

李培荣 著

社会主义时期工会理论探索

中国计划出版社

社会主义时期工会理论探索

李培荣 著

DJ06/16

中国计划出版社

1988 北 京

社会主义时期工会理论探索

李培荣 著

☆

中国计划出版社出版

(北京西城三里河一区42号楼)

新华书店北京发行所发行

河北省怀来县印刷厂印刷

787×1092毫米1/32 10印张 214.8千字

1988年7月第一版 1988年7月第一次印刷

印数1—20000册

☆

ISBN 7—80058—032—6/G·4

定价：2.10元

导 言

现代工人阶级是在产业革命中产生的。他们反抗资产阶级，开始时是用暴力反对使用机器，因为工人们直观地认为，扩建工厂使用机器，是使他们生活困苦的原因；后来采取了更有效的斗争形式是罢工。工人们在斗争中认识到，缺乏组织不能形成集体力量，内部的竞争又使工人力量分散。无产阶级需要组织联合起来。工人运动发展的结果，产生了工会。十八世纪九十年代，英国羊毛加工业工人、缝纫业工人中间出现一批工人团体，大多数是按行业、宗教、同乡关系建立的互助会、友谊会、兄弟会之类。后来出现了罢工储金会、工人小组、工人的秘密联盟。1824年英国政府被迫取消了禁止工人结社的法律，开始出现合法的工会组织。其他国家随着工人阶级对资产阶级斗争的发展，也相继建立了工会。工会是工人们为维护自身的利益同资产阶级进行斗争的产物。

中国工人阶级诞生后，就开始了反对外国入侵和资本家的压迫、剥削的斗争。我国的工人运动，是同反帝反封建的革命斗争紧密相联的。工人运动的发展，促使中国工会的出现。现代意义上的中国工会，是在“五·四”运动以后，在各地共产主义小组的影响和指导下建立起来的。如1920年11月成立的“上海机器工会”。中国共产党诞生后成立了中国劳动组合书记部，把组织工会作为主要任务。1925年5月1日成立了中华全国总工会。中国工会的产生、发展的特点是：它是在党的领导下发展起来的，自觉地把党的纲领变为群众的行动；支持农民运动；在推翻“三座大山”的革命斗争

中，把城市工人运动与武装斗争相结合，正确对待民族资产阶级。

二百年来，工会已成为一支强大的社会力量。资产阶级及其学者、其他非马克思主义者，对工会及其运动，有着种种的看法与解释，唯有马克思主义的工会学说是正确的科学的。因为它揭示出工会运动的本质和规律。

马克思、恩格斯根据工人运动的实践，正确地论述了工会产生的客观必然性，指出工会是工人阶级反对资产阶级斗争发展的产物，是工人阶级从斗争实践中经过多次失败找出的一种新的反抗形式。他们指明了工会的性质、作用和历史使命；工会“是无产阶级的真正的阶级组织”（《马克思恩格斯选集》第3卷第29页），“是整个工人阶级的代表和为工人阶级的利益而斗争的战士，因而有义务把没有组织起来的工人吸引到自己的队伍中来”，“把工人阶级的彻底解放作为自己的伟大任务”。（《马克思恩格斯全集》第16卷第220、221页）他们还论述了工会与工人阶级政党的关系、工会的经济斗争和政治斗争相结合的问题。马克思和恩格斯是马克思主义工会学说的创始人。

列宁根据俄国十月革命后的工会运动实践，创立了社会主义时期的工会理论。列宁论述了社会主义条件下工会依然存在的基础，工会的性质、地位、作用、任务，工会与党、国家的关系，工会的自身建设等等一系列问题。他指出：工会在资本主义制度下建立起来，由资本主义到共产主义的过渡时期中必然存在。工会不仅是在历史上必要的、而且是在历史上不可避免的工业无产阶级的组织，这种组织在无产阶级专政的条件下，几乎包括了全体工业无产阶级。这是最基本的思想。（《列宁选集》第4卷第402、406页）他阐述了

II

党政工三者的关系，指明了工会在国家政治体制中的地位：党是无产阶级的直接执政的先锋队，是领导者。国家，这是实行强制的领域。工会是国家政权最亲密的和不可缺少的合作者，是基础，是蓄水池。工会是共产主义的学校，是学习管理的学校。（《列宁选集》第4卷第403、457、587页）列宁提出了工会的两种保护的著名论断：“全体组织起来的无产阶级应当保护自己，而我们则应当利用这些工人组织来保护工人免受自己国家的侵犯，同时也利用它们来组织工人保护我们的国家”。“工会的主要任务是维护劳动群众最直接最切身的利益”。（《列宁选集》第4卷第408、590页）列宁的工会学说丰富和发展了马克思主义的工会学说，为社会主义时期的工会理论奠定了基础，至今仍有普遍的指导意义。

我党及其领导人结合中国的工会运动实践，创造性地运用和丰富了马克思主义的工会理论，指导着工会运动的发展。

马克思主义工会学说，是科学社会主义的重要内容。科学社会主义是关于无产阶级解放的条件的学说（《马克思恩格斯选集》第1卷第210页）。工会运动是保护和争取工人阶级群众的利益，求得自身的彻底解放，而把工人群众组织联合起来的运动，是把工人群众形成一支强大的阶级的整体力量，按照工人群众的意愿，活跃在社会舞台上的运动。它是无产阶级解放的重要条件之一。毫无疑问，关于工会及其运动的理论，是科学社会主义的重要组成部分。

在资本主义条件下，工人阶级为争取解放需要工会运动。在社会主义条件下，工人阶级为求得彻底解放仍然需要工会运动。这是因为，在人民民主专政的国家里，工人阶级

群众仍要组织联合起来保护自己的权益和国家的利益，需要工会进行调节一定的利益关系，以保障社会安定和建设的稳定发展；需要工会代表、组织职工群众参加国家和企事业的管理；需要工会教育职工群众不断提高思想、文化素质，在国家建设中多作贡献。

社会需要工会运动，而工会运动需要工会理论的指导。工会理论有鲜明的阶级性。它指导工会代表职工群众的利益，按照职工群众的意志开展活动，为工人阶级彻底解放的事业服务。工会理论有很强的应用性。它来自实践用于实践，理论联系工作实际较为直接。比如，工会的性质联系到工会工作的出发点，体现出为职工办事、说话。工会的地位关系到工会作用的发挥。工会的职能、任务关联着工会承担的工作内容等等。工会理论又具有综合性。它涉及到多方面的领域，在社会主义制度下工会运动同党政关系极为密切，工会的地位、职能、活动内容等，涉及到经济、政治、法律、文化教育、劳动和社会等多方面的问题和知识。

社会主义时期的工会理论，随着本国工会运动的实践进程而发展。我国建国以来的工会运动是在曲折中前进的，在理论上表现出一定程度的不成熟性；社会主义初级阶段里的工会运动还正在实践，许多理论问题，有待进一步探索，特别是在当前经济、政治体制改革的条件下，工会理论上又有着许多新课题，需要研究、阐发，以适应改革下的形势发展。可以说社会主义时期的工会理论正处在进一步探索的过程。本书各章论述的内容，也仅系作者的一种探讨性看法。希望工会的实际工作者、理论工作者和广大读者携起手来，在马克思主义指导下，共同探索具有中国特色的工会理论，并使之日臻完善。

本书探讨了以下工会的基本理论：（一）社会主义条件下的工人阶级与工会；工会运动规律；工会的性质、地位、职能、使命。（二）工会与党、国家、企业行政的关系。（三）工会与两个文明建设、工会与民主政治建设、工会与工人阶级利益的保护。（四）工会的自身建设与改革。（五）改革形势下的工会运动实践与趋向。（六）科技革命对工会运动的影响。书内附有社会主义时期工会理论观点资料（摘录）供读者参考。

目 录

导 言	(1)
第一章 工人阶级与工会	(1)
一、社会主义社会工人阶级的定义	(1)
二、工人阶级的社会结构	(3)
三、工人阶级的内部关系	(4)
四、工人阶级需要工会	(6)
第二章 工会运动的特点、规律	(10)
一、社会主义条件下工会运动的特点	(10)
二、工会运动的基本规律	(13)
第三章 工会的组织性质	(23)
一、工会性质问题的重要性	(23)
二、工会性质的认识过程	(24)
三、工会的根本属性	(28)
四、工会的其它属性	(35)
五、工会的性质制约工会的发展	(39)
六、工会工作怎样体现工会的性质	(41)
第四章 关于工会是共产主义学校的理论	(43)
一、要深入领会文章的精神实质，准确地理解列宁原著的本意	(45)
二、要抓住事物的根本属性，全面地反映工会组织的本来面貌	(49)
第五章 工会的社会地位	(53)
一、工会地位的决定因素	(53)
二、工会的应有地位	(57)
三、关于“之间”的理解	(61)
四、提高工会地位的主要途径	(63)

第六章 工会的主要职能	(66)
一、决定工会职能的主要因素.....	(66)
二、工会的主要职能.....	(67)
三、全面履行职能,充分发挥工会的作用.....	(79)
四、关于工会的作用.....	(82)
第七章 工会在社会主义初级阶段的基本任务	(85)
一、历史的经验.....	(85)
二、工会任务的确定.....	(90)
三、工会任务的实施.....	(95)
第八章 工会与工人阶级政党	(98)
一、工会与党的关系.....	(98)
二、工会是独立自主的组织.....	(105)
三、工会与党的关系上存在一条规律.....	(107)
第九章 工会与社会主义国家、企业行政	(109)
一、工会是国家、社会稳定发展的重要因素.....	(109)
二、工会是国家的合作者.....	(111)
三、工会是企业行政的合作者.....	(114)
第十章 工会国家化问题	(117)
一、关于“列宁的”工会国家融合论.....	(117)
二、工会国家化的可行性.....	(123)
三、现实运动的启示.....	(124)
第十一章 工会与物质文明建设	(128)
一、工会在物质文明建设中的地位与作用.....	(128)
二、工会在物质文明建设中的任务.....	(129)
三、关于劳动竞赛.....	(129)
第十二章 工会与社会主义精神文明建设	(137)
一、工会在精神文明建设中的地位与作用.....	(137)
二、工会在精神文明建设中的任务.....	(138)
三、关于职工思想政治教育.....	(139)

第十三章 工会与社会主义民主政治建设 ·····	(153)
一、工人阶级与社会主义民主政治建设·····	(153)
二、工会在社会主义民主政治建设中的地位与作用·····	(165)
三、工会在社会主义民主政治建设中的任务与途径·····	(168)
四、职工参与管理的发展趋势·····	(171)
第十四章 工会与职工利益的 保护 ·····	(178)
一、社会主义初级阶段下的利益群体·····	(178)
二、职工的利益结构及工会的对策·····	(179)
三、工会保护职工利益的途径·····	(185)
第十五章 工会的群众化、民主化 ·····	(187)
一、工会自身改革的方向·····	(187)
二、工会群众化、民主化的原则与途径·····	(190)
第十六章 工会干部队伍的 建设 ·····	(199)
一、工会干部的素质结构·····	(199)
二、工会干部的工作方法、作风·····	(205)
三、工会干部的教育·····	(208)
四、工会干部的管理·····	(210)
第十七章 改革形势下工会运动的实践 与 趋向 ·····	(213)
一、改革为工会运动带来生机·····	(213)
二、改革需要工会·····	(220)
三、改革下各类企业工会的工作·····	(234)
四、工会运动的发展趋向·····	(243)
第十八章 科学技术革命对工会运动的影响 ·····	(248)
一、科学技术革命对工会及其活动的影响·····	(249)
二、工会对科学技术革命的作用·····	(253)
附：社会主义时期工会理论观点 资料（摘录） ·····	(257)
一、关于工会的性质·····	(257)
二、关于工会的地位·····	(266)
三、关于工会的职能·····	(275)

四、关于工会的基本任务.....	(238)
五、关于工会与政党.....	(285)
六、关于工会与国家.....	(287)
后记.....	(295)

第 一 章

工人阶级与工会

工会是工人阶级的群众性组织，研究工会必须研究工人阶级。一个群众团体的产生、存在，必是为它所代表的广大成员所需要。这样，就要研究工人阶级的构成、内部关系，工人阶级内部及其与社会其它阶级、阶层的矛盾。了解这些，才能充分发挥工会在社会主义社会里的作用。

一、社会主义社会工人阶级的定义

所谓定义，就是事物的本质特征。资本主义社会的无产阶级，亦称工人阶级，是指不占有生产资料，以出卖劳动力为生，受资产阶级剥削和压迫的雇佣劳动者阶级。在社会主义社会，工人阶级已成为领导阶级。因此，上述的无产阶级的本质特征，就起了变化。对社会主义社会工人阶级的定义，也有各种提法，比如，是指“无产阶级专政国家的领导阶级”，“全民企业中体力劳动者的总和”，“代表先进生产力的，以公有制方式共同占有生产资料的，并以工资收入为主要生活来源的体力和脑力劳动者所构成的社会集团”，“以公有制方式占有生产资料，以工资收入为生活来源，常年相对稳定的企事业单位或机关团体内的体力和脑力劳动者阶级”，“工人阶级是国家的主人，和其他劳动者阶级一起占有生产资料，应用大工业生产设备进行劳动（包括脑力劳动）来建设社会主义的主力军”，等等。这些提法有的没有反映出阶级与阶级之间区分的本质特征，如“领导阶级”

(只表明领导还是不领导的阶级,缺乏阶级与阶级之间的本质区分标志),“代表先进生产力”(可与劳动者阶级、阶层之间如农民阶级相区分,但生产力的先进与落后,只说明先进与落后,并不是社会各阶级之间本质区分的标准),“主力军”(是一种地位、作用);有的提法不全面,如“全民企业中体力劳动者的总和”(把集体企业的职工、脑力劳动者排除在外),“应用大工业生产设备进行劳动”(把工业以外的工人阶级成员排除在外);有的在内容上已反映阶级的本质区分,但文字概括上又不够精练。这里重要的是应明确阶级与阶级之间本质区分的标准。“所谓阶级,就是这样一些大的集团,这些集团在历史上一定社会生产体系中所处的地位不同,对生产资料的关系(这种关系大部分是在法律上明文规定了的)不同,在社会劳动组织中所起的作用不同,因而领得自己所支配的那份社会财富的方式和多寡也不同。所谓阶级,就是这样一些集团,由于它们在一定社会经济结构中所处的地位不同,其中一个集团能够占有另一个集团的劳动”。(《列宁选集》第4卷第10页)列宁的阶级区分标准,它的基本精神在社会主义条件下仍是适用的。因此,我认为,工人阶级定义可表述为:在社会主义社会以工资收入为主要生活来源的劳动者所构成的社会集团。这里表明:(1)社会主义制度,是人民以公有制方式共同占有生产资料的,工人阶级在总体上已不是一个被剥削、被压迫的社会集团。(2)以工资收入为主要生活来源。这可与农民、个体劳动者及其他社会阶层相区别。社会主义社会的主要成员是工人、农民、知识分子,区分阶级主要是把工人、知识分子和农民区分开来。所以,这一条是社会主义社会工人阶级的最主要的标志。(3)社会主义条件下的劳动者,

包括体力与脑力劳动者两部分。随着科学技术的发展，生产力的不断提高，体力劳动与脑力劳动的差别，是逐渐减小的趋势。

二、工人阶级的社会结构

社会主义社会的工人阶级，是一个日益发展壮大的阶级。全国职工人数1949年为800万，1985年已增加到12357万。知识分子队伍的发展，使工人阶级队伍充满生机和活力。近几年乡镇企业发展迅速。据统计，这类企业的劳动者人数在1984年底已达3200万。他们当中有相当数量的人，已脱离农业劳动，加入了工人阶级的行列。据某省对部分乡镇企业职工的调查统计，5000人中无责任田的占25.88%，只有0.5亩以下的占46.52%，每年无务农时间的占59.36%，6000名职工中年工资收入在1000元以上的占50.78%，3800名职工中，无农副业收入的占45.67%，其余职工的农副业收入仅占全部收入10—15%。这说明乡镇企业的职工是一支工人阶级的新军和后备力量。据预测到1995年，农村剩余劳动力超过2亿，相当部分要向乡镇企业转移，到本世纪末，经过产业结构调整，将从种植业转移出一亿劳动力从事农村工业和服务业。

工人阶级的社会结构，以工人阶级成员在社会生产过程中地位与作用、劳动方式的不同来划分，我国工人阶级主要有下列四部分职工构成。

一是，产业工人。现阶段他们以体力劳动为主，直接从事社会物质文明的建设，参加或服务于物质产品的生产。这部分的人数占总数的 $\frac{2}{3}$ ，是工人阶级的主体。

二是，工程技术人员。他们以脑力劳动为主，以智力因

素直接参加物质产品的生产过程。这部分成员和产业工人直接结合，组成社会物质文明建设的中坚力量。

三是，科教文（科学、教育、文化）人员。他们从事脑力劳动，生产精神产品，在社会主义精神文明建设中担负着光荣艰巨的使命。

四是，管理人员。他们以脑力劳动为主，在国家和各个社会组织中担负着经济、政治、文化等各方面的组织和管理工作，为社会的两个文明建设服务。他们应包括全民所有制企业多种形式经营责任制下的经营管理者。

工人阶级在企业的成员，按所有制来划分的话，他们则分布在：（1）全民所有制企业，职工人数占总数的73%；（2）劳动群众集体所有制企业，职工人数占总数的26%；（3）股分制企业；（4）雇工企业；（5）外商投资企业。雇工企业的职工和外商投资企业内的中方职工，有着社会主义公有制生产资料共同占有者和雇佣劳动者的双重身份。非全民所有制的职工已呈现出明显的增长趋势。上述情况表明，全国工人阶级队伍出现了以全民所有制职工为主体与多种形式所有制职工并存发展的新局面，改变了过去职工队伍构成较为单一的状况。

三、工人阶级的内部关系

从上述工人阶级的社会结构分析中，不难看到下列几点：

（1）工人阶级的社会结构呈现多元化。本阶级各个构成部分，在阶级利益根本一致的条件下，在经济、政治、文化上存在着一定差异，形成一定关系，就是说在体力劳动者、脑力劳动者、管理者相互之间有着群体性的社会关系。

(2) 阶级成员所在的劳动组织有差别。工人阶级成员都是社会生产资料的共同所有者，但是他们有的在管理机关，有的在不同形式的所有制企事业单位劳动。他们的分配方式是不相同的。这种差异能产生各自的利益关系。

(3) 工人阶级成员的劳动分工具有多样性。有的从事体力劳动，有的从事脑力劳动，有的从事管理劳动。劳动分工的不同，在现阶段必然有劳动者在思想、文化素质和劳动能力上的差异。这样，就存在经济利益、社会地位的不同，形成相互的人际关系。

上述的社会关系、利益关系、人际关系，集中反映出存在着工人阶级各构成部分不同的利益和要求；虽然，本阶级成员同是国家主人翁，但工人阶级各构成部分在体现这种社会地位、权利上是存在着差异的。可以说，在工人阶级总体利益一致的前提下，客观地存在着工人阶级各构成部分的利益群体或称权利群体。这种工人阶级内部群体相互之间的关系与矛盾，即产业工人与知识分子之间，产业工人、知识分子与管理人员之间的关系与矛盾，主要表现在利益、权力和心理上。而正确对待和处理后一种的关系、矛盾，在社会主义初级阶段的条件下，显得更为重要。有位老工会干部说了如下一段话：“对于广大工人群众来说，劳动制度的改革，固定工要变合同工，有了失业的危险，他们要承受。物价上涨，工资不能同步上涨，他们要承受。社会保险制度的改革，医药费包干，医药涨价，他们要承受。住房商品化，他们只有那么点固定收入，要承受。社会上个体户、企业家、经营者先富起来，他们富不起来，也要承受，如此等等。如果改革对于广大工人群众意味着他们的切身利益同社会其他方面的人员相比是调低下去，是迫使他们承受种种压力，是使