

# 陈 云 论党的建设

中央文献出版社

陈 云

# 论党的建设

中共中央文献研究室 编

中央文献出版社

# 陈云论党的建设

---

编者/中共中央文献研究室

责任编辑/徐永军

封面设计/谭德山

版面设计/郑刚

---

出版发行/中央文献出版社

经 销/新华书店

印 刷/北京市兆成印刷厂印刷

---

850×1168 32开 10.5印张 210千字

1995年5月第1版 1995年5月第1次印刷

印 数 1—5000册

---

ISBN 7—5073—0269—5/D·79 定价：14.50元

---

0711/12

## 出版说明

为了配合全党在社会主义现代化建设的新形势下进一步抓好党的建设，帮助广大党员特别是党的各级领导干部加强关于党的建设理论的学习，我们编辑了这本文集。文集收入了陈云同志自一九三三年至一九九四年论述党的建设的重要著作五十六篇，其中四十九篇选自《陈云文选》第二版，两篇选自报刊，五篇为首次发表。

陈云同志是党的第一代、第二代中央领导集体成员，曾在一九三七年至一九四四年任中共中央组织部部长，在一九七八年至一九八七年任中共中央纪律检查委员会第一书记。在中国共产党领导的新民主主义革命时期，在党执政以后特别是进入改革开放的新的历史时期，陈云同志对党的建设从理论到实践都有重大建树，提出许多具有深远意义的思想。他的这些思想，是中国共产党自身建设的经验总结，是毛泽东思想和建设有中国特色社会主义理论中关于党的建设理论的重要组成部分。本书收入的论著，集中反映了他这方面思想的主要内容。

全书文章按时间顺序编排。为了便于读者阅读和理解正文，编者作了少量注释，附在每篇文章的后面。

**中共中央文献研究室**

一九九五年三月

## 目 录

- 这个巡视员的领导方式好不好? ..... (1)  
 (一九三三年七月五日)
- 论干部政策 ..... (8)  
 (一九三八年九月)
- 为什么要开除刘力功的党籍 ..... (26)  
 (一九三九年五月二十三日)
- 怎样做一个共产党员 ..... (33)  
 (一九三九年五月三十日)
- 一 入党资格 ..... (33)
- 二 党员的成分 ..... (36)
- 三 入党手续, 恢复党籍或重新入党 ..... (39)
- 四 候补党员 ..... (40)
- 五 共产党员的标准 ..... (43)
- 党的支部 ..... (53)  
 (一九三九年六月十日)
- 一 支部的组织 ..... (53)
- 二 支部的基本任务 ..... (56)
- 三 地方党部如何领导支部 ..... (63)

- 
- 巩固党和加强群众工作 ..... (67)  
    (一九三九年九月十八日)
- 开展群众工作是目前地方工作的中心 ..... (74)  
    (一九三九年十一月三日)
- 充分发动群众是开展一切工作的关键 ..... (74)
- 改善群众生活才能发动群众 ..... (79)
- 把解决群众的切身问题列入地方党部  
        的经常议事日程 ..... (80)
- 陕甘宁边区的群众工作 ..... (84)  
    (一九三九年十二月十日)
- 关于干部队伍建设的几个问题 ..... (93)  
    (一九三九年十二月十日)
- 学习是共产党员的责任 ..... (104)  
    (一九三九年十二月)
- 严格遵守党的纪律 ..... (108)  
    (一九四〇年三月十九日)
- 党员对党要忠实 ..... (112)  
    (一九四〇年)
- 党员的质量重于数量 ..... (116)  
    (一九四〇年十月一日)
- 关于干部工作的若干问题 ..... (119)  
    (一九四〇年十一月二十九日)
- 干部的重要性 ..... (119)
- 干部的现状 ..... (120)

---

挑选干部的标准	(120)
了解干部和审查干部	(122)
提拔干部	(122)
使用干部	(124)
教育和培养干部	(125)
纠正干部问题上的错误倾向	(126)
加强党内干部的团结	(126)
加强同非党干部的团结	(127)
建立和健全管理干部的组织	(128)
学会领导方法	(129)
(一九四〇年十二月二十三日)	
党员要积极参加经济和技术工作	(132)
(一九四一年五月一日)	
尊重和团结非党干部是党的重要政策	(134)
(一九四一年十二月)	
到什么地方学习	(141)
(一九四二年三月二十四日)	
关于延安几种干部培养与使用的决定	(148)
(一九四二年四月四日)	
增强新党员新干部的党性	(150)
(一九四二年九月)	
干部要严格要求自己	(157)
(一九四二年十月七日)	



- 
- 在西北局高干会上的讲话…………… (167)  
(一九四二年十一月十六日)
- 一 地方党委工作要照顾全局 …………… (167)
- 二 老干部要带头学文化学科学…………… (169)
- 三 认真开展自我批评 …………… (173)
- 四 坚决反对自由主义 …………… (176)
- 关于党的文艺工作者的两个倾向问题…………… (179)  
(一九四三年三月十日)
- 要讲真理，不要讲面子…………… (190)  
(一九四五年五月九日)
- 怎样才能少犯错误…………… (200)  
(一九四七年二月七日)
- 健全党内生活…………… (207)  
(一九四七年四月二十二日)
- 干部子弟千万不可以革命功臣子弟自居…………… (209)  
(一九四九年六月十九日)
- 高级领导人要提高革命觉悟…………… (212)  
(一九五四年二月十日)
- 要把思想方法搞对头…………… (217)  
(一九五七年一月九日)
- 怎样使我们的认识更正确些…………… (221)  
(一九六二年二月八日)
- 坚持实事求是的革命作风…………… (226)  
(一九七七年九月二十八日)

- 坚持有错必纠的方针…………… (236)  
    (一九七八年十一月十二日)
- 在中央纪律检查委员会第一次全体会议上  
的讲话…………… (241)  
    (一九七九年一月四日)
- 执政党的党风问题是有关党的生死存亡  
的问题…………… (248)  
    (一九八〇年十一月——一九八四年十月)
- 对起草《关于建国以来党的若干历史问  
题的决议》的几点意见…………… (252)  
    (一九八一年三月)
- 提拔培养中青年干部是当务之急…………… (257)  
    (一九八一年五月八日)
- 成千上万地提拔中青年干部…………… (264)  
    (一九八一年七月二日)
- 关于“两案”审理工作的意见…………… (273)  
    (一九八一年十一月十九日)
- 在党的第十二次全国代表大会上的发言…………… (274)  
    (一九八二年九月六日)
- 纪律检查干部要有坚强的党性…………… (278)  
    (一九八二年九月十三日)
- 同革命烈士子女的谈话…………… (280)  
    (一九八三年二月十三日)
- 培训革命化、年轻化、知识化、专业化

- 的党政领导干部····· (282)  
(一九八三年二月二十五日)
- 现代化建设和接班人培养问题 (节选)····· (283)  
(一九八三年六月三十日)
- 在党的十二届二中全会上的发言····· (285)  
(一九八三年十月十二日)
- 在党的十二届三中全会上的  
书面发言 (节选)····· (289)  
(一九八四年十月二十日)
- 要加强共产党员的党性教育····· (291)  
(一九八五年三月十三日)
- 两个文明要一起抓····· (293)  
(一九八五年六月二十九日)
- 在中国共产党全国代表会议上的  
讲话 (节选)····· (295)  
(一九八五年九月二十三日)
- 必须纠正忽视精神文明建设的现象····· (299)  
(一九八五年九月二十四日)
- 领导干部在端正党风中要做表率····· (303)  
(一九八六年一月二十二日)
- 党的纪律检查工作要保证和促进改革的  
健康发展····· (304)  
(一九八六年十月四日)
- 调查研究和党内民主生活制度问题····· (306)

- 
- (一九八七年一月十六日)  
身负重任和学习哲学…………… (309)  
(一九八七年七月十七日)  
在中央纪律检查委员会第九次全体会议上  
的书面讲话…………… (313)  
(一九八七年十月十九日)  
不唯上、不唯书、只唯实，交换、  
比较、反复…………… (314)  
(一九九〇年一月二十四日)  
要维护和加强党中央的权威…………… (318)  
(一九九四年二月九日)

## 这个巡视员的领导方式好不好？\*

（一九三三年七月五日）

农业工人工会<sup>[1]</sup>有一个很努力工作的巡视员，他的工作优点是能够深入到支部中去。这是一个很好的同志，但是，他的领导方式十分呆板，不会具体活泼地领导。现在经过全总执行局会议的讨论，我想，这个同志在下次巡视工作中，一定会得到很好的成绩。

这个同志不久以前到某县去巡视，在某区召集区的农业工人工会支部长联席会。这个区有八个支部，但那天只到了五个支部长。会议开始了，“上级参加人”（那个巡视员）作报告。他在报告中说了七件工作，要各支部去做，同时要各支部长发表意见。他说的七件工作是：（一）加紧查田运动<sup>[2]</sup>；（二）扩大工人师<sup>[3]</sup>；（三）经济动员，退还公债，退还谷票<sup>[4]</sup>；（四）发展农具生产合作社；（五）组织犁牛站<sup>[5]</sup>；（六）发展农业工人工会组织，

---

\* 本文原载中国共产党苏区中央局机关报《斗争》第十八期，收入《陈云文选》时略有删节。陈云同志当时在中央革命根据地担任全国总工会苏区执行局党团书记。

健全支部；（七）统一工会经费收支。他的报告作完了，进行讨论，但是发言的很少。后来工人发言了，说：“我们粮食很困难，现在没有饭吃。”“照中央政府〔6〕规定，工人可以免缴土地税，但是我们这里区政府还是要我们缴土地税，这件事情请上级想想办法。”我们的巡视员对于工人提出的两个问题，没有要他们去讨论。结果大家空空洞洞地讨论了巡视员的报告。最后，巡视员提出要求各支部承认扩大红军多少名，各支部长承认了一两名，会议就此结束。

第二次，在城市的杂货工会支部和杀猪工会支部全体会员的联席会议上，他又作了报告：（一）过去经济斗争中的错误，或“左”或右；（二）停止向雇主强迫介绍失业工人；（三）取消参加工会工作人员和政府工作人员的长期工资。在他这个报告之后，城市工人可不同了，不客气地向他“开炮”。工人说：“停止强迫介绍，老板不会主动请工人，工人大家要失业，长期工资取消了，工人家里没有饭吃。”他们很爽快地反对了这个报告。这个大会毫无结果而散。

这种领导方式，我想不仅这个同志如此，许多做领导工作的同志常常也是如此的。但是，这是很不好的领导方式。这样的方式妨碍工人的积极性，不能推动支部工作，而且会使工人对工会领导产生不满意，影响到这个支部的健全和巩固。这种领导方式的错误在哪里呢？

### 一、出席会议以前毫无准备。

这个巡视员在区的支部长联席会议上作了关于七件工作的报告，但工人感觉到都没有他们目前没饭吃、割禾以后缴土地税那样的事重要。因此，对他的报告就毫无兴趣。这就告诉了我们，这个巡视员在参加会议以前，应该先找区工会的常驻人员或者个别支部长来谈一谈，问问工人有些什么要求。了解了这些要求以后，自己想一想，再与他们商量一下，如何才能找到满足这些要求的办法。准备好了，到会上首先提出工人的要求，或者把工人的要求放在自己报告的中间讲一讲。如果这样做了，工人一定很高兴，很愿意讨论自己的要求，讨论巡视员的整个报告。经过这样的会议，可以推动支部在农民群众中间的工作。

在城市的杂货工会支部和杀猪工会支部的大会上，这个巡视员同样是事前没有了解群众的情绪和要求，没有准备好用什么方法去解决工人的困难。最奇怪的是，连他自己对于斗争错误的实质和克服“左”倾的方法都没有了解，所以到了工人反对他的报告时，只有目瞪口呆，或者就蛮不讲理地下“命令”。事实证明，这种领导方式是不能推动工作的。

### 二、在支部会议上提出一大批工作。

这是工作中的大忌。如果在支部会议上，也像对上级领导机关的干部一样，提出七八件工作，不分轻重，不

分先后，这会使支部同志感觉头痛，不知做哪件工作好，从哪件做起好。他们会说“能力不够做不到”，实际上是拒绝工作。或者说“你们是外来人，不了解我们的实际情况和困难，只会打官话”。他们在上级参加人的严厉督促之下，觉得回答“不愿做”不好，只好说“去做做看”。工人说“去做做看”，究竟在会议以后做不做，我想不会做的。不说拒绝的话，而说“做做看”，只是为了敷衍上级的“面子”。这是不是工人不愿做工作，应该骂他们“右倾机会主义”呢？这丝毫不是工人不好，而是我们的领导方法不好。如果你要工人做七件工作，工人在会议以后一件也不做，这非但没有什么用处，而且会对我们的领导不大信任，你下次要他来开会，他就有些不高兴，要推三阻四了。

### 三、没有从工人最高兴的工作做起。

召开会议，应该事前了解工人当时的要求，提出工人迫切要解决的问题。假使已经作了报告，而工人感觉没有兴趣，他们提出了自己的两个问题——没饭吃，要求免土地税，这时，领导同志应该“见风转舵”，先发动大家讨论这两个问题。因为粮食眼前已经缺乏了，秋收快到了，土地税是迫在眼前的事，他们一定能在讨论中发表许多意见。到那时，就可以提出发动有多余谷子的农民来互助，暂时借出，秋收归还；或者发动群众，同苏维埃政府<sup>[7]</sup>一起，要富农捐谷子，来救济缺乏粮食的



工人、农民。只要能做到这个程度，那我们就可以再向工人提出，应该联系完成上级提出的那几个任务。同时向群众说明，只有苏维埃政权巩固和发展了，才能根本解放工农。如果巡视员这样领导那个支部长联席会，我想有许多工作是可以完成的。

提出群众迫切要求解决的问题，这是一个关键。这好比锁着的两扇大门，我们要进屋子去，一定要个钥匙来开那把铁锁。这个钥匙就是拿住工人愿意做的那个工作做起，而不是呆板地照我们自己所想的去做。因为只有工人愿意做，从他们需要做的工作做起，才能把他们推动起来。只要他们积极起来工作了，加上我们及时地活泼地领导，许多任务都可以逐渐完成。所以，我们要善于找到提高群众积极性的环子，抓住这个环子来推动支部工作，推动全盘工作。领导的艺术在于了解群众的心理，甚至一个会议的议事日程的排列，哪个先，哪个后，都有很大关系。

#### 四、缺少具体的方法，把握不住群众的情绪。

在会议上讨论扩大红军，只要支部承认多少人，这是没有意义的。因为他们感觉有困难，是看上级“面子”而承认扩大的。如果遇到这种情形，领导会议的同志应该告诉他们工作的方法，要他们首先去找工人、农民中平常积极工作或者愿意当红军的人谈话，以及谈话的内容应该怎样，并且告诉他们去动员愿意当红军的人