290)
做好小学德育的组织与协调工作	姚文俊(308)
新时期做好思想政治工作的一个好方法 ——平衡心理教育法	韩凤珍(327)
尊重人、理解人、关心人是思想政治工作 的重要原则	陈 智(340)
谈谈少数民族地区思想政治工作	李景珍(348)
后记	编者(357)

关于职工思想政治工作的 若干问题

——在中国职工思想政治工作研究会
第六次年会上的讲话（摘要）

（一九九〇年五月十八日）

李 瑞 环

这次中国职工思想政治工作研究会的年会，是一次研究职工思想政治工作的盛会，实际上也是一次全国性的企业思想政治工作会议。如何加强和改进企业的思想政治工作，是一个大问题、老问题，也是一个新课题。

一、科学认识思想政治工作的地位和作用

历史经验告诉我们：对于思想政治工作这个重大问题的认识，不能停留在朴素的感性阶段上，而必须从理论上加以研究和探讨，使我们能够获得一个科学的、稳定的认识，从根本上，从建设有中国特色的社会主义的客观必然上，认识做好这项工作的重要性，提高做好这项工作的自觉性。这样才能防止“左”的或右的干扰，避免和减少在今后的工作实践

中重犯过去的错误。

思想政治工作是坚持唯物史观的应有之义。马克思主义唯物史观认为，人类社会的历史是人的历史，而不是神的历史；是人民群众创造历史，而不是少数英雄豪杰创造历史。人民群众在创造历史的过程中，表现出强烈的历史主动性和主观能动性。这种主观能动性的发挥是否正确以及程度如何，首先取决于人们对客观世界的科学认识。思想政治工作就是用人类历史上最先进、最科学的世界观、方法论去教育人、启发人，解决人的立场和思想问题，使人从各种谬误和偏见中解放出来，不断提高认识和改造世界的能力。实践证明，随着现代科学技术的进步，提高劳动者的科学文化素质和思想道德素质，对于促进生产力的发展，具有越来越重要的意义。在社会主义条件下，思想政治工作在这方面大有作为，有着纵横驰骋的广阔天地。由此可见，重视思想政治工作，就是重视人民群众在创造历史过程中的巨大主观能动作用，就是重视人的因素在发展生产力中的决定性作用。

思想政治工作是实现远大理想的必需条件。我们的远大理想是实现共产主义。共产主义社会既要求物质财富的极大丰富，也要求思想觉悟的极大提高。我们必须从社会主义初级阶段起，就要在大力搞好经济建设、创造越来越丰富的物质财富的同时，高度重视加强社会主义精神文明建设，培养一代又一代有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义新人。而离开思想政治工作，精神文明建设的任务要落空，物质文明建设也搞不上去，实现远大理想就会成为一句空话。

实现共产主义远大理想，决不是一蹴而就的事情，必须经过一个很长的社会主义历史阶段。这个历史阶段是不可逾越的。在社会主义阶段，特别是社会主义初级阶段，旧社会遗留下来的痕迹不可能马上消除，旧思想、旧观念、旧习俗会经常纠缠人们的头脑；经济、文化的落后在很大程度上制约着人们思想道德水准的普遍提高，原始、愚昧、落后的东西会顽固地表现出来；改革所带来的利益调整，会在思想道德方面引起种种新的矛盾、困惑和追求；风云变幻、错综复杂的国际环境和国内一定范围的阶级斗争，对人们的思想会不断地产生种种冲击。克服旧思想、旧习俗，抵御内外侵袭和腐蚀，战胜各种冲击和挑战，消释困惑和疑问，所有这一切，都离不开强有力的思想政治工作。只有通过卓有成效的思想政治工作，处于社会主义历史阶段的人们才会在创造物质文明的同时，不断地向思想道德的新境界迈进。实现共产主义远大目标，需要许多代人长期不懈地艰苦奋斗，奋力开拓，无私奉献，必要时不惜牺牲自己的生命。在整个过程中，我们不可避免地会遇到许多曲折、挫折和困难，人们也不可避免地会产生这样或那样的思想问题，这就决定了思想政治工作必须伴随并贯穿于为共产主义理想奋斗的全过程。由此可见，忽视、否定思想政治工作，就谈不上实现共产主义理想的伟大历史使命。

思想政治工作是贯彻基本路线的可靠保证。党的十三大确定的社会主义初级阶段的基本路线，是十一届三中全会以来全党和全国人民进行改革和建设伟大实践的科学总结，是

对邓小平同志关于建设有中国特色社会主义理论的高度概括。今后，要使以经济建设为中心这个事关大局的指导思想始终如一地坚持下去，不再出现反复和折腾，需要进行多方面的努力，诸如改革党和国家的领导制度，健全党的民主集中制等，而相应的、强有力的思想政治工作也是必不可少的重要条件。四项基本原则是我们的立国之本。一个时期以来，同四项基本原则根本对立的资产阶级自由化思潮之所以能够严重泛滥，一个重要原因就是放松、削弱甚至取消了思想政治工作。现在我们要深入地开展四项基本原则的教育，消除资产阶级自由化思潮给人们带来的不良影响，澄清混乱思想，增强识别能力，有效地抵制各种错误思潮的侵蚀，就必须加强思想政治工作。改革开放是强国之路，是一场极其广泛、极其深刻的社会变革。离开了相应的、强有力的思想政治工作，改革开放的方案既不可能正确地提出，也不可能有效地组织实施，甚至会走上歧途。能否坚定正确地坚持党的基本路线，关键在于正确地理解四项基本原则和改革开放这两个基本点的相互关系，在于自觉地把两个基本点有机地结合起来，贯彻到各项工作中去。而要做到这一点，不能没有相应的、强有力的思想政治工作。由此可见，离开了思想政治工作，就不能正确地认识党的基本路线，也不能坚定地执行党的基本路线。

思想政治工作是协调人际关系的基本方法。在社会主义社会中，也仍然存在着矛盾和差别。由于人们生活在社会群体之中，其社会地位、实践经验、知识水平和认识能力等各

不相同，对利益的追求，对事物的认识，包括兴趣、性格、习惯等在内的个性，都存在着许多差异，因此，在群体与群体、个人与群体以及人与人之间的关系中经常地、普遍地存在着大量矛盾。要及时地解决这些矛盾，以保持社会的稳定和发展。就需要有组织地进行经常性的协调。还应当看到，在现阶段，由于社会经济的不够发达，由于文化落后的限制，由于存在不同的经济成份，地区和民族经济、政治、文化发展不平衡，以及其他种种原因带来的个人物质利益方面的差别，再加上人们对整体和他人情况了解的局限性，都会造成在人际关系方面出现这样那样的不协调现象。协调人际关系，简单地用行政命令的方法不行，用强制压服的方法不行，只能用民主的、说服的、互相沟通以达到互相理解的，以及批评与自我批评的方法，也就是我们讲的思想政治工作的方法，没有相应的、强有力的思想政治工作，人与人之间就容易疙疙瘩瘩，整个社会就难以协调，我们的雄图大略就无法实现。

思想政治工作是凝聚全民族力量的重要途径。缺乏凝聚力的民族只会四分五裂，没有凝聚力的国家必然是一盘散沙。我们现在是建设社会主义的中国，在新的历史条件下，我们强调思想政治工作的重要性，其主要原因之一就在于培育和激励人们对伟大祖国执着、深厚的爱国主义情感，提高人们的民族自尊心和自信心，就在于对人们进行马克思主义的教育、中国历史和国情的教育、以及远大理想和目标的的教育，把中华民族的爱国热情和建设有中国特色的社会主义的

共同理想，“融化”和“渗透”到人民群众中去，使之成为全国人民的共同行为准则和道德规范，成为团结和激励人们奋发图强、开拓进取的精神支柱。

思想政治工作社会主义企业的内在要求。我国的社会主义企业，首先是一个经济组织，发展生产力是它的根本任务。企业必须坚持以经济工作为中心，把职工组织起来。保证完成生产、经营任务。同时，社会主义企业又是建立在生产资料公有制基础上的企业，这是它同资本主义企业的根本区别，在社会主义企业里，只有切实加强思想政治工作，才能保证企业坚决贯彻执行党的各项方针政策和国家的法律、法令，保证企业坚持社会主义的性质和方向，保证工人阶级在企业中的主人翁地位，为企业的不断发展提供强大的动力。我们的社会主义企业要在生产和社会实践中培育有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍，担负着建设物质文明和精神文明的双重任务，也就是我们常讲的两个文明一起抓，两个任务一起下，两副担子一起挑，两个成果一起要。企业要完成这双重任务，加强思想政治工作是一项必不可少的措施。我国工人阶级是我们党的阶级基础，是国家的领导阶级，是社会主义现代化建设和全面改革的最根本动力，也是维护社会稳定的中坚力量。工人阶级要真正担负起对国家前途和社会主义命运的重大责任，就必须在改造客观世界的同时，不断提高当家作主的自觉程度，提高参与管理企业和社会事务的能力。在这方面，思想政治工作有着不可替代的作用。

二、努力完成当前企业思想政治工作的主要任务

企业思想政治工作怎样加强，当前企业思想政治工作的主要任务是什么？我认为，当前企业思想政治工作的主要任务，就是充分调动职工的积极性。

只有充分调动职工积极性，才能实现经济的持续、稳定、协调发展。解决当前经济问题的办法，可以摆出许多条，但最根本、最核心的还是人的问题，群众的问题，群众的情绪和群众的积极性、创造性的问题。有了群众的积极性，党的方针政策，治理整顿和深化改革的各项任务，领导者的主意、办法，就能化为群众的自觉行动，取得实际的成果。各级党委、政府及有关主管部门，所有企业的领导者和政工干部、行政干部，在分析经济形势、解决经济问题时，都要从政治上看问题，从人的积极性上看问题，而不能就经济谈经济，见物不见人。只有做好思想政治工作，把协调关系、理顺情绪的工作放在应有的位置上，把职工的积极性充分地调动起来，并合理地发挥出去，我们才能较好地解决面临的问题和困难，实现我国经济持续、稳定、协调的发展。

只有充分调动职工积极性，才能把企业的巨大潜力进一步发掘出来。最近全国许多企业开展了合理化建议活动，时间虽然不长，但收到了很好效果，提高了职工的参与意识和民主意识，活跃了基层民主生活，提出一大批建议，实现以后可以产生相当可观的经济效益。职工积极性是生产者外部