

中国劳动人事 百科全书

(修订版)

主 编 贾 湛
副主编 杨河清
董克用

兵器工业出版社

1990·北京

内 容 提 要

本书是我国建国以来第一部概述我国劳动人事科学知识的理论性和实用性较强的大型专业工具书。本书第1版分上下两册于1989年8月出版，这次修订，将原两册合并为一册出版。

本书共收词目7 518条。

全书由劳动人事科学和相关科学两大部分组成。

本书主要供各级各类企业、事业单位的党政领导、劳动人事部门干部、大中专院校有关专业教师和学生以及未受过系统和正规的劳动人事专业教育和训练的劳动人事工作者参阅。

责任编辑：黎 明 王树棠

封面设计：王士忠

责任印制：王 鹏

责任校对：王淑春

中国劳动人事百科全书(修订版)

真 港 定 编

三 卷 本

（北京市海淀区车道沟10号）

新华书店总店科技发行所发行

人民卫生出版社印刷厂印刷

*

开本：787×1092 1/16 印张：80 $\frac{1}{2}$ 字数：4 000千字

1991年2月第1版 1991年2月第1次印刷

印数：1—10 000 定价：60.00元

ISBN7-80038-276-1/F·20

顾问、编委会名单

顾问 康永和 张志坚 悦光昭 袁方 赵履宽 段作亭 庄启东 杨广宏 任扶善 唐德明

主编 贾湛

副主编 杨河清 董克用

编委 (以姓氏笔画为序)

王今舜 王健 牛越生 安鸿章 守志 李琪 李福田 张来明 周振想
姚裕群 贾忠杰 郭卫国 秦勇 彭剑锋 解书森 薛浣白

分主编 (以编排先后为序)

李福田 (劳动经济基础理论)	薛浣白 (行为科学、心理学、劳动人事心理学)
彭剑锋 (人事管理基础理论)	周文霞 (劳动伦理学)
姚裕群 (人口与人力资源)	王今舜 (劳动美学)
守志 (劳动力市场与就业)	丁小明 孙曙 (领导理论)
刘波 (人事分类)	阎德胜 郭卫国 (组织理论)
邱小平 (公务员制度)	李琪 (劳动人事法、行政法)
牛越生 刘士杰 (劳动人事计划)	冯虹 (劳动人事统计)
阎海明 (企业劳动组织与管理)	杨河清 王守志 (中国古代近代人事行政)
崔旭 (机构编制)	李犁 (政治学)
汪兴明 郭卫国 (干部管理)	董克用 (行政学)
曾强 (考试考核)	杨晓青 (法学)
宋兆华 (任免奖惩)	杨伟民 (社会学)
安鸿章 (劳动定员定额)	潘津良 (经济学)
王际民 左小玲 (个人收入)	温宏健 陈超 (管理学)
刘东一 陈健 (保险福利)	甘华鸣 (企业管理)
姜亢 毛海峰 (劳动保护)	温宏健 郭国庆 (经营学)
姜亢 毛海峰 (人机工程)	温宏健 (公共关系学)
陈全生 黄冶 (教育培训)	彭剑锋 (信息与咨询)
邢华 田明 (工会)	张琪 (决策理论)
韩光耀 钟祖荣 (人才学)	于晓迪 (计算机基础)
潘锦堂 (劳动社会学)	董克用 (现代研究方法)
薛浣白 (劳动生理学)	

特约编辑名单

总编辑 王立名

编辑 (以姓氏笔画为序)

王元 王健 王鹏 王立名 王礼智 王树岐 刘明勋 刘家崧 刘肇霖
吕维纯 任志高 孙元培 李晨 李兰珊 李兴昌 张之生 张永泰 金经武
金德年 范君媿 贾同彪 贾维诚 高间 郭凤霞 梁兆一 鲁星 鲁一同

编撰者名单

(以姓氏笔画为序)

丁卫国	丁晓明	于奇	于晓迪	于淑梅	马俊杰	马谢林	万春菁
王丹	王红	王强	王静	王今舜	王守志	王亚星	王际民
王洪泽	王敬荣	王燕燕	毛凤华	毛海峰	文跃然	石宁	厉励
左小玲	田明	田为俭	史剑	白宪民	付有义	冯虹	兰纪平
邢华	吕学静	吕景胜	曲国华	向学民	邱小平	朱国斌	仲蔚翔
江东	刘波	刘雄	刘文涛	刘东一	刘兆冬	刘世杰	刘红晔
刘蜀岩	刘滢贤	守志	安鸿章	阎海明	阎德胜	孙杰	孙彦
孙曙	孙宝林	孙茂虎	孙晓琳	李昕	李犁	李琪	李震
李小康	李迎生	李连刚	李国旺	李建国	李祖燕	李晓光	李福田
吴幼香	吴亚栋	吴存棣	吴承照	吴晋生	吴爱明	吴高盛	肖冬
岑大利	佟亚丽	宋中东	汪兴明	范愉	杨明	杨大勇	杨伟民
杨宜勇	杨河清	杨国华	杨晓青	杨新	武红光	武亚越	罗浩
张琪	张义全	张文华	张光华	张永林	张仲梁	张百顺	张连红
张志宏	张利英	张凯峰	张建国	张和敬	张迪胜	张树义	张春林
张海萍	张维立	张梦欣	张静之	张霞英	陈红	陈屹	陈晋
陈缙	陈超	陈之恺	陈全生	陈应瑞	周双超	周丽萍	周和宇
周晖中	孟超	邹传新	金连声	单玉琴	莫荣	费哲	胡英兰
赵大泉	赵桂林	赵桂英	贾燕仪	袁成玲	袁静博	顾雪梅	顾锦明
晓洋	徐子生	徐建川	徐晓歌	侯建良	钮英健	钟祖荣	姜华
姜亢	姜汝洋	洪磊	唐红	栾建平	高永键	高秀爱	高警地
郑占军	郑明身	姚立宇	姚礼明	姚裕群	姬国海	黄冶	黄鹏
曹月堂	曹志哲	龚汉洲	龚爱军	郭卫国	郭建中	郭晓宏	焦凯全
韩征	韩光耀	韩满库	董克用	蒋小光	彭晓妍	舒化英	曾强
曾宪植	童成立	温宏健	蔡来源	蒲硕枏	熊卫民	熊敏鹏	蔚智前
潘建	潘津良	潘锦棠	燕毅	穆东阁	薛浣白		

前 言

《中国劳动人事百科全书》与读者见面了，它是我国建国以来第一部概述我国劳动人事科学知识的，具有较强理论性和实用性的大型专业工具书。全书收选辞目近万，总字数 400 余万。全书分为三部分，即劳动人事科学、相关学科和现行法规选编。

首先，我们的编撰动机产生于这样一些认识，即劳动人事科学是一门具有重要理论和实践意义的综合性学科。它所研究的是如何最大限度地发挥和使用人的能力。社会发展和经济学理论不断地证明，人力是生产力中最重要最能动的要素；对人的管理是整个管理体系中最重要的部分；人的现代化是社会现代化的基础和前提。目前，我国正处于新旧体制转轨变型的重要阶段。劳动人事体制改革的实践迫切要求我们在劳动人事各方面都能提供新的切合实际的理论和方法，以适应和解决现在已经产生的和将来要产生的宏观和微观管理方面的各种问题。遗憾的是，我国严重地存在着见物不见人的意识和现象，劳动人事理论的研究和实际的应用水平都很低。这已经成为目前深化体制改革的主要障碍，也必将成为我国现代化的主要障碍。

现在全国仅在劳动人事部门工作的专职干部就有十数万人，在全国几十万大中企业和数百万小企业（包括乡镇企业），以及各级各类事业单位中从事劳动人事工作者，更加不计其数。其中大部分人未曾受到过系统的和正规的劳动人事专业教育和训练。他们只能在工作中边实践边学习，这样在他们手头就少不了内容全面的工具书，以备随时查阅。

作为从事劳动人事理论和实际工作的同志，我们深感有必要为此多做些工作。正是在这种情况下，我们编撰了本书。

本书的第一部分劳动人事科学分为 30 个篇目，分别为劳动经济基础、人事管理基础、人口与人力资源、劳动市场与就业、公务员制度、人事分类、机构编制、劳动人事计划、干部管理、劳动力管理、考试考核、任免奖惩、定员定额、企业劳动组织与管理、工资、保险福利、劳动保护、教育培训、工会、人才学、劳动社会学、组织理论、领导理论、行为科学、劳动人事心理学、劳动生理学、人机工程、劳动人事法、劳动人事统计、中国古代人事行政。第二部分相关学科分为 15 个篇目，分别为政治学、行政学、法学、行政法、心理学、社会学、经济学、管理学、企业管理、经营学、计算机基础、公共关系、现代研究方法、信息理论。

本书的顾问都是工作在劳动人事领域第一线的专家，有行政领导同志，也有学术权威人士，他们多数担任中国劳动学会的会长或副会长、中国行政管理学会副会长之职。本书的编撰者均为在本专业教学、科研和管理第一线工作的中青年骨干，其中有的人就是有关国家法规的起草者。他们分别在人民大学劳动人事学院、北京经济学院、北京大学、劳动部、人事部、北京市人事局等单位工作。

本书适合各级各类企事业单位的领导、劳动人事部门干部及经济管理方面的理论工作者、党政机关干部、大中专院校有关专业的教师和学生阅读。

在编撰上，我们的初衷是尽力做到内容全面翔实，体系和结构合理，文字表达深入浅出。比起国内已出版的同类书，本书的内容应有所创新，有所提高，或有所充实。但从实际结果来看，恐怕不能肯定地说已经达到了这些目标。这无疑是由于我们自身的理论修养水平不够高，对劳动人事科学中诸种问题研究得还不够透彻，此外也由于本书规模较大（动员 200 多人参加编撰和其他

工作), 编撰时间较长(历时一年), 其所产生的质量管理上的难度, 超出了当初我们的估计, 在定稿时总觉得还能搞得再好些。因而我们希望同仁和各界读者对书中存在的不足给予诚恳的批评和具体的指正。以便在再版时使其得到弥补。且不说本书的成功之处, 如果仅由于本书的不足之处而引起了注意和重视, 可以加强和促进本学科的研讨和努力, 则本书的出版就起到了抛砖引玉的作用, 作为编撰者, 也就可以聊以自慰了。

本书是个集体项目, 任何成功都离不开参与其中的同志, 在此一并表示感谢, 并真诚地希望能有再次合作的机会。

编 者

1988年10月于北京

再版前言

《中国劳动人事百科全书》(第1版)自1989年出版以来,受到了各界读者的欢迎,同时,热心的读者通过各种渠道表达了他们对本书内容编排、图表运用、文字表达以及印装质量等方面提出了许多宝贵意见。为了进一步提高本书的质量,我们决定修订再版。

这次修订,仍遵循促进我国劳动人事理论研究和实际应用这一宗旨,在保留原书特点的基础上进行全面修订。

首先,我们修改或合并了一些文字较长、内容相近的词条,将过时的内容删除,新增了劳动美学、劳动伦理学两个篇目及其词条。其次,对书中的每一个词条进行审核,修改了语意不通、不合语法的词句,统一核对了专业名词、外语人名的拼写、公式、图表以及引文出处;第三,我们重新绘制了插图(删除了一些不必要的或内容相似的插图),统一了图表格式,增加了图(表)题、图(表)号。按国家规定统一了数字用法和计量单位。

为了便于读者查阅,这次修订将笔画目录按《辞海》“笔画查字表”的顺序重新编排,并于书后增加了分类索引,同时将第1版上下两册合并为一册再版。

《中国劳动人事百科全书》修订后词条共7518条,修订面达80%。这次修订力求做到内容更加翔实、体系和结构更加合理、文字表达更加清楚、排印质量明显提高。

《中国劳动人事百科全书》(修订本)能够如期出版,同分主编以及广大作者大力支持是分不开的,在此,向他们及那些为本书修订工作做出贡献的有关人员表示衷心的感谢。

《中国劳动人事百科全书》内容涉及领域广、参加编写和修订人员多,修订过程中尽管作者和编者作出了很大的努力,但由于时间紧、修订工作量大,书中难免有挂一漏万之处,敬希各界读者批评指正。

主 编 贾 湛

1990年7月2日于北京

凡 例

1. 本书共收词目 7 518 条。
2. 使用 1986 年重新发表的《简化字总表》中的简化字排列笔画目录。
3. 词目按第一字笔画数多少排列，笔画数少的在前，多的在后；笔画数相同的，按起笔笔形一丨丿、一的顺序排列。第一字相同的，按第二字的笔画数多少排列，第二字也相同，按第三字的笔画数多少排列，以下依次类推。
4. 外文字母和阿拉伯数字开头的词目，集中排在笔画目录之后。

总 目 录

目 录	1
正 文	1
分类索引	1

人才教育学	21	人口政策	30	人均耕地面积	42
人才密度	21	人口研究	30	人均消费水平	42
人才辈出	21	人口重心	30	人均储蓄	42
人才鉴别	21	人口结构学	31	人时	42
人才管理	22	人口统计	31	人员比例与人员结构	42
人才管理现代化	22	人口统计学	31	人员功能	43
人才管理学	22	人口素质	31	人员功能测评	43
人才管理原则	22	人口原理	31	人员测验	43
人口	22	人口容量	31	人员测验原则	43
人口与经济	22	人口调查	32	人员销售	43
人口内在自然增长率	23	人口预测	32	人员编制	44
人口内聚	23	人口预测学	32	人体电阻	44
人口计划	23	人口通论	32	人体动态测量	44
人口文化构成	23	人口理论	32	人体运动机能	44
人口心理学	23	人口理事会	33	人体运动机能障碍	44
人口目标	23	人口推力	33	人体运动机理	44
人口生态学	23	人口控制	33	人体信息传递率	44
人口生命素质指数	23	人口控制论	33	人体测量学	45
人口民族构成	24	人口职业构成	33	人体测量数据	45
人口发展战略	24	人口教育学	33	人体能量消耗的构成	45
人口地图	24	人口密度	34	人体感觉机能	45
人口动态指标	24	人口普查	34	人体感受器	46
人口机械变动	24	人口普查处理系统	34	人体静态测量	46
人口老化	24	人口遗传学	34	人身自由	46
人口再生产	24	人口属性	34	人身危险	46
人口再生产类型	25	人口零增长	34	人身关系	47
人口再生产特点	25	人口零增长论	35	人身保护法	47
人口再生产率	25	人口数学	35	人身保险	47
人口再生产惯性	25	人口数量	35	人际传播	47
人口城市化	25	人口增长率	35	国际关系	47
人口迁移	26	人口爆炸论	35	国际关系学派	47
人口迁移率	26	人日	35	国际关系类型	48
人口自然构成	26	人月(季、年)	35	国际关系能力	48
人口自然变动	26	人文主义	35	国际关系管理	48
人口年龄构成	26	人本原理	36	人际吸引力	48
人口年龄类型	26	人生观	36	人际环境	48
人口行业构成	27	人主原理	36	人际知觉	48
人口问题	27	入市	36	人事	48
人口投资	27	人民代表大会制	36	人事工作记录	49
人口时期指标	27	人民法院	36	人事工程	49
人口社会学	28	人民检察院	37	人事分类	49
人口社会变动	28	人民管理原则	37	人事分类对象	49
人口规划	28	人机工程学	37	人事分类标准	49
人口规律	28	人机工程学的研究方法	38	人事分类制度	49
人口构成	28	人机功能分配	39	人事心理学	49
人口抽样调查	28	人机系统	39	人事目标	49
人口转变	28	人机特性比较	40	人事考核	49
人口转变论	29	人机通信	41	人事行政	50
人口转变类型	29	人机程序图	41	人事行政学	50
人口质量	29	人权	41	人事关系	50
人口金字塔	29	人权宣言	41	人事制度	50
人口变动	29	人尽其才	42	人事变动通知书	50
人口性别构成	29	人寿保险	42	人事法	50
人口学	30	人均收入指数	42	人事法律关系	50
人口经济学	30	人均国民收入	42	人事学	51

干部管理体制	74	工业革命	82	工农速成中学	89
干部管理范围	74	工业毒物	83	工农消费水平对比	90
干部履历	74	工业品市场营销	83	工时	90
干群关系	74	工业部门分组	83	工时记录	90
于永中	75	工业联合公司	83	工时记录台帐	90
于敏	75	工业管理工程	83	工时利用因果图	90
工人	75	工业管理与一般管理	83	工时利用率	90
工人之路	75	工业管理机构	83	工时制度	90
工人生产能力	75	工业噪声	84	工时定额	90
工人自治制	75	工务专业人员	84	工时定额降低率	90
工人负荷系数	76	工场	84	工时津贴	91
工人运动	76	工伤	84	工时消耗分类	91
工人劳动生产率	76	工伤死亡率	84	工作工资与工作工资体系	92
工人技术考核暂行条例	76	工伤事故分类	84	工作日	92
工人技术职称工资制	76	工伤事故次数	85	工作日长度利用率	92
工人技术等级培训	76	工伤事故严重程度指标	85	工作日写实	92
工人构成	76	工伤事故统计	85	工作车日	92
工人的工资等级制度	76	工伤事故频率	85	工作分析	92
工人周刊	76	工伤经济损失	85	工作地	93
工人实物劳动生产率	77	工伤保险	85	工作地布置	93
工人贵族	77	工伤总人数和总人次	85	工作地负荷系数	93
工人监督	77	工伤假	85	工作地组织	93
工人职业道德	77	工伤歇工工日	85	工作场所监测	93
工人职员伤亡事故报告规程	77	工价	86	工作考核	93
工人教育决议案	77	工会	86	工作因素法	93
工人超额劳动的评价	78	工会干部	86	工作年限	94
工厂	78	工会小组长会议	86	工作关系	94
工厂计算法	78	工会专项基金	86	工作许可制度	94
工厂布置	78	工会代表	86	工作时间	94
工厂安全卫生规程	78	工会机构	86	工作时间规定	94
工厂法	78	工会行业	86	工作间断、转移和终结制度	94
工艺	78	工会会计	86	工作责任制	94
工艺原则	78	工会决议	87	工作抽样法	94
工艺流程	79	工会决算	87	工作轮班组织	95
工艺流程图	79	工会财务	87	工作物等级	95
工艺路线	79	工会财产管理	87	工作服	95
工夫市	79	工会事业活动收入	87	工作定额	95
工区	79	工会的法律顾问组织	87	工作建议活动	96
工日	79	工会法	87	工作标准法	96
工分制	79	工会参政议政	88	工作要求	96
工分标准	79	工会组织原则	88	工作面	96
工分值	79	工会组织领导原则	88	工作研究	96
工长	80	工会经费开支	88	工作研究法	96
工业七十条	80	工会经费分成	88	工作监护制度	97
工业人员与非工业人员	80	工会经费收入	88	工作能力	97
工业卫生计划	80	工会津贴	88	工作通知单	97
工业心理学	80	工会预算	88	工作票制度	97
工业企业设计卫生标准	81	工会基层委员会	89	工作接地	97
工业企业噪声卫生标准 (试行草案)	81	工会基层委员会工作小组	89	工作程序	98
工业企业噪声控制设计规范	81	工会基层委员会工作委员会	89	工作程序卡片	98
工业防尘技术	82	工会基层委员会主席	89	工作概述	98
工业防毒技术	82	工会基层委员会常务委员会	89	工作数量	98
工业劳动组织	82	工农干部	89	工作满意程度	98
工业社会	82	工农生活水平对比分析	89	工作衡量	98
		工农生活对比	89	工序	98

- 工序同步化 98
 工序定额 99
 工序控制法 99
 工间休息 99
 工间暂歇 99
 工具津贴 99
 工具管理 99
 工学矛盾 99
 工种 99
 工种群 99
 工种定额 100
 工段 100
 工段长 100
 工贼 100
 工效学 100
 工效奖赏委员会 100
 工部 100
 工资 100
 工资与物价挂钩 101
 工资支付 101
 工资区类别 101
 工资分 102
 工资分级管理 102
 工资分配系数 102
 工资分配表 102
 工资分配率 103
 工资计划主要指标 103
 工资水平 103
 工资平台 103
 工资卡片 103
 工资记录卡 103
 工资协定 103
 工资关系 103
 工资关系分析 103
 工资级差 104
 工资形式 104
 工资形态 104
 工资利润率 104
 工资体系 104
 工资含量 105
 工资构成 105
 工资构成比率 105
 工资构成调查 105
 工资制度 105
 工资制度改革 105
 工资宏观控制 105
 工资法律保障 105
 工资经济效益 106
 工资微观管理 106
 工资所得税 106
 工资变动对工业几项主要经济技术指标影响的考核 106
 工资性津贴 106
 工资性奖金 106
 工资审计 106
 工资实物券 106
 工资标准浮动 106
 工资指数 107
 工资指数化 107
 工资总额 107
 工资总额与上缴税利挂钩 107
 工资总额与经济效益挂钩 107
 工资总额分联承包责任制 108
 工资总额计划 108
 工资总额计划完成情况指标 108
 工资总额计划相对检查法 108
 工资总额包干 109
 工资总额包干浮动 109
 工资总额动态指标 109
 工资总额同劳动的价值量挂钩 109
 工资总额同劳动的实物量挂钩 109
 工资总额自然增长 109
 工资测算 109
 工资差别 109
 工资结算汇总表 109
 工资结算单 110
 工资倍数 110
 工资铁律 110
 工资效益 110
 工资调节制度 110
 工资调节税 110
 工资谈判理论 111
 工资通货膨胀 111
 工资理论 111
 工资基金 111
 工资基金的绝对节约和相对节约 111
 工资基金暂行管理办法 111
 工资基金管理 111
 工资基数 112
 工资职能 112
 工资率 112
 工资等级对应关系 112
 工资等级划分分析比较法 112
 工资等级划分职务分级法 112
 工资等级系数 113
 工资等级系数相对递增百分比和绝对递增百分比 113
 工资等级表 113
 工资等级制度 113
 工资等级线 114
 工资等级浮动 114
 工资截止日期 114
 工资管理体制 114
 工资漂浮 114
 工资增长 114
 工资增长基金 114
 工读学校教职工岗位津贴 114
 工票 114
 工商企业登记管理条例 114
 工商行政管理处罚 115
 工商管理机构 115
 工联主义 115
 工程技术人才 115
 工程技术人员 115
 工程技术人员定员 115
 工程技术人员、管理人员及二、三线人员定额的制定 116
 工程咨询 116
 工龄 117
 工龄奖 117
 工龄津贴 117
 工模具制造工时定额的制定 117
 工薪 117
 工薪分 117
 工薪税 117
 士 117
 士气 117
 士气调查 118
 士气管理 118
 士族 118
 土地分红 118
 土地报酬 118
 土壤采样 118
 下二定三 118
 下三定四 118
 下议院 118
 下级考核 118
 下放 118
 下放干部 118
 大卫·李嘉图 118
 大卫·李嘉图的工资理论 119
 大夫 119
 大比 119
 大、中、小型企业分组 119
 大中专院校毕业生 119
 大气污染 119
 大计 119
 大礼拜 119
 大司农 119
 大考 120
 大臣 120
 大企业 120
 大众传播 120
 大庆 1205 钻井队 120
 大良造 120
 大转子小组 120
 大夜班 121
 大学士 121
 大学专修科 121
 大学教育 121
 大经济观念 121
 大科学 121

大将军..... 121
 大理寺..... 122
 大量生产..... 122
 大锅饭..... 122
 大鸿炉..... 122
 大强度作业..... 122
 大数法则..... 122
 万户..... 122
 才..... 122

〔 〕

上山下乡..... 123
 上不封顶, 下不保底..... 123
 上计制度..... 123
 上议院..... 123
 上级考核..... 123
 上岗前培训..... 123
 上诉..... 123
 上海英美烟厂工人罢工..... 124
 上调..... 124
 山东职工教育..... 124
 山西成人教育..... 124

〔 J 〕

千分之二升级奖励..... 124
 千里马运动..... 124
 千总..... 124
 个人化..... 124
 个人认同..... 125
 个人可支配收入..... 125
 个人负责制..... 125
 个人决策..... 125
 个人收入..... 125
 个人收益率..... 125
 个人防护..... 125
 个人防护用具..... 125
 个人所有权..... 126
 个人完整全面的发展..... 126
 个人剂量监测..... 126
 个人定额..... 126
 个人空间..... 126
 个人参与权..... 126
 个人承包、租赁..... 127
 个人奖励..... 127
 个人退休储蓄帐户..... 127
 个人消费品分配关系..... 127
 个人贖徇制..... 127
 个旧锡矿暴动..... 127
 个别生产活动奖..... 127
 个别劳动生产率..... 127
 个别劳动时间..... 127
 个别劳动时间和社会必要
 劳动时间..... 128

个别差异..... 128
 个别测验..... 128
 个别器官疲劳..... 128
 个体..... 128
 个体劳动..... 128
 个体性..... 128
 个体劳动者协会..... 129
 个体劳动者所有权..... 129
 个体劳动者职业道德..... 129
 个性..... 129
 个性心理特征..... 129
 个性结构..... 129
 个案法..... 129
 个案调查法..... 129
 义务兵..... 129
 义役..... 129
 凡伯伦..... 130
 及第..... 130

〔 K 〕

广告..... 130
 广告效果研究..... 130
 广告预算..... 131
 广告媒介物..... 131
 广播电视天线工岗位津贴..... 132
 广播电视播音员津贴..... 132
 广播教育..... 132
 门下省..... 132
 门生..... 132
 门客..... 132
 门阀制度..... 132
 门前招工..... 133
 门第..... 133

〔 L 〕

已婚育龄妇女生育率..... 133
 卫生防疫津贴..... 133
 卫生管理机构..... 133
 卫星电视教育..... 133
 女工..... 133
 女工工作..... 133
 女工工作委员会..... 133
 女工卫生室..... 133
 女工五期保护..... 134
 女工月经卡..... 134
 女工四自教育..... 134
 女工放长假制..... 134
 女工保护..... 134
 女工保健..... 135
 女工部..... 135
 女子职业生类型..... 135
 女职工劳动保护规定..... 135
 女职工保健工作暂行规定..... 135

女职工停薪育婴长假..... 135
 女馆..... 136
 小互助储金会..... 136
 小手工业者..... 136
 小业主..... 136
 小礼拜..... 136
 小米市斤..... 136
 小时工资标准..... 136
 小夜班..... 136
 小单位职工伙食补贴..... 136
 小指标计分奖..... 136
 小浮动..... 136
 小集体从业人员..... 136
 小群体..... 136
 小额优惠..... 137
 马万水..... 137
 马万水工程队..... 137
 马六孩小组..... 137
 马尔萨斯..... 137
 马尔萨斯主义..... 137
 马永顺采伐小组..... 138
 马克思主义政治经济学..... 138
 马恒昌..... 138
 马恒昌小组..... 138
 马寅初..... 139
 马斯河谷烟雾事件..... 139
 马斯洛..... 139
 马歇尔劳动需求弹性四因素..... 139
 马歇尔·阿尔弗里德..... 139
 子..... 140
 子女价值..... 140
 子女统筹医疗..... 140
 乡土社会与法理社会..... 140
 乡试..... 140
 乡举里选..... 140
 乡墅考试..... 141
 乡镇干部聘用制..... 141

四 画

〔 一 〕

比价回归..... 142
 比色法..... 142
 比利时企业委员会..... 142
 比例代表制..... 142
 比例法..... 142
 比例相对数..... 142
 比例税..... 142
 比重分析法..... 143
 比浊法..... 143
 比洛奇计划..... 143
 比较人口学..... 143
 比较分析法..... 143

比较成本理论..... 143	专项储金会..... 150	王安石的人才思想..... 156
比较行政学..... 143	专项编制..... 150	王进喜..... 156
比较政治学..... 144	专家小组预测法..... 150	王崇伦..... 156
比较相对数..... 144	专家内阁..... 150	五一劳动奖状..... 157
比部..... 144	专家权..... 150	五一劳动奖章..... 157
拉萨克..... 144	专家会议法..... 150	五一国际劳动节..... 157
支付工资的一般原则..... 144	专家创造力技术..... 150	五一织布工作法..... 157
支应局..... 144	专家系统..... 150	五·三三类工资区..... 157
支柱产业..... 144	专家评价法..... 150	五三保全工作法..... 157
支配与顺从..... 144	专家制领导..... 150	五大毕业生..... 157
艺术型人格..... 144	专家咨询系统..... 151	五小设施..... 158
无人工厂..... 144	专家调查法..... 151	五小活动..... 158
无过失长期任职原则..... 144	专家集团领导..... 151	五日工作周..... 158
无军籍干部..... 144	专案组织..... 151	五卅大罢工..... 158
无责任补偿制度..... 144	专题小组..... 151	五好竞赛活动..... 158
无国籍人口..... 144	专题讲座..... 151	五权宪法..... 158
无差异曲线..... 145	开孔补强..... 151	五讲四美三热爱活动..... 158
无差别圈..... 145	开平煤矿罢工..... 151	五贡..... 158
无党派人士..... 145	开府..... 151	五定一奖..... 159
无缺点运动..... 145	开放人口..... 151	五经..... 159
无缺点管理..... 145	开放大学..... 152	五段教学法..... 159
无效劳动..... 146	开放式用人制度..... 152	五保户..... 159
天才..... 146	开放教育..... 152	五联计件工资制..... 159
天才教育..... 146	开卷考试..... 152	五善、五失考核法..... 159
天赋人权论..... 146	开复..... 152	牙商..... 159
天然放射系..... 146	开皇..... 152	车床加工工时定额的制定..... 159
天然放射性本底..... 146	开除..... 152	车床安全..... 160
夫妻分居..... 147	开除留用察看..... 152	车间..... 161
专门人才..... 147	开滦矿工的反日暴动..... 152	车间主任..... 161
专门人民法院..... 147	井下工作津贴..... 153	车间民主管理..... 161
专门人民检察院..... 147	井下工资标准..... 153	车间定额人员职责..... 161
专门及科学职务类..... 147	不可比产品..... 153	车间空气中有害物质最高 容许浓度..... 162
专门调查..... 147	不可抗力..... 153	丰田制..... 163
专门福利..... 147	不孕率..... 153	韦氏成人智力测验量表..... 164
专长..... 147	不成熟-成熟理论..... 153	韦伯组织论..... 164
专业..... 147	不同时期的传播特点..... 153	太子太保..... 164
专业人员..... 148	不劳动者不得食..... 153	太仆寺..... 164
专业化..... 148	不完全级别管辖..... 153	太史寮..... 164
专业归队..... 148	不完全竞争的劳动市场..... 153	太师..... 164
专业对口..... 148	不变工资..... 153	太守..... 164
专业机构..... 148	不变价格..... 153	太学..... 164
专业技术人员..... 148	不变价格换算..... 154	太监..... 165
专业技术干部..... 148	不变定额..... 154	太常..... 165
专业技术干部构成统计..... 148	不追究刑事责任..... 154	太尉..... 165
专业技术干部的分类..... 148	不确定性..... 154	太傅..... 165
专业技术职务聘任制..... 148	木工机床安全..... 154	戈什哈..... 165
专业承包..... 149	木工刨床安全装置..... 154	厅..... 165
专业结构..... 149	木工锯床安全装置..... 154	历史学派..... 165
专业教育..... 149	互补原则..... 155	历代职官表..... 165
专业流动..... 149	互补增值原理..... 155	厄威克的十项组织原则..... 165
专业管理..... 149	瓦斯..... 155	
专制式领导..... 149	瓦斯抽放..... 155	
专制作风..... 149	瓦斯突出..... 155	
专制制度..... 149	瓦斯爆炸..... 155	
专项劳动力指标..... 149	王充的人才思想..... 155	
		〔 〕
		少师..... 165