

現代化管理

下 册

李义明 李义全 编著

宇航出版社

72185

C93
88-6
2

现代化管理

下 册

李义明 李义全 编著



宇航出版社

DN37/25
内 容 简 介

《现代化管理》一书，分为上、下两册。

该书下册含有四部分内容：

第一部分，思想政治工作。主要包括：思想政治工作的意义、任务、基本内容、原则、方法、改革和新使命。

第二部分，系统工程学。主要包括：目标管理；可行性研究；信息与管理；环境系统工程。

第三部分，企业管理学。主要包括：企业组织机构和规章制度；生产组织和劳动组织；产品开发决策；销售决策；成本管理决策；能源开发决策；生产计划与管理；物资管理；设备管理。

第四部分，学术课题探讨。主要包括：关于提高企业素质的问题；企业推行计算机信息系统管理；工业企业经济效益的量化标准。

该书可供厂长，经理，经济管理干部，科研、教学、工程技术人员使用，并可作为高等院校管理工程系（专业）参考教材和干部培训教材。

现代化管理

下 册

李义明 李义全 编著

责任编辑：张国瑞 李明观

宇航出版社出版

新华书店北京发行所发行 各地新华书店经售
轻工业出版社印刷厂印刷

开本：787×1092 1/16 印张：19 字数：503千字

1987年8月第一版 1987年11月第一次印刷

印数：1—10000册

统一书号：17244·01016 科技新书目：148-184⑤

定价：3.90元

現代化管理

张其成

前 言

党的十二届三中全会，作出了《关于经济体制改革的决定》。为了适应对外开放，对内搞活经济和以城市为重点的整个经济体制改革与政治体制改革的需要，加速提高“抓管理、上等级、全面提高素质”，都急需学习和推广现代化管理这门新兴管理科学。笔者在为全国多个省、市、自治区的党政机关、高等院校、研究院所和几百个大、中型企业的厂长、经理、总工程师、总经济师、总会计师的讲学实践中，并根据兵器、航天、航空、电子、机械、轻工等工业部门，关于推行现代化管理讲学内容的要求和在参加编写厂长、经理国家统考用书《企业管理基本知识》的基础上，编写了《现代化管理》（上、下册）一书。可供厂长、经理，经济管理干部，科研、教学、工程技术人员使用，并可作为厂长、经理国家培训统考参考教材和干部培训教材。

中央军委副秘书长、国务委员兼国防部部长张爱萍同志，为本书书名题字，使我们感奋尤深。

该书由中国经营管理研究会理事长王中藩任主审，由兵器工业部教材编审室主任杨实诚副教授和黑龙江省工业交通管理干部学院沈云瑞任副主审，由宇航出版社编辑部负责人张国瑞副研究员、编辑李明观任责任编辑。

因技术、业务水平所限，难免存在问题，恳请读者提出宝贵意见。

编 者

一九八六年九月于北京

目 录

第十六讲 思想政治工作

§ 16-1	思想政治工作的意义·····	1
§ 16-2	思想政治工作的任务·····	3
§ 16-3	思想政治工作的基本内容·····	4
§ 16-4	思想政治工作的原则和方法·····	5
§ 16-5	思想政治工作的改革·····	8
§ 16-6	思想政治工作的新使命·····	9

第十七讲 企业组织机构和规章制度

§ 17-1	建立合理的组织机构的原则·····	12
§ 17-2	管理层次及其职权的划分·····	13
§ 17-3	企业的组织机构形式·····	14
§ 17-4	企业的规章制度·····	18

第十八讲 生产组织和劳动组织

§ 18-1	生产组织·····	21
§ 18-2	劳动组织·····	24
§ 18-3	劳动定额·····	29
§ 18-4	劳动保护·····	36

第十九讲 产品开发决策

§ 19-1	开发新产品与改革老产品·····	39
§ 19-2	新产品开发的方式和原则·····	41
§ 19-3	新产品开发的程序·····	44
§ 19-4	新产品开发的组织与计划·····	48

第二十讲 销售决策

§ 20-1	销售工作的内容、意义和任务·····	50
§ 20-2	市场营销概念与市场营销观念·····	51
§ 20-3	正确认识和处理与流通部门的关系·····	52
§ 20-4	销售计划·····	56
§ 20-5	销售策略决策·····	57

§ 20-6	产品价格决策·····	61
--------	-------------	----

第二十一讲 关于提高企业素质的问题

§ 21-1	提高企业素质的意义·····	66
§ 21-2	什么是企业素质·····	67
§ 21-3	企业素质的内容·····	68
§ 21-4	提高企业素质的基本内容·····	69
§ 21-5	提高企业素质的主要标志·····	70
§ 21-6	提高企业内部素质与外部条件的关系·····	71
§ 21-7	提高企业素质的主要途径·····	72

第二十二讲 成本管理决策

§ 22-1	成本及其管理的内容和意义·····	74
§ 22-2	成本的计算方法·····	75
§ 22-3	成本计划的编制·····	80
§ 22-4	成本控制和成本分析的方法·····	81
§ 22-5	降低产品成本的主要途径·····	82
§ 22-6	产量—成本—利润分析·····	83

第二十三讲 目标管理

§ 23-1	目标管理的产生和发展·····	92
§ 23-2	目标管理的概念·····	93
§ 23-3	推行目标管理的意义·····	95
§ 23-4	目标的设定·····	96
§ 23-5	目标达成的过程管理与达成结果的测定和评价·····	102
§ 23-6	实施目标管理的条件·····	106
§ 23-7	企业思想政治工作实行目标管理·····	106

第二十四讲 可行性研究

§ 24-1	可行性研究概述·····	108
§ 24-2	可行性研究的步骤及方式·····	109
§ 24-3	系统工程与可行性研究·····	112
§ 24-4	采用可行性研究需创造的基础条件·····	123

第二十五讲 信息与管理

§ 25-1	信息与管理概述·····	124
§ 25-2	计算机在企业管理中的应用·····	128
§ 25-3	关于信息的探讨·····	133

§ 25-4	“信息化社会”新词100条	138
第二十六讲 环境保护		
§ 26-1	环境保护的重要性	146
§ 26-2	环境保护的任务和基本原则	150
§ 26-3	环境保护的主要措施	153
§ 26-4	环境保护法概述	157
§ 26-5	我国环境保护工作的发展和现状	160
第二十七讲 能源开发决策		
§ 27-1	能源与工业	164
§ 27-2	能源的开发	173
§ 27-3	工业的节能	177
§ 27-4	探索 and 开发新能源	183
第二十八讲 企业推行电子计算机信息系统管理		
§ 28-1	概述	186
§ 28-2	推行电子计算机信息系统管理	186
§ 28-3	计算机管理系统的开发阶段	191
§ 28-4	推行信息系统管理的组织机构建设	192
§ 28-5	抓好典型, 总结经验, 以点带面, 全面推行	193
第二十九讲 工业企业经济效益量化标准		
§ 29-1	技术经济指标体系	195
§ 29-2	技术经济指标的概念、量化计算方法及其有关规定	197
§ 29-3	技术经济指标的评分规定	202
§ 29-4	技术经济指标计划的编制、下达、调整与考核程序	202
§ 29-5	技术经济指标的管理	203
§ 29-6	对工业主管部门机关的考核	204
第三十讲 生产计划与管理		
§ 30-1	生产计划	213
§ 30-2	生产作业计划	221
§ 30-3	统筹法在生产作业计划中的应用	230
§ 30-4	滚动计划	233
第三十一讲 物资管理		
§ 31-1	物资管理的意义和任务	240

§ 31-2	物资供应计划·····	244
§ 31-3	仓库管理和物资节约·····	253
§ 31-4	库存管理的ABC分类法·····	256

第三十二讲 设备管理

§ 32-1	设备管理的意义和内容·····	259
§ 32-2	设备的使用和维护·····	260
§ 32-3	设备的修理·····	263

附一:	《国务院关于加强工业企业管理若干问题的决定》·····	271
-----	-----------------------------	-----

附二:	《企业管理现代化纲要》(草案)·····	275
-----	----------------------	-----

附三:	学习《中共中央关于经济体制改革的决定》名词解释·····	285
-----	------------------------------	-----

第十六讲 思想政治工作

§16-1 思想政治工作的意义

思想政治工作的对象是人，是人的思想、观点、立场。企业中的思想政治工作，是企业党委的中心工作，也是企业中工会与共青团的中心工作，还是企业管理工作的一项重要内容。党的思想政治工作，是通过向职工灌输正确的思想、观点，确立正确的政治立场，动员他们自觉地为企业的经营目标和劳动人民的根本利益而努力奋斗。

一、工人阶级的历史地位和历史作用

第一，工人阶级是先进生产力和先进生产关系的代表；第二，工人阶级是国家的领导阶级；第三，工人阶级是现代化建设的主力军。这充分概括了工人阶级的历史地位、历史作用和历史责任。

二、思想政治工作的意义

我们党历来都重视思想政治工作。无论是在新民主主义革命时期，还是在社会主义革命和社会主义建设时期，思想政治工作始终是我们党动员群众、组织群众、教育群众完成每个时期任务的一个强大武器。在实现社会主义现代化建设这一新的历史时期，重视和加强党的思想政治工作，更加具有重大的现实意义。

（一）思想政治工作，能够保证党的路线、方针、政策的实现，使企业沿着社会主义方向前进。

党的路线、方针和政策，是指导企业一切思想和行动的准绳。实践证明，企业离开思想政治工作，单靠奖金或物质鼓励，是根本不能实现企业经营目标的，相反，会给企业带来很大的后遗症和思想内伤。况且，党的路线、方针、政策，是党的生命，使企业不走样地创造性地贯彻执行党的路线、方针、政策，非加强政治思想工作不可，这也是社会主义制度所要求必须做到和做好的基本工作之一。

（二）加强思想政治工作，是物质文明建设的需要，是发展社会主义经济的重要保证。

毛泽东同志关于“思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线”（转引自《中国共产党中央委员会关于建国以来党的若干问题的决议》，第45页。）的论点，深刻而形象地概括了思想政治工作在经济建设和物质文明建设中的重要地位和作用。这在现代化建设时期仍然具有普遍的指导意义。在此基础上，推动企业生产、经营、建设任务的完成和经济效益的提高，促进工人阶级各部分成员的思想觉悟、道德情操、智慧才能的全面发展。

（三）思想政治工作，是建设高度的社会主义精神文明的需要。

思想政治工作，是社会主义精神文明建设的主要内容，是工人阶级队伍建设的核心。企

业职工思想政治工作做好了，把共产主义思想贯输到职工头脑中，提高职工的政治觉悟，坚定共产主义信念，从而可以抵制资产阶级和其他剥削阶级的思想腐蚀，加快社会主义精神文明的建设。党的十二大提出了开创社会主义现代化建设新局面的宏伟纲领。要实现这个宏伟纲领，不仅要建设高度的物质文明，也要建设高度的社会主义精神文明。

社会主义精神文明的建设包括思想建设和文化建设两个方面。思想建设的主要内容，是无产阶级世界观，共产主义思想和道德，同社会主义公有制相适应的主人翁思想和集体主义思想，同社会主义政治制度相适应的权利义务观和组织纪律观，全心全意为人民服务的献身精神，爱国主义和国际主义等等。其中最重要的是有理想、有道德、有文化、有纪律。通过思想教育，不仅要努力提高每一个社会成员的精神境界，而且要在全社会建立和发展体现社会主义精神文明的新型社会关系。因此，思想建设既决定着精神文明的社会主义性质，又是推动社会主义建设事业向前发展的强大动力。

党的思想建设是社会主义精神文明建设的强大支柱。一切政治工作部门，教育部门，广大党员和党的干部在建设社会主义精神文明中担负着特别重要的责任。只有动员全党和社会上的各种力量，做好思想政治工作，用马克思列宁主义、毛泽东思想教育广大群众，首先是干部和青年，才能使工人阶级的思想成为整个社会占统治地位的思想，使党的优良传统发扬光大，才能使人们树立共产主义理想和信念，坚持革命的立场和原则，高度的社会主义精神文明建设才有可能，社会主义物质文明建设才有保证。

（四）思想政治工作，也是推进经济体制改革的需要。

改革是前进的动力，它贯穿在现代化建设的全过程。社会主义社会还存在着生产关系同生产力发展之间的矛盾，上层建筑同经济基础之间的矛盾，社会需要不断增长与落后的生产力之间的矛盾等。我国的经济管理体制受外国模式的影响较大，与我国的国情不适应，束缚着我们把经济搞活，阻碍着生产力的发展。所有这些都要求我们在进行四化建设的过程中，要进行全面系统的改革。党的十二届三中全会一致通过的《中共中央关于经济体制改革的决定》，就是根据马克思主义基本原理同中国实际相结合的原则，阐明了加快以城市为重点的整个经济体制改革的必要性、紧迫性，规定了改革的方向、性质、任务和各项基本方针政策，是指导我国经济体制改革的纲领性文件，是中国版的马克思主义政治经济学。通过改革，调整生产关系与生产力、上层建筑与经济基础不相适应的环节；改革是为了建立充满生机的社会主义经济体制；增强企业活力是经济体制改革的中心环节；建立自觉运用价值规律的计 划体制，发展社会主义商品经济；建立合理的价格体系，充分重视经济杠杆的作用，实行政企职责分开，正确发挥政府机构管理经济的职能；建立多样形式的经济责任制，认真贯彻按劳分配原则；积极发展多种经济形式，进一步扩大对外的和国内的经济技术交流；起用一代新人，造就一支社会主义经济管理干部的宏大队伍；加强党的领导，保证改革的顺利进行。当前改革的形势很好，经济形势也确实很好，不是一年好，连续几年都好。生产、流通、消费都好，城乡人民生活进一步得到改善，广大群众在改革的实践中有伟大的创造。依靠群众的智慧和力量，坚持四项基本原则，我们的改革就一定能够取得成功，党的十二大确定的总任务和总目标一定能够胜利实现。因此，必须加强政治思想工作，维护党的政治思想工作部门的权威。

总之，在新的历史时期，在进行经济体制改革的过程中，更需要强化思想政治工作，这也是建设具有中国特色的社会主义现代化的重要组成部分，要把它提高到一个新水平。

§16-2 思想政治工作的任务

在新的历史时期，企业职工思想政治工作的根本任务，是通过对企业全体职工进行共产主义思想体系的教育，提高他们对本阶级所处的历史地位和历史责任的正确认识，增强他们认识世界和改造世界的能力。

现在，为了实现党的十二大提出的宏伟纲领，开创社会主义现代化建设新局面，企业思想政治工作，必须在继承和发扬党的思想政治工作优良传统的同时，继续认真清理过去“左”的错误影响，努力探索新时期职工思想政治工作的规律，改革职工思想政治工作的内容和办法，才能开创企业思想政治工作的新局面。

思想政治工作的具体任务包括：

一、保证党的路线、方针和政策在企业中得到贯彻执行

思想政治工作的任务，是要把党关于革命和建设的理论，路线和政策，奋斗的目标，方针和方式方法，向广大党员、干部和群众进行宣传教育，启发和提高他们的革命觉悟，使人们对党的方针政策有正确的认识和理解，从思想上拥护党的路线、方针和政策，从行动上自觉地贯彻执行党的路线、方针和政策。只有把企业中党员、干部、职工思想和行动统一到党的路线、方针和政策上来，变成他们的自觉行动，并保证在企业里贯彻执行，才能保证企业的社会主义性质，保证企业的社会主义发展方向。

二、造就一支又红又专的工人阶级队伍，保证两个文明的建设

社会主义企业，既担负着建设高度的物质文明的任务，又担负着建设高度的社会主义精神文明的任务。它不仅要是为社会创造出更多更好的物质产品，并且要培养出一代又一代有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义新人。这是社会主义企业区别于资本主义企业的标志之一。社会主义企业所担负的两个文明建设，是相互结合，相互促进的，都丝毫也离不开党的思想政治工作的保证。思想政治工作的一个重要任务，就是要通过思想教育，坚定人们的共产主义信仰，树立共产主义的远大理想和长远奋斗目标，激发人们改造客观世界的信念、热情、毅力和斗志，在改造客观世界的同时，也认真注意自己主观世界的改造，把自己锻炼成为又红又专的一代社会主义新人，充分地认识工人阶级的历史使命，用主人翁的态度来对待工作和劳动，正确处理好国家、集体和个人三者利益的关系，做到责、权、利相统一，落实劳动成果与劳动所得相联系，把自己的全部聪明才智贡献给企业和国家的现代化建设事业。多方面地满足工人阶级的精神生活的需要，促进工人阶级全体成员的政治思想觉悟、道德情操、智慧才能全面发展，这是党在企业的思想政治工作的一个重要任务。

三、保证完成企业的各项任务

发展生产满足社会需要，提高经济效益，是每个社会主义企业的中心任务。思想政治工作必须紧紧围绕这个中心任务来进行，为这个中心任务服务。完成企业的中心任务，物质技术是基础，经营管理是关键，选贤任能是核心，思想政治工作是保证。只有加强思想政治教

育,提高每一个职工的主人翁责任感和社会主义事业心,树立共产主义的劳动态度,出色地完成企业的各项任务,企业的各种物质技术条件才会最有效地利用,社会主义的管理制度和现代化管理思想、理论、方法、手段才能得到发挥和运用,社会主义的劳动热情和创造才华才可能迸发出来,完成企业的各项任务才有了可靠的保证。

§16-3 思想政治工作的基本内容

职工思想政治工作,主要是指职工的思想政治教育。企业职工思想政治工作的基本内容,大体上可以分为两个部分,一是系统的共产主义思想体系教育;二是日常的思想政治教育。系统教育与日常教育的内容虽然不尽相同,但其核心都是进行共产主义思想教育。共产主义思想教育,最重要的是马克思列宁主义、毛泽东思想的教育,共产主义理想的教育,共产主义劳动态度的教育。进行共产主义教育,要靠系统地灌输,所谓灌输就是反复教育。要通过系统灌输使广大群众系统地掌握马克思主义的理论,而理论一经被群众所掌握,就会变成强大的思想武器。通过系统教育,可以进一步坚定职工群众对马克思列宁主义、毛泽东思想的信仰,坚定对实现社会主义四个现代化的信心,坚定对共产党的忠诚和信任。从而可以进一步从根本上提高广大职工的政治思想觉悟,坚持马克思列宁主义、毛泽东思想,坚持社会主义道路,坚持共产党的领导,坚持人民民主专政。

一、系统的共产主义思想体系教育

就是进行比较系统的爱国主义、集体主义、社会主义、共产主义的思想教育。系统教育,就是为了从根本上提高工人阶级的政治思想觉悟。

(一) 爱国主义教育。

爱国主义教育,是共产主义思想体系教育的一项重要内容。几千年来,爱国主义作为一股强大的凝聚力量、向心力量,推动着全国各民族人民团结一心、奋勇前进,推进着中华民族文化发展、社会进步。我们要用祖国几千年文明发展史、近代反帝斗争史、现代中国共产党斗争史、伟大祖国的山乡巨变和锦绣河山等等作为素材,激发十亿炎黄子孙之力,爱国之情,效报国之志,尽建国之责,致力振兴中华,搞好现代化建设,实现祖国统一,反对霸权主义。共产主义者首先是一个爱国主义者。从爱国主义者成长为一个共产主义者,可以说是老一辈无产阶级革命家共同走过的道路,是一个普遍规律。

(二) 集体主义思想教育。

集体主义思想教育,是共产主义思想体系教育的一项基本内容。通过系统教育,要求职工具有全心全意为人民服务的思想,要求职工从无产阶级和劳动人民的根本利益出发,坚持国家利益、集体利益高于个人利益,正确处理国家、集体、职工个人三者利益的关系。

(三) 社会主义、共产主义思想教育。

社会主义、共产主义思想教育的内容,包括有共产主义信念,共产主义思想,共产主义人生观等方面的教育。所谓信念、理想,是指人们信仰、追求的一种感情。对职工进行社会主义、共产主义教育,就是要求使职工树立“只有社会主义才能救中国”的信念,使职工树立为共产主义的远大理想作为自己终生奋斗目标。认清“没有共产党就没有新中国”,没有

中国特色的商品经济就不能富中国，我党所从事的革命、建设和目前进行地经济体制改革等，都是为了实现共产主义大目标，是共产主义运动的伟大实践。认为共产主义目标是高不可攀的认识，是虚幻渺茫的认识都是错误的。共产主义道德教育也是一项重要的教育内容。道德是协调人与人之间，人与社会之间关系的行为规范。所谓共产主义道德，就是在共产主义思想体系指导下，确定人们在共同生活中的行为规范和生活准则。为人民服务是共产主义道德中一项重要规范内容。

二、日常的思想政治教育

这是针对职工思想问题进行的日常教育。企业职工日常思想政治教育的基本内容主要有：（一）国内、国际形势教育；（二）党和政府的方针、政策教育；（三）法制与民主教育；（四）厂规、厂纪教育；（五）配合企业完成生产任务，提高经济效益及其他中心工作的宣传动员教育；（六）先进模范人物事迹教育；（七）其他根据职工的思想情况而有针对性进行的个别教育。

系统的共产主义思想体系教育和日常的思想政治教育，应在提高职工共产主义思想觉悟的目标下，协调配合有效进行。

§16-4 思想政治工作的原则和方法

一、思想政治工作的指导思想

党的思想政治工作的基本指导思想，就是思想政治工作要为经济工作服务；企业思想政治工作的重点，就是要放到青年工人方面；教育者要首先受教育。

（一）思想政治工作要为经济工作服务。

政治工作是一切经济工作的生命线，这是社会主义时期正确处理政治工作与经济工作相互关系的一个马克思主义的准则。这里所说的生命线，就是指的思想政治工作对经济工作的保证作用，保证企业的社会主义性质和发展方向，保证企业正确地贯彻执行党和国家的方针政策，而不是什么经济工作要“以阶级斗争为纲”。要把思想政治工作从“以阶级斗争为纲”的轨道迅速转移到为社会主义现代化建设服务的正确轨道上来，是新时期思想政治工作的一个重要特点。实现这一重大转移，必须克服两种错误倾向：一种是片面强调和夸大政治工作的作用，鼓吹政治可以决定一切，精神万能，忽视或否定按劳分配和行政管理；一种是片面强调和夸大经济手段、法律手段和行政管理手段的作用，把个人物质利益看成是高于一切的，忽视或否定思想政治工作的作用。这两种倾向，都会严重妨碍社会主义企业的发展，影响对外开放、对内搞活经济方针的贯彻执行，甚至会把企业引向邪路，必须坚决防止和克服。

（二）企业的思想政治工作要以青年为重点。

企业的思想政治工作之所以要以青年为重点，其原因有两个：第一，进入七十年代以来，我国工人阶级队伍的更新速度加快了，工人阶级队伍的结构发生了很大的变化。据统计，三十五岁以下的青年职工约占全国职工总数的三分之二，他们大部分处在生产建设的第一线，已经成为生产建设的骨干和主力。我们必须把思想政治工作的重点转移到青年工人方面来，研究他们的思想活动规律，有针对性地做好对他们的思想政治工作，是具有战略意义

的。第二，工人的素质发生了变化，建国初期，新工人大部分来自农村，现在大部分来自城市，而且决大部分青年工人来自工人家庭或其他劳动人民家庭。同老一代相比，青年工人有许多长处，有较高的文化水平，知识面广，接受新鲜事物比较快，对改革不合理的现状有较强烈的要求。他们也有许多不足之处或消极因素。基于以上两点，摆在我们面前的一个历史性课题，就是通过思想政治工作使老一代工人所具有的工人阶级革命性和优良品德，在动乱中成长起来的青年一代工人身上得到继承和发扬，从而保证工人阶级的本色和优良传统代代相传。当然，把思想政治工作的重点转移到青年工人方面，就要用主要精力来研究青年工人的思想、心理、情绪、要求、追求和呼声，熟悉他们的喜怒哀乐，针对他们的特点来确定思想政治工作的内容和方法。抓住重点，掌握特点，思想政治工作才能收到预期的实效。

（三）教育者必须首先受教育。

社会主义企业的领导干部，既是生产经营活动的指挥者，又是广大群众的教育者，政工干部更是以做好职工思想政治教育为己任。教育者要胜任自己的使命，必须首先要先受教育。因此，首先要做好干部的思想政治工作，提高干部的思想觉悟和认识能力，树立正确的思想观点、政治立场，还要掌握思想政治工作的规律和正确的方法论。否则，对群众进行说理教育就缺乏说服力，对群众进行形象化教育就会缺乏感染力。总之，只有先以其昭昭，才能后使人昭昭，以其昏昏，使人昭昭是绝对不可能的。

二、思想政治工作的基本原则

企业职工思想政治工作应遵循的主要原则：

（一）理论联系实际的原则。以党的方针、政策为依据，为准绳，紧密地联系职工思想实际开展工作。无论是正规化的系统思想教育还是日常的思想教育，都必须紧密联系本单位职工的思想实际。在运用马列主义理论解决思想认识问题时，要注意人们的实际接受能力，因人制宜，循序渐进，不要倾盆大雨和“一刀切”。每一项教育，都要力求讲究实效。

（二）民主的原则。思想政治工作坚持民主的原则，包含两层意思：一是对待职工内部的思想认识问题和不同见解，应采取平等的态度，解决问题；二是相信群众，自己动脑，寻找答案，鼓励群众自己教育自己，提高觉悟。

（三）思想政治工作，要结合经济工作一道去做的原则。克服和防止思想政治工作、经济工作“两张皮”，把本来有联系的经济问题、思想问题人为地分割开，要两个文明建设一起抓好。

（四）表扬和批评相结合，以表扬为主的原则。要敢于表扬先进，树立正气，进行正面教育，也要敢于批评，全面运用好批评与自我批评的武器，要引导职工掌握好这个武器，克服个人主义和明哲保身思想。对于歪风邪气要敢于批评与斗争，要使正气压倒邪气。特别要注意发掘后进职工思想的“闪光点”，用其自身的积极因素去克服消极因素，这是调动职工内在潜力的有效办法。

（五）提高思想认识同关心和解决职工生活问题相结合的原则。职工群众的住房问题，子女教育和就业问题，劳动保护和生活福利问题，青年职工的恋爱婚姻问题，退休职工的晚年生活问题，家庭纠纷问题，生、老、病、死问题，等等，都会影响到职工群众的情绪和积极性。在思想政治工作领先的前题下，要把政治上帮助与生活上关心这两项工作相互结

合地进行。对于职工生活方面急需解决而又可能解决的实际困难，要逐个切实加以解决。对于一时难以解决的问题，也要向职工耐心解释，指明前景，给群众以信心与希望，并努力创造条件逐步解决。对于职工的不合理要求，要加强思想教育，使其提高认识，放弃不合理的要求。

(六)身教同言教相结合，身教重于言教的原则。企业的思想政治工作人员，应是深受群众信赖和爱戴的良师益友。能否做到这一点，关键在于能否密切联系群众，以身作则，言行一致，使群众信得过。以身作则，言行一致，这是我们党的思想政治工作者同一切剥削阶级政客的根本区别之一，也是思想政治工作具有强大生命力的重要条件。只有这样，才能提高干部和思想政治工作人员的威信，思想政治教育才有说服力。

三、思想政治工作的方法

为了提高思想政治工作的战斗力、说服力、吸引力、实效力，对于党的思想政治工作的优良传统要继承，并根据新的历史条件加以创造性地发展；对于目前企业思想政治工作中那些落后于实际生活的旧形式旧方法要坚决加以改革，要发扬创新精神，不断创造具有时代气息的、群众易于接受的新形式新方法。企业职工思想政治工作的方法有：

(一) 正规办学、脱产轮训。

企业或企业的上级主管机关，举办脱产、半脱产或业余的职工政治学校（包括企业培训中心），举办短期脱产的政治轮训班或学习班，分期分批地轮训职工，这是我们党对企业职工思想政治教育的一项重大改革，应该逐步成为企业职工进行系统的共产主义思想教育的一种主要形式。同时，还要鼓励职工通过业余自学来完成系统学习规定的课程，提倡和推广职工业余读书活动。这种形式适应面广，吸引力强，效果很好。

(二) 加强班组的思想政治工作。

班组是企业的细胞，是职工日常教育的重要阵地。班组的思想政治工作加强了，形成了正确的集体舆论，好人好事就会大量涌现，歪风邪气就不容易抬头。要培养和提高活跃在生产第一线的群众宣传队伍，如工会、共青团组织的宣传员、辅导员、故事员、书评员等，及时针对群众的思想实际，进行生动有力的宣传教育活动。要开展谈心、家访、党团员或班组干部与群众交知心朋友等活动，这是行之有效的日常教育方法。

(三)企业职工思想政治教育，要同开展健康、愉快、生动活泼、丰富多采的业余文化体育活动结合起来。一条新闻、一部电影、一出戏剧、一支歌曲、一本小说，或好或差，往往会产生不可低估的潜移默化的作用，必须充分重视文学、艺术、电影、电视、广播、出版、体育等社会教育手段在职工思想政治工作中的重要作用。要积极组织职工参加各种健康的职工业余活动，如各种体育、文艺活动。使广大职工在紧张劳动之余，得到高尚趣味的精神享受，养成社会主义的生活方式，并以此来抵制和反对那些不健康的或低级趣味的精神污染。

(四) 要善于运用各种竞赛的形式来进行思想政治教育。

共产主义思想体系的理论教育，可以同开展各种形式的社会主义劳动竞赛（如争当劳动模范、新长征突击手、三八红旗手的活动）结合起来，同开展“五讲四美三热爱”活动结合起来，同认真贯彻执行职工代表大会制度结合起来，使思想政治教育工作的，做得既轰轰烈烈，又扎扎实实，真正收到实效，而不走过场。

§16-5 思想政治工作的改革

十二届三中全会通过的《中共中央关于经济体制改革的决定》，确实可以说是马克思主义普遍真理和中国社会主义建设实践相结合的政治经济学。马克思主义是一门发展的科学，而并不臻于至善的绝对哲学自命。马克思主义的生命力就在于它本身不断地随着社会实践的发展而发展。这次中央的《决定》，深刻总结了我国社会主义建设正反两方面的经验，特别是最近几年城乡经济体制改革的新经验，同时一些具有胆识的经济学家在解放思想实事求是的号召下也作了有创见的理论探讨，从而充实、丰富和深化了马克思主义的一些基本原理，对马克思主义的发展作出了新的贡献。

《决定》的学习和贯彻执行，必然会进一步激发广大人民群众中间蕴藏着极大的改革热情，推动改革的浪潮在全国城乡迅猛发展。新的形势也必然会出现许多新的思想问题和理论问题，要求人们来探讨和回答。怎样以中央《决定》为指导方针，在改革中做好思想政治工作，实在是一个迫切需要探讨的新课题。

我们党一贯重视思想政治工作，在长期革命斗争中形成了许多值得重视的经验。我们对这些经验需要更好地作出系统的全面总结，对思想政治工作的规律也还需要进一步认识、掌握。另一方面，建国以来在思想政治工作方面也有某些值得引以为憾的不好经验，特别是一些“左”的做法。我们对待人的思想问题往往不是用说服教育的方法来解决，而是采取行政命令的办法去压服。党的十一届三中全会以后，思想政治工作有了很大的改进和变化。但是，我们有些同志一讲到做思想政治工作，仍习惯于开大会，做大报告，照传照搬，搞得很沉闷、很呆板，而不是从实际出发，采取灵活多样、生动活泼的方式方法去切实地解决人们的思想问题。有的同志不善于平等待人，循循善诱，疏导谈心，而是惯于耳提面命式的生硬灌输，或者说些不着边际的空话、套话等等。这些说明，进一步在思想政治工作中解放思想，在方式、方法上善于创新，抛掉那些不适应今天群众、特别是青年思想特点的思想政治工作模式和办法，以加强思想政治工作的战斗力，才能适应改革的形势。

当前在各条战线蓬勃兴起的改革，是一场深刻的革命。这场革命和我们已经经历的革命不同，它是用在社会主义制度自身基础上自我改进、自我完善的方法，去改变同生产力发展不相适应的生产关系和上层建筑，改变不适合四化建设要求的各种体制，面对这样一场革命，群众中需要解决的思想问题很多，党内需要解决的思想问题也很多。我们一定要在改革中坚持思想先行，通过强有力的思想政治工作，去克服由于“左”的思想影响和旧习惯势力给改革带来的各种阻力。不同的社会主义国家，在不同时期，可以采用不同的方式来坚持社会主义道路。有人把我们的体制改革曲解为放弃走社会主义道路。面对诸如此类的错误论调，我们需要对当前的改革提出理论的论据，作出理论的论证。

建国初期，我们党的思想政治工作积累了一些经验。但是，今天我们已经进入开创社会主义现代化建设新局面的伟大历史转折时期，无论从时代的使命，还是从青年一代的思想和心理状况来说，同五十年代都有不可同日而语的特点。我们经历了“文化大革命”，今天，我们正在实行搞活经济和对外开放，这个历史条件同五十年代相比有了很大变化。这就需要在进行思想政治工作中，根据新情况，充实新内容，采用新方法。如果一味留恋、固守、照搬