

你想 干什么

如何得到理想的职业

王炜 阿芳



60f 01 / 02

“让每一个人都有可能从事他最合心意的专业……它仅仅是在竞争居于统治地位的现代工业中才存在。”

——马克思

“只要我们能梦想的，我们就能实现。”

——美国佛罗里达宇航中心题字

“在现实的领域里，机遇只偏爱那种有准备的头脑。”

——著名化学家 巴斯德

前 言

只要想想看,一个人一般要花费 40 多年,大约 9 万多个小时的时间在工作,你就会明白谨慎选好工作是多么重要。既然必须花上这么多时间在工作,既然工作完全决定了你的成就与价值,那么我们为什么不找一份理想的工作好好地做它,从中获得最大的欢乐与满足呢?

事实是,无论你对人生有什么想法,也不管你是否是一个对什么事情都无所谓的人,工作仍然是决定你生命天平中最有分量的筹码,当然也是值得你最优先考虑的事情。

你想干什么?

怎样才能得到理想的职业?

在求职应聘中如何稳操胜券?

本书将给你明确的、最新的回答。它肯定将给你方向和信心,给你方法和技巧,使你避免失误与挫折,帮助你跨入你最想进入又最适合你的极有前途的职业。

现代社会充满竞争,也充满机遇。求职择业是重塑人生的开端与战场。本书将伴你走向成功!

编 者

1994 年春

目 录

第一章 狂飙突起——职业革命大潮奔腾	(1)
思索:变革思维方式	(12)
第二章 不可忽视——影响择业的重要因素	(15)
提示:踏准求职道路	(23)
第三章 把握前途——哪些职业值得垂青	(26)
目标:选择创业领域	(43)
第四章 审视自己——我适合什么职业	(45)
分析:求职自我鉴定	(60)
第五章 性别差异——女性职业选择方向	(62)
参谋:帮助孩子择业	(70)
第六章 硬件准备——提高职业竞争能力	(75)
忠告:打好成功基础	(84)
第七章 抓住机遇——如何利用职业信息	(86)
劝诫:怎样避免错误	(99)
第八章 突出优势——努力写好个人简历	(103)
自问:有无“跳槽”条件	(113)
第九章 自我推销——向目标公司进军	(116)
反答:如何发问考官	(125)

第十章 轻取高分——面试成功的艺术	(128)
对策:求职面试妙答	(147)
第十一章 下笔如神——笔试致胜须知	(151)
秘诀:求职基本原则	(161)
第十二章 巧用计谋——求职择业稳操胜券 ...	(164)
自省:应聘的大忌与必知	(175)
第十三章 兼职学问——一身二职游刃有余 ...	(180)
指导:职业兴趣类型	(188)
第十四章 未来趋势——哪些职业最具魅力 ...	(193)
展望:海外热门职业	(215)
附录 1:面试问题实例	(218)
附录 2:改换门庭策略	(221)
附录 3:视解雇为转折	(224)
附录 4:减缓思想压力	(232)
附录 5:个体经营咨询	(235)

第一章 狂飙突起—— 职业革命大潮奔腾

90年代初,古老的中华民族正以火一般的热情拥抱明天,伟大的中国人民正以坚定的信心走向辉煌。

在邓小平同志南巡重要谈话精神鼓舞下,改革开放大潮骤涌,发展社会主义市场经济热浪滚滚,中国社会进入了全面的、整体性的转型期。纷至沓来的新变化使无数中国人带着振奋、思索和困惑走向了新的生活,并从根本上唤起了人们心中沉睡的商品经济意识和个人发展潜能。时代的进步,社会的变革,经济的繁荣,为每一个人提供了新的生存环境和展示机会。置身于时代大潮的人们有了更多的肯定自我、表现自我的方式。

“人才热”、“跳槽热”、“招聘热”、“流动热”、“择业热”……

双向选择、供需见面、自谋职业、人才交流中心、劳动力市场
……

崭新的观念,崭新的事物,崭新的景观!

职业革命大潮汹涌奔腾,一泻千里!

北京,已有8万知识分子和各类人材“跳槽”,每年近2万高校毕业生成为“紧俏商品”,被各类企事业单位蜂拥抢购。

上海,近几年南下广东“谋职”的已达3万多人,人材交流中心的报名者大幅度增长,1992年全市举办的大型人才洽谈会达26次,约有30万人次光顾。

济南，人才市场至今已为各单位推荐了1万多人，每次人才交流洽谈会都被成千上万想找到理想职业的人挤得水泄不通。

至1993年底，全国已建立人才流动服务机构2000多个，人才市场1900多个，组织人才交流会近1000余次。全国现有职业介绍机构1.3万个，近年来已为900多万人提供了就业服务。

1993年10月，以“众伯乐聚京城齐招天下英才，高科技新专利共献四方宾客”为主题，由国家人事部主办的全国人才市场首界人才技术交流大会在北京中国国际展览中心举行，共有900余个各省、市、自治区和计划单列市的摊位，近10万名各类人才与择业者前往洽谈，其规模之大，范围之广，层次之高均属全国之最。

是的，我们的时代正在告别过去，正逐渐成为一个“人尽其能”、“才尽其用”的新时代。它以挡不住的诱惑力和推动力，吸引着富于进取精神，渴望取得成功的人们去奋力开拓新的生活轨道。人们在追求自己的理想，编织自己的明天，按部就班的平静与稳定使他们难以满足，他们想将自身的价值放到大起大落的时代风潮中检验，他们想在甩开铁饭碗之后的背水一战中重塑一个崭新的自我。

这一切意味着，过去习惯的择业方向与分配制度正在发生深刻的嬗变，“从一而终”、“落户不变”的职业观念正在经历前所未有的动摇。

这是历史性的不可逆转的社会潮流，是改革开放与市场机制的必然要求。

求取择业问题，鲜明而又紧迫地摆在每一个现代中国人面前，无论是机关干部、毕业学生、待业青年、企业职工、转业军人、农村青年……

毫无疑问，他们中的每一个人都要在社会行业中和人生道路上找准自己的位置，这就必然要重新审视自我，重新衡量自己的座标，思索目前的工作，选择理想的职业。

——现在，全国党政机关和各类事业单位的干部编制接近3400万人。其中党政机关920万人，事业单位2480万人。官民比例，解放初期是1：600，现在是1：34。国家各级机构编制膨胀，冗员充斥，效能低下；各级财政压力巨大，捉襟见肘，不堪重负。1993年3月22日，八届人大一次会议上通过了机构改革方案，决定在全国精简干部25%，争取用3年或更多一点时间，在全国范围内基本建立起国家公务员制度。裁员后的数百万干部何处去？主要出路是：分流一部分人搞第三产业；扶持开办与党政机关脱钩的经济实体；鼓励到企业中建功立业；直接充实工商、税务、政法部门；严格退休制度；另一部分人培训提高。显然，裁减下来的大多数入将被重新安置到经济领域或执法部门，都面临着再次选择职业的问题。包括目前在改革试点中进入“三产”实体中的部分干部，在近期与机关“脱钩”以后，将面临着自谋生计的窘境。当然，也有一部分在机关倍感压抑想在市场经济大潮中欲试身手的中青年干部，则更为紧迫地考虑和实践着重新择业问题。

——我国现有在校初中生3800万人，高中生700多万人，其中大多数在初中或高中毕业以后不能继续上学深造，而要直接进入社会。全国每年有几十万大学和中专毕业生要走上工作岗位，面临着如何选择职业的重大人生课题。如果说，前几年大学生们将党政机关作为一张理想的可以依赖的“皮”，那么，今天的大学生心目中最的“皮”已变得实惠多了。在北京大学，一份对今年即将毕业的大学生的问卷调查结果表明：到三资企业工

作,已是这一代年轻学子的第一选择,而80年代中期的第一选择出国和前两年热门的进入党政机关谋一份安定的职业已退居二、三线。在这份调查中,几乎所有的学生都将经济收入高低作为择业的第一标准,然后才是发挥专长与社会地位。中国人民大学的一位学生处长用几句话概括了当前学生们的择业取向:“到有钱的地方去,到有权的地方去,到公司去,到国外去。”受市场经济发展和就业分配制度改革的冲击,自主择业给大学生们带来的危机感是前所未有的。大学生们从天之骄子一变成需要四处推销自己的“商品”。也正是这种压力,使得大学校园里学习空气之浓厚是近年来少见的,而学生们对课程的挑剔也是前所未有的。当然,也给学校、学生、用人单位和教育行政部门提出了一系列的新课题:专业设置和招生计划如何适应市场的变化?学校如何对学生开展就业指导?大学生如何有效地“推销自己”?招聘单位怎样才能保证有稳定的人才来源?这已不仅仅是大学校园内几万莘莘学子的事,而是关系到每个有孩子上学的家庭,关系到企业与国家发展的重大社会问题。

——据统计,目前我国的企业富余人员约150万到200万人,全国80%的企业每天有效工时不足6小时,最少的不到3小时,企业劳动时间利用率仅有49.95%,劳动生产率只是日本的1/10。企业冗员充斥,3个人的活5个人干,迟到早退,纪律涣散,出工不出力,上班熬时间、混考勤、侃大山、玩扑克、办私事。实践证明,用牺牲效益为代价,换来充分就业和低工资是极不明智的做法。由于经济体制某些弊端的影响,我国企业明亏的占1/3,暗亏的占1/3,赢利的企业也只占1/3。一大批关停并转的企业甚至给职工放了长假,职工走上街头摆摊设点,谋职求生的问题愈加突出。在企业深化劳动制度改革中“落聘”的职工也走

着艰涩的谋生之路。不少在职职工干起了殚精竭虑的第二职业。有相当一部分职工因学非所用、分配不公、论资排辈、不喜欢原职业、欲求新的发展等种种原因或停薪留职，或离职退职，或“跳槽”而去，或人心思走。一批国营大中型企业的技术人才也被“三资”企业和乡镇企业的诱人待遇与宽松环境所吸引而孔雀远飞。企业工人与技术人员面临的职业危机比过去任何时候都更加现实。

——据国家人事部透露，近几年我国城镇待业人员年底统计均在 400 万人左右，随着改革的不断深入，失业率将会出现持续盘升的趋势。1990 年到 1991 年，城镇失业率为 3%，1992 年到 1995 年将达到 4% 左右，1996 年将达到 5%，这一失业率将会持续到 2000 年。我国就业不平衡现象也十分严重，北京仅是 1%，青海达到 5%，有的城市达到 10%。在某些行业集中，经济门类单一的城市，失业率甚至超过 15%。专家估计，整个 90 年代，我国将逐步完成从隐性失业到显性失业的过渡，而隐性失业显性化正是在发展社会主义市场经济条件下我国就业机制改革所面临的重大课题。当然，社会上保持适度的失业率对社会化大生产有许多积极的作用。比如，有利于产业结构的调整，有利于劳动力资源的合理配置，有利于提高劳动者的素质，有利于企业降低成本，提高竞争能力和生存能力。但是，对每一个失业人员来说，毕竟是一件痛苦的事情，求职择业已成为生死攸关的头等大事。

——每年，人民解放军都有几十万名转业干部和复员退伍军人需要地方安置，这无疑是加强国防建设，保持部队战斗力的必要措施。但这种巨大压力仍然是各级地方政府十分棘手的事情。从每年专门召开会议、发出文件、建立班子、组织落实的不懈

努力中可见一斑。地方干部队伍的庞大、领导职数的超员与精简机构的趋势,使得军队转业干部安置工作困难重重,复员退伍军人想找到自己理想的工作也存在着激烈的竞争。随着形势的不断发展和安置机制的不断改变,转业退伍军人也不可避免地遇到求职择业的问题。在已被安置的一些人员中,因工作不满意而有所抱怨欲求变动的人也面临着新的选择。

——更为严重的是,在我国这个人口众多、耕地较少的国家,农村仍有1.5亿富余劳动力。伴随着农业现代化、集约化和经济结构调整的过程,农村劳动力资源正走向新的配置和转移,从而进入社会劳动力市场已经成为现实。大批的农村合同工、临时工、聘用制工人进入乡镇企业和城市国营、集体企业;大批的农村经商务工人员,涌入城市,“打工仔”、“打工妹”成为沿海地区不少城镇“三资”企业的主力军。他们的求职择业问题,无论从广度上还是深度上,对加快建立一个反映灵敏、制度配套的劳务市场都带有举足轻重的份量。

数千万人员的求职择业已成为当代中国的一个普遍而紧迫的社会问题。说句实在话,近期解决的前景并不乐观,要真正解决问题,还要依靠不断深化改革,这是一个相当长的艰苦过程。我们的目标是:逐步建立起国家宏观调控,城乡协调发展,企业用工自主,个人自主就业,市场调节供应,社会提供服务的新局面。

求职择业还有更重要、更深刻的内涵意义。

1. 好的职业等于人生成功的一半。

如果说,职业是横的定向,事业是纵的攀升,那么求职就是选择这个纵横交叉点的座标。在人的一生旅途中,如果说有几个最重要、最有决定意义的转折点的话,那么职业的选择肯定就是

其中之一。一位著名心理学家说过：“学习发展，成立家庭，建立友谊，求职就业，是这个时代与社会的个体生活的四大旋律。”而在这四大旋律中，又以求职就业与人的社会联系最紧密，对人生的直接影响最大。

你的未来方向是什么？你的人生价值在哪里？一个人在世上立足安身，实现理想，追求成功，都必须负载在职业的轨道上。职业是人的第二生命。在人生的旅途上，本来有许多人学识相抵，智力相当，但到头来有的人功成名就，而有的人则一事无成。于是，便有人感慨命运的乖蹇，有人唏嘘机遇的不公。其实，这种差异常常是职业有别造成的。虽然人们说“行行出状元”，“条条大路通罗马”，但这丝毫不意味着每个人对任何一项职业都能愉快胜任，也不意味着每个人在自己的岗位上都能充分发挥聪明才智。凭鱼跃的前提是海阔，任鸟飞的条件是天高。如果让千里马去拉柴车，那也只好做龟行牛步。不能在最适合于自己的职业上发挥能力，是人生的极大不幸与遗憾，对社会、对个人都是非常不利的。

如今，大变革中的现代社会，给人们提供了丰富多彩的职业角色，求职择业成了人生躁动的热点，成为重塑人生的开端。只要你有拼搏人生的勇气，有闯荡社会的决心，就可以开创出一片自我发展的崭新天地。“大锅饭”难留好儿女，那些勇敢下海的人们早已成了“弄潮儿”；不包分配的大学生当上了乡镇企业经理，走出机关的职员办起了跨国公司，个体经营的小业主成了企业集团的董事长，就连穷乡僻壤的农民苦干几年也当上了私营公司的小老板。从某种意义上说，他们的成功是择业的成功，他们的发达是求职的发达。由此可见，职业对人生是何其重要。

2. 人才在流动中才能达到劳动力资源的最佳配置。

自主择业,自由流动,是社会主义市场经济发展的内在要求。没有开放的流动的人才市场和劳动力市场,就没有社会化的有活力的大生产。如同商品在流通中才能实现价值,货币在流通中才能达到增值一样,人也只能在流动中才能寻找到能最大限度地发挥自己聪明才智的最佳位置。何人适应何种职业,需要时间与空间的磨合,是个体主动行为不断延伸的过程。因为大多数人不可能在第一次选择中就固定在自己最理想的职业上,不断地流动和变化,就是不断地向最佳点靠近。即使初次选择职业十分满意,因多种因素的影响,也不排除再次变动的可能。可以说,整个社会就是在个体流动中寻求群体就业的基本稳定,用市场需求的杠杆,在均衡与非均衡中逐步实现劳动力资源的最佳配置。同时,人在流动中才能更广泛地接触社会,获取更多的知识和经验,不断提高对现代社会的适应能力。凡是市场经济发达的国家和地区,人们自由择业的环境都是比较宽松的,劳动力流动的頻率都是较高的,范围是全方位的、开放式的。美国每年都有1/5的人改变工作,甚至不惜举家搬迁,去开拓自己的一片新天地。

在我国,由于长期受传统观念的影响,人们的冒险精神和竞争意识不强,“故土难离”、“旧家难舍”、“小安即足”、“从一而终”的思想根深蒂固,在求职择业上缺乏强烈的自由观念和果断的行动意识。据有关资料统计表明,平均每个中国人一生中转换工作次数仅1.3次,而在欧美等西方发达国家,平均每人一生中要改换工作5.5次。这必然使我们与整个市场经济发展相适应的劳动就业机制发育极为缓慢,步履维艰。当人们把职业的变化与人员的流动看作极为正常、极为普遍的事情时,一个充满竞争、充满活力的劳动就业机制的建立才有稳固的基础。尽管改革的

火花已经迸发，人们的观念正在更新，但这仍然是一个相当复杂的长期过程。

3. 失业是社会进步的催化剂。

改革给人们带来了巨大的实惠和种种机遇，但也伴随着痛苦与磨难，带来前所未有的压力。失业，这个让捧惯了铁饭碗的人们感到陌生的现象，终于冷酷地回到经济领域和人民生活之中。不可否认，失业无论是对劳动者还是对社会，都是令其忧心忡忡，头痛不已的事情。但是，人们又切切实实地看到，中国要想提高生产效益，求得经济发展，眼前的失业现象已是不可避免的一种获得新生之前的阵痛，或者说不得不支付的代价。长期以来，在那种表面上稳稳当当实际上萎靡不振的计划经济体制之下，大家干多干少一个样，干好干坏一个样，一种巨大的惰性在最具创造力的劳动者身上形成了：积极肯干的人因为“出力不讨好”而牢骚满腹心灰意冷，奸懒馋滑的人因为谁也奈何不了他而悠然自得气壮如牛。人与人之间相互制约，矛盾丛生，多少人不思进取，消磨混饱。任何一个物种，要想求得生存赢得发展，都要建立一种不断完善自身机能的淘汰机制。植物界如此，动物界如此，人类社会也是如此。不然，沉舟侧畔就不会有千帆驶过，病树前头就不会有万木逢春。俗话说“置之死地而后生。”因此，一个社会有一定量的失业人员作为产业后备军，可以让人们面对生存危机激发出创造的潜能，可以极大地调动人们的积极性、主动性和进取精神，可以把社会蕴藏的巨大能量在深层次得到开掘。从这个意义上看，失业的出现正是一种打破旧的束缚生产力的体制，建立新的解放生产力体制的开端，是一个变革的蕴藏着希望的征兆。

作为这一变革的对策，除了建立相应的社会保险及保障制

度,建立劳务市场以外,人们必须改变传统的社会心理方式。要使每一个劳动者认清这样一个现实,即过去那种到了一个单位就能吃上一辈子大锅饭的时代已经一去不复返了。社会主人的权利,并不是对一个单位或一种职业的终身依附,而是能与整个社会的各种职业相互进行自由选择;社会主人的标志,并不是永远不被某个单位解雇,而是永远能为实现自己的价值进行创造性劳动。只有这样的认识成为社会的普遍心态,人们才能以一种主动泰然的精神抵御失业浪潮的冲击。

4. 自由择业与独立发展是现代人的权利。

人是自由的人,选择干什么职业是人最基本的权利。保障每一个公民劳动就业的权利,为人们自由择业创造良好的环境,是国家法制的基本任务之一。人是有独立意识的人,能够通过自己的思考、认识、分析,评估自己目前的工作,比较自己将要进入的领域,渴望自己的劳动和才能取得社会的承认,产生让人羡慕的成就感。任何一个有头脑的人都不想碌碌无为地度过自己的一生,也没有人愿意完全为别人的利益而工作。人的素质、学识、能力、追求千差万别,社会上的各种职业五花八门,人们有权利、有理由、有责任选择自己的职业。

一个人最大的乐趣是干自己愿干的事,因为在做自己感兴趣的事情中可以最大限度地发挥人的潜能。而在自己不想干的工作环境里苦熬困守,绝不会有任何事业的成功。如今,老板可以炒你鱿鱼,你也可以炒老板的鱿鱼。在现代社会,人们的独立人格愈渐强烈,自主意识更为显现,功利目的更加明确。具有人身依附关系的是封建制,带有雇佣劳动色彩的是资本制。社会主义市场经济的发展和法制建设的加强,为人们的择业自由提供了更加广阔的天地和更为有力的保护。反之,人们充分的择业自

由,劳动力资源的合理配置,生产者积极性的持久高涨,将为社会主义市场经济的发展注入更加强大的生机和活力,从而为提高人们的物质生活和精神文化生活打下雄厚的基础。

在市场经济的环境中,雕塑自我、创造自我、完善自我,已成为现代青年人的奋斗目标;双向选择,自谋职业,能动地激活了人才智力这条充满创造力的长河。深圳率先在全国建立了包括人才市场、熟练工市场、一般劳动力市场在内的劳动力市场,以市场形式为特区召来了大量有用之才,企业90%以上的劳动力都通过市场机制获得。在劳动力市场上,每个劳动者所拥有的体能、技能和智能不同,在满足经济发展所产生的劳动力需求时实现的价值也不同。深圳这一适合市场经济体制的探索正在各地展开和完善。

把自己当作一件特殊的商品投放到熙熙攘攘的市场,固然是市场经济赋予现代人的一种新的权利,然而却与传统的政治经济学理论相悖。我们应当勇于承认劳动力的商品属性。在社会主义条件下,劳动力在市场上所具有的商品属性,并不伤害劳动力商品所有者即劳动者本人作为社会主义国家主人的地位和作用。作为整体,劳动者通过其代表——国家占有生产资料,并因此拥有参与国家管理的权利,而作为这个整体中的一员,劳动者与生产资料的具体结合,则应该通过供求双方的双向选择来实现。每个劳动者的社会政治地位是平等的,但其劳动力商品的价格则是可以变动的和有差别的。

社会主义市场经济的发展,将使劳动者真正获得实现自身价值的广泛机会,并产生促使劳动者不断提高自身素质的适应社会发展的动力。随着生产力的迅速发展和社会财富的不断增加,劳动者的权利和自由将会得到更充分的保障。正是在这方

面,社会主义市场经济与资本主义市场经济有着本质的区别。

因此,无论从社会意义上讲,还是从个人角度上看,职业观念的变革、职业流动的强化和劳动力商品的实现,都是一件幸事。它推动了劳动力的科学转移,提供了经济结构调整所需要的人力资源准备,促进了劳动者、资金、技术、资源等生产力诸要素的最佳组合;它激发了人们的自主观念、竞争意识和创造精神,扩大了人们的立足视野,把人们推向了追求自我价值更充分实现的正确道路;它促进了劳动就业制度的全面改革,赋予了企业用工的更大余地,优化了市场经济发展所需要的教育体系、人才结构和劳动力交流运行机制。

一个新的潮流有力地拍打着人们思想的彼岸。枷锁打碎了,航道开通了,对如何求职择业,人们从来没有比现在拥有更充分的自由和更广阔的天地。自己的前途第一次真正掌握在自己手里。

这是社会历史进步的必然。

这是中国改革与发展的必然。

它的巨大生命力在于把生产力中最重要、最活跃的因素真正纳入了蓬勃发展的市场经济的大潮中,从而长流不息,气势浑然。

每一个当代中国人,特别是年轻人,都在已经打开了闸门的这一潮流面前思考自己已有的选择,都在面临新的选择,都一定要对选择什么作出选择!

思家:变革思维方式

社会主义市场经济的浪潮已经涌起,但旧的社会舆论和心