

广播电视大学 一九八六年招生复习指导

(理工类)

北京科学技术出版社

广播电视大学

一九八六年招生复习指导

(理工类)

主编：刘连增

罗宝贵 金克远 陈达 王军 崔连林

李振光 陈益寿 韩梅 李光 韩素玲

张志辉 张 平

北京科学技术出版社

261/29

广播电视大学
一九八六年招生复习指导
(理工类)

*

北京科学技术出版社出版
(北京西直门外南路19号)

三二〇九工厂印刷

北京市新华书店发行
各地新华书店经售

*

787×1092毫米 16开本 26印张 760,000字

印数1—110,000册

1985年10月第一版 1985年10月第一次印刷

统一书号: 17274·019 定价: 4.20元

出版说明

为辅导参加一九八六年电视大学招生考试的考生系统地进行复习，我们根据国家教育委员会颁布的《一九八六年各类成人高等学校招生考试复习大纲》的要求，编写了这套复习资料。为了使大家学习方便，我们将各科内容汇集成一册。

本资料分理工类和经济类两种，理工类包括：政治、语文、数学、物理、化学、英语六科，经济类包括：政治、语文、数学、历史、地理五科，每科内容包括基本概念、基本原理、基本练习以及参考答案。

考生在使用本资料时，可同时参考书后的附录考试大纲。考生和辅导教师应按大纲的要求，把侧重点放在基础知识和基础知识的运用上，以提高分析问题，解决问题的能力。

由于时间仓促，在编写过程中，缺点和错误在所难免，敬请读者批评指正。

本资料还适用于做为业大、职大、函大和其它成人高等学校入学考试的复习资料。

编者

1985. 8

目 录

政治.....	(1)
语文.....	(45)
数学.....	(96)
物理.....	(200)
化学.....	(281)
英语.....	(350)
附录：考试大纲	

政 治

关于我国经济体制改革的 的几个问题

- 一、改革是当前我国形势发展的迫切需要
- 二、建立充满生机的社会主义经济体制
- 三、增强企业活力是经济体制改革的中心环节
- 四、建立自觉运用价值规律的计划体制
- 五、建立合理的价格体系
- 六、正确发挥政府机构管理经济的职能
- 七、建立多种形式的经济责任制贯彻按劳分配
- 八、发展多种经济形式 扩大技术交流
- 九、尊重知识 尊重人才
- 十、加强党的领导

一、改革是当前我国形势发展的迫切需要

党的十二届三中全会一致通过了《中共中央关于经济体制改革的决定》，要求加快以城市为重点的整个经济体制的改革。这是我国当前形势发展的迫切需要：

(1) 农村改革的成功和农村经济的发展，迫切需要加快改革。

建国以来，我国农村经历了土地改革和农业合作化的社会改革，农业生产比解放前有了较大发展。但由于“左”的束缚，发展比较缓慢。党的十一届三中全会以来，我国农村经济在短期内获得了巨大发展。主要原因在于进行了改革。大胆冲破了“左”的束缚，改革了不适应我国农业生产发展的体制；全面推行了以家庭为主的联产承包责任制；发挥了八亿农民巨大的社会主义积极性。农村改革这方面的成功，为城市改革提供了经验和极为有利的条件。

而且，农村经济的发展，对改革又提出了迫

切的要求。目前，我国农村经济的一个显著特点就是自给半自给的传统农业经济开始向专业化、商品化、现代化转变，这就要求城市为农村经济的发展提供信息、技术和人才，为农业产品提供更广阔的市场，从而要求加快改革目前这种妨碍城乡协作的经济体制。

(2) 城市经济发展本身迫切要求加快改革

这几年，我国城市经济体制改革也进行了多方面的试验，使城市经济开始活跃。但城市改革还只是初步的，城市经济体制中严重妨碍生产力发展的种种弊端没有从根本上消除。这主要表现在：扩权后的企业开始进行自主经营，但条块分割尚未突破，企业的正常生产经营活动仍然受到束缚；企业吃国家“大锅饭”和职工吃企业“大锅饭”的弊端尚未根除，市场机制没有起到应有的作用；价格体系和物价、税收不合理；对外开放和国际技术经济交流仍然有限。可见，城市经济要进一步发展，就要求消除这些弊端，进行全面地、系统地经济体制改革。

(3) 世界范围新技术革命的兴起，迫切要求加快改革。

新技术革命指的是以信息技术为中心的，包括生物工程、新型材料、新的能源等一系列新兴技术的开发和利用。新技术革命在全世界范围内的兴起，对我国经济的发展，既是一次挑战，又是一次机遇。这就要求我国的经济体制具有吸收当代最新科技成就、推动科技进步、以创造新的生产力的更加强大的能力。没有这样的经济体制，所谓利用世界新技术革命的有利条件以加速我国经济发展，是不可能的。

加快以城市为重点的整个经济体制改革，不

仅是当前我国形势发展的迫切需要，而且，改革的条件也已具备：（一）是我国安定团结的政治局面已日益巩固；（二）是经济调整工作取得了重大成绩，国民经济持续增长；（三）是全党和全国人民对加快经济体制改革的愿望更加强烈，（四）是改革的指导思想和方向已经明确。

二、建立充满生机的社会主义经济体制

（1）我国原有经济体制的建立和变革。

经济体制，即经济管理体制的简称，是指生产关系或经济制度的具体形式。在实行社会主义制度的国家，一般指国民经济的管理制度、管理手段和管理方法。除包括国民经济各部门的组织管理形式、管理权限划分、管理机构设置的设置外，更重要的是指对国民经济的运转进行调节、控制的机制体系和各方面责、权、利关系的处理制度。社会主义经济体制实质上是社会主义生产关系在一个国家里的具体形式。

我国原有的经济管理体制，是在建国初期和第一个五年计划期间逐步建立起来的。当时，我国建立经济体制，一是学习和借鉴苏联的经验，二是总结和采用革命根据地和解放区组织合作经济和经营管理国营经济的经验。它是属于集中统一型的，但在许多方面还没有统得很死。这种体制对集中财力、物力、人力，保证第一个五年计划期间的156个重点建设的顺利进行，保证实现社会主义改造的任务等方面，起了重要的历史作用。

随着社会主义改造的基本完成和我国经济的发展，我国经济体制中某些统得过死过多的弊端逐渐显露出来，妨碍社会主义生产力的发展。直到1979年党的十一届三中全会之前，曾经对它进行过三次较大的变革，即1958年至1960年“大跃进”时期进行的第一次改革尝试，1961年开始至1965年配合国民经济调整进行的改革，以及1966年至1976年的十年动乱时期又一次范围相当广泛的变动。这三次变革，都只限于调整中央和地方、条条和块块的管理权限。所以，经济体制上过度集中统一的问题，长期没有得到解决，反而发展得越来越突出，以致形成了一种僵化的模式。

（2）我国原有经济体制的主要弊端。

中共中央《关于经济体制改革的决定》指明了我国原有经济体制这种过度集中统一的僵化模式，有五个方面的主要弊端：（一）是政企职责不分，政府机构直接经营企业，包揽了不应由政府

而应由企业自由经营的事务，这是使企业失去活力、经济僵化的直接原因。（二）是条块分割。全国上百万个全民所有制企业是分别由中央政府各部门和地方政府各部门来直接管理的。这样，企业归中央各部门即按条条管，就会产生部门界线，割断部门和地方、部门和部门之间的联系；企业归各地方即归块块管，就会产生地区界线，割断地区之间和地区与部门之间的联系，从而割断经济运动的内在联系，影响社会主义的生产、流通。

（三）是国家对企业统得过多过死。企业的产供销、人财物等方面没有多少自主权。（四）是忽视商品生产、价值规律和市场的作用。长期限制商品生产的范围，否认价值规律对全民所有制企业的调节作用，单纯依靠行政手段和指令性计划管理经济，忽视市场机制的作用。（五）是分配中的平均主义严重。企业经营好坏一个样，劳动者干多干少一个样，严重压抑了企业和职工的积极性。这五个方面的弊端是相互联系、互为因果的，以致形成了一种过度僵化的模式，使本来应该生机盎然的社会主义经济在很大程度上失去了活力。我国这次经济体制的改革，就是要改掉上述各方面的弊端，把国民经济搞活，从而使社会主义经济制度的优越性得到充分发挥。

是什么原因使得这些弊端越来越严重、从而使得经济体制上过度集中统一的问题长期得不到解决呢？《决定》指出了三点：（一）是由于我们党对于如何进行社会主义建设毕竟经验不足；

（二）是由于长期以来在对待社会主义的理解上形成了若干不适合实际情况的固定观念；（三），特别是由于一九五七年以后党在指导思想上的“左”倾错误的影响。要害是对经济体制的各次改革，都没有触及赋予企业自主权这个问题。

（3）我国经济体制改革的性质和基本任务。

《决定》指明了这次改革的性质，是在坚持社会主义制度的前提下，改革生产关系和上层建筑中不适应生产力发展的一系列相互联系的环节和方面，是社会主义制度的自我完善和发展。因此，我国经济体制的改革，不是要否定社会主义公有制，而只是否定政企职责不分和把作为主体的社会主义公有制经济同作为补充的其它经济形式对立起来的体制；不是要否定计划经济，而只是否定把计划经济同商品经济对立起来的体制；不是要否定按劳分配，而只是否定违背按劳分配的平均主义。总之，不是改革社会主义的根本制

度，而只是改革同生产力发展不相适应的生产关系和上层建筑的某些方面和环节；改革不是采取暴力的方法，而是在党和政府的领导下进行；不是离开社会主义方向，而是社会主义制度的自我完善和发展。

正因为如此，建立起具有中国特色的，充满生机和活力的社会主义经济体制，促进生产力的发展，就是我们这次改革的基本任务。那么，什么是具有中国特色的，充满生机和活力的社会主义经济体制呢？这就是要在坚持社会主义制度的前提下，改掉《决定》指明的五个方面的主要弊端，从而改掉束缚生产力发展的僵化模式，使之变为促进生产力发展的、充满生机和活力的社会主义经济体制。具体说，就是从过去政企职责不分、权力过分集中，改变为政企职责分开；从过去忽视商品生产、价值规律和市场调节的作用，改变为充分重视有计划的商品经济，自觉运用价值规律；从过去的平均主义分配，改变为兼顾国家、集体、个人三者利益和允许一部分人先富起来的按劳分配；从过去主要依靠行政手段、行政办法管理经济，改变为主要依靠经济组织、经济办法管理经济；从过去单一的公有制形式和经营方式，改变为在以社会主义公有制为主导的前提下，多种经济形式和多种经营方式共同发展。因此，充满生机和活力的社会主义经济体制，首先表现为企业充满生机和活力，企业和职工具有高度积极性，主动性和创造性。也表现为能自觉运用价值规律、较好地体现按劳分配原则、正确发挥国家机构管理经济职能等方面。

进行经济体制改革，建立起具有中国特色的充满生机和活力的社会主义经济体制，归根到底的目的，就是为了发展社会生产力，就是要使社会财富越来越多地涌现出来，不断地满足人民日益增长的物质和文化的需要。因此，衡量和检验这次改革和其它一切改革得失成败的最主要标准，就是看它是否有利于发展社会生产力。那种从个人主义、本位主义出发来衡量，是不符合《决定》精神的。那种借改革之名，以权谋私或违反政策乱涨物价和滥发钱物，则更是错误的。

三、增强企业活力是经济体制改革的中心环节

(1) 增强企业活力是经济体制改革的中心环节《决定》指出增强企业活力是经济体制改革的中心环节。其原因是：

首先，因为企业是生产力发展和经济技术进步的主导力量。进行经济体制改革，是要改掉生产关系和上层建筑中不适应社会生产力发展的一系列环节和方面；改革的根本任务，是发展社会生产力。那么，社会生产力在什么地方？社会主义国家机关具有管理经济的职能，但不是生产力的所在。社会生产力的发展以及经济技术进步的主导力量只能是从事实际生产经营活动的企业。因此，要改革经济体制，发展社会生产力和经济技术，中心环节就是要企业从束缚生产力发展的原有经济体制中解放出来，增加企业活力。

其次，因为企业是社会主义经济制度的直接体现。我国社会主义经济制度以公有制为基础。社会主义经济制度在哪里？企业是直接的体现。企业既直接体现以公有制为基础的社会主义经济制度的优越性，也直接反映社会主义经济体制的弊端。正因为如此，进行经济体制的改革，充分发展社会主义经济制度的优越性，就必须以企业的生产经营活动实际受到哪些束缚作为中心环节来进行改革。

再次，也是总结多次经济体制改革的历史经验而得出的认识。经济体制改革的历史说明，我国所要建立的经济体制，应该是具有中国特色的、充满生机和活力的社会主义经济体制。这个生机和活力的基础，就在于企业具有生机和活力。因为整个社会主义经济是由几百万个企业组成的，只有作为经济细胞的企业具有活力，整个社会主义经济这个肌体才能具有活力。原有经济体制的种种弊端，集中表现为企业缺乏应有活力。过去多次经济体制改革的不成功，要害是没有触及赋予企业自主权、增强企业活力这个问题。因此，这次经济体制改革确定以增强企业活力为中心，既是建立具有中国特色的、充满生机活力的社会主义经济体制的要求，也是经济体制改革历史的经验总结。

增强企业活力，就要把增强全民所有制的大、中型企业的活力作为重点。这是因为，大中型企业集中了大部分的社会生产力，是国民经济的支柱和现代化建设的主要基地。大中型企业搞活了，整个经济体制的改革才有决定性进展。

(2) 确立国家和企业的正确关系。

怎样增强企业活力呢？主要应该解决好两个方面的关系问题。一个方面是确立国家和全民所有制企业之间的正确关系，扩大企业自主权。这

是把企业搞活的客观条件。

确立国家同企业之间正确关系的重要理论依据是生产资料所有权同经营权可以适当分开的理论。社会主义全民所有制企业的所有权同经营权为什么可以分开呢？首先，是社会化大生产的客观要求。在社会化生产条件下，不同企业的情况千差万别，企业之间的联系错综复杂，再加上社会对产品的需要多种多样而且处于经常变化之中，这就使得代表全民行使所有权的国家机构，不可能完全了解和迅速适应这些情况来行使上百万个企业的经营权。其次，也是由社会主义经济是有计划的商品经济决定的。在有计划商品经济条件下，全民所有制企业是具有相对独立经济利益的商品生产经营者。企业为了更好地进行生产经营活动和实现自己的经济利益，也要求有经营自主权，即要求所有权同经营权的分离。当然，在全民所有制的企业中，所有权和经营权的分离只应是适当的，而不应该是绝对的、完全的。

正是依据所有权和经营权可以适当分开的理论，就可明确社会主义国家机构应当如何管理企业。（一）是通过计划和经济的、行政的、法律的手段，对企业进行必要的管理、检查、指导和调节。（二）是通过税收的形式从企业集中必须由国家统一使用的纯收入。（三）是委派、任免或批准聘任企业的主要领导人员。（四）是决定企业的创建和关、停、并、转、迁等。

而且依据所有权同经营权可以适当分开的理论和社会主义企业的特性，就可明确企业自主权的范围，即明确企业应该从哪些方面搞活。社会主义企业应该成为相对独立的经济实体，成为自主经营、自负盈亏的社会主义商品生产者和经营者，具有自我改造和自我发展的能力，成为具有一定权力和义务的法人。这就是社会主义企业的基本特性。正因如此，企业应该具有的自主权：（一）是在服从国家计划和管理的前提下，有权选择灵活多样的经营方式。（二）是有权安排自己的产供销活动。（三）是拥有和支配自留资金。（四）是有权按照有关规定自行任免、聘用和选举本企业的工作人员。（五）是有权自行决定用工办法和工资奖励方式。（六）是有权在国家允许的范围内确定本企业产品的价格，等等。

（3）确立职工和企业之间的正确关系。

确立职工和企业之间的正确关系，保证劳动者在企业中的主人翁地位，这是把企业搞活的又

一个方面。

确立职工和企业之间的正确关系的根本指导思想，是明确企业活力的源泉在于劳动者具有积极性、智慧和创造力。这是历史唯物主义的基本原理，也是我们党一切方针、政策的根本出发点。

切实保障劳动者的主人翁地位和贯彻物质利益原则，则是充分发挥劳动者积极性的条件。劳动者是企业的主人，企业实行民主管理，是社会主义企业同资本主义企业的根本区别。企业要切实保障劳动者的主人翁地位，劳动者则要树立起主人翁思想，真正以主人翁的态度来行使权力、履行义务、进行工作。同时，还要把劳动者的劳动同物质利益联系起来。

在社会主义条件下，企业领导者的权威同劳动者的主人翁地位是统一的，同劳动者的主动性、创造性是统一的，这种统一是劳动者积极性和创造性能够正确有效发挥的必要前提。

确立国家和企业、职工和企业这两个方面的正确关系，实现这两个基本要求，势必牵动整个经济体制的各个方面。因此，要把企业搞活，还需要进行计划体制、价格体系、劳动工资制度等各个方面的配套改革。

四、建立自觉运用价值规律的计划体制

（1）社会主义社会在公有制基础上实行计划经济。

马列主义的理论和社会主义的实践都说明，社会主义社会实行计划经济。这是因为，社会主义社会是建立在公有制基础上，又是社会化大生产为主、按比例发展，是社会化大生产的客观要求，只有按比例的发展，社会化大生产才能顺利进行。而公有制则为社会化大生产和国民经济的有计划按比例发展，提供了客观的必要和客观的可能。生产资料公有制同生产的社会化是相适应的，因而消除了资本主义所固有的生产社会化与资本主义占有私人性之间的矛盾，从而消除了无政府状态规律起作用的场所。公有制的建立，使各部门各企业结成根本利益统一的统一整体，使各部门各企业的生产具有了共同的目的。公有制的建立，使生产资料及劳动力为社会所掌握，从而为有计划按比例地进行分配提供了客观可能。正因如此，国民经济有计划按比例发展不但是社会主义公有制的要求，而且是社会主义公有制的实现。国民经济有计划地按比例的发展，是在社会主义公有制基础上产生的客观经济规律，这一规

律要求实行计划经济。

实行计划经济，可以避免资本主义社会生产的无政府状态和周期性的经济危机，使生产符合满足人民日益增长的物质文化生活需要的目的，这是社会主义经济优越性的根本标志之一。

(2) 社会主义计划经济体制应该是统一性同灵活性相结合的计划体制。

实行计划经济是社会主义优越于资本主义的根本标志之一。我国建国以来实行计划经济取得巨大成就就是证明。

社会主义实行计划经济要求建立相应的计划体制。没有适当的计划体制，计划经济的优越性就无法充分发挥出来。我国必须汲取历史经验，进行计划体制改革，克服现有计划体制上的弊端，建立起与我国实际情况相适应的计划体制。

《决定》指明了我国计划经济体制改革的基本方向，是统一性同灵活性相结合的计划体制。计划的统一性体现在国家从全局出发进行统一计划、统一管理。计划的灵活性体现在企业在服从国家计划和管理的前提下，可根据市场情况进行灵活的生产经营。统一性和灵活性相结合，就是既要有国家的统一计划，又要允许企业作为相对独立的商品生产经营者自主灵活的生产 and 经营。

为什么需要建立统一性和灵活性相结合的计划体制呢？首先，由于社会主义经济还是有计划的商品经济。社会主义经济不仅具有计划经济的本质属性，而且具有商品经济的本质属性。计划体制的建立，也必须适应社会主义商品经济的客观要求，承认集体所有制企业是独立的商品生产经营者，承认全面所有制企业是相对独立的商品生产经营者。企业的生产经营必须适应市场需要，受市场的检验。所以，计划体制仅有国家计划的统一要求这个方面是不够的，还必须有一定灵活性这个方面。其次，因为我国的实际情况具有许多根本性的特点。我国幅员广大，人口众多，这意味着社会需求上的千差万别，供应上的复杂多样。既要有统一计划，又必须有计划的灵活性，才能与之相适应。我国交通不便，信息不灵，经济文化发展很不平衡的状况在短期内又很难完全改变，因而千变万化的供求关系就难以由一个机构全面及时掌握，难以一切由国家统一计划，而必须有企业的灵活经营。

(3) 社会主义计划经济必须自觉依据和运用价值规律。

价值规律是商品经济的一般规律，它的基本内容和客观要求是：商品的价值量由生产这种商品的社会必要劳动时间决定，商品的交换按等价原则进行。

《决定》指出：社会主义计划经济必须自觉依据和运用价值规律。这是为什么？

首先，自觉运用价值规律是社会主义有计划商品经济的客观要求。必须突破把计划经济同商品经济对立起来的传统观念，明确认识我国的社会主义计划经济，是有计划的商品经济。社会主义经济，因为是建立在公有制基础上，具有计划经济的属性；又因为社会主义社会还存在社会分工，存在具有独立经济利益的不同经济主体，具有商品经济的属性，是计划经济和商品经济的统一。既然如此，作为商品经济的基本规律的价值规律在社会主义经济中就必然存在和发挥作用，必须加以运用。而且，由于社会主义商品经济是以公有制为基础，就能够对价值规律在全社会规模上自觉的加以运用。这种运用主要通过经济计划体现出来。如果计划工作不依据和运用价值规律，不按社会必要劳动时间决定的价值量来计划商品的生产和交换，就可能造成计划的主观和实际脱离，从而使计划的实现产生困难。可见，在全社会规模上自觉依据和运用价值规律，是社会主义有计划商品经济的客观要求。

其次，自觉运用价值规律是提高经济效益的客观要求。价值规律要求商品的价值量由社会必要劳动时间而不是个别劳动时间决定，所以，它能够促进生产效率的提高，能够调节生产资料和劳动力在各个部门之间的投放。价值规律要求商品的交换按等价原则进行，所以，它能够促进商品交换的发展。所以，价值规律的运用能够提高经济效益。为了提高经济效益，要求充分发挥价值规律的作用。

再次，自觉运用价值规律，是建立科学的计划体制的要求。社会主义的计划体制，应该是统一性和灵活性相结合的体制，也就是能够自觉运用价值规律的计划体制。把经济计划等同于指令性计划和行政手段，排斥自觉运用价值规律的指导性计划，使计划体制只有统一性而缺乏灵活性，实践证明这种计划体制弊端很多。而且，实行指令性计划也必须制定合理的计划价格、合理的比价、因而也必须自觉利用价值规律。

(4) 我国计划体制的基本点。

《决定》提出了我国计划体制的四个基本点，这四点体现了我国社会主义计划体制和计划体制改革的基本指导思想。

〈1〉就整体说，我国实行的是计划经济，即有计划的商品经济，而不是那种完全由市场调节的市场经济。完全由市场调节的市场经济，是指那种宏观和微观决策都完全由市场机制支配的经济。这只有资本主义经济才是。社会主义商品经济是有计划的商品经济，有计划按比例发展的规律起主导作用，是自觉地有计划地利用市场机制而不是完全由市场机制自发调节。因此，社会主义有计划的商品经济并不是市场经济。

〈2〉完全由市场调节的生产和交换，主要是部分农村产品、日用小商品和服务修理行业的劳务活动，它们在国民经济中起辅助的但不可缺少的作用。

〈3〉实行计划经济不等于指令性计划为主，指令性计划和指导性计划都是计划经济的具体形式。

〈4〉指导性计划主要依靠运用经济杠杆的作用来实现，一指令性计划则是必须执行的，但也必须运用价值规律。指导性计划是对企业生产经营活动进行指导的经济计划，它突出地表现为是自觉运用价值规律的一种计划形式。因为它通过经济杠杆来引导企业的生产经营，而各种经济杠杆的作用都和价值规律的作用分不开。它对企业不具有约束力，企业可根据情况对国家的指导性计划进行适当调整。国家主要通过经济杠杆和经济政策使企业活动大体上符合国家计划的总要求，保证国家计划目标的实现。指令性计划是国家制定的带有强制性的经济计划。这种计划既要考虑产品价值，体现社会必要劳动量决定商品价值量的要求；又要考虑供需衔接，体现按比例分配社会劳动量的要求。所以说它也必须自觉依据和运用价值规律。

按照上述四点指导思想，我国计划体制改革主要从两个方面进行：一方面是有步骤地适当缩小指令性计划的范围，适当扩大指导性计划的范围。这是这次计划体制改革着重解决的问题。过去计划统得过多、管得过死，主要表现为指令性计划范围过大。现在要建立统一性和灵活性相结合的计划体制，就是为了解决这个问题。另一方面是在缩小指令性计划以后国家计划工作的重点将要转到中期和长期计划上来，适当简化年度

计划，并相应地改革计划方法。

五、建立合理的价值体系

（1）我国的价格体系必须改革。

价格体系，是指社会主义经济中各种商品的价格构成、以及由它决定的不同商品之间的比价关系和同种商品的各种差价关系。价格体系，反映着商品价格本身固有的内在联系，实质上反映着商品经济中人与人之间的生产关系。

我国现行的价格体系，是在旧社会很不合理的价格基础上，通过多次调整而逐渐形成的。但是它仍然存在着相当紊乱和不合理。其所以说不合理，就因为不少商品的价格既不反映价值，也不反映供求关系。主要表现在三个方面：（一）是同类商品的质量差价没有拉开。（二）是不同商品之间的比例不合理，特别是某些矿产品和原材料价格偏低。（三）是主要农村产品的购销价格倒挂。

我国这种不合理的价格体系必须改革。这是因为：（一）不合理的价格体系，不能正确评价企业的生产经营效果。由于价格不合理而获得较多利润的企业，不一定意味着经营管理好；获利润较少的企业也不一定意味着经营不善。（二），不合理的价格体系，不能保障城乡物资的顺畅交流，也不能促进消费结构的合理化。因为价格不合理，既影响生产的按比例发展，也影响经营单位的积极性。（三），不合理的价格体系，不能促进技术的进步和消耗的节约，並造成社会劳动的巨大浪费。价格不合理企业从改进技术、节约消耗中不能增加盈利，因而，妨碍提高技术、节约社会劳动的积极性的发挥。（四），不合理的价格体系严重妨碍按劳分配原则的贯彻执行。在社会主义商品经济条件下，作为分配个人消费品的劳动尺度必须以社会必要劳动时间来结算，劳动报酬必须以货币形式来支付，个人消费品必须通过购买才能得到。所以，价格不合理、既不能准确地确定劳动者提供的劳动量，也不能准确确定应付劳动者的报酬。总之价格对生产经营活动具有重要的调节作用，不合理的价格体系必须改革。

（2）价格体系的改革是整个经济体制改革的关键。

价格体制改革与各项经济体制的改革，包括计划体制的改革、劳动、工资制度的改革和税收制度的改革，它们的成效都在很大程度上取决于价格体系的改革。而且，合理的价格是保证国民

经济活而不乱的重要条件。所以说，价格体系的改革是整个经济体制改革成败的关键。

计划体制的改革要以价格体系的改革作为前提条件。社会主义的计划体制必须自觉运用价值规律，而价值规律的客观要求是等量劳动相交换，即要求价格与价值相符合来进行交换。如果价格体系不合理，不应增产的商品就会增产，应该增产的商品却可能减产，必然造成比例失调，结构不合理，达不到有计划发展的目的。如果价格体系不合理，指导性计划和指令性计划就难以实现。所以，价格体系不合理，就不可能建立合理的计划体制。

工资制度的改革要以合理的价格体系为基础。改革工资制度的方向是切实贯彻好按劳分配原则，把劳动者的收入同企业的经济成果联系起来。如果价格体系不合理，价格歪曲地反映价值，衡量职工和企业的劳动成果大小和贡献多少的尺度也就歪曲了，贯彻按劳分配原则就失去了坚实的基础。

税收制度的进一步完善也有赖于合理价格体系的建立。国家可以通过不同的税种，税率在一定范围内调节企业之间的经济利益，但这种调节作用，必须在合理价格体系条件下才能充分发挥。

（3）改革价格体系的指导方针和原则。

《决定》指出：“改革价格体系关系国民经济的全局，涉及千家万户，一定要采取十分慎重的态度，根据生产的发展和财力负担的可能，在保证人民实际收入逐步增加的前提下，制定周密的切实可行的方案，有计划有步骤地进行。这就是改革价格体系的正确指导方针，它强调了改革价格体系的重要态度和、改革的条件和前提、改革进行的计划和步骤。它是从实际出发的、实事求是的、符合人民根本利益的方针。

《决定》又指明了体现上述指导方针精神的实施原则：第一，按照等价交换的要求和供求关系的变化，调整不合理的比价，该降的降，该升的升。就是说，商品的价格高于价值而又供过于求的，要降低；低于价值而又供不应求的，要提价。是调整比价，不是全面提价。第二在提高部分矿产品和原材料的价格的时候，加工企业必须大力降低消耗，使用于矿产品和原材料价格上涨而造成的成本增高基本上在企业内部抵销，升的部分由国家减免税收来解决，避免因此提高工业消费品的市场销售价格。这一条强调在用提价办法

解决部分矿产品和原材料长期价格偏低问题时，使用这些矿产品和原材料的企业不能跟着轮番提价。如果轮番提价，实际上就不能改变不合理的比价，造成新的比价不合理，失去价格改革的意义。第三，在解决农副产品购销价格倒挂和调整消费品价格的时候，必须采取切实措施，确保广大城乡居民的实际收入不因价格的调整而降低。同时，随着生产的发展和经济效益的提高，职工工资还要逐步提高。这一条也和其它两条原则一样，贯穿了一个根本思想，就是改革价格体系，要严格控制价格总水平的上升幅度，并保证人民群众的实际收入不因价格的调整而降低，并且要随着生产发展而逐步有所提高。

六、正确发挥政府机构管理经济的职能

（1）改革政府机构管理经济的职能。

领导和组织经济建设是社会主义国家机构的一项基本职能。建国三十多年来，我们的国家机构履行了这项职能，但同时，也存在着严重问题，关键是长期政企职责不分，以政代企，企业实际上成为政府机构的附属物。

政企职责不分，对搞活企业和整个国民经济造成了许多严重的弊病。（一）妨碍企业积极性的发挥。政企职责不分，以政代企，就使企业缺乏应有的自主权，缺乏应有的活力，不能发挥生产经营的积极性。（二）企业之间的合作、联合和竞争难于发展，社会主义统一市场不能发展。由于政企职责不分，各级政府都直接经营一批企业，使企业分别隶属于不同部门和地区，造成部门和地区之间的不合理的分割封锁。（三），严重削弱政府机构管理经济的应有作用。政府部门忙于直接经营企业，无法集中精力统筹全局，领导和组织经济建设。

因此，必须按照政企职责分开、简政放权的原则，改革政府机构管理经济的职能。为此，（一），今后各级政府部门原则上不再直接经营管理企业，至于少数由国家赋予直接经营管理企业责任的政府经济部门，也必须按照简政放权的精神，正确处理同所属企业的关系。这是实行政企职责分开的十分重要的前提。（二），要增强企业和基层自主经营的活力，避免由于高度集中可能带来的弊端。就是说，下放企业，就要同时下放企业的经营管理权，要把那些长期以来高度集中在各级政府部门却不本不应属于其领导和组织经济职能范围的企业的决策和管理权力，还给企业。

(三), 全国性和地区性的公司是在国民经济发展的需要和企业互有需要的基础上建立的联合经济组织, 它们必须是企业而不是行政机构。也不应是政企合一的机构。

那么, 政府机构管理经济的主要职能应是什么? 总的就是从宏观上组织和领导好经济建设。《决定》总结多年来的实践经验, 作了具体的规定: (一), 是制定经济和社会发展的战略、计划、方针和政策。(二)是制定资源开发、技术改造和智力开发的方案。(三)是协调地区、部门、企业之间的发展计划和经济关系。(四)是部署重点工程, 特别是能源、交通和原材料工业的建设。(五)是汇集和传布经济信息, 掌握和运用经济调节手段。(六)是制订并监督执行经济法规。(七)是按规定的范围任免干部。

(八)是管理对外经济技术交流和合作等等。这八条, 概括起来就是“规划、指导、协调、服务、监督”。耀邦同志进一步指出, 这八条“归纳起来就是‘服务’两个字”

(2), 社会主义企业之间的协作和竞争。

政企职责分开以后, 社会主义企业之间的关系是相互协作, 互相支援的关系。这是主要的方面。因为, 社会主义企业的生产资料和产品归全民所有或集体所有, 生产产品的劳动不再具有私人性而且有一定的直接社会性, 生产的目的是为了更好地了解满足人民的物质和文化需要, 因此, 企业之间, 不再是根本利益的对立, 而是根本利益的一致, 企业之间在生产经营上的关系, 就主要是相互协作、相互支援的关系。但是, 另一方面, 社会主义企业并不排斥竞争, 社会主义企业之间仍是竞争关系。

社会主义经济是有竞争的。过去把计划经济同商品经济对立起来, 否认社会主义经济是有计划的商品经济。只承认社会主义经济是计划经济, 不承认同时也是一种商品经济。只承认有计划发展规律的作用和计划调节, 不承认计划经济同运用价值规律是统一的。其实, 竞争是商品经济的产物, 有商品经济就必然有竞争。因为, 商品的价值是由社会必要劳动时间而不是由个别劳动时间决定的, 所以, 不同商品生产者必然为使个别劳动时间低于社会必要劳动时间、个别价值低于社会价值、从而获得更多收益而展开竞争。商品的价格又随着市场供求状况的变化而围绕价值上下波动, 所以, 不同商品生产经营者必然为生产

经营供不应求价格高于价值从而获得更多收益的商品而竞争。

社会主义竞争同资本主义竞争有着本质的区别。这是由于社会主义和资本主义的经济制度不同, 决定了竞争的目的、性质、手段、范围等的不同。资本主义竞争是从追求剩余价值为目的的, 是资本家之间你死我活的性质; 竞争贯穿于社会经济的所有领域和全部过程; 不惜采用各种卑鄙手段, 包括使用暴力。社会主义竞争虽然同企业自身利益有关, 但根本目的是为了更好满足人民群众的需要; 竞争中有的企业可能被淘汰, 有的企业需要通过关、停、并、转、迁、把企业的人力物力转移到其它企业、部门或地区, 但不是你死我活的性质, 而是在根本利益一致基础上的利益差别性质; 社会主义条件下, 商品范围缩小, 加上国家的计划和社会的控制, 竞争的范围也受到限制; 竞争是在国家计划和社会管理下进行的, 企业之间的竞争主要是使用新的生产技术、改善经营管理、降低成本、改进服务态度等手段, 而不允许用损害国家和坑害消费者的手段。这些本质区别说明, 社会主义企业之间的竞争是有利于社会主义经济发展的。

但竞争中也可能出现一些消极的现象和违法行为。如可能出现垄断生产、封锁市场、盲目建设等损害国家坑害消费者的现象, 要通过教育和加强管理解决, 对出现的违反政策和法令的行为, 要坚决依法惩处。

七、建立多种形式的经济责任制, 贯彻按劳分配原则

(1) 建立多种形式的经济责任制。

为增强企业活力, 在企业内部必须建立以承包为主的多种形式的经济责任制

经济责任制, 是指同社会主义公有制相适应, 以提高经济效益为目的, 正确处理社会主义经济活动中国家、集体、个人相互之间的物质利益关系的经营管理制度。

建立这种经济责任必须坚持三条基本原则:

(一)是责权利相结合; (二)是国家、集体、个人利益相统一; (三)是职工劳动成果同劳动所得相联系。目前在我国的经济责任制主要包括国家和企业, 以及企业内部的经济责任制。

现企业内部建立以承包为主的多种形式的经济责任制, 是客观的需要。首先, 是社会化大生产的客观需要、社会主义经济以社会化大生产和

公有制为基础，是一个复杂的有机整体，不但社会生产部门之间、企业之间分工细密，而且每个企业内部各车间、班组和劳动者之间也以分工协作为基础。因此企业内部建立承包为主的经济责任制，明确规定生产过程中各自的经济责任，才能保证生产顺利进行。其次，也是对社会主义生产关系进行部分调整，调动职工积极性，促进生产发展的需要。在企业内部层层建立责任制，就能促使全体劳动者自觉对生产发展承担经济责任，真正以主人翁态度进行工作，人人关注企业的经营，重视企业的效益，把自己的工作成果同社会荣誉和物质利益密切联系。

建立多种形式的经济责任制，必须实行厂长（经理）负责制。首先，实行厂长负责制是现代企业的性质决定的。现代企业分工细密，生产具有高度的连续性，技术要求严格，协作关系复杂。这就要求建立厂长负责制这种统一的、强有力的、高效率的生产指挥和经营管理系统。其次，实行厂长负责制有利于改善和加强党的领导。党的领导不应当弄同于政府和企业的行政工作和生产指挥，实行厂长负责制，党委对生产行政工作起保证监督作用，不再包揽生产行政事务，就可改变目前企业中党不管党的状况，有利于集中精力搞好党的思想建设和组织建设，加强党的领导。当然在实行厂长负责制的同时，又必须健全职工代表大会和各项民主管理制度。实行厂长负责制后，民主管理不应削弱而要加强，这是社会主义企业区别于资本主义企业的重要标志。

（2）认真贯彻按劳分配原则。

在贯彻按劳分配原则方面，我国已经采取的一个重大步骤，就是企业职工奖金由企业根据经营状况自行决定，国家只对企业征收超额奖金税。企业生产经营好，税后利润增加，可以增加奖金总额，反之，要减少奖金总额，甚至停发奖金。个人劳动好，可以多得奖金；劳动差，少得或不得奖金，直至扣发工资。企业发放奖金总额超过一定限额，国家要按超额累进办法向企业征收奖金税，以防消费基金的增长失去控制。

今后贯彻按劳分配原则还将采取的必要措施是：（一），是在企业内部，要扩大工资差距，拉开档次。必须承认劳动及劳动报酬的差别。劳动态度上有勤劳和懒惰的不同，劳动成果上有优和劣、多和少的不同；劳动形式上有脑力和体力的不同；劳动质量上有复杂简单、熟练和非熟

练、繁重和非繁重的不同。只有扩大工资差距，拉开档次，才能充分体现奖勤罚懒，奖优罚劣，充分体现多劳多得、少劳少得，充分体现脑力劳动和体力劳动、复杂劳动和简单劳动、熟练劳动和非熟练劳动、繁重劳动和非繁重劳动之间的差别。当前尤其要改变脑力劳动报酬偏低的状态。

（二），按照职工工资同本人肩负的责任和劳绩密切联系起来的原则，改革国家机关、事业单位的工资制度。（三）同时，还要加快劳动制度的改革。比如，要打破部门和地区界限，通过招聘制、合同制等渠道，促进人才和劳动力的合理流动，做到人尽其才，以利于贯彻各尽所能按劳分配原则。

贯彻按劳分配的原则，必须允许和鼓励一部分人先富起来，即允许和鼓励一部分地区、一部分企业和一部分人依靠勤奋劳动先富起来。（一），这是社会主义按劳分配原则的客观要求和必然结果。按劳分配核心是以劳动来计量报酬，等量劳动领取等量产品。但由于不同劳动者的智力、体力、技术、经验、态度以及家庭负担等存在差别，必然的结果是实际收入上的差别。不允许收入上的差别，实质上是不承认按劳分配。（二），这符合我国经济发展不平衡的客观实际。我国地广人多，城乡之间，工农之间，地区之间和企业之间，在资源、生产条件、经营管理水平等方面存在很大差别，鼓励一部分人先富起来，就是承认这些差别，进而为消灭这些差别创造条件。（三），这是符合社会主义发展规律的。社会主义是共同富裕，但共同富裕不是同步富裕。允许一部分地区、企业、个人先富起来，就可以带动越来越多的地区、企业和人们一浪接一浪的走向富裕，是整个社会主义社会走向富裕的必由之路。

平均主义是贯彻按劳分配的一大障碍，这是因为：（一），平均主义思想同马克思主义关于社会主义的科学观点，特别是与按劳分配的要求是完全不相容的。按劳分配是科学社会主义重要的组成部分，它要求社会在分配各人消费资料时以劳动为尺度，等量劳动领取等量产品，多劳多得，少劳少得，有劳动能力而不劳动的人无权领取劳动报酬。而平均主义恰恰相反，不承认劳动差别和报酬差别，要求绝对平均。（二），平均主义的泛滥必然破坏社会生产力。因为平均主义必然破坏作为生产力基本要素之一的劳动者的素质，即必然挫伤劳动者的劳动积极性和钻研业

务、提高技术、增强体质的内在动力，必然破坏劳动者与生产资料的有效结合，即挫伤劳动者关心生产资料的节约和有效使用。我国大跃进时期和十年动乱时期的实践也证明了这一点。所以贯彻按劳分配，必须反对平均主义。

八、发展多种经济形式，扩大技术交流

（1）坚持多种经济形式的共同发展。

经济形式，就是生产资料所有制的具体形式，如全民所有制经济、集体所有制经济、个体经济等。

坚持多种经济形式的共同发展，是客观必然的，是我们长期的方针。（一），这是我国多层次生产力状况决定的。生产力决定生产关系，有什么样的生产力，最终就会有什么样的生产关系。我国当前的生产力状况是多层次的，有现代化的大生产，有四、五十年代的机械化生产，有半机械化半手工生产，还有全靠手工劳动的小生产，生产力的这种高、中、低层次在不同地区、部门、企业的差别很大。社会化程度如此不同的生产力状况决定并要求有多种经济形式与之相适应。只有这样，才能迅速发展各项生产建设事业，较快实现国家繁荣富强和人民富裕幸福。（二），这是我国三十多年社会主义实践的历史经验。我国在建国初期，建立起了多种经济形式，国民经济得到迅速发展。“大跃进”和十年动乱时期，盲目追求“一大二公”，大搞“过渡”、“升级”，国民经济发展缓慢。十一届三中全会以来，拨乱反正，又发展多种经济形式，有力地发展了社会生产力。三十多年的社会主义实践说明，坚持发展多种经济形式共同发展，才能调动一切积极因素，迅速发展国民经济。

多种经济形式的共同发展，不等于并列发展，各种经济形式在国民经济中的地位和作用是不同的。全民所有制经济，是我国社会主义经济的主导。对保证经济发展的社会主义方向和经济的稳定起着决定作用。它必须巩固和发展，但它的巩固和发展不应以限制和排斥其他经济形式的发展为条件。集体所有制经济，是社会主义经济的重要组成部分，在城乡手工业、建筑业、运输业、商业和服务业等许多领域都可以放手依靠集体来办。我国现阶段的个体经济，是劳动者直接与生产资料结合、劳动产品由劳动者直接分配、和社会主义经济直接相联系的经济形式。对于发展社会生产、方便人民生活、扩大就业有不可替代的

作用。当前要注意为城乡集体经济和个体经济的发展扫除障碍，创造条件，并给予法律保护。此外，还要在自愿互利的基础上广泛发展全民、集体、个体经济相互之间灵活多样的合作经营和经联合，要适当发展中外合资企业、外资独资企业。

现阶段多种经济形式的共同发展，决不是退回到过渡时期的新民主主义经济，二者有根本的区别。（一），产生和存在的历史条件不同。新民主主义经济，是在半封建半殖民地的旧中国经济基础上，通过社会主义改造产生的，具有过渡性、暂时性。现阶段多种经济形式并存，是我国多层次生产力的要求，反映了有中国特色的社会主义在现阶段的特点。（二），各种经济形式之间的关系性质不同。过渡时期的各种经济成分之间，体现着两种不同性质经济的对立，存在着社会主义经济和资本主义经济之间的斗争，实质上存在着“谁战胜谁”的斗争。现阶段的多种经济形式，是主体经济和补充经济之间的关系，虽有矛盾，但不属于“谁战胜谁”的性质。（三）各种经济形式在国民经济中的地位和作用不同。

（2）实行对外开放。

对外开放，就是在独立自主、自力更生的基础上，积极发展同世界各国平等互利的经济合作和技术交流。

把对外开放作为长期的基本国策，是完全正确的。（一），这是符合马克思主义的。《决定》写道：“马克思、恩格斯早在《共产党宣言》就指出，由于资本主义的发展开拓了世界市场，过去那种地方的和民族的自给自足的闭关自守状态已被各民族的各方面的互相往来所代替，一切国家的生产和消费都已成为世界性的了。”因此，一切国家，包括我国也不能孤立于世界之外。必须相互开放各自的经济和技术。（二）是社会化大生产和新技术革命的客观要求。社会化大生产的一个重要特点，是交换的扩大。任何一个国家都不可能拥有进行社会化大生产所需要的一切资源、技术和新产品，必须进行交换，大生产才能顺利进行，技术才能迅速发展。（三）是我国历史的经验。闭关锁国，往往妨碍经济和技术的发展；对外开放，往往促进繁荣富强。新中国三十多年的历史也说明了这点。

（3）国内各地区之间更要互相开放。

国内各地区之间互相开放，是指打破国内地

区之间、城乡之间、部门之间、行业之间、企业之间等方面的界限，进一步扩大国内的经济合作和技术交流。

为什么国内各地区之间更要互相开放？（一）是加强横向联系，促进资金、设备、技术和人才合理交流的需要。（二）是发展经济技术合作，联合举办经济事业的需要。（三）是促进经济结构和地区布局合理化的需要。（四）是加速我国现代化建设进程的需要。

九 尊重知识，尊重人才

知识和人才在现代化建设中起着特别重要的作用。科学技术是生产力，搞现代化，主要不能是靠手工劳动和人海战术，而只能是靠现代社会生产力的发展，实质是靠科学技术知识的发展和运用。在现代科学技术条件下，劳动者的脑力支出比重越来越大。在经济发达国家的物质生产部门，脑力劳动者的比重有日益增加的趋势。可见，我国经济体制改革的成功和四个现代化的实现，关键在于知识和人才。

尊重知识和尊重人才，是我们党的一项战略决策，是中国人民的一种新觉醒。我党和我国人民，以多年左倾错误和十年民族大灾难为代价，觉悟到必须彻底打破旧观念，开发智力，才能振兴中华。因而把尊重知识尊重人才作为关系“四化”成败、关系改革出发点和目标的一项战略决策。《决定》指出：“我们的一切改革，都必须有利于促进科学技术的进步，有利于调动各地区、各部门、各单位和个人进行智力开发的积极性，有利于鼓励广大青少年，广大工人、农民和知识

分子加速提高文化技术水平。”

当前，尊重知识尊重人才的一项重要内容，就是必须同一切轻视科学技术、轻视智力开发、轻视知识分子的思想 and 行为作斗争；坚决纠正许多地方仍然存在的歧视知识分子的状况；采取有力措施提高知识分子的社会地位；改善他们的工作条件和生活待遇；对有重大发明创造和特殊贡献的要给重奖。

十 加强党的领导

加强党的领导，是我国经济体制改革顺利进行的根本保证。党和政府各级领导机关，对改革要保持清醒头脑，进行精心指导。

保持清醒的头脑，就是要对我国经济体制改革从理论原则到方针政策，即对改革的重要性、基本方向、基本任务、基本内容、基本要求、重要方针、进行步骤等，要有明确的认识；对本地区、本部门、本单位的情况和问题要心中有数。

进行精心指导，就是要解放思想，实事求是，一切从实际出发，把党的方针政策同本部门、本地区、本单位的实际密切结合起来，精心地创造性地贯彻执行。要坚持实践第一的观点，改革中的一切做法都要接受实践的检验，并在实践中总结出新的经验。要正确认识和对待改革中的失误，失误总是难以完全避免的，但要尽一切努力去避免那些可以避免的失误，失误发生时必须力求及时发现、坚决纠正、吸取教训、继续前进。要积极而又稳妥地对待改革的步骤，看准一条改一条，看不准的先试点，要慎重初战，务求必胜。

辩证唯物主义常识

一、努力学习辩证唯物主义

(一) 哲学是关于世界观的学说

哲学是关于世界观的学说，是对自然、社会和思维知识的概括和总结。

1. 世界观是人们对于整个世界（自然界、人类社会和思维）的总的看法和根本观点。

世界观是人们在社会实践的过程中自发形成的。人们生活在世界上，每时每刻都要跟周围的各种事物打交道，也就是认识事物并且按照自己的需要来改造这些事物。在这个过程中，人们对于这些事物有了一定的了解，形成了一定的看法。开始是对于个别的事物的某些肤浅的认识。继而，随着社会实践的不断发展和深入，人们的认识也逐渐广泛和深入，积累的知识越来越多。在知识不断丰富的基础上，人们经过不断的概括和总结，终于形成了对事物的共同本质的认识，形成了关于整个世界的、根本的看法，这就是世界观。

2. 哲学是关于世界观的学说、是系统化、理论化的世界观。

哲学是关于世界观的学说，不是简单的世界观。世界观人人都有，但通常都是自发的，零碎的、朴素的。哲学家们在自然知识和社会知识的基础上，将这些认识加以概括和总结，提炼和升华成为一种系统的理论化的世界观，就是哲学。

由此可见，哲学与人们一般的世界观既有原则的界限，又有密切的联系。把哲学简单化或神密化都是错误的。

3. 哲学和各部门具体科学之间有区别又有联系。

它们的区别在于，两者的研究对象不同。具体科学（如数学、物理学、化学、生物学、政治经济学等等）所研究的是自然界或社会生活中某一领域，某一局部的问题，揭示自然现象或社会

现象的某些特殊规律；哲学的研究对象则是整个世界，它要回答的是关于自然界、人类社会和思维中共同存在的最普遍、最一般的问题，是整个世界存在和发展的一般规律。

两者之间的联系在于，哲学是以各部门具体科学为基础的，哲学对各部门具体科学的研究起指导作用。哲学的创立与发展依赖于具体科学的发展，依赖于人类社会实践的发展。随着人类改造客观世界的实践不断深化，哲学本身将不断得到丰富和发展。同理，由于哲学是各部门具体科学的概括和总结，所以哲学对各部门具体科学的研究与发展能够提供世界观和方法论的指导。

(二) 辩证唯物主义是科学的世界观

1. 辩证唯物主义是马克思主义哲学的重要组成部分，是关于自然界、人类社会和思维发展的最一般规律的科学。是科学的世界观和方法论。

辩证唯物主义是马克思、恩格斯继承和发展哲学史上的一切优秀成果，把唯物主义和辩证法有机地结合起来的产物，是唯一科学的世界观。它克服了以往一切旧哲学的局限性，非科学性，使人类哲学思想进入了一个完全崭新的阶段。

2. 辩证唯物主义既有严格的科学性又有高度的革命性。

辩证唯物主义坚持高度的科学性和革命性的统一，把两者内在地、不可分割地结合在一起。

辩证唯物主义对世界的看法既是唯物论的，又是辩证的，因而是科学的。辩证唯物主义的科学性，不仅被自然科学和社会科学的成果所证实，而且还被世界无产阶级和亿万人民群众的革命实践所证实。辩证唯物主义正确地反映了客观世界和人类思维发展的最一般规律，而无产阶级的根本利益和社会发展的客观规律是一致的。所以，辩证唯物主义就成为无产阶级及其政党的世界观和方法论，成为为无产阶级改造世界的革命实践服务的强大思想武器，因而具有高度的革命性。