

新时期妇女现状与妇女工作大型调研活动

优秀调研报告论文选

主编 李云云

山东人民出版社

女工作大型调研活动

D442
30

优秀调研报告论文选

094436 马仲才一九九二年十一月

主编 李云云

山东人民出版社

1993年·济南



鲁新登字 01 号

主编：

李云云

编委：

李云云 徐博文 刘宝莅
牟顺娥 张宏卿 刘脉泉

优秀调研报告论文选

主编 李云云

*

山东人民出版社出版发行

(济南经九路胜利大街)

济南书刊印刷厂印刷

*

850×1168 毫米 32 开本 21.75 印张 2 插页 500 千字

1993 年 10 月第 1 版 1993 年 10 月第 1 次印刷

印数 1—4000

ISBN 7—209—01527—2

D·394 定价 9.80 元

序

吴爱英

为探索总结改革开放新形势下妇女工作和妇女运动的经验、规律,给各级党政领导和妇联组织决策、指导妇女工作提供科学依据,省妇联于1991年6月到1993年初的近两年时间里,在全省各级妇联组织、广大妇女工作者及社会各界关心支持妇女工作的热心人士中,开展了“新时期妇女现状与妇女工作”大型调研活动,共收到调研报告(论文)5260余篇,其中400篇获优秀调研报告(论文)奖。这些文章从马克思主义妇女观、妇女素质、妇女成才、妇女参政、妇女就业、妇女法律权益、妇女犯罪、妇女信教、妇女劳动保护、生育价值、婚姻家庭、妇女组织与活动等十几个方面,对全省妇女现状与妇女工作进行了多方面、多角度、多层次的反映、思考与探讨,有些研究成果已进入领导决策,受到有关方面的重视与肯定。这次调研活动规模之大,参与面之广,成果之丰硕都是空前的。标志着我省妇女理论、妇女工作研究有了新的发展。

现在,这本汇集了本次调研活动的优秀调研报告(论文)选终于同大家见面了。这是全省广大妇女工作者、各级党政领导和社会各界热心人士共同努力的结果,是一部对山东妇女工作和妇女运动具有学习、参考价值和指导意义

的文集，它的出版发行是我省妇女工作和妇女运动中可喜可贺的事情。

实践无止境，认识无穷期。做好新时期妇女工作需要我们进一步加强调查研究工作。党的十四大提出了建立社会主义市场经济体制的目标，把我国的社会主义现代化建设事业推进到一个蓬勃发展的新阶段，也把妇女工作和妇女运动带入了一个新的发展时期。建立社会主义市场经济体制是前无古人的事业。妇女工作如何适应社会主义市场经济体制的建立，是妇联组织的一个全新的课题，需要我们深入群众、深入实际，调查研究，在总结实践经验的基础上，构建适应社会主义市场经济体制的妇女工作新格局、新模式。另一方面，随着改革的深入，必然涉及利益的调整，妇女工作、妇女运动也会出现一些新情况、新问题，需要我们在调查研究的基础上，探索解决矛盾的方法和经验，推动妇女解放运动健康深入发展。

调查研究是我们党的优良传统，是党的一项基本工作方法和领导制度。在中国革命和建设的历程中，中国共产党领导全国人民取得了新民主主义革命的胜利，又走出了一条具有中国特色的社会主义现代化建设道路。最根本的就是把马克思主义的基本原理同中国革命的具体实际结合起来，创造性地解决革命和建设中的问题。这个结合过程，始终坚持了实事求是的思想路线，并以调查研究为前提和依据。江泽民同志指出：坚持做好调查研究这篇文章是我们的谋事之基，成事之道，并强调指出，在新时期尽管我们进行调查研究的对象、内容、手段、条件都发生了新的变化，但是

调查研究在党的决策工作和全部领导工作中的地位和作用,不仅丝毫没有改变,而且显得更为重要,只能全面加强,决不可有任何削弱。我们要认真学习领会江泽民同志的讲话精神,坚持调查研究的工作方法,把党的优良传统和群众路线落实到实际工作中去。

调查研究是妇联干部的一项基本功。我们深入实际,调查研究,把大量分散和零碎的材料,经过加工制作,分析归纳,加以系统化,条理化,透过纷繁复杂的现象,抓住事物的本质,找出它的内在规律,由感性认识上升为理性认识,从而科学地指导妇女工作。这本身就反映了我们运用马列主义立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力,体现了干部的理论 and 业务水平。所以,调查研究水平是妇联干部整体素质的重要构成部分,是一名合格妇女工作者必须具备的基本功。广大妇联干部要刻苦学习,经过从理论到实践,从实践到理论的艰苦锻炼,学会调查研究,提高调查研究水平,做一名优秀的妇联干部。

愿本书的出版发行能为我省新时期妇女工作和妇女运动的发展起到很好的指导作用。

1993年5月

系统的调研工程 丰硕的理论成果

——“新时期妇女现状与妇女
工作”大型调研活动成果综述

李云云

“新时期妇女现状与妇女工作”大型调研活动，是在改革开放新形势下，由全省各级妇联干部和社会热心人士携手共同开展的，历时近两年，参与者达 5000 余人，涉及马克思主义妇女观、妇女素质、妇女参政、妇女就业、妇女成才、妇女地位、妇女法律、权益、妇女劳动保护、婚姻家庭、妇女生育价值补偿、妇女组织、妇女活动等十几个方面和领域。其研究面之广，参与人员之多，规模之大，效果之好，实属空前。追溯其背景和指导思想，记忆犹新。当时，正值党的十三届七中全会和全国人大四次会议确定了我国十年规划和“八五”计划纲要，全国人民团结在党的周围，为实现社会主义现代化建设第二步战略目标而奋斗的关键时刻。在改革开放的新形势下，妇女解放运动、妇女工作出现了许多新情况、新问题，亟待我们去探索、去解决；东欧剧变和苏联解体，世界社会主义事业遇到严重挫折，国际敌对势力和平演变战略对我国构成现实威胁，使妇女工作面临新的挑战 and 考验；改革的深化、新技术革命浪潮的冲击和繁重的建设任务，需要妇联组织进一步更新思想观念，转变思维方式、工作方式和活动方式，创造新经验；解决部分妇联干部中存在的不适应形势发展的忙忙碌碌的事

务主义、凭良好愿望办事的主观主义,急需加强调研工作,加强科学决策和理论指导,使妇联工作上水平。这次大型调研活动,正是为了解决以上时代课题而采取的关键措施。其目的在于通过系统的调研,搞清新时期妇女思想、地位,妇女工作、组织的现状,进一步探索用马克思主义妇女观指导妇女运动和妇女工作的规律,提出促进我省妇女事业发展的对策和构想,为妇联工作决策服务,为党委政府指导妇女工作、优化妇女工作的环境提供科学依据。

综观调研全过程,呈现了这样几个突出的特点:其一,省妇联党组、各级妇联组织和妇联干部高度重视,倾注了很大的精力。省妇联就调研活动发了传真电报,成立了《新时期妇女现状与妇女工作》优秀调研报告(论文)评审领导小组,吴爱英主任任组长,省妇联研究室具体负责组织实施。各地也建立了调研活动领导小组,确定了主管部门,做到主要负责同志挂帅抓,分管领导靠上抓,主管部门具体抓,使调研活动在全省范围广泛展开,并不断深化。其二,各级妇联领导干部率先垂范,发挥了模范带头作用。她们把调查研究作为重要职责,深入基层,深入实际,亲自指导调研活动,抓住妇女运动、妇女工作迫切需要解决的问题,从理论到实践的结合上反复论证,写出了许多有份量、有指导意义的调研报告(论文),有些已进入决策,推动了新时期妇女工作。其三,活动措施得力,投入力量大,涉及领域广。一开始,各市地都结合实际制定了切实可行的实施方案,通过举办培训班、讲座等,对妇联干部进行正规培训指导。同时,加强联谊,争取大批理论工作者和社会热心人士关注妇女问题,参与妇女问题调研。各地还集中时间、集中优势兵力突破重大理论和实践课题,通过分阶段层层评选推荐,全省荟萃了5200余篇优秀调研报告(论文)。我们适时组织了情况交流,极大地调动了妇联组织、妇联干部和社会热心人士搞好调查研究的积极性。其四,活动起点高、立意新,具有很强的时代性、系统性、科学性、实效性。我们抓住妇女和妇女工作的热点难点问题,坚持在深化改革过程中探索推动妇女工作、妇女解放运动发展之对

策,坚持立足于现实和未来的交叉点上寻求未来工作的座标,因此,无论从内容还是从形式看,这次大型调研活动都有着鲜明的时代特色。我们运用系统论的方法,把妇女工作、妇女解放事业作为一个完整的系统,置于国际国内和改革开放的大背景,进行多层面、多角度、多方法结合的调查与研究,力求抓住实质、把握规律、预见未来,产生飞跃。这次调研活动还有着很强的针对性和实效性。如,两大竞赛活动如何深化?新时期妇女工作的路子如何拓展?基层组织整体化建设如何发展?妇女就业、家庭文化建设有何新特点?妇女入党、参政、妇女生育价值补偿的有效措施与途径等等,都在深入调查分析的基础上,得出正确结论,寻求解决对策。在整个调研过程中,大家坚持实事求是,认真运用马列主义、毛泽东思想的立场、观点和方法,特别是用邓小平同志建设有中国特色社会主义理论分析指导实践,努力借鉴社会科学研究成果,力求使调研成果更具科学价值。总之,经过全省各级妇联干部、各有关部门、理论界和社会热心人士的共同努力和辛勤劳动,使大型调研活动取得圆满成功,不仅撰写了大批具有较高理论水平和科学价值、又能进入决策指导实践的优秀文稿,获得了良好的社会效益,还锻炼了一支精干、高效、勤奋、具有较高理论素养和调研能力的妇联干部队伍,获得了良好的人才效益,可称之为硕果累累。

为了尊重大家用心血和汗水换来的胜利果实,汇萃调研之精华用于指导深化改革、扩大开放新形势下妇女运动和妇女工作实践,推动全社会树立马克思主义妇女观,省妇联隆重表彰了大型调研活动中涌现出的47个先进组织单位和荣获一、二、三等奖的400篇优秀调研报告和论文。今天,同大家见面的这本优秀调研报告论文选的大部分文章就是从400篇优秀文稿中精选的,如果说这篇篇文稿是一块块基石,那么,笔者的意愿则是用它们构建成反映新时期妇女理论研究最新成果的里程碑,用以鼓舞那些在妇女理论研究征途上不懈探求的人们,以此为新的起点,取得更多更大的成果;如果说这篇篇

文稿是一朵朵鲜花,那么,笔者的意愿则是把它们编织成象征妇女事业万紫千红的花环,奉献给那些为妇女事业努力奋斗的妇联干部、妇女理论工作者和妇女理论热心人士,希望他们为我省妇女事业的蓬勃发展做出更多更大的贡献!

下面,把精心汇萃的百多篇文章从4个方面概述如下:

一、基础理论研究成果为全国重点研究课题增添了新意

这次大型调研活动研究的基础理论主要是马克思主义妇女观和妇女解放问题,这也是全国妇女理论研究的重点和热点问题,其研究成果有独到见解、有深度、有新意,实现了较大的突破。

马克思主义妇女观研究的新突破。江泽民同志在1990年“三八”节纪念大会上发表重要讲话,概述了马克思主义妇女观。之后,全国掀起马克思主义妇女观研究的热潮。我省调研活动研究成果主要从三方面取得了突破:

一是马克思主义妇女观在中国的确立问题。研究成果认为马克思主义妇女观在中国的确立,是指把马克思主义妇女观作为观察、分析、解决妇女问题的完整科学的思想理论体系,被先进的中国人所掌握,并确定为中国妇女运动的指导思想。马克思主义妇女观在中国确立大体经历了4个阶段:鸦片战争打开了中国的门户,西方资产阶级民主主义思潮涌入中国,各种社会主义学说,包括对妇女、婚姻家庭和妇女解放问题的看法和根本观念,也开始在中国流传,这是第一阶段。辛亥革命前后是第二阶段,即马克思主义妇女观在中国的早期介绍阶段。资产阶级民主革命屡遭挫折,社会主义思潮在革命分子中增强,马克思主义学说的影响,使得一些资产阶级革命分子开始用阶级、社会经济制度等新观念和方法观察妇女问题。“五四”运动前后是第三阶段,即马克思主义妇女观在中国的初步传播阶段。由于马克思主义在中国的广泛传播和马克思主义者的出现,马克思主义妇女观不仅仅作为研究妇女和妇女问题的新观念,而开始作为思想理论体

系在中国传播,李大钊等为此作出了突出贡献。中国共产党的成立至中共“二大”,是第四阶段,即马克思主义妇女观在中国的确立阶段。党成立后,加强了对妇女运动的领导。中共“二大”作了《关于妇女运动的决议》。“决议”用马克思主义的立场、观点和方法论述了妇女解放与社会主义、妇女解放与劳动解放的关系,提出了中国妇女运动近期任务。至此,以党的决议的形式把马克思主义妇女观确立下来,这是马克思主义妇女观在中国确立的标志。研究成果同时认为,马克思主义妇女观在中国的确立,经历了艰难的里程,是在我国早期马克思主义者同封建礼教、资产阶级女权主义和无政府主义等各种非马克思主义妇女观的批判与斗争中实现的。总之,通过马克思主义妇女观在中国确立的研究,证明了只有在中国共产党的领导下,马克思主义妇女观才能得以在中国确立,并成为指引中国妇女解放运动的科学体系。中国妇女解放,是马克思主义妇女观在中国成功确立和实践的结果。马克思主义妇女观确立过程中对各种错误观点的批判告诫我们,改革开放和现代化建设的今天,要坚持马克思主义妇女观,仍然必须坚持对封建残余思想和西方资产阶级腐朽思想的批判和抵御。

二是用马克思主义妇女观指导妇女工作问题。这既是理论问题,也是实践中迫切需要解决的问题。深化改革产生的新矛盾、新问题,西方资产阶级自由化思潮的冲击,使妇女工作在方向、方针、任务、方式、方法及妇女权益保障方面,都面临许多问题和困扰。用马克思主义妇女观研究分析这些问题,是我们义不容辞的责任。《坚持党的领导是妇联正确决策的根本保证》、《用马克思主义妇女观指导妇女工作战略问题的思考》等研究成果,旗帜鲜明地提出了妇联工作的重大决策必须坚持党的领导;党的路线方针政策是妇联各项决策的依据;妇联重大决策要纳入党的总体工作布局。还提出了坚持党的领导、坚持社会主义方向,坚持马克思主义对妇女运动的指导,抓住党的中心与妇女运动发展目标的结合点,决策妇女工作重大问题等6个妇女工作的战略原则问题。其理论意义和实践价值在于,第一,研究成果

站在时代和全党全局战略高度,用马克思主义的立场、观点、方法及其妇女观分析回答了妇女工作的方向、基本方针、战略任务、战略决策、工作方式方法等重大战略原则问题。第二,研究成果不仅站得高,而且落得实、针对性强。如,研究成果严肃批判了力图在马克思主义之外构建妇女工作体系的谬误,用妇女运动、妇女工作的历史与现实说明了必须坚持马克思主义、坚持共产党的领导、坚持社会主义方向,坚持马克思主义妇女观对妇女工作的指导,指出了妇女工作的根本方向原则。针对认为以经济建设为中心“是种了别人的地,荒了自家田”的困惑和新时期妇女工作重点任务等,研究成果提出了妇女工作要坚定不移地贯彻以经济建设为中心,大力发展生产力,大力提高妇女整体素质的妇女工作的根本任务,并以此作为妇联全部工作的出发点和落脚点。正因为研究成果回答了改革开放中妇女工作的重大原则问题,所以得到了中央、全国妇联领导和专家学者及实际工作者的高度评价。

三是马克思主义妇女观的宣传教育问题。抓好马克思主义妇女观的宣传教育普及,是全社会的重要任务。研究成果认真分析了马克思主义妇女观宣传教育中存在的重一般思想教育、忽视马克思主义妇女观特殊教育;注重对妇女的宣传教育,忽视了对社会的宣传教育等问题,提出了加强马克思主义妇女观宣传教育的对策,即,要树立长期作战的思想,坚持不懈地进行宣传教育;要搞好总体部署,分层次、分类别、全面系统地进行宣传教育;要讲求宣传教育的科学方法,正确处理好一般与特殊的关系、整体与局部的关系及牵头与合作的关系,真正形成全党全社会齐抓共管,多层面多角度搞好马克思主义妇女观的宣传教育,促进妇女解放事业。研究成果还从改革开放大潮中当代女性的人格与社会价值角度探索马克思主义妇女观的实践与发展问题,都具有较高的理论和实践价值。

妇女解放问题研究的新突破。妇女解放的程度,是衡量社会文明进步的重要标志。认清妇女解放的历史发展道路,科学客观地评价现

阶段我国妇女解放的程度,明确妇女解放的评价标准,对于指导我国妇女解放事业健康发展具有重要意义。但在现实生活中,对于妇女解放及其标准众说纷纭:有的把妇女解放的标准视为男女平等;有的认为是走出家门参加社会劳动;有的则认为妇女解放的最终标准是获得与男子同样的生存和参与发展的机会,实现妇女的自由全面的发展。我们研究成果的贡献与突破在于:第一,从研究我国妇女解放观的嬗变中证明,我国妇女解放观是随着时代的变化而变化的,是一个有阶段、有层次的不深化的过程,因此评价的标准也不同。如,“五四”时期形成了以阶段解放为主要标志的妇女解放观;新中国建立,推翻剥削制度,妇女从政治和法律上获得解放后,形成了大规模走向社会参加生产劳动为重要标志的妇女解放观;随着改革开放的深化,使人们全方位、多角度地探讨妇女解放问题,把“自由而全面的发展”作为妇女解放标准。第二,从如何衡量现阶段我国妇女解放程度的思考中,揭示了妇女解放是人类解放的重要组成部分,是一个长期的历史过程,受社会生产关系与生产力共同制约。因此,必须坚持用辩证唯物主义和历史唯物主义的辩证与发展的观点,社会生产关系和生产力共同制约的观点,妇女自身发展和社会环境改善的观点去综合考察我国妇女的解放程度,得出了现阶段我国妇女解放取得了惊人的历史性进步及女性自身的解放程度低于妇女社会解放程度,实现女性全面自由发展目标,仍需相当长的奋斗过程的结论。

二、应用理论研究成果为决策者提供了科学依据

应用理论研究以其直面现实,更具针对性、实效性、可操作性而成为这次大型调研活动中大家侧重的课题。主要涉及的课题有妇女就业与受教育问题、妇女素质与妇女成才问题、妇女参政与入党问题。调研成果站在广阔的社会背景下,多角度、多层次地调查了这些问题的现状,分析了存在的弊端及原因,提出了解决问题的对策,许多研究成果引起了有关领导与部门的重视,有些进入了领导决策,促

进了妇女问题的解决。

关于妇女就业与妇女受教育问题。恩格斯指出：“妇女解放的第一个先决条件就是一切女性重新回到公共的劳动中去”。妇女参加社会劳动，是妇女实现社会价值，争取自身解放，参与国家管理的基础条件。我国社会主义制度的建立和改革开放的深化，为妇女就业提供了根本的保障和广阔的舞台。到1991年底，全民和县以上集体所有制女职工已达5500万人，是解放初期的92倍，占职工总数的38%。但随着经济体制改革的深入和市场经济的发展，在新旧体制转换过程中，妇女就业面临严峻挑战。在观点上，一种是带有右的倾向的“妇女回家论”。认为家务劳动是妇女的优势领域，又可缓解劳动力供大于求的矛盾。一种是带有左的倾向的“男女同等论”。把毛主席所说的时代不同了男女都一样，男同志能办到的事，女同志也能办得到，曲解为无论什么工种，只要男同志能做的女同志也同样能做，而置女同志的特殊生理机能于不顾。还有一种是封建主义的轻视、歧视妇女和西方资产阶级把妇女视为商品、玩物，人为地造成妇女就业难和色情服务的社会现象。在实践中，主要表现在待业青年中女性比例高；招工、招生、招干不愿招收女性；女大中专生分配难；优化劳动组合中被精减、下岗的女性占多数；女性就业层次低、结构不尽合理；特别在合资、独资、个体企业中妇女劳动保护得不到落实，严重危害了女职工的身心健康。研究成果分析了女性就业难的原因与症结，认为主要是生产力发展水平低，妇女就业受经济发展水平的制约；劳力多，就业容量小，劳动力供大于求；产业结构不合理，适宜女性就业的第三产业不发达，影响了女性就业优势的发挥；妇女受教育水平、整体素质低于男子；妇女承担着人类自身生产的重任和繁重的家务劳动，生育价值补偿由企业负担，造成了在竞争中处于劣势和被企业所排斥；新旧体制转换中，就业保障机制不完善等等。研究成果还从改革开放和商品经济发展的实际出发寻求妇女就业的对策与出路：一是加强对妇女的教育，提高妇女素质和就业竞争能力。尤其是加强“四自”教

育和职业、就业、转岗教育培训,加强高层次进修深造,为妇女开辟更多的教育场所和门路。强化妇女的竞争、风险意识,提高妇女的竞争能力。二是顺应产业结构调整,大力发展第三产业,使更多的妇女寻找到适合她们生理、智能特点的工作岗位。搞好社会化服务,推进家务劳动社会化进程,为妇女走向社会提供物质条件。三是搞好妇女生育价值的社会统筹补偿及女职工的五期保护和劳动保护,以保证妇女在市场经济中的公平竞争。四是建立完善就业保障机制。在建立完善劳动力市场机制、企业招工监督机制的同时,建立完善女工生育、劳动保护机制,劳动执法社会监督机制、就业转岗培训的社会系统机制,依法维护妇女的就业权益。

关于妇女成才和妇女素质问题。妇女素质的高低,直接关系到妇女人才效应。现代化建设需要占人口半数的妇女及其人才的参与。高新科技迅猛发展的竞争,实际是人才的竞争。妇女人才脱颖而出,是深化改革的需要,也是妇女自身的迫切需要。这次大型调研活动中,研究妇女成才和妇女素质的文章颇多。其观点与成果主要体现在这样几个方面:一是何谓妇女成才的界定。研究成果认为,只要在事业中充分地发挥了自身的作用和创造力,创出了一流成绩,实现了自身价值,就可视为成才。研究成果分析了在妇女成才问题上的两种倾向:一种以对国家做出突出贡献的女科学家、政治家等为主体导向,其结果把女性成才的路子缩得过窄,高不可攀。另一种过分强调以男性参照系来衡量女性成才,其结果把女性成才引导到与男性的比试上。廓清了两种倾向的迷雾,为妇女成才扫清了观念障碍,其目的在于树立妇女成才的信心。二是分析了妇女成才和提高妇女素质的制约因素。其主观制约因素主要是心理的障碍与弱势。如,平庸、依附、自卑、嫉妒、脆弱及理念上的封闭性和本体上的隋性,缺乏广阔的社会视野和政治远见,自我发展和自我解放意识差、主体意识差等。其客观制约因素主要是:社会传统观念和偏见,“女子无才便是德”等历史文化积淀和历史因袭重负的影响,造成的对妇女人才的轻视歧视;

经济不发达,生产力水平低,教育设施条件落后;没有形成培养教育妇女人才的体系和机制;人类自身生产和家务负担的拖累和双重角色的重负,在最佳成才期因过生育关而形成了成才的中断期及与男子竞争的不平等。三是分析了女性成才优势和素质优势。从认知方式看,女性阅读能力强,注意力集中;女性机械记忆力、耐力强;从思维方式看,女性形象思维好,感情细腻,语言表达流畅;从运用、活化知识看,女性接受新事物快。四是探索了提高妇女素质和促进妇女成才的对策。认为关键是教育妇女树立“四自”精神,引导妇女树立正确的参与观,确立成才的最佳座标,提高妇女的科技文化素质,特别是教育妇女强化主体意识,培养良好的心理素质与品格。另外,要建立妇女人才培养体系,确立培养目标规划,强化各类培养措施,形成各级领导重视,各有关部门协作,全社会支持的合力。还要为妇女成才创造良好的环境条件,主要包括:造成尊重妇女人才的社会心理环境;形成有利于妇女成才的舆论环境;创造充分发挥妇女聪明才智的工作环境;建设支持妇女成才的家庭环境;完善培养妇女成才的政策制度环境。

关于妇女参政与妇女入党问题。妇女参政是妇女政治参与的高层次体现,是马克思主义妇女观的重要内容,也是妇女解放程度的重要标志。我党历来重视女干部的培养,由于历史与现实的种种原因,80年代以来,妇女参政落入低谷,主要表现在各级领导班子和人大、政协代表中女性比例低,而且层次越高,比例越低,呈金字塔型;女干部分布不合理,副职多,正职少,尤其是妇女集中的行业也如此;女干部中党员比例低且老化;女后备干部来源匮乏;妇联组织黑头发进白头发出的现象普遍,妇女参政步履维艰。如何摆脱困境走出低谷,在党中央和各级党委高度重视并采取系列措施的大气候下,我省广大妇联干部和热心人士立足现代化建设和党的事业发展的战略高度,呼吁妇女参政的重要意义,研究女干部参加各级领导班子的优势,分析妇女参政比例低的众多因素,提出促进妇女参政的对策与建议。研

究成果认为,妇女参政是社会文明进步的重要标志,是社会主义制度的本质要求,是推动国民经济发展、建设社会主义民主的重要措施,是造就千百万社会主义事业接班人的战略任务。女干部参加各级领导班子显示了自然影响力优势,在工作中表现出的坚强意志力和极大耐受力,使人产生敬佩感;在工作能力上表现出的准确的辨析力、声情并茂的语言表达力、较强的协调力,能够促进领导班子的向心力;在气质上表现出的温文尔雅,细致入微和兼容并蓄的知识结构,使人产生依赖感;在工作作风上表现出的深入扎实、谦逊诚恳、善解人意,使人产生亲切感,进而使领导班子结构合理发挥最佳工作效能。但是,社会上,由于我国两千多年封建社会“男主女从”、“男强女弱”等传统偏见与深层积淀;领导上,由于培养选拔女干部工作基础差、理论研究滞后,缺乏计划性连续性和有效的工作机制;家庭中,由于繁重的家务及主观上素质差、参与意识、竞争意识差等,终于造成了妇女参政的“滑坡”。关于对策,研究成果从理论到实践的结合上进行了论证:一要优化社会环境,形成全党全社会都重视支持妇女参政的舆论氛围,增强紧迫感和责任感。二要建立完善配套的组织保证体系。各级党委重视,组织人事部门设立专门机构或专人负责,层层制定长远规划和近期目标,制定比例和倾斜政策,建立完善推荐、考核、选拔、培养制度和目标责任制,有效地克服短期行为。三要强化系列措施,拓宽渠道,注重培养,不拘一格选拔人才,特别要增加女后备干部蓄量,提高女党员的比例。四要发挥妇联组织的作用。各级妇联要主动配合组织人事部门,广泛宣传,积极推荐,搞好培训,帮助女干部排忧解难,搞好妇联干部流动,把妇联建成培养选拔女干部的基地。妇女干部更要加强自身素质修养,迎接考验与挑战。研究成果还提出了正确处理坚持培养选拔女干部标准与优先选拔女干部的关系;女干部的整体比例与局部比例的关系;培养党政女干部与专业技术女干部的关系;实行干部制度改革与大力培养选拔女干部方针的关系;女干部的培养与使用的关系。研究成果还对农村女党员比例低及农