

公民常用法律新书架

○ 井涛 郑尚元 著

公民 劳动权益保护 问答手册

5

法律出版社



国防大学 2 061 9256 4

公民劳动权益保护问答手册

井 涛 郑尚元 编著

法 律 出 版 社

公民劳动权益保护问答手册

井涛 郑尚元 编著

出版·发行/法律出版社

经销/新华书店

印刷/中国人民解放军第1202工厂

开本/787×1092毫米 1/64 印张/5.625 字数/150千

版本/1996年1月第1版 1996年1月第1次印刷

印数/0,001—8,000

社址/北京市广外六里桥北里甲1号八一厂干休所(100073)

电话/3266781 3266796

出版声明/版权所有,侵权必究。

书号:ISBN 7-5036-1762-4/D·1402

定价:8.50元

(如有缺页或倒装,本社负责退换)

出版说明

《中华人民共和国劳动法》于1995年1月1日起实施。《劳动法》是涉及公民劳动权利义务的重要法律。《劳动法》和与之相配套的法规、规章的颁布实行,将引导我国劳动法律关系走向法制化的轨道。与此同时,同公民劳动权益密切相关的劳动纠纷亦大量涌现。为让公民了解、掌握新形势下如何维护自己在劳动关系方面的各种权益,正确处理劳动纠纷,我们邀请政府有关部门的同志依据《劳动法》及有关的劳动法规、规章,撰写了《公民劳动权益保护问答手册》一书。

目 录

概 述

1. 什么是劳动法? (1)
2. 劳动法的作用有哪些? (2)
3. 《中华人民共和国劳动法》对哪些人
适用? (3)
4. 劳动法是怎样产生的? (4)
5. 什么是劳动法律关系? 劳动法律关
系有哪些特点? (6)
6. 《劳动法》包括哪些内容? (7)
7. 《劳动法》规定的劳动者的基本权利
有哪些? (8)
8. 《劳动法》规定的劳动者的基本义务
有哪些? (10)
9. 《劳动法》的颁布和实施有什么意义 (12)

劳 动 就 业

10. 什么是劳动就业? (14)

11. 《劳动法》规定促进就业有什么意义? (15)
12. 什么是法定就业年龄? (16)
13. 我国劳动就业工作面临的问题是什么? (16)
14. 劳动就业的组织形式和实现就业的途径有哪些? (18)
15. 怎样理解保障劳动者平等就业的权利? (19)
16. 为什么要对妇女就业实行特殊保护? (20)
17. 为什么禁止用人单位招用未满 16 周岁的未成年人? (21)
18. 禁止未满 16 周岁的未成年人就业包括哪些内容? (22)
19. 什么是职业介绍? (23)
20. 什么是职业介绍所? (24)
21. 职业介绍所的工作主要有哪些? (24)
22. 职业介绍的法律特征是什么? (25)
23. 国家对外国人在中国就业有何规定? (26)

24. 国家对台、港、澳居民在内地就业有何规定? (27)

劳动 合 同

25. 什么是劳动合同? (29)
26. 劳动合同有哪些法律特征? (30)
27. 订立劳动合同时应遵循哪些原则? ... (31)
28. 订立劳动合同时应注意哪些问题? ... (32)
29. 企业组织签订劳动合同时应做好哪些准备工作? (33)
30. 可以同“担保人”签订劳动合同吗? ... (35)
31. 什么是无效劳动合同? (35)
32. 对采取欺诈、胁迫手段订立的劳动合同怎么办? (36)
33. 劳动者达到退休年龄时,合同期限未满是否可以延长到合同期限届满后退休? (36)
34. 订立劳动合同为什么要规定试用期? 如何理解试用期? (37)
35. 什么是劳动合同的期限? 劳动合同的期限有几种? (37)

36. 如何理解无固定期限的劳动合同? ... (38)
37. 新录用的劳动者能否签订无固定期限的劳动合同? (38)
38. 已连续工作满 10 年以上的临时工可否订立无固定期限的劳动合同? (39)
39. 什么是有固定期限的劳动合同? (40)
40. 什么是以完成一定工作为期限的劳动合同? (41)
41. 劳动合同为什么要以书面形式订立? (41)
42. 劳动合同应具备哪些条款? (42)
43. 什么是劳动合同的解除? (43)
44. 解除劳动合同与开除、除名有什么区别? (43)
45. 用人单位在什么情况下可以解除劳动合同? (45)
46. 用人单位在什么情况下不能解除劳动合同? (46)
47. 劳动者在什么情况下可以随时解除劳动合同? (47)

48. 劳动者被判刑缓期执行的可否解除劳动合同? (48)
49. 无固定期限的劳动合同可以解除吗? (49)
50. 劳动者在合同期内自行离职应如何处理? (49)
51. 对试用期内不符合录用条件但怀孕的女工能否解除劳动合同? (51)
52. 职工严重违纪可以提前解除劳动合同吗? (53)
53. 用人单位和劳动者解除劳动合同为什么要提前 30 天通知对方? (53)
54. 劳动合同期满后可以续订吗? (54)
55. 农民轮换工能不能签订无固定期限劳动合同? (55)
56. 什么是商业秘密? 劳动合同中为什么要规定保守用人单位商业秘密的有关事项? (56)
57. 什么是经济性裁员? 经济性裁员必须经过哪些程序? (57)
58. 违反劳动合同的用人单位应当承

- 担什么责任? (59)
59. 违反劳动合同的劳动者应当承担
什么责任? (60)
60. 什么叫劳动合同鉴证? (61)
61. 劳动合同鉴证和公证有什么不同? ... (63)
62. 为什么要进行劳动合同鉴证? (64)
63. 如何进行劳动合同鉴证? (66)
64. 什么是劳动合同的变更? (67)
65. 合同变更的原则是什么? (67)
66. 常见的劳动合同变更的情形有哪
些? (68)
67. 变更劳动合同的法律后果是什么? ... (69)
68. 变更劳动合同时应注意哪些问题? ... (70)
69. 用人单位单方面变更劳动合同改
变职工工作岗位合法吗? (71)
70. 什么是劳动合同的终止? (72)
71. 用人单位对处于孕期、产期、哺乳
期中的女职工为什么不得解除
劳动合同? (72)
72. 《劳动法》对工会在用人单位解除
劳动合同方面规定了哪些权利?

- 为什么要作出这样的规定? (73)
73. 用人单位违反劳动合同规定,应如何赔偿? (74)
74. 用人单位解除劳动合同应如何进行经济补偿? (75)
75. 什么是集体合同? (77)
76. 集体合同有哪些法律特征? (78)
77. 集体合同与劳动合同有什么区别? ... (79)
78. 集体合同制度的作用是什么? (80)
79. 集体合同签订的原则是什么? (81)
80. 集体合同应包括哪些内容? (82)
81. 集体合同应采用什么样的格式? (83)
82. 集体合同订立前的准备工作有哪些? (84)
83. 集体合同起草后还要经过哪些程序? (85)
84. 怎样履行、变更和终止集体合同? (85)
85. 集体合同的效力如何? (86)

工作时间和休息休假

86. 什么是工作时间? (88)

87. 我国新工时制度确立的意义是什么? (88)
88. 《劳动法》规定的工作时间和《国务院关于职工工作时间的规定》的关系是什么? (89)
89. 我国确定工作时间和休息时间遵循的原则是什么? (89)
90. 什么是工作日? 什么是工作周? 每个工作日和每个工作周的时间如何确定? (90)
91. 实行计件工作的劳动者应怎样确定工作时间? (91)
92. 什么叫标准工作日、缩短工作日和延长工作日? (91)
93. 什么叫不定时工作日? (92)
94. 什么是综合计算工时工作制? 哪些企业职工可以实行综合计算工时工作制? (93)
95. 什么是休息时间? 它分为哪些类型? (94)
96. 什么是工作间歇时间? (94)

97. 什么是公休假日休息? (95)
98. 职工每周工作不超过 44 小时,但
是否一定要每周休 2 天? (95)
99. 什么是法定节假日休息?《劳动法》
规定的节假日有哪些? (96)
100. 国家对节假日放假有什么规定? (96)
101. 什么是两个工作日之间的休息时
间? (97)
102. 如果有些企业只因极少数技术骨
干轮换不过来而影响对工时制
度有关规定的贯彻实施,能不
能用加班加点的办法予以解
决? (98)
103. 国家对职工探亲假休息是如何规
定的? (98)
104. 职工探亲期间的待遇如何? (99)
105. 国家对婚丧假有哪些规定? (100)
106. 什么是年休假? 职工享受年休假
的条件是什么? (101)
107. 什么是弹性工作制? (101)
108. 什么是延长工作时间? 企业能否

- 自行延长工作时间? (102)
109. 国家对延长工作时间有什么规定? (102)
110. 在什么情况下用人单位可以不受限制延长工作时间? (103)
111. 企业组织工人抢修生产设备而延长工作时间是应调休、轮休,还是支付加班工资? (103)
112. 用人单位违反规定要求劳动者加班,如果已征得劳动者同意,也要受处罚吗? (104)

工 资

113. 什么是工资? (106)
114. 工资分配应遵循哪些原则? (107)
115. 什么是工资总量的宏观调控? 国家为什么要对工资总量实行宏观调控? (109)
116. 国家对企业工资总额进行宏观调控,主要措施有哪些? (110)
117. 什么是企业工资总额? 企业工资

- 总额如何确定? (112)
118. 什么是计时工资? (113)
119. 什么是计件工资? (114)
120. 什么是津贴制度? (115)
121. 什么是最低工资? 什么是最低工
资保障制度? (117)
122. 什么是最低工资标准? 最低工
资标准是如何确定的? (118)
123. 最低工资标准的测算方式有哪
些? (119)
124. 哪些工资待遇不作为最低工资的
组成部分? (121)
125. 什么是工资支付? 国家对工资支
付有哪些规定? (121)
126. 工资为什么要以货币形式支付? ... (122)
127. 工资为什么要支付给劳动者本人?
工资为什么要按月支付? (123)
128. 什么是特殊情况下的工资支付?
特殊情况下的工资支付包括哪
些内容? (125)
129. 法定标准工作时间以外延长工作

- 时间的,用人单位如何支付劳动者的工资报酬? (126)
130. 什么情况下用人单位可以扣发劳动者的工资? (127)
131. 哪些劳动者可以采用不定时工作制? (127)
132. 哪些劳动者可以实行综合计算工时制? (128)
133. 实行不定时工作制、综合计算工时制的用人单位延长工作时间是否要支付加班工资? (129)

劳动安全卫生

134. 什么是劳动安全卫生? (130)
135. 什么是劳动安全卫生管理制度? 劳动安全卫生的内容有哪些? ... (131)
136. 什么是劳动安全卫生责任制? 安全卫生责任制的具体要求是什么? (132)
137. 企业内部劳动安全卫生的职责是如何划分的? (133)

138. 什么是安全技术措施计划？编制安全技术措施计划有什么作用？ (136)
139. 什么是安全教育？安全教育包括哪些内容？ (138)
140. 安全教育的形式和方法有哪些？ ... (140)
141. 为什么要进行安全生产检查？安全生产检查的内容是什么？ (142)
142. 什么是劳动安全卫生设施？安全卫生设施包括哪些内容？ (144)
143. 什么是劳动安全卫生设施标准？劳动安全卫生设施标准如何实施？ (146)
144. 什么是劳动安全卫生标准？劳动安全卫生标准分哪些类型？ (147)
145. 什么是劳动安全制度的“三同时”制度？ (148)
146. 什么是劳动防护用品？劳动防护用品分哪些类型？ (149)
147. 工厂应供给职工哪些防护用品？ ... (151)
148. 什么是特种作业人员？从事特种