

劳动工资名词手册

宁宪恩 李玉泉 谢心吉 编

何来生 董秋黎 王富海 审校

科学技术文献出版社

·1989·

内 容 简 介

《劳动工资名词手册》是一本劳动工资专业工具书。全书共收录劳动工资专业的概念、定义、专业词汇和常用计算公式 500 余条。条目按劳动定额、劳动力管理、工资福利、职工培训、劳动保护、劳动计划、劳动统计及常用计算公式等顺序编列。内容丰富，材料翔实。对广大劳动工资专业工作者学习专业知识具有很好的实用性，并可供有关教学人员参考。

劳动工资名词手册

编 者：宁宛恩 李士良 谢心吉

审 校：何来生 董秋黎 王富海

出 版：科学技术文献出版社出版

印 刷：德外印刷厂印刷

经 销：新华书店北京发行所发行 各地新华书店经售

*

787×1092毫米 32开本 7.875印张 170千字

1989年4月北京第一版第一次印刷

印数：1—14000册

社科新书目：217—128

ISBN 7-5023-0741-9/F·62

定价：3.15元

条 目 分 类 目 录

一、导

论

劳动	(1)
社会主义劳动	(1)
劳动法	(2)
劳动制度	(2)
两种劳动制度	(3)
劳动政策	(3)
劳动工作	(4)
劳动者	(5)
职工	(5)
全民所有制职工	(5)
集体所有制职工	(6)
企业	(6)
全民所有制企业	(7)
集体所有制企业	(7)
合资经营企业	(7)
中央企业	(8)
地方企业	(8)
大型企业	(9)
中小型企业	(10)
企业组织形式	(10)

企业管理	(11)
企业劳动管理	(12)
社会总劳动	(13)
劳动分工	(13)
复杂劳动	(13)
简单劳动	(14)
熟练劳动	(14)
非熟练劳动	(14)
劳动态度	(15)
社会主义劳动竞赛	(15)
经济规律	(16)
经济制度	(17)
经济政策	(17)
经济立法	(18)
经济利益	(18)
经济责任制	(19)
国民经济	(19)
国民经济计划	(20)
国民经济管理体制	(20)
企业规章制度	(21)

二、劳 动 定 额

劳动定额	(23)
劳动定额管理制度	(24)

劳动定额水平	(24)
平均先进定额	(25)

现行定额.....	(25)	时间.....	(29)
计划定额.....	(25)	工人过失造成的损失	
设计定额.....	(26)	时间.....	(30)
固定定额.....	(26)	工作日写实.....	(30)
工时消耗.....	(26)	有效工时.....	(30)
工时消耗分类.....	(27)	实动工时.....	(31)
生产时间.....	(27)	泰罗制.....	(31)
中断时间.....	(27)	测时.....	(32)
作业时间.....	(28)	经验估工法.....	(32)
布置工作地时间.....	(28)	统计分析法.....	(33)
休息与自然需要时间.....	(28)	类推比较法.....	(33)
准备与结束时间.....	(29)	技术测定法.....	(34)
非生产工作时间.....	(29)	工作物等级.....	(34)
非工人过失造成的损失			

三、劳动力管理

劳动力.....	(35)	招工办法.....	(45)
劳动力管理.....	(35)	招工来源.....	(45)
城镇待业人员.....	(36)	内招.....	(45)
劳动就业.....	(36)	选招.....	(46)
劳动就业方针.....	(37)	顶替.....	(46)
劳动就业门路.....	(38)	社会招工.....	(46)
劳动服务公司.....	(39)	劳动组织.....	(46)
用工制度.....	(39)	企业组织机构设置.....	(47)
固定工制度.....	(40)	直线制组织机构.....	(48)
临时工制度.....	(40)	职能制组织机构.....	(48)
亦工亦农制度.....	(41)	生产区域制组织机构.....	(49)
固定工.....	(42)	工厂.....	(51)
临时工.....	(42)	厂部.....	(51)
季节工.....	(42)	车间.....	(52)
计划外用工.....	(43)	工段.....	(53)
劳动力招收.....	(43)	班组.....	(53)
招工政策.....	(44)	岗位责任制.....	(53)
招工条件.....	(44)	工时制度.....	(54)

八小时工作制.....	(54)	基本生产工人.....	(66)
轮班制.....	(55)	辅助生产工人.....	(66)
单班制.....	(56)	工程技术人员.....	(67)
多班制.....	(56)	管理人员.....	(67)
交接班制.....	(60)	服务人员.....	(68)
编制定员.....	(60)	直接生产人员.....	(68)
定员标准.....	(61)	非直接生产人员.....	(68)
定员范围.....	(61)	劳动调配.....	(69)
按效率定员.....	(62)	成建制调动.....	(70)
按设备定员.....	(63)	成批调动.....	(70)
按岗位定员.....	(63)	成套调动.....	(70)
按比例定员.....	(64)	零星调动.....	(70)
按业务分工定员.....	(64)	劳动纪律.....	(71)
工种.....	(64)	考勤制度.....	(72)
技术工.....	(65)	奖惩制度.....	(72)
熟练工.....	(65)	行政处分.....	(73)
普通工.....	(65)	企业职工奖惩条例.....	(73)
学徒工.....	(66)	全国职工守则.....	(74)

四、工 资 福 利

消费基金.....	(76)	工资等级制度.....	(90)
社会主义物质利益原则	(77)	职务等级工资制.....	(90)
按劳分配规律.....	(78)	八级工资制.....	(91)
各尽所能, 按劳分配.....	(79)	非八级工资制.....	(92)
工资.....	(80)	相似级.....	(92)
货币工资.....	(82)	岗位工资制.....	(93)
实际工资.....	(82)	工资标准.....	(94)
工资水平.....	(83)	工资等级.....	(95)
社会主义工资.....	(84)	工资等级系数.....	(95)
工资基金.....	(86)	工资级差.....	(96)
工资基金管理.....	(87)	工资等级线.....	(97)
工资基金监督.....	(88)	工资等级表.....	(97)
工资制度.....	(89)	技术等级标准.....	(100)

工资形式	(100)
计时工资制	(101)
计件工资制	(102)
无限计件工资制	(103)
有限计件工资制	(104)
超额计件工资制	(104)
间接计件工资制	(105)
计件单价	(105)
包工工资制	(106)
浮动工资制	(108)
提成工资制	(107)
供给制	(108)
包干制	(109)
工资分制	(109)
标准工资	(110)
保留工资	(110)
附加工资	(111)
加班工资	(112)
临时工资	(112)
奖金制度	(113)
奖励基金	(114)
奖励形式	(114)
奖励种类	(115)
奖金水平	(117)
津贴制度	(118)
津贴	(118)
卫生防疫津贴	(120)
医疗卫生津贴	(120)
废旧物资岗位津贴	(121)
野外津贴	(122)
井下津贴	(122)
施工津贴	(123)
艰苦气象台站津贴	(123)
班主任津贴	(124)
夜餐津贴	(124)

煤价补贴	(125)
副食品价格补贴	(125)
取暖补贴	(126)
运动技术补贴	(126)
体育津贴	(127)
工资区类别	(128)
地区工资差	(129)
企业工资差	(129)
学徒期	(130)
熟练期	(131)
见习期	(131)
转正定级	(131)
职工福利	(132)
企业职工福利基金	(133)
探亲假制度	(133)
年休假制度	(134)
劳动保险	(135)
劳动保险条例	(136)
劳动保险条例实施细则	(137)
劳动保险待遇	(137)
医疗待遇	(138)
病假待遇	(138)
伤残待遇	(140)
职业病待遇	(140)
退休、退职、离休待遇	(141)
生育待遇	(143)
死亡待遇	(143)
优异保险待遇	(144)
供养直系亲属保险待遇	(144)
工龄与工作年限	(145)
供养直系亲属	(146)
劳动保险费用	(146)
退休退职	(147)
退休费	(148)

退职生活费.....	(149)
安家补助费.....	(149)
病假工资.....	(150)
疾病救济费.....	(151)
抚恤费.....	(152)
救济费.....	(152)
丧葬费.....	(153)

丧葬补助费.....	(153)
亲属丧葬补助费.....	(153)
遗属困难补助费.....	(154)
劳动保险委员会.....	(154)
医务劳动鉴定委员会.....	(155)
劳动保险集体事业.....	(155)

五、职 工 培 训

全员培训.....	(157)
劳动后备人员培训.....	(158)
职业技术教育.....	(159)
劳动力素质.....	(160)
智力开发.....	(161)
职工教育.....	(161)
两种教育制度.....	(162)
两个普及教育.....	(163)
中等教育结构改革.....	(164)
技工学校.....	(165)

职工大学.....	(165)
职业技术学校.....	(166)
技术培训中心.....	(167)
学徒培训.....	(168)
现场培训.....	(169)
脱产轮训.....	(169)
业余教育.....	(170)
岗位练兵.....	(170)
技术表演.....	(171)
工人技术考核.....	(171)

六、劳 动 保 护

劳动保护.....	(173)
劳动保护法规.....	(173)
劳动保护制度.....	(174)
安全生产.....	(175)
文明生产.....	(176)
安全月.....	(177)
安全生产方针.....	(178)
安全技术.....	(179)
安全教育.....	(179)
劳动卫生.....	(180)

工厂安全卫生规程.....	(181)
女工保护.....	(181)
女工保护条例.....	(182)
劳动防护用品.....	(183)
保健食品.....	(183)
清凉饮料.....	(184)
防暑降温.....	(184)
生产性毒物.....	(185)
矽尘.....	(185)
工业三废.....	(185)

职业性危害	(186)
职业病	(187)
职业中毒	(188)
职业性皮肤病	(183)
职业性肿瘤	(189)

尘肺	(189)
伤亡事故	(189)
伤亡事故种类	(190)
伤亡事故报告规程	(191)

七、劳 动 计 划

劳动计划	(192)
综合平衡	(193)
劳动力平衡表	(193)
社会劳动力计划	(194)
职工人数计划	(195)
劳动力资源	(195)
劳动力分配	(196)
统一分配人员	(197)

职工自然减员	(198)
新职工来源	(199)
职工工资计划	(199)
技工培训计划	(200)
劳动生产率	(201)
劳动生产率计划	(201)
劳动生产率指标	(202)

八、劳 动 统 计

劳动统计	(204)
社会劳动力统计	(205)
劳动力资源总数	(206)
在业人员	(206)
劳动就业率	(206)
劳动力参与率	(207)
劳动力资源利用率	(207)
全民所有制单位全部职工	(207)
集体所有制单位全部职工	(208)
县团级以上主管部门直属单位的人员	(209)
全民单位举办的集体单位人员	(209)

职工人数统计	(209)
职工分类	(210)
期末人数	(210)
平均人数	(211)
全民新增固定职工人数	(211)
全民减少固定职工人数	(212)
职工人数变动指数	(212)
劳动时间利用统计	(212)
日历工日总数	(213)
制度工日总数	(213)
制度公休工日总数	(214)
出勤工日	(214)
缺勤工日	(214)
停工工日	(215)
非生产工日	(215)

实际工作工日..... (215)	劳动生产率价格指数... (218)
出勤率..... (216)	工资总额..... (219)
工时利用率..... (216)	平均工资..... (221)
全员劳动生产率..... (217)	平均工资指数..... (222)
工人劳动生产率..... (217)	奖金率..... (222)
劳动生产率指数..... (217)	职工劳保福利费用总额 (223)
劳动生产率实物指数... (218)	事故频率..... (223)
劳动生产率劳动指数... (218)	

一、导 论

劳动

劳动是人类为创造自己所需要的物质财富和精神财富而进行的有目的的活动。它是人类社会发展和存在的最基本条件，在人类形成过程中起了决定性作用。

劳动在不同社会制度下，具有不同的社会属性。在以私有制为基础的阶级社会里，劳动者的劳动是不同形式的奴役劳动。社会主义建立了生产资料公有制，劳动者成为社会的主人，劳动成为光荣豪迈的事业，是每个具有劳动能力的公民神圣的权利和应尽的义务。

社会主义劳动

在社会主义制度下，摆脱了剥削的劳动者为自己、为社会有计划地进行物质产品生产、精神产品生产和其他有益于社会的劳动。

社会主义劳动是在生产资料公有制的基础上，劳动者有计划地组织起来的社会化劳动，具有直接的社会劳动的性质。但由于商品生产的存在，劳动产品还必须采取商品货币形式，社会主义劳动的社会性还需要通过价值形式来表现。

社会主义劳动是不受别人剥削的劳动，是劳动者为自己、为社会自觉地进行劳动。但是，由于社会主义社会是刚刚从资本主义社会脱胎出来的社会，个人消费品的分配还必须实行按劳分配的原则，社会主义劳动还是有报酬的劳

动，还没有成为人们生活的第一需要，只有到了共产主义高级阶段，劳动才不仅是谋生手段，而且是成为劳动者生活第一需要。

劳动法

是调整有关劳动相互关系的法律规范的总称。一般包括劳动就业、劳动合同、劳动报酬、劳动保护、劳动保险、劳动时间、劳动纪律等方面的法规、法令和条例。

劳动法规的性质是由社会性质决定的。资本主义国家的劳动法规是为资本主义制度服务的。我国的劳动法规是建立在生产资料社会主义公有制的基础上，目的是提高劳动生产率，保护劳动者的利益，逐步改善人民的物质生活和文化生活条件，以利于社会主义现代化建设。

劳动制度

是就业制度、用工制度、工资制度等劳动立法的统称。是国家一项重要经济管理制度。

劳动制度是由生产资料所有制的性质决定的，受一定社会的政治、经济制度所制约。同时根据不同历史时期的政治、经济形势，劳动者的觉悟程度以及生产力发展水平、经济管理水平等因素的不同，劳动制度也会具有不同内容和形式。

我国原来实行以“统包统配”为特征的劳动制度，在当时的历史条件下，曾起过积极作用，但由于存在着“大锅饭”、“铁饭碗”的弊病，对于改善企业管理，提高劳动生产率和企业经济效益，又有一定的阻碍作用。随着经济体制

改革的深入发展，我国当前劳动制度改革出现了可喜变化，当前在全国范围内普遍推行合同工制度，必将对经济发展和四化建设产生深远的影响。

两种劳动制度

是指实行固定工制与临时工制度、合同工制相辅而行的用工制度。是一九五八年刘少奇同志提出和倡导的用工制度。当时刘少奇同志提出，对于新招收的工人，除少数技术复杂的工种固定起来外，多数实行长期合同工和短期合同工制度，对于地处农村的企业和必须从农村招收的工人，实行亦工亦农的办法，签订合同，合同期内在企业做工，合同期满回乡务农。

实行两种劳动制度，有利于改变劳动管理中的“统包统配”的单一的固定工制度，对搞活劳动制度具有深入意义。但是在“文化大革命”中，两种劳动制被当作“修正主义”批判，把大批临时工、合同工转为固定工，使已开始实行的两种劳动制度又变成了基本上单一的固定工制度。

劳动政策

是党或国家为指导劳动制度付诸实施而规定的准则和措施。

劳动政策是由社会制度的性质决定的，是为一定时期的政治路线服务的。根据不同历史时期的政治、经济形势和任务，劳动政策也有所不同。一九八一年中共中央、国务院《关于广开门路，搞活经济，解决城镇就业问题的若干决定》，就是根据新的历史时期的形势和任务以及我国的国情

而制定的新的劳动政策。

劳动工作

劳动工作是指有关调整人们参加社会劳动过程的相互关系，即劳动关系的各项工作的总称。

我国的劳动工作，是党和国家组织管理国家经济和社会活动的一项重要内容。也是工矿企业生产经营管理的重要组成部分。它的工作内容和范围随着国家政治、经济形势的变化，在不同历史时期有所不同。其基本方面包括：1. 劳动力管理工作，即人们参加社会劳动的准备、参加社会劳动的方式和劳动过程的组织等；2. 工资福利工作，即职工的劳动报酬、劳动保险和福利待遇等；3. 劳动保护工作，即保护劳动者在生产过程中的安全和健康。

劳动工作也涉及社会事务和生产技术等方面的问题，但其工作内容绝大部分属于调整劳动关系的范围，是生产关系领域的问题，因而就劳动工作的基本方面来说，其性质属于经济管理范畴。

劳动工作的特点是：1. 综合性，它是关系到国民经济各部门和各方面，以及生产、分配、流通、消费各个环节的综合性工作；2. 政策性，劳动关系的调整，是通过党和国家的政策、法令实现的，所以劳动工作具有政策性很强的特点；3. 群众性，它的每个方面都涉及到广大群众的切身利益，因而又是群众性很强的工作。

劳动工作的基本任务是：统筹安排和合理使用劳动力，贯彻执行“各尽所能，按劳分配”原则，在发展生产的基础上逐步改善劳动者的物质文化生活；开展劳动技术培训，加

强劳动保护，以调动广大劳动者的积极性，不断提高劳动生产率，保证国民经济持续稳定地发展。

劳动者

是指在不同范围内从事生产活动或为谋求生存条件而进行有意识、有目的活动的人的统称。劳动者必须具备下列条件：1.符合法定劳动年龄；2.具有正常的智力和体力；3.是所在国公民。

劳动者根据其从事劳动的范围，通常分为社会劳动者和家务劳动者两类。社会劳动者拥有的数量，反映劳动力资源利用程度和就业状况。家务劳动者是社会人口组成部分和劳动力资源的潜在力量。

职工

指在全民所有制和集体所有制企业、事业、机关、团体及其附属机构中生产、工作并领取工资的干部、工人的总称。

职工按照所在单位所有制性质，可分为全民所有制职工、集体所有制职工；按照用工制度或任用期限可分为固定工、合同工、临时工；按照所在岗位可分为工人、管理干部、工程技术干部、服务人员等；按照生产工作性质可分为直接生产人员、辅助生产人员、非生产人员等。

全民所有制职工

是指在全民所有制企业、事业、机关及其附属机构直接组织安排生产或工作，并由其支付工资的各类人员，即通常说的工人和干部。

全民所有制职工，是我国职工队伍的主体，是社会劳动者的组成部分。

集体所有制职工

是指在集体所有制企业、事业单位工作并领取劳动报酬的各类人员。集体所有制类型包括县、区及其以上主管部门直属的，全民所有制单位举办的，街道组织举办的和群众集资兴办的等。

集体所有制职工，是我国职工队伍和社会劳动者的重要组成部分。

企业

从事生产、流通等经济活动，为满足社会需要并获取盈利，进行自主经营，实行独立经济核算，具有法人资格的基本经济单位。

按照社会分工不同，可分为各个不同部门的企业，如：工业企业、商业企业、农业企业、运输企业等。社会主义企业与资本主义企业有本质上的区别。社会主义企业以生产资料公有制为基础，生产和经营活动受社会主义经济规律支配，以满足社会主义建设和人民日益增长的物质和文化生活的需要为目的。

现阶段，中国社会主义企业存在着全民所有制和集体所有制。在社会主义公有制占绝对优势的条件下，提倡发展个体经济，与此相适应，我国的社会主义企业也就有全民所有制企业，集体所有制企业、合资经营企业和个体劳动者所有制企业。

全民所有制企业

又称国营企业。是指企业的生产资料和产品归社会主义全体劳动人民所占有的企业。

全民所有制企业的生产经营活动直接受国家统一计划领导，受社会主义经济规律支配。我国的全民所有制企业有中央直属的企业和各级地方所属的企业。全民所有制企业是我国国家经济的主体。

集体所有制企业

是指生产资料和产品为社会主义劳动群众集体占有的企业。它有权独立支配企业的财产和产品，在国家统一领导和计划指导下，独立进行生产经营活动，自负盈亏。

集体所有制企业与全民所有制企业比较，其特点是劳动者的物质利益与企业经营好坏密切相关；规模小，生产经营灵活；行业多，布点分散；劳动密集程度高，需要资金少。因此，它比较灵活，适应地方需要。

合资经营企业

简称合营企业。由两个或两个以上不同所有制的单位投入资金、机器设备或其他资源，通过协议而联合经营的企业。我国合资经营的企业有国营同私营合营、全民所有制同集体所有制合营、中国同外国合营等形式。近几年来在“对外开放，对内搞活”的方针指导下，合资经营企业得到了迅速发展，中外合资企业尤为可观，它必对我国经济发展起到良好作用。

中央企业

是由国务院各主管业务部门直接管理的企业（包括中央和地方共管，以中央为主管理的企业）。这是在隶属关系上对国营企业做的区分。

中央企业一般是大型的、现代化的、供产销面向全国的企业，是国民经济的骨干和重点。这类企业生产计划的制定，原材料、设备、资金、劳动力指标的分配，产品调拨、领导干部的任免，都由国务院主管部门直接管理。由中央和地方共管，以中央为主管理的企业，上述事项由国务院有关部门和省、市、自治区商定。其中的加工企业在保证完成国家计划的前提下，如有富余的生产能力，地方又有原材料来源时，可以承担地方的加工任务；生产燃料和原材料的企业，产品可按规定比例给地方分成。

地方企业

由省、地（市）、县等各级地方主管部门管理的企业（包括中央和地方共管，以地方为主管理的企业）。中央企业和地方企业是对国营企业从隶属关系上所做的区分。

地方企业多数是中小型企业。它可以根据当地的需要组织生产，有效地利用地方财力、物力、人力和自然资源，更好地满足地方经济发展，特别是农业发展和人民生活的需要。这类企业的人、财、物管理，供产销的平衡，由地方负责。国务院有关部门只对地方企业生产的同类产品进行归口管理。其中由中央和地方共管而以地方为主管理的企业，地方在制定生产建设计划、平衡产供销时，要接受国务院有关