

李立三赖若愚论工会

档 案 出 版 社

李立三赖若愚论工会

中国工运学院编

档案出版社

一九八七年

责任编辑 周阿满
封面设计 吴丽珠

李立三赖若愚论工会

中国工运学院 编

*

档案出版社出版

(北京市西城区丰盛胡同21号)

新华书店北京发行所发行

张家口地区印刷厂印刷

*

开本：850×1168毫米 1/32 印张：16.25 字数：419千字 插图：1.

1987年5月第一版 1987年5月第一次印刷

印数：1—8,000册

统一书号：11283·027 定价：3.75元

ISBN 7-80019-028-5/K·0002

(内部发行)

编者说明

本书收入的是李立三、赖若愚同志自一九四九年至一九五八年的讲话和文章共五十八篇，多数没有公开发表过。

从新中国成立到一九五八年，是中国工人阶级在中国共产党领导下，团结全国各族人民，为逐步实现从新民主主义到社会主义的伟大转变和开始全面建设社会主义的重要历史时期，也是我国工人运动和工会工作比较活跃的时期。李立三、赖若愚同志在这个时期里，针对工人运动和工会工作的发展，以及工会工作中出现的新情况，总结了社会主义阶段工人运动和工会工作的经验，阐述了工会和党、政府、企业行政的关系，指出了工会在工人阶级取得政权以后的地位和作用。这些论述，对于新中国工人运动和工会工作的发展，起到了推动作用。但是，由于受当时历史条件的限制，他们的论述中也有不尽完善之处。

为了进一步帮助各级工会院校的学员和广大工会干部认真总结建国以来工人运动和工会工作正反两方面的经验，研究探索在新的历史条件下工会的地位和作用，开创工会工作的新局面，经全总书记处批准，我们编辑了这本书，只在内部发行，不准翻印。

编选工作是由中国工运学院党史、工运史教研室张静华同志具体组织，中华全国总工会档案处提供资料，并由张静华、韩效芳（全总工运史研究室）、曹延平（全总工运史研究室）、谢安邦（中国工运学院党史、工运史教研室）同志编校。

由于水平所限，编校工作肯定会有不少缺点或错误。欢迎读者批评指正。

编者

一九八六年二月



李立三同志



赖若愚同志

目 录

李立三

宣教工作的群众路线怎样走法	
(一九四九年四月一日)	(3)
关于发展生产劳资两利政策的几点说明	
(一九四九年五月一日)	(6)
在公营企业中贯彻公私兼顾政策问题的几点意见	
(一九四九年六月十二日)	(16)
关于工厂管理民主化与劳资纠纷问题	
(一九四九年七月十日)	(19)
在全国工会工作会议上的开幕词	
(一九四九年七月二十三日)	(31)
关于组织产业工会问题	
(一九四九年七月)	(37)
在工人运动训练班开学典礼上的讲话	
(一九四九年八月七日)	(42)
在全国工会工作会议上关于劳资关系问题的总结	
(一九四九年八月十三日)	(48)
在全国工会工作会议上的闭幕词	
(一九四九年八月十六日)	(77)
关于工会工作问题	
(一九四九年八月)	(84)
怎样把官僚资本的旧企业改造为新民主主义的新企业	
(一九四九年九月七日)	(93)

关于工会工作若干问题的说明	
(一九四九年)	(109)
在全国工会组织会议上的报告	
(一九五〇年四月)	(124)
关于劳动政策	
(一九五〇年十月十日)	(135)
行政与工会的关系	
(一九五一年三月)	(146)
关于在新民主主义时期工会工作中几个问题的决议	
(初步草案)	
(一九五一年九月二十八日)	(150)
关于在工会工作中发生争论的问题的意见向毛主席	
的报告	
(一九五一年十月二日)	(156)

赖若愚

在大行政区工会主席联席会议上的报告(摘要)	
(一九五二年七月)	(161)
在全国私营企业工会工作会议上的总结报告	
(一九五二年九月)	(167)
怎样推广和贯彻五三工厂的经验	
(一九五三年一月)	(176)
关于劳动保护工作的报告	
(一九五三年五月二十日)	(183)
关于工会工作中若干问题和意见向中共中央的报告	
(一九五三年九月)	(191)
把劳动竞赛向前推进一步	
(一九五三年十一月十日)	(197)

关于工资工作的几个问题	
(一九五三年十二月十三日)	(206)
加强工会建设, 深入劳动竞赛	
(一九五三年十二月三十一日)	(214)
目前工会工作中的若干问题	
(一九五三年)	(224)
在省、市工会主席汇报会上的报告	
(一九五四年五月)	(235)
关于技术革新问题和工会建设的宣传问题	
(一九五四年九月一日)	(246)
关于工会建设的几个问题	
(一九五四年十一月十三日)	(257)
如何对待群众?	
(一九五四年十二月十八日)	(266)
劳动竞赛已经开始走上一个新的阶段——技术革新	
(一九五四年)	(275)
改进我们的领导	
(一九五四年)	(278)
认真开展批评和自我批评, 活跃工会的民主生活	
(一九五五年一月十八日)	(283)
列宁论工会在社会主义建设中的作用和意义	
(一九五五年四月十六日)	(289)
关于劳动竞赛的几个问题	
(一九五五年六月九日)	(297)
在中华全国总工会第七届执行委员会	
第三次会议上的总结报告(节录)	
(一九五五年八月十日)	(306)
加强工会建设、密切工会与群众的联系, 为胜利地完成国家	

的 第一个五年计划而奋斗	
(一九五五年八月)	(313)
加强党对工会工作的领导	
(一九五五年九月十日)	(323)
在先进生产者运动中应当注意些什么问题?	
(一九五六年三月)	(332)
在全国先进生产者代表会议上的报告	
(一九五六年五月二日)	(335)
先进生产者运动中的几个问题	
(一九五六年五月十九日)	(355)
在全国工资会议上的报告 (节录)	
(一九五六年五月)	(362)
必须关心和解决职工群众的切身生活利益问题	
(一九五六年七月)	(369)
加强知识分子中的工会工作	
(一九五六年八月七日)	(377)
在全国群众生产工作座谈会上的讲话	
(一九五六年八月二十日)	(380)
进一步发挥工会组织在社会主义建设中的作用	
(一九五六年九月二十三日)	(390)
公私合营企业工会组织的当前任务	
(一九五六年十一月)	(398)
在全国公私合营企业工会基层干部	
大会上的总结报告	
(一九五六年十一月)	(412)
工会的作用和民主管理问题	
(一九五七年二月)	(418)
关于民主管理问题	
(一九五七年三月)	(423)

关于工会工作问题	
(一九五七年四月十二日)	(432)
工会怎样对待人民内部矛盾?	
——答《工人日报》记者问	
(一九五七年五月七日)	(445)
整顿工会的领导作风,密切与群众的联系,充分	
发挥工会在解决人民内部矛盾中的调节作用	
(一九五七年五月)	(450)
在上海市老工人会议上的报告	
(一九五七年六月七日)	(458)
在全国工会积极分子代表会议	
上的总结(节录)	
(一九五七年九月三日)	(466)
关于当前工会工作的若干问题	
(一九五七年九月五日)	(475)
关于工会的作用与地位	
(一九五七年十一月二十六日)	(498)
工人阶级的领导地位和领导责任(节录)	
(一九五八年)	(504)

李立三论工会

(一九四九年至一九五一年)

宣教工作的群众路线怎样走法*

(一九四九年四月一日)

同志们谈到宣传工作要走群众路线问题，这个问题能提出来讨论是很好的，宣传工作不只是少数人向群众宣传，而且要依靠群众，宣传工作才能适合群众要求。

群众路线如何走法呢？工会是工人的群众组织，除特别坏的分子外，一般的工人都可以加入。工会工作要由群众来规定，群众同意才做，做时也不是少数人做，而是由大家来做（只有这样工会才能为工人谋福利）。这并不是说可以没有领导，领导不是主观的要群众怎样做，而是将群众的意见集中起来，根据这些意见来领导群众。

宣教工作的群众路线怎样走法呢？例如办训练班，最初可使工人将心里存在着的亟待解决的问题提出来，加以分类，根据这些问题的分类（如工资、福利、生产问题、时局、政策、中共与国民党比较……）向工人讲解，这样的讲法是群众需要的，听起来有兴趣，同时在讲解这些问题中，一定会联系到政治（社会上没有一件事和政治无关的），一定会联系到马列主义和新民主主义等，但这样讲解出来群众更易于接受。工人的问题都是差不多的，几个厂子照以上的办法做后，在别的工厂就可以知道要对工人讲什么；第一期训练班照以上办法做后，在第二期训练班里就可以知道要对工人讲什么，不必先让工人提问题了。在一个工厂

* 这是李立三同志在北京市宣教联席会议上的讲话。

讲的时候，其他工厂的同志也可以去参加听，学习如何讲法，以后自己也可以去讲解了。

不要怕群众提出的问题无法解答，自己解答不了可以找先生，可以找上级来解答。

最初的政策教育时间不能太长，一个问题不能老讲，要在三、五天内抓紧时间向工人解释。否则工人会觉得你在“卖狗皮膏药”老一套。在短期政策训练后可征求工人意见再学什么，将能立刻满足工人要求的马上做起来，其他的要求也要设法渐渐做到。人力不够时政治课由工作同志自己担任，识字、技术的学习可让厂内文化高的人（职员、工程师等）讲授。有人说如工人不愿学政治怎么办呢？我说实际上不会有这种事，何况没有一个问题不与政治相关的，在各种课程上都可以联系到政治。

学生怎样来呢？自愿地来。人太多的话可分期训练，也可以由群众推选出人员来参加学习，群众推选的人是不会坏的。即使有坏的，也是极少数，经过训练后还可能将他改造过来，何况实际上坏人在工人中就不容易得到多数人赞成。学生是从群众中来的话，这样的学生在学习时会很努力。由工作组去找积极分子并不一定可靠，工作组到工厂只是很短的时期，怎能就认识谁好呢？可能还把狡猾的投机家伙看做积极分子。群众比我们了解得多得多，这就是要向群众学习，依靠群众的原因。工作组找积极分子还会使工人群众发生误解，以为是共产党在找“特务”调查工人。可能使积极分子脱离了群众，群众不肯接近积极分子。

通讯组：通讯员的产生有两种办法。一是由工作组找文化水准高，政治上不反动的工人做通讯员。这办法不好，这样找到的通讯员很难得到群众的合作。二是在群众大会上对群众说明通讯工作是做什么的，再由群众选通讯员，工作组和工会也可将自己认为符合条件的人提出来，征求大家意见，看是否合适。这样选出的通讯员不脱离群众，以后群众会自动供给他稿件，使工作能顺利进行。

其他的宣教活动如球队、歌咏队等，也可照这样走群众路线，参加要自愿，不怕参加的人少，以后会慢慢增加的，绝对不能勉强。

俱乐部有各种各样形式，有大房子可做俱乐部，有小房子的也可以，没有房子在屋角上也可以空出一点地方布置俱乐部，在那里摆几张桌子凳子看看报、唱唱歌、出个壁报，先与群众商量，群众自会想办法，所谓三个臭皮匠赛个诸葛亮。这种做法是与国民党不同的，这就是工会的民主方式，这样的工会会使群众感觉是自己的家。工会的民主制度是工会的灵魂，没有民主制度就没有灵魂，工会就等于死尸。

筹委会结束，产生正式工会的时候一定得经过选举，决不能再指定，从前的指定是因为工人还没有组织起来的原因（当时也是不指定好）。选举若有坏分子产生，可以向群众提出他的坏证据，再让群众考虑，假若群众坚持的话，也只好依群众的意见去做，反正他只能短期欺骗蒙蔽群众，以后群众自然会发现他的坏而反对他的。群众选出坏分子有两个原因，第一是群众被蒙蔽，对坏分子认识不清。第二是我们自己的政策执行得不好。对第一个原因要忍耐，对第二个原因要改正自己的做法。

若工人提的要求太高，要向工人讲明现在战争的特殊情况，战时前线的耗费，所提要求为什么今天做不到等。一次群众不接受，要再次三次一直耐心地解释，直到群众觉悟为止。

群众的眼睛是明亮的，工会好坏首先与群众有关，只要我们走群众路线，群众对工会会关心的，他们会对坏人加以批评改选的。

工会是群众的组织，宣教工作走群众路线是对的，但要明白如何走法，在座的同志都愿意走群众路线，为什么还到处脱离群众呢？问题就在于不知如何走法。

关于发展生产劳资两利政策 的 几 点 说 明*

(一九四九年五月一日)

“发展生产，繁荣经济，公私兼顾，劳资两利。”这是毛主席指示我们的新民主主义的经济政策和劳动政策的总方针。这是从中国工人阶级的远大利益出发，从中国人民的远大利益出发而确定的方针，它也符合于在新民主主义政权下的一切从事于有益国民生计的私人经营的资本家的利益。因此，“发展生产，劳资两利”，应当成为私营企业中劳资双方解决一切问题的出发点。

“发展生产，劳资两利”这句话，我想有两方面的意义。一方面是只有发展生产，才能达到劳资两利；另一方面是只有实行劳资两利政策，才能达到发展生产的目的。最近在与工人座谈会和资本家座谈会及个别交换意见中，发现无论在一部分工人当中，或资本家当中，对于“发展生产，劳资两利”上述两方面的意义，都有一些疑问和疑虑，因此觉得有加以解释的必要。

(一) 为什么只有发展生产，才能达到劳资两利？

一切觉悟的工人都懂得，只有发展生产，才能实现工人阶级的根本利益。但是还有一部分觉悟程度较差的工人对这个问题有一些疑问和疑虑，需要我们代表工人阶级利益的共产党人给以解

* 本文是李立三同志对发展生产与劳资两利问题的探讨和意见，华北职工代表大会于一九四九年五月一日印发。