

用活眼光看同志

实际生活中的辩证法



中国青年出版社

110
215

用活眼光看同志

——实际生活中的辩证法

*

中国青年出版社编辑、出版

中国青年出版社印刷厂印刷

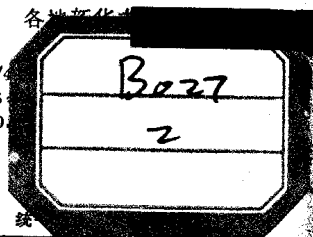
新华书店北京发行所发行 各地新华书店

*

787×1092 1/32 1 3/4

1966年3月北京第1版 1966

印数1—400



定价(2)一角二分

毛主席语录

調动一切积极因素,团結一切可能团結的人,並且尽可能地将消极因素轉变为积极因素,为建設社会主义社会这个伟大的事业服务。

《关于正确处理人民内部矛盾的问题》

任何事物的内部都有其新旧两个方面的矛盾,形成一系列的曲折的斗争。斗争的结果,新的方面由小变大,上升为支配的东西;旧的方面則由大变小,变成逐步归于灭亡的东西。

《矛盾论》

在革命的队伍中,要划清正确和錯誤、成績和缺点的界限,还要弄清它們中間什么是主要的,什么是次要的。……我們对于每一个人和每一件事,都应该采取分析研究的态度。

《党委会的工作方法》

目次

编者的話.....	3
要用活眼光看人.....	向 韦 5
要相信阶级兄弟一定能进步.....	冷西宏 朱 淮 12
要怀着深厚的阶级感情看同志.....	黄祖示 15
落后哪有天生的?.....	吕仙仙 18
反复之中看进步.....	李素文 21
看人要重在表现.....	许懂善 23
要深入了解具体分析.....	閻 山 26
对先进也要“一分为二”.....	张子好 28
五好社员有了缺点怎么看?.....	赵書珍 30
我为啥不服气?.....	吴恩良 32
看进步要着重看思想.....	张永安 33
有私心就不能正确看人.....	傅长礼 皮乔松 殷茂溪 35
带着阶级感情为革命而帮.....	刘均維 38
帮人要帮在根子上.....	张子林 41
为什么我们谈不拢?.....	尹兴山 44
为同志进步创造条件.....	陈金元 46
关心阶级兄弟的实际困难.....	任允好 49
要敢于表扬后进同志的“一点红”	阜阳团地委 利辛团县委 51
帮剝削阶级的子女走革命的道路.....	王辉蓉 53

編 者 的 話

本书收编了十九篇由工农兵青年和团干部写的文章。这些文章告诉我们,要把广大青年团结和组织起来,充分调动他们的革命积极性,其中有一个很重要的问题,就是要学会用活眼光看人,不要用死眼光看人。

世界上一切事物总是不断发展变化的,人也是这样。人的发展变化最重要的是思想的发展变化。在每个人的头脑里,无产阶级思想与资产阶级思想,正确的思想与错误的思想,新的思想与旧的思想,无时无刻不在斗争,不在“打架”。每一个同志,不论是先进的或落后的,他的思想都是可以“一分为二”的,既有积极因素,又有消极因素。这两种因素总是在矛盾着斗争着的。看到了人们思想上这种矛盾和斗争,我们就可以创造条件,帮助他们发扬积极因素,克服消极因素,促进落后的变先进,先进的更先进。我们如果用固定不变的死眼光看人,就不符合事物是发展变化的这个规律,就会把人看“扁”看“死”,不能以理服人,就做不好团结和帮助同志的工作。

怎样才能做到用活眼光看人呢?本书的作者用他们的亲身经历和实际体会回答了这个问题。由于他们在实际斗争中高举毛泽东思想红旗,突出政治,把团结和帮助同志的工作,看作是一场兴无灭资的思想革命,是一场和资产阶级争夺青年

的阶级斗争。因此,他们有高度的革命责任心,敢于和自己的与别人的种种形而上学的死眼光以及私心杂念作斗争,敢于运用“一分为二”的观点分析自己、分析同志,并且带着深厚的阶级感情去做工作,为同志的进步创造条件,启发他们自觉地开展思想斗争,兴无灭资,促使他们在革命化的道路上,跟着党的脚步,奋勇前进! 这些活的事实告诉我们,只要认真读毛主席的书,听毛主席的话,按照毛主席的指示办事,我们就能无往而不胜。

有人由后进变成了先进,为什么有些人却看不见,
应该怎么看?——

要用活眼光看人

共青团南京市委 向 韦

南京无线电元件厂青年工人郑文刚,三年前还是一个谁见了谁摇头的落后青年。一九六五年三月,他成了全厂的标兵,并被共青团南京市委命名为“南京工业生产青年突击手”,出席了全省的群英会。用什么眼光去看小郑?在元件厂的团干部和青年中引起了一场热烈的讨论。

郑文刚成为标兵后,这个厂的团组织发了号召,贴了标语,大会讲,小会说,广播台连播一星期,号召青年学先进,声势不小。可是有些青年学标兵的劲头并不大。外厂学郑文刚满热火,这些人却冷冷清清,有点“墙内开花墙外红”。

为什么会这样?原来这些青年对郑文刚成为标兵想不通。有的认为“这个天天见面的窝囊团员一下当了标兵太突然”,有的说“看他过去那个落后劲,还能变先进?”对于郑文刚在党的教育和群众支持下,攻下全厂急需的关键设备——一万五千伏高压台,有人说这是他“为了表现自己”,“讨好领导”,“事迹先进,思想不先进!”

小郑到底先进不先进呢?作为标兵够不够条件呢?回答这个问题,要看事实。

小郑是电路维修工人。这几年,他不管寒冬盛夏,不管白天黑夜,不管是本车间还是外车间,设备出了问题,总是随喊

随到，有时一夜被叫醒几次，他也从无怨言。他常说：“只要生产需要，多为国家做点事，个人吃点苦算什么！”

一九六三年下半年，车间提出：为了保证产品的绝缘性能，要认真做好清洁卫生工作。小郑心里想：“车间里的女工大都有孩子，住的远，我住在厂里，能不能把车间的卫生工作包下来呢？能！”从此，他就天天提早到车间来拖地板，不声不响地从三楼拖到一楼。一直干了一年多。一天，他五点钟要送爱人上火车，十二点睡下，三点钟就起来拖地板……。

去年，厂里试制新产品，急需高压台，到外地去买，要花一万五千元，还买不到。技术部门想自己制造，一没图纸、二缺设备、三无主要材料，几次都没敢动手，厂里为此焦急万分。郑文刚本来和这项任务没有直接关系，可是他想：“这样拖下去，影响了国家建设怎么行？那不是对人民不负责任吗？”于是他就主动向领导上请求，把试制高压台的任务承担了下来。

来，向郑文刚同志学习，



大家对小郑成为标兵，议论纷纷……

制造高压台要和高压电打交道，有危险；小郑只念过五年小学，学过三年电工，文化、技术都不足，设备材料又不齐全。那时候，有人天天在小郑后面喊：“高压电危险，没有材料不行呀！”可是小郑想：“有危险、困难，就可以不干了么？当年红军长征时抢渡泸定桥，难道因为对面敌人架着机枪就不去冲么？国家需要，人民需要，天大的困难也要上。”他在元件厂党总支支持下，碰到难题，就找老师傅和工程师求教；没有设备，以土代洋；没有材料，以小代大。他刻苦学习，反复试验，经过四个月的日夜奋战，高压台终于制成了，成本只用了两千元。

小郑搞革新，高压台已经是第八件。每一项革新，都闪耀着他为国家着想、为人民着想的思想火花。比如，小郑见压塑班掌握热压时间有困难，影响产品质量，就主动为他们改制了一个自动报时器；冬天，他见装配车间比较冷，就主动为他们设计了一个防寒保暖装置……。这些革新，小郑都是不声不响搞起来的，没人送喜报，发奖金。

这些事实都说明，郑文刚是个先进工人，是个生产标兵。那么，为什么有些人对他成为标兵，又有怀疑、有议论呢？原来，三年前，小郑的确是一个受资产阶级思想影响较深的落后青年。

小郑是一九六〇年调到元件厂来的。小郑十六岁那年在乡下入团，虽然也听到些革命道理，但是对革命的认识还很模糊。后来，来到南京学裁缝，师傅是个资本主义思想十分浓厚的人，小郑受了他的影响，认为“钱能通神”，“有钱才能吃好吃好”，在服装合作社，拿了公家一些东西，受了团纪处分；初来元件厂，他抱着“一分钱，一分活”的雇佣态度，因为工资待遇不如意，大闹情绪。那时候，他干活不起劲，设备出了问题，你急他不急，夜里叫他装睡不答应，对政治学习没兴趣，听说开

会就头痛，见了坏人坏事不斗争，还拿厂里的灯泡、电线、云母片送人情。那时候，提起郑文刚，谁都摇头不欢迎。

但是，在“好事天天生”的社会主义社会里，在伟大的毛泽东思想哺育下，我们的人民天天在变，我们的青年也是天天在变。小郑在经历了一系列尖锐的兴无灭资的思想斗争以后，也已经从落后变为先进，跨上了先进生产者的行列了。

问题就在于能不能用活眼光看人。用活眼光看人，就会对小郑“一分为二”，把他过去的落后，看成是相对的、暂时的、可变的；用死眼光看人，就会把小郑的落后，看成是绝对的、永久的、不变的。正因为有些人看小郑，没有用活眼光，把小郑过去的落后，看成是“天生这块料”、“落后到家，不可救药”，所以对小郑发生了由落后向先进的根本转变，成为标兵，感到无法理解，议论纷纷。

由后进转化为先进，要经历一场无产阶级思想和资产阶级思想谁战胜谁的斗争。这是一场尖锐的思想斗争，必然会有反复，有一个过程。正因为这段时期，小郑的思想问题没解决，所以情绪时高时低，时起时伏，有点进步不明显，有点转变不牢固。在这种情况下，如果用死眼光看小郑，就觉得他“还是老样子”，“原地未动”；如果用活眼光去看他，就会发现在他的思想上，并不是铁板一块的落后，而是有斗争，有转变的。比如，小郑进厂第一年，因病回扬州老家休养，父亲对他讲了自己在旧社会当工人时的一段经历，并说：“旧社会，我们做牛做马，病了不敢哼一声，怕老板知道了摔饭碗，现在，工人当家做了主人，翻了身，有了病，受到党和国家无微不至的照顾，你这次病好回去，可得好好干，才不辜负党对咱们的关怀！”小郑听了激动过。当看到车间主任、共产党员黄大姐，快五十岁的人了，一早就来打扫卫生，为生产废寝忘食，哪里有困难

哪里上,小郑对比自己,也惭愧过。教他技术的黄师傅平日对他耐心指点,有问必答,恨不能把全套手艺,一下都教给他,小郑也不只一次地感动过。就在这段时间,小郑几次暗下决心:再不学好,太对不住党了,得好好干。他从扬州回厂,就曾找到黄大姐,表示了这种要求上进的心情。

小郑的根本变化是在一九六三年。在这一年,伟大的毛泽东思想照亮了小郑的心。在毛主席号召下,全国掀起学习雷锋的运动,雷锋的思想、事迹,深深打动了小郑。这一年,黄大姐带领小郑去四川采购云母片,经过宝成铁路、青藏公路、长江大桥,祖国社会主义建设的伟大成就,大大鼓舞了他。二郎山上天气冷,黄大姐脱下自己的大衣披在小郑身上,真诚的阶级友爱,深深感动了他。一路上,黄大姐还用沿途的革命史迹,如泸定桥、烈士墓,对小郑进行了革命传统教育,引起了



二郎山上天气冷,黄大姐脱下自己的大衣披在小郑身上

小郑激烈的思想斗争。在烈士墓前，小郑念了先烈们的英雄事迹，想到烈士们为革命流尽最后一滴血，对比自己，流下了眼泪。在矿区，他看到采矿工人在高山大雪的艰苦环境里，为祖国社会主义建设，吃大苦，耐大劳，还整天乐呵呵的，他们说：“我们工人阶级应该吃苦在前！”回想自己“一分钱，一分活”的劳动态度，感到羞愧。在丹巴采购完云母片，黄大姐又带着小郑，冒着风雪，到二十里外的废矿上去拣云母片，她对小郑说：“云母片，过去靠进口，是国家的宝贵财富，真比金子还贵重！”小郑想到自己曾经随便拿云母片送人，随便拿公家的东西送人，损公利己，心里感到难过。他终于去找了黄大姐，把自己犯过错误，背了包袱，以及只图个人挣钱吃饭等错误思想，一古脑儿都谈出来了，决心靠拢组织，接受党的教育。

就在这一年，他在黄大姐帮助之下，开始读毛主席的书，他一次又一次的读了《纪念白求恩》《为人民服务》等文章。毛主席的思想，给小郑指出了革命的方向。他下定决心要学习白求恩、张思德那种毫不利己专门利人的精神，全心全意为人民服务……。

就这样，小郑用毛泽东思想，不断地批判自己的错误思想，使毛泽东思想在自己的头脑中一步步占领阵地，扎下根子，在自己的思想上，经历了一场由后进转变为先进的革命性的变化。

群众中对小郑转变的不同看法，引起了元件厂党总支的重视。认识到这是一场用活眼光看人还是用死眼光看人的思想斗争，具有重要的教育意义。因此，决定放手发动群众，分析讨论郑文刚“有无转变”？“是否先进”？帮助大家树立“用活眼光看人”的辩证唯物观点。一连几天，大家讨论得十分热烈，不同意见都拿到会上来了。大家根据自己的耳闻目

睹,亲身感受,对小郑的思想、事迹,一件件摆出来,一条条进行分析。越讨论,越分析,那种用死眼光看人的观点,就越站不住脚,大家受到的教育也越深刻。有人说:“高压台急需,厂里的技术人员不敢搞,如果不是凭着一股革命精神,为什么他这个‘小电工’敢搞?”有人说:



毛主席的思想,給小郑指出了革命的方向

“如果说小郑搞高压台是为了个人,为什么领导上后来发给他奖金,做了他半个月的说服工作,他还不收呢?”有人说:“小郑不声不响搞了好多件革新,拖了一年多地板,难道是为了讨好领导吗?”有个装配女工说:“我們过去总是用死眼光看小郑,他做了好事,也認為他不好,不是小郑不先进,而是我們看不见先进,在学先进方面落后了!”

“我們一定要用活眼光看人,要满怀热情地关心和帮助每一个同志的进步。资产阶级想把一些青年变过去,无产阶级就一定把他們变过来!”这就是南京无线电元件厂的干部和工人同志们,对这次讨论会所下的結論。

(付 奇 楊永青 插图)

把暂时落后的同志看成是“死落后”、“没法治”，是不对的——

要相信阶级兄弟一定能进步

冷西宏 朱 淮

一九六五年七月的一天，在山东省日照县涛雒公社右所大队“五好”社员发奖大会上，有个过去一向被认为“落后到家”的社员刘合昌，领到了一张“五好”社员奖状。大伙那个高兴劲就别提了。刘合昌是怎样成为“五好”社员的呢？事情得从头说起。

过去，提到刘合昌，人们就说他落后。也难怪人家说他，你看他三日两头不参加集体劳动，就是有时参加了，也是队长指东他上西；队里安排他打铁搞副业，赚了钱他常常往自己腰包里装。就这样，队里觉着这人“难缠”，动不动就点名批评他。越这样，刘合昌就越别扭，谁给他提意见，他就顶撞谁。

今年春天，队委会在研究加强政治思想工作的时候，一提到刘合昌，有人就说：“他，不用研究，没法治。”早先，队长丁履洪也是这么个看法。这回，因为他学习了毛主席的著作，却不大同意这种“没法治”的看法了。他说：“毛主席教导咱们，人对事要分析，要用发展观点看问题。刘合昌是贫农，是咱们的阶级兄弟，今天他所以暂时落了后，固然他自己有责任，可也怪咱过去对他帮助不够，怎么能说他‘没法治’呢？”大家虽然觉得这话有理，可也没有多大的信心，就把帮助刘合昌的事交给丁履洪了。

从这以后，丁履洪经常主动地接近刘合昌，关心他，不止

一次地找他谈心。有一次谈起了“五好”评比的事，刘合昌灰心丧气地说：“我浑身净毛病，做点好事也没有人看见，‘五好’是没有我的份儿了。”从这些话里，丁履洪具体地看到了刘合昌的思想也是一分为二的，虽然有落后的一面，和先进同志比起来，缺点是多一些，进步是慢一些。但他是贫农，更有要求进步的积极一面，只要唤醒他的阶级觉悟，激发他的阶级感情，帮助他开展思想斗争，他就会很快地进步。正因为对合昌缺乏这一条根本的阶级分析，把他身上暂时的消极现象，看成了本质的东西，才把他看“死”了，使他在一片指责声中，失去了进步的信心。

春天，刘合昌的家庭生活发生了困难。他觉着自己劳动不算好，一直不好意思向队里反映。这事被丁履洪知道了，就建议队委会帮助他，决定从集体储备粮中借给刘合昌一部分粮食。

刘合昌正在困难的时候，受到了集体的关怀和帮助，心里很感动。这时，队长丁履洪又亲自上门关心地问他：“合昌啊！生活能行了吧！”刘合昌连忙说：“行了，行了，真亏了队长和队委会的照顾啊！”丁履洪说：“话不能这么说，照顾你的是集体，是大家，集体生产要是搞不好，想照顾你还没有力量呢。”刘合昌看到集体这样关心自己，自己却那样对待集体，心里有说不出的惭愧。丁履洪抓住他思想上的这个缺口，引导刘合昌回忆了家史，接着说：“说一千，道一万，咱们贫下中农可不能忘本，忘记阶级斗争。阶级敌人千方百计地想破坏咱们的集体经济，咱们就更应该爱集体，维护集体！千万不能做出不利集体的事啊！”

丁履洪的话，刘合昌越听越入耳，最后激动地说：“队长，我都明白啦，过去我真对不住集体！”丁履洪又鼓励他说：“知

过能改就是好同志嘛。今天，队委会并没把你看扁，你是一个贫农，大伙还盼望你改正缺点，为集体出力哩！”

从这以后，刘合昌开始转变了。丁履洪心里想：帮人要帮心，治病要治根，要教育好刘合昌，也非抓根不可。因此，他决心带领刘合昌好好学习毛主席著作。

刘合昌学习了毛主席著作，进步得更快。他反复地琢磨着毛主席说的“毫不利己，专门利人”这句话，自己也决心做一个“毫不利己，专门利人”的人。他为了帮助集体积肥，从地里拾回青草来，不声不响地往集体沤肥池一撂；下坡拾回粪来，也照样往集体肥堆上一倒。天长日久，队长知道了，要付给他报酬。他说：“这点事，还值得要报酬！”社员黄成安身体不好，他就主动地给黄成安家挑水，拔自留地的草。“五保户”、困难户有什么问题，他也积极去帮助。合昌的心和集体贴得更近了。



他带领刘合昌好好学习毛主席著作

以后，队委会决定发挥刘合昌的特长，让他去打铁。刘合昌除了在本村为社员修理农具，还出村串乡，并及时把收入交到了队上。丁履洪在社员大会上表扬了他做的这些好事。刘合昌激动地想：“过去，我没有为集体做多少事，有了这点成绩，就受表扬，今后可得好好地干啊！”他的阶级觉悟提高的更快了。

一九六五年夏天，天

旱缺水，队里的玉米旱得厉害。一天队里放假，刘合昌正在整理自留地，忽然发现渠道来了水，他把自留地的活一撂，就和青年王海平一起，跑去浇集体的玉米。当队长来到时，他们已浇了三亩多地了。丁履洪问他为什么这样做。他说：“自留地才多大的块地呀？还是争取集体丰收要紧！”从此，刘合昌在集体生产中，更加认真负责了。比如，谁干的活不够质量，他看见了，一定要管一管。这样，他慢慢成了队里的一个积极分子。

刘合昌完全转变了。刘合昌的转变，使丁履洪和队委会的同志们受到很大教育。他们认识到，对自己的阶级兄弟，要有一个根本的分析，他们个人的利益和集体的利益，根本上是一致的。一般说，积极因素总是根本。他们又认识到人的思想是活的，天天想，时时动，先进和落后经常在斗争，就看你怎样工作。工作做好了，就可以创造条件，促使先进的更先进，落后的变先进；把人看死，不做工作，或者工作不对茬，落后的可能更落后，先进的也可能变落后。这就是做人的工作的辩证法。

(吴衍休 插图)

有人不愿和后进同志“结对”，怕“背黑锅”，
这种态度为什么不合适？——

要怀着深厚的阶级感情看同志

解放军某部副指导员 黄祖示

我刚当副指导员的时候，遇到一个新战士，他开始表现还不错，后来因为考虑个人问题较多，渐渐落后了。干工作，三